

Saison 2023-2024

AHFR et Remparts

HOCKEY FÉMININ

RAPPORT ANNUEL



ASSOCIATION DE HOCKEY
FÉMININ DU RICHELIEU

Table des matières

03

Sommaire

04

Inscriptions

05

Formation des équipes

08

Glaces et horaire

10

Activités spéciales

11

Recrutement

13

Règlementation hockey féminin

14

Ligues et performance des équipes

16

Bénévoles

18

Résultats sondage

19

Traitement des plaintes

20

Saison 2024-2025



Annexes

- Statistiques du hockey féminin dans la région du Richelieu
- Rétention des filles au hockey dans la région du Richelieu
- Cartes des équipes par secteur
- Attribution de glaces
- Performance des équipes
- Membres du CA
- Résultats des sondages de fin de saison

Sommaire exécutif

La saison 2023-2024 a été marquée par une croissance modérée (environ 10%) et l'ajout de nouvelles classes qui nous a forcé à revoir les regroupements de villes pour nos équipes récréatives.

La croissance a été très significative dans les divisions M13 et M15. Au niveau des divisions M7 et M9, la répartition des joueuses à travers la région a été un peu plus uniforme dans tous les secteurs ce qui nous a permis d'avoir une équipe M7 et une équipe M9 dans 5 secteurs différents de la région.

Les nouvelles classes ajoutées par Hockey Québec pour les divisions M11, M13 et M15 ont eu un effet positif sur les performances de nos équipes particulièrement pour les équipes simple lettre (A et B). Par contre, ceci a eu pour effet d'augmenter l'étendu des secteurs pour nos équipes et donc d'imposer aux parents de nos joueuses de parcourir une plus grande distance pour les pratiques et les matchs locaux.

La saison a aussi été marquée par la prise en charge du tournoi féminin du Richelieu en plus du Festi-Félines. Le défi a été relevé avec brio par notre comité de tournoi, malgré le fait que ceci a exigé beaucoup de temps et d'énergie pour un très grand nombre de bénévoles. Soulignons également le programme Essayer l'arbitrage de Hockey Québec, que nous avons pu accueillir au Festi-Félines, initiant ainsi plus d'une dizaine de jeunes filles à l'arbitrage dans un environnement propice à l'apprentissage.

Nous avons aussi adhéré aux plateformes de plaintes mise de l'avant par Hockey Québec (Alias / bouton vert et bouton orange). Les procédures entourant ces nouvelles plateformes ne sont pas tout à fait à point et n'apportent pas encore de bénéfices concrets, par contre ceci a permis de mettre en lumière la nécessité de documenter les cas et de se doter d'un guide d'intervention structuré.

Les résultats de nos sondages annuels auprès des parents (joueuses) et du personnel d'équipes montrent encore une fois un bon niveau de satisfaction auprès de notre clientèle.

Finalement, avec l'arrivée de la nouvelle ligue professionnelle de hockey féminin (LPHF), nous anticipons que la saison 2024-2025 sera encore une année de croissance ce qui devrait nous permettre de retrouver l'équilibre idéal d'étendu des territoires pour les équipes récréatives. Cette croissance nous forcera aussi à distribuer certaines équipes AA dans la région.

Stéphanie Lévesque

Présidente, Association de hockey féminin du Richelieu

Inscriptions



Les inscriptions des filles au hockey dans notre région ont été globalement à la hausse et ceci grâce principalement à la croissance dans le réseau féminin. Les résultats détaillés sont disponibles à l'**Annexe Statistiques du hockey féminin dans la région du Richelieu**.

Croissance de 10.8% au hockey féminin

À la fin de la saison dernière, nous avions prédit un taux de croissance de 15 à 20% pour la saison 23-24. Nous n'avons donc pas atteint nos prévisions, par contre nous avons égalé la croissance moyenne des 4 dernières années et la croissance moyenne au Québec. Nous expliquons ce ralentissement de la croissance à la situation économique, plusieurs familles n'ayant plus les ressources financières pour inscrire leurs enfants au hockey.

La rétention des filles au hockey

Dans les dernières années nous avons émis l'hypothèse que la rétention des filles au hockey était supérieure lorsqu'elle joue dans une équipe féminine plutôt qu'avec les garçons. Cette année, nous avons analysé les données d'inscription de la saison 19-20 à la saison 23-24 et nous avons maintenant confirmé cette hypothèse. La révélation la plus importante est que cet impact sur la rétention est validé même pour les catégories M7 et M9. Les résultats détaillés sont disponibles dans l'**Annexe Rétention des filles au hockey dans la région du Richelieu**.

Participation aux camps de sélection

La participation aux camps de sélection AAA et AA a été excellente, à un tel point que le volume de joueuses dans la région est maintenant suffisamment élevé pour qu'on retourne à un mode 'sur invitation' pour les camps de sélection AAA pour 2024-2025.

Formation des équipes



La stratégie de formation des équipes est adaptée à chaque catégorie tout en tenant compte de la réglementation, ce qui a permis de bien répondre aux besoins de chaque clientèle.

Remparts AAA

La sélection des joueuses AAA s'est fait en 2 phases: les pré-camps au printemps et les camps en août et septembre. Quelques joueuses ont choisi de quitter vers des programmes scolaires vers la fin du processus de sélection. Nous avons eu des défis pour les gardiennes au M18AAA, puisque l'une des gardiennes sélectionnées était hospitalisée pour une période indéterminée et que nous avons aussi dû envoyer au ballottage une de nos gardiennes non sélectionnées malgré le fait que nous avons tout juste assez de gardiennes pour toutes nos équipes AAA, AA et A. D'un point de vue logistique, les équipes AAA ont été localisées à Boucherville pour toute la saison avec quelques pratiques à St-Hilaire pour atteindre les exigences de la LHEQ.

Remparts AA

La sélection des joueuses AA s'est déroulée en septembre. Les équipes ont encore cette saison été localisée à Longueuil. Quelques joueuses retranchées ont préféré retourner dans le réseau masculin ne souhaitant pas rejoindre une équipe récréative de la région. Comme nous avons au M11 et au M13, 2 équipes AA, nous avons aussi dû procéder à un équilibrage, qui a été critiqué. Les critiques se sont avérées sans fondement après que nous ayons à nouveau validé l'équilibrage.

Récréatif (Félines, Lionnes, Pumas, etc.)

Les équipes récréatives, simple lettre, ont été formées en regroupant les joueuses par secteur pour répondre aux attentes des parents de cette clientèle qui sont très sensibles par rapport aux distances et aux déplacements.

Enjeu de gardiennes au M18A

Le plus important enjeu lors de la formation des équipes récréatives M18 a été l'absence de gardienne pour nos 2 équipes M18A. Cet enjeu a été causé par le recrutement de nos 2 gardiennes les plus faibles dans des associations de hockey mineur masculin après l'annonce des résultats des camps AA.

Même si nous étions opposés au transfert de ces gardiennes étant donné l'impact négatif pour nos équipes, notre position n'a aucunement été considérée et nous avons été forcé d'accorder le transfert de ces gardiennes. Nous avons dû faire un très grand nombre de démarches pour convertir une joueuse en gardienne et aller recruter en 'double carding' des gardiennes du masculin.

Classification des équipes pour la saison 2023-2024

Étant donné la croissance, nous n'avions pas suffisamment de joueuses expérimentées avec le calibre nécessaire pour former le nombre d'équipes de classe supérieure prévu au tableau de classification de la règlementation du hockey féminin. Nous avons donc dû soumettre une dérogation, qui a été acceptée par Hockey Québec. Malgré ce sous-classement de nos équipes, les équipes AAA, AA et A de notre région ont terminé la saison dans le bas des classements de leurs ligues.

L'ajout des classes B dans les divisions M11, M13 et M15 a eu un impact positif sur la compétitivité des équipes. Par contre, cette nouvelle classification a diminué le nombre d'équipe que nous avons dans chacune des catégories et par le fait même augmenter l'étendue des secteurs pour nos équipes récréatives.

MAHG 0 à MAHG4 (Félines, Panthères, Lionnes, etc.)

Pour les divisions M7 & M9, les inscriptions ont continué plusieurs semaines après le début de la saison, mais les joueuses ont malgré tout été regroupées par secteur. Les inscriptions étaient mieux réparties dans toute la région cette saison, ce qui a permis d'établir des groupes M7 et des groupes M9 dans 5 secteurs différents. Par contre, en début de saison il y avait peu de filles de niveau MAHG 4. Il faudrait plus de flexibilité pour permettre aux jeunes joueuses qui veulent changer de groupes rejoindre d'autres filles du même niveau.

Quelques joueuses du programme Première Présence ont aussi rejoint des équipes M7 & M9, mais nous avons prévu ceci et laisser quelques places disponibles pour pouvoir accommoder ces ajouts tardifs.

Pour la formation du M9-2, il n'y avait pas suffisamment de parents intéressés et de joueuses ayant le niveau requis pour former plus d'une équipe M9-2. Nous avons donc été en mesure de former qu'une seule équipe régionale. Il a été difficile de répartir de manière équilibrée les pratiques et les matchs dans les différentes villes des joueuses de l'équipe, le territoire des joueuses s'étendant de St-Constant à St-Hyacinthe. Ceci a causé beaucoup de déception et frustration pour les parents des joueuses de notre seule équipe M9-2. Nous recommandons d'envisager la création d'équipes M9-2, seulement s'il est possible de former au moins 2 équipes dans la région pour s'assurer que les déplacements soient raisonnables pour les parents des joueuses de ces équipes.

Quelques chiffres et quelques bons coups à souligner:

- 3 équipes / 57 joueuses AAA Remparts;
- 7 équipes / 119 joueuses AA Remparts;
- 12 équipes MAHG réparties dans 5 secteurs*;
- 19 équipes M11 à Junior récréatif dans 1 à 4 secteurs*;
- 1 équipe M7 de plus que nous avons anticipé
- la plus grande croissance à ce jour dans le secteur Est de la région (Ste-Hyacinthe, St-Hilaire, Ste-Julie, Varennes, Boucherville)

* Voir Annexe des équipes par secteur

Glaces et horaire

La gestion des glaces est l'un des sujets les plus complexes pour une organisation régionale qui a des activités dans des ligues provinciales. La coordination avec un très grand nombre d'intervenants rend la tâche très ardue. Heureusement, notre céduteur, Louis Bouthillier a de bonnes relations avec les AHM de la région. Le céduteur de la LIHF étant Yves Lachance, ceci a aussi été un facteur favorable pour notre organisation. Pour la LHEQ, les opérations sont bien rodées, et les glaces assignées sont conformes aux attentes.

Voici quelques aspects à améliorer pour la prochaine saison:

Attribution insuffisante

Certaines AHM n'ont pas pu fournir suffisamment de glaces en fonction du ratio d'inscriptions des jeunes filles. Le ratio prévoit une attribution de 3 heures par joueuse. Dans certains cas, nous sommes bien en deçà avec des ratios avec moins de 2 heures par joueuse. **Par contre, nous avons noté une amélioration cette année en comparaison à l'année précédente.**

Perception défavorable

Plusieurs de nos membres ont encore la perception que le hockey féminin se voit attribuer des heures de mauvaise qualité, c'est-à-dire des heures non désirées par les AHM masculin. Plusieurs parents croient qu'on attribue des heures au féminin après avoir utilisé le maximum pour le masculin.

Non disponibilité à l'achat

Bien que notre organisation avait prévu du budget pour acheter des glaces additionnelles étant donné la croissance anticipée, un très petit volume d'heures de glace a pu être acheté puisque les infrastructures ont déjà des contrats avec des clients existants qui ont bien entendu priorité en tant que client existant.

Attribution fixe vs variable

Contrairement aux croyances de plusieurs dirigeants des autres AHM, les attributions fixes fonctionnent bien surtout lorsque le masculin et féminin sont ouverts aux échanges lors de la non disponibilité des équipes (cas peu fréquent). **Une combinaison d'assignation fixe et d'assignation variable reste la solution à privilégier.**

Analyse et solutions possibles

Le bilan des heures attribuées par AHM est un bon indicateur des secteurs où il faudra améliorer la collaboration (voir les tableaux comparatifs à l'annexe Attribution des glaces). Nous remarquons que nous sommes beaucoup plus proches de l'équité dans les villes pour lesquelles nous avons une reconnaissance comme organisme jeunesse et dans lesquelles nous recevons des attributions de plateau sportif directement sans l'intermédiaire des AHM des villes.

Nous avons partagé en début de saison un tableau de la répartition prévue de nos équipes pour la saison 2024-2025. Dans l'attente de pouvoir obtenir des attributions directement à notre association, nous continuerons de rendre nos besoins plus visibles dans les différents secteurs. Voir ci-bas le tableau envoyé à tous les présidents et cédulateurs des AHM de la région à la fin du mois d'août.

À titre d'exemple de solution à envisager, dans les villes où nous avons plus de 25 joueuses, nous croyons qu'il serait pertinent de considérer une attribution d'une partie des heures selon un horaire fixe pré-établi en début de saison. À titre d'exemple, c'est cette stratégie qui a été appliquée avec l'AHM de Varennes et nous pouvons remarquer cette saison un volume d'heures attribuées conforme en fonction du nombre de joueuses de Varennes. Il faut bien entendu conserver la possibilité de faire des échanges dans les rares cas problématiques, qui selon notre expérience arrivent maximum 2 à 3 fois par saison.



Prévision des équipes par secteur - Hockey féminin - Saison 2023-2024

	Secteur Roussillon	Secteur St-Jean/Chambly	Secteur Longueuil	Secteur Ste-Julie/Varennes	Secteur Beloeil/St-Hyacinthe
M7	FÉLINES Roussillon	LIONNES St-Jean/Chambly	PANTHÈRES Longueuil	PUMAS Varennes/Boucherville	SPHYNX Beloeil/St-Hyacinthe
M9 (3)	FAUVES Roussillon	LIONNES St-Jean/Chambly	PANTHÈRES Longueuil	PUMAS Boucherville/St-Bruno/Ste-Julie/St-Basile	SPHYNX Beloeil/St-Hyacinthe
M11A	FÉLINES Secteur Ouest		PANTHÈRES Secteur Est		
M11B	FAUVES Roussillon	LIONNES St-Jean/Chambly	PANTHÈRES Longueuil	PUMAS Boucherville/St-Bruno/Ste-Julie/St-Basile	SPHYNX Beloeil/St-Hyacinthe
M13A	FÉLINES Secteur Ouest		PANTHÈRES Secteur Est		
M13B	FAUVES Roussillon	LIONNES St-Jean/Chambly	PANTHÈRES Longueuil	PUMAS Boucherville/St-Bruno/Ste-Julie/St-Basile	SPHYNX Beloeil/St-Hyacinthe
M15A	FÉLINES				
M15B	FAUVES Roussillon	LIONNES St-Jean/Chambly	PANTHÈRES Longueuil	PUMAS Boucherville/St-Bruno/Ste-Julie/St-Basile	
M18A	LIONNES Secteur Ouest		PANTHÈRES Secteur Est		
Junior A	LIONNES Secteur Ouest		PANTHÈRES Secteur Est		
M9 (2)			FÉLINES	PANTHÈRES	
M11AA			REMPARTS 1	REMPARTS 2	
M13AA			REMPARTS 1	REMPARTS 2	
M15AA	REMPARTS				
M18AA	REMPARTS				
JuniorAA	FÉLINES				

Document partagé par communiqué de Hockey Richelieu - 25 août 2023

Activités spéciales

Quelques activités spéciales ont eu lieu au cours de la saison 2023-2024.

Essayer l'arbitrage lors du Festi-Félines

Nous avons accueilli un programme Essayer l'arbitrage lors du Festi-Félines. Hockey Québec a pu former 10 jeunes filles de la région à l'arbitrage - niveau Officiel jeunesse. La majorité de ces jeunes filles ont manifesté leur désir de continuer par la suite et souhaitent faire leur niveau 1 pour la prochaine saison.

M7 à la Célébration Caroline Ouellette

Les bénévoles de la Célébration Caroline Ouellette ont organisé un rassemblement des joueuses M7 d'un peu partout. Nos joueuses M7 ont participé à cet événement spécial qui a été offert gratuitement et l'expérience a été très positive.

Fête de fin de saison M7

Les équipes M7 se sont regroupées pour une activité de fin de saison. Des joueuses universitaires sont venues pour l'occasion. L'activité a été très appréciée par les jeunes hockeyeuses.

Jeux du Québec

Des joueuses M15 de la région (masculin et féminin) ont été sélectionnées pour l'équipe Rive-Sud et l'équipe Yamaska Richelieu des Jeux du Québec. Bien que les équipes n'ont pas ramené de médailles, elles ont malgré tout bien performé.

Match vitrine M15AAA contre une équipe de la Slovaquie

Cette année, l'équipe M15AAA Remparts a eu l'occasion de jouer un match contre une équipe de la Slovaquie. Les joueuses M15AAA ont aussi eu l'honneur d'héberger les jeunes athlètes de la Slovaquie. Elles ont pu assister ensemble à un match de la PWHL, participer à un tournoi de quilles, rire aux éclats et maîtriser l'utilisation de Google Traduction. Un long week-end qui restera gravé dans leur mémoire pour le reste de leur vie.

Recrutement

La croissance du hockey féminin s'explique par la visibilité de plus en plus importante du hockey féminin collégial, universitaire et professionnel et aussi en grande partie par les efforts de recrutement, qui dans notre région sont appliqués en continu avec une variété de programmes pour répondre aux besoins des jeunes filles.

La stabilité de notre équipe de bénévoles est un facteur favorable pour la prise en charge et la réussite des programmes de recrutement. Quelques joueuses M15 à Junior de l'Association s'impliquent activement dans les activités de recrutement et d'initiation au grand bonheur des jeunes participantes.



01

Programme Première Présence

Encore cette année, nous avons été choisi par Bauer pour accueillir un programme Première Présence. Nous avons été accepté pour un événement de 45 participantes. Contrairement aux années précédentes, le programme n'a pas été rempli à pleine capacité.

Quelques joueuses ont été accueillies dans des équipes après les six séances sur glace, et d'autres joueuses ont préféré continuer pour six séances additionnelles lors de la phase 2 de janvier à mars.



02

Activités portes-ouvertes

Nous avons tenu 3 activités portes-ouvertes en août-septembre dernier et 3 activités portes-ouvertes ce printemps. Nos activités portes-ouvertes accueillent en moyenne une vingtaine de participantes de 4 à 15 ans, donc un total d'environ 60 participantes à l'automne et 60 participantes au printemps.

Plusieurs joueuses de l'association sont bénévoles lors de ces activités portes-ouvertes, ce qui nous permet aussi de découvrir les talents pour devenir entraîneuses.

03

Programme d'initiation

La phase 2 du programme Première Présence a été annoncé comme un nouveau programme d'initiation. Ceci nous a permis d'accueillir quelques participantes additionnelles.

Nous constatons que notre clientèle féminine apprécie beaucoup ces programmes d'initiation avec un nombre fixe de séances sur une durée plus courte qu'une saison de hockey. Ceci permet aux parents de confirmer l'intérêt de leur fille avant de s'engager pour une période plus longue.

Nous avons répété l'expérience pour le printemps avec 2 groupes d'initiation de 22 à 26 participantes.

04

Hockey printemps-été

Nous avons au printemps dernier organisé des groupes de hockey printemps-été, pour une durée de 12 semaines débutant au début mai. Nous avons maintenu la formule amicale qui permet de maximiser le plaisir, limiter les coûts et permet aux jeunes filles de continuer à pratiquer leur sport quelques semaines de plus.

Le hockey printemps-été est une très bonne opportunité de vivre l'expérience du hockey féminin pour les jeunes filles qui ont joué dans une équipe de hockey masculin . Pour 2023-2024, plusieurs de ces participantes du programme de printemps-été se sont inscrites avec notre association pour la saison.

05

Essais individuels

Nous avons accueilli plusieurs participantes pour des essais individuels dans les équipes de la région. L'avantage de ce type d'activité de recrutement est que la joueuse rencontre immédiatement ses paires de son groupe d'âge, renforçant ainsi l'aspect social de sa motivation à jouer au hockey. Bien que cela demande un suivi plus rigoureux, cela en vaut la peine en raison du taux de rétention élevé que nous observons lors de ces essais.

Règlementation hockey féminin

Malgré que des changements ont été apportés dans la réglementation du hockey féminin en 2023, nous avons constaté quelques lacunes dans la réglementation ou dans l'application de la réglementation.

Tableau de classification - difficultés liées à l'étendu du territoire

Le tableau de classification actuel ne tient pas compte de l'étendu du territoire de recrutement pour le hockey féminin. Il est très difficile de justifier que nos équipes simple lettre se déplacent presque autant que nos équipes double lettre. Le modèle a été copié du hockey masculin, mais il serait pertinent d'avoir une version pour le hockey féminin qui tient véritablement compte de la réalité géographique du hockey féminin. Nous savons qu'il y a un degré de tolérance plus élevé pour les déplacements dans les classes supérieures, et à l'inverse un seuil de tolérance très faible pour les déplacements dans les catégories simple lettre, particulièrement la classe B.

L'ajout de la classe B dans la division M18 est nécessaire. Nous recommandons fortement l'ajout de cette classe, par contre il faut prendre en considération que ça pourrait vouloir dire pour le Richelieu une seule équipe régionale A et une seule équipe régionale B. Il est donc possible que ceci ait un impact négatif sur la satisfaction, étant donné l'augmentation des déplacements, autant pour les pratiques, les matchs locaux et par le fait même les matchs visiteurs aussi.

3e niveau pour le M9-F

L'absence d'une troisième classe pour le M9-F pose un problème pour quelques joueuses de très bon calibre. La classification des joueuses au hockey féminin, calquée sur le modèle masculin mais avec certaines classes retirées, laisse les joueuses de niveau supérieur sans option intermédiaire. Actuellement, elles doivent choisir entre le M9-2 féminin (équivalent au M9-3 masculin) et le M11AA féminin. Cela augmente considérablement le risque que ces joueuses de haut calibre quittent le hockey féminin pour un niveau plus compétitif au M9 masculin (qui offre quatre classes). Ce choix peut malheureusement mener à un abandon plus rapide du hockey, en raison du taux de rétention plus faible des filles dans le réseau masculin.

Équipes de regroupement

La réglementation a été modifiée pour aligner plus équitablement les classes de hockey mixte avec celles du hockey féminin dans les équipes de regroupement. Cependant, malgré ces ajustements, certaines régions n'ont pas respecté ces nouvelles règles. Cela a causé beaucoup de frustration parmi nos membres lors de la Coupe Chevrolet, car les équipes de regroupement étaient de calibre largement supérieur à nos équipes féminines.

Ligues et performance des équipes

Avec l'intégration de toutes les équipes Remparts, notre association doit interagir avec un total de 3 ligues différentes:

- la **LHEQ** pour les équipes AAA;
- la **LIHF** pour les équipes AA et les équipes simple lettre
- la **LHRR** pour les équipes M9.
 - Les équipes M9-3 féminin ont joué seulement entre elles.
 - L'équipe M9-2 féminin a joué dans le M9-3 masculin.
- l'**AHFR** seulement pour les équipes M7.

La LHEQ et la LIHF présente des défis principalement dû au fait que ce sont des ligues provinciales qui nécessitent un arrimage entre des régions qui sont opérées sous des conditions très différentes.

LHEQ

Les équipes AAA ont terminé dans le tier faible du classement pour la saison régulière. En terme de victoires et défaites, le M15AAA a quand même bien performé.

Points forts

- Réunions régulières et fréquentes avec toutes les régions.
- Programme de communication très bien exécuté donnant une excellente visibilité à la LHEQ-F et à ses joueuses.
- Showcases obligatoires M13 et M15.
- Qualité des événements obligatoires.
- Qualité de notre showcase organisé à Boucherville.
- Calendrier équilibré au M18.
- Calendrier déséquilibré au M13 et M15, mais impact atténué avec les showcases.

Points à améliorer

- Calendrier déséquilibré.
- Beaucoup de déplacements loin de la région, mais c'était mieux que l'année dernière. Les nouvelles matrices 24-25 devraient améliorer ce point.
- Pour le Richelieu, garder nos meilleures joueuses car plusieurs bonnes joueuses ont quitté vers des Sports-études hors de la région ou au hockey scolaire avec les garçons.
- Un meilleur horaire d'encadrement aux joueuses. Respecter le cadre de référence sans avoir à faire des demi-glaces et limiter les déplacements en combinant le hors-glace à une séance sur glace.

LHF

Nos équipes M11A et M13A ont mieux performé que les équipes AA de ces divisions. Dans les autres catégories, nos équipes étaient dans la moyenne confirmant que nos demandes de sous-classement étaient raisonnables et justifiées.

Points forts

- Réduction des déplacements avec la création de nouvelles matrices pour la confection des horaires.
- Implication de Hockey Québec.
- Nathalie Goyette de retour à la LHF comme directrice des opérations.
- Bon nombre d'équipes même dans les nouvelles catégories.

Points à améliorer

- Retard de certaines régions à fournir le nombre d'équipes et la bonne classification pour leurs équipes causant des délais sur la confection des horaires.
- Écart de calibre marqué dans le M18A (Lac St-Louis et Richelieu dans la même division).
- Planification des tournois pour les équipes de la LHF pour éviter un nombre trop élevé de matchs à replanifier.
- Éviter les matchs après 14h le jour du superbowl.

LHRR

Malgré qu'il n'y a pas de pointage pour les matchs M9, les parents et le personnel de nos équipes ont mentionné les bonnes performances de nos équipes féminines M9-2 et M9-3 dans la région.

Points forts

- Très bonne collaboration entre toutes les AHM de la LHRR
- Comme nous avons 6 équipes M9-3 féminin, la LHRR a pu faire un calendrier 100% féminin pour ces équipes.

Points à améliorer

- Rien de particulier si ce n'est que de continuer de faire la promotion du hockey féminin dans tous les secteurs de la région avec la collaboration des AHM masculin.

Voir l'Annexe Performance des équipes pour le détail des résultats de saison régulière des équipes AAA, AA, A et B de la région.

Bénévoles

Personnel d'équipe

Avec de nombreuses équipes, nous avons dû rapidement identifier des entraîneurs pour chaque secteur en début de saison. Nous avons également pris en compte les cas plus problématiques (attitudes négatives, mauvaise gestion des conflits, manque de discipline, non-respect de nos règles) lors de la sélection de nos entraîneurs-chefs, ce qui s'est avéré plus difficile dans certaines catégories.

Le sondage de fin de saison, complété par 84 de nos bénévoles membres du personnel, révèle que 91 % des entraîneurs et 85 % des gérants souhaitent revenir la saison prochaine. C'est une légère amélioration par rapport à l'année dernière. Pour plus de détails, consultez l'annexe Sondage saison 2023-2024.

Conseil d'administration

Trois bénévoles ont quitté avant la fin de leur mandat, augmentant la pression sur les autres membres du CA qui ont dû reprendre leurs responsabilités. En tant qu'organisation régionale aux réalités variées selon les secteurs et les catégories, une réorganisation du CA sera envisagée pour la prochaine saison. Nous prévoyons également d'ouvrir un poste d'employé à temps partiel pour prendre en charge certaines tâches administratives et alléger le travail de nos bénévoles.

Poste d'entraîneur-maître

Pour la première année, nous avons officiellement un entraîneur-maître pour notre association. Ceci a grandement facilité l'organisation des leçons pour nos groupes M7 et nos groupes M9. L'étendu de la région demeure par contre un défi, étant donné que des groupes peuvent être dans des villes éloignées à des heures semblables. L'introduction des responsables de leçons pour l'exécution du programme MAHG permettra d'atténuer cette difficulté.

Implication de joueuses comme bénévoles

Plusieurs joueuses se portent volontaires pour de nombreuses activités et événements, notamment les journées portes ouvertes et le programme Première Présence. Leur participation est essentielle pour les jeunes hockeyeuses qui les considèrent comme des modèles. Nos joueuses bénévoles retirent également une grande satisfaction d'avoir pu redonner et inspirer les plus jeunes.

Bénévoles

Poste gérance d'équipe

Nous avons introduit un nouveau poste de directeur de gérance d'équipe. Plusieurs documents importants et utiles ont été partagés, facilitant ainsi la tâche des gérants d'équipe. Le support offert aux nouvelles personnes dans ce rôle a été très apprécié. Les questions concernant les inscriptions dans HCR pour le personnel d'équipe, les inscriptions aux formations, les inscriptions aux tournois, les documents requis, ainsi que diverses questions générales sur le déroulement de la saison, font partie des nombreux sujets couverts par notre directrice de gérance d'équipe.

Comité de tournoi

Il faut souligner le travail exceptionnel des bénévoles du comité de tournoi, qui ont pris en charge l'organisation du Tournoi féminin du Richelieu, du Festi-Félines, et des Championnats régionaux féminins. Ils ont consacré beaucoup de temps et d'énergie à rendre ces événements mémorables, soutenus par de nombreux bénévoles (parents, amis, joueuses) qui se sont joints à eux. Le comité a rapidement acquis de l'expérience et envisage déjà des améliorations pour les prochaines éditions.

Sondage de fin de saison

Un sondage de fin de saison nous a permis de mesurer la satisfaction, la perception et les attentes de nos membres. 261 membres (joueuses ou parents) ont complété le sondage d'une durée de 8 à 15 minutes pour un total de 24 questions. **Un sommaire de tous les résultats pertinents est disponible à l'Annexe Sondage saison 23-24.**

NPS - Quelle est la probabilité que vous recommandiez à une jeune fille (et sa famille) de rejoindre le hockey féminin?

Net promoter score: Cote de promoteur ou taux de recommandation net en français



Cette mesure est un indicateur de la satisfaction. Il permet de déterminer si nos membres sont prêts à parler en termes favorables du hockey féminin, ceci indique donc à quel point nos membres sont des « ambassadeurs » du hockey féminin. Sachant que le bouche à oreille est probablement notre meilleur outil de promotion, il est important de suivre la progression de cet indicateur tous les ans.

Nous avons anticipé que l'augmentation des distances pour plusieurs de nos équipes avec l'ajout des classes B dans le M11-M13 et M15 aurait un impact négatif sur la satisfaction de nos membres. Par contre l'analyse, nous démontre que c'est plutôt dans les équipes AAA et AA qu'il y a eu la plus forte baisse. Selon les commentaires ajoutés par les parents, nous pouvons poser quelques hypothèses pour expliquer ces résultats: pour le M13AAA et AA, l'annonce d'un sport-études féminin en 2024-2025 n'a pas été bien reçu pour plusieurs parents, l'enjeu de gardiennes au M18 a aussi eu des répercussions négatives, et il y a eu plusieurs situations conflictuelles au sein du personnel d'équipe et des joueuses de l'équipe Junior AA qui ont eu un impact majeur sur la satisfaction. Soulignons par contre, la satisfaction exceptionnelle au M15AAA, avec une note moyenne de 9.6/10.

Sondage de fin de saison du personnel des équipes

La saison s'est bien déroulé selon la perspective de la majorité des membres du personnel d'équipe. Un élément qui semble faire l'unanimité est le **besoin d'avoir accès à des heures de glaces supplémentaires durant la semaine pour le développement des joueuses de la région.** Ce qui est cohérent avec les constats que nous avons identifiés dans la section Glaces et horaire de ce rapport. Un sommaire de tous les résultats pertinents est disponible à l'Annexe Sondage saison 23-24 (sous-section Sondage du personnel d'équipes).

Traitement des plaintes (nouveau)

Nous avons adopté le nouveau processus de traitement des plaintes via le service Alias, en utilisant les boutons Orange et Vert sur le site web de Hockey Québec. Ces boutons sont désormais disponibles sur nos sites web, et nous avons orienté certains parents vers cette plateforme pour détailler leurs plaintes. Une personne a été nommée responsable du traitement des plaintes.

Constats

- Le processus n'est pas encore bien établi, que ce soit à notre niveau ou à celui de Hockey Québec. Nous nous sentons parfois livrés à nous-mêmes pour le traitement des plaintes.
- Plusieurs parents hésitent à utiliser ce service, craignant des répercussions négatives pour leur enfant.
- Il est utile de rencontrer, avec le support d'un autre membre du CA, les plaignants et les personnes visées pour poser les bonnes questions et éclaircir les situations rapportées.
- Le processus de traitement des plaintes pourrait aboutir à des recommandations pour prévenir les problèmes, notamment concernant les conflits d'intérêts et l'impartialité.
- Il devrait y avoir une étroite collaboration entre le traitement des plaintes et le comité d'éthique/disciplinaire. Un guide d'interventions et de gradation des sanctions faciliterait grandement ce processus.

Nous proposerons la création d'un comité d'éthique, de discipline et de plaintes au sein de notre association pour mieux encadrer ce nouveau processus.

Saison 2024-2025

Voici quelques uns de nos objectifs et projets pour la saison 2024-2025

LPHF



Objectif de croissance de 10%

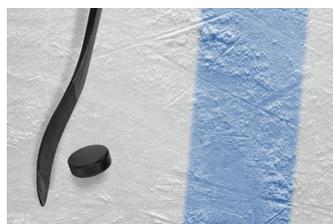
Le succès de la LPHF crée un momentum favorable pour le hockey mineur féminin. Nous prévoyons atteindre une croissance de 10% pour la prochaine saison probablement un peu plus marquée dans la division M9, M11 et M13.

Ajout de la classe B au M18

Nous attendons l'annonce officielle de l'ajout de la catégorie B dans la division M18. Cela impactera la formation des équipes dans notre région, notamment les regroupements par secteur pour le hockey simple lettre en M18. Les divisions M11, M13 et M15 bénéficient déjà de cet ajout depuis la saison dernière.



Recherche de glaces additionnelles



Pour la prochaine saison, nous devons rechercher des glaces additionnelles. Les stratégies seront d'améliorer la collaboration avec les AHM des villes, de tenter d'obtenir l'appui des conseils municipaux pour soutenir l'accès aux infrastructures pour les jeunes joueuses de la région et multiplier les demandes auprès des arénas de la région.

Décentralisation des équipes AA

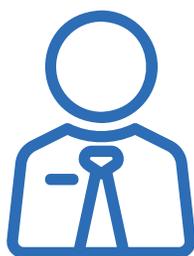
Selon le tableau de classification et la croissance anticipée, nous devons ajouter de nouvelles équipes AA, ce qui nous amènera à décentraliser les équipes AA, c'est-à-dire regrouper les joueuses par secteur.



Saison 2024-2025 (suite)

M13AAA féminin - Sport-études

L'équipe M13AAA féminin, tout comme les équipes AAA masculin, sera maintenant encadré dans un programme Sport-études. C'est le Collège Charles-Lemoyne qui accueillera les élèves-athlètes choisis pour l'équipe M13AAA. Le M15AAA fera la transition en Sport-études en 2025-2026 et le M18AAA en 2027-2028.



Embauche d'un.e employé.e à mi-temps

Nous recherchons un.e employé.e à mi-temps pour prendre en charge plusieurs tâches administratives, dont des tâches de commis-comptables, et des tâches de communications (courriels, communiqués, etc.)

Autres projets

- Formation pour les entraîneurs
- Programme de mentorat pour les entraîneuses
- Programme Première Présence
- Activités portes-ouvertes
- Cliniques de développement (gardiennes, powerskating, etc.)
- Gala Remparts
- Souper des bénévoles
- Remplacement et achat de chandails Remparts et AHFR

Notre objectif principal pour la prochaine saison est de maintenir une bonne qualité de service pour les joueuses de tous les calibres dans la région du Richelieu tout en continuant de faire grandir le hockey féminin dans notre région.

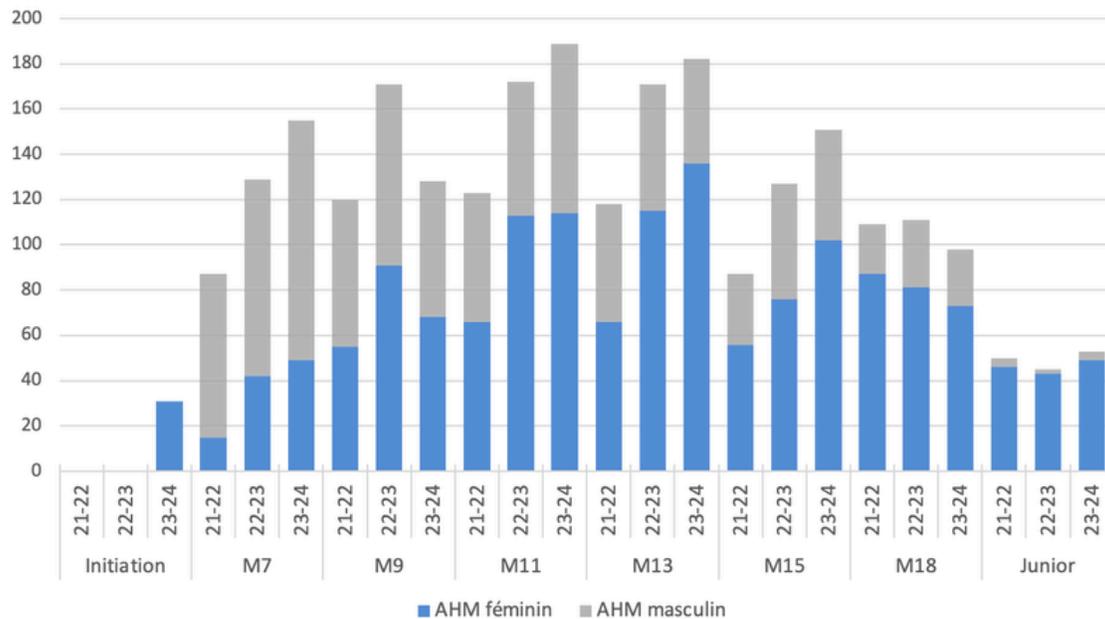
Annexe - Statistiques du hockey féminin dans la région du Richelieu

Filles au hockey dans la région du Richelieu

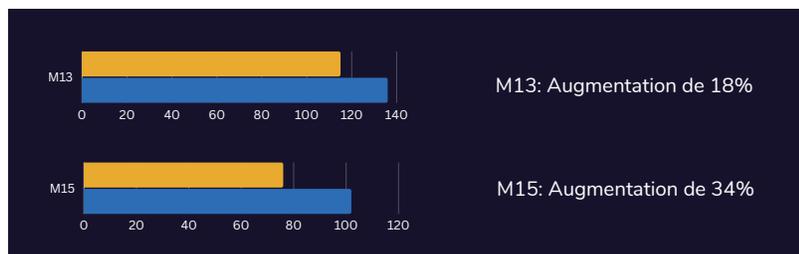
Réseau	Initiation				M7				M-9				M-11				M-13			
	19-20	21-22	22-23	23-24	19-20	21-22	22-23	23-24	19-20	21-22	22-23	23-24	19-20	21-22	22-23	23-24	19-20	21-22	22-23	23-24
AHM féminin				31	24	15	42	49	25	55	91	68	46	66	113	114	64	66	115	136
AHM masculin					91	72	87	106	58	65	80	60	71	57	59	75	48	52	56	46

Réseau	M-15				M-18				Junior				TOTAL			
	19-20	21-22	22-23	23-24	19-20	21-22	22-23	23-24	19-20	21-22	22-23	23-24	19-20	21-22	22-23	23-24
AHM féminin	67	56	76	102	92	87	81	73	60	46	43	49	378	391	561	622
AHM masculin	39	31	51	49	15	22	30	25	7	4	2	4	329	303	365	368

Filles au hockey dans la région du Richelieu



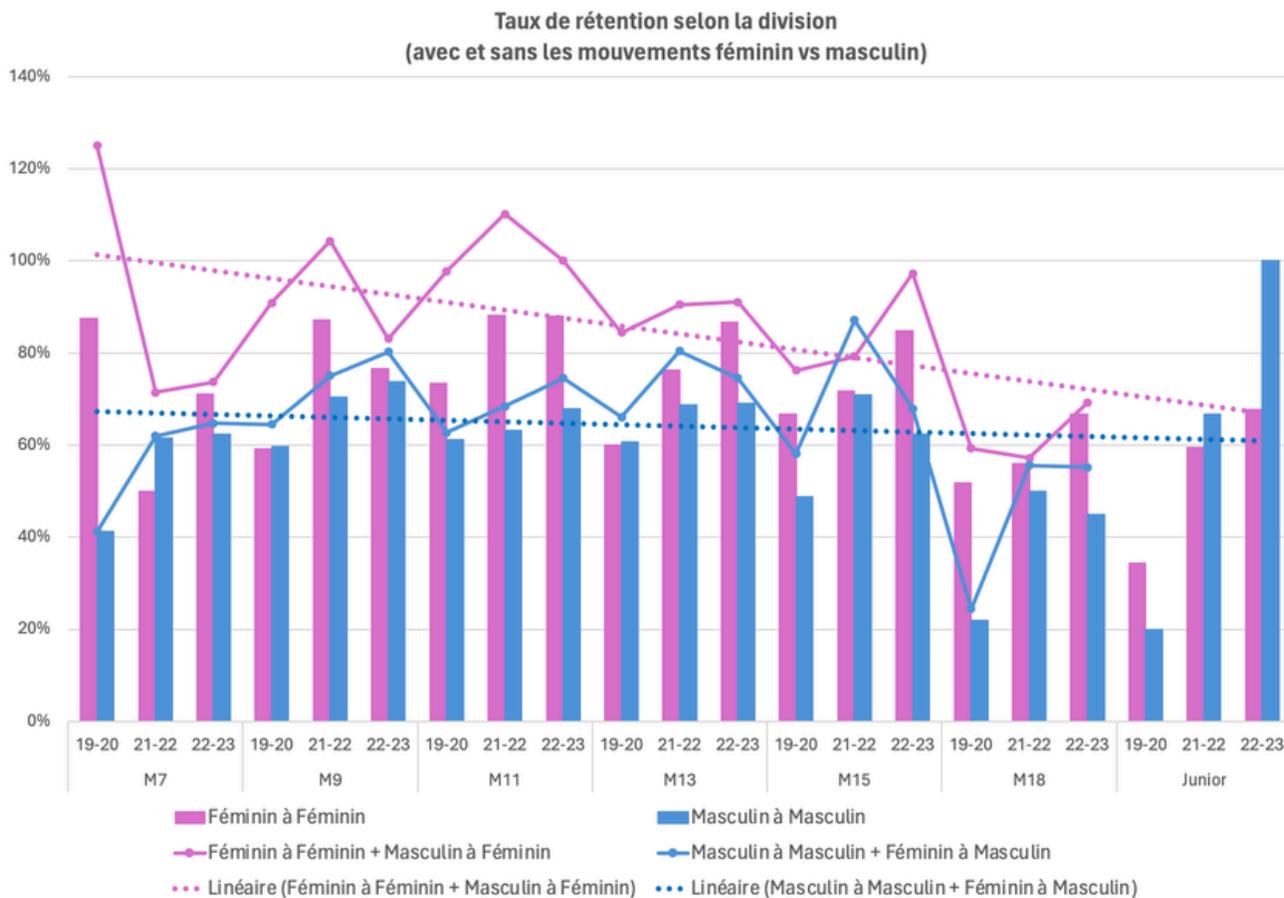
Évolution hockey féminin 23-24 vs 22-23



63%

En 2024-2025, les filles jouent avec les filles dans une proportion de 63%. Une augmentation de 2 points par rapport à la saison précédente

Annexe - Rétention des filles au hockey dans la région du Richelieu

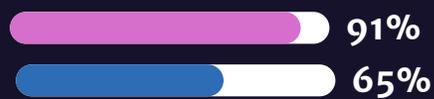


Écart rétention M7 à M18



L'écart de la moyenne de rétention pour les catégories M7 à M18 pour les 3 dernières années est de 22%.

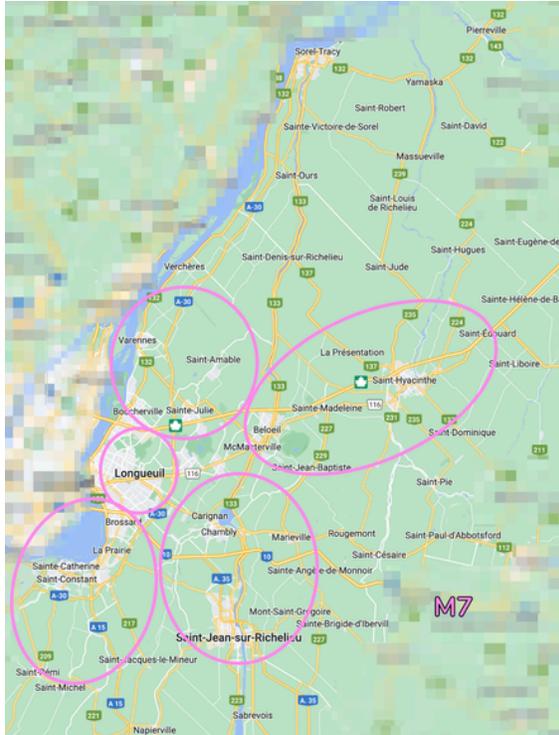
Écart rétention M7-M9



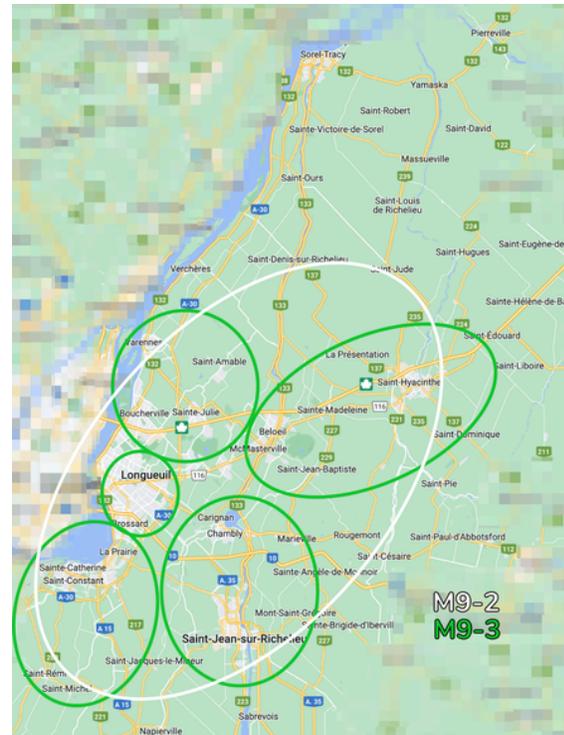
L'écart de la moyenne de rétention pour les catégories M7 et M9 pour les 3 dernières années est de 26%.

Annexe - Répartition géographique des équipes

Équipes M7



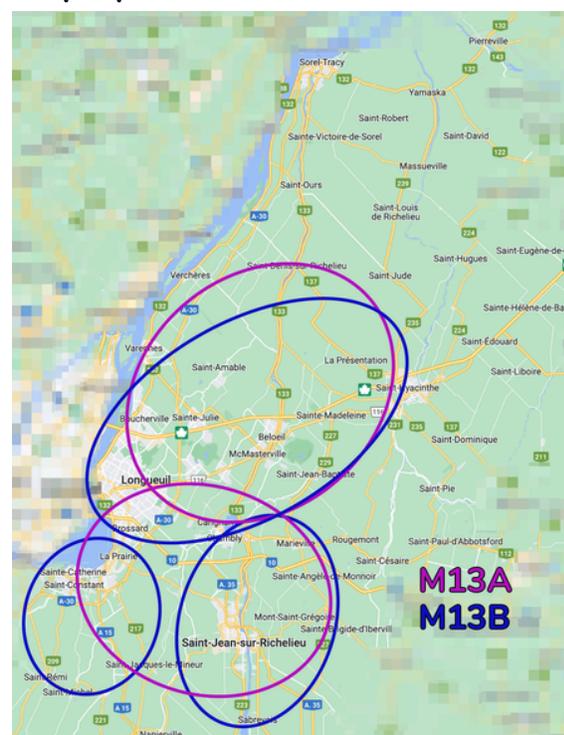
Équipes M9-2 et M9-3



Équipes M11-A et B



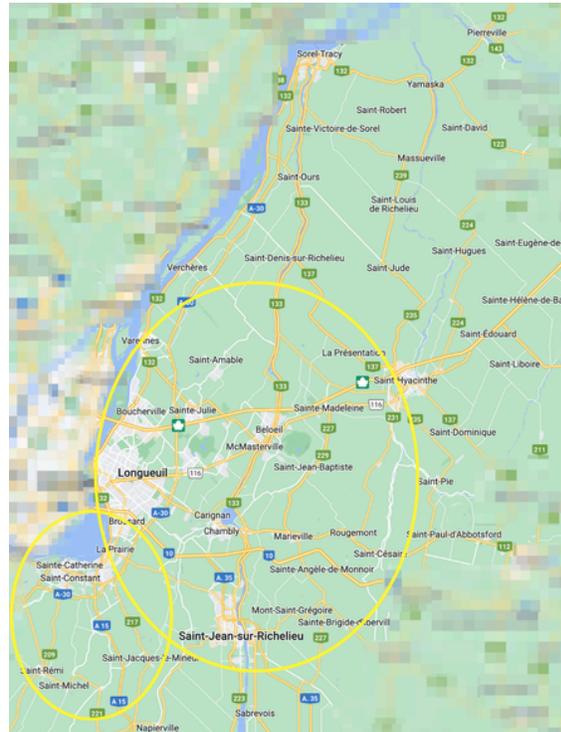
Équipes M13-A et B



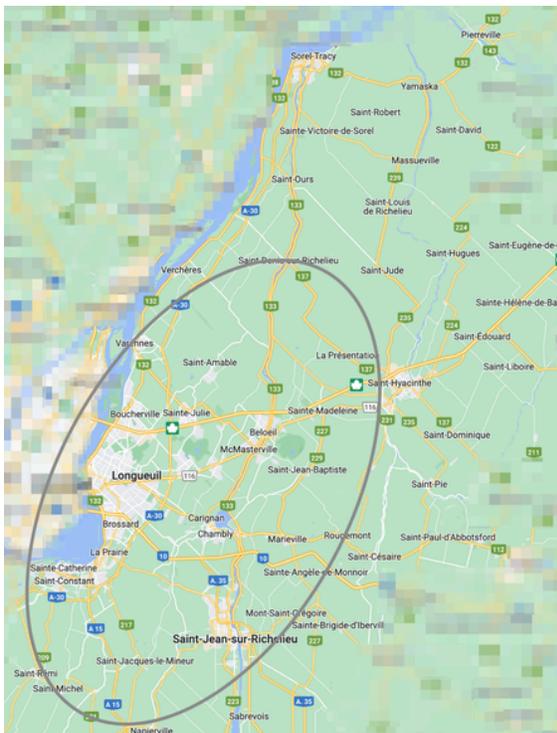
Équipes M15-A et B



Équipes M18-A



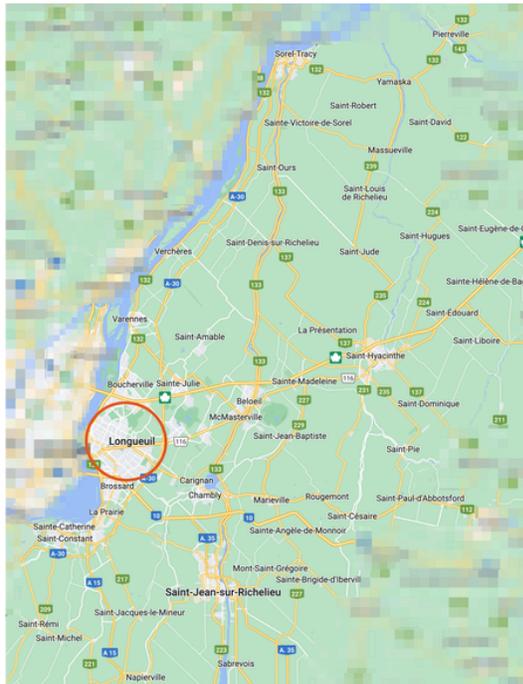
Junior A



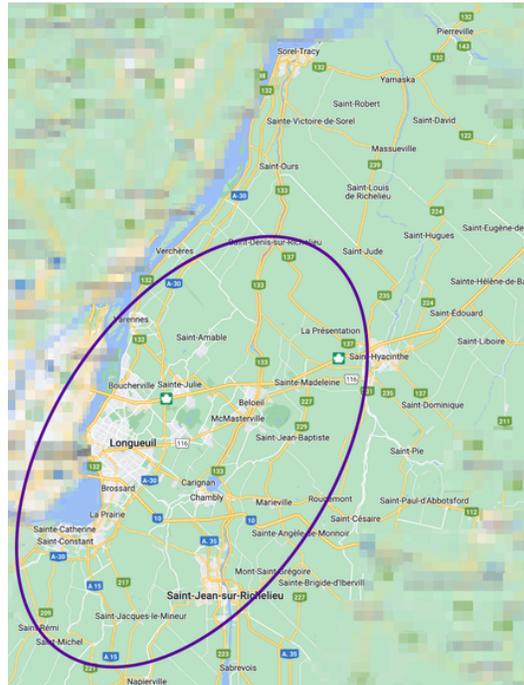
Toutes divisions récréatif



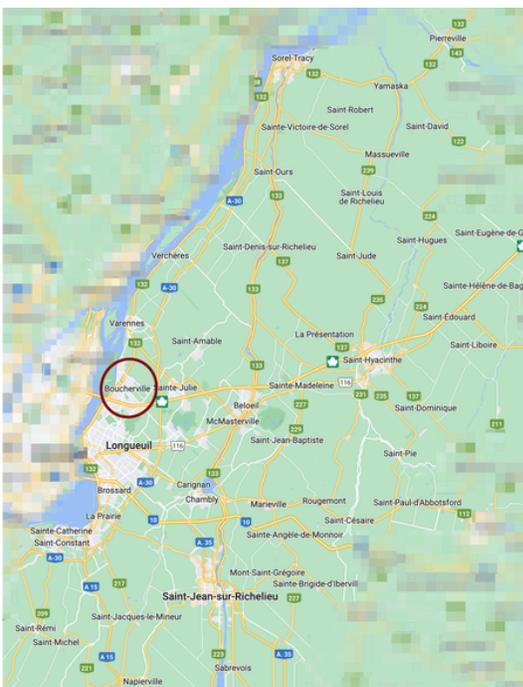
Équipes AA - Remparts



Junior AA - Remparts



Équipes AAA - Remparts



Annexe - Attribution des glaces

Attribution des glaces selon les villes / AHM

	Attribution réelle	Nb joueuses au 24 août	MINIMUM 2h / joueuse	OBJECTIF 3h / joueuse	Attribution h / joueuse
AHM Bas Richelieu	0	5	10	15	0,0
AHM Boucherville	43,5	18	36	54	2,4
AHM Varennes	37	17	34	51	2,2
AHM St-Bruno	29	8	16	24	3,6
AHM Ste-Julie	31	33	66	99	0,9
AHM St-Basile	18,5	14	28	42	1,3
AHM Brossard	38,5	24	48	72	1,6
AHM St-Lambert	1,5	10	20	30	0,2
AHM St-Hyacinthe	50	23	46	69	2,2
AHFR ACHAT	22	n.a.	n.a.	n.a.	
AHM Vallée du Richelieu	77	41	82	123	1,9
AHM Chambly	77,5	35	70	105	2,2
AHM St-Jean	153,5	72	144	216	2,1
AHM Rouville	30,5	25	50	75	1,2
FESTIFELINES	22	n.a.	n.a.	n.a.	2,7
AHFR ACHAT	64	n.a.	n.a.	n.a.	
Ville Candiac et Ste-Cath	116,5	42	OK	OK	
Ville Delson + St-Philippe	57	26	OK	OK	
Ville La Prairie	62	26	OK	OK	
Ville St-Constant	84	40	OK	OK	
AHM Jardins QC	31,5	25	50	75	
AHM Napierville	19	7	OK	OK	
Jets de St-Hubert	286,5	10	20	30	
Sieurs de Longueuil	474,25	56	112	168	

En 2022-2023, il y avait 9 AHM avec des attributions insuffisantes.

Autres attributions Boucherville

1er août 2023 au 31 juillet 2024 (projection)

Boucherville - autres	Heures de glace
DIVERS	30
M13 AAA	107
M15 AAA	106
M18 AAA	89
Total général	333

Performance des équipes AAA en saison régulière

M13AAA

#	Équipe	PJ	V	VP	VT	D	DP	DT	N	BP	BC	Diff	%	FJ	PTS	PMI	PMA	Susp
1	WARRIORS	26	15	0	0	7	0	0	4	88	51	37	0.7692	26	60	82	0	0
2	ETOILES LAURENTIDES- LANAUDIÈRE	26	15	0	0	7	0	0	4	62	46	16	0.7564	25	59	80	0	0
3	AS DE QUEBEC	26	12	0	0	6	0	0	8	59	41	18	0.7436	26	58	60	0	0
4	AMAZONES LAVAL-MONTRÉAL	26	13	0	0	10	0	0	3	59	49	10	0.7051	26	55	62	0	0
5	HARFANGS-F SHERBROOKE	26	11	0	0	10	0	0	5	57	56	1	0.6795	26	53	68	1	0
6	REMPARTS RICHELIEU	26	7	0	0	11	0	0	8	50	58	-8	0.6154	26	48	53	0	0
7	INTREPIDE OUTAOUAIS	26	7	0	0	14	0	0	5	53	65	-12	0.5769	26	45	72	0	0
8	STARS 55 MAU	26	5	0	0	20	0	0	1	38	100	-62	0.4615	25	36	57	0	0

M15AAA

#	Équipe	PJ	V	VP	VT	D	DP	DT	N	BP	BC	Diff	%	FJ	PTS	PMI	PMA	Susp
1	INTREPIDES OUTAOUAIS	28	22	0	0	3	0	0	3	122	41	81	0.8690	26	73	116	20	1
2	ETOILES HLL	28	15	0	0	6	0	0	7	73	51	22	0.7500	26	63	123	0	0
3	STARS 55 MAURICIE	28	14	0	0	8	0	0	6	73	63	10	0.7381	28	62	106	0	0
4	AS DE QUEBEC	28	13	0	0	9	0	0	6	78	58	20	0.6905	26	58	97	0	1
5	AMAZONES LAVAL-MONTRÉAL	28	12	0	0	12	0	0	4	77	67	10	0.6667	28	56	73	0	0
6	REMPARTS RICHELIEU	28	13	0	0	13	0	0	2	87	68	19	0.6548	27	55	89	1	0
7	HARFANGS-F SHERBROOKE	28	7	0	0	19	0	0	2	47	97	-50	0.5238	28	44	121	0	0
8	WARRIORS	28	0	0	0	26	0	0	2	21	133	-112	0.3452	27	29	93	0	0

M18AAA

#	Équipe	PJ	V	VP	VT	D	DP	DT	N	BP	BC	Diff	%	FJ	PTS	PMI	PMA	Susp
1	INTREPIDES OUTAOUAIS	28	25	0	2	2	0	1	0	130	43	87	0.9405	28	79	136	0	0
2	AS DE QUEBEC	28	24	0	2	3	0	1	0	92	33	59	0.9167	28	77	116	0	0
3	ETOILES HLL	28	21	0	5	7	0	0	0	120	56	64	0.8095	26	68	127	2	0
4	STARS 55 MAURICIE	28	13	0	3	12	0	3	0	45	56	-11	0.6786	28	57	142	0	0
5	HARFANGS-F SHERBROOKE	28	12	0	2	11	0	5	0	71	71	0	0.6786	28	57	105	0	0
6	WARRIORS	28	8	0	1	17	0	3	0	53	82	-29	0.5595	28	47	87	0	0
7	REMPARTS RICHELIEU	28	7	0	1	17	0	4	0	44	93	-49	0.5357	27	45	134	1	1
8	AMAZONES LAVAL/MONTRÉAL	28	2	0	2	25	0	1	0	26	147	-121	0.3929	28	33	115	0	0

Performance des équipes AA en saison régulière

M11AA

Rang	Équipe	PJ	V	VP	VT	D	DP	DT	N	BP	BC	Diff	%	FJ	PTS	PMI	PMA	Susp
1	MISTRAL LAURENTIDES	24	16	0	0	5	0	0	3	80	52	28	0.82	24	59	44	0	0
2	PIONNIÈRES DE LANAUDIÈRE	24	13	0	0	8	0	0	3	64	49	15	0.74	24	53	29	0	0
3	WARRIORS LAC ST-LOUIS	24	13	0	0	9	0	0	2	67	56	11	0.72	24	52	45	0	0
4	REBELLES FÉMININ LAVAL/MTL	24	11	0	0	11	0	0	2	76	81	-5	0.67	24	48	38	0	0
5	REMPARTS 1 RICHELIEU	24	5	0	0	15	0	0	4	39	61	-22	0.53	24	38	35	0	0
6	REMPARTS 2 RICHELIEU	24	5	0	0	15	0	0	4	48	75	-27	0.51	23	37	51	0	0

M13AA

Rang	Équipe	PJ	V	VP	VT	D	DP	DT	N	BP	BC	Diff	%	FJ	PTS	PMI	PMA	Susp
1	PHOENIX FÉMININ SHERBROOKE	24	21	0	0	0	0	0	3	123	18	105	0.93	22	67	56	0	0
2	MISTRAL LAURENTIDES	24	17	0	0	4	0	0	3	83	21	62	0.85	24	61	56	0	0
3	WARRIORS LAC ST-LOUIS	24	14	0	0	7	0	0	3	63	59	4	0.76	24	55	60	0	0
4	REMPARTS 1 RICHELIEU	24	11	0	0	9	0	0	4	63	50	13	0.69	24	50	71	0	0
5	CITADELLES	24	14	0	0	9	0	0	1	59	52	7	0.67	19	48	75	1	2
6	REBELLES FÉMININ LAVAL/MTL	24	9	0	0	12	0	0	3	40	47	-7	0.63	24	45	42	0	0
7	REMPARTS 2 RICHELIEU	24	6	0	0	15	0	0	3	43	92	-49	0.54	24	39	42	0	0
8	PIONNIÈRES DE LANAUDIÈRE	24	2	0	0	20	0	0	2	21	87	-66	0.42	24	30	38	0	0
9	HUSKY FÉMININ	24	2	0	0	20	0	0	2	35	104	-69	0.40	23	29	51	10	1

M15AA

Rang	Équipe	PJ	V	VP	VT	D	DP	DT	N	BP	BC	Diff	%	FJ	PTS	PMI	PMA	Susp
1	CYCLONES BAS-ST-LAURENT	23	15	0	0	6	0	0	2	91	67	24	0.80	23	55	77	2	0
2	HUSKY FÉMININ	24	14	0	0	5	0	0	5	88	38	50	0.78	23	56	87	1	1
3	PIONNIÈRES DE LANAUDIÈRE	24	16	0	0	7	0	0	1	65	35	30	0.76	22	55	92	3	3
4	MISTRAL LAURENTIDES	24	14	0	0	7	0	0	3	68	42	26	0.76	24	55	78	0	0
5	WARRIORS LAC ST-LOUIS	24	11	0	0	6	0	0	7	66	58	8	0.74	24	53	63	0	0
6	STARS YAMASKA	24	12	0	0	7	0	0	5	70	53	17	0.72	23	52	65	12	1
7	REMPARTS RICHELIEU	24	10	0	0	8	0	0	6	62	44	18	0.67	22	48	101	1	0
8	RAFALES MAURICIE	24	9	0	0	12	0	0	3	58	74	-16	0.63	24	45	81	0	0
9	REBELLES FÉMININ LAVAL/MTL	24	9	0	0	13	0	0	2	72	80	-8	0.60	23	43	94	0	0
10	CITADELLES QUÉBEC	24	6	0	0	12	0	0	6	68	77	-9	0.57	23	41	46	0	0
11	PHOENIX FÉMININ SHERBROOKE	24	4	0	0	16	0	0	4	44	81	-37	0.47	22	34	116	1	0
12	REBELLES LAC ST-JEAN	23	6	0	0	16	0	0	1	42	93	-51	0.48	20	33	58	2	2
13	TIGRES VICTORIAVILLE	24	8	0	0	13	0	0	3	30	74	-44	0.60	24	43	67	0	0

CLASSEMENT M18 AA DIVISION EST

Rang	Équipe	PJ	V	VP	VT	D	DP	DT	N	BP	BC	Diff	%	FJ	PTS	PMI	PMA	Susp
1	HUSKY FÉMININ	24	18	0	0	3	0	0	3	78	29	49	0.85	22	61	107	11	1
2	CYCLONES BAS-ST-LAURENT	24	14	0	0	6	0	0	4	94	43	51	0.78	24	56	86	0	0
3	REBELLES LAC ST-JEAN	24	13	0	0	8	0	0	3	72	53	19	0.74	24	53	108	0	0
4	CITADELLES	25	9	0	0	12	0	0	4	71	61	10	0.63	25	47	94	0	0
5	VOLTIGEURS DRUMMONDVILLE	24	9	0	0	11	0	0	4	62	51	11	0.64	24	46	82	0	0
6	PHOENIX FÉMININ SHERBROOKE	23	8	0	0	14	0	0	1	40	111	-71	0.58	23	40	57	0	0
7	RAFALES MAURICIE	24	7	0	0	17	0	0	0	42	91	-49	0.53	24	38	79	0	0

CLASSEMENT M18AA DIVISION OUEST

Rang	Équipe	PJ	V	VP	VT	D	DP	DT	N	BP	BC	Diff	%	FJ	PTS	PMI	PMA	Susp
1	MISTRAL LAURENTIDES	24	18	0	0	5	0	0	1	77	41	36	0.83	23	60	94	1	2
2	WARRIORS LAC ST-LOUIS	24	16	0	0	5	0	0	3	67	35	32	0.82	24	59	121	0	0
3	REBELLES FÉMININ LAVAL/MTL	24	9	0	0	7	0	0	8	54	48	6	0.68	23	49	84	11	1
4	LYNX ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	24	10	0	0	9	0	0	5	48	49	-1	0.67	23	48	81	2	2
5	PIONNIÈRES	24	8	0	0	11	0	0	5	36	49	-13	0.63	24	45	113	0	0
6	STARS YAMASKA	24	3	0	0	15	0	0	6	24	61	-37	0.50	24	36	93	1	2
7	REMPARTS RICHELIEU	24	4	0	0	16	0	0	4	33	56	-23	0.49	23	35	97	1	1

Junior AA

Rang	Équipe	PJ	V	VP	VT	D	DP	DT	N	BP	BC	Diff	%	FJ	PTS	PMI	PMA	Susp
1	WILD DE WESTLAKE	24	19	0	0	3	0	0	2	91	27	64	0.89	24	64	101	0	0
2	MISTRAL LAURENTIDES	24	16	0	0	4	0	0	4	84	36	48	0.83	24	60	62	1	1
3	PHOENIX FÉMININ SHERBROOKE	24	14	0	0	6	0	0	4	94	73	21	0.76	23	55	94	0	1
4	HUSKY FÉMININ	24	10	0	0	8	0	0	6	64	55	9	0.68	23	49	66	11	2
5	RAFALES MAURICIE	24	8	0	0	8	0	0	8	53	57	-4	0.64	22	46	99	3	1
6	REMPARTS RICHELIEU	24	7	0	0	14	0	0	3	44	72	-28	0.54	22	39	75	13	3
7	REBELLES FÉMININ LAVAL	24	3	0	0	17	0	0	4	44	83	-39	0.46	23	33	89	10	1
8	CITADELLES QUÉBEC	24	3	0	0	20	0	0	1	34	105	-71	0.42	23	30	65	1	1
9	BANSHEES DE MRO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	0	0	0	0	0

Performance des équipes simple lettre en saison régulière

M11A

Rang	Équipe	PJ	V	VP	VT	D	DP	DT	N	BP	BC	Diff	%	FJ	PTS	PMI	PMA	Susp
1	BANSHEES DE M.R.O.	22	16	0	0	1	0	0	5	66	18	48	0.89	22	59	10	0	0
2	FELINES RICHELIEU	22	15	0	0	1	0	0	6	78	25	53	0.88	22	58	16	0	0
3	PANTHERES RICHELIEU	22	14	0	0	3	0	0	5	63	28	35	0.83	22	55	13	0	0
4	ROCKETTES SUROIT	22	11	0	0	7	0	0	4	66	46	20	0.73	22	48	12	0	0
5	MISTRAL 1 LAURENTIDES	22	8	0	0	7	0	0	7	44	34	10	0.68	22	45	13	0	0
6	WINGS WESTMOUNT	22	8	0	0	9	0	0	5	31	35	-4	0.65	22	43	9	0	0
7	AVALANCHES FÉMININ LAVAL	22	7	0	0	9	0	0	6	28	27	1	0.64	22	42	22	0	0
8	STORM GRIS SUD-OUEST	22	7	0	0	9	0	0	6	52	62	-10	0.64	22	42	15	0	0
9	CANADIENNES DE MONTRÉAL	22	7	0	0	12	0	0	3	52	70	-18	0.59	22	39	6	0	0
10	PIONNIÈRES DE LANAUDIÈRE	22	6	0	0	11	0	0	5	31	50	-19	0.58	21	38	18	0	0
11	STORM BLEU SUD-OUEST	22	6	0	0	13	0	0	3	39	64	-25	0.56	22	37	21	0	0
12	MISTRAL 2 LAURENTIDES	22	1	0	0	15	0	0	6	22	63	-41	0.44	21	29	10	0	0
13	CANUCKS COTE-ST-LUC	6	0	0	0	5	0	0	1	5	32	-27	0.39	6	7	1	0	0

M11B

Rang	Équipe	PJ	V	VP	VT	D	DP	DT	N	BP	BC	Diff	%	FJ	PTS	PMI	PMA	Susp
1	STORM GRIS SUD-OUEST	22	14	0	0	3	0	0	5	58	26	32	0.83	22	55	17	0	0
2	WILD WESTLAKE	22	14	0	0	5	0	0	3	86	53	33	0.80	22	53	5	0	0
3	BANSHEES DE M.R.O.	22	11	0	0	5	0	0	6	45	24	21	0.73	20	48	8	0	0
4	CANUCKS COTE ST-LUC	16	15	0	0	0	0	0	1	67	9	58	0.98	16	47	3	0	0
5	FÉLINES RICHELIEU	22	10	0	0	8	0	0	4	41	45	-4	0.70	22	46	3	0	0
6	MYSTIQUES FÉMININ LAVAL	22	9	0	0	8	0	0	5	31	25	6	0.68	22	45	10	0	0
7	PIONNIÈRES DE LANAUDIÈRE	22	8	0	0	10	0	0	4	38	47	-9	0.64	22	42	10	0	0
8	PANTHÈRES RICHELIEU	22	7	0	0	10	0	0	5	24	37	-13	0.62	22	41	8	0	0
9	PUMAS RICHELIEU	22	8	0	0	12	0	0	2	43	71	-28	0.61	22	40	6	0	0
10	STORM BLEU SUD-OUEST	21	7	0	0	10	0	0	4	21	37	-16	0.62	21	39	19	0	0
11	LIONNES RICHELIEU	22	5	0	0	10	0	0	7	34	46	-12	0.59	22	39	8	0	0
12	ROCKETTES SUROIT	22	6	0	0	14	0	0	2	41	64	-23	0.55	22	36	7	0	0
13	MISTRAL 2 LAURENTIDES	21	7	0	0	14	0	0	0	33	44	-11	0.54	20	34	20	0	0
14	MISTRAL 1 LAURENTIDES	22	2	0	0	18	0	0	2	13	70	-57	0.42	22	28	12	0	0

M13A

Rang	Équipe	PJ	V	VP	VT	D	DP	DT	N	BP	BC	Diff	%	FJ	PTS	PMI	PMA	Susp
1	PHOENIX FÉMININ SHERBROOKE	22	20	0	0	2	0	0	0	84	30	54	0.94	22	62	38	0	0
2	STORM SUD-OUEST	22	16	0	0	5	0	0	1	106	47	59	0.83	22	55	32	0	0
3	WILD WESTLAKE	22	15	0	0	5	0	0	2	97	46	51	0.82	22	54	58	0	0
4	ROCKETTES SUROIT	22	14	0	0	6	0	0	2	57	35	22	0.79	22	52	43	0	0
5	BANSHEES M.R.O.	22	13	0	0	5	0	0	4	74	51	23	0.79	22	52	40	0	0
6	PANTHÈRES RICHELIEU	22	14	0	0	7	0	0	1	63	43	20	0.77	22	51	29	0	0
7	MISTRAL 1 LAURENTIDES	22	12	0	0	9	0	0	1	68	45	23	0.68	20	45	37	1	1
8	HUSKY FÉMININ	22	9	0	0	10	0	0	3	64	62	2	0.65	22	43	25	0	0
9	FÉLINES RICHELIEU	22	9	0	0	11	0	0	2	57	54	3	0.62	21	41	45	0	0
10	CANADIENNES DE MONTRÉAL	22	7	0	0	10	0	0	5	42	61	-19	0.62	22	41	35	0	0
11	AVALANCHES FÉMININ LAVAL	22	7	0	0	11	0	0	4	59	56	3	0.61	22	40	29	0	0
12	PIONNIÈRES 1 LANAUDIÈRE	22	6	0	0	12	0	0	4	41	74	-33	0.56	21	37	37	0	0
13	MISTRAL 2 LAURENTIDES	21	5	0	0	10	0	0	6	55	64	-9	0.59	21	37	26	0	0
14	RAFALES MAURICIE	22	5	0	0	14	0	0	3	28	78	-50	0.53	22	35	41	0	0
15	PIONNIÈRES 2 LANAUDIÈRE	22	3	0	0	18	0	0	1	23	79	-56	0.39	19	26	78	0	0
16	CITADELLES QUEBEC	21	0	0	0	20	0	0	1	16	109	-93	0.35	21	22	26	0	0

M13B

Rang	Équipe	PJ	V	VP	VT	D	DP	DT	N	BP	BC	Diff	%	FJ	PTS	PMI	PMA	Susp
1	LIONNES RICHELIEU	22	19	0	0	0	0	0	3	102	18	84	0.95	22	63	18	0	0
2	CANADIENNES DE MONTRÉAL	22	15	0	0	4	0	0	3	84	22	62	0.83	22	55	9	0	0
3	WINGS WESTMOUNT	22	16	0	0	5	0	0	1	86	23	63	0.82	21	54	9	0	0
4	ROCKETTES SUROIT	21	11	0	0	7	0	0	3	51	47	4	0.71	20	45	21	1	1
5	MISTRAL LAURENTIDES	21	11	0	0	8	0	0	2	40	49	-9	0.71	21	45	32	0	0
6	BANSHEES MRO	22	10	0	0	9	0	0	3	59	51	8	0.67	21	44	20	0	0
7	MYSTIQUES FÉMININ LAVAL	22	10	0	0	11	0	0	1	53	67	-14	0.65	22	43	35	0	0
8	PUMAS RICHELIEU	22	6	0	0	14	0	0	2	37	66	-29	0.55	22	36	10	0	0
9	FELINES RICHELIEU	22	5	0	0	13	0	0	4	25	63	-38	0.55	22	36	27	0	0
10	STORM SUD-OUEST	22	2	0	0	17	0	0	3	26	72	-46	0.44	22	29	20	0	0
11	PIONNIÈRES DE LANAUDIÈRE	22	1	0	0	18	0	0	3	12	97	-85	0.39	21	26	34	10	1

Performance des équipes simple lettre en saison régulière (suite)

M15A

Rang	Équipe	PJ	V	VP	VT	D	DP	DT	N	BP	BC	Diff	%	FJ	PTS	PMI	PMA	Susp
1	ROCKETTES SUROIT	22	17	0	0	2	0	0	3	86	39	47	0.89	22	59	65	0	0
2	STORM SUD-OUEST	22	14	0	0	6	0	0	2	73	32	41	0.79	22	52	41	0	0
3	HUSKY FÉMININ 2	22	12	0	0	5	0	0	5	56	23	33	0.77	22	51	32	0	0
4	MISTRAL 1 LAURENTIDES	22	12	0	0	6	0	0	4	48	44	4	0.74	21	49	40	0	0
5	PIONNIÈRES 2 LANAUDIÈRE	22	11	0	0	7	0	0	4	44	45	-1	0.73	22	48	48	0	0
6	WILD WESTLAKE	22	11	0	0	8	0	0	3	55	45	10	0.70	21	46	41	1	1
7	VOLTIGEURS DRUMMONDVILLE	22	10	0	0	7	0	0	5	61	36	25	0.70	21	46	57	0	2
8	HUSKY FÉMININ 1	22	9	0	0	9	0	0	4	30	40	-10	0.67	22	44	55	0	0
9	FÉLINES RICHELIEU	21	9	0	0	8	0	0	4	76	51	25	0.68	21	43	47	0	0
10	CANADIENNES DE MONTRÉAL	22	8	0	0	10	0	0	4	57	57	0	0.64	22	42	57	0	0
11	MISTRAL 2 LAURENTIDES	22	7	0	0	11	0	0	4	52	59	-7	0.59	21	39	57	1	1
12	PIONNIÈRES 1 LANAUDIÈRE	20	8	0	0	9	0	0	3	44	34	10	0.62	18	37	66	1	2
13	BANSHEES M.R.O.	22	7	0	0	13	0	0	2	55	75	-20	0.56	21	37	56	0	0
14	AVALANCHES FÉMININ LAVAL	22	7	0	0	15	0	0	0	52	79	-27	0.55	22	36	59	0	1
15	CITADELLES QUÉBEC	22	2	0	0	18	0	0	2	17	94	-77	0.42	22	28	45	0	0
16	PHOENIX FEMININ SHERBROOKE	21	0	0	0	19	0	0	2	33	104	-71	0.32	18	20	21	0	0

M15B

Rang	Équipe	PJ	V	VP	VT	D	DP	DT	N	BP	BC	Diff	%	FJ	PTS	PMI	PMA	Susp
1	MYSTIQUES LAVAL	24	21	0	0	0	0	0	3	124	32	92	0.96	24	69	31	0	0
2	STARS YAMASKA	22	18	0	0	3	0	0	1	102	23	79	0.89	22	59	32	0	0
3	STORM SUD-OUEST	22	11	0	0	8	0	0	3	31	30	1	0.71	22	47	40	0	0
4	LIONNES RICHELIEU	22	11	0	0	8	0	0	3	52	43	9	0.71	22	47	42	1	0
5	PUMAS RICHELIEU	22	10	0	0	10	0	0	2	56	64	-8	0.65	21	43	49	0	1
6	MISTRAL 2 LAURENTIDES	22	9	0	0	11	0	0	2	40	40	0	0.64	22	42	49	0	0
7	FELINES RICHELIEU	22	8	0	0	11	0	0	3	38	57	-19	0.62	22	41	44	0	0
8	MISTRAL 1 LAURENTIDES	22	4	0	0	13	0	0	5	33	66	-33	0.53	22	35	24	0	0
9	ROCKETTES SUROIT	22	5	0	0	15	0	0	2	23	63	-40	0.50	21	33	55	1	1
10	PIONNIÈRES LANAUDIÈRE	22	3	0	0	18	0	0	1	28	99	-71	0.42	21	28	47	10	1

CLASSEMENT M18 A DIVISION SUD

M18A

Rang	Équipe	PJ	V	VP	VT	D	DP	DT	N	BP	BC	Diff	%	FJ	PTS	PMI	PMA	Susp
1	BANSHEES MRO	22	16	0	0	4	0	0	2	91	36	55	0.83	21	55	56	2	0
2	STORM GRIS SUD-OUEST	22	14	0	0	7	0	0	1	106	57	49	0.74	20	49	74	5	2
3	STORM BLEU SUD-OUEST	22	12	0	0	6	0	0	4	80	51	29	0.73	20	48	70	2	1
4	WINGS WESTLAKE	22	12	0	0	10	0	0	0	67	50	17	0.70	22	46	54	0	0
5	ROCKETTES 1 SUROIT	20	11	0	0	6	0	0	3	103	65	38	0.75	20	45	89	1	1
6	WILD WESTLAKE	22	10	0	0	12	0	0	0	79	53	26	0.61	20	40	53	1	1
7	ROCKETTES 2 SUROIT	22	9	0	0	13	0	0	0	82	83	-1	0.58	20	38	129	4	2
8	PANTHÈRES RICHELIEU	23	2	0	0	19	0	0	2	51	204	-153	0.42	23	29	58	4	1
9	FÉLINES RICHELIEU	22	1	0	0	19	0	0	2	21	117	-96	0.38	21	25	54	3	1

Junior A

Rang	Équipe	PJ	V	VP	VT	D	DP	DT	N	BP	BC	Diff	%	FJ	PTS	PMI	PMA	Susp
1	CANADIENNES DE MONTRÉAL	23	16	0	0	3	0	0	4	76	32	44	0.86	23	59	44	0	0
2	WILD WESTLAKE	22	14	0	0	4	0	0	4	57	34	23	0.82	22	54	51	0	0
3	PIONNIÈRES DE LANAUDIÈRE	22	14	0	0	5	0	0	3	75	46	29	0.80	22	53	63	1	0
4	FÉLINES RICHELIEU	22	10	0	0	6	0	0	6	70	52	18	0.71	21	47	73	2	1
5	PANTHÈRES RICHELIEU	22	10	0	0	8	0	0	4	56	52	4	0.68	21	45	66	1	0
6	STORM SUD-OUEST	22	7	0	0	10	0	0	5	42	55	-13	0.61	21	40	61	1	1
7	MISTRAL LAURENTIDES	23	3	0	0	16	0	0	4	36	78	-42	0.48	23	33	35	1	1
8	WINGS WESTLAKE	22	4	0	0	15	0	0	3	39	72	-33	0.48	21	32	64	1	0
9	BANSHEES DE MRO	22	3	0	0	14	0	0	5	39	69	-30	0.47	20	31	60	0	0

Annexe – Membres du CA et comités

Saison 2023-2024

Rôle	Vacant	Nom	Courriel Principal	Membre depuis
Présidente		Stéphanie Lévesque	president@hockeyfemininrichelieu.ca	2017
VP Administration et Trésorière		Valérie Charbonneau	admin@hockeyfemininrichelieu.ca	2016
VP Hockey	Vacant		vphockey@hockeyfemininrichelieu.ca	
Secrétaire		Lyne D'Amico	secretaire@hockeyfemininrichelieu.ca	2019
Directrice M7-M9		Ariane Trahan	m7-m9@hockeyfemininrichelieu.ca	2020
Entraîneur maître		Michael Forcier	forcier.michael@gmail.com	2023
Directeur M11	Vacant	Interim: Sébastien Vachon	m11@hockeyfemininrichelieu.ca	
Directrice M13		Sébastien Vachon	m13@hockeyfemininrichelieu.ca	2020
Directeur M15		Ryan Earle	m15@hockeyfemininrichelieu.ca	2017
Directrice M18 & Junior	Vacant	Interim: (vacant)	m18-junior@hockeyfemininrichelieu.ca	
Directrice du recrutement		Sandra Bussièrès	info@hockeyfemininrichelieu.ca	2023
Directrice gérance d'équipes		Marilyn Chabot	gerance@hockeyfemininrichelieu.ca	2022
Gouverneur Remparts AAA		Alexandre Beaudoin	remparts@hockeyfemininrichelieu.ca	2021
Communications Remparts		Marie-Hélène Martel	remparts.communications@hockeyfemininrichelieu.ca	2022
Gestion des plaintes		Marie-Hélène Martel	remparts.communications@hockeyfemininrichelieu.ca	2022
Resp. articles promos et vêtements	Vacant	Interim: Marilyn Chabot		
Communications AHFR		Josiane Trudel	communications@hockeyfemininrichelieu.ca	2020
Adjointe trésorerie		Julie Nadeau	julienadeau_@hotmail.com	2022
Responsable des équipements		Patrick Lauzon	patlauzon@videotron.ca	2017
Web & outils technologiques		Simon Bouthillier	simon.bouthillier@bellnet.ca	2021
Céduleur		Louis Bouthillier	l.bouthillier@videotron.ca	2021
Adjoint au céduleur		Simon Bouthillier	simon.bouthillier@bellnet.ca	2021
Représentant Hockey Richelieu		Pierre Dumouchel	pierredumouchel1@gmail.com	2016
Registraire	Vacant	Interim: Valérie Charbonneau	registraire@hockeyfemininrichelieu.ca	
Directeur développement	Vacant	Interim: (vacant)		

Annexe - Sondage saison 23-24

Sondage parents/joueuses (261 répondants)

Question	Résultat
<p>Appréciation de:</p> <ul style="list-style-type: none"> climat entre les joueuses (5.8/7) climat entre les parents (6/7) pratiques (5.4/7) matches (5.5/7) comm. personnel d'équipe (5.8/7) <p>Respect:</p> <ul style="list-style-type: none"> Joueuses vs entraîneurs (5.9/7) Joueuses vs joueuses (5.7/7) Joueuses vs officiels (6.2/7) Parents vs bénévoles (6.4/7) Parents vs officiels (6.1/7) <p>Probabilité de recommander le hockey féminin (8.7/10)</p> <p>Perception de la croissance du hockey féminin</p> <p>Moyens de promotion recommandé selon les joueuses ou les parents</p> <p>Nombre souhaité d'activités / semaine</p> <p>Nombre souhaité de tournois</p> <p>Nombre de matchs saison régulière</p>	<p>5 critères faibles: Junior AA 4 critères faibles: - 3 critères faibles: M18AAA 2 critères faibles: M13AA, M18A, M18AA 1 critère faible: M11AA, M13A, M15B</p> <p>4 critères faibles: M13AAA 3 critères faibles: M18AAA 2 critères faibles: M18AA, Junior A, Junior B Parents vs officiels -0.3 par rapport à l'an dernier</p> <p>9.5 à 10: M11B, M13B, M15AAA 9 à 9.5: Junior A, M11A, M13A, M15A, M15B, M7, M9-3 8.5 à 9: M9-2 8.0 à 8.5: M11AA, M15AA, M18AAA 6 à 8: Junior AA, M13AA, M13AAA, M18A, M18AA -0.2 par rapport à l'an dernier</p> <p>La croissance au niveau secteur est perçue plus faible que la croissance régionale, et la croissance régionale plus faible que la croissance provinciale. Perception plus faible pour les équipes AA et AAA de manière générale.</p> <p>Les 4 plus fréquents dans l'ordre (pas de changement)</p> <ul style="list-style-type: none"> Activités d'initiation Publicité de HQ et HR Obligation des AHM masculins d'informer Implication joueuses universitaires & professionnelles <p>2: M7, M9, M11B 2 à 3: Junior A, M13A, M13B, M15B, M18A 3: Junior AA, M11A, M15A, M18AA 3 à 4: M11AA, M13AA, M13AAA, M15AA, M18AAA 4: M15AAA</p> <p>2: M15A, M18A, M7 2 à 3: Junior A, M11A, M11B, M13#, M18AAA, M9-3 3: Junior AA, M11AA, M15#, M18AA, M9-2 Changement: Aucun à 1 ou 4 de manière significative</p> <p>Pas assez: Junior AA, M18AA Assez: Tous les autres Trop: Aucun</p>

Question

Résultat

Pratique régulière d'une autre activité

Autre sport: 107 / 261
Activité culturelle: 20 / 261
Activité académique: 12 / 261
Pas d'autres activités: 131 / 261

Appréciation du logiciel Retroaction

Gestion des présences/absences: 4.7/5 (amélioration)
Avis de changements d'horaire: 4.2/5
Communication par courriel: 4.2/5 (diminution)
Communication par clavardage: 3.8/5 (diminution)
Stabilité de l'application: 4.2/5 (amélioration)

Parents ou joueuses ont pu obtenir une réponses à leurs questions dans un délai acceptable

Oui: 191/261
Pas eu besoin: 58/261
Non: 12/261

Appréciation du site web, page Facebook et autres outils de communication

	Remparts	Félines
Courriels asso:	4.3/5	4.5/5
Courriel personnel équipe:	4.5/5	4.5/5
Page Facebook:	3.9/5	4.1/5
Site web:	3.7/5	4.0/5

L'écart entre Remparts et Félines, s'explique principalement par les notes très faibles données par le Junior AA et le M18AA

Facteurs de motivation au hockey

Dans l'ordre (pas de changement)

- Pour le plaisir ou s'amuser
- Accomplissement de soi
- Vie sociale et amitié
- Santé
- Compétition (très faible)

Le processus de sélection était clair

Remparts	M13, M18, Junior
6.3	Processus n'est pas clair du tout
Félines	M7, M9, M13B
5.9	Processus n'est pas clair du tout

Paramètres du processus de sélection en ordre d'importance

Dans l'ordre:

- Impartialité des responsables qui sélectionnent
- Évaluation en situation de matchs
- Rencontre de rétroaction avec la joueuse
- Évaluation des habiletés individuelles
- Nombre d'évaluateurs
- Nombre d'activités évaluées
- Nombre de critères d'évaluation

Question

Les déplacements pour les pratiques correspondaient aux attentes des parents ou des joueuses

Les déplacements pour les matchs correspondaient aux attentes des parents ou des joueuses

Nombre de matchs visiteurs souhaité hors de notre région (LIHF simple lettre)

Nouveau

Campagnes de financement d'association - billets de tirage

Nouveau

Possibilité d'engager un employé permanent pour certaines tâches administratives pour l'Association

Résultat

M15AAA: Correspond aux attentes
M13AAA-M18AAA: Plus que les attentes
AA: Correspond aux attentes
M7 & M9-3: Un peu plus que les attentes
M9-2: Plus que les attentes
M11A-B & M13A-B: Beaucoup plus que les attentes
M15B: Correspond aux attentes
M15A & M18A: Un peu plus que les attentes
Junior A: Correspond aux attentes

AAA: Correspond aux attentes
AA: Correspond aux attentes
M7 & M9-3: Correspond aux attentes
M9-2: Beaucoup plus que les attentes
M11A-B & M13A-B: Beaucoup plus que les attentes
M15A-B & M18A: Un peu plus que les attentes
Junior A: Moins que les attentes

M11A: 8 matchs sur 11	M15A: 9 matchs sur 11
M11B: 7 matchs sur 11	M15B: 7 matchs sur 11
M13A: 8 matchs sur 11	M18A: 6 matchs sur 11
M13B: 6 matchs sur 11	Junior: 9 matchs sur 11

125 demandent de continuer selon la même formule
67 demandent de continuer selon la même formule, mais partager les profits entre l'association et l'équipe
46 demandent d'ajouter en frais d'inscription et d'offrir des billets de tirage pour récupérer un montant
41 demandent d'annuler la campagne et d'ajouter en frais d'inscription
** Possibilité de choisir plus qu'une réponse.*

100 croient que c'est approprié à cause de la taille de l'Association
85 croyaient qu'on avait déjà un employé
76 croient qu'il est essentiel d'avoir un employé
37 croient qu'il n'est pas nécessaire d'avoir
33 sont prêt à payer un peu plus cher pour avoir des réponses plus rapides à leurs questions
11 sont prêt à participer à une collecte de fond pour financer l'embauche d'un employé
** Possibilité de choisir plus qu'une réponse.*

Sondage personnel d'équipes (84 répondants)

Question	Résultat
Appréciation: <ul style="list-style-type: none">• Par rapport aux joueuses (6.5/7)• Par rapport aux parents (6/7)• Par rapport aux personnel (6.4/7)• Appréciation globale (6.3/7)	Junior AA, M18AAA, M18A, M13A et M9-2 ont le moins apprécié leur saison. +0.2 pour tous les critères par rapport à l'an dernier.
Nombre d'activités par semaine	Similaire au sondage des parents (joueuses)
Nombre de tournois	2 à 3 (pour toutes les catégories)
Nombre de matchs	Il y avait assez de matchs pour la très grande majorité des catégories, seulement M7 et M18AA aurait souhaité en avoir plus.
Congés souhaités	Dans l'ordre d'importance: <ul style="list-style-type: none">• Période des fêtes• Semaine de relâche 1er week-end• Semaine de relâche 2e week-end• Paques• Halloween• Action de grâce• Super bowl
Début des matchs	Pour la majorité des catégories, la date de début est ok, à l'exception du M7 & M9 qui serait trop tard selon le personnel d'équipes.
Absence des joueuses pour les pratiques	1 absente: M13AAA, M15AA 2 absentes: M11, M13AA, M13B, M7, M9 3 à 6 absentes: M13A, M15A-B, M18
Absence des joueuses pour les matchs	1 absente: M11A-AA, M13, M15AA, M18AAA, M7, M9 2 absentes: Junior, M11B, M15A-B, M18A-AA

Question	Résultat
Intéressé par une formation en premiers soins	<ul style="list-style-type: none"> • 35/84 sont intéressés • 40/84 ont déjà une formation
Intéressé par de la formation relié au coaching	<p>En ordre d'importance:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entraînement des filles par ÉgaleAction (38/84) • Powerskating (35/84) • Entraînement des gardiennes (33/84) • Maniement de rondelles (30/84) • Gestion de conflits (21/84) • Entraînement en espace restreint (18/84)
Remboursement 50\$ aux membres du personnel d'équipe pour achat vêtements aux couleurs des équipes	<ul style="list-style-type: none"> • 32% des membres du personnel d'équipes ne savaient pas que nous offrons ce remboursement. (amélioration, 50% ne savaient pas l'an dernier)
Accès aux équipements requis pour l'équipe	<ul style="list-style-type: none"> • Oui pour la majorité • Partiellement pour 13% (certains équipements manquants)
Accès à un coach spécialiste pour des cliniques durant les pratiques	<ul style="list-style-type: none"> • Oui et satisfait pour la 55% • Oui et non satisfait pour 5% • 45% ne savait pas qu'ils pouvaient en faire la demande ou n'ont pas pensé à le demander
Accès à une personne ressource	<ul style="list-style-type: none"> • 7% n'ont pas eu accès • 70% ont eu accès • 23% n'ont pas eu besoin <p>Note: les résultats sont meilleurs pour les gérantes (80% ont eu accès)</p>
Compréhension de la réglementation	<p>Les sujets à clarifier dans l'ordre: (pas de changements)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Particularité de la classification au féminin • Utilisation des joueuses affiliées <p>Les autres sujets sont relativement bien compris.</p>
Rétention du personnel d'équipes	<ul style="list-style-type: none"> • Pour les entraîneur.es et assistant.es entraîneur.es: 58/64 souhaitent continuer pour la prochaine saison. (stable) • Pour les gérant.es: 17/20 souhaitent continuer pour la prochaine saison. (amélioration)



L'engouement pour le hockey féminin est présentement à son meilleur et nous mettrons tous les efforts nécessaires pour profiter de ce momentum et faire croître notre sport tout en améliorant les conditions d'accès pour les jeunes filles afin de mieux répondre à leurs besoins et aux besoins des familles de notre époque.

À tous les responsables des AHM avec qui nous collaborons

Aux membres du CA de Hockey Richelieu qui nous font sentir fiers de ce que nous avons bâti

À toutes les villes qui nous appuient comme organisme jeunesse

À tous les parents qui ont été là pour leurs jeunes filles tout au long de la saison

À tous les bénévoles exceptionnels qui avez donné du temps sans compter pour les jeunes filles

À toutes les joueuses qui osez pratiquer le sport que vous aimez pour vous dépasser

Je vous remercie en mon nom personnel et au nom des 622 joueuses et de tous les bénévoles de notre association.

Contact

Stéphanie Lévesque

Présidente

514-209-8872

www.hockeyfemininrichelieu.ca 

president@hockeyfemininrichelieu.ca 

[@hockeyfemininrichelieu](https://www.facebook.com/hockeyfemininrichelieu) 