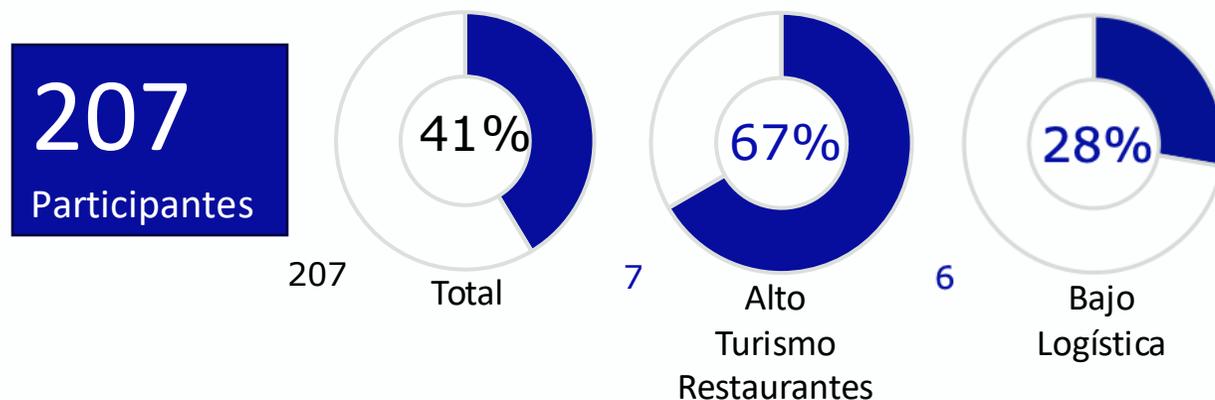
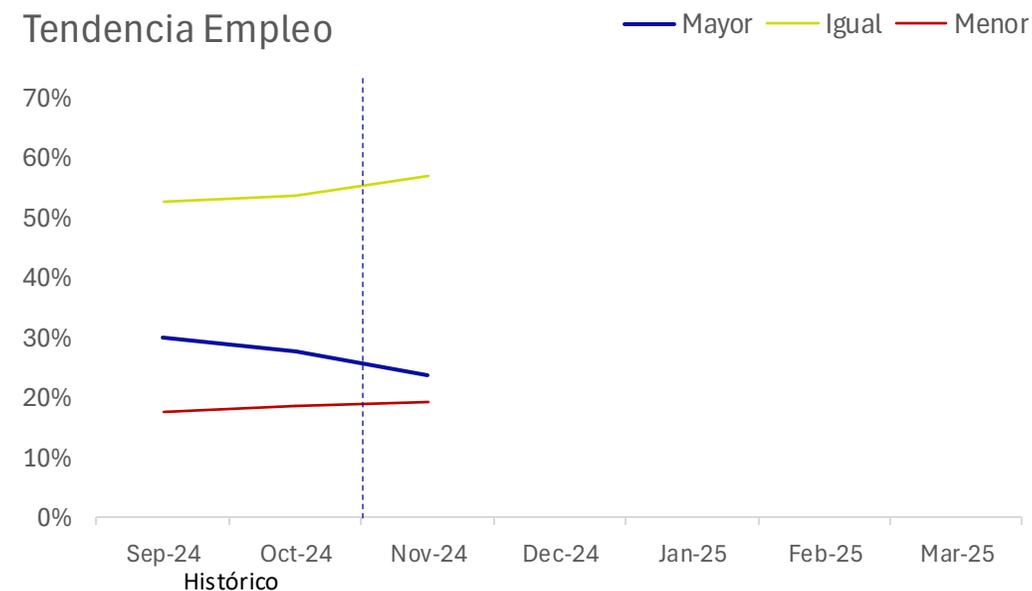
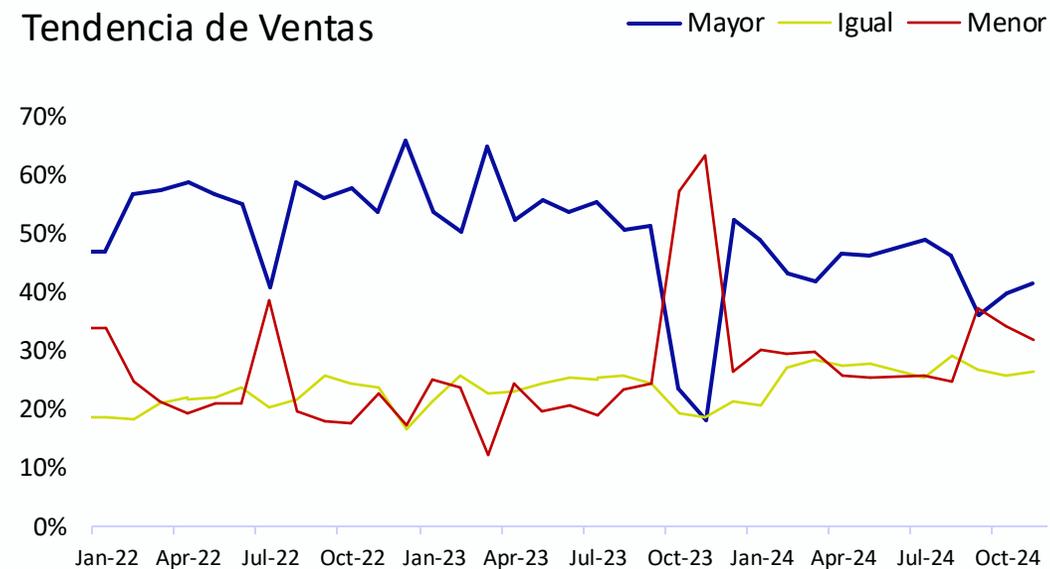


Sondeo Rápido de Actividad Económica NOVIEMBRE 2024



1. Con el penúltimo sondeo del año 2024 (NOV 2024), iniciamos el proceso de renovar la forma y fondo de cómo presentamos los resultados del Sondeo Rápido de Actividad Económica de ELEMÉNTÉ, siempre con el propósito de generar valor a través de la innovación y un análisis práctico. De antemano, agradecemos la retroalimentación continua.
2. Consolidaremos en dos indicadores principales. El indicador de **Tendencia de Ventas** presentará el promedio de las tres respuestas (Mayor, Igual, Menor) en los tres tiempos (Mes Pasado, Año Pasado, Resto del Año). Introducimos el indicador de **Tendencia de Empleo**, el cual mediremos mensualmente (Mayor, Igual, Menor) y en dos tiempos (Mes Pasado, Próximos 12 meses).
3. En Noviembre 2024, con la participación de 207 empresas, la **Tendencia de Ventas Positiva** alcanzó 41%, cinco puntos porcentuales por debajo del promedio del primer semestre (46%).
4. La **Tendencia de Empleo** alcanzó los siguientes resultados: Aumentar 24%, Mantener 57%, y Disminuir 19%.
5. Presentamos los resultados a preguntas sobre la reforma propuesta a la **Caja de Seguro Social**, y nuestro análisis sobre la reforma propuesta.

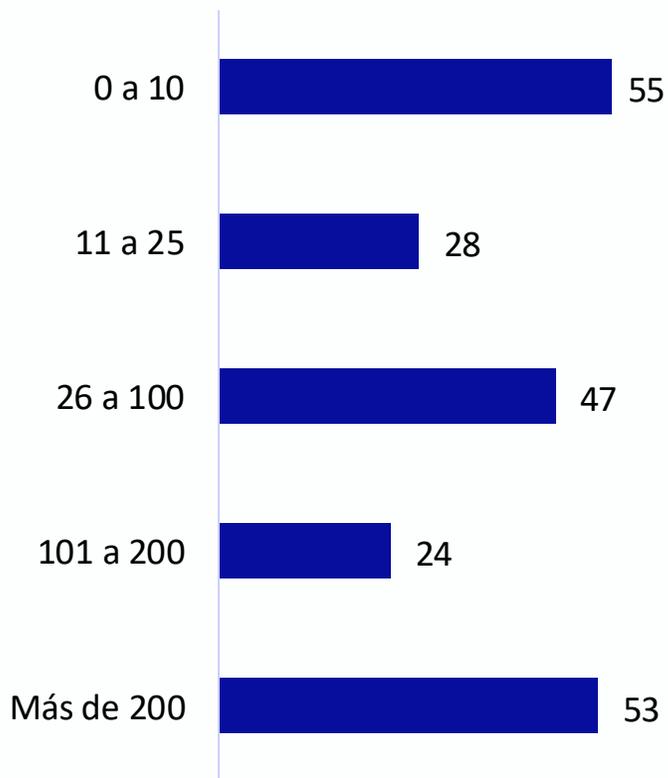


Sondeo Rápido de Actividad Económica NOVIEMBRE 2024

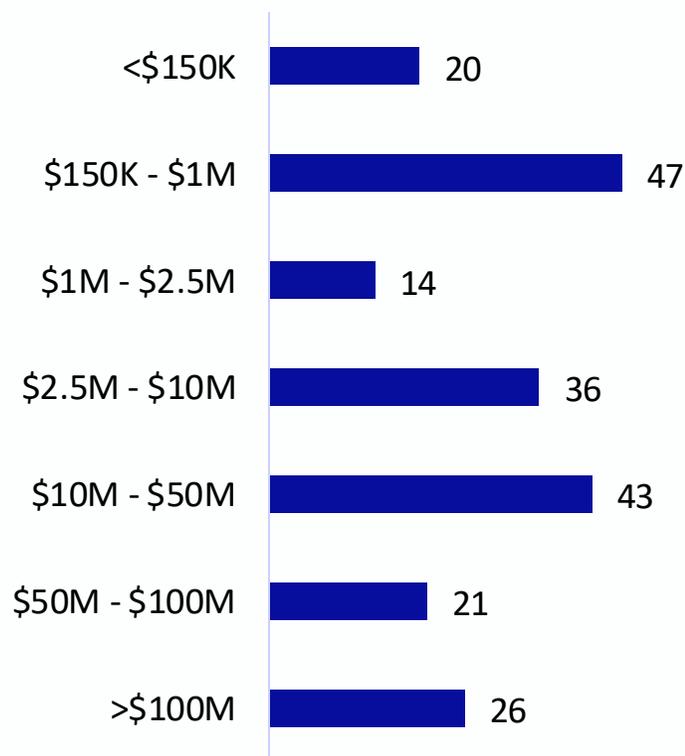
207

Participantes

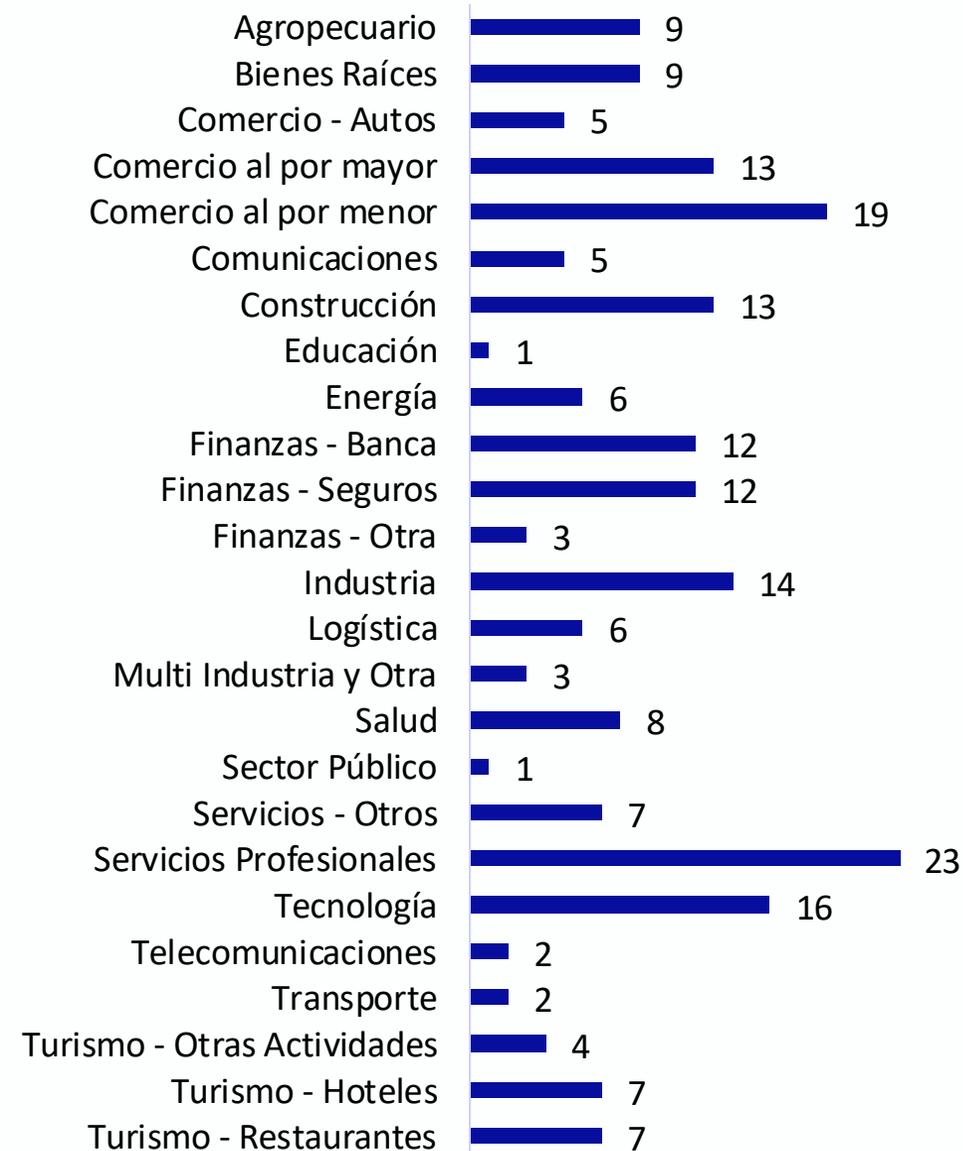
Número de Colaboradores



Volumen de Ventas



Actividad Económica



Tendencia Positiva de Ventas (Mayores Ventas)

Tendencia Positiva - Mes Pasado



Tendencia Positiva - Año Pasado



Tendencia Positiva - Resto del Año



35%
Mes Pasado

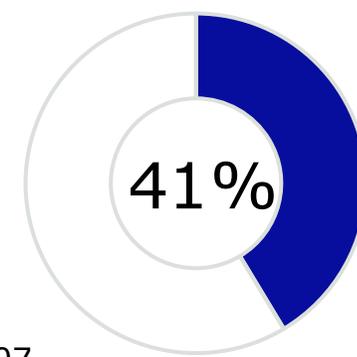
38% Oct 2024

51%
Año Pasado

45% Oct 2024

38%
Resto del Año

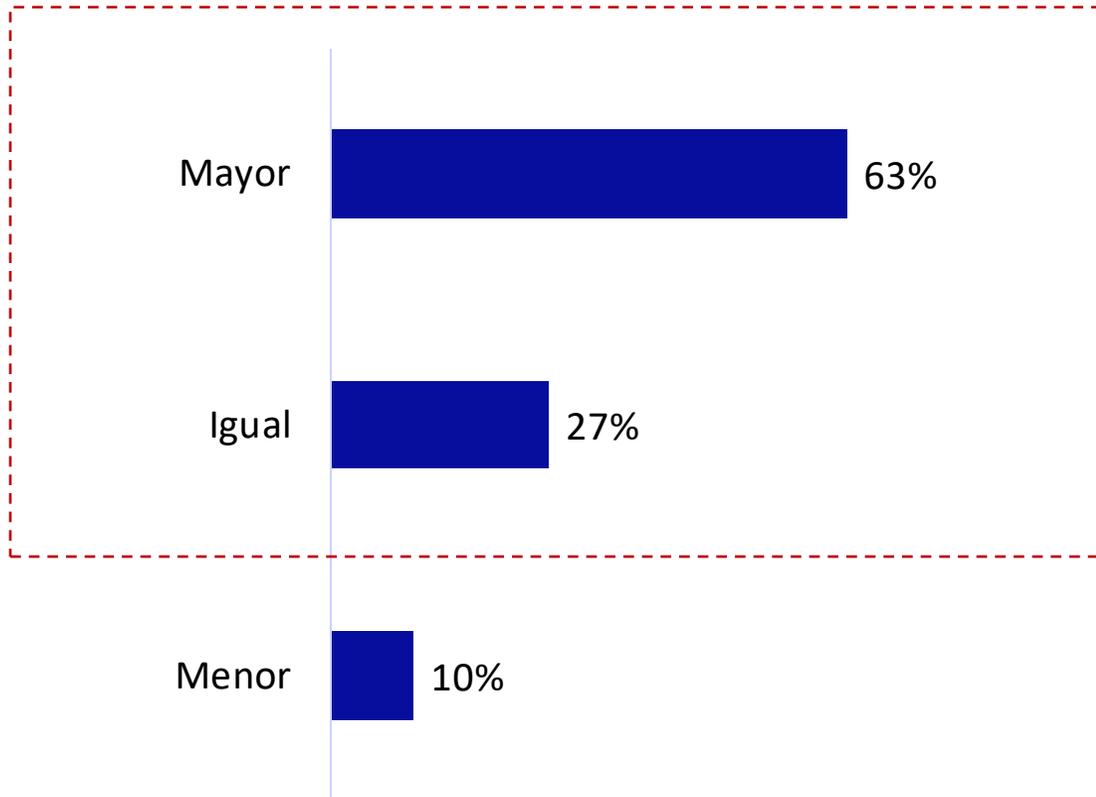
37% Oct 2024



207

Perspectivas Año 2025

Sus perspectivas de ventas para el año 2025, con relación a 2024.



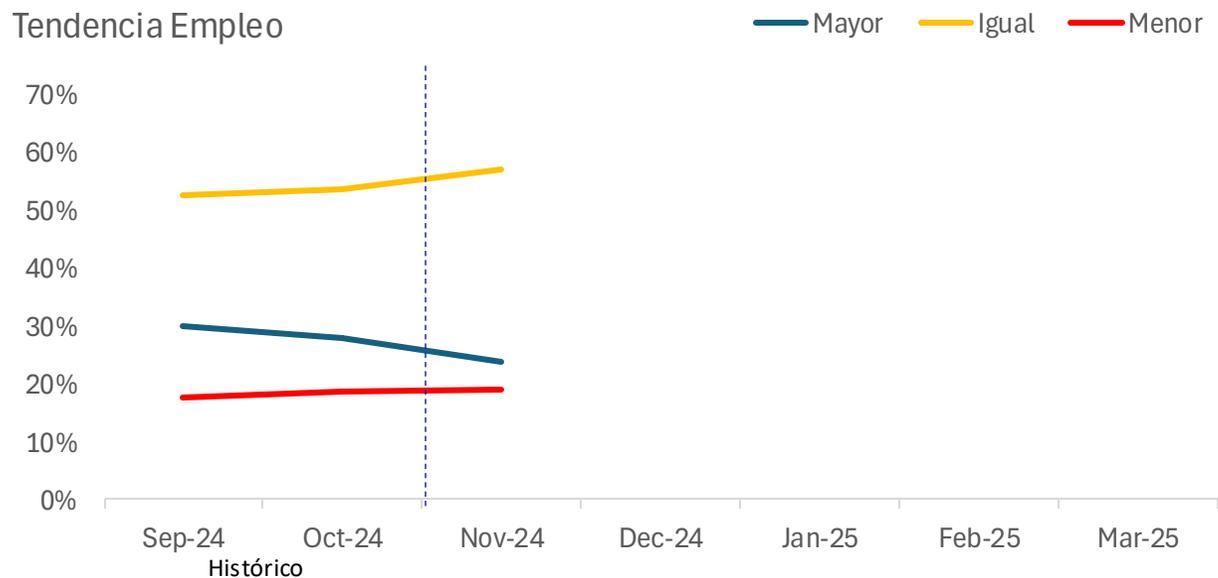
- 90% esperan mejores o iguales ventas en 2025, con relación a 2024.
- 10% estiman menores ventas en 2025.

Tendencia de Empleo

A partir de NOVIEMBRE 2024, incluimos dos preguntas mensuales adicionales, relacionadas con el Empleo - perspectivas de Empleo 1) del mes que recién termina, y 2) perspectivas de empleo para los próximos 12 meses. En ambos casos las posibles respuestas son: Mayor, Igual o Menor número de colaboradores.

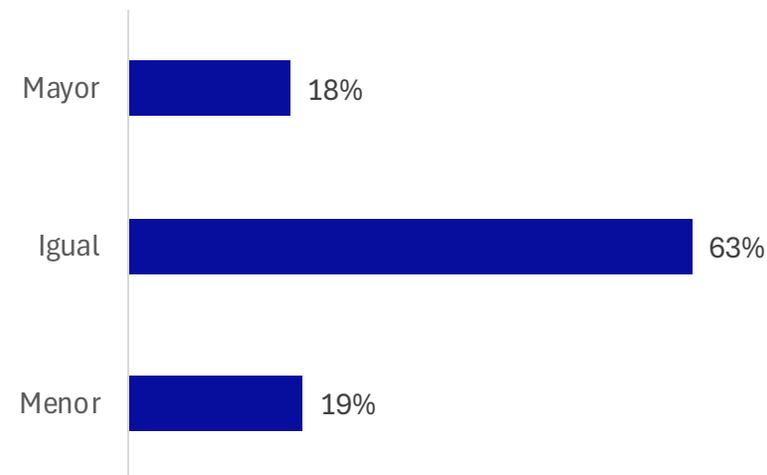
Publicaremos los resultados de cada mes, y una Tendencia de Empleo, que será el promedio ambos tiempos.

En esta primera publicación, utilizamos como referencia los resultados de SEPTIEMBRE 2024 y OCTUBRE 2024.

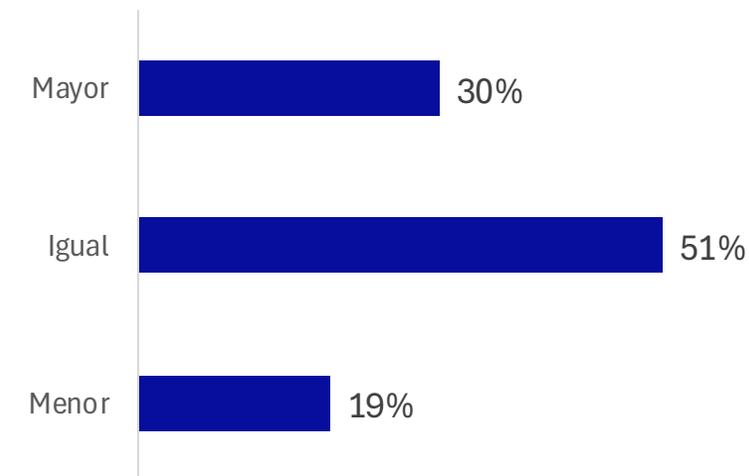


Sus perspectivas con relación al Empleo:

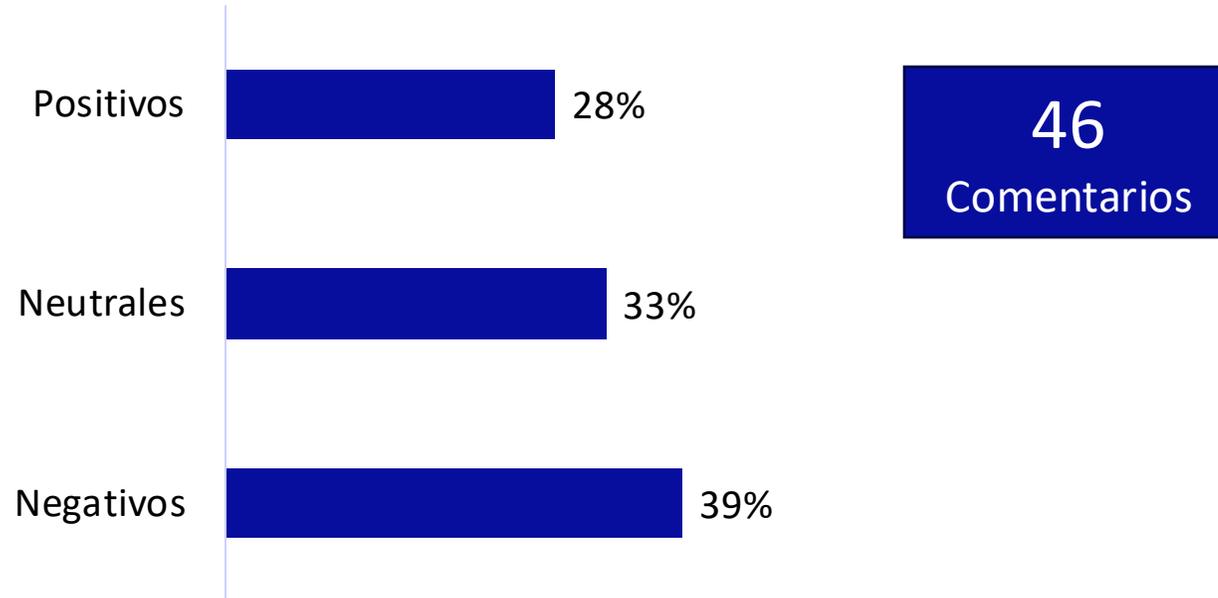
Empleo - Mes Actual



Empleo - Próximos 12 Meses



Comentarios



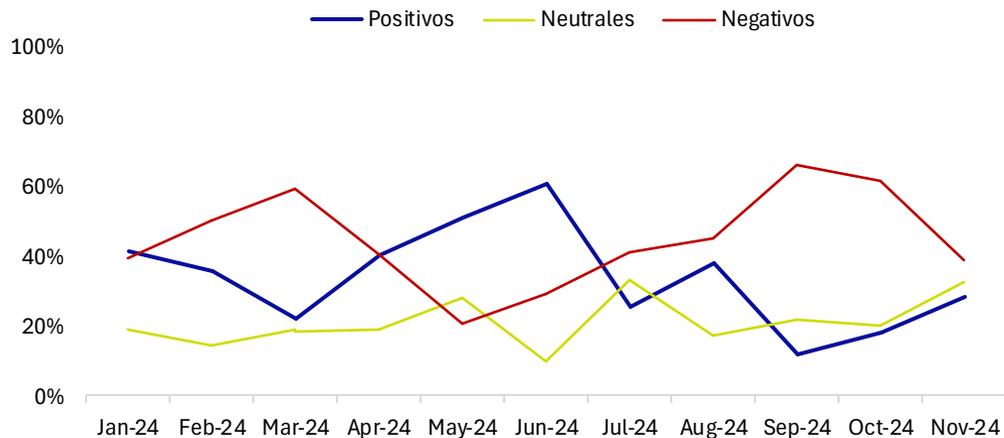
"Las condiciones climáticas favorecieron la producción bajo invernaderos, por eso incrementaron las ventas".
 Actividad - Agropecuario

"Estamos revisando procesos y posiblemente implementemos IA en algunos casos . No despediremos personal".
 Actividad - Seguros

"Baja capacidad de consumo, mayor desempleo".
 Actividad - Industria

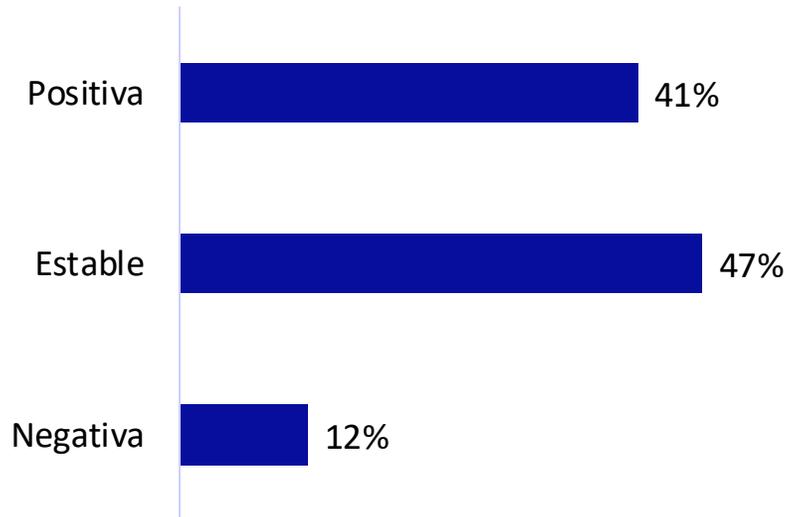
"Panamá requiere más inversión, nuevas empresas instalándose, más puestos de trabajo. Cada vez hay más informalidad porque no hay nuevos puestos de trabajo".
 Actividad - Tecnología

Evaluación de Comentarios en el Tiempo

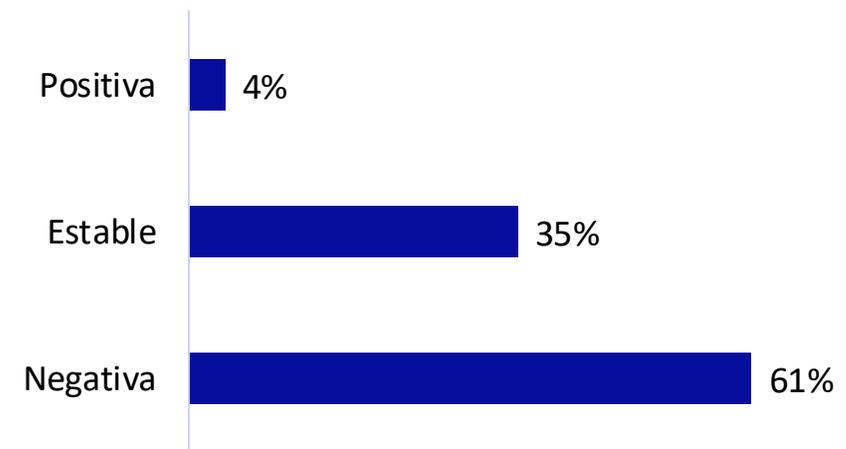


Perspectivas de los Órganos Ejecutivo y Legislativo

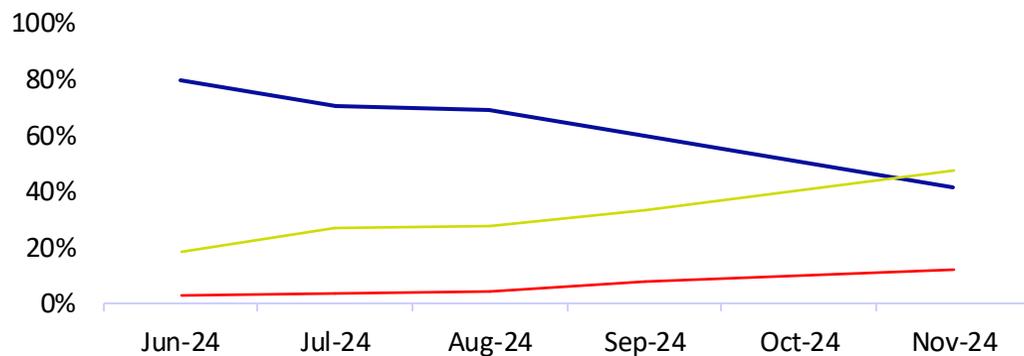
Órgano Ejecutivo



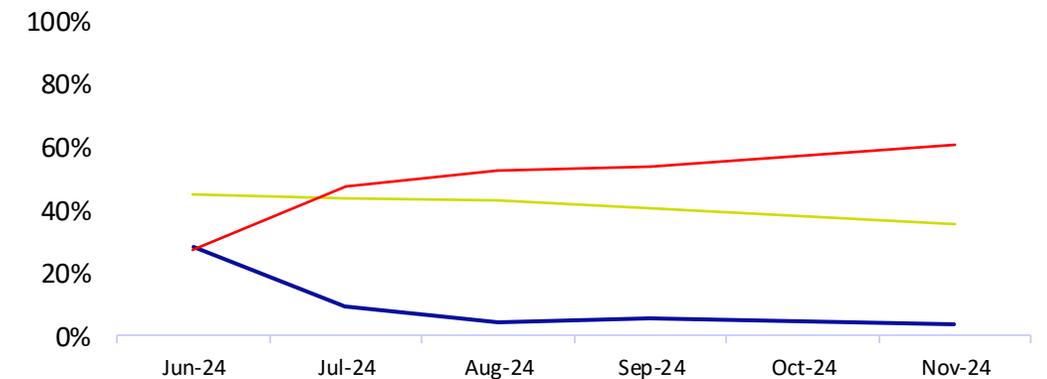
Órgano Legislativo



Evaluación del Órgano Ejecutivo — Positiva — Estable — Negativa



Evaluación del Órgano Legislativo — Positiva — Estable — Negativa



Informe Especial sobre la Reforma de la Caja de Seguro Social (CSS)

Estructura de Ley 51 de 2025 (Ley vigente)

Título I Disposiciones Generales	Título II Riesgos	Título III Fondo Fiduciario a Favor de la CSS	Título IV Disposiciones Transitorias y Finales
Capítulos I a XI (Art 1 a 129)	Capítulos I a II (Art 130 a 211)	Artículos 212 a 220	Artículos 221 a 250
129 Artículos	82 Artículos	9 Artículos	30 Artículos
Naturaleza Jurídica y Facultades	Enfermedad y Maternidad		
Órganos de Gobierno	4 Secciones		
Funcionarios	20 Artículos		
Contrataciones	Invalidez, Vejez y Muerte		
Asegurados	11 Secciones		
Empleadores	62 Artículos		
Financiamiento			
Fondos y Gastos de la Función Administrativa			
Inversiones			
Procedimiento Administrativo			
Sanciones			

Informe Especial sobre la Reforma de la Caja de Seguro Social (CSS)

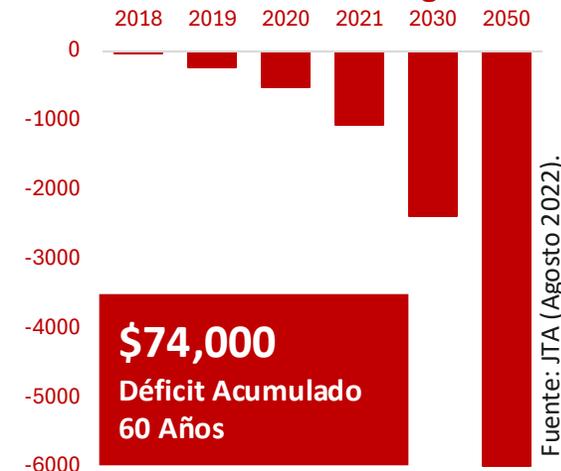
Estructura Actual y Evaluación del Programa de Invalidez, Vejez y Muerte (IVM)

Caja de Seguro Social (CSS)
(Cuota Obrero Patronal: 9.75% y 12.5%)



Sub Sistema Mixto	Sub Sistema Exclusivamente de Beneficio Definido
Cotizantes Activos 490K	Cotizantes Activos 547K
Pensionados 1K	Pensionados 300K

JTA: Déficit del SSEBD a Largo Plazo



Características Generales SSEBD

Edad Jubilación	M 57 H 62
Tasa Reemplazo	60%
Cuota Obrero Patronal	13.5%
Años de Cuota	20

Cambios Demográficos	Año	
	1960	2000
Expectativa de Vida - Años	60	76
Tasa de Fertilidad - # Hijos	6	2

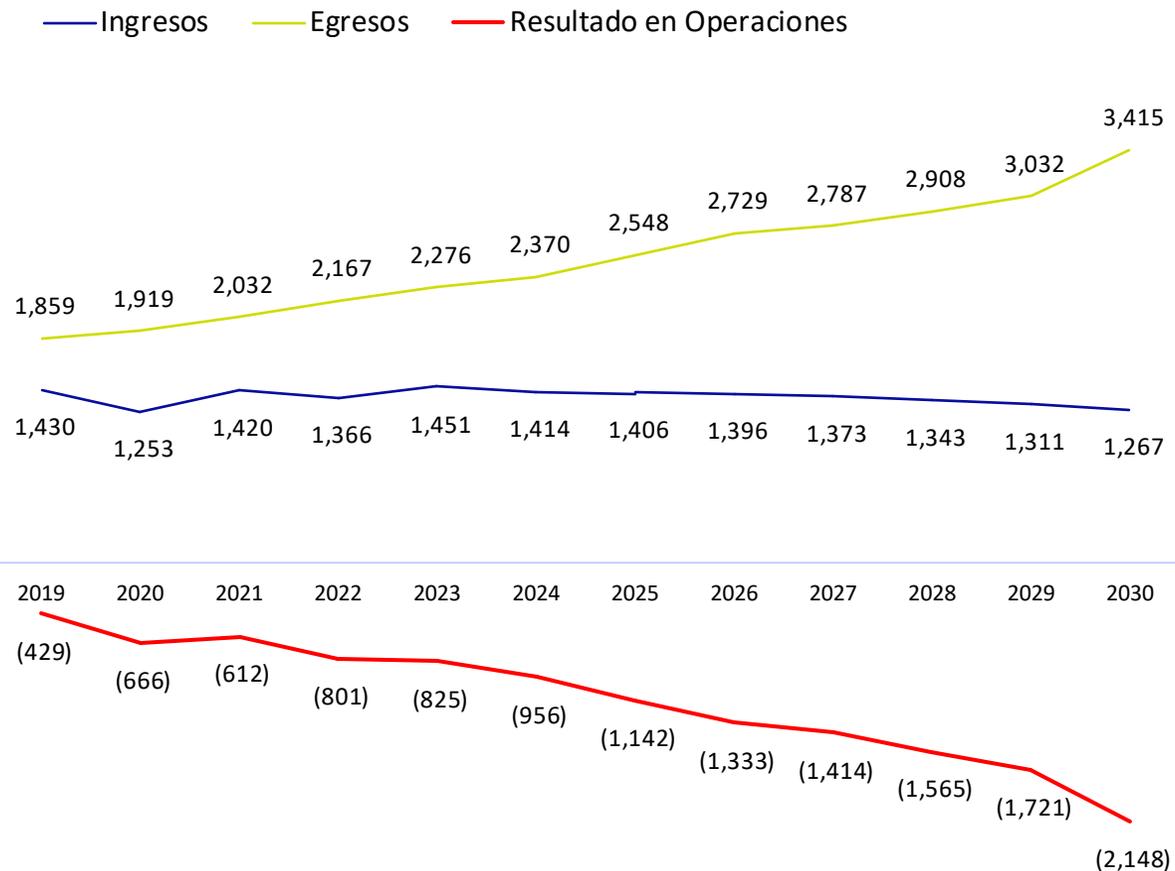
Ingreso de Trabajador		A su Jubilación	
Edad	21	Edad	62
Salario	\$1,000	60% Último Sal. + \$ x Extra Cuotas*	\$1,600
Edad Jubilación	62	Edad de Fallecimiento	80
Último Salario	\$1,840	Años recibiendo Pensión	18
Años de Cotizar	41	\$ Retiro Total	\$345k
\$ en Cuotas Aportadas	\$160K	Balance	-\$185K

¿De donde salen los recursos?

Informe Especial sobre la Reforma de la Caja de Seguro Social (CSS)

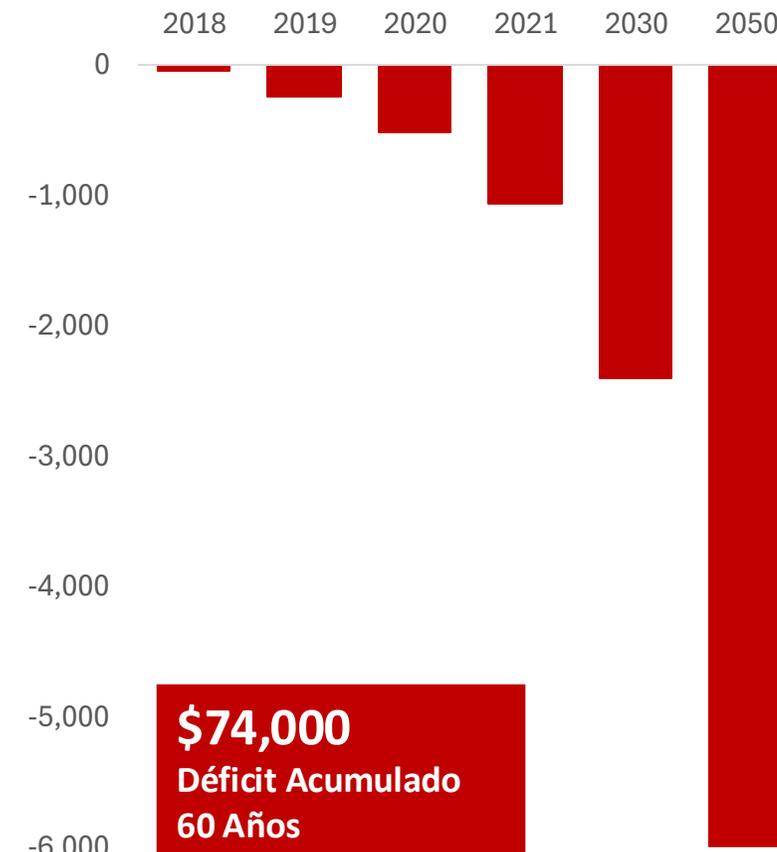
Déficit del Sub Sistema Exclusivamente de Beneficio Definido a Largo Plazo.

Resultados en Operaciones SSEBD (USD Millones)



Fuente: CSS (Octubre, 2024).

JTA: Déficit del SSEBD a Largo Plazo



\$74,000
Déficit Acumulado
60 Años

Fuente: JTA (Agosto 2022).

Informe Especial sobre la Reforma de la Caja de Seguro Social (CSS)

Tendencias Globales en Sistemas de Pensiones

Los sistemas de pensiones a nivel global se encuentran presionados por una combinación de cambios demográficos, sostenibilidad fiscal de los sistemas de pensión, y las prioridades socio económicas. A continuación, las tendencias globales.

1. Aumento en la Edad de Jubilación

- Aumento en la expectativa de vida de la población;
- Población que envejece, en regiones como Europa y el Este de Asia, la disminución de la población en edad laboral, y el aumento en la población pensionada.

2. Equiparación en la Edad de Jubilación para Hombres y Mujeres

- Históricamente, la edad de jubilación para las mujeres reflejaba una expectativa menor en el tiempo de trabajo, y su función de madre;
- Las reformas se mueven hacia la equiparación en la edad de jubilación para Hombres y Mujeres (Unión Europea, Costa Rica, Uruguay).

3. Flexibilidad en la Jubilación

- Establecida en función de las características laborales de la persona;
- Jubilación temprana, con beneficios reducidos, o con la entrada en vigor a 100% en el tiempo;
- Sistemas de contribución nocional, que permiten flexibilidad al momento de la jubilación.

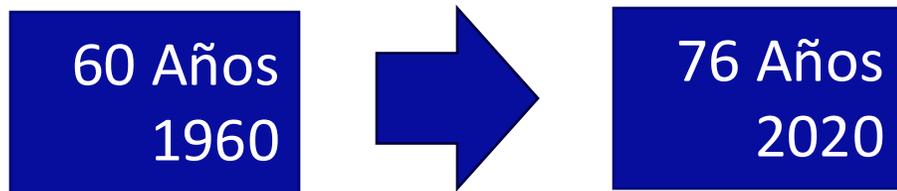
4. Cambios Futuros

- Profundización de **cambios demográficos**;
- Adopción de **Sistemas de Cobertura Universal**, para incluir el **sector informal**, particularmente en economías emergentes.

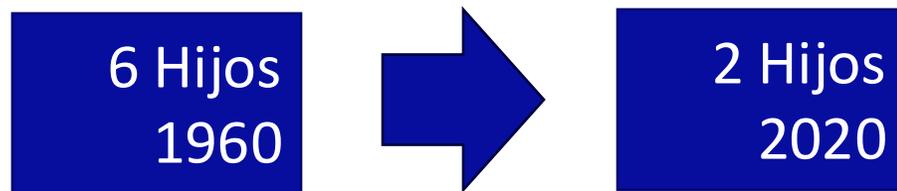
Informe Especial sobre la Reforma de la Caja de Seguro Social (CSS)

Edad de Jubilación - Debido a los cambios demográficos en todo el Mundo, la edad de jubilación aumenta.

Expectativa de Vida



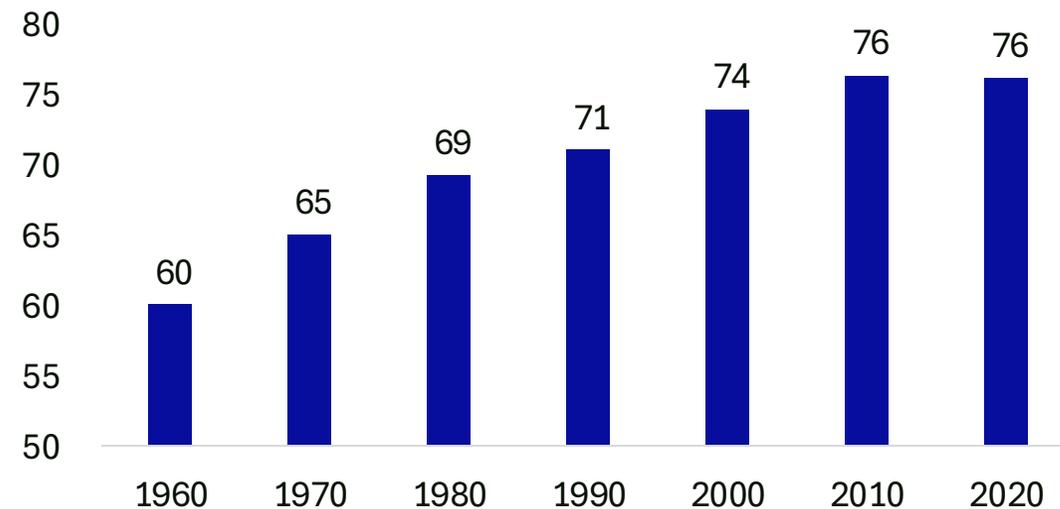
Tasa de Fertilidad



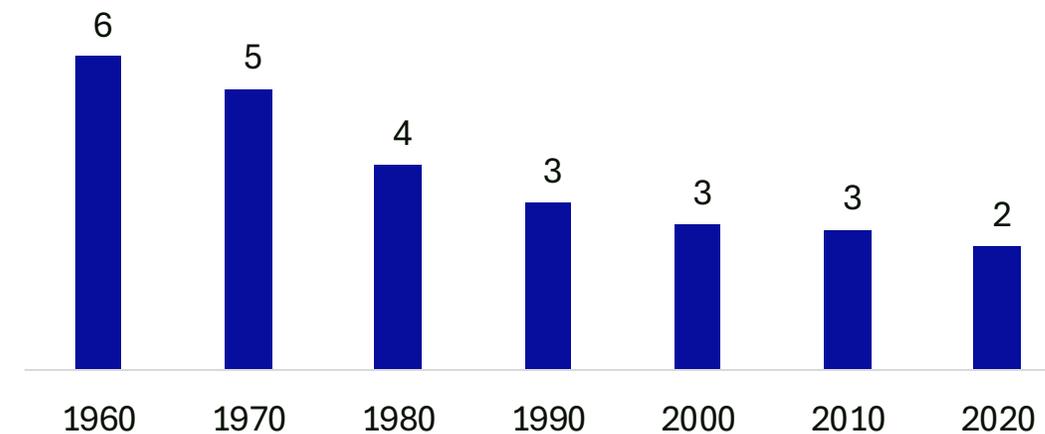
Informalidad



Expectativa de Vida - Años



Tasa de Fertilidad



Informe Especial sobre la Reforma de la Caja de Seguro Social (CSS)

Edad de Jubilación - Debido a los cambios demográficos en todo el Mundo, la edad de jubilación aumenta.

PANAMA	ACTUAL	REFORMA
MUJER	57	60
HOMBRE	62	65

- Aplica a M<50 y H<55, y extiende el beneficio de la pensión.
- Puedes optar por jubilarte antes.
- Si continúas trabajando, aportes adicionales aplicados a tu pensión futura.

PANAMA	COSTA RICA	URUGUAY	MEXICO	OECD
MUJER	62	65	65	64
HOMBRE	62	65	65	64

→ OECD (Futuro): 66 Años.

Vivimos y Trabajamos Más.
Tenemos Menos Hijos.

Informe Especial sobre la Reforma de la Caja de Seguro Social (CSS)

Propuesta de Reforma a la Ley 51 de 2025 (Anteproyecto de Ley 163)

Título I Disposiciones Generales	
Capítulos I a XI (Art 1 a 129)	
131 Artículos	
Modificados	60%
Eliminados	10%
Sin Modificación	30%
Nuevos Artículos	-

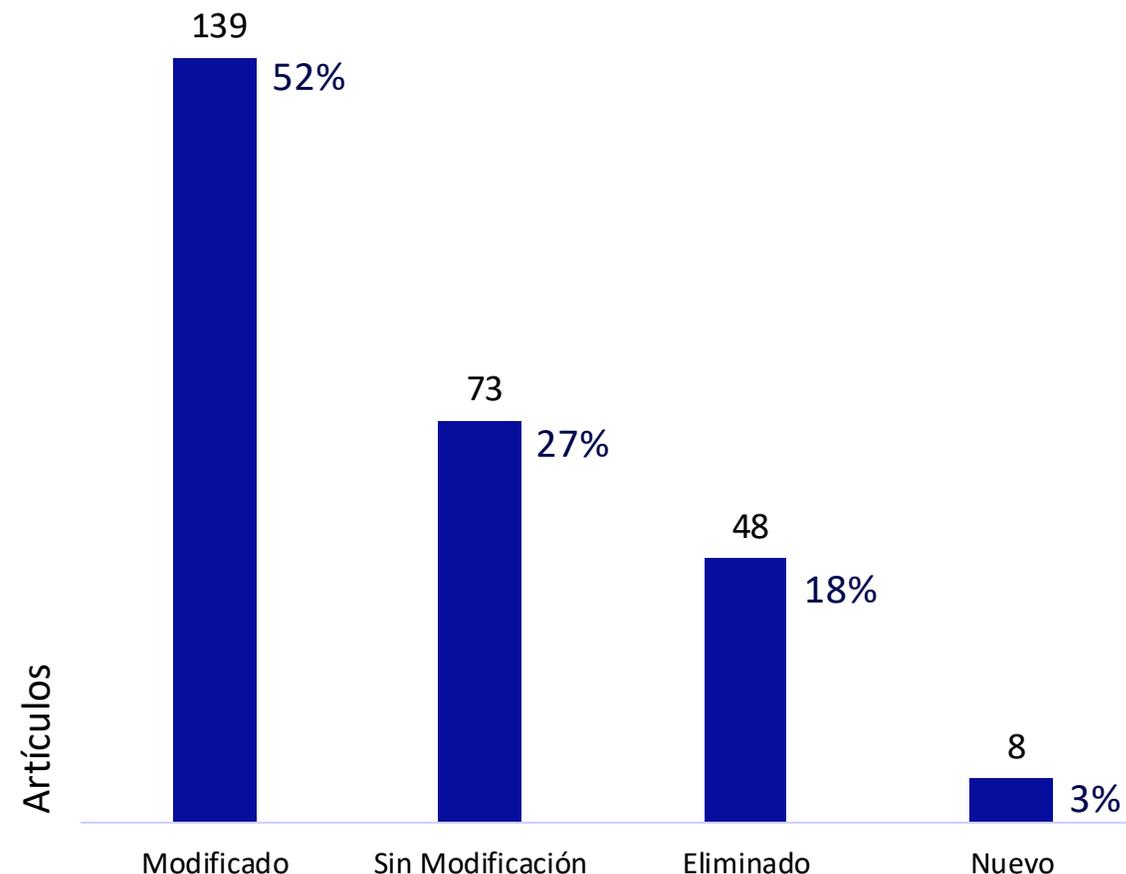
Título II Riesgos	
Capítulos I a II (Art 130 a 211)	
82 Artículos	
Modificados	62%
Eliminados	33%
Sin Modificación	5%
Nuevos Artículos	6

Título III Fondo Fiduciario a Favor de la CSS	
Artículos 212 a 220	
9 Artículos	
Modificados	10%
Eliminados	80%
Sin Modificación	10%
Nuevos Artículos	-

Título IV Disposiciones Transitorias y Finales	
Artículos 221 a 250	
30 Artículos	
Modificados	10%
Eliminados	-
Sin Modificación	90%
Nuevos Artículos	2

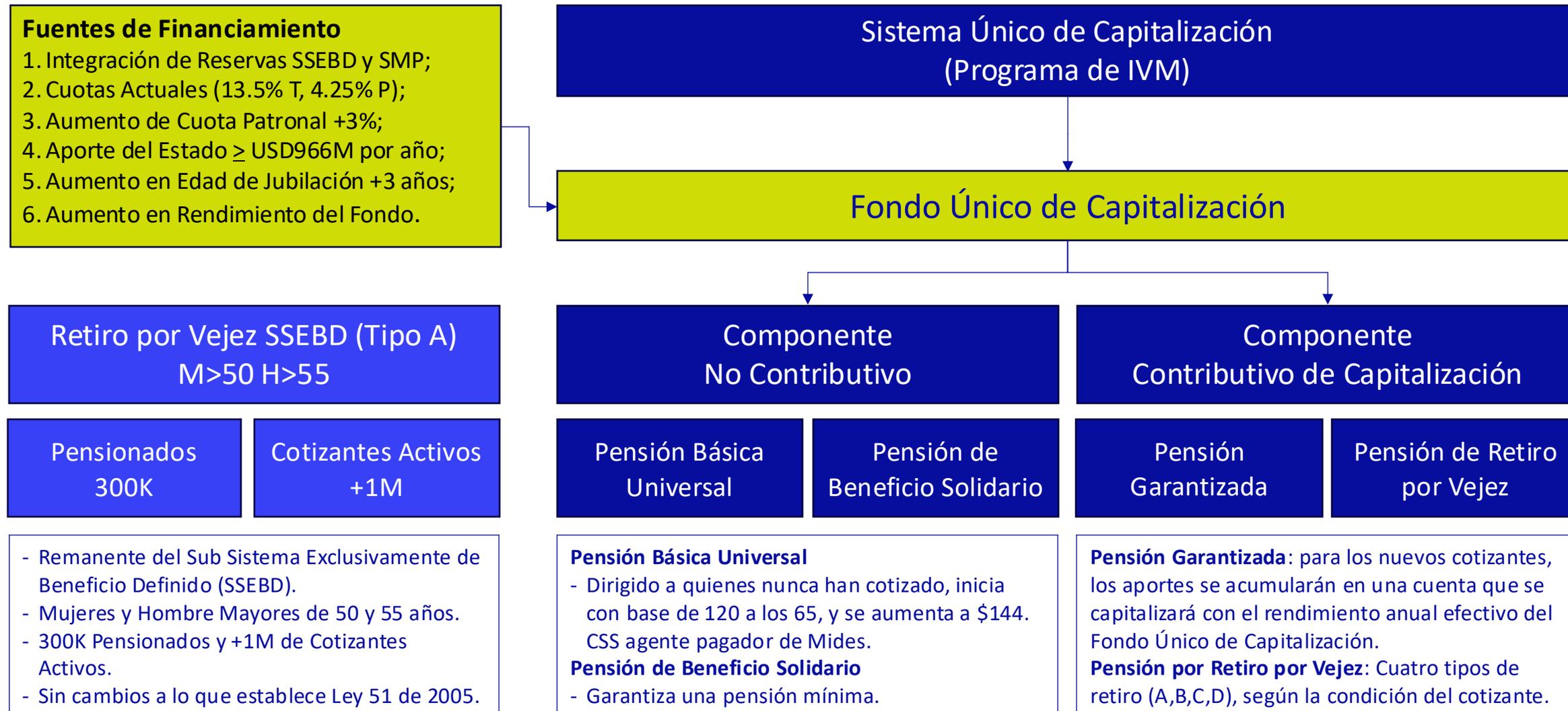
Fuente: CSS (Proyecto de Ley 163).

Proyecto de Ley 163 - Modificaciones Ley 51 2005



Informe Especial sobre la Reforma de la Caja de Seguro Social (CSS)

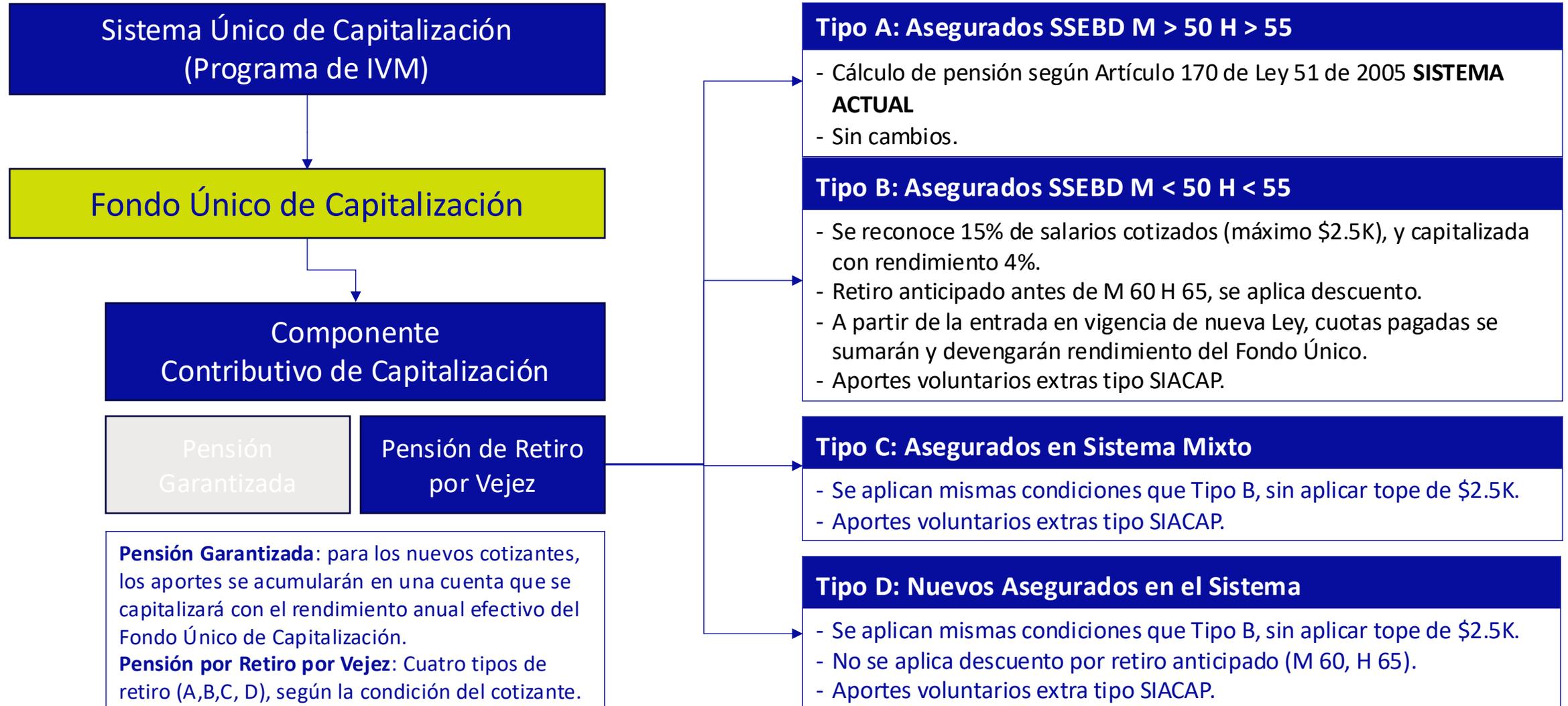
Estructura de Propuesta de cambios al Programa de Invalidez, Vejez y Muerte (IVM)



Fuente: CSS (Proyecto de Ley 163).

Informe Especial sobre la Reforma de la Caja de Seguro Social (CSS)

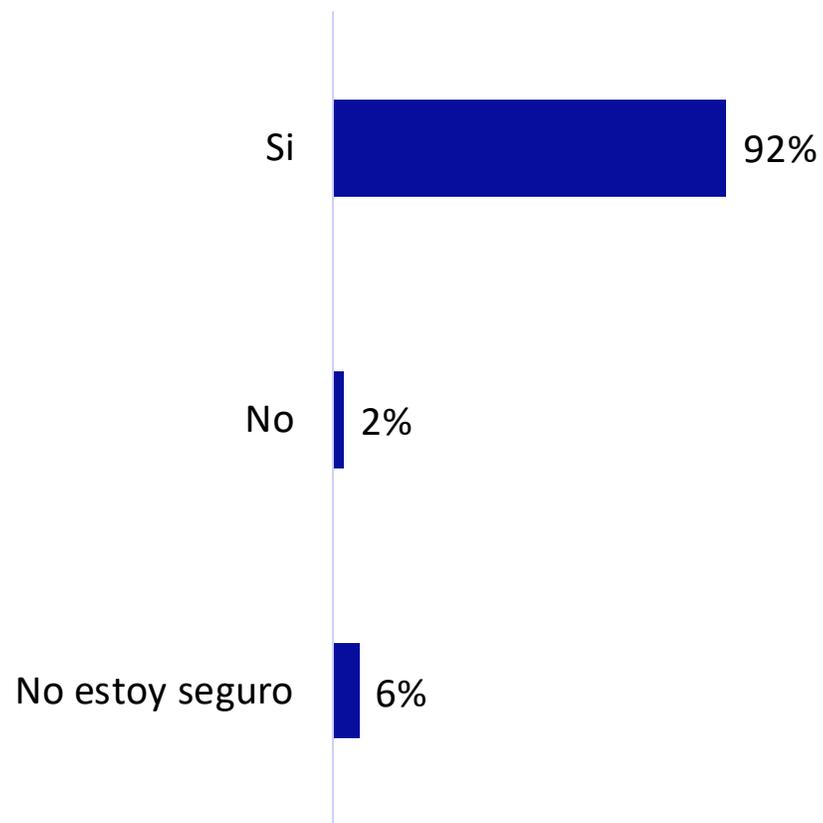
Pensión de Retiro por Vejez (Tipos A,B,C)



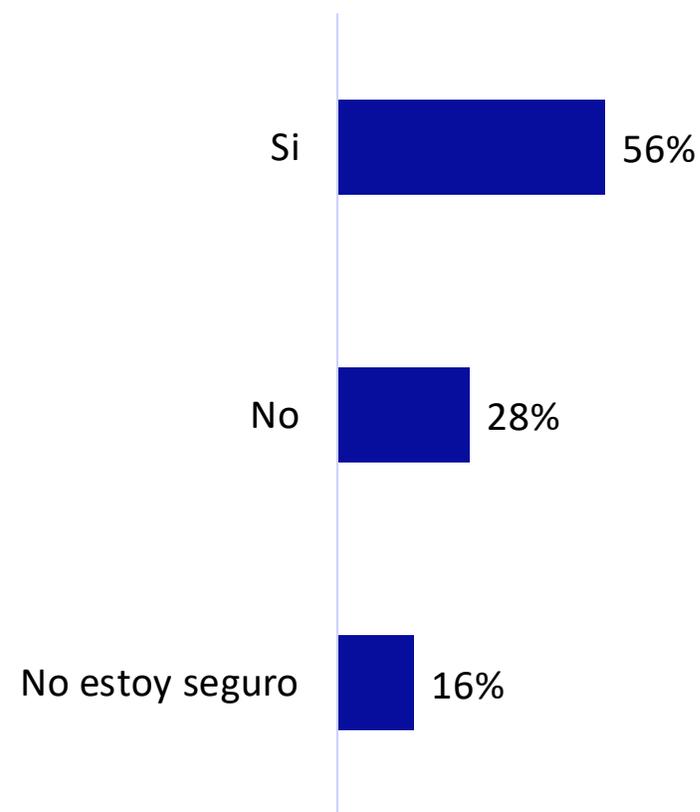
Fuente: CSS (Proyecto de Ley 163).

Informe Especial sobre la Reforma de la Caja de Seguro Social (CSS)

¿Considera necesaria y urgente una reforma a la seguridad social de Panamá?

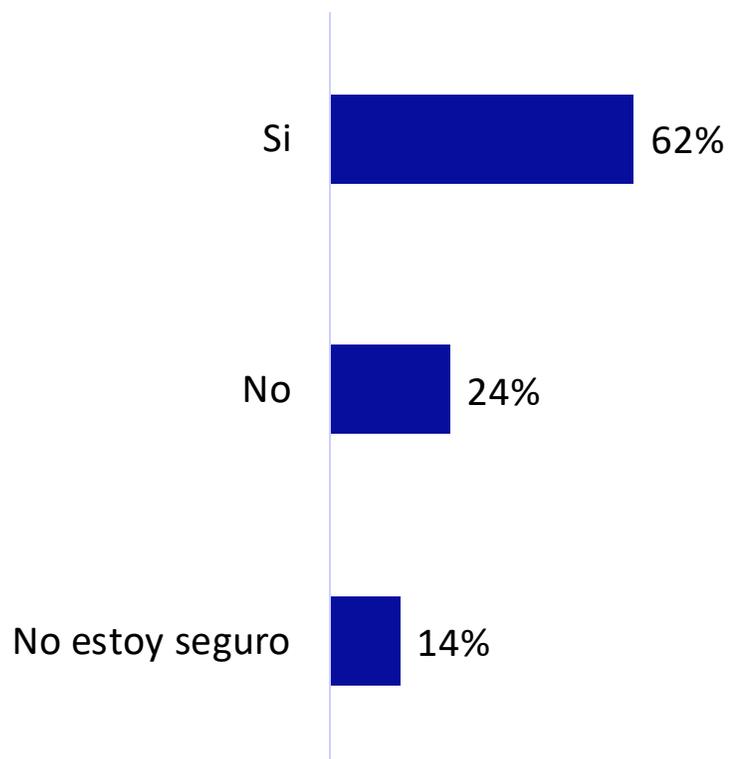


¿Está de acuerdo con el establecimiento de una pensión básica universal para quienes no cotizan seguridad social?

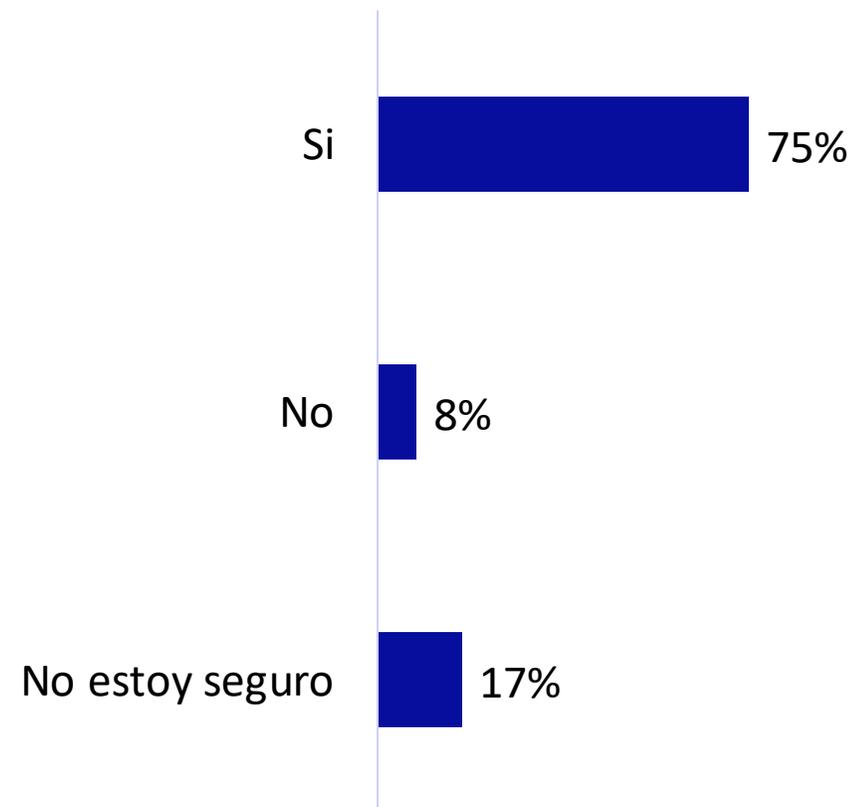


Informe Especial sobre la Reforma de la Caja de Seguro Social (CSS)

¿Está de acuerdo con el establecimiento de una pensión mínima para quienes no alcanzan el número de cuotas?

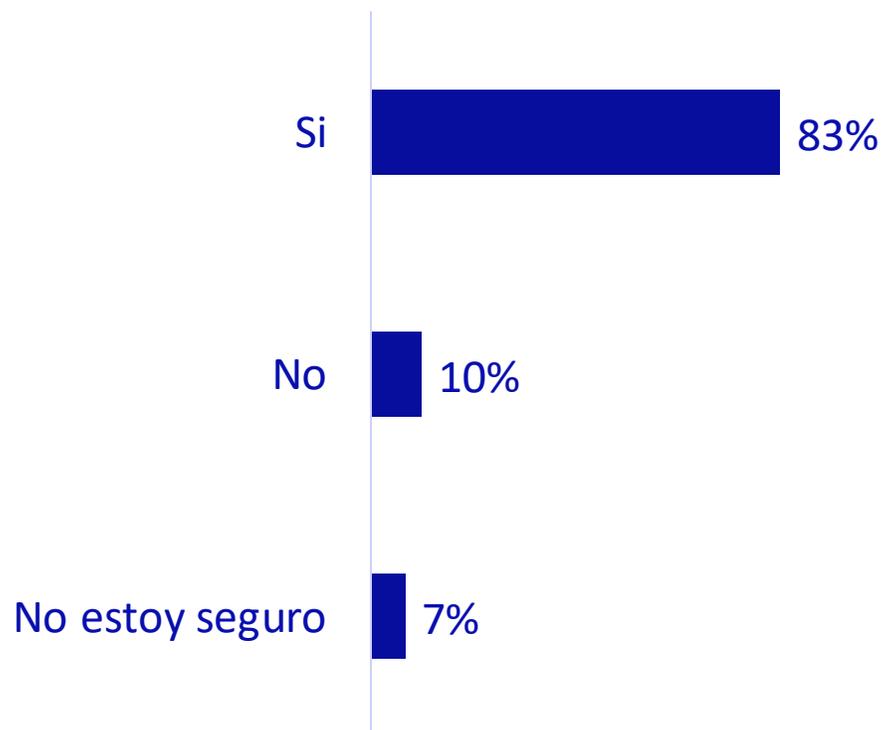


¿Está de acuerdo con el establecimiento de un sistema de pensiones flexible, que reconozca la extensión del tiempo del trabajo, y permita una jubilación temprana sobre la base de los aportes realizados?

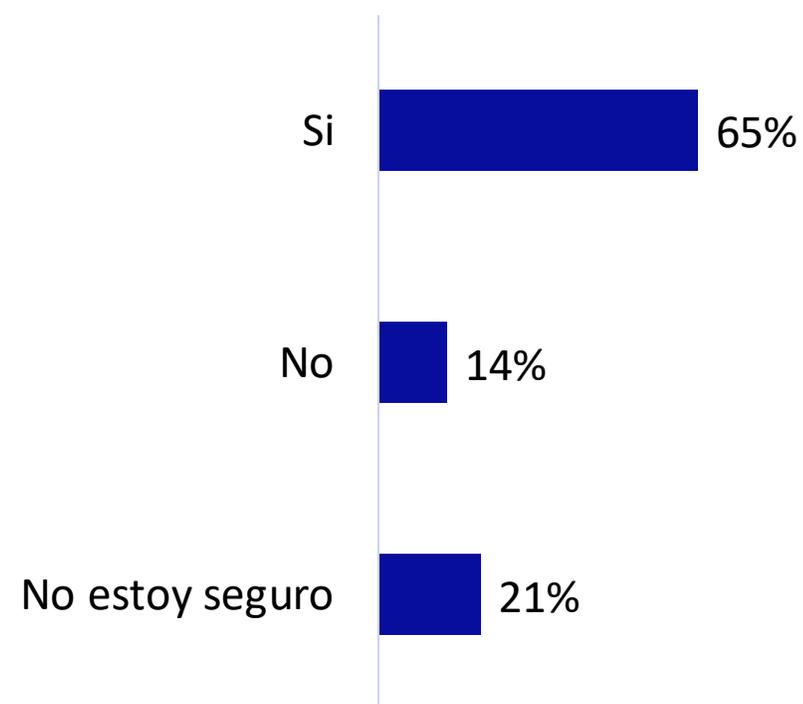


Informe Especial sobre la Reforma de la Caja de Seguro Social (CSS)

¿Considera necesario el aumento en la edad de jubilación para los menores de 50 y 55 años (mujeres y hombres), en función de los cambios demográficos de Panamá (vivimos más años, tenemos menos hijos)?

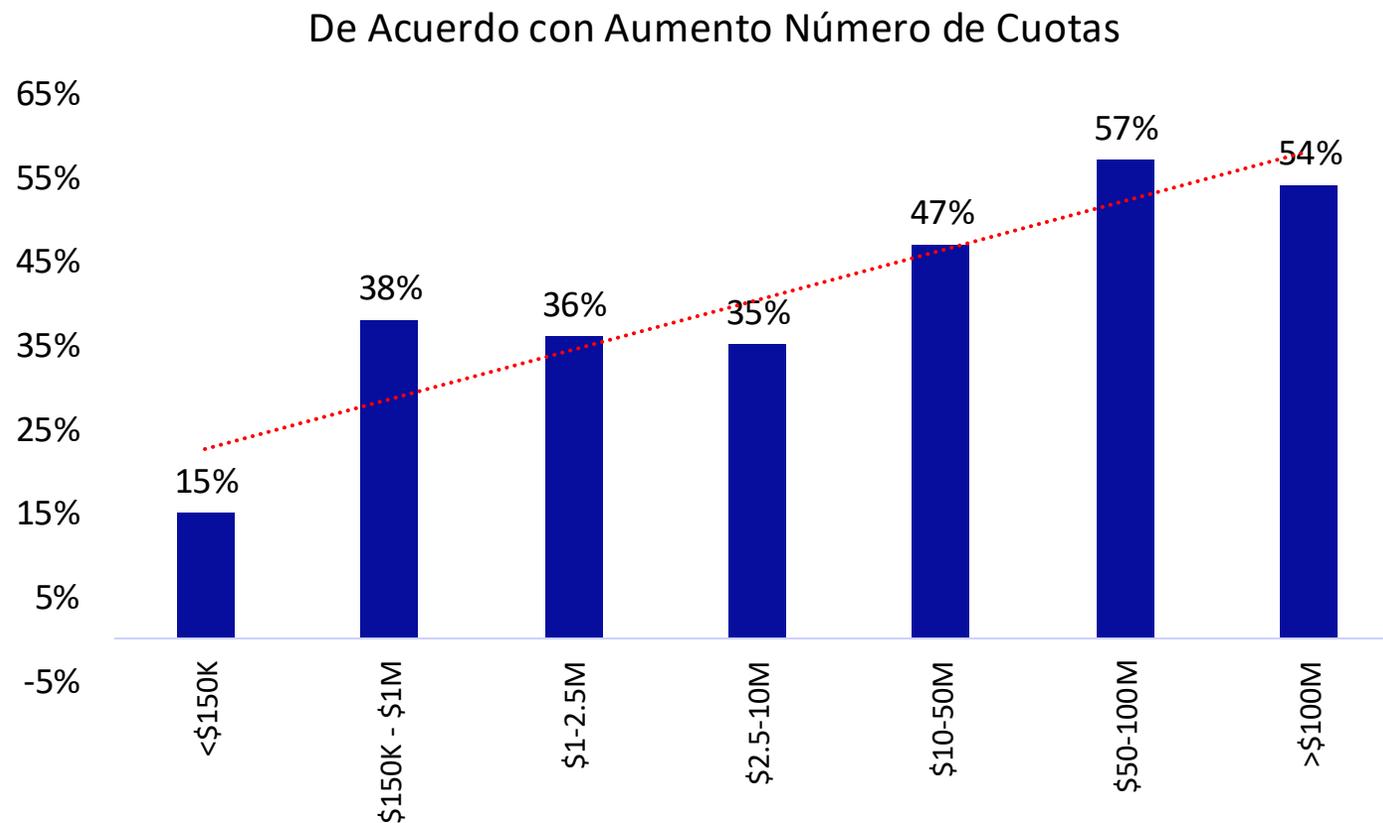
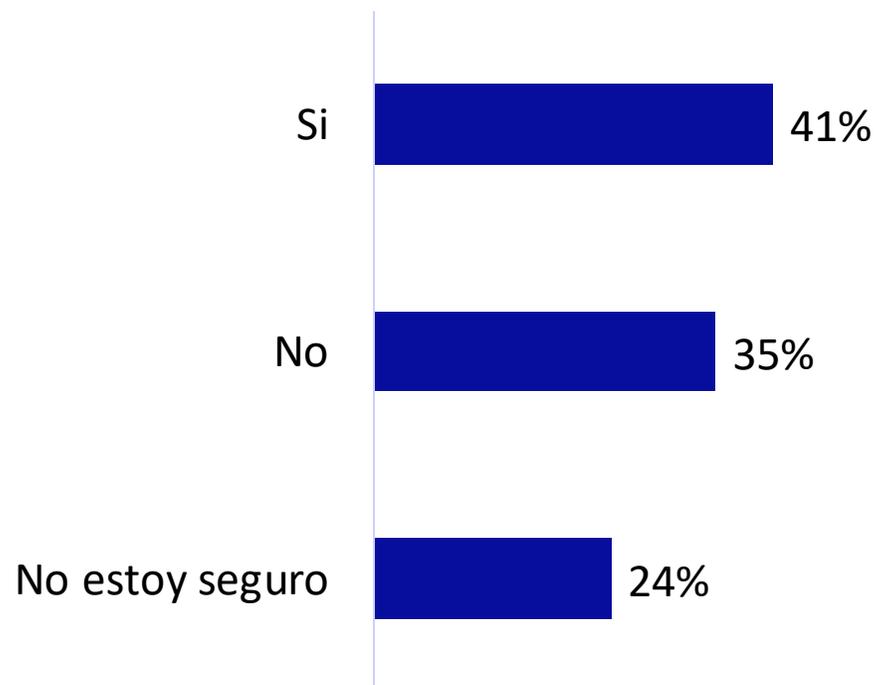


¿Considera necesario el aporte del Estado propuesto de por lo menos \$960M, y ajustado a través del tiempo?



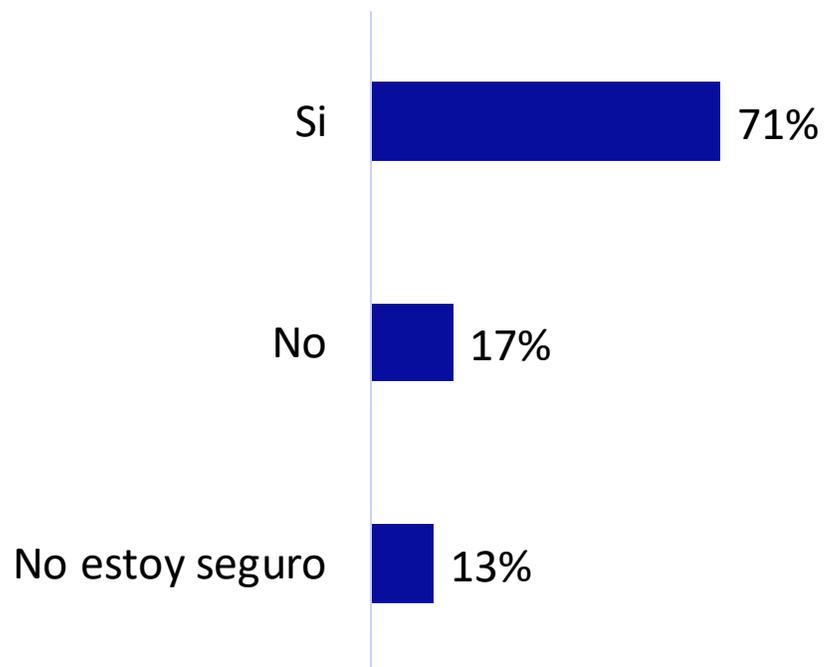
Informe Especial sobre la Reforma de la Caja de Seguro Social (CSS)

Considera necesario el aumento en la cuota patronal en 3%?

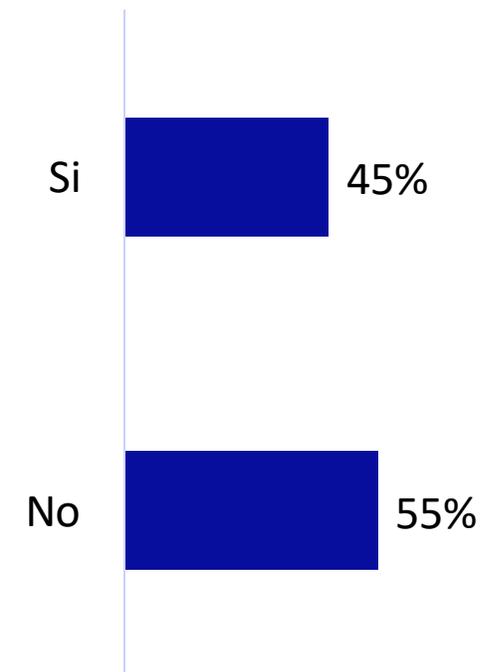


Informe Especial sobre la Reforma de la Caja de Seguro Social (CSS)

Reforma CSS: ¿Está de acuerdo con un sistema único de salud pública?



¿Ha leído el proyecto de ley que reforma la Caja de Seguro Social?



Sobre ELEMENTE

Nuestro Equipo



Rosalí Cedeño B.
rcedeno@elemente.com.pa
+507-6937-4714



Gustavo M. Eisenmann
geisenmann@elemente.com.pa
+507-6674-5089



Diego Eleta Q.
deleta@elemente.com.pa
+507-6613-6468



Calixto Fábrega V.
cfabrega@elemente.com.pa
M +507-6980-9653



Yvonne García
ygarcia@elemente.com.pa
+507-6090-2314



Andrés F. Humbert
ahumbert@elemente.com.pa
+507-6678-7727



Domingo Latorraca M.
dlatorraca@elemente.com.pa
+507-6674-0658

Nuestros Servicios

**GOBIERNO
CORPORATIVO**

**ESTRATEGIA Y
TRANSFORMACION**

**ASESORIA
FINANCIERA**

**ESTRATEGIA
DIGITAL**

**ANALITICA
MODELOS PREDICTIVOS**

*Generamos Valor a través de
Análisis, Planificación e Innovación.*

ELEMENTE

www.elemente.com.pa