

BÜLTEN

"ided, farkındalık kazandıran performans odaklı çözümler sunar"

Sistem*

Bir sonuç elde etmeye yarayan yöntemler düzeni.

Direnmek*

Herhangi bir düşüncede, bir istekte veya bir durumda ayak diremek, inat etmek, ısrar etmek, taannüt etmek.

Bireysel Emeklilik Sistemi**

Kamu sosyal güvenlik sisteminin tamamlayıcısı olarak, bireylerin emekliliğe yönelik tasarruflarının yatırıma yönlendirilmesi ile emeklilik döneminde ek bir gelir sağlanarak refah düzeylerinin yükseltilmesi, ekonomiye uzun vadeli kaynak yaratarak istihdamın artırılması ve ekonomik kalkınmaya katkıda bulunulmasını teminen, gönüllü katılıma dayalı ve belirlenmiş katkı esasına göre oluşturulan sistem.

* www.TDK.gov.tr

** 4632 sayılı kanun madde 1, alıntı.



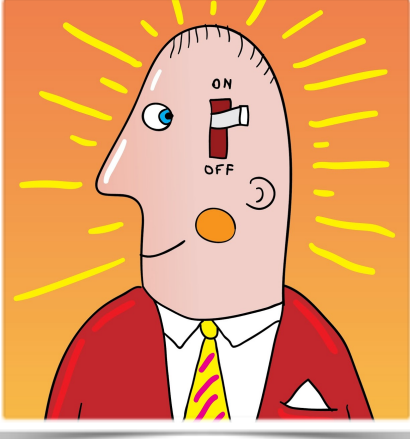
Bilenler vs Bilmeyenler

Bireysel emeklilik sistemi hakkında eleştiriler var. Eleştiri sahiplerini düşünceleri ve söylemleri yüzünden eleştirmek onlara karşı haksızlık olacaktır.

Kimse durup dururken söylemlerinde sert eleştirilerde bulunmaz. Söylemlere şöyle özetle bir bakalım:

- "BES kazandırmıyor... Falan filan yapsam daha çok kazanırım."
- "Devlete güvenmiyorum."
- "Sisteme güvenmiyorum."
- "Devlet katkısı sistemden çıkarken veriliyor. O tarihe kadar kim öle kim kala..."
- "Devlet katkılarını bir şey kazandırmıyor."
- "Devlet katkısı bence ödenmez."
- "Hangi fonu seçeceğimi ben nereden bileyim, yönlendirme de yapılmıyor."

Bu söylemler en çok duyduğum ve okuduğum söylemler. Öncelikle neden bu yorumların yapıldığını anlamak gerekiyor.



Bilgiyi paylaşmaktan fazlası gerektiğinde...

Eski ve köklü bir görüşü
ve hatta kendince
gerekçeleriyle
desteklenmiş savların
yerine yenileri koymak
bilgiyi paylaşmaktan
fazlasını gerektirecektir:

Geribildirim ve Çatışma Yönetimi

Satış Koçluğu

Duygusal Zeka

Finansal Okuryazarlık

Bilinçli Tasarruf ve Yatırım

Fonlu Sistemlerde Fon Seçimi

Öncelikle anlamak gerekiyor...

Konuyla ilgili söylemlerin bazılarının sahipleriyle konuşma şansım oldu. Sorup da cevap alabildiklerim için bir gruplandırma yapmak mümkün:

- Bir grup sistemi bilmiyor.
- Bir grup sistemi bildiğini zannediyor.
- Bir grup yanlış bilgilere sahip.

Sistemle ilgili bilgi eksikliğini gidermek kolay. İhtiyaç olunan bilgiyi tespit ederek sunarsanız sorun kalmaz.

Sistemi bildiğini sananlar için ise uzun uzun konuşmak gerekebilir. Fikri sabit bir durum yok ise sorunları teker teker ortadan kaldırmak son derece olasıdır.

Yanlış bilgilere sahip olanlar için doğruları göstermek yeterli olacaktır. Hatta onlar bu konuda talepkar bile olabilirler.

Ancak her durumda bu kişilerde oluşmuş görüşleri değiştirmek kolay olmayacaktır. Eski ve köklü bir görüşü ve hatta kendince gerekçeleriyle desteklenmiş savların yerine yenileri koymak bilgiyi paylaşmaktan fazlasını gerektirecektir!

İkna sürecinde çatışma ve direnç ortaya çıkabilir. Bu süreçleri aşmak için neler yapılabileceği konusunda **Geribildirim ve Çatışma Yönetimi Eğitimi** etkili bir süreç önerirken, **Satış Koçluğu Eğitimi** ile **Duygusal Zekanız ve İşiniz Eğitimi** ile bu süreçleri kuvvetli bir şekilde destekleyebilirsiniz.

Diğer ihtiyaç duyacağınız kavramlar para ve sermaye piyasalarıyla ilgili olacaktır. **Finansal Okuryazarlık Eğitimi** bu kapsamda temel ve orta düzeyde bir içerik sunarken bu süreci destekleyecek olan **Bilinçli Tasarruf ve Yatırım Eğitimi** ile **Fonlu Sistemlerde Fon Seçimi Eğitimi** içerikleriyle uygulamaya yönelik çalışmalar yaparak danışmanların süreçler üzerindeki farkındalığını ve rolünü destekleyebilirsiniz.

