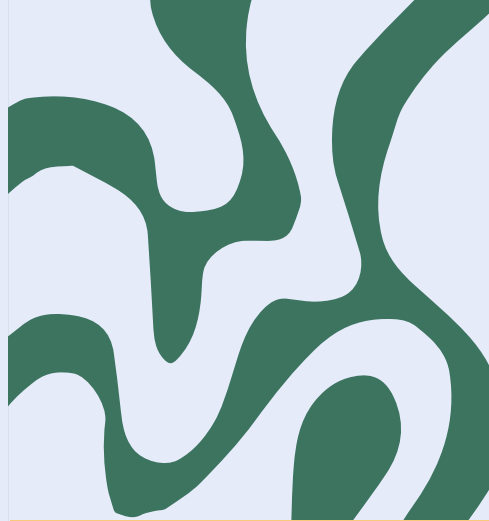




Das Pop-up Change Labor

Veränderung erst
experimentieren und
verstehen - dann umsetzen



CHANGE LABOR

SCHON WIEDER WAS NEUES

Herausforderung & Lösung

Ihre Situation

- Ihre Organisation steht **vor einer tiefgreifenden Veränderung**.
- Es gibt viele Ideen – aber keine gemeinsame Richtung.
- Entscheidungen werden unter Unsicherheit getroffen.
- **Sie möchten erst die mögliche Optionen simulieren.**
- Sie wollen die Komplexität des Change verstehen.
- Sie möchten Veränderungen planen, ohne sofort die Pferde scheu machen zu müssen.
- Sie wollen einen angeleiteten, internen Prozess zur Diskussion der Veränderung und ihrer Auswirkungen im Staff, am Markt, in der Organisation.
- Welche Hindernisse und Widerstände sind zu erwarten?
- **Was wäre, wenn Sie den Change vorab simulieren könnten – in einem geschützten Rahmen, mit erfahrenen Begleiter:innen?**



Wir erstellen für Sie

"Sicherer Raum"

Sie können Ideen testen, ohne direkt mit den Konsequenzen konfrontiert zu werden.

Systemisches Frühwarnsystem

Risiken, Widerstände und blinde Flecken werden früh sichtbar.

Entscheidungsreife steigern

Der Change wird nicht nur entworfen, sondern kollektiv durchdacht.

Change-Kompetenzaufbau im Tun

Ihre Mitarbeitenden lernen durch das gemeinsame Laborieren mit Expert:innen.

Schneller zur Umsetzung

Was im Change Labor geplant wird, ist durchdacht, anschlussfähig und umsetzungsreif.

Unsere Antwort

- Das Pop-up Change Labor
- Ein moderierter Reflexions- und Erprobungsraum – zeitlich begrenzt, ortsunabhängig und hoch wirksam.
- **Sie bringen ein:** Ziel, Idee, Bedarf, Spannungen
- **Sie nehmen mit:** einen fundierten, abgestimmten und handlungsreifen Change-Plan
- **Durchführbar:**
- **100 % virtuell**
- **oder komplett vor Ort**
- **oder als hybrider Prozess – je nach Team, Phase und Bedarf**

Wir bringen die Requisiten und das Know-how mit

- Das Pop-up Change Labor findet in ihren Räumlichkeiten oder virtuell statt.
- Es wird ein wohl durchdachte Abfolge von Meetings, Interviews, Projektgruppen, Simulationen und Feedbackrunden initiiert und moderiert.
- Je nach Themenstellung kreieren wir ein möglichst authentisches Gefühl der Veränderung.
- **Sie können beobachten, erkennen, diskutieren, Parameter verändern und die Auswirkungen vergleichen.**

In der Praxis kann es sein,...

- ...dass wir die Widersprüche und Konflikte der Veränderung oder den potentiellen Streit für sie darstellen.
- ...dass wir die Komplexität des Projektes zeichnerisch, künstlerisch oder in der Gruppe darstellen und aufstellen lassen.
- ...dass wir mehrere Planungsoptionen durchlaufen lassen und deren Vor- und Nachteile challengen.
- ...dass wir die Auswirkungen von Strukturänderungen auf Verhalten und Kultur und retour simulieren.
- ...dass wir auf noch wesentlich mehr Ungeplantes und Unvorhergesehenes stoßen.



Ablauf und technische Details

So läuft das Pop-up Change Labor ab.

Präsenz oder virtuell?

- Sie entscheiden.
- Wir bringen das Labor zu Ihnen – in Ihre Räume oder auf Ihre Bildschirme.
- Hybrid-Designs sind möglich, z. B. Kick-off vor Ort, Reflexion digital, Abschlussworkshop gemeinsam.



4 bewährte Modulphasen – individuell angepasst:

1. Kontext verstehen → Worum geht es wirklich? Wer ist beteiligt?
2. Hypothesen & Szenarien → Was glauben wir – und was könnte passieren?
3. Feedback & Reflexion → Was sagt das System? Welche Spannungen zeigen sich?
4. Planung & Entscheidung → Was tun wir – und was lassen wir (noch)?

Organisatorische Rahmenbedingungen

1. Temporäres, virtuelles Setup (1-6 Wochen)
2. Gemischte Teams: Kunden-Mitarbeitende + Change Labor Moderator:innen + Fachexpert:innen + ggf. KI-Assistenz
3. Plattform: Eine digitale Kollaborationsplattform (z. B. Miro, Notion, MS Teams, o.ä.)
4. Vertraulichkeit / NDAs: Um Offenheit zu ermöglichen
5. Modularer Aufbau: Flexibilität je nach Unternehmensgröße und Projektkomplexität
6. Vorgespräch zur Klärung von Reifegrad & Erwartungen
7. Follow-up Option: Begleitung bei der Umsetzung durch das Change Labor Team

Tools, Prozesse, Werkzeuge im Change Labor

Methodisch:

- Systemische Strukturaufstellungen (virtuell)
- Stakeholder Mapping und Systemlandkarten
- Szenario-Technik
- Design Thinking Sprints
- Team-Alignment-Workshops
- Psychologische Sicherheits-Checks
- Mini-Soziallabore / Theory-U Settings
- TZI-Gruppendiskussionen

Digital/Technisch:

- Virtuelles Whiteboard (z. B. Miro)
- Story-Mapping / Journey Mapping Tools
- KI-gestützte Analysen (z. B. GPT-gestützte Textanalyse, Risikoindikatoren, Pattern Recognition)
- Templates für Change Canvas, Hypothesenblatt, Stakeholder Radar, Reflexionsmatrix
- Dokumentationstools (automatisierte Mitschriften, z. B. mit Notion AI, Whisper etc.)

Was macht das Change Labor einzigartig?

- Verbindung von Praxis, Reflexion und Simulation
 - Moderiert, aber nicht belehrt
 - Multidisziplinär: Organisationsentwicklung + Systemdenken + Tech-Know-how
 - Schnelligkeit ohne Oberflächlichkeit
 - Kulturell sensibel und strukturell durchdacht
- 1.



Formate, Zielgruppen & Kontakt

Unsere Formate – flexibel und skalierbar

Format	Dauer	Geeignet für
PuCL Start	2 Wochen	Orientierung, Quick Check, Führungszirkel
PuCL Core	4 Wochen	Teams mit konkreten Veränderungsvorhaben
PuCL Pro	6 Wochen	Komplexe Transformationen, inkl. Pilotierung & Follow-up

- Das Pricing erstellen wir nach einem Vorgespräch, in dem wir den Auftrag eingrenzen. Wir orientieren uns an einem Durchschnittsberater:innen-Tagsatz von € 2.200,-, arbeiten aber nach Pauschalvereinbarung anhand einer Konzepterstellung.

Für wen ist das Labor ideal?

- Unternehmen in Post-Merger-Integration
- Teams nach Führungswechsel
- Organisationen mit strategischem Neufokus
- Kulturwandel, digitale Transformation, Wachstumsschmerzen

Das Pop-up Team

- besteht aus unseren erfahrenen Berater:innen und ihrem internen Change Team

Wir

- moderieren
- spielen
- improvisieren
- streiten
- zeichnen
- basteln
- bauen
- planen
- diskutieren
- vergleichen
- bringen unseren Kompetenzschatz aus vielfachen Methodischen Ansätzen mit.
- kennen aus jahrzehntelanger Beratungs- und Managementtätigkeiten eine Vielzahl sozialer und betrieblicher Situation
- und lernen aber immer noch gerne dazu.

Kontakt & Einstieg

- **Lassen Sie uns sprechen.**
- **Wir klären Ihren Bedarf in einem kostenfreien Erstgespräch.**

Weitere Informationen:

Thomas Lenz

- ✉ thomase@changelabor.at
- 🌐 www.changelabor.at
- ☎ +43 664 3112249

www.changelabor.at

