

Fifth Semester B.Com Degree Examinations**JANUARY/FEBRUARY 2025****(NEP SCHEME)****PAPER: NCE 0220: INCOME TAX LAW AND PRACTICE -- I**

Time: 2 hrs]

[Max. Marks: 60

Instructions to Students:

1. The Students should legibly write Section number along with question numbers within the margin **ONLY**.
2. The answer without Section number and question numbers will not be valued.
3. Section – I multiple Choice Questions should be answered in the first page of main answer book and same questions shall not be answered repeatedly.
4. Any identifications like marking, ticking, dots etc., in the options of MCQ (Section -- I) on the question paper is strictly prohibited. Do not write anything (except register number) on the question paper.
5. Simple calculator can be used.

SECTION – I**I. Select the most appropriate answer from the options provided, ONE mark each:**

10 × 1 = 10

- I - 1) Previous Year is also known as _____
 a) The Tax Year b) The Financial Year
 c) The Accounting Year d) The Assessment Year
- I - 2) Income Tax department works under: _____
 a) Central Government b) State Government
 c) Central Board of Direct Taxes d) Chief Commissioner of Income Tax
- I - 3) Maximum amount a deduction v/s 80C is ₹. _____
 a) ₹. 1,00,000 b) ₹. 1,50,000 c) ₹. 2,00,000 d) ₹. 1,80,000
- I - 4) Agricultural income from Nepal is assessable for: _____
 a) Ordinarily resident b) Not-ordinarily resident
 c) Non Resident d) Not Taxable
- I - 5) A Government employee received salary of ₹. 1,20,000 and entertainment allowance ₹. 10,000 during the previous year. He spent ₹. 6,000 on entertainment. He is entitled to deduction u/s 16 (ii): for: _____ amount.

Contd..... 2

- a) ₹. 10,000 b) ₹. 6,000 c) ₹. 5,000 d) Nil
- 1 - 6) The maximum amount of with limit donations should not exceed _____ % of Gross total income.
a) 10 % b) 15% c) 20% d) 25 %
- 1 - 7) Bharath paid the medical insurance premium of ₹ 10,000 on his health by cheque. Deduction shall be allowed to him under section 80D: for ₹ _____
a) ₹. 5,000 b) ₹. 10,000 c) ₹. 15,000 d) ₹. 25,000
- 1 - 8) A small car is provided by the company to the employee it is used for both the purposes, all the expenses are met by employer. What is value of perks?
a) ₹ 20,000 b) ₹ 21,600 c) ₹ 21,400 d) ₹ 20,400
- 1 - 9) Mr. Shreyas is disabled person; he will avail deduction u/s 80U:
a) ₹ 50,000 b) ₹ 75,000 c) ₹ 1,00,000 d) ₹ 1,25,000
- 1 - 10) An individual should have a valid _____ for registering with the e-filing application
a) PAN b) Aadhar c) TAN d) none of these

SECTION – II

II. Answer any FIVE questions of the following, THREE marks each:

5 × 3 = 15

- II - 1) What do you mean by casual income?
- II - 2) What do you mean by e-filing?
- II - 3) Write on Deduction Under section 80 DD.
- II - 4) Mr. Praveen retired from government service on May 31, 2023. He received a pension at ₹. 10,000 per month up to January 31, 2024. He got a lump sum pension of ₹. 5,00,000 on Feb 1, 2024 as the commuted value of $\frac{1}{4}$ pension. Compute taxable pension.
- II - 5) Mr. Shiva Kumar is getting a monthly salary of ₹. 90,000 dearness allowance ₹. 9,000 per month and house rent allowance ₹. 15,000 per month. He is paying a rent of ₹. 21,000 per month in Mysore. Compute taxable portion of HRA.
- II - 6) Miss. Maanvi a foreign national came to India for the first time on June 15th 2018. During the financial years 2018-19, 2019-20, 2020-21, 2021-22, 2022-23 and 2023-24 she stayed in India for 120 days, 115 days, 15 days, 191 days, 124 days and 80 days respectively. What was her residential status for the assessment year 2024 – 25.
- II - 7) Mr X is an employee in a private company. From the following details compute his taxable HRA
a) Salary 25,000 p.m
b) HRA 5,000 p.m

Contd..... 3

- c) Dearness pay 5,000 p.m
 - d) Fixed percentage of commission at 1% on sales of ₹ 10,000.
 - e) Rent paid by him ₹. 7,500 p.m
- II - 8) From following information compute amount of deduction under section 80C:
- a) Life insurance premium on his life (sum assured ₹. 2,20,000 policy taken on 10.08.2018) ₹. 30,000
 - b) Life insurance premium of his mother ₹. 7,000
 - c) Contribution to Unrecognised P.F. ₹. 10,000
 - d) Contribution to Recognised P.F. ₹. 13,000
 - e) Contribution to Public Provident Fund ₹. 25,000
 - f) Subscription to N.S.C VIII issue ₹. 15,000.

SECTION – III

III. Answer any THREE questions of the following, FIVE marks each:

3 × 5 = 15

- III - 1) Explain the canons of taxation.
- III - 2) Explain the types of assessment.
- III - 3) Mr. Rudranandeesh an Indian citizen leaves India for the first time on 31st May 2019 and comes back on 15th May 2022. He again leaves India on 10th June 2023 and come back on 14th January 2024. He is living in India since then. Determine his residential status for the assessment year 2024 – 25.
- III - 4) Mr. Vikas an employee of private company retired on march 2024 after completing service of 25 years and 8 months. He received ₹. 4,44,000 as gratuity under the payment of Gratuity Act 1972. His monthly salary on the date immediately preceding the date of retirement was ₹. 15,600.

Compute taxable amount of gratuity of Mr. Vikas if: Covered under the gratuity act 1972.
- III - 5) Mr. Supreeth's gross total income for the year 2023-24 ₹. 50,00,000. He made the following donations:
 - a) To National Defence Fund ₹. 1,00,000
 - b) ₹. 25,000 to Swachh Bharat Kosh
 - c) To PM's National Relief Fund ₹. 2,50,000
 - d) To Local Municipality ₹. 1,25,000
 - e) To Municipal Corporation for family planning ₹. 1,70,000.
 - f) ₹. 40,000 to Clean Ganga Fund.
 - g) To a notified institution blankets worth ₹. 1,00,000
 - h) Jawaharlal Nehru memorial fund ₹. 2,50,000
 - i) To temple repair (notified) ₹. 4,00,000

- j) To Mr. Varun a social activist for charitable purpose ₹. 50,000
Compute Qualifying amount U/s 80G.

SECTION – IV

IV. Answer the following questions TEN marks each:

2 × 10 = 20

IV - 1) Write any 10 exempted incomes under section 10.

OR

Mr. Jashith is an employee in a company in Mysore. He gives the following information of his salary for the previous year 2023-24:

- Basic Salary at ₹. 15,000 per month.
 - Bonus equal to 2 month's basic salary.
 - Dearness Allowance at 45% of basic salary (not enters into retirement benefits).
 - Entertainment allowance ₹. 200 per month.
 - Travelling allowance for office duties ₹. 20,000.
 - Reimbursement of medical bills ₹. 15,000.
 - A rent-free accommodation is provided by the employer who paid the rent of ₹. 5,000 per month. The cost of furniture installed in the house is ₹. 1,22,200.
 - Employee's contribution to recognized provident fund is at 15% of his basic salary and the employer contributes an equal amount.
 - Interest credited to the above fund at the rate of 15.5% per annum is ₹. 6,200.
 - Mr. Jashith paid professional tax at ₹. 200 per month during the year.
- Compute the taxable salary of Mr. Jashith for the Assessment year 2024-25.

IV - 2) Explain the general powers and duties of Income Authorities.

OR

The following are the incomes of Mr. Naveen for the Previous year 2023-24:

- Dividend from Indian Company ₹. 10,000.
- Profit from the business in Japan received in India ₹. 12,000.
- Profit from business in Nepal deposited in a bank there. This business is controlled from India ₹. 20,000.
- Profit from business in Indore (controlled by London Head Office) ₹. 11,000.
- Interest received from a non-resident Mr. Sunil, on the loan provided to him for a business carried on in India ₹. 5,000.
- Income was earned in America and received there, but brought in India ₹. 8,000.
- Share of Income from Indian partnership firm ₹. 15,000.
- Income from house property in India received in America ₹. 12,000.
- Interest on debentures of an Indian company received in Dubai ₹. 5,000
- Interest on post office savings bank account Rs.5,000.

Compute his gross total income, if he is:

- Ordinarily Resident,
- Not-ordinarily Resident,
- Non-resident.

* * * * *

Fifth Semester B.Com Degree Examinations**JANUARY/FEBRUARY 2025***(NEP SCHEME)***PAPER: NCE 0210: FINANCIAL MANAGEMENT**

Time: 2 hrs]

[Max. Marks: 60

Instructions to Students:

1. *The Students should legibly write Section number along with question numbers within the margin ONLY.*
2. *The answer without Section number and question numbers will not be valued.*
3. *Section – I multiple Choice Questions should be answered in the first page of main answer book and same questions shall not be answered repeatedly.*
4. *Any identifications like marking, ticking, dots etc., in the options of MCQ (Section – I) on the question paper is strictly prohibited. Do not write anything (except register number) on the question paper.*
5. *Simple calculator can be used.*

SECTION – I**I. Select the most appropriate answer from the options provided, ONE mark each:**

10 × 1 = 10

- I - 1) What is the primary goal of financial management?
 a) To minimize the risk b) To maximize the owner's wealth
 c) To maximize the return d) To raise profits
- I - 2) Sales ₹. 9,00,000: variable cost ₹. 3,00,000 E.B.I.T ₹. 2,50,000 Calculate operating leverage.
 a) 1.11 b) 2.40 c) 2.67 d) 1.07
- I - 3) A project requires ₹. 25,00,000 as initial investment and it will generate an annual cash inflow of ₹. 5,00,000 for eight years. Calculate its Payback period?
 a) 4 years b) 5 years c) 3 years d) 6 years
- I - 4) Initial investment ₹. 12,00,000 scrape value ₹. 2,00,000 working life 5 years. Additional working capital ₹. 1,00,000. Average investment is _____
 a) 8,00,000 b) 6,00,000 c) 4,00,000 d) 10,00,000
- I - 5) Which of the following is not a non discounting technique for appraising a project?
 a) Net Present Value b) Internal rate of return
 c) Payback period d) Cost benefit ratio

Contd..... 2

- I - 6) Time value of money indicates that
- A unit of money obtained today is worth more than a unit of money obtained in future
 - A unit of money obtained today is worth less than a unit of money obtained in future
 - There is no difference in the value of money obtained today and tomorrow
 - None of the above
- I - 7) Working capital is also known as _____ capital
- Current asset
 - Operating
 - Projecting
 - Operational
- I - 8) Find out the future value of 1600 received after two years at 10% time preference rate:
- ₹. 1,600
 - ₹. 1,396
 - ₹. 1,912
 - ₹. 1,936
- I - 9) Average raw materials stock ₹. 35,000
Raw material consumption ₹. 4,50,000
Period covered 365 days. Raw material held in stock period are.
- 28 days
 - 24 days
 - 22 days
 - 30 days
- I - 10) Profit before tax ₹. 60,000, number of equity shares 3,000 and tax rate 50% find out EPS.
- ₹. 12 per share
 - ₹. 10 per share
 - ₹. 15 per share
 - ₹. 14 per share

SECTION – II

II. Answer any FIVE questions of the following, THREE marks each:

$5 \times 3 = 15$

- II - 1) Write a note on Time Value of Money.
- II - 2) Mention the steps in Capital Budgeting Process.
- II - 3) State the difference between profit maximization and wealth maximization.
- II - 4) Initial investment of the projects is ₹. 5,00,000 and annual cash inflows are as follows:

Year	1	2	3	4	5
₹.	1,00,000	1,30,000	1,20,000	1,10,000	1,00,000

You are required to calculate Payback period.

- II - 5) From the following information, compute operating leverage of a firm.
- Sales ₹. 6,00,000 units at ₹. 2.60 per unit
- Variable cost ₹. 0.90 per unit
- Fixed cost ₹. 1,44,000

Contd.....3

- II - 6) From the following data estimate working capital requirement of XYZ LTd. Projected sales 50,000 units. Percentage of profit 25% on sales, selling price per unit ₹. 8, Average credit allowed by supplier 4 weeks, Average credit allowed to customers 8 weeks, Average stock holding in terms of sales requirements 12 weeks.
- II - 7) Initial investments ₹ 2,00,000 scrap value ₹ 20,000 working life 5 years. Additional working capital ₹ 10,000. Calculate average investment.
- II - 8) X invests 1,000 for 3 years in a savings account that pays 10% interest per annum. Calculate the future value.

SECTION – III

III. Answer any *THREE* questions of the following, *FIVE* marks each:

3 × 5 = 15

- III - 1) Explain the principles of financial planning.
- III - 2) What is working capital? Mention the sources of working capital.
- III - 3) Calculate the Average Rate of Return (ARR) for project A and B from the following:

	Project A	Project B
Investments	₹ 50,000	₹ 80,000
Expected life	4 years	5 years

Project net income (after interest, depreciation and taxes)

Year:	1	2	3	4	5
Project A (₹)	20,000	15,000	15,000	10,000	—
Project B (₹)	30,000	30,000	20,000	10,000	10,000

- III - 4) The following information are available in respect of a product.

Units sold	30,000
Units sales price	₹.10 per unit
Fixed cost	₹. 40,000
Variable cost	₹. 6 per unit
Tax rate @ 50%	
10% debt capital of ₹. 1,00,000	

Calculate operating leverage, financial leverage and combined leverage

- III - 5) Mr. RD deposits ₹. 2,000 annually in a bank for 5 years at a compound interest rate of 10% p.a. what will be the value of this series of deposits at the end of 5 years? Assume that each deposit is made at the end of the year.

SECTION – IV

IV. Answer the following question TEN marks each:

2 × 10 = 20

IV - 1) Define Financial Management Explain the functions of financial management.

OR

VH Ltd. is capitalized with ₹. 5,00,000 divided into 50,000 equity shares of 10 each. The management desires to raise another ₹. 5,00,000 to finance some expansion programme. There are four possible financing plans:

- All equity shares
- ₹. 2,50,000 in equity and the balance in debentures carrying 10% interest.
- ₹. 2,50,000 in equity and ₹. 2,50,000 in preference shares carrying 10% dividend.
- All debentures carrying 8% interest.

The existing EBIT amounts to ₹. 60,000 p.a.

Calculate EPS in all the above four plans.

IV - 2) A firm's cost of capital is 10%. It is considering two mutually exclusive projects X and Y the details are given bellow.

	Year	Project X (₹)	Project Y (₹)
Investment	0	1,40,000	1,40,000
Net cash flow	1	20,000	1,20,000
	2	40,000	80,000
	3	60,000	40,000
	4	90,000	20,000
	5	1,20,000	20,000
		3,20,000	3,20,000

Calculate:

- Payback period
- Net present value (NPV)
- P.V factor at 10% for 5 years.

Year	1	2	3	4	5
P.V factor	0.909	0.826	0.751	0.683	0.621

OR

Explain in detail the determinants of working capital.

* * * * *

Fifth Semester B.Com Degree Examinations**January / February 2025**

(NEP Scheme)

COMMERCE**NCE0230 : Principles and Practice of Auditing**

Time: 2 hrs.]

[Max.Marks:60

Instructions to Students :

1. The students should legibly write Section number along with question numbers within the margin only.
2. The answers without Section number and question numbers will not be valued.
3. Draw neat and labelled diagrams wherever necessary.
4. Answer Section – I Multiple Choice questions should be answered in the first page of the main answer book and same questions shall not be answered repeatedly.
5. Any identifications like marking, ticking, dots etc., in the options of MCQ (SECTION - I) on the question paper is strictly prohibited. Do not write anything (Except Reg No.) on the question paper.

ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಸೂಚನೆಗಳು :

1. ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳು ಪ್ರಶ್ನೆ ಸಂಖ್ಯೆಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿಭಾಗ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಮಾರ್ಜಿನ್ ಗೆರೆಯ ಒಳಗೆ ಬರೆಯಬೇಕು.
2. ವಿಭಾಗ ಸಂಖ್ಯೆ ಹಾಗೂ ಪ್ರಶ್ನೆ ಸಂಖ್ಯೆಗಳನ್ನು ನಮೂದಿಸದೆ ಇರುವ ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
3. ಅಗತ್ಯ ವಿರುವ ಕಡೆಗಳಲ್ಲಿ ಅಚ್ಚುಕಟ್ಟಾಗಿ ಮತ್ತು ಲೇಬಲ್ ಮಾಡಿದ ರೇಖಾ ಚಿತ್ರಗಳನ್ನು ಬರೆಯುವುದು.
4. ವಿಭಾಗ - I ರಲ್ಲಿನ ಬಹು ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರವನ್ನು ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯ ಮೊದಲನೇಪುಟದಲ್ಲಿ ಬರೆಯಬೇಕು ಹಾಗೂ ಅದೇ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರವನ್ನು ಪುನರ್ವರ್ತಿಸಬಾರದು.
5. ಪ್ರಶ್ನೆಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿನ ವಿಭಾಗ - I ರಲ್ಲಿನ ಬಹುಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ನೀಡಲಾದ ಆಯ್ಕೆ ಉತ್ತರಗಳ (OPTIONS) ಮೇಲೆ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಗುರುತು ಸೂಚಕ ಚಿಹ್ನೆಗಳಾದ ವೃತ್ತಾ, ಹಾಕುವುದು, ಚುಕ್ಕೆ ಇಡುವುದು, ಸರಿ ಗುರುತು ಮಾಡುವುದು (✓) ಇತ್ಯಾದಿಗಳನ್ನು ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ನಿರ್ಬಂಧಿಸಲಾಗಿದೆ. ಪ್ರಶ್ನೆಪತ್ರಿಕೆಯ ಮೇಲೆ (ನೊಂದಾಣಿ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ) ಬೇರೆ ಯಾವುದೇ ತರಹದ ಬರವಣಿಗೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಬಾರದು.

SECTION - I ವಿಭಾಗ - I**I. Write the most appropriate answer from options provided. One Mark each :**

ಒದಗಿಸಿದ ಆಯ್ಕೆಗಳಿಂದ ಹೆಚ್ಚು ಸೂಕ್ತವಾದ ಉತ್ತರವನ್ನು ಆಯ್ಕೆಮಾಡಿ ಬರೆಯಿರಿ ತಲಾ ಒಂದು ಅಂಕ.

10X 1= 10 Marks

1-1) _____ is a systematic examination of the books and records of a business.

A. Auditing

B. Vouching

C. Verification

D. None of the above

Contd...2

_____ ಒಂದು ವ್ಯಾಪಾರದ ಪುಸ್ತಕಗಳು ಮತ್ತು ದಾಖಲೆಗಳ ವ್ಯವಸ್ಥಿತ ಪರಿಶೀಲನೆಯಾಗಿದೆ.

- | | |
|--------------|-----------------------|
| ಎ) ಅಡಿಟಿಂಗ್ | ಬಿ) ವೋಚಿಂಗ್ |
| ಸಿ) ಪರಿಶೀಲನೆ | ಡಿ) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ |

I-2) Which of the following is not a type of audit?

- A. Statutory and private audit
- B. Government audit
- C. Continuous, final, interim, cash, cost, and management audit
- D. None of these

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಆಡಿಟ್ ಪ್ರಕಾರವಲ್ಲ ?

- ಎ) ಶಾಸನಬದ್ಧ ಮತ್ತು ಖಾಸಗಿ ಆಡಿಟ್
- ಬಿ) ಸರ್ಕಾರದ ಆಡಿಟ್
- ಸಿ) ನಿರಂತರ, ಅಂತಿಮ, ಮಧ್ಯಂತರ, ನಗದು, ವೆಚ್ಚ ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಣಾ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ
- ಡಿ) ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೂ ಇಲ್ಲ

I-3) An audit that is compulsory by law is, _____

- A. Government Audit
- B. Internal Audit
- C. Cost Audit
- D. Statutory Audit

ಕಾನೂನಿನಿಂದ ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿರುವ ಆಡಿಟ್ _____ ಆಗಿದೆ.

- ಎ) ಸರ್ಕಾರಿ ಆಡಿಟ್
- ಬಿ) ಆಂತರಿಕ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ
- ಸಿ) ವೆಚ್ಚದ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ
- ಡಿ) ಶಾಸನಬದ್ಧ ಆಡಿಟ್

I-4) An audit conducted by the employees of a business undertaking is called _____

- A. Final Audit
- B. Management Audit
- C. Government Audit
- D. Internal Audit

ವ್ಯಾಪಾರ ಉದ್ಯಮದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ನಡೆಸಿದ ಆಡಿಟ್ ಅನ್ನು _____ ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

- ಎ) ಅಂತಿಮ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ
- ಬಿ) ಮ್ಯಾನೇಜಿಂಗ್ ಆಡಿಟ್
- ಸಿ) ಸರ್ಕಾರಿ ಆಡಿಟ್
- ಡಿ) ಆಂತರಿಕ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ

I-5) A number of checks and controls exercised in a business to ensure its efficient working are known as _____

- A. Internal Check
- B. Interim Check
- C. Internal Audit
- D. Internal Control

ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ಅದರ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕೆಲಸವನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಅಳವಡಿಸಲಾದ ಹಲವಾರು ತಪಾಸಣೆಗಳು ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣಗಳನ್ನು _____ ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

- ಎ) ಅಂತರಿಕ ಪರಿಶೀಲನೆ ಬಿ) ಮಧ್ಯಂತರ ಪರಿಶೀಲನೆ
ಸಿ) ಅಂತರಿಕ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ಡಿ) ಅಂತರಿಕ ನಿಯಂತ್ರಣ

I-6) A voucher relates to _____

- A. Cash receipts and payments, credit transactions
B. Cash payments only
C. Credit transactions only
D. Cash receipts only

ವೋಚರ್ _____ ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದೆ.

- ಎ) ನಗದು ರಸೀದಿಗಳು ಮತ್ತು ಪಾವತಿಗಳು, ಕ್ರೆಡಿಟ್ ವಹಿವಾಟುಗಳು
ಬಿ) ನಗದು ಪಾವತಿಗಳು ಮಾತ್ರ
ಸಿ) ಕ್ರೆಡಿಟ್ ವಹಿವಾಟುಗಳು ಮಾತ್ರ
ಡಿ) ನಗದು ರಸೀದಿಗಳು ಮಾತ್ರ

I-7) Management audit is otherwise called _____

- A. Final Audit B. Efficiency Audit
C. Cost Audit D. Cash Audit

ನಿರ್ವಹಣಾ ಅಡಿಟ್ ಅನ್ನು _____ ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

- ಎ) ಅಂತಿಮ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ಬಿ) ದಕ್ಷತೆಯ ಲೆಕ್ಕ ಪರಿಶೋಧನೆ
ಸಿ) ವೆಚ್ಚದ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ಡಿ) ನಗದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ

I-8) Verification is _____

- A. The art of recording business transactions
B. An examination of the books of accounts
C. The act of establishing the accuracy of entries in the books of accounts
D. None of the above

ಪರಿಶೀಲನೆ _____ ಆಗಿದೆ.

- ಎ) ವ್ಯಾಪಾರ ವಹಿವಾಟುಗಳನ್ನು ದಾಖಲಿಸುವ ಕಲೆ
ಬಿ) ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳ ಪುಸ್ತಕಗಳ ಪರೀಕ್ಷೆ
ಸಿ) ಖಾತೆಗಳ ಪುಸ್ತಕಗಳಲ್ಲಿ ನಮೂದುಗಳ ನಿಖರತೆಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸುವ ಕ್ರಿಯೆ
ಡಿ) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

I-9) A balance sheet audit includes the verification of _____

- A. Assets
- B. Liabilities
- C. Income and expenditure accounts where appropriate
- D. All of the above

ಬ್ಯಾಲೆನ್ಸ್ ಶೀಟ್ ಆಡಿಟ್ _____ ನ ಪರಿಶೀಲನೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ.

- ಎ) ಸ್ವತ್ತುಗಳು
- ಬಿ) ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಗಳು
- ಸಿ) ಸೂಕ್ತವಾದಲ್ಲಿ ಆದಾಯ ಮತ್ತು ವೆಚ್ಚದ ಖಾತೆಗಳು
- ಡಿ) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾ

I-10) A company auditor can be removed by

- A. The board of directors
- B. The managing director
- C. Any director
- D. The general meeting

ಕಂಪನಿಯ ಆಡಿಟರ್ ಅನ್ನು _____ ಮೂಲಕ ತೆಗೆದುಹಾಕಬಹುದು.

- ಎ) ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ
- ಬಿ) ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು
- ಸಿ) ಯಾವುದೇ ನಿರ್ದೇಶಕ
- ಡಿ) ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆ

SECTION – II ವಿಭಾಗ – II

II. Answer any FIVE of the following. Each question carries 03 marks. 5X 3= 15
Marks

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೂ 3 ಅಂಕಗಳು.

II-1) Define Vouching?

ಲೆಕ್ಕ ದೃಢೀಕರಣ ಎಂದರೇನು?

II-2) What is audit planning ?

ಆಡಿಟ್ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?

II-3) What are the fundamental principles of internal check?

ಅಂತರಿಕ ತಪಾಸಣೆಯ ಮೂಲಭೂತ ತತ್ವಗಳು ಯಾವುವು ?

II-4) Mention the elements of Audit Report

ಆಡಿಟ್ ವರದಿಯ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿ.

II-5) What is audit risk ?

ಆಡಿಟ್ ರಿಸ್ಕ್ ಎಂದರೇನು ?

II-6) State the contents of Audit note book

ಆಡಿಟ್ ನೋಟ್ ಪುಸ್ತಕದ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

II-7) What is audit evidence?

ಆಡಿಟ್ ಪುರಾವೆ ಎಂದರೇನು?

II-8) What are the fundamental principles of professional ethics for accountants?

ಅಕೌಂಟೆಂಟ್‌ಗಳಿಗೆ ವೃತ್ತಿಪರ ನೀತಿಶಾಸ್ತ್ರದ ಮೂಲಭೂತ ತತ್ವಗಳು ಯಾವುವು?

SECTION – III ವಿಭಾಗ – III

III. Answer any **THREE** questions from the following. Each question carries **FIVE Marks**.

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ.

3X 5= 15 Marks

III-1) Explain the Advantages and Disadvantages of Auditing

ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ಅನುಕೂಲಗಳು ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲಗಳು ಯಾವುವು ?

III-2) How do you verify Goodwill ?

ಸುನಾಮವನ್ನು ನೀವು ಹೇಗೆ ಪರಿಶೀಲಿಸುತ್ತೀರಿ ?

III-3) What are the rights and powers of an auditor?

ಲೆಕ್ಕ ಪರಿಶೋಧಕರ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರಗಳು ಯಾವುವು ?

III-4) What are the fundamental principles of professional ethics?

ವೃತ್ತಿಪರ ನೀತಿಶಾಸ್ತ್ರದ ಮೂಲಭೂತ ತತ್ವಗಳು ಯಾವುವು ?

III-5) Define continuous Audit? Explain its Importance?

ನಿರಂತರ ಆಡಿಟ್ ನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಅದರ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION – IV ವಿಭಾಗ – IV

IV. Answer the following questions. Each question carries 10 Marks.

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ತಲಾ ಹತ್ತು ಅಂಕಗಳು.

2X 10= 20 Marks

IV-1) Briefly Explain Different Types of Audit.

ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR ಅಥವಾ

Define Company Auditor. What are the qualifications for appointment of Company Auditor?

ಕಂಪನಿ ಆಡಿಟರ್ ನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಕಂಪನಿಯ ಲೆಕ್ಕ ಪರಿಶೋಧಕರ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಅರ್ಹತೆಗಳೇನು ?

IV-2) Define Internal Check. Explain Internal Check as regards to wages.

ಆಂತರಿಕ ಪರಿಶೀಲನೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ವೇತನಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಆಂತರಿಕ ಪರಿಶೀಲನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR ಅಥವಾ

How do you verify and value the following assets:

- a) Plant & Machinery
- b) Stock in trade
- c) Land and Building

ಬಿ. ಕೆಳಗಿನ ಸ್ವತ್ತುಗಳನ್ನು ನೀವು ಹೇಗೆ ಪರಿಶೀಲಿಸುತ್ತೀರಿ ಮತ್ತು ಮೌಲೀಕರಿಸುತ್ತೀರಿ:

- (ಎ) ಸ್ಥಾವರ ಮತ್ತು ಯಂತ್ರ
- (ಬಿ) ವ್ಯಾಪಾರ ಶಿಲ್ಕು ದಾಸ್ತಾನು
- (ಸಿ) ಭೂಮಿ ಮತ್ತು ಕಟ್ಟಡ

* * * * *

Fifth Semester B.Com Degree Examinations**January / February 2025**

NEP Scheme

COMMERCE**NCE0260 : Human Resource Management (Elective)**

Time: 2 hrs.]

[Max.Marks:60

Instructions to Students :

1. The students should legibly write Section number along with question numbers within the margin only.
2. The answers without Section number and question numbers will not be valued.
3. Draw neat and labelled diagrams wherever necessary.
4. Answer Section - I Multiple Choice questions should be answered in the first page of the main answer book and same questions shall not be answered repeatedly.
5. Any identifications like marking, ticking, dots etc., in the options of MCQ (SECTION - I) on the question paper is strictly prohibited. Do not write anything (Except Reg No.) on the question paper.

ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಸೂಚನೆಗಳು :

1. ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳು ಪ್ರಶ್ನೆ ಸಂಖ್ಯೆಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿಭಾಗ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಮಾರ್ಜಿನ್ ಗೆರೆಯ ಒಳಗೆ ಬರೆಯಬೇಕು.
2. ವಿಭಾಗ ಸಂಖ್ಯೆ ಹಾಗೂ ಪ್ರಶ್ನೆ ಸಂಖ್ಯೆಗಳನ್ನು ನಮೂದಿಸದೆ ಇರುವ ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
3. ಅಗತ್ಯ ವಿರುವ ಕಡೆಗಳಲ್ಲಿ ಅಚ್ಚುಕಟ್ಟಾಗಿ ಮತ್ತು ಲೇಬಲ್ ಮಾಡಿದ ರೇಖಾ ಚಿತ್ರಗಳನ್ನು ಬರೆಯುವುದು.
4. ವಿಭಾಗ - I ರಲ್ಲಿನ ಬಹು ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರವನ್ನು ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯ ಮೊದಲನೆಯ ಪುಟದಲ್ಲಿ ಬರೆಯಬೇಕು ಹಾಗೂ ಅದೇ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರವನ್ನು ಪುನರ್ವರ್ತಿಸಬಾರದು.
5. ಪ್ರಶ್ನೆಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿನ ವಿಭಾಗ - I ರಲ್ಲಿನ ಬಹುಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ನೀಡಲಾದ ಆಯ್ಕೆ ಉತ್ತರಗಳ (OPTIONS) ಮೇಲೆ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಗುರುತು ಸೂಚಕ ಚಿಹ್ನೆಗಳಾದ ವೃತ್ತ, ಹಾಕುವುದು, ಚುಕ್ಕೆ ಇಡುವುದು, ಸರಿ ಗುರುತು ಮಾಡುವುದು (✓) ಇತ್ಯಾದಿಗಳನ್ನು ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ನಿರ್ಬಂಧಿಸಲಾಗಿದೆ. ಪ್ರಶ್ನೆಪತ್ರಿಕೆಯ ಮೇಲೆ (ನೊಂದಾಣಿ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ) ಬೇರೆ ಯಾವುದೇ ತರಹದ ಬರವಣಿಗೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಬಾರದು.

SECTION - I

1. Write the most appropriate answer from options provided. One Mark each :

10X 1= 10 Marks

I-1) Human Resources Management emphasis on :

- | | |
|--------------------------|-------------------------|
| a) Development of People | b) Punishment of People |
| c) Transfer of People | d) Appraising of People |

Contd...2

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯು ಹೆಚ್ಚು ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆ ಕೊಡುವ ಅಂಶ

- ಎ) ಜನರ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಬಿ) ಜನರನ್ನು ಶಿಕ್ಷಿಸುವುದು
ಸಿ) ಜನರ ವರ್ಗಾವಣೆ ಡಿ) ಜನರ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ

I-2) HRM aims to maximize employees as well as organizations

- a) Effectiveness b) Economy
c) Performativity d) Cost

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಮತ್ತು ಸಂಘಟನೆಯನ್ನು ಗರಿಷ್ಠಗೊಳಿಸುವ ಗುರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ

- ಎ) ಪರಿಣಾಮಕಾರಿತ್ವ ಬಿ) ಅಲ್ಪ ವೆಚ್ಚದಾಯಕತೆ
ಸಿ) ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಡಿ) ವೆಚ್ಚ

I-3) The process of familiarizing the new employees to the organisation rules and regulations is known as

- a) Placement b) Induction
c) Recruitment d) Selection

ನವ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ಸಂಸ್ಥೆಯ ನೀತಿ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಪರಿಚಯಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ

- ಎ) ಸ್ಥಾನೀಕರಣ ಬಿ) ಅನುಸ್ಥಾಪನೆ
ಸಿ) ನೇಮಕಾತಿ ಡಿ) ಆಯ್ಕೆ

I-4) Relative worth of a job is known by _____

- a) Job Design b) Job Analysis
c) Job Evaluation d) Job Change

ಕೆಲಸದ ಸಾಪೇಕ್ಷ ಮೌಲ್ಯವು _____ ಆಗಿದೆ

- ಎ) ಕೆಲಸದ ವಿನ್ಯಾಸ ಬಿ) ಕೆಲಸದ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ
ಸಿ) ಕೆಲಸದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಡಿ) ಕೆಲಸದ ಬದಲಾವಣೆ

I-5) _____ is a factual statement of tasks and duties involved in a job.

- a) Job Description b) Job Specification
c) Job Analysis d) Job Evaluation

_____ ಕೆಲಸದ ಬಗೆಗಿನ ಸಂಪೂರ್ಣ ವಾಸ್ತವಿಕ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ.

- ಎ) ಕೆಲಸದ ವಿವರ ಬಿ) ಕೆಲಸದ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ
ಸಿ) ಕೆಲಸದ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಡಿ) ಕೆಲಸದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ

I-6) _____ is NOT the major actor of Industrial Relation from the following

- | | |
|---------------|-----------|
| a) Employers | b) Unions |
| c) Government | d) NBFCs |

_____ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಮುಖ ಪಾತ್ರಧಾರಿಯಲ್ಲ

- | | |
|------------|-----------------------|
| ಎ) ನೌಕರರು | ಬಿ) ನೌಕರ ಸಂಘಟನೆಗಳು |
| ಸಿ) ಸರ್ಕಾರ | ಡಿ) ಎನ್.ಬಿ.ಎಫ್.ಸಿ ಗಳು |

I-7) _____ is an objective assessment of an individual's performance against well-defined benchmarks.

- | | |
|---------------------------|--------------------------|
| a) Performance Assessment | b) Performance Appraisal |
| c) HR Planning | d) Selection |

ಪೂರ್ವನಿರ್ಧಾರಿತ ಮಾನದಂಡಗಳೊಂದಿಗೆ ನೌಕರರ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯನ್ನು ಅಳೆಯುವುದು

_____ ನ ಉದ್ದೇಶವಾಗಿದೆ.

- | | |
|-------------------------------|----------------------------|
| ಎ) ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯನ್ನು ಅಳೆಯುವುದು | ಬಿ) ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ |
| ಸಿ) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ | ಡಿ) ಆಯ್ಕೆ |

I-8) The purpose of Job Evaluation is _____

- | | |
|-----------------------------|-------------------------------|
| a) Promotion | b) Wage Determination |
| c) Transfer to a better job | d) Fixation of Responsibility |

ಕೆಲಸದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಉದ್ದೇಶವು _____ ಆಗಿದೆ.

- | | |
|------------------------------------|-----------------------------------|
| ಎ) ಬಡ್ತಿ | ಬಿ) ಕೂಲಿ ನಿಗದಿ |
| ಸಿ) ಉತ್ತಮ ಹುದ್ದೆಗೆ ವರ್ಗಾವಣೆ ಆಗಿದೆ. | ಡಿ) ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವುದು |

I-9) The Workmen's Compensation Act was passed in the year

- | | |
|---------|---------|
| a) 1924 | b) 1923 |
| c) 1925 | d) 1926 |

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯ್ದೆ ಜಾರಿಯಾದ ವರ್ಷ _____

- | | |
|----------|----------|
| ಎ) 1924 | ಬಿ) 1923 |
| ಸಿ) 1925 | ಡಿ) 1926 |

I-10) HRIS stands for _____

- | |
|--|
| a) Human Resource International System |
| b) Human Research Informative System |
| c) Human Resource Information System |
| d) Human Resource Ideal System |

HRIS ನ ವಿಸ್ತರಿಸಿದ ರೂಪ _____

- ಎ) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವ್ಯವಸ್ಥೆ
- ಬಿ) ಮಾನವ ಸಂಶೋಧನಾ ಮಾಹಿತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ
- ಸಿ) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಮಾಹಿತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ
- ಡಿ) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಆದರ್ಶ ವ್ಯವಸ್ಥೆ

SECTION – II ವಿಭಾಗ – II

- II. *Answer any FIVE of the following. Each question carries 03 marks. 5X 3= 15 Marks*

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೂ 3 ಅಂಕಗಳು

II-1) List out the roles of Human Resource Managers.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಪಾತ್ರಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ.

II-2) Explain the evolution of Human Resource Management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉಗಮವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

II-3) Explain quantitative and qualitative dimensions of Human Resource Planning.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಪರಿಮಾಣಾತ್ಮಕ ಮತ್ತು ಗುಣಾತ್ಮಕ ಆಯಾಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

II-4) Explain the concept of placement and Induction

ನಿಯೋಜನೆಯ ಮತ್ತು ಅನುಸ್ಥಾಪನೆಯನ್ನು (ಪರಿಚಯಿಸುವಿಕೆ) ವಿವರಿಸಿ.

II-5) Explain any three roles of training in Human Resource Development

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿಯ ಯಾವುದಾದರೂ 3 ಪಾತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

II-6) Define the concept of compensation. List any three major compensation policies

'ಪರಿಹಾರ' ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ, ಯಾವುದಾದರೂ 3 ಪರಿಹಾರದ ನೀತಿಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ.

II-7) Describe any three emerging trends in HRM

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಇತ್ತೀಚಿನ ಯಾವುದಾದರೂ 3 ಪ್ರವೃತ್ತಿಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ.

II-8) Write a brief note on Knowledge Management

ಜ್ಞಾನದ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

SECTION – III ವಿಭಾಗ – III

III. Answer any THREE questions from the following. Each question carries FIVE Marks.

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರ ಬರೆಯಿರಿ. 3X 5= 15 Marks

III-1) Define Human Resource Management. Explain the functions of HRM.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ, ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

III-2) Give the meaning of Human Resource Planning. Briefly explain the importance of HRP.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಅರ್ಥ ಕೊಡಿ. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

III-3) What is training? Explain the needs of training and development.

ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ? ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಅಗತ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

III-4) Differentiate Recruitment and Selection.

ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆ ಇವುಗಳ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

III-5) Write a brief note on industrial disputes settlement.

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಇತ್ಯರ್ಥಪಡಿಸುವಿಕೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

SECTION – IV ವಿಭಾಗ – IV

IV. Answer the following questions. Each questions carries 10 Marks.

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ತಲಾ ಹತ್ತು ಅಂಕಗಳು.

2X 10= 20 Marks

IV-1) Elucidate the challenges of HRM

ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟಪಡಿಸಿ.

OR ಅಥವಾ

Briefly explain the techniques of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ವಿವಿಧ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

IV-2) Briefly explain the steps involved in selection process.

ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR ಅಥವಾ

"Human Resource policies act as base for everything in any organizations". With reference to this, Explain required HR policies at organizations.

“ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನೀತಿಗಳು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಎಲ್ಲಾ ಆಗು-ಹೋಗುಗಳ ಆಧಾರ ಸ್ತಂಭಗಳಾಗಿವೆ”
ಈ ಹೇಳಿಕೆಯನ್ನು ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನೀತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸುವ
ಮೂಲಕ ಸಮರ್ಥಿಸಿ.

* * * * *