

Saison 2025-2026

AHFR et Remparts

HOCKEY FÉMININ

RAPPORT ANNUEL



ASSOCIATION DE HOCKEY
FÉMININ DU RICHELIEU

Table des matières

03

Sommaire

04

Inscriptions

05

Formation des équipes

07

Glaces et horaires

08

Activités spéciales

09

Recrutement

10

Nouvelles politiques et campagne financement

11

Règlementation hockey féminin 2025-2026



13

Ligues et performances des équipes

14

Bénévoles, techno, équipements et agente de bureau

16

Résultats du sondage

17

Traitement des signalements

18

Saison 2026-2027

19

Annexes

Annexes

- Données des membres dans la région du Richelieu
- Répartition géographique des membres au hockey féminin
- Répartition des années dans les nouvelles divisions M12 et M15
- Données de rétention des filles au hockey dans la région du Richelieu
- Attribution des glaces
- Répartition des équipes par secteur
- Performance des équipes
- Membres du CA & Structure CA et comité
- Résultats des sondages de fin de saison

Sommaire exécutif

La saison 2025-2026 a été marquée par une phase importante de consolidation, dans un contexte où le hockey féminin poursuit sa croissance.

Avec un bassin de joueuses qui atteint une masse critique dans plusieurs divisions, l'AHFR a poursuivi ses efforts afin d'offrir une structure adaptée aux réalités du territoire, aux besoins des familles et aux différentes étapes du développement des joueuses. Cette croissance est positive, mais elle exige aussi une organisation plus solide, des processus mieux définis et une communication toujours plus claire.

L'adaptation aux nouvelles divisions et classifications a représenté un défi important cette saison. Au M7 et au M9, les regroupements par secteur ont permis de maintenir un encadrement de proximité, malgré certains ajustements liés à la nouvelle classification. Dans les catégories plus âgées, la formation des équipes par secteur s'est déroulée de façon plus fluide que par le passé, même si certains choix demeurent parfois difficiles à expliquer lorsque les bassins varient d'une année à l'autre.

Les données de rétention demeurent particulièrement encourageantes. Depuis quatre ans, les filles évoluant dans le hockey féminin présentent un taux de rétention plus élevé que celles inscrites dans le hockey mixte. Ce constat confirme l'importance d'attirer les filles vers le réseau féminin dès les plus jeunes âges et de poursuivre le développement d'une offre forte, visible et accessible.

Cette saison a aussi rappelé l'importance de la structure bénévole qui soutient l'organisation. Le conseil d'administration, le comité hockey, le comité événement, les directeurs, les entraîneurs, les bénévoles et les familles jouent tous et toutes un rôle essentiel dans la qualité de l'expérience offerte aux joueuses. Le recrutement de bénévoles, la clarification des rôles et le développement de comités demeureront toutefois des priorités afin de mieux répartir les responsabilités et soutenir la croissance.

Pour les prochaines saisons, notre défi sera de poursuivre le développement du hockey féminin sans perdre de vue l'essentiel : offrir aux filles un milieu où elles peuvent apprendre, progresser, créer des liens et prendre pleinement leur place sur la glace.

Stéphanie Lévesque
Présidente, AHFR

Inscriptions



Les inscriptions des filles au hockey dans notre région continuent d'être à la hausse. Pour la saison 2025-2026, la croissance du hockey féminin était de 13.7%, tandis que la croissance des filles au hockey mixte était de 3,1%. Les résultats détaillés sont disponibles à l'Annexe **Statistiques du hockey féminin dans la région du Richelieu**.

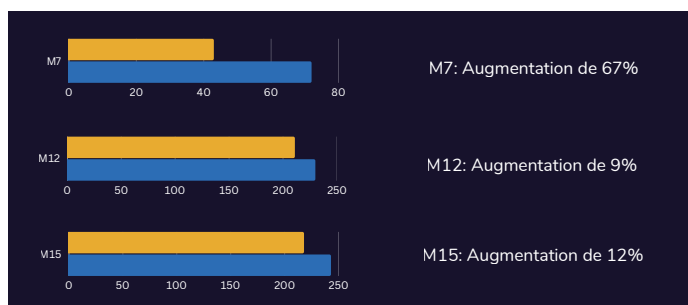
La rétention des filles au hockey

(voir Annexe Données de rétention)

Depuis maintenant quatre années consécutives que nous mesurons la rétention des filles au hockey, un constat demeure clair : le taux de rétention est plus élevé chez les joueuses évoluant dans le hockey féminin que chez celles inscrites dans le hockey mixte.

Comme la rétention constitue un enjeu majeur pour le développement du sport, ces données appuient la pertinence de poursuivre nos efforts afin de renforcer et d'élargir l'offre de hockey féminin dans la région. Le fait que les données de rétention M7-M9 soient favorables au hockey féminin depuis quatre ans confirme également l'importance d'attirer les filles vers le réseau féminin dès leurs premières années, afin de soutenir la croissance actuelle et, possiblement, de l'accélérer.

Évolution hockey féminin 25-26 vs 24-25



67%

En 2025-2026, les filles jouent avec les filles dans une proportion de 67%.
Une augmentation de 2 points par rapport à la saison précédente

Quelques chiffres et quelques bons coups à souligner:

- 3 équipes / 53 joueuses AAA Remparts;
- 8 équipes / 136 joueuses AA et Junior A Remparts;
- 17 équipes MAHG réparties dans 3 à 4 secteurs;
- 32 équipes M12 à Junior récréatif dans 2 à 5 secteurs;
- la croissance est maintenant un peu plus uniforme partout dans la région.

Formation des équipes



La stratégie de formation des équipes est adaptée à chaque catégorie tout en tenant compte de la réglementation, mais la portée régionale de l'organisation amène son lot de défis logistiques.

M13AAA et M15AAA (Sport-études au Collège Charles-Lemoyne)

La sélection des joueuses AAA a été complétée au printemps 2025. La saison 2025-2026 n'a pas apporté de changement significatif aux constats déjà établis concernant le programme AAA en sport-études au Collège Charles-Lemoyne. Le modèle demeure structurant pour les élèves-athlètes, mais les enjeux d'accessibilité géographique et financière continuent de limiter sa portée pour certaines familles. La participation aux camps nous porte à croire que ces enjeux ne sont pas aussi importants qu'on aurait pu le croire.

M18 AAA

La sélection des joueuses AAA a été complétée au printemps 2025 sans événement particulier à signaler pour la formation de cette équipe dans notre région. Le M18AAA sera en Sport-études seulement à partir de la saison 2027-2028 si Hockey Québec maintient ses orientations.

Évaluations AA et A

Cette saison marquait la deuxième année avec des évaluateurs externes pour la formation des équipes AA et A. Les résultats du sondage valident ce choix : l'impartialité des évaluateurs est l'élément le plus important du processus de sélection aux yeux des familles — 88% lui attribuent une note de 4 ou 5 sur 5, avec un sommet de 96% chez la classe AA. Le processus semble avoir été mieux compris que l'an dernier, bien que certains parents aient encore exprimé un sentiment d'injustice, ceci est moins marqué que la saison précédente.

L'évaluation des gardiennes demeure un aspect à raffiner.

Au niveau AA, les camps par secteur ont grandement facilité la formation des équipes. Au niveau A, le nombre de groupes d'évaluation ne pouvant pas correspondre exactement au nombre d'équipes finales, des ajustements seront prévus afin de poursuivre l'amélioration de la clarté et de la transparence du processus.

Formation des équipes (suite)

Compétitif (Remparts AA) et Récréatif (Félines et cie)

La formation des équipes double lettre et simple lettre par secteur s'est déroulée de façon plus fluide cette saison. Cette approche demeure pertinente pour tenir compte des distances à parcourir et favoriser une meilleure accessibilité pour les familles.

Certaines incompréhensions persistent toutefois, notamment lorsque les secteurs doivent être ajustés en fonction du nombre d'inscriptions ou lorsque des joueuses ne se retrouvent pas avec les mêmes coéquipières que les années précédentes. Il demeure donc important de poursuivre les efforts de communication afin de mieux expliquer les critères de formation des équipes et le fonctionnement des secteurs.

Gardiennes

Cette saison, aucun enjeu majeur comparable à l'an dernier n'a été observé chez les gardiennes. Le nombre de gardiennes disponibles ne permettait toutefois pas d'en assigner plus d'une par équipe dans toutes les catégories, ce qui a entraîné certaines déceptions chez des gardiennes qui n'ont pas été assignées au calibre qu'elles auraient souhaité.

Nombre de joueuses dans les équipes M12B

Au M12, certaines inscriptions tardives ont entraîné des ajouts dans les équipes B, ce qui a fait dépasser nos cibles habituelles de composition d'équipes. Plusieurs parents ont exprimé des insatisfactions à cet égard, mais les explications fournies ont généralement permis de mieux comprendre la situation et de rassurer les familles. L'Association continuera de viser des compositions d'équipes adaptées au niveau de jeu, soit environ 15 joueuses et 2 gardiennes au AA, considérant les matchs de 90 minutes, ainsi que 10 à 12 joueuses et 1 à 2 gardiennes pour les équipes A et B.

MAHG 0 à MAHG4 (Félines, Panthères, Lionnes, Sphynx etc.)

Dans les divisions M7 et M9, les joueuses ont été regroupées par secteur pour les séances d'apprentissage, ce qui a permis de maintenir un encadrement de proximité.

Le bassin de joueuses M7 présentait cette année une meilleure distribution géographique, ce qui a facilité l'organisation des groupes. Au M9, la nouvelle classification a toutefois complexifié la formation des équipes et a légèrement nui à la répartition géographique à travers la région. L'augmentation du bassin de joueuses demeurera donc essentielle afin d'atténuer les effets de l'ajout d'une troisième classe et de maintenir une offre aussi accessible que possible.

Glaces et horaires

La gestion des glaces est l'un des sujets les plus complexes pour une organisation régionale qui a des activités dans des ligues provinciales. La coordination avec plusieurs parties prenantes et le manque de stabilité dans les heures de glace attribuées à plusieurs endroits de la région rendent la tâche très ardue pour notre cédulaireur.

Attribution insuffisante

Certaines AHM n'ont pas pu offrir un ratio de glaces équivalent au hockey mixte, avec des écarts dépassant parfois 50 %. **Comme les progrès demeurent limités, des démarches ciblées ont été amorcées auprès des municipalités.**

Perception défavorable

Plusieurs membres perçoivent que le hockey féminin reçoit des heures moins favorables, souvent après l'attribution des meilleures plages au hockey masculin. Les données recueillies tendent à confirmer cette perception dans **certains** secteurs de la région.

Non disponibilité à l'achat

Un très petit volume d'heures de glace a pu être acheté puisque les infrastructures ont déjà des contrats avec des clients existants qui ont bien entendu priorité en tant que clients existants.

Attribution fixe vs variable

Les attributions fixes permettent une stabilité et une meilleure prévisibilité dans la planification. Ce type d'attribution fonctionne très bien lorsque le mixte et féminin sont ouverts aux échanges lors des enjeux de planification (enjeux malgré tout peu fréquents).

Perception d'inéquité interne (entre secteurs)

Nous avons reçu plusieurs commentaires de parents concernant les écarts perçus entre les secteurs quant au nombre de pratiques et à l'utilisation de demi-glaces ou de pleines glaces. Ces différences s'expliquent notamment par la disponibilité des arénas, les règles d'attribution municipale et les contraintes propres à certains secteurs. Malgré ces variations, toutes les équipes ont atteint le minimum d'activités prévu lors des inscriptions. Une foire aux questions a été ajoutée sur notre site afin de répondre aux questions récurrentes des parents et d'expliquer ces réalités.

Activités spéciales

Quelques activités spéciales ont eu lieu au cours de la saison 2025-2026.

Matches de la Victoire (LPHF) en équipe

Plusieurs de nos équipes ont eu la chance d'assister en groupe à des matchs de la Victoire de la LPHF. Une journée spéciale dédiée à notre association a même été organisée à la fin décembre. Certaines équipes ont aussi eu le privilège de disputer un mini-match entre les périodes, de rencontrer des joueuses professionnelles et de visiter leur vestiaire. Ces expériences ont été marquantes et inspirantes pour nos jeunes athlètes, qui ont pu vivre de près l'univers du hockey féminin de haut niveau.

Fête de fin de saison M7

Les équipes M7 se sont regroupées pour une activité de fin de saison. Nous avons profité de l'occasion pour faire essayer la position de gardienne à quelques joueuses intéressées. Nous pourrions valider l'impact sur le nombre de gardiennes de cette cohorte lors de la prochaine saison.

Tournoi féminin du Richelieu et Festi-Félines

Le Tournoi féminin du Richelieu a permis de rassembler plus de 80 équipes et de mettre en valeur le hockey féminin dans la région. Un match spécial a également été organisé en collaboration avec les Lynx du cégep Édouard-Montpetit, contribuant à créer des liens inspirants pour les joueuses.

Le Festi-Félines, maintenant offert en format participatif pour toutes les catégories, a aussi connu un grand succès avec plus d'une trentaine d'équipes participantes. Nous avons accueilli un programme Essayer l'arbitrage lors du Festi-Félines. Hockey Québec a pu initier une dizaine de jeunes filles de la région à l'arbitrage.

Championnats régionaux féminins

Les Championnats régionaux se sont déroulés sur un seul site, au Centre sportif Gaétan-Boucher, sur une période de trois jours. Cette formule a facilité l'organisation et le travail des bénévoles en centralisant les activités au même endroit. Malgré la tenue de l'événement durant le week-end de Pâques, aucun enjeu majeur n'a été constaté en lien avec les dates. Trois activités portes ouvertes ont également été tenues durant les championnats, ce qui a permis de profiter de la présence de nombreux bénévoles sur place et d'inviter les nouvelles recrues à assister aux matchs.

Recrutement

Les efforts de recrutement se sont poursuivis en continuité avec les saisons précédentes, avec une offre variée de programmes d'initiation et de développement destinés aux jeunes filles. La visibilité croissante du hockey féminin, combinée à la stabilité de notre équipe de bénévoles, continue de soutenir la croissance de notre bassin de joueuses.

L'implication de joueuses plus âgées dans certaines activités de recrutement demeure également un élément positif, en offrant aux jeunes participantes des modèles inspirants et accessibles.

01

Cliniques d'initiation

Nous avons offert un programme d'initiation à la session printemps-été 2025, qui a contribué au recrutement de nouvelles joueuses.

Ce programme a été très apprécié. Sa formule, offerte sur une période plus courte qu'une saison complète, demeure pertinente pour permettre de découvrir le hockey et valider l'intérêt avant un engagement à plus long terme.

02

Portes-ouvertes

Nous avons tenu deux activités portes ouvertes à la fin de l'été (août) et trois autres au printemps. Chaque activité a accueilli entre 20 et 28 participantes âgées de 4 à 15 ans.

Plusieurs joueuses de l'association s'impliquent bénévolement lors de ces événements, ce qui nous permet également de repérer des talents prometteurs pour devenir entraîneuses.

03

Essais individuels

Nous avons également accueilli quelques participantes pour des essais individuels au sein des équipes de la région.

Cette approche permet aux joueuses de rencontrer rapidement des coéquipières de leur groupe d'âge, ce qui renforce l'aspect social de leur motivation à jouer au hockey.

Bien qu'elle exige un suivi plus rigoureux, cette formule demeure très efficace pour favoriser la conversion en inscriptions.

Nouvelles politiques

Politique régionale de Hockey Richelieu: choix du réseau à l'inscription

Proposée par le conseil d'administration de Hockey Richelieu et appuyée par les présidents des AHM de la région, une nouvelle politique régionale prévoit que le choix du réseau féminin ou mixte doit être effectué au moment de l'inscription pour la saison en cours. Ce choix ne peut ensuite être modifié qu'à partir de la saison suivante. Cette mesure a permis d'assurer une plus grande stabilité, tant pour le réseau féminin que pour le réseau mixte.

Politiques d'association

L'association a révisé et mis en place de nouvelles politiques pour mieux encadrer certaines activités des équipes et des membres de l'association.

Les politiques suivantes ont été ajoutées:

- Politique sur les campagnes de financement
- Politique sur les commandites
- Politique Logos et Image de marque de l'AHFR

Les politiques suivantes ont été modifiées:

- Entraîneurs et gérants - balises d'implications
- CA et comité directeur - Gouvernance et conflits d'intérêts

Modèle de code d'engagement d'équipe

Un modèle de code d'engagement a été mis à la disposition des entraîneurs afin de les aider à établir les attentes dès le début de la saison. Ce document propose également une gradation des sanctions selon la nature et la fréquence des manquements. Bien qu'il ait été utilisé par quelques équipes, il demeure encore peu connu et gagnerait à être davantage diffusé lors des prochaines saisons.

Campagne de financement de l'association

En lien avec la politique sur les campagnes de financements, le sondage mené auprès de 281 familles en janvier 2026 confirme que la campagne de financement par billets de tirage est globalement bien accueillie. La formule de partage des revenus entre l'association et les fonds d'équipe est particulièrement appréciée et 78 % des familles souhaitent maintenir la campagne l'an prochain, que ce soit en conservant la formule actuelle ou en offrant un choix entre les billets et une contribution directe. Ces résultats nous encouragent à reconduire la campagne tout en apportant des ajustements ciblés, notamment sur le prix unitaire des billets et la période de vente.

Règlementation hockey féminin (25-26)

Changement le plus important pour 2025-2026: M12 & M15

Au printemps 2025, Hockey Québec a annoncé une révision des divisions pour la saison 2025-2026. Les catégories M11 et M13 ont été remplacées par une nouvelle catégorie M12, regroupant trois années d'âge. La catégorie M15 a également été élargie afin d'inclure trois années d'âge.

Ce changement a demandé une importante capacité d'adaptation, tant pour l'organisation que pour les familles. L'Association a accompagné les membres dans cette transition, en répondant aux questions et en expliquant les bénéfices projetés par Hockey Québec pour cette nouvelle structure.

Comme anticipé, certaines joueuses touchées par ces changements ont choisi d'explorer d'autres options, notamment le hockey scolaire ou le hockey mixte. Toutefois, ces mouvements sont demeurés comparables aux variations observées habituellement d'une saison à l'autre. Nous avons toutefois été surpris de constater que les départs concernaient principalement des joueuses de calibre AA. Cela n'a cependant pas créé d'écart significatif dans l'ensemble de nos inscriptions.

Répartition des âges: M12 & M15 (Voir Annexe Répartition des âges au M12 et M15)

Une analyse de la répartition des âges entre le AA, le A et le B, nous a permis de constater que tel que prédit par HQ la distribution des âges tend à suivre la logique que les plus jeunes se retrouvent dans les classes A et B et les plus vieilles dans les classes A et AA. Nous observons par contre quelques anomalies dans la distribution qui pourraient s'expliquer par la distribution non uniforme des nouvelles inscriptions au hockey.

Nouveau tableau de classification

Le nombre d'équipes AA est maintenant déterminé en fonction du nombre total de joueuses inscrites dans chaque division. La révision du tableau de classification par Hockey Québec correspondait davantage à la réalité de notre région que lors des saisons précédentes. Pour cette saison, l'Association n'a pas eu à demander de sous-classement d'équipes. Les résultats obtenus par nos équipes se situant dans la moyenne des équipes du Québec, nous pouvons conclure que cette nouvelle classification est adéquate pour notre région.

Règlementation hockey féminin (25-26)

Instauration complète du nouveau MAHG

Pour les catégories M7 et M9, les nouvelles directives du programme MAHG annoncées par Hockey Québec ont été pleinement mises en application en 2025-2026, dans la continuité du projet pilote amorcé l'année précédente. Cette structure a notamment encadré le déroulement des leçons, la formation des équipes, l'évaluation des joueuses et le début de la saison régulière M9 en janvier. L'augmentation du bassin de joueuses au M9 féminin a aussi permis l'introduction d'une troisième classe, avec des équipes de niveaux A, B et C.

Bien que cette évolution visait une meilleure répartition des calibres, son application a soulevé certains enjeux. Plusieurs régions n'ont pas appliqué la classification M9 de la même façon, ce qui a fait de notre association l'une des rares à former des équipes M9-A féminin. Comme seulement deux équipes se retrouvaient dans cette classe dans notre région, le territoire à couvrir est demeuré très vaste, ramenant les enjeux géographiques au cœur des préoccupations. Cette réalité confirme l'importance de poursuivre les efforts de recrutement afin de soutenir la croissance du hockey féminin et de maintenir une offre aussi accessible que possible, même avec l'ajout d'une nouvelle classe.

Assiduité des joueuses

L'assiduité des joueuses aux activités demeure un élément important à surveiller dans toutes les catégories, d'autant plus que plusieurs situations conflictuelles y sont liées, particulièrement au junior et au AA.

Au niveau junior, les taux de participation observés, soit environ 50 % pour le B et 70 % pour le A, invitent à réfléchir à une offre mieux adaptée à la réalité des joueuses, notamment par des horaires plus prévisibles et un nombre de pratiques possiblement ajusté selon le niveau.

Du côté du AA, les taux moyens de participation demeurent généralement élevés, autour de 80 % à 85 % selon les catégories. Toutefois, certaines situations individuelles soulèvent des préoccupations lorsque l'assiduité descend sous des seuils importants. Une attention particulière devra donc être portée à l'engagement attendu et à la rigueur associée au niveau AA, par respect pour les joueuses pleinement engagées ainsi que pour celles qui n'ont pas été retenues malgré leur volonté d'évoluer dans ce calibre.

Ligues et performances des équipes

Les équipes de notre association évoluent 3 ligues différentes:

- la **LHEQ** pour les équipes AAA;
- la **LQHF** pour les équipes AA et les équipes simple lettre
- la **LHRR** pour les équipes M9.
 - Les équipes M9-C et M9-B féminin ont joué seulement entre elles.
 - Les équipes M9-A féminin ont joué majoritairement entre elles avec aussi quelques matchs dans le M9-B mixte.

Note: Les équipes M7 ont eu des activités uniquement à l'intérieur de notre association.

Voir l'Annexe Performance des équipes pour le détail des résultats de saison régulière des équipes AAA, AA, A et B de la région.

LHRR

L'intégration à la LHRR pour nos équipes féminines est bien établie grâce à la collaboration des cédulateurs des AHM de la région.

- Une excellente collaboration entre toutes les AHM de la ligue.
- On favorise les matchs entre équipes féminines.
- On souhaite poursuivre les efforts de promotion du hockey féminin dans tous les secteurs de la région, en collaboration avec les AHM mixtes, afin de soutenir la croissance et la visibilité du programme.

LQHF

Les matrices ont encore suscité de grands débats. Il nous apparaît de plus en plus difficile de satisfaire tout le monde.

- Augmentation considérable du nombre d'équipes dans toutes les catégories.
- 3 membres du comité opérationnel venaient de notre région, ce qui a grandement facilité la collaboration et les communications.
- Collaboration difficile avec certaines régions : délais de réponse, mauvaise communication et problématique de gestion des horaires.
- Recommandation que les équipes B restent dans notre région seulement.

LHEQ

M13AAA et M15AAA en Sport-études au Collège Charles-Lemoyne. Les orientations de la ligue pour les prochaines années demeurent très floues.

- Quelques tensions durant les rencontres de la LHEQ, entre autre concernant le manque de communication quant aux décisions pour les prochaines saisons.
- Showcases obligatoires pour les catégories M13 et M15 semblent être appréciés.

Bénévoles

Recrutement de nouveaux bénévoles

Le recrutement de bénévoles demeure un défi. Le sondage confirme que près d'un parent sur deux serait encouragé par la possibilité de s'impliquer ponctuellement, sans engagement à long terme. Mieux communiquer les postes disponibles et offrir un accompagnement au démarrage figurent aussi parmi les leviers les plus cités.

Personnel d'équipe

Voir l'annexe Sondage – Saison 2025-2026

Le sondage de fin de saison 2025-2026 révèle une satisfaction globale acceptable chez les entraîneur-es (5,0/6) et les gérant-es (4,3/6), mais des taux de rétention préoccupants, avec près d'un-e bénévole sur quatre qui ne compte pas revenir. La situation au M18 et chez les gérant-es des équipes AA, où le taux de retour chute sous les 25-38 %, mérite une attention particulière afin d'en identifier les causes et d'améliorer l'expérience bénévole pour les saisons à venir.

En matière de formation, les besoins les plus criants concernent l'entraînement des gardiennes (59 % des entraîneur-es), une lacune à prioriser pour la saison 2026-2027. Par ailleurs, la politique de commandites et de campagnes de financement ressortent comme les moins bien comprises tant chez les entraîneur-es que chez les gérant-es.

Conseil d'administration

Voir l'annexe Composition du CA 2025-2026

La stabilité du conseil d'administration a été essentielle pour soutenir l'organisation dans plusieurs dossiers complexes, notamment en gouvernance, en discipline, en relations avec les partenaires et en accès aux glaces. Le CA a aussi contribué à structurer davantage les façons de faire par la mise en place ou la révision de politiques. Malgré ces avancées, les administrateurs demeurent très sollicités dans les tâches opérationnelles. Le développement de comités, la clarification des rôles et le recrutement de bénévoles resteront donc prioritaires afin de recentrer le CA sur son rôle stratégique.

Comité hockey

Voir l'annexe Structure du CA et des comités 2025-2026

Le comité hockey a poursuivi son travail dans un esprit de collaboration, notamment par le partage d'information, et l'entraide entre les directeurs. La structure Est-Ouest, mise en place pour les entraîneurs-maîtres et les directeurs M7 à M15, a permis de mieux répartir l'accompagnement des équipes et de favoriser une plus grande proximité. L'intégration des nouveaux directeurs demeure toutefois un défi en raison du volume important d'informations, de règles et de processus à maîtriser. La poursuite du partage des connaissances et la clarification des rôles resteront donc à soutenir.

Comité d'événements

Il faut souligner encore cette année le travail exceptionnel des bénévoles du comité de tournoi, qui ont organisé quatre événements majeurs : le Tournoi féminin du Richelieu, le Festi-Félines, les Championnats régionaux féminins et le souper des bénévoles. Ces événements demandent une planification importante, une grande présence terrain et une capacité d'adaptation constante. Les membres du comité y investissent leur temps sans compter, souvent dans l'ombre, afin d'offrir aux joueuses des expériences de qualité, et à l'image du hockey féminin dans notre région.

Gestion des technologies

L'Association a complété sa migration vers Microsoft 365 grâce au programme TechSoup. Cette transition a permis de réaliser des économies de coûts, mais surtout d'améliorer nos outils de travail collaboratif. L'utilisation de Microsoft Teams a notamment facilité les échanges, le suivi des dossiers et la coordination entre les bénévoles. Pour les prochaines saisons, un travail devra être poursuivi afin de mieux structurer la documentation, d'assurer une conservation efficace de l'information et de faciliter le transfert des connaissances.

Gestion des équipements et de l'entrepôt

Depuis un peu plus de trois ans, l'Association a la chance de disposer d'un entrepôt dédié à la gestion des équipements, notamment les chandails, les équipements de gardienne, le matériel de tournoi et les rondelles, grâce à la générosité de notre commanditaire, Excellence Renovations, maintenant On-Side. L'aménagement du local s'améliore d'année en année, mais les besoins demeurent grandissants. La gestion des retours de chandails et d'équipements, de même que l'optimisation de l'espace, demeureront donc des enjeux à mieux encadrer pour les prochaines saisons.

Agente de bureau

L'Association a amorcé la saison 2025-2026 avec une employée à temps plein, mais le poste est redevenu vacant à la fin octobre 2025. Un processus de recrutement a ensuite permis d'accueillir une nouvelle agente de bureau en mars 2026. Ce soutien administratif représente une différence importante pour les bénévoles, en réduisant la charge liée aux tâches administratives, en diminuant les risques d'oubli et en améliorant les délais de réponse. À terme, ce poste contribuera à mieux structurer les suivis et à soutenir plus efficacement les opérations de l'Association.

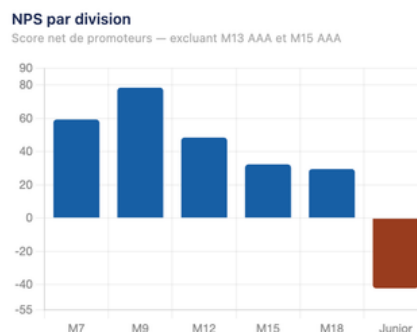
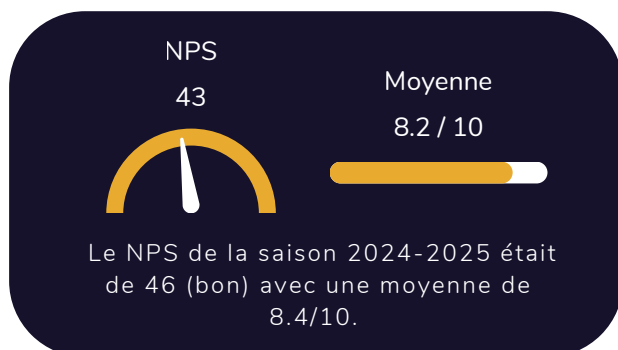
Sondage de fin de saison

Voir Annexe Sondage saison 25-26.

Un sondage de fin de saison nous a permis de mesurer la satisfaction, la perception et les attentes de nos membres. 342 membres (joueuses ou parents) ont complété le sondage d'une durée de 6 à 8 minutes pour un total de 18 questions.

NPS - Quelle est la probabilité que vous recommandiez à une jeune fille (et sa famille) de rejoindre le hockey féminin?

Net promoter score: Cote de promoteur ou taux de recommandation net en français



Cette mesure indique le niveau de satisfaction des membres et leur disposition à recommander le hockey féminin. Comme le bouche-à-oreille demeure un outil de promotion essentiel, il est pertinent d'en suivre l'évolution chaque année.

Le NPS obtenu s'établit à 43, ce qui représente un résultat positif et considéré comme bon. Ce résultat indique qu'une **majorité de répondants sont des promoteurs de l'Association**, tout en mettant en lumière certaines préoccupations exprimées par une proportion plus limitée de membres. La diminution observée par rapport à l'an dernier s'observe plus fortement dans la catégorie Junior.

Le sondage de fin de saison révèle que **l'esprit d'équipe, les amitiés et la qualité du personnel d'entraîneurs constituent les trois piliers de la motivation des joueuses**, et ce, dans toutes les divisions. Par contre, en lien avec les changements de division au hockey féminin pour la saison 2025-2026, plusieurs commentaires ciblés signalent des enjeux importants liés à l'abolition du M13, aux écarts d'âge au sein des équipes.

Les **déplacements** demeurent un élément critique pour la rétention et le développement du hockey féminin. Si la majorité des familles juge les distances conformes à leurs attentes, une proportion non négligeable — atteignant 51% pour les **matchs en M12** et 54% pour les **matchs en classe B** — indique que les **déplacements ont été plus importants que prévu**. Ce constat rappelle l'importance de continuer à optimiser les matrices et les regroupements géographiques afin de réduire les écarts par rapport aux attentes des familles.

Traitement des signalements

Les signalements sont effectués via la plateforme Alias, qui permet non seulement de les recevoir de façon confidentielle, mais aussi de les structurer et de les horodater automatiquement. Pour la saison 2025-2026, les associations ne sont plus dirigées directement vers cette plateforme. L'aiguillage est désormais pris en charge par le gestionnaire des plaintes et conflits sportifs de Hockey Richelieu.



Plusieurs situations traitées cette saison ont confirmé l'importance d'un processus clair, rigoureux et distinct des opérations courantes, particulièrement lorsque les dossiers touchent des enjeux sensibles, relationnels ou disciplinaires.

La saison a également mis en lumière la nécessité de mieux délimiter les étapes d'analyse, d'intervention, d'enquête et de décision disciplinaire. Certains dossiers ont nécessité un accompagnement plus soutenu, ainsi qu'une grande rigueur dans la gestion des communications et des rôles. Ces expériences ont renforcé l'importance de poursuivre la réflexion sur la structure entourant les signalements et la discipline, notamment en ce qui a trait à la gradation des interventions, à la documentation des dossiers et à la séparation claire des rôles.

Pour les prochaines saisons, l'Association souhaite continuer à faire évoluer ses pratiques en fonction des ressources disponibles, notamment en explorant la possibilité de recourir à des personnes externes pour certains dossiers sensibles. L'objectif demeure de protéger les joueuses, les bénévoles et l'organisation, tout en assurant un traitement juste, proportionné et crédible des situations portées à notre attention.



- Le temps moyen d'investigation est de 5 à 10 jours ouvrables.
- Chaque investigation est menée en binôme afin de garantir l'intégrité et l'impartialité du processus.
- La majorité des cas concerne des joueuses M15 et +.
- La complexité des dossiers est en hausse constante, reflet de la nature parfois délicate des comportements humains en contexte sportif.
- Notre rôle ne se limite pas à recevoir les signalements : il inclut également l'accompagnement des situations, en collaboration avec les directeurs de catégorie et l'organisme gouvernemental responsable de l'intégrité dans les loisirs et les sports.

Orientations 2026-2027



Prévision de croissance de 15 à 20%

Les bonnes performances de la LPHF et des Canadiens, ainsi que l'enthousiasme entourant les équipes canadiennes de hockey aux Jeux olympiques, devraient avoir un impact positif sur les inscriptions au hockey mineur la saison prochaine. Nous anticipons une croissance de 15 à 20 %. Cette croissance nécessitera toutefois la recherche de glaces additionnelles.

Incertitudes : impact M15 D1 Relève féminin

Notre Association n'a aucun lien direct avec la RSEQ, mais il est évident qu'une partie du recrutement se fera dans notre bassin de joueuses. Dans le Richelieu, le fait que le sport-études AAA et le D1 Relève soient associés à la même école accentue l'enjeu géographique déjà présent dans notre région. Cette concentration de l'offre pourrait avoir certains effets sur la rétention et l'accessibilité dans certains secteurs, ce qui devra être suivi avec attention au cours des prochaines saisons.

Règlementation 2026-2027

Aucun changement majeur n'a été annoncé à la réglementation du hockey féminin, et aucune nouvelle classe ne sera ajoutée. Contrairement au M11 dans le hockey mixte, il n'y a pas d'ajustement au nombre de joueuses par équipe pour la catégorie M12 féminine.

Améliorations à évaluer

Certaines pistes d'améliorations ont été recueillies et le conseil d'administration reverra l'ensemble des données et prendra les décisions sur les orientations entre autre sur la campagne de financement de l'Association, la gratuité ou les rabais pour les nouvelles joueuses dans certaines divisions, le territoire pour les matchs pour les équipes B, la gestion de l'entrepôt et la distribution du matériel, le modèle de code d'engagement et quelques autres éléments de gouvernance.

Autres projets

- Formation pour les entraîneurs
- Activités portes-ouvertes
- Cliniques de développement (gardiennes, powerskating, etc.)
- Tournoi féminin du Richelieu et Festi-Félines
- Souper des bénévoles
- Remplacement et achat de chandails Remparts et AHFR
- Renouvellement de nos ententes pour les chandails et les bas
- Nouvelle offre d'articles promotionnels (hoodie, polo, casquette, etc.)

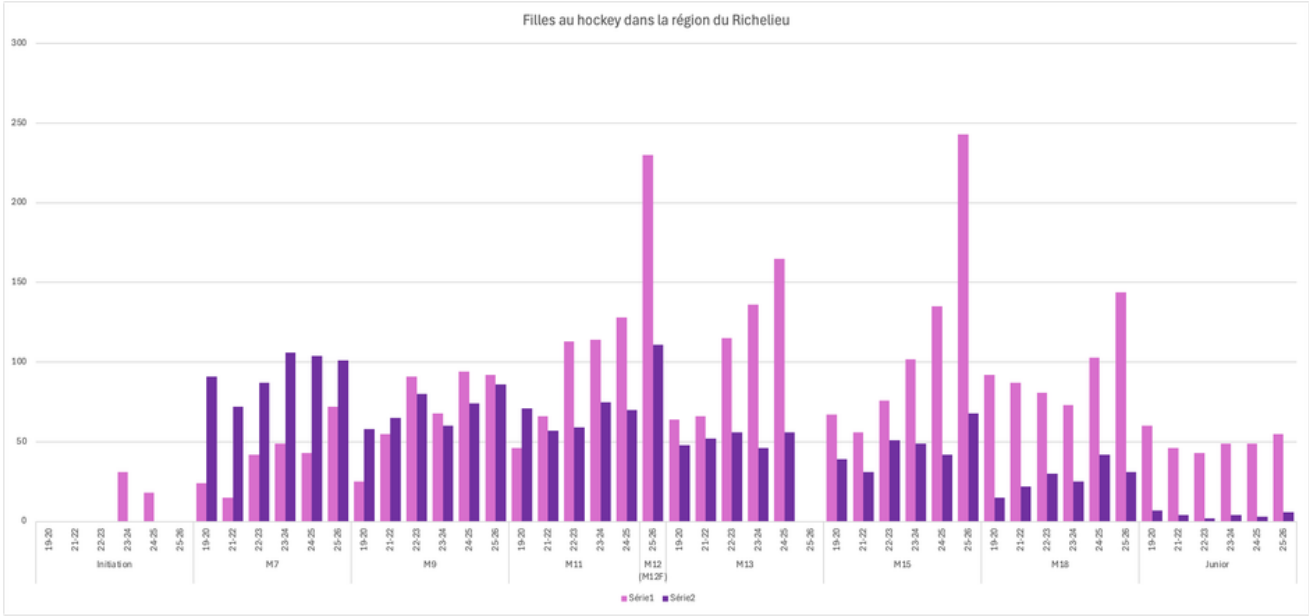
Notre objectif principal pour la prochaine saison est de maintenir une bonne qualité de service pour les joueuses de tous les calibres dans la région tout en continuant de faire grandir le hockey féminin dans notre région.

Annexe - Données des membres (hockey féminin et hockey mixte)

Filles au hockey dans la région du Richelieu

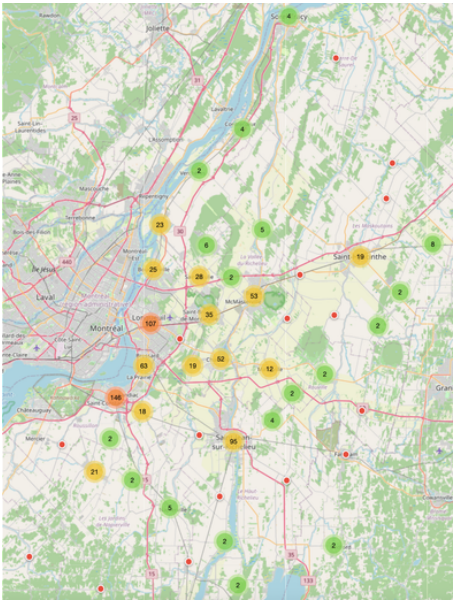
	Initiation						M7						M9						M11						M12 (M12F)	M13					
Réseau	19-20	21-22	22-23	23-24	24-25	25-26	19-20	21-22	22-23	23-24	24-25	25-26	19-20	21-22	22-23	23-24	24-25	25-26	19-20	21-22	22-23	23-24	24-25	25-26	25-26	19-20	21-22	22-23	23-24	24-25	25-26
AHM féminin				31	18		24	15	42	49	43	72	25	55	91	68	94	92	46	66	113	114	128	230	64	66	115	136	165		
AHM mixte							91	72	87	106	104	101	58	65	80	60	74	86	71	57	59	75	70	111	48	52	56	46	56		

	M15						M18						Junior						TOTAL					
Réseau	19-20	21-22	22-23	23-24	24-25	25-26	19-20	21-22	22-23	23-24	24-25	25-26	19-20	21-22	22-23	23-24	24-25	25-26	19-20	21-22	22-23	23-24	24-25	25-26
AHM féminin	67	56	76	102	135	243	92	87	81	73	103	144	60	46	43	49	49	55	378	391	561	622	735	836
AHM mixte	39	31	51	49	42	68	15	22	30	25	42	31	7	4	2	4	3	6	329	303	365	365	391	403



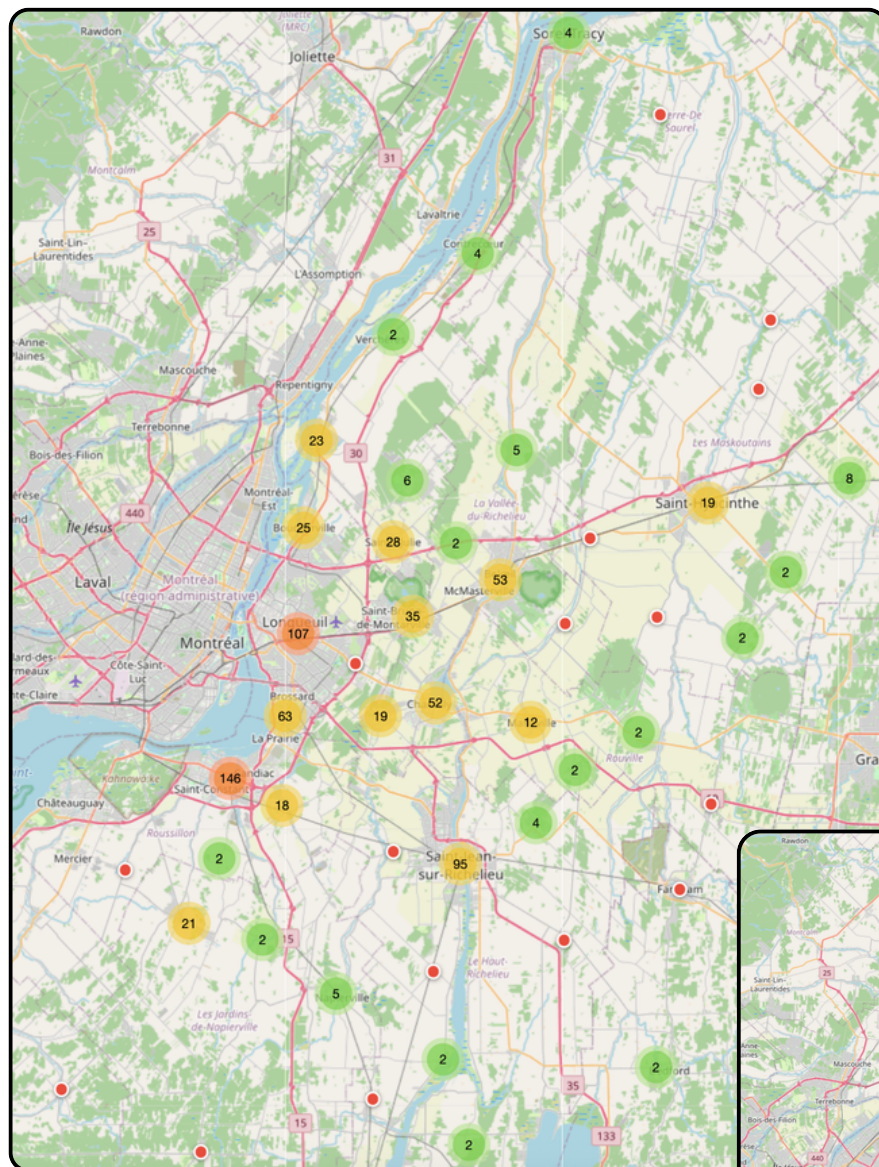
Exode des joueuses d'un réseau vers l'autre

	Inscriptions de la saison			
	22-23	23-24	24-25	25-26
Du mixte au féminin	38	34	38	49
Du féminin au mixte	18	21	25	26



Annexe - Répartition géographique des membres au hockey féminin

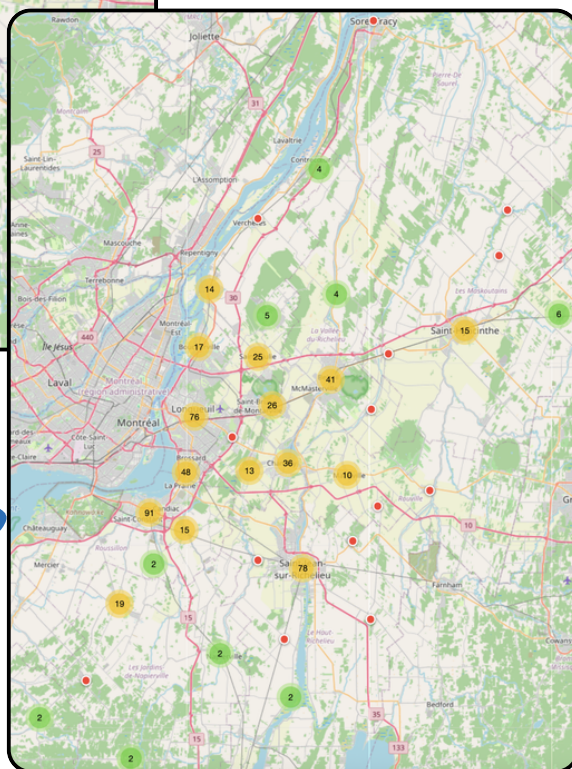
Attention: représentation des adresses (ne représente pas le nombre de joueuses, puisque nous avons parfois 2 à 3 joueuses à la même adresse)



En 25-26

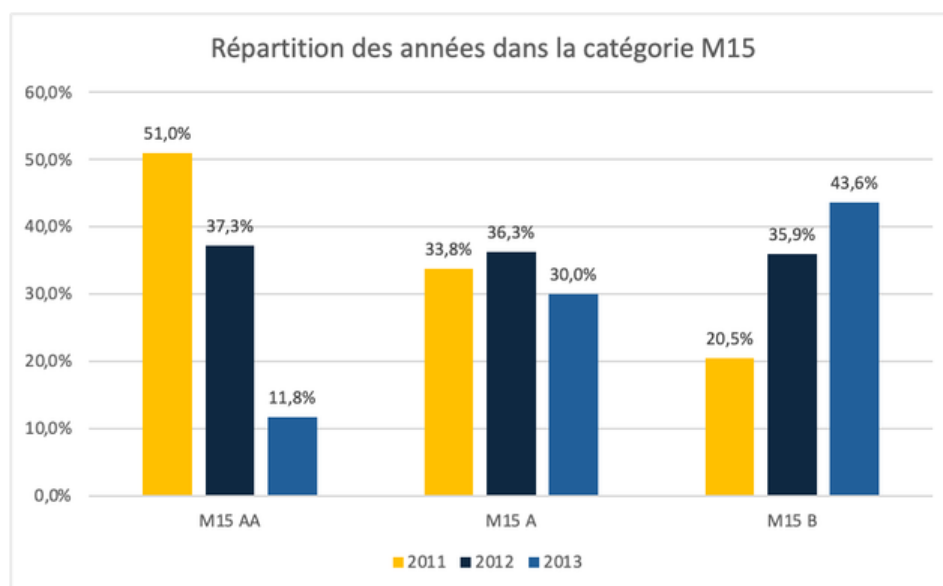
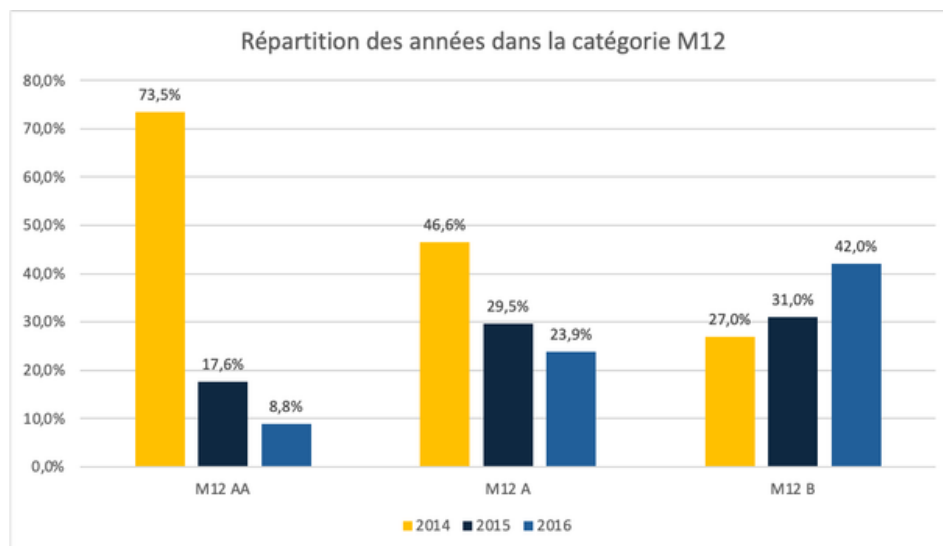
En 23-24

(2 ans plus tôt)



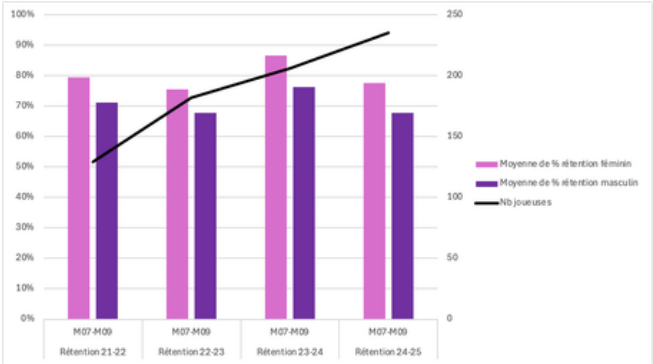
Annexe - Répartition des années dans les nouvelles divisions M12 et M15 féminin

Pour la saison 2025-2026

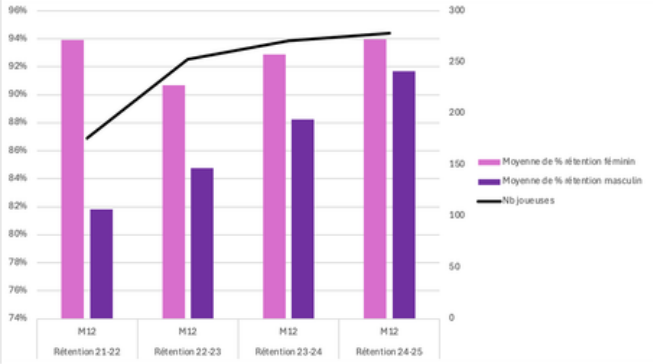


Annexe - Données de rétention des filles au hockey dans la région du Richelieu

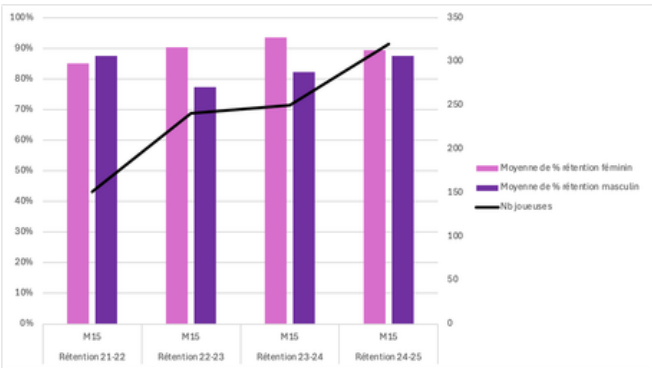
M7-M9



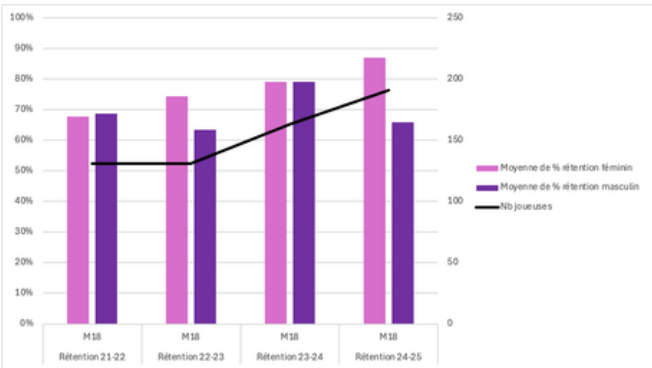
M12



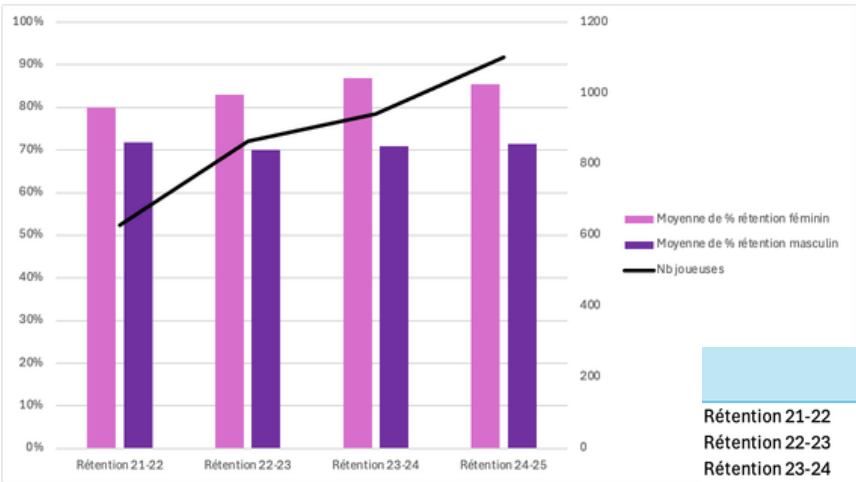
M15



M18



Toutes catégories



	Moyenne de % rétention féminin	Moyenne de % rétention masculin	Nb joueuses
Rétention 21-22	80%	72%	629
Rétention 22-23	83%	70%	864
Rétention 23-24	87%	71%	941
Rétention 24-25	85%	71%	1100
Total général	84%	71%	3534

Annexe - Attribution des glaces

Attribution des glaces selon les villes / AHM

Les données sur les heures de glace ont été obtenues directement de Spordle par une extraction des données dans la base de donnée pour la saison 2025-2026. L'extraction a été exécutée le 12 avril 2026.

Les données sur le nombre de membres ont été obtenues des rapports annuels de Hockey Richelieu pour la saison 2025-2026.

Le tableau fournit le nombre d'heures de glace, le nombre de membre, et le ratio d'heure par membre pour la saison complète. Il détermine ensuite le % d'écart entre le hockey féminin et le hockey mixte.

L'écart apparaît dans une cellule rouge, lorsque la valeur du hockey féminin représente 75% et moins de la valeur du hockey mixte et dans une cellule jaune, lorsque la valeur du hockey féminin représente 85% et moins de la valeur du hockey mixte.

AHM BAS RICHELIEU				
HM	1766,9	526	3,36	
HF	16,5	11	1,50	45%
AHM ROUVILLE				
HM	988,0	395	2,50	
HF	62,5	39	1,60	64%
AHM SAINT-LAMBERT				
HM	1077,0	316	3,41	
HF	26,5	16	1,66	49%
AHM ST-BASILE LE GRAND				
HM	1055,5	331	3,19	
HF	21,5	17	1,26	40%
AHM STE-JULIE				
HM	1561,0	663	2,35	
HF	56,0	37	1,51	64%
AHM VALLÉE DU RICHELIEU				
HM	2200,2	886	2,48	
HF	126,0	63	2,00	81%
AHM VARENNES				
HM	1429,3	524	2,73	
HF	38,5	26	1,48	54%
HOCKEY BOUCHERVILLE				
HM	2736,7	556	4,92	
HF	91,5	26	3,52	71%
HOCKEY MINEUR CHAMBLY				
HM	2482,0	668	3,72	
HF	154,0	59	2,61	70%

Tableau pour les villes / AHM qui n'atteignent pas des ratios similaires entre le hockey mixte et le hockey féminin (2025-2026)

Annexe – Répartition des équipes / secteur

Prévision des équipes par secteur

	Secteur Roussillon	Secteur St-Jean/Chambly	Secteur Longueuil	Secteur Ste-Julie/Varenes	Secteur Beloeil/St-Hyacinthe	
M7	FAUVES / FÉLINES	LIONNES	PANTHÈRES	PUMAS	SAVANNAH / SPHYNX	
M9A	FÉLINES St-Rémi/St-Jean/Carignan/Longueuil/Brossard/St-Lambert/St-Philippe			PUMAS St-Basile/Varenes/St-Bruno/St-Liboire/St-Amable		
M9B	FÉLINES St-Constant/Chambly/St-Philippe/St-Édouard/La Prairie/Napierville	LIONNES Carignan/Chambly/St-Jean/Haut-Richelieu	PUMAS St-Basile/Varenes/St-Bruno/La Prairie/Greenfield Park/Brossard/Verchères		SPHYNX Beloeil/St-Hilaire/St-Liboire/St-Charles/St-Mathias	
M9C	FÉLINES / FAUVES St-Constant/Candiac/St-Catherine/St-Chrysostome/Delson/St-Michel	LYNX St-Jean/Mont St-Grégoire/St-Hubert/Longueuil		PUMAS Boucherville/St-Bruno/Varenes/Contrecoeur/Beloeil/McMasterville/St-Liboire/Mont St-Hilaire		
M12A	FÉLINES / FAUVES St-Constant/Candiac/ Brossard	LIONNES St-Jean	LYNX Chambly/Rouville	PANTHÈRES Longueuil/St-Lambert/St-Hubert	PUMAS St-Basile/Varenes/Boucherville/ St-Bruno/St-Julie	SPHYNX Beloeil/St-Hilaire/St-Hyacinthe
M12B	FÉLINES / FAUVES St-Constant/Candiac/ Brossard	LIONNES St-Jean	LYNX St-Jean/Chambly/Rouville	PANTHÈRES Longueuil/St-Lambert/St-Hubert	PUMAS Varenes/Boucherville/St-Bruno/St-Julie	SPHYNX Beloeil/St-Hilaire/St-Hyacinthe
M15A	FÉLINES / FAUVES St-Constant/Candiac/ Brossard		LIONNES St-Jean/Rouville	PANTHÈRES Longueuil/St-Hubert/Chambly/St-Julie/St-Bruno	PUMAS Boucherville/Beloeil/St-Hilaire/St-Basile	
M15B	FÉLINES St-Constant/St-Catherine/St-Rémi	FAUVES Candiac/La Prairie/ Brossard/St-Hubert	LIONNES St-Jean/Rouville	PANTHÈRES Longueuil/Chambly/St-Julie/St-Bruno/Boucherville	PUMAS Beloeil/Contrecoeur/St-Hilaire/St-Basile/Varenes/St-Hyacinthe	
M18A	FÉLINES Roussillon/St-Jean/St-Rémi			PANTHÈRES Longueuil/St-Julie/St-Basile/Boucherville/Chambly		
M18B	FÉLINES La Prairie/Candiac/St-Constant	LIONNES St-Jean/Rouville	PANTHÈRES St-Hubert/St-Lambert/Longueuil/St-Julie	PUMAS Beloeil/Chambly/St-Hyacinthe/St-Hilaire		
Junior A	REMPARTS					
Junior B	FÉLINES Secteur Ouest Roussillon/Brossard			PANTHÈRES St-Hubert/Longueuil/Chambly/St-Jean /Rouville/Boucherville		
M12AA	Remparts Ouest Roussillon/St-Jean/Rouville/Brossard			Remparts Est Longueuil/St-Julie/St-Basile/St-Hilaire/Boucherville/Chambly		
M15AA	Remparts Ouest Roussillon/Brossard/St-Lambert	Remparts Centre Longueuil/Chambly/St-Bruno/Rouville		Remparts Est St-Julie/Boucherville/Beloeil/St-Hilaire/Varenes		
M18AA	Remparts Ouest Roussillon/St-Jean/St-Lambert			Remparts Est Longueuil/St-Julie/St-Basile/St-Hilaire/Boucherville/Chambly		

Performance des équipes en saison régulière

Équipes AAA			
Catégorie	Équipe	Position au classement	Nombre d'équipes
M13AAA	Remparts	6 ^e	8
M15AAA	Remparts	3 ^e	8
M18AAA	Remparts	4 ^e	8

Équipes AA			
Catégorie	Équipe	Position au classement	Nombre d'équipes
M12AA	Remparts Ouest	4 ^e	13
	Remparts Est	5 ^e	13
M15AA	Remparts Est	4 ^e	9
	Remparts Centre	6 ^e	9
	Remparts Ouest	7 ^e	9
M18AA	Remparts Ouest	6 ^e	9
	Remparts Est	8 ^e	9

Équipes simple lettre			
Catégorie	Équipe	Position au classement	Nombre d'équipes
M12A	Félines	3 ^e	35
	Lionnes	7 ^e	35
	Fauves	8 ^e	35
	Pumas	15 ^e	35
	Panthères	26 ^e	35
	Lynx	27 ^e	35
	Sphinx	28 ^e	35
M12B	Lynx	9 ^e	39
	Félines	18 ^e	39
	Panthères	21 ^e	39
	Lionnes	23 ^e	39
	Fauves	24 ^e	39
	Sphinx	34 ^e	39
	Pumas	36 ^e	39
M15A	Pumas	1 ^{er}	31
	Fauves	21 ^e	31
	Panthères	23 ^e	31
	Félines	25 ^e	31
	Lionnes	26 ^e	31
M15B	Pumas	7 ^e	36
	Félines	10 ^e	36
	Lionnes	16 ^e	36
	Panthères	20 ^e	36
	Fauves	35 ^e	36
M18A	Panthères	9 ^e	19
	Félines	18 ^e	19
M18B	Pumas	11 ^e	19
	Lionnes	12 ^e	19
	Félines	15 ^e	19
	Panthères	18 ^e	19
Junior A	Remparts	5 ^e	10
Junior B	Panthères	10 ^e	13
	Félines	13 ^e	13

Annexe – Membres du CA et comités

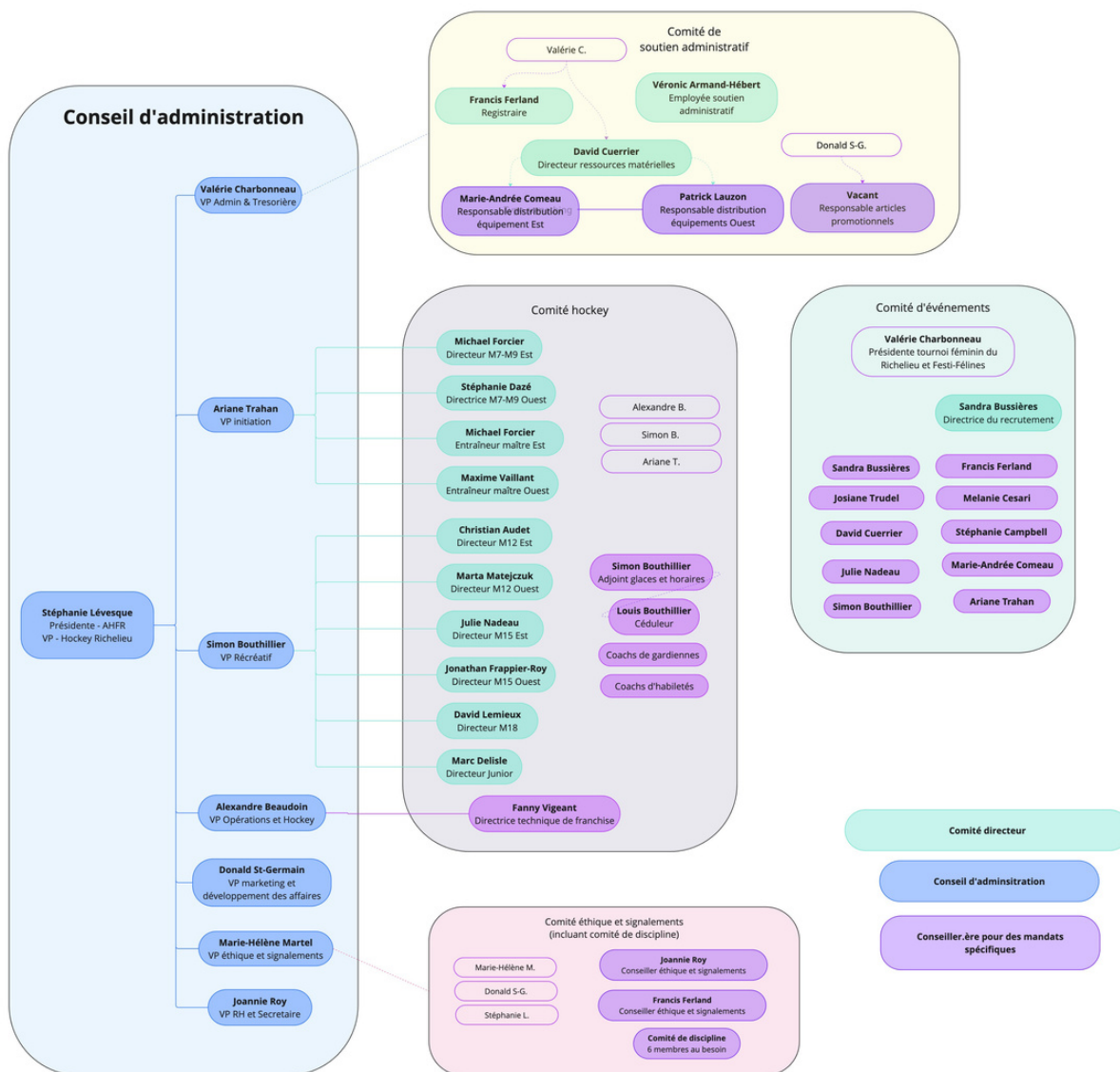
Saison 2025-2026

CA ou C. Directeur	Rôle	Nom	Membre
CA	Présidente	Stéphanie Lévesque	2017
CA	VP Administration et Trésorière	Valérie Charbonneau	2016
CA	VP Hockey récréatif et compétition	Simon Bouthillier	2021
CA	VP Initiation	Ariane Trahan	2020
CA	VP Hockey et opérations	Alexandre Beaudoin	2017
CA	VP Développement des affaires	Donald St-Germain	2024
CA	VP Éthique	Marie-Hélène Martel	2022
CA	Secrétaire	Joannie Roy	2025
Comité directeur	Entraîneur maître Ouest	Maxime Vaillant	2025
Comité directeur	Entraîneur maître Est	Michael Forcier	2023
Comité directeur	Directrice M7-M9 Ouest	Stéphanie Dazé	2024
Comité directeur	Directeur M7-M9 Est	Michael Forcier	2023
Comité directeur	Directrice M12 Ouest	Martha Matejczuk	2024
Comité directeur	Directeur M12 Est	Christian Audet	2025
Comité directeur	Directeur M15 Ouest	Jonathan Frappier-Roy	2025
Comité directeur	Directrice M15 Est	Julie Nadeau	2020
Comité directeur	Directeur M18	David Lemieux	2025
Comité directeur	Directeur Junior	Marc Delisle	2024
Comité directeur	Directrice du recrutement	Sandra Bussièrès	2023
Comité directeur	Gouverneur Remparts AAA	Alexandre Beaudoin	2021
Comité directeur	Communications Remparts	Marie-Hélène Martel	2022
Comité directeur	Gestion des signalements	Marie-Hélène Martel	2022
Comité directeur	Directeur ressources matérielles	David Cuerrier	2017
Comité directeur	Céduleur	Louis Bouthillier	2021
Comité directeur	Adjoint au céduleur	Simon Bouthillier	2021
Comité directeur	Registraire	Francis Ferland	2024

Annexe – Structure CA et comités

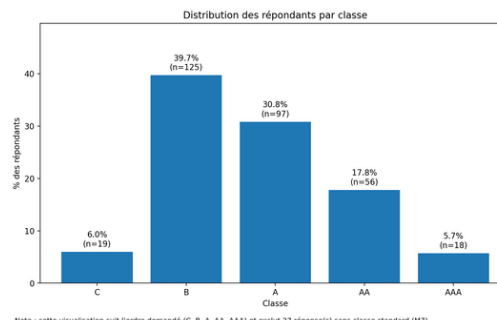
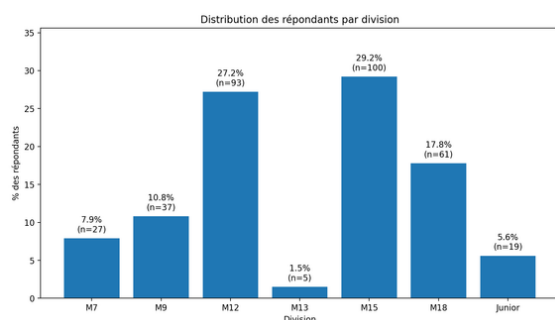
Saison 2025-2026

Hockey féminin du Richelieu Mars 2026



Annexe – Sondage saison 25-26

Sondage parents/joueuses (342 répondants)

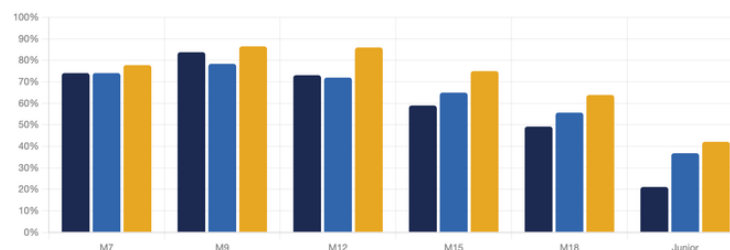


Note : cette visualisation suit l'ordre demandé (C, B, A, AA, AAA) et exclut 27 réponse(s) sans classe standard (M7).

Pratiques, matchs et communications — par division

% de répondants ayant donné une note de 4 ou 5 sur 5

■ Pratiques ■ Matchs ■ Communications



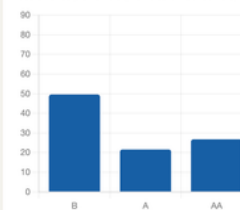
NPS par division

Score net de promoteurs — excluant M13 AAA et M15 AAA



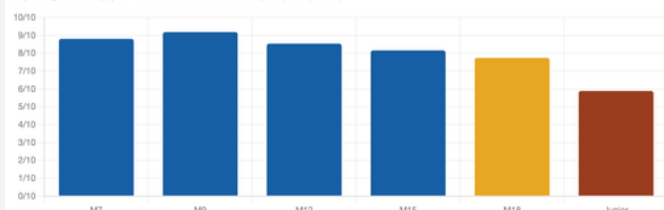
NPS par classe

Score net de promoteurs (promoteurs - détracteurs)



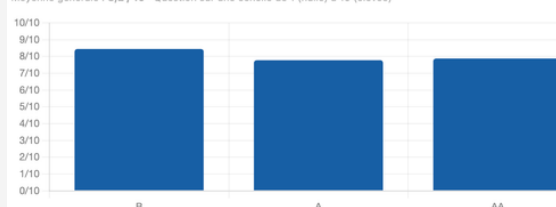
Probabilité de recommander le hockey féminin — moyenne /10

Moyenne générale : 8,2 / 10 - Question sur une échelle de 1 (nulle) à 10 (élevée)



Probabilité de recommander le hockey féminin — moyenne /10 par classe

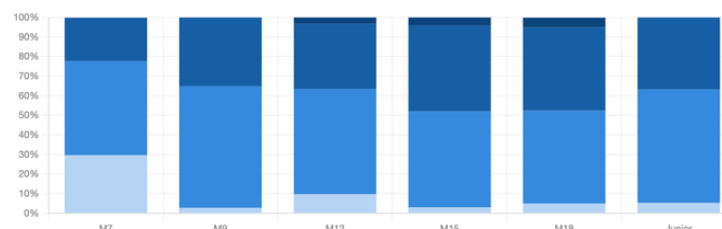
Moyenne générale : 8,2 / 10 - Question sur une échelle de 1 (nulle) à 10 (élevée)



Nombre de tournois préféré — distribution par division

% des préférences exprimées (excluant régionaux et provinciaux)

■ 1 tournoi ■ 2 tournois ■ 3 tournois ■ 4 tournois



Pilier 1 — Esprit d'équipe

« Elle s'est sentie comme faisant partie d'une vraie équipe. Une ambiance de soutien et de respect a été créée ensemble par les entraîneurs et les filles. »

« L'esprit d'équipe et le fait que toutes les joueuses occupaient une place égale au sein de l'équipe et sur la glace. »

« Elle a adoré l'esprit d'équipe. Également, elle a beaucoup apprécié le fait que les parties n'étaient pas toujours contre les équipes de notre association. Le fait d'aller jouer contre d'autres équipes augmentait sa motivation. »

Pilier 2 — Les amitiés

« Se faire de nouvelles amies, vivre des émotions, apprendre à cheminer au travers les défaites. »

« Les nouvelles amies qu'elle s'est fait, et le développement/amélioration qu'elle a fait tout au long de la saison. »

« À chaque année de nouvelles amitiés se créent. »

Pilier 3 — Qualité des entraîneurs

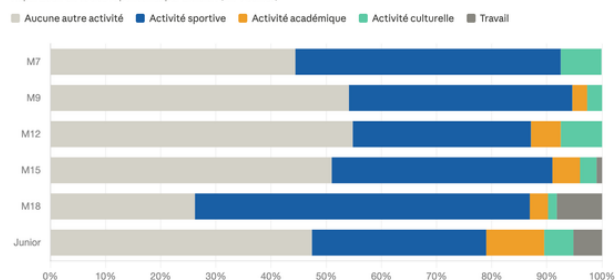
« L'écoute active du coach — il poussait pour le développement personnel autant que pour le hockey, ma fille a vraiment apprécié. »

« Chaque coach avait ses forces différentes, spécial pour offrir aux filles — c'était une balance parfaite! »

« The coaches were so great. They made it fun. They were very encouraging with our girls. »

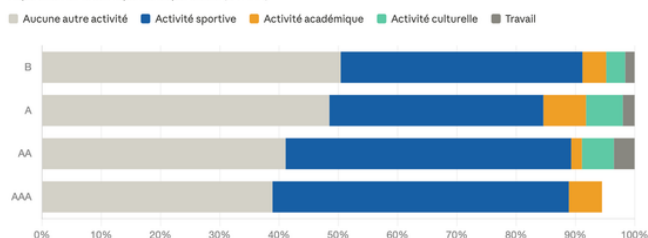
Activités pratiquées en parallèle au hockey — par division

Répartition en % des répondants par division (M7-Junior)



Activités pratiquées en parallèle au hockey — par classe

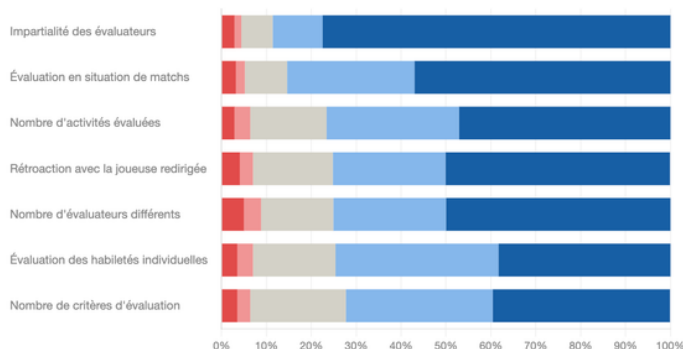
Répartition en % des répondants par classe (B-AAA)



Importance des éléments du processus de sélection

Distribution des réponses en % - échelle de 1 (peu important) à 5 (très important) - n = 342

1 - Peu important 2 3 - Neutre 4 5 - Très important

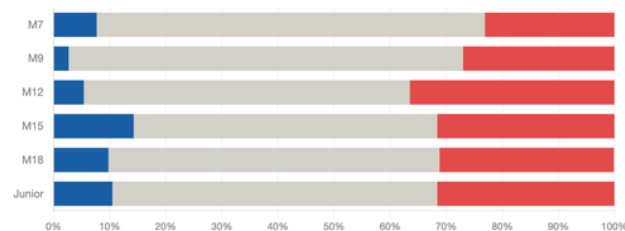


PAR DIVISION

Déplacements pour les pratiques — par rapport aux attentes initiales

% de répondants par réponse · par division

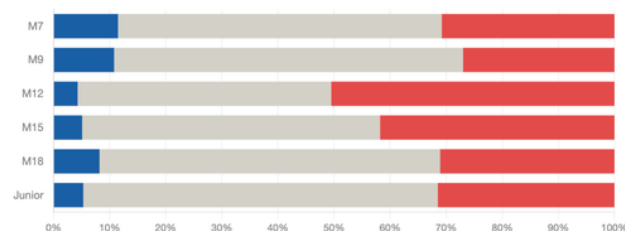
■ Moins que prévu ■ Pareil (conforme aux attentes) ■ Plus que prévu



Déplacements pour les matchs — par rapport aux attentes initiales

% de répondants par réponse · par division

■ Moins que prévu ■ Pareil (conforme aux attentes) ■ Plus que prévu

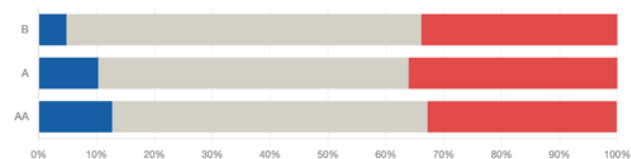


PAR CLASSE (SANS AAA)

Déplacements pour les pratiques — par rapport aux attentes initiales

% de répondants par réponse · par classe · excluant AAA

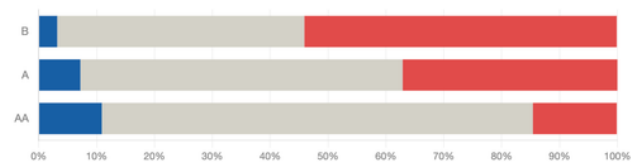
■ Moins que prévu ■ Pareil (conforme aux attentes) ■ Plus que prévu



Déplacements pour les matchs — par rapport aux attentes initiales

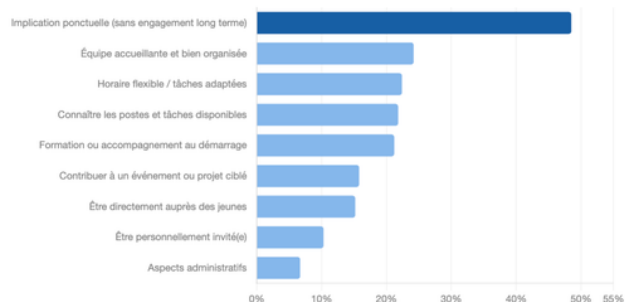
% de répondants par réponse · par classe · excluant AAA

■ Moins que prévu ■ Pareil (conforme aux attentes) ■ Plus que prévu



Facteurs d'encouragement au bénévolat

% de répondants ayant sélectionné chaque option · réponses multiples possibles · n = 165 répondants sur 342



Sondage sur la campagne de financements (281 répondants)

77%

des répondants ont une appréciation positive ou neutre de la campagne (Q1)

82%

souhaitent maintenir la campagne ou avoir le choix (Q5)

Sondage sur l'absentéisme Junior B (26 répondantes)

Absences fréquentes aux pratiques

81%

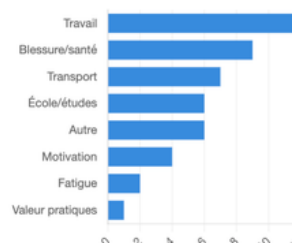
≥ 1x/mois ou plus

Absences aux matchs

15%

≥ 1x/mois

RAISONS ABSENCES AUX PRATIQUES (Q2)

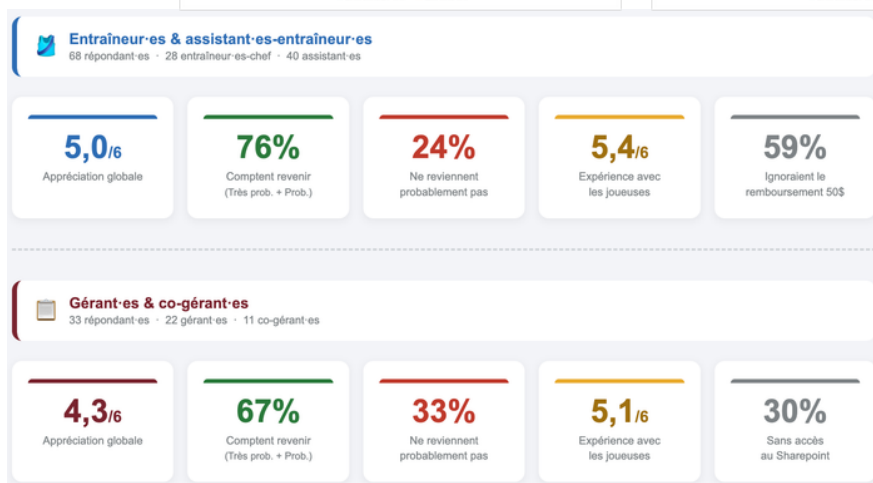
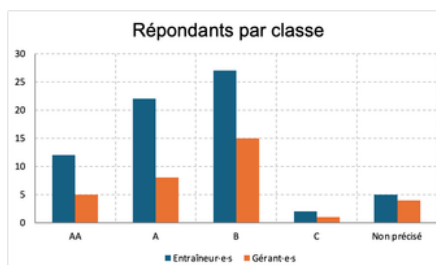
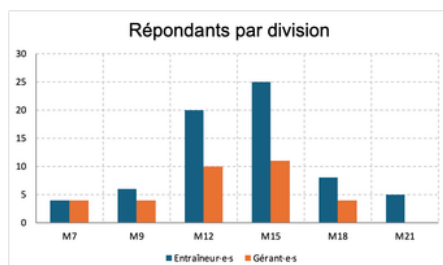


RAISONS ABSENCES AUX MATCHS (Q4)



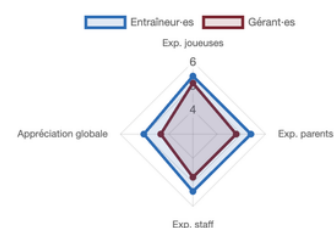
Sondage personnel d'équipes

(Nombre de répondants: 68 entraîneur.e.s et 33 gérant.e.s)



Appréciation globale — Comparaison

Entraîneur.e.s vs Gérant.e.s par dimension /6



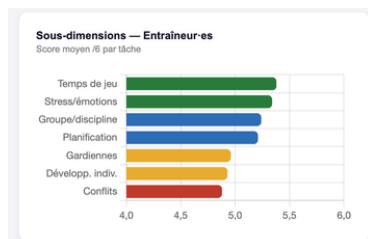
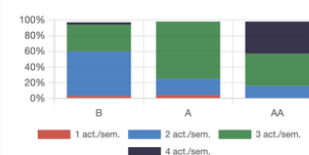
Fréquence idéale souhaitée — par division

% des entraîneur.e.s par division (n=58)



Fréquence idéale souhaitée — par classe

% des entraîneur.e.s par classe (B, A, AA)



Rétention — Entraîneur.e.s

Par division et par classe — Saison 2026-2027

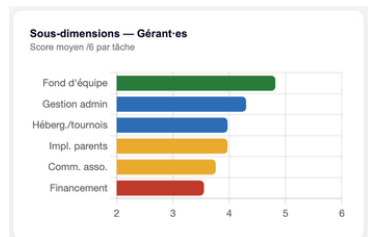
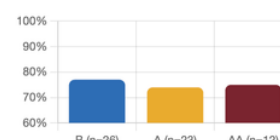
Retour probable par division

Entraîneur.e.s — % « Très probable » + « Probablement »



Retour probable par classe

Entraîneur.e.s



Rétention — Gérant.e.s

Par division et par classe — Saison 2026-2027

Retour probable par division

Gérant.e.s — % « Très probable » + « Probablement »



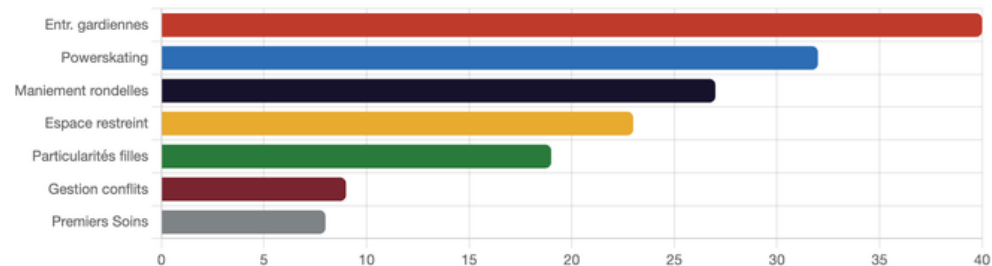
Retour probable par classe

Gérant.e.s



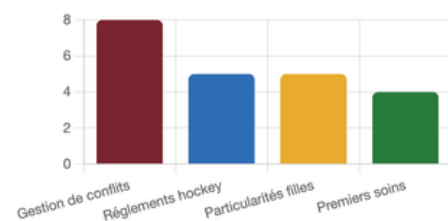
Toutes les formations demandées — Entraîneur-es

Nombre de demandes (choix multiples)



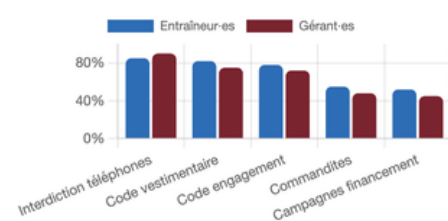
Formations demandées — Gérant-es

Nombre de demandes



Politiques les moins bien connues

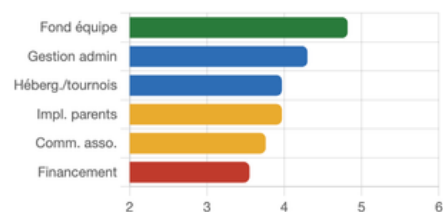
Gérant-es — % « Je connais » ou mieux (vs « Pas du tout »)



Tâches & défis — Gérant-es

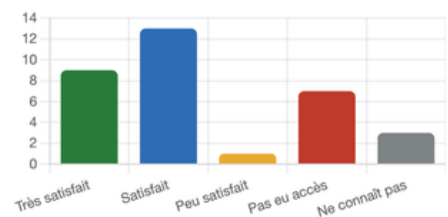
Aisance dans les tâches — Gérant-es

Score moyen /6 (n=33)



Satisfaction Sharepoint

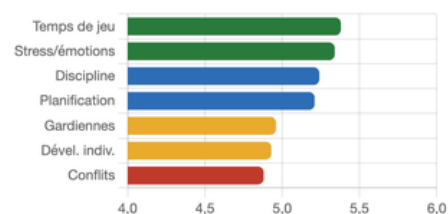
Plateforme documentaire (n=33)



Tâches & défis — Entraîneur-es

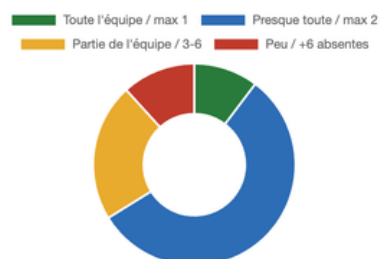
Aisance dans les tâches — Entraîneur-es

Score moyen /6 (n=68)



Participation aux pratiques

Perception des entraîneur-es (n=68)





L'Association de hockey féminin du Richelieu a poursuivi sa mission avec fierté dans une saison marquée par la croissance, l'adaptation et la consolidation.

Avec un bassin de joueuses toujours plus solide, notre organisation continue d'évoluer pour offrir aux filles un milieu structuré, accessible et stimulant, où elles peuvent progresser et s'épanouir.

Cette saison encore, toute une communauté s'est mobilisée pour permettre à nos joueuses de vivre leur passion, de créer des liens et de prendre leur place sur la glace.

Derrière chaque entraînement, chaque match et chaque activité, il y a des familles, des bénévoles, des entraîneurs et des partenaires engagés... et surtout des filles qui grandissent avec confiance dans un sport qui leur appartient de plus en plus.

À vous toutes et tous, merci de contribuer à faire grandir le hockey féminin avec autant d'engagement, de conviction et de cœur.

Contact

Stéphanie Lévesque
Présidente

www.hockeyfemininrichelieu.ca 

president@hockeyfemininrichelieu.ca 

[@hockeyfemininrichelieu](https://www.facebook.com/hockeyfemininrichelieu) 