



Engagement **Work**

Activamos el potencial humano  
para transformar organizaciones



# Nuestro Modelo de Intervención Organizacional

Soluciones estratégicas para la transformación Organizacional



Engagement Work

1

2

3

4

5

6

7

8





Engagement **Work**

# Diagnóstico Organizacional

*Evaluación y Análisis del estado organizacional*

1

2

## Objetivo:

**Desarrollar** Líderes capaces de movilizar equipos, gestionar emociones y generar resultados sostenibles en entornos organizacionales dinámicos.

3

4

## Qué Hacemos:

- Diagnóstico de clima Organizacional
- Evaluación de cultura ( Valores, Comportamientos, brechas)
- Assesment de Liderazgo (180/ 360)
- Medición de Engangement
- Evaluación de Desempeño
- Entrevistas y Focus groups

5

6

7

8



## Entregables

- Informe ejecutivo con hallazgos clave
- Mapa de Riesgos Organizacionales
- Identificación de Brechas Críticas
- Recomendaciones estratégicas



## Impacto

- Claridad para la toma de decisiones
- Priorización de intervenciones

# Desarrollo de Liderazgo

*Liderazgo conciente y Coaching*



Engagement **Work**

1

2

3

4

5

6

7

8

## Objetivo:

Comprender la realidad actual de la organización para tomar decisiones estratégicas basadas en evidencia.

## Qué Hacemos:

- Programas de Liderazgo conciente
- Inteligencia emocional Aplicada
- Coachin ejecutivo de equipos
- Toma de decisiones estratégicas
- Liderazgo adaptativo



## Entregables

- Plan de desarrollo Individual (PDI)
- Evaluación de competencias de Liderazgo
- Sesiones de Coaching estructurales
- Indicadores de Evolución



## Impacto

- Líderes más émpaticos y efectivos
- Mejora en la toma de decisiones
- Mayor compromiso en los equipos



# Equipos de Alto Desempeño

Colaboración, confianza y Productividad



Engagement Work

1

2

3

4

5

6

7

8

## Objetivo:

**Fortalecer la cohesión**, la comunicación y la efectividad de los equipos para mejorar su desempeño y alineación con los objetivos organizacionales



## Qué Hacemos:

- Talleres de trabajo en equipo
- Comunicación efectiva y escucha activa
- Manejo de conflictos
- Construcción de confianza
- Alineación de objetivos



## Entregables

- Diagnóstico de dinámicas en equipo
- Plan de mejora del equipo
- Indicadores de Colaboración
- Seguimiento de evolución del equipo



## Impacto

- Mayor colaboración
- Equipos más productivos
- Mejora del clima Organizacional
- Mayor Alineación y engagement



# Cultura y Transformación

*Cultura, cambio y alineación organizacional*



Engagement **Work**

1

2

3

4

5

6

7

8

## Objetivo:

**Impulsar la transformación cultural** para alinear a las personas con la estrategia organizacional y fortalecer una cultura de innovación, inclusión y alto compromiso

## Qué Hacemos:

- Diagnóstico de Culturas y Valores
- Planes de Transformación y Cambio
- Alineación estratégica y Propósito
- Programas de Gestión del Cambio
- Talleres sobre Diversidad, equidad Inclusión (DEI)



## Entregables

- Mapa cultural y Plan de transformación
- Estrategias y acciones para el cambio
- Indicadores de Clima y Cultura Organizacional
- Guías y recursos para el cambio

## Impacto

- Cultura ágil y adaptativa
- Mayor compromiso con el cambio
- Incremento en la innovación y Diversidad
- Alineación con la Visión y Estrategia

# Bienestar y Engagement

*Sostenibilidad Humana y Experiencia del Colaborador*



Engagement **Work**

1

2

## Objetivo:

3

**Fomentar el Bienestar Integral** de los colaboradores y promover una cultura organizacional que equilibre productividad, salud y calidad de vida

4

5

## Qué Hacemos:

- Evaluación de Bienestar y Engagement
- Programas de Bienestar Corporativo
- Talleres de Manejo de Estrés
- Iniciativas de Bienestar mental y emocional

6

7

8



## Entregables

- Plan de Bienestar Personalizado (PBP)
- Encuesta de Bienestar y Engagement
- Recursos y guías de Bienestar
- Análisis de datos de Salud y Bienestar



## Impacto

- Colaboradores más motivados y comprometidos
- Reducción de estrés y fatiga
- Mejora en la salud y ambiente laboral
- Incremento de la sostenibilidad humana

# Formación Estratégica

*Desarrollo de Capacidades Organizacionales*



Engagement **Work**

1

2

3

4

5

6

7

8

## Objetivo:

**Desarrollar las Habilidades y Competencias clave** del talento para impulsar el crecimiento y la agilidad de la organización.



## Qué Hacemos:

- Programas de Desarrollo de Habilidades
- Formación en Liderazgo y gestión
- Talleres de innovación y agilidad
- Capacitación en gestión del Cambio



## Entregables

- Planes de Formación Personalizados
- Materiales de Aprendizaje Interactivos
- Evaluación de Impacto de la formación
- Informes de progreso y Desarrollo



## Impacto

- Equipos más capacitados
- Mayor adaptabilidad al cambio
- Incremento de la Innovación
- Talento preparado para nuevos desafíos



1

2

3

4

5

6

7

8



**Engagement Work**

# Activamos el potencial humano

Cultura · Liderazgo · Engagement

## Contáctanos

[www.engagementwork.co](http://www.engagementwork.co)

[contacto@engagementwork.co](mailto:contacto@engagementwork.co)

+57 314 392 52 43