18 03 2025

හිතවත් සාලිය

අප වෙත ලබා දුන් මාතෘකාව

“යුක්තිය පසිඳලීමට අසමත් (සාමූහික) Vs නඩු විසි වෙන හැටි දකින නීතිය ක්‍රියාත්මක කරන හමුදා පොලිස් පොඩ්ඩෝ”

මෙම විශය සම්බන්ධව නිපුණත්වයක් දරන දේශීය සහ විදේශීය විද්වතුන් සමග දීර්ඝ සාකච්ඡාවක් පවත්වන ලදී. ආරම්භක ප්‍රවේශයක් ලබා ගැනීම පිණිස එහි මූලික නිර්දේශ පහත සඳහන් වේ. කෙසේ වෙතත් විධිමත් අධ්‍යයනයක් අවශ්‍යතාවය පරිදි පසුව කළ යුතුය.

අධ්‍යයන වපසරිය

- > යුක්තිය පසිඳලීම
- > අසමත් බව
- > (සාමූහික) ලෙස හඳුන්වා ඇති කොටසේ වපසරිය
- > ගරු නීතිපතිතුමාගේ වපසරිය
- > නීතිය ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී (ජ්‍යෙෂ්ඨ) නිලධාරීන්ගේ භූමිකාව
- > අධිකරණ වලට කරුණු වාර්තා කිරීම (කනිෂ්ඨ) නිලධාරීන්ගේ භූමිකාව
- > ත්‍රිවිධ හමුදාව
- > පොලිසිය

<table>
<tr><th>යොමු අංකය</th><th>අධ්‍යයන වපසරිය</th><th>වර්තමාන තත්ත්වය</th><th>පාලනය කිරීමට උපායමාර්ග (Strategies)</th></tr>
<tr><td rowspan="4">SaliyaT/ 1803200 25/01</td><td rowspan="4">යුක්තිය පසිඳලීම</td><td>අධිකරණ පනත 1978 අංක 02 1978 ව්‍යවස්ථාවේ 105 වන වගන්තිය</td><td rowspan="4">මහජනතාව අනුමත කළ ප්‍රතිපත්ති ප්‍රකාශය ප්‍රකාරව රාජ්‍ය පරිපාලන ක්‍රමවේද පවත්වාගෙන (නො)යාම.
යල් පැන ගිය අතිශයින් අකාර්යක්ෂම ලිපිගොනු ආශ්‍රිත රාජකාරී පවත්වාගෙන යමින් System Change බලාපොරොත්තු වීම.</td></tr>
<tr><td>වගකිව යුතු සිවිල් උසාවි සහ අපරාධ උසාවි</td></tr>
<tr><td>ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණය, අභියාචනාධිකරණ, මහාධිකරණය, වෙනත් විනිශ්චය අධිකාරී ඇති ආයතන</td></tr>
<tr><td></td></tr>
</table>

SaliyaT/ 180320025/02	අසමත් බව	සාධනීය කරුණු කිහිපයක් හැරෙන්නට බහුතර කරුණු කාරණා භූමියේ ස්ථාපිත කිරීමෙහිලා අසමත් බව සාක්ෂි සහිතව නිරීක්ෂණය වීම.	විධිමත් ක්‍රමවේද වලින් පරිබාහිරව දන්නා කියන අයගේ රෙකමදාරු මත රජයේ ඉහළ තනතුරු සඳහා පත්වීම් කරමින් මානව සම්පත් කළමනාකරණ ක්‍රමවේද මුළුමනින්ම අනුගමනය (නො)කිරීම

SaliyaT/ 1803200 25/03	සාමූහික	ත්‍රිවිධ හමුදා විශ්‍රාමික සාමූහිකය	ඡන්දය සඳහා (සාමූහික) සුදුසු වූවත් සාමූහිකයකින් නිර්මාණය වන කණ්ඩායම් ජවයක් වාර්තා නොවේ. හුදෙක් හොඳ යයි (සම්මත) පුද්ගලයන් දෙදෙනකුගේ ස්වකීය අභිමත පරිදි සිදු කරන ක්‍රියාන්විත පමණි. මහජන අභිප්‍රායන් ආශ්‍රිත යෝජිත දැක්මක් හෝ මෙහෙවරක් නොමැත.
		විශ්‍රාමික පොලිස් සාමූහිකය	
		සාමූහික අර්ථයෙන් පෙනී සිටියත් ජනාධිපතිවරයාගේ ඒකමතික තීරණය මත පත් කරන ලද පුද්ගලයන් දෙපළකගේ හිතලු මත වැනසී යන අමාත්‍යංශ දෙකක යෝජිත දැක්ම සහ මෙහෙවර	
SaliyaT/ 1803200 25/04	ගරු නීතිපතිතුමා	අනාගත නඩු කටයුතුවල තාක්ෂණික ගැටළු නිරාකරණය කර ගැනීමේ ක්‍රමවේද	විධිමත් ඒකායන ඍජු තීන්දුව ගත යුත්තේ අන් කිසිවෙක් නොව ජනාධිපතිතුමා විසින් බව මනාව නිරීක්ෂණය වේ.
		දැනට ක්‍රියාත්මක වන අකාර්යක්ෂම වැඩපිළිවෙළ	
		රාජකාරී කටයුතුවලදී දේශපාලන ගැති භාවය	

SaliyaT/180320025/05	(ජ්‍යෂ්ඨ) නිලධාරීන්ගේ භූමිකාව	තනතුරු සහ වරප්‍රසාද උදෙසා පාවාදීම	යල් පැනගිය විධිමත් ඉලක්ක නොමැති රාජ්‍ය පරිපාලන ක්‍රමවේද. රාජකාරී ඉටු කලක් නොකළත් කාර්යය සාධනය කුමක් වුවත් මාසික වැටුප සහ වරප්‍රසාද අනිවාර්යයෙන් හිමිවීමේ මානසිකත්වය. රැකියාවේ ස්ථිර බව. විශ්‍රාම වැටුපේ ස්ථිර බව.
		යෝජිත තනතුරු ආශ්‍රිත වපසරියේ නිලධාරියාගේ අකාර්යක්ෂමතාවය	
		දේශපාලන ගැතිභාවය	
SaliyaT/180320025/06	(කනිෂ්ඨ) නිලධාරීන්ගේ භූමිකාව	ඉලක්ක රහිත රැකියා	
		නියාමනයේ හිස් බව	
		තනතුරේ පැවැත්ම සහ ගැතිභාවය	

SaliyaT/ 1803200 25/07	ත්‍රිවිධ හමුදාව	යුද්ද හමුදා පනත 1949 අංක 17	පනත්වලට අනුව ක්‍රියා නොකිරීම. කාලීන සංශෝධන පිළිබඳව අවබෝධයක් නොමැතිකම. ලේකම්, ආයතන ප්‍රධානීන් තමන්ගේ මෙහෙවර සහ දැක්ම ආශ්‍රිත වපසරිය පිළිබඳව ඇති සෘණාත්මක ආකල්ප සහ අවම නිපුණත්වය. බලය මත නිර්මාණය වන උඩඟුකම සහ මාන්නාධික බව.
		නාවික හමුදා පනත 1950 අංක 34	
		ගුවන් හමුදා පනත 1949 අංක 41	
		ගිනි අවි ආඥා පනත 1916 අංක 33	
SaliyaT/ 1803200 25/08	පොලිසිය	පොලිස් ආඥා පනත 1865 අංක 16	
		මහාජන ආරක්ෂක ආඥාපනත 1959 අංක 8	
		මහජන ආරක්ෂක සංශෝධන පණත 1988 අංක 28	