



jovesolides
COLOMBIA

ESTRATEGIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

 2025



En Jovesolid Colombia creemos que avanzar hacia la integración plena de las mujeres en el ámbito laboral requiere no solo políticas efectivas, sino también prácticas organizacionales inclusivas que promuevan la igualdad real de oportunidades. Este compromiso es clave para consolidar una cultura institucional basada en la equidad, la diversidad y el respeto.

Aracelly Peña,
Directora General
Jovesolid Colombia



Prólogo

La Fundación Jovesolides Colombia presenta su Estrategia de Género como parte integral de su compromiso con la equidad, la justicia social y la transformación de realidades desde un enfoque basado en derechos. Esta estrategia no solo responde a un imperativo ético y social, sino que refleja la convicción profunda de que la equidad de género es un motor esencial para la innovación, la sostenibilidad y el desarrollo organizacional.

Entendemos que la equidad va más allá de alcanzar una **representación numérica equilibrada entre hombres y mujeres**. Implica garantizar **condiciones reales de igualdad** en el acceso a oportunidades, en la remuneración, en la participación en espacios de toma de decisiones y en el desarrollo profesional.

Nuestro camino hacia la equidad no es reciente ni simbólico. Desde hace más de 14 años, la Fundación ha incorporado a **mujeres en cargos directivos estratégicos**, reflejando así un **compromiso sostenido, coherente y tangible con el liderazgo femenino**.

Nuestra apuesta es firme: construir un modelo organizacional donde **la equidad sea una práctica transversal, no un mero discurso**. Estamos convencidas de que **el talento no tiene género**, y de que **una sociedad más justa se edifica desde el ejemplo**. Por eso, continuamos trabajando por **entornos laborales respetuosos, inclusivos y con condiciones dignas para todas las personas**.

Esta es una hoja de ruta que reafirma nuestra identidad como organización social transformadora, y nuestro deseo firme de contribuir a un ecosistema de cooperación y desarrollo más justo, igualitario y humano.





Jovesolidario
COLOMBIA

Jovesolidario
COLOMBIA

esc
OLO



¿CÓMO CONCIBE JOVESOLIDES COLOMBIA EL ENFOQUE DE GÉNERO?

Comprendemos el **enfoque de género** como una herramienta fundamental para identificar, cuestionar y transformar las desigualdades entre hombres y mujeres que han sido construidas social, cultural e históricamente. Reconocemos que estas desigualdades no son naturales ni estáticas, sino el resultado de estructuras que limitan el acceso equitativo a derechos, oportunidades y recursos.

El enfoque de género que adopta la Fundación se basa en una visión transformadora, que promueve relaciones más justas entre los géneros y la eliminación de las brechas que afectan de manera diferenciada a mujeres, hombres y personas con identidades de género diversas.

Creemos que **avanzar en equidad de género es clave para fortalecer el tejido social**, consolidar liderazgos diversos y construir territorios más justos y resilientes. Por ello, el enfoque de género no es una línea aislada de trabajo, sino un eje estructural que orienta nuestra acción institucional y nuestras alianzas.



PARIDAD DE GÉNERO EN EL SECTOR EMPRESARIAL COLOMBIA

Lograr la paridad de género en las empresas privadas implica reconocer que el talento está distribuido por igual, pero las condiciones no. No se trata solo de sumar mujeres, sino de transformar estructuras, prácticas y culturas que históricamente han limitado su participación plena y su acceso a cargos de decisión.

Las organizaciones que integramos la equidad de género en la visión estratégica no solo promueven justicia, sino que fortalecen su sostenibilidad, innovación y legitimidad.

Apostar por la paridad es asumir un compromiso real con el desarrollo inclusivo.

 *Desde Jovesolides Colombia destacamos que alcanzar la paridad no depende de la capacidad individual, sino de transformar las estructuras que han limitado el acceso equitativo.*

La paridad exige reconocer que la desigualdad no está en las capacidades, sino en las estructuras.

● El talento está equilibrado

- Reconocer la paridad implica transformar las condiciones que limitan la participación de las mujeres.

● Equidad como visión estratégica

Incorporar la perspectiva de género fortalece la sostenibilidad, legitimidad e innovación empresarial.

● La paridad no es simbólica, es estructural

No se trata solo de sumar mujeres, sino de romper barreras y garantizar igualdad real.



JÓVENES HACIA LA SOLIDARIDAD Y EL DESARROLLO



Jovesolides Colombia & Convivencia
Certifican que:
Laura Ramos Rodriguez
Ha participado en los Laboratorios de Emprendimiento Social para las Acciones de Formación, ejecutados en el marco del Proyecto Mujeres Emprenden.
Este proyecto ha sido financiado por la Convocatoria de Participación, Transparencia, Cooperación y Calidad Democrática, en el marco de la Convocatoria de subvenciones a organizaciones no gubernamentales para el desarrollo (ONGD) para la financiación de proyectos de cooperación internacional para el desarrollo, correspondiente al año 2023 (EXPEDIENTE SOL-PCI/2023/0027, Resolución de 18 de noviembre de 2023).
En testimonio de lo anterior, se firmó en Cartagena de Indias, Colombia el 20 de mayo de 2025.

 Alcaldía Población Jóvenes y Convivencia JOVESOLIDES COLOMBIA	 Alcaldía Población Jóvenes y Convivencia JOVESOLIDES COLOMBIA	 Sonia Rojas Suarez Oficial de Gestión Productiva COOPERATIVA
---	---	--



POLÍTICAS PARA LAS MUJERES Y PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO EN COLOMBIA

1984



Política para la mujer campesina

1992



Política integral para las mujeres colombianas

1993



Política para el desarrollo de la mujer rural

1994



Política de Equidad y Participación para la Mujer (EPAM)

2000



Ley 581 de 2000 (Ley de Cuotas)

2003



Política Nacional Mujeres Constructoras de Paz y Desarrollo



POLÍTICAS PARA LAS MUJERES Y PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO EN COLOMBIA

2003



Política Nacional de Salud Sexual y Reproductiva

2011



Creación de la Alta Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer (ACPEM)

2012



Política Pública Nacional de Equidad de Género para las Mujeres

2020



Plan Nacional de Desarrollo 2018–2022

2022



Ley 2294 de 2023 (PND 2022–2026)

2023–2024



Avances en el diseño del Sistema Nacional de Cuidado





LÍNEAS ESTRATÉGICAS DEL ENFOQUE DE GÉNERO

01.

Transversalización de género

Integrar la perspectiva de género en todos los programas, proyectos y acciones institucionales, desde el diseño hasta la evaluación



02.

Autonomía económica y liderazgo

Fomentar la autonomía económica de las mujeres, su participación en el emprendimiento, en espacios de decisión comunitaria y política, y su empoderamiento colectivo.



03.

Educación con enfoque de género

Promover procesos de formación y sensibilización sobre derechos de las mujeres, masculinidades positivas, prevención de violencias y construcción de equidad.





FLEURS DE MONTAGNE

FORO
CARTAGENA
EMPRESA
Y EMPRENDE

EMPRENDE



ALINEACIÓN NORMATIVA

Nuestro compromiso con la equidad de género se alinea con la legislación colombiana y los acuerdos internacionales vigentes, asegurando que cada acción contribuya a prevenir la violencia, fortalecer la participación y garantizar los derechos de las mujeres.

- Ley 1257 de 2008 (Prevención, atención y sanción de la violencia contra las mujeres).
- Ley 581 de 2000 (Ley de cuotas).
- Plan Nacional de Desarrollo vigente.
- Convención para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW).
- Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), especialmente el ODS 5.

Nuestra estrategia de género se sustenta en un compromiso firme con la igualdad y la protección de los derechos de las mujeres, en plena coherencia con la normativa nacional e internacional vigente.





FORO CARTAGENA EMPRENDERIA EN FAVOR DE LA ECONOMIA LOCAL

mbia.org/for



CARTAGENA
EMPRENDERIA
EN FAVOR DE LA ECONOMIA LOCAL
MOMBO



impulsa



ACCIONES INSTITUCIONALES

Como parte de nuestro compromiso con la igualdad de género, impulsamos acciones concretas que fortalecen una cultura organizacional incluyente y libre de discriminación. Estas acciones orientan la gestión interna de Jovesolides hacia la equidad, la participación equilibrada y el respeto por la diversidad en todos los niveles.



Promoción de una cultura organizacional incluyente.



Estrategias comunicacionales de género



Promover la presencia equitativa de mujeres y hombres en la empresa



Disponer de una política salarial y económica igualitaria.



Generar relaciones igualitarias en el seno de la empresa.



Disponer de planes y medidas de formación continua y especializada en materia de igualdad de género.



Disminuir y eliminar la segregación horizontal y vertical en la empresa.



Hacer un uso del lenguaje inclusivo y de imágenes no discriminatorias y difundir el compromiso de la empresa con la igualdad en el entorno en el que desarrollamos nuestra actividad.

En Jovesolides Colombia reafirmamos que la igualdad de género no es solo un principio, sino una práctica diaria que transforma nuestra organización y nuestro entorno.

JÓVENES HACIA LA SOLIDARIDAD
Y EL DESARROLLO



jovesolides
COLOMBIA



La Igualdad como Pilar Organizacional

En Jovesolides Colombia concebimos la igualdad de género como un pilar esencial para el fortalecimiento de nuestra misión y el desarrollo de una sociedad más justa. Cada acción institucional descrita busca transformar nuestras dinámicas internas, fomentando una cultura organizacional incluyente donde la participación equitativa de mujeres y hombres sea una realidad. Apostamos por la formación continua, la eliminación de brechas y la consolidación de relaciones laborales basadas en el respeto, la diversidad y la no discriminación.

Nuestro compromiso se traduce en políticas salariales justas, estrategias comunicacionales con enfoque de género y mecanismos que garanticen oportunidades de desarrollo profesional para todas las personas, sin importar su género. Creemos firmemente que la transformación social comienza desde dentro, por ello trabajamos día a día para que la equidad sea una práctica viva que impacte positivamente no solo en nuestra organización, sino también en las comunidades y territorios donde desarrollamos nuestra labor.





jovesolides
COLOMBIA

Mujeres Emprendedoras



315 656 21 07

La igualdad de género no es un objetivo futuro, es la base sobre la que construimos cada acción y decisión en Jovesolides Colombia.







jovesolides
COLOMBIA

