

Saison 2022-2023

AHFR et Remparts

# HOCKEY FÉMININ

## RAPPORT ANNUEL



ASSOCIATION DE HOCKEY  
FÉMININ DU RICHELIEU

# Table des matières

**03**

Sommaire

**04**

Inscriptions

**05**

Formation des équipes

**07**

Glaces et horaire

**09**

Activités spéciales

**10**

Recrutement

**12**

Ligues et performance des équipes

**14**

Bénévoles

**15**

Résultats sondage

**16**

Saison 2023-2024



## Annexes

- Statistiques du hockey féminin dans la région du Richelieu
- Cartes des équipes par secteur
- Attribution de glaces
- Performance des équipes
- Membres du CA
- Résultats des sondages de fin de saison

# Sommaire exécutif

La saison 2022-2023 a été marquée par une croissance exceptionnelle du hockey féminin au Québec, et particulièrement dans la région du Richelieu avec une augmentation des inscriptions de 40%.

La croissance a été très significative dans les divisions M9-M11 et M13. Le M13 ayant même accueilli le double d'équipes récréatives par rapport aux projections de la saison précédente. Comme nous avons accueilli un grand nombre de nouvelles joueuses, ce n'est donc pas une surprise de constater les résultats parfois décevants de certaines divisions-classes par rapport aux équipes des autres régions en saison régulière et en tournois. Malgré les faibles performances des équipes, notre sondage de fin de saison montre un taux de satisfaction à la hausse par rapport à la saison précédente lorsqu'on interroge les parents sur la probabilité qu'ils recommandent le hockey féminin aux jeunes filles de leur entourage.

Une telle croissance a apporté ses défis, tant au point de vue des infrastructures puisque l'accès aux glaces n'a pas pu croître aussi rapidement qu'au niveau opérationnel puisque nous avons aussi accueilli un très grand nombre de nouveaux bénévoles qui n'avaient pas tous une grande expérience au hockey mineur. Malgré ces défis, nous avons pu compter sur la collaboration des autres AHM, des villes et de nos membres du CA pour assurer d'offrir le meilleur service possible dans ces conditions d'hypercroissance.

Nous dressons aussi un bilan positif de l'intégration des équipes Remparts AAA et AA avec les activités de l'Association de hockey féminin du Richelieu. Pour plusieurs bénévoles, ce fut une opportunité de mieux comprendre les besoins et les défis liés aux différentes clientèles du hockey féminin récréatif, compétitif et élite.

Finalement, les changements anticipés pour la saison 2023-2024, c'est-à-dire l'ajout d'une 3e catégorie au M11 et d'une 4e catégorie au M13-M15, auront des impacts importants sur nos stratégies par secteur et sur nos opérations. Aussi, le nombre d'équipes qui augmentera significativement au AA dans la région nous forcera probablement à distribuer certaines équipes AA dans la région. Notre conseil d'administration devra donc se pencher rapidement sur des solutions pour répondre à ces nouveaux défis. En tant que présidente du conseil d'administration, je suis confiante que nous avons la bonne équipe pour réussir avec succès cette transition.

Stéphanie Lévesque

Présidente, Association de hockey féminin du Richelieu

# Inscriptions



Les inscriptions des filles au hockey dans notre région ont été à la hausse autant dans le réseau masculin que féminin. La croissance dans le réseau féminin est plus marquée que celle dans le réseau masculin. **Les résultats détaillés sont disponibles à l'Annexe Statistiques du hockey féminin dans la région du Richelieu.**

## Croissance de 40% au hockey féminin

Nous avons observé dans les 4 années précédentes une croissance moyenne de 10%. À la fin de la saison dernière, nous avons prédit un taux de croissance de 15 à 20% pour la saison 22-23. Nos attentes ont été largement dépassées avec un taux de croissance de 40%. La croissance moyenne au Québec tant d'environ 20%, on peut poser l'hypothèse que les efforts de notre région pour le recrutement et la promotion du hockey féminin donnent des résultats très positifs.

## Les filles jouent avec les filles de plus en plus jeunes

Dans le bilan de la saison 21-22, nous avons rapporté que pour la première fois dans notre région, la majorité des filles M11 jouaient avec les filles. Cette saison, nous annonçons une autre grande étape, c'est-à-dire que la majorité des filles M9 jouent maintenant avec les filles. La raison la plus fréquemment mentionnée par les parents qui choisissent d'inscrire leur fille dans l'association de hockey masculin de leur ville reste relié aux déplacements et à la fratrie. L'augmentation de la participation des filles au hockey féminin, nous permet de réduire considérablement les territoires et conséquemment diminuer les déplacements, ce qui a et continuera d'avoir un effet positif sur l'attraction des filles au hockey féminin.

## Augmentation de la participation aux camps de sélection

Pour la première fois depuis les 5 dernières années, les camps de sélection AAA et AA ont eu suffisamment de participation pour permettre le déroulement normal des camps. Les camps du printemps ont confirmé que les jeunes filles s'intéressent aussi de plus en plus au calibre compétitif et élite. Nous avons même dû offrir 2 groupes pour les camps M13 et M15 AAA.

# Formation des équipes



La stratégie de formation des équipes est adaptée à chaque catégorie tout en tenant compte de la réglementation, ce qui a permis de bien répondre aux besoins de chaque clientèle.

## Remparts AAA

Le sélection des joueuses AAA s'est fait en 2 phases, c'est-à-dire les pré-camps au printemps et les camps en août et septembre. Quelques joueuses ont choisi de quitter vers des programmes scolaires vers la fin du processus de sélection, ce que nous n'avions pas connu les saisons précédentes. Par contre comme nous en avons l'habitude les années précédentes, quelques joueuses retranchées ont préféré retourner dans le réseau masculin plutôt que de tenter leur chance au niveau AA féminin. D'un point de vue logistique, les équipes AAA ont été localisées à Boucherville pour toute la saison. Des glaces ont été achetées après les fêtes pour ajouter quelques pratiques pour ces équipes afin de se rapprocher des exigences de la LHEQ.

## Remparts AA

La sélection des joueuses AA et M11A s'est fait en septembre. Les équipes ont encore cette saison été localisée à Longueuil. Le même phénomène a été observé pour les joueuses retranchées qui ont préféré retourner dans le réseau masculin ne souhaitant pas rejoindre une équipe récréative de la région.

## Récréatif (Félines, Lionnes, Pumas, etc.)

Les équipes récréatives, simple lettre, ont été formées en regroupant les joueuses par secteur pour répondre au souhait des parents de cette clientèle de limiter les distances de déplacement. Comme le regroupement des joueuses a été fait sur le facteur géographique, l'équilibrage a été nécessaire seulement dans les secteurs qui avaient plus d'une équipe de la même division-classe. Le plus important enjeu lors de la formation des équipes récréatives M11, M13 et M15 a été l'absence de gardienne pour plus de 8 équipes M11 et M13. Pour y remédier nous avons fourni aux équipes des équipements complets de gardienne pour que les joueuses puissent essayer la position. Toutes les équipes ont pu identifier une volontaire pour prendre le poste de gardienne à l'exception d'une seule équipe M11.

## **Classification des équipes pour la saison 2022-2023**

Étant donné la croissance exceptionnelle des inscriptions, nous n'avions pas suffisamment de joueuses expérimentées avec le calibre nécessaire pour former le nombre d'équipes de classe supérieure prévu au tableau de classification de la réglementation du hockey féminin. Nous avons donc dû soumettre une dérogation, qui a été acceptée par Hockey Québec, non pas sans obstacles, pour ne former que deux équipes M11A et une équipe M13AA au lieu de 3 équipes M11A et 2 équipes M13AA. Malgré ce sous-classement de nos équipes, les équipes M13AAA, AA et A de notre région ont terminé la saison dans le bas des classements de leurs ligues.

### **MAHG 0 à MAHG4 (Félines, Panthères, Lionnes, etc.)**

Pour les divisions M7 & M9, les inscriptions ont continué plusieurs semaines après le début de la saison, mais les joueuses ont malgré tout été regroupées par secteur.

Au début octobre, dans les secteurs avec un grand nombre de joueuses M9, nous avons formé un groupe MAHG avec les joueuses les plus habiles pour qu'elles puissent suivre les leçons adaptées à leur calibre. Ces joueuses ont ensuite formé les 2 équipes M9 classe 2 de la région.

Quelques joueuses du programme Première Présence ont aussi rejoint des équipes M7 & M9, ce qui a causé un léger surplus de joueuses dans certaines équipes de la région.

#### **Quelques chiffres et quelques bons coups à souligner:**

- 3 équipes / 57 joueuses AAA Remparts;
- 5 équipes / 77 joueuses AA et M11A Remparts;
- 29 équipes réparties dans 5 secteurs pour le récréatif (Voir Annexe - Cartes d'équipes par secteur);
- la plus grande croissance à jour dans la catégorie M13A avec deux fois plus d'équipes que nous avons anticipé;
- premières équipes M7, M9 et M13 dans le secteur St-Hyacinthe / Beloeil / St-Hilaire (grâce à la collaboration de AHM St-Hyacinthe et AHM Vallée du Richelieu).

# Glaces et horaire

La gestion des glaces est l'un des sujets les plus complexes pour une organisation régionale qui a des activités dans des ligues provinciales. La coordination avec un très grand nombre d'intervenants rend la tâche très ardue. Heureusement, notre céduteur, Louis Bouthillier a de bonnes relations avec les AHM de la région et a eu une très bonne collaboration cette année avec la responsable des cédules de la LIHF, ce qui a été un facteur favorable pour notre organisation. Pour la LHEQ, les opérations sont bien rodées, et les glaces assignées sont conformes aux attentes et aux stratégies établies en début de saison.

Voici quelques aspects à améliorer pour la prochaine saison:

## Attribution insuffisante

Certains secteurs n'ont pas pu fournir suffisamment de glaces en fonction du ratio d'inscriptions des jeunes filles. Le ratio prévoit une attribution de 3 heures par joueuse. Dans certains cas, nous sommes bien en deçà avec des ratios de moins de 1 heure par joueuse.

## Coordination complexe

La coordination devient complexe lorsqu'il s'agit d'arrimer 15 organisations différentes sur des horaires variables en fonction des cédules de plusieurs ligues et aussi en attribuant pour le féminin seulement ce qui n'est pas utilisé une fois les horaires du hockey masculin complété.

## Non disponibilité à l'achat

Bien que notre organisation avait prévu du budget pour acheter des glaces additionnelles étant donné la croissance anticipée, un très petit volume d'heures de glace a pu être acheté puisque les infrastructures ont déjà des contrats avec des clients existants qui ont bien entendu priorité en tant que client existant.

## Attribution fixe vs variable

Contrairement aux croyances de plusieurs dirigeants des autres AHM, les attributions fixes fonctionnent assez bien surtout lorsque le masculin et féminin sont ouverts à faire des échanges lors de la non disponibilité des équipes (cas peu fréquent). Une combinaison d'assignation fixe et d'assignation variable serait à privilégier.

## Analyse et solutions possibles

Nous savons que certains secteurs n'ont pas suffisamment d'infrastructures (arénas) pour répondre à la demande de tous les sports de glace pour les jeunes. Par contre, après avoir analysé les horaires de quelques équipes masculines en comparaison aux équipes féminines (voir l'annexe Attribution des glaces), nous avons constaté qu'il existe des écarts, parfois assez importants. Ceci explique aussi les plaintes que nous avons reçues des parents, particulièrement ceux qui ont un enfant au hockey masculin et un enfant au hockey féminin car leur constat est que les filles obtiennent moins de temps de glace que les garçons.

Le bilan des heures attribuées par AHM est un bon indicateur des secteurs où il faudra améliorer la collaboration (voir les tableaux comparatifs à l'annexe Attribution des glaces). Nous remarquons que nous sommes beaucoup plus proche de l'équité dans les villes pour lesquelles nous avons une reconnaissance comme organisme jeunesse et dans lesquelles nous recevons des attributions de plateau sportif directement sans l'intermédiaire des AHM des villes. **Dans l'attente de pouvoir obtenir des attributions directement à notre association, nous tenterons de rendre nos besoins plus visibles dans les différents secteurs et allons initier les discussions avec les responsables des AHM concernées pour identifier des solutions possibles afin d'atténuer l'écart actuel.**

À titre d'exemple de solution à envisager, dans les villes où nous avons plus de 25 joueuses, nous croyons qu'il serait pertinent de considérer une attribution d'une partie des heures selon un horaire fixe pré-établi en début de saison. Il faut par contre conserver la possibilité de faire des échanges dans les rares cas problématiques, qui selon notre expérience arrivent maximum 2 à 3 fois par saison.

# Activités spéciales

Quelques activités spéciales ont eu lieu au cours de la saison 2022-2023.

## Vitrines M9 en collaboration avec Lac St-Louis

Suite à l'expérience positive de la saison précédente, nos 7 équipes M9 (classe 2 et classe 3) ont pu participer à deux événements vitrines. Notre région a accueilli les 8 équipes M9 du Lac St-Louis en novembre 2022 à St-Rémi. En retour, la région de Lac St-Louis a accueilli nos équipes au début avril 2023. Ces activités ont été appréciées par les joueuses. C'est un projet à renouveler pour les prochaines années.

## M7 à la Célébration Caroline Ouellette et avec Lac St-Louis

Les bénévoles de la Célébration Caroline Ouellette ont organisé un rassemblement des joueuses M7 d'un peu partout. Nos joueuses M7 ont participé à cet événement spécial qui a été offert gratuitement et l'expérience a été très positive.

Notre directrice M7 avec l'aide des entraîneurs de nos équipes M7 et la collaboration des responsables du hockey féminin de Lac St-Louis, ont organisé des matchs amicaux avec les équipes des deux régions. Pour les équipes de l'est de la région, la distance n'est pas optimale, par contre nous avons initié les discussions avec les responsables du hockey féminin à Drummondville et il est possible qu'on puisse aussi collaborer avec eux pour la prochaine saison.

## Jeux du Québec

Des joueuses M15 de la région (masculin et féminin) ont été sélectionnées pour l'équipe Rive-Sud et l'équipe Yamaska Richelieu des Jeux du Québec. Bien que les équipes n'ont pas ramené de médailles, elles ont malgré tout bien performé. Les Jeux du Québec ont aussi été une opportunité de faire vivre l'expérience du hockey féminin à certaines joueuses qui jouent encore avec les garçons et la plupart d'entre elles ont mentionné leurs intentions de rejoindre le hockey féminin en 2023-2024.

## Match vitrine M18AAA féminin au Championnat canadien M18AAA

Les organisateurs du comité du Championnat canadien des M18AAA ont pensé à inviter notre équipe M18AAA Remparts pour un match vitrine durant le tournoi. Les Remparts ont choisi d'accueillir les Amazones de Laval-Montréal pour ce match. Bien que le match fut très court, le souhait du comité de mettre en valeur le hockey féminin démontre bien à quel point notre région y accorde de l'importance.

# Recrutement

La croissance du hockey féminin s'explique par la visibilité de plus en plus importante du hockey féminin collégial, universitaire et professionnel et aussi en grande partie par les efforts de recrutement, qui dans notre région sont appliqués en continu avec une variété de programmes pour répondre aux besoins des jeunes filles.

Notre équipe de bénévoles a développé une expertise dans l'organisation et la promotion des activités de recrutement. Aussi, en plus des bénévoles exceptionnels qui prennent en charge les programmes, quelques joueuses M15 à Junior de l'Association s'impliquent activement dans les activités de recrutement et d'initiation au grand bonheur des jeunes participantes.



01

## Programme Première Présence

Encore cette année, nous avons été choisi par Bauer pour accueillir un programme Première Présence. Nous avons fait la demande pour 2 événements de 30 participantes, et Bauer nous a accordé un événement de 45 participantes. Le programme était complet plusieurs semaines avant l'activité d'accueil qui s'est déroulé le 6 novembre. La plus grande force de ce programme est probablement l'accès à un équipement complet, neuf, à un prix plus que raisonnable.

Quelques joueuses ont été accueillies dans des équipes après les six séances sur glace, et d'autres joueuses ont préféré continuer pour six séances additionnelles lors de la phase 2 en janvier et février.



02

## Activités portes-ouvertes

Nous avons tenu 3 activités portes-ouvertes en août dernier. Nous avons obtenu le prêt d'équipements de Hockey Québec. Comme ces équipements ne contiennent souvent pas assez de petites tailles pour nos participantes, nous avons aussi accumulé au fil des ans un bon nombre d'équipements usagés donné par les parents de nos joueuses. Ceci nous permettent d'équiper pour un essai des jeunes filles aussi jeune que 4 à 6 ans. Avec les équipements de HQ et nos équipements, nous arrivons sans trop de difficultés à accueillir des groupes d'environ 25 participantes.

Plusieurs participantes se sont ensuite inscrites pour la saison.

## 03

### **Programme d'initiation**

La phase 2 du programme Première Présence a été annoncé comme un nouveau programme d'initiation. Ceci nous a permis d'accueillir quelques participantes additionnelles.

Nous constatons que notre clientèle féminine apprécie beaucoup ces programmes d'initiation avec un nombre fixe de séances sur une durée plus courte qu'une saison de hockey. Ceci permet aux parents de confirmer l'intérêt de leur fille avant de s'engager pour une période plus longue.

Nous avons répété l'expérience pour le printemps avec 3 groupes d'initiation de 12 à 22 participantes.

## 04

### **Hockey printemps-été**

Nous avons au printemps dernier organisé des groupes de hockey printemps-été, pour une durée de 10 semaines débutant au début mai. Nous avons maintenu notre formule amicale qui permet de maximiser le plaisir, limiter les coûts et permet aux jeunes filles de continuer à pratiquer leur sport quelques semaines de plus.

Le hockey printemps-été est une très bonne opportunité pour les jeunes filles qui ont joué dans une équipe de hockey masculin de vivre l'expérience du hockey féminin. Pour 2022-2023, la majorité de ces participantes du programme de printemps-été se sont inscrites avec notre association pour la saison.

## 05

### **Programme d'initiation - Ville de Varennes**

La ville de Varennes a obtenu une subvention pour supporter les sports féminins. Ils se sont procurer des équipements pour que les jeunes filles puissent essayer le hockey. Nous avons été sollicité par la ville pour collaborer à un cours programme d'initiation (3 séances) au Polydôme de Varennes. Notre VP hockey, Marc-André Lemelin, a pris en charge l'activité avec 2 joueuses junior qui sont maintenant très expérimentées dans les programmes d'initiation.

# Ligues et performance des équipes

Avec l'intégration de toutes les équipes Remparts, notre association doit maintenant interagir avec un total de 3 ligues différentes:

- la **LHEQ** pour les équipes AAA;
- la **LIHF** pour les M11A, M11B, M13A, M13AA, M15A, M15AA, M18A, M18AA, Junior A, Junior B;
- la **LHRR** pour les équipes M9. Note: Les équipes M7, suite à une décision de la LHRR, n'ont pas été intégrées à la ligue, les matchs ont donc été organisés entre nos équipes.

La LHEQ et la LIHF présente des défis principalement dû au fait que ce sont des ligues provinciales qui nécessitent un arrimage entre des régions qui sont opérées sous des conditions très différentes. La LHEQ ayant des ressources dédiées à Hockey Québec pour les opérations bénéficie d'une meilleure qualité de service. La LIHF quant à elle, bien que nous avons constaté une légère amélioration avec la saison précédente, n'offre pas le support attendu d'une ligue provinciale.

## LHEQ

Les équipes M13AAA, M15AAA ont terminées en bas de classement et l'équipe M18AAA en milieu de classement pour la saison régulière.

### Points forts

- Réunions régulières et fréquentes avec toutes les régions.
- Programme de communication très bien exécuté.
- Implantation des showcases au M13AAAA.
- Qualité des événements et leur organisation (showcase, tournoi obligatoire, Coupe Chevrolet, Coupe Bélair).

### Points à améliorer

- Calendrier débalancé.
- Beaucoup trop de déplacements loin de la région (Outaouais, Québec) pour les équipes du Richelieu et particulièrement pour les équipes M15AAA.
- Pour le Richelieu, garder nos meilleures joueuses car plusieurs bonnes joueuses ont quitté vers des Sports-études hors de la région ou au hockey scolaire avec les garçons (3 à Stanstead, 2 à Bourget, 1 à Triolet, 10 à 12 au scolaire).

## LHIF

À l'exception du M11A Remparts et des équipes Junior qui ont très bien performées, les équipes AA et les équipes A de la région ont eu des résultats assez faibles.

### Points forts

- Réduction des déplacements avec la création de nouvelles matrices pour la confection des horaires.
- Implication de Hockey Québec.
- Augmentation significative du nombre d'équipes dans les divisions M11, M13 et M15.

### Points à améliorer

- Retard de certaines régions à fournir le nombre d'équipes causant des délais sur la confection des horaires.
- Manque de leadership et de suivi des dirigeants de la LHIF.
- Manque de transparence au sujet du budget de la ligue.
- Écart de calibre marqué dans certaines divisions, et pour une 2e année consécutive dans le M15A.
- Pas de séries car les glaces sont trop difficiles à trouver (pourtant le hockey masculin en font)

## LHRR

Malgré qu'il n'y a pas de pointage pour les matchs M9, les parents et le personnel de nos équipes ont mentionné les bonnes performances de nos équipes féminines M9-2 et M9-3 dans la région.

### Points forts

- Très bonne collaboration entre toutes les AHM de la LHRR
- Horaire basé sur une matrice hybride masculin et féminin pour nos équipes féminines de la région.

### Points à améliorer

- Rien de particulier si ce n'est que de continuer de faire la promotion du hockey féminin dans tous les secteurs de la région avec la collaboration des AHM masculin.

Voir l'Annexe Performance des équipes pour le détail des résultats de saison régulière des équipes AAA, AA, A et B de la région.

# Bénévoles

## Personnel d'équipe

Avec un grand nombre d'équipes, nous avons dû rapidement en début de saison identifier des entraîneurs pour prendre en charge les équipes dans chacun des secteurs. Pour certaines équipes, nous avons peu de candidats et peu de références sur les parents volontaires, ce qui nous a rendu la tâche un peu plus difficile en début de saison. Par contre, nous avons eu des retours très positifs des parents et des joueuses pour la très grande majorité des membres du personnel d'équipe choisis. On doit cependant mentionner, qu'il y a eu quelques cas plus problématiques et que nous prendrons ceci en considération pour la sélection des entraîneurs de la prochaine saison. Les problèmes rencontrés se résument à des attitudes négatives de quelques entraîneurs par rapport à l'association ou aux membres du CA, à une mauvaise gestion de conflits avec les joueuses, les autres entraîneurs ou les parents, ou au non respect de la réglementation et de nos politiques internes.

Le sondage de fin de saison complété par 80 de nos bénévoles membre du personnel de nos équipes, nous révèle que 84% du personnel d'équipes souhaite revenir comme bénévoles pour la prochaine saison. Nous n'avons pas mesuré la satisfaction du personnel d'équipes les saisons précédentes, alors nous n'avons pas de comparable pour le moment. Voir l'Annexe Sondage saison 2022-2023 pour plus de détails sur les résultats.

## Conseil d'administration

Nous avons accueilli quelques nouveaux bénévoles sur le conseil d'administration cette année. Au total, notre CA était composé de 20 membres. Trois bénévoles ont quitté avant la fin de leur mandat, dans deux cas pour des raisons personnelles et dans un cas en réaction aux commentaires négatifs reçus des parents et la lourdeur de la tâche. À la fin de la saison, certains bénévoles du CA ont demandé à être assigné à un poste différent, ce que nous avons bien sûr accepté. L'équipe de bénévoles présentement en poste est d'une grande qualité, ce qui est un atout important pour une saine gestion de notre organisation.

## Comité de tournoi

Il faut souligner le travail exceptionnel des bénévoles du comité de tournoi qui ont pris en charge l'organisation du Festi-Félines. Ils ont consacré beaucoup de temps et d'énergie à rendre cette édition encore une fois exceptionnelle.

## Sondage de fin de saison

Un sondage de fin de saison nous a permis de mesurer la satisfaction, la perception et les attentes de nos membres. 223 membres (joueuses ou parents) ont complété le sondage d'une durée de 8 à 15 minutes pour un total de 23 questions. **Un sommaire de tous les résultats pertinents est disponible à l'Annexe Sondage saison 22-23.**

### NPS - Quelle est la probabilité que vous recommandiez à une jeune fille (et sa famille) de rejoindre le hockey féminin?

Net promoter score: Cote de promoteur ou taux de recommandation net en français



Cette mesure est un indicateur de la satisfaction. Il permet de déterminer si nos membres sont prêts à parler en termes favorables du hockey féminin, ceci indique donc à quel point nos membres sont des « ambassadeurs » du hockey féminin. Sachant que le bouche à oreille est probablement notre meilleur outil de promotion, il est important de suivre la progression de cet indicateur tous les ans.

Nous pouvons donc affirmer que malgré les défis importants que nous avons rencontré avec notre hyper croissance, nos membres sont en très grande majorité satisfaits de la saison de hockey de leur fille.

### Sondage de fin de saison du personnel des équipes

La saison s'est bien déroulé selon la perspective de la majorité des membres du personnel d'équipe. Un élément qui semble faire l'unanimité est le besoin d'avoir accès à des heures de glaces supplémentaires pour le développement des joueuses de la région. Ce qui est cohérent avec les constats que nous avons identifiés dans la section Glaces et horaire de ce rapport.

En terme de rétention, nous remarquons que les intentions de poursuivre en tant que membre du personnel d'équipes à la prochaine saison sont plus positives pour les entraîneur.es et leurs assistant.es que pour les gérant.es.

Un sommaire de tous les résultats pertinents est disponible à l'Annexe Sondage saison 22-23 (sous-section Sondage du personnel d'équipes).

# Saison 2023-2024

Voici quelques uns de nos objectifs et projets pour la saison 2023-2024

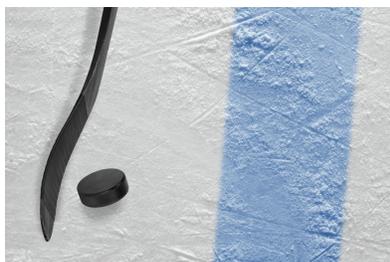


## Objectif de croissance de 20%

Nous sommes confiant de pouvoir maintenir une croissance de 20% pour la prochaine saison. Nous anticipons une croissance un peu plus marquée dans la division M7.

## Ajout de classes au M11, M13 et M15

Nous sommes en attente de l'annonce officielle pour l'ajout de nouvelles catégories au M11, M13 et M15. Ces ajouts auront un impact sur la formation des équipes dans notre région dont entre autre sur les regroupements par secteur pour le hockey simple lettre et le regroupement centralisé pour le hockey double lettre et triple lettre.



## Recherche de glaces additionnelles

Pour la prochaine saison, nous devons rechercher des glaces additionnelles. Les stratégies seront d'améliorer la collaboration avec les AHM des villes, de tenter d'obtenir l'appui des conseils municipaux pour soutenir l'accès aux infrastructures pour les jeunes joueuses de la région et multiplier les demandes auprès des arénas de la région.

# Saison 2023-2024 (suite)

## 2 tournois féminins dans la région

Notre comité de tournoi prendra en charge pour la première fois le Tournoi provincial de hockey féminin du Richelieu en plus de continuer à organiser le tournoi Festi-Félines.



## Recrutement d'officielles

En partenariat avec M. Stéphane Carbonneau, arbitre en chef régional, nous visons le recrutement d'officielle féminin pour la saison 2023.

## Autres projets

- Formation pour les entraîneurs
- Programme Première Présence
- Activités portes-ouvertes
- Cliniques de développement (gardiennes, powerskating, etc.)
- Gala Remparts
- Souper des bénévoles
- Remplacement et achat de chandails Remparts et AHFR

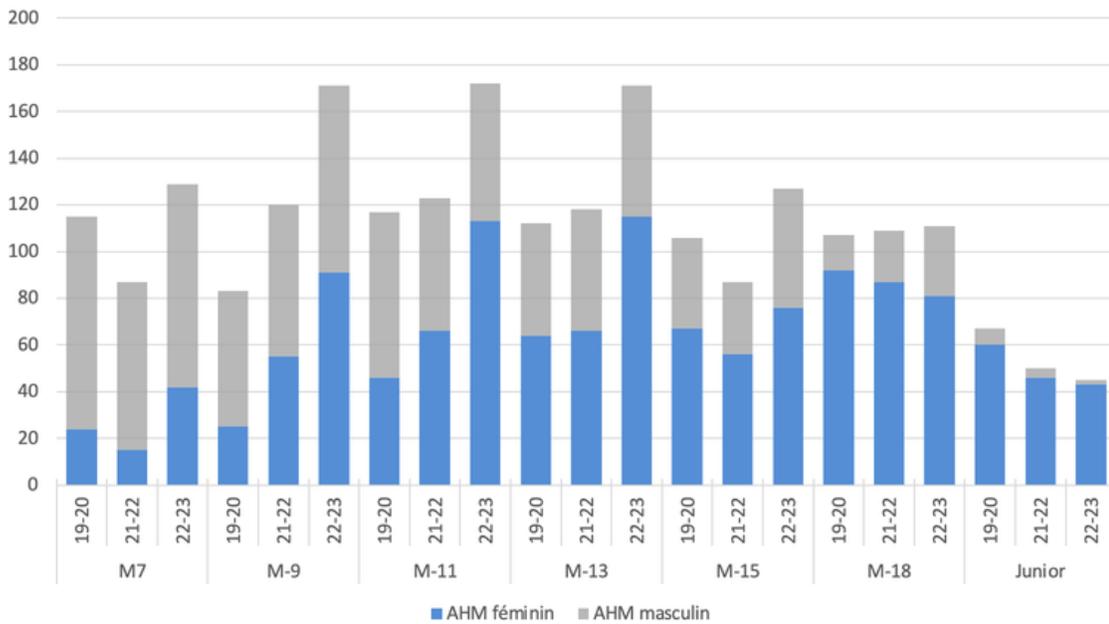
**Notre objectif principal pour la prochaine saison est de maintenir une bonne qualité de service pour les joueuses de tous les calibres dans la région du Richelieu tout en continuant de faire grandir le hockey féminin dans notre région.**

# Annexe - Statistiques du hockey féminin dans la région du Richelieu

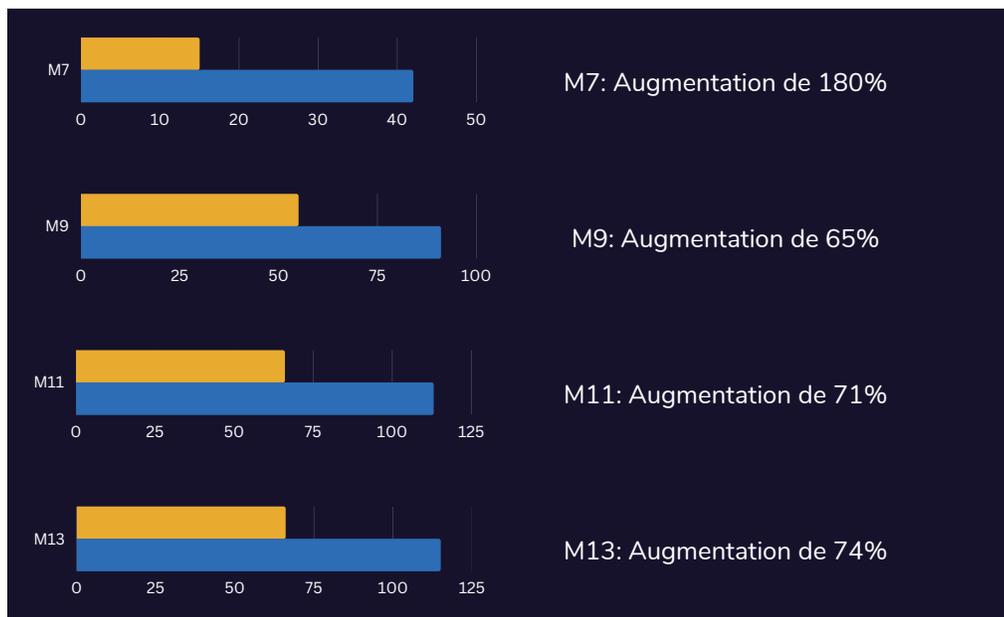
## Filles au hockey dans la région du Richelieu

Réseau	M7			M-9			M-11			M-13			M-15			M-18			Junior			TOTAL		
	19-20	21-22	22-23	19-20	21-22	22-23	19-20	21-22	22-23	19-20	21-22	22-23	19-20	21-22	22-23	19-20	21-22	22-23	19-20	21-22	22-23	19-20	21-22	22-23
AHM féminin	24	15	42	25	55	91	46	66	113	64	66	115	67	56	76	92	87	81	60	46	43	378	391	561
AHM masculin	91	72	87	58	65	80	71	57	59	48	52	56	39	31	51	15	22	30	7	4	2	329	303	365

Filles au hockey dans la région du Richelieu



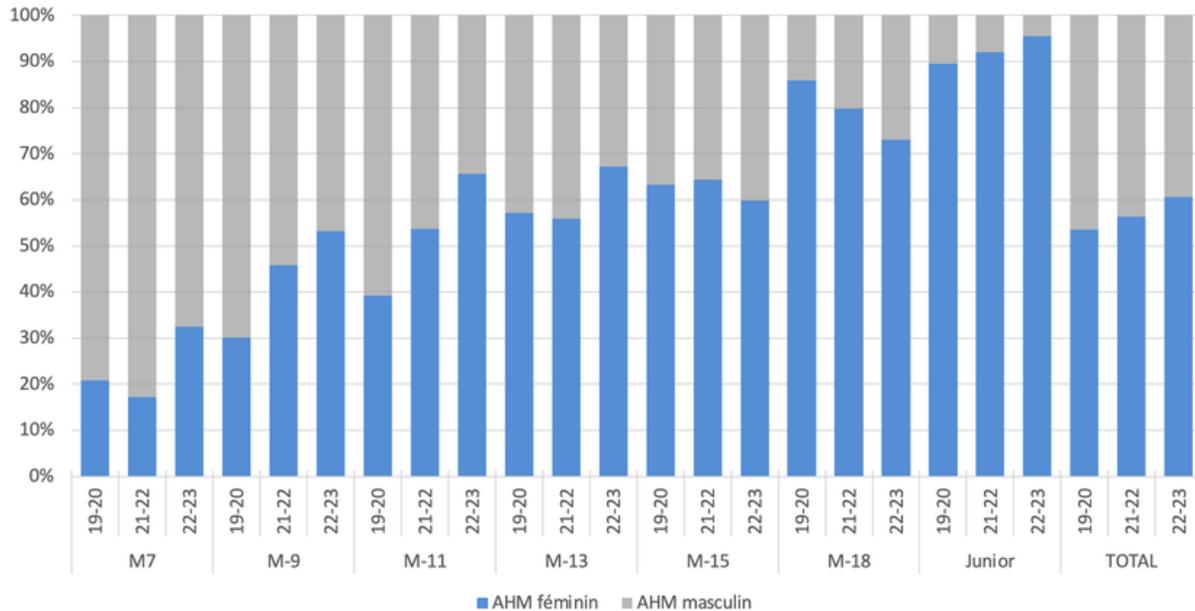
## Évolution féminin 22-23 vs 21-22



# Filles au hockey féminin dans la région du Richelieu

Réseau	M7			M-9			M-11			M-13			M-15			M-18			Junior			TOTAL		
	19-20	21-22	22-23	19-20	21-22	22-23	19-20	21-22	22-23	19-20	21-22	22-23	19-20	21-22	22-23	19-20	21-22	22-23	19-20	21-22	22-23	19-20	21-22	22-23
AHM féminin	24	15	42	25	55	91	46	66	113	64	66	115	67	56	76	92	87	81	60	46	43	378	391	561
AHM masculin	91	72	87	58	65	80	71	57	59	48	52	56	39	31	51	15	22	30	7	4	2	329	303	365

Ratio des filles dans le réseau féminin vs masculin



**61%**

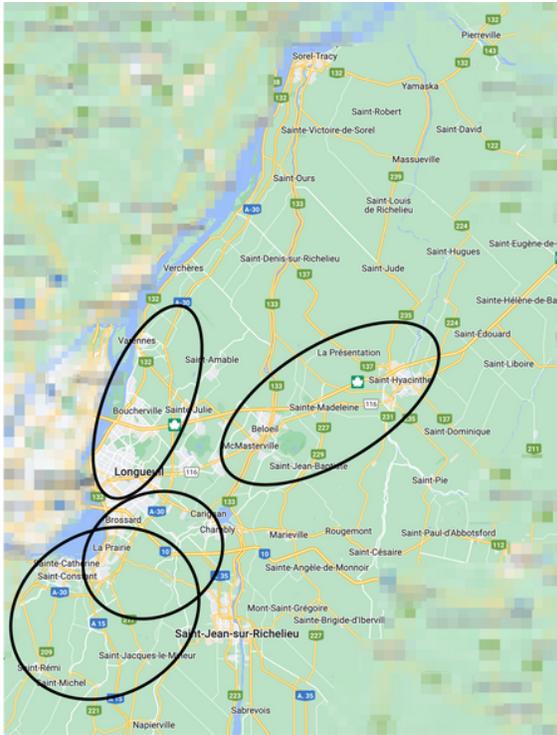
En 2022-2023, les filles jouent avec les filles dans une proportion de 61%. Une augmentation de 5 points par rapport à la saison précédente

**53%**

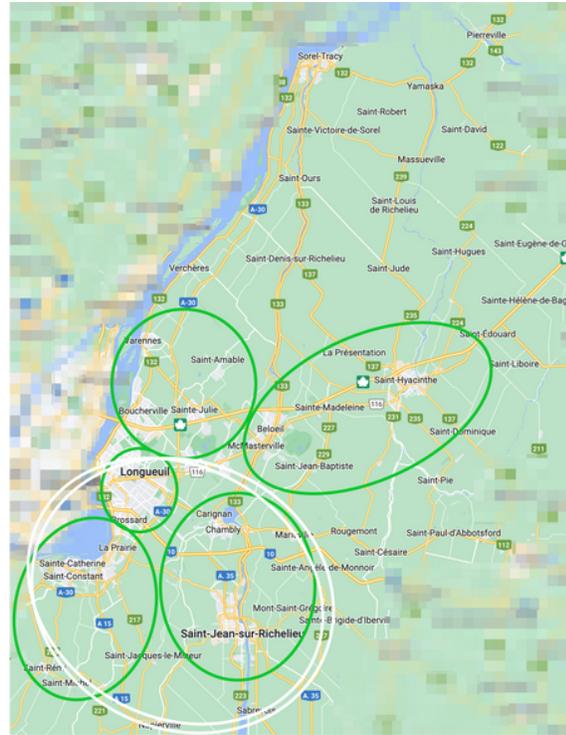
Pour la première fois, la majorité des filles de la division M9 jouent avec les filles. Une augmentation de 7 points par rapport à la saison précédente.

# Annexe - Carte d'équipes par secteur

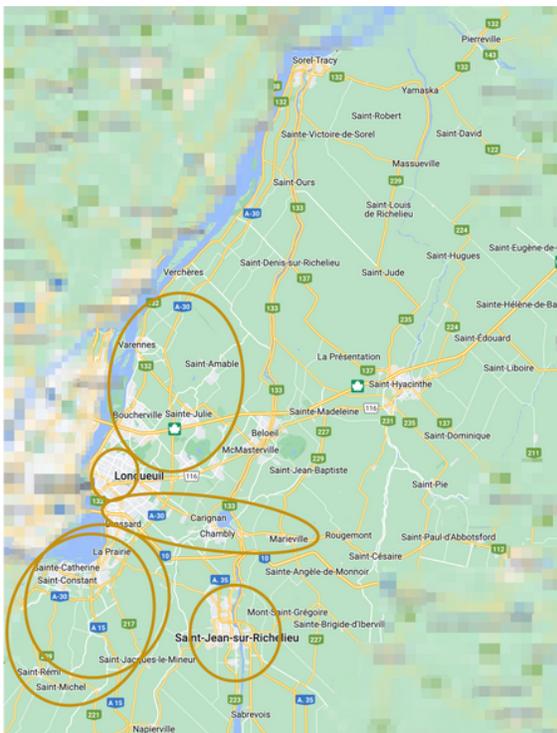
## Équipes M7



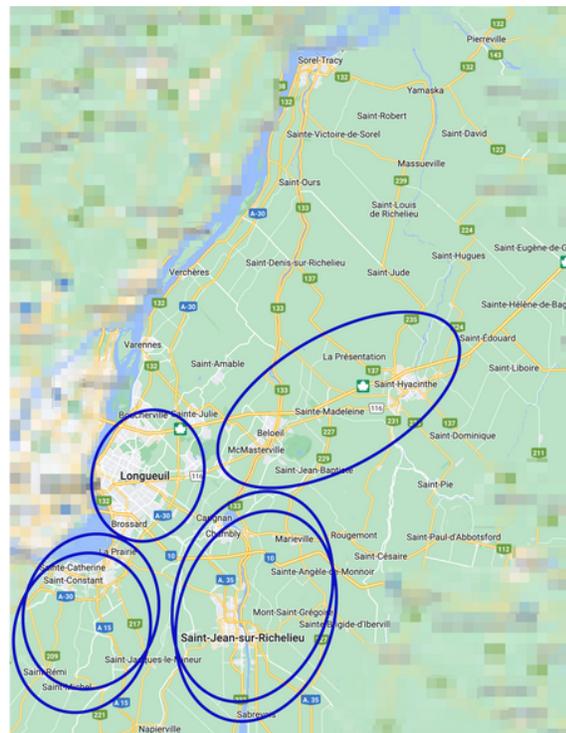
## Équipes M9-2 et M9-3



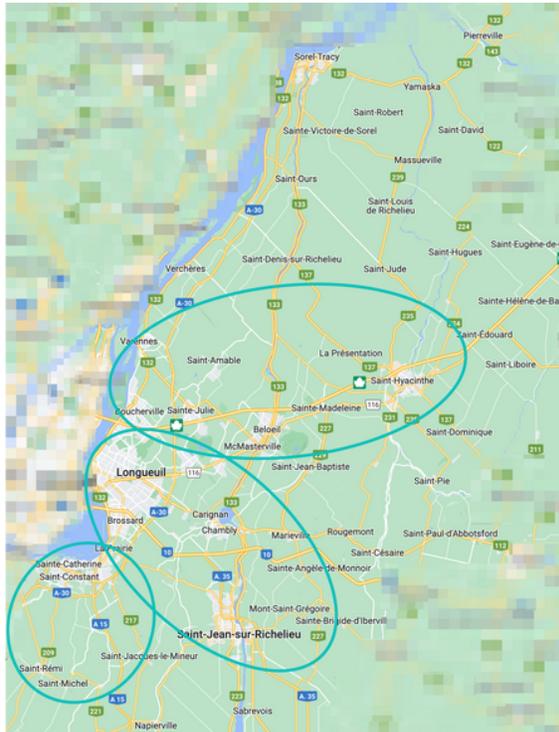
## Équipes M11-B



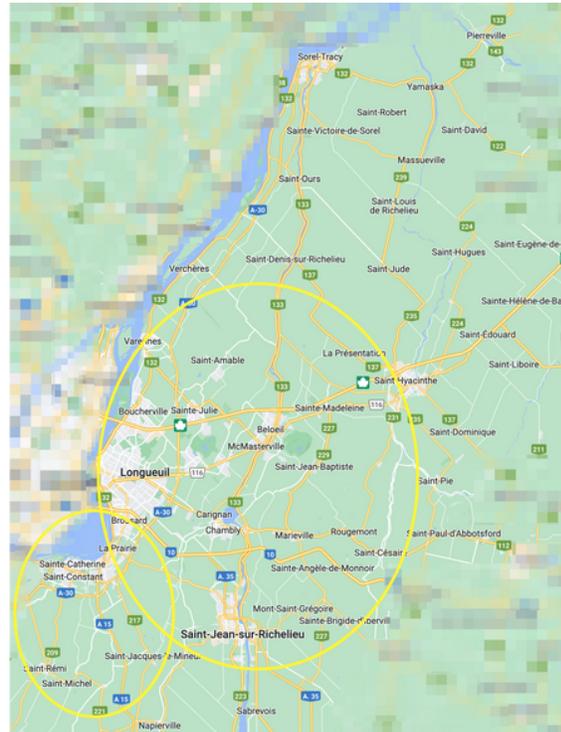
## Équipes M13-A



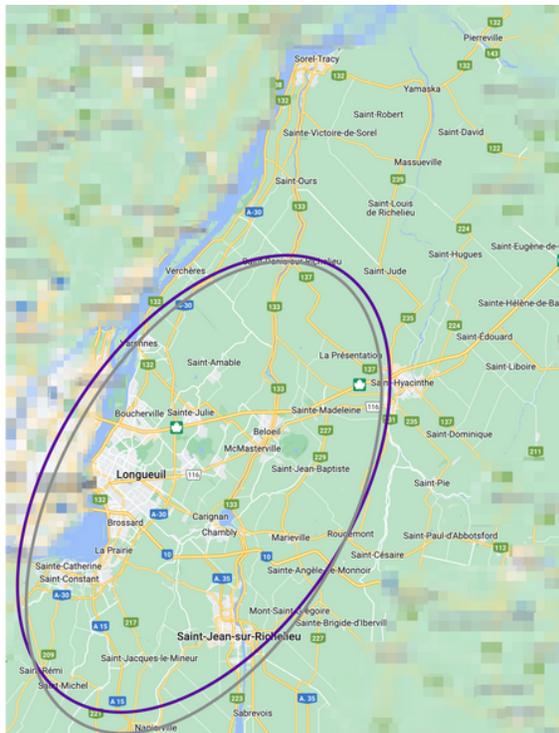
## Équipes M15-A



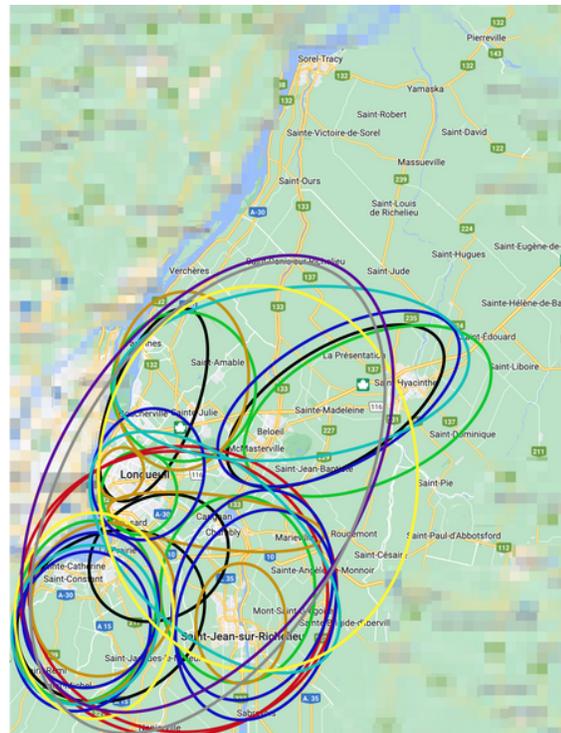
## Équipes M18-A



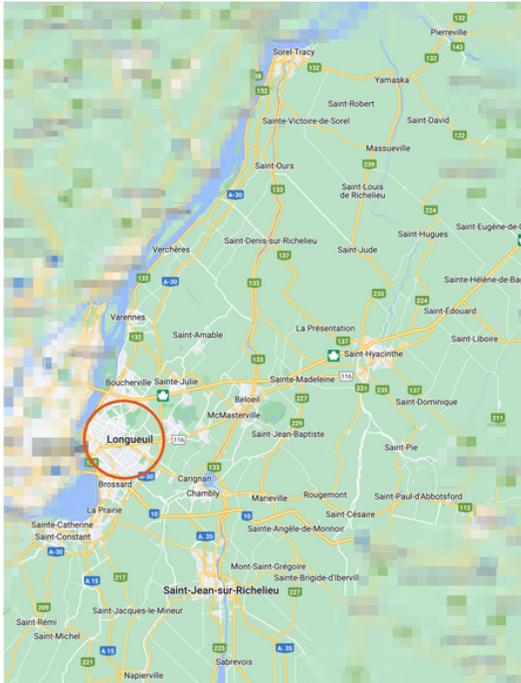
## Junior A et B



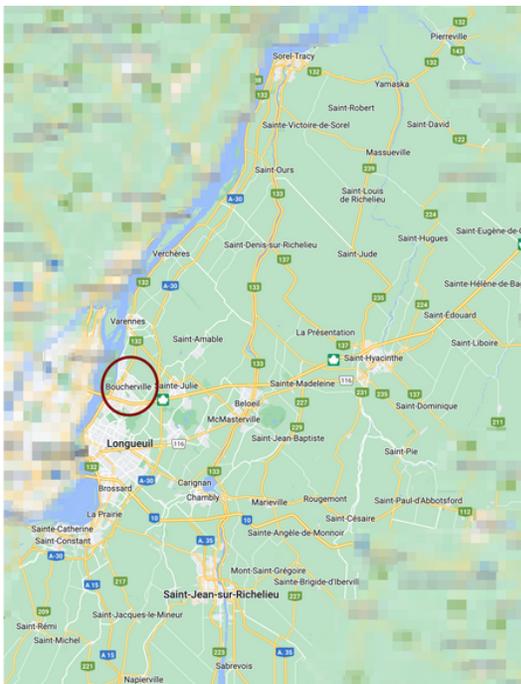
## Toutes divisions récréatif



# Équipes M11A et M13AA-M15-AA et M18AA



# Équipes M13AAA, M15AAA et M18AAA



# Annexe - Attribution des glaces

## Attribution des glaces selon les villes / AHM

	Attribution réelle	Nb joueuse au 10 sept	MINIMUM 2h / joueuse	OBJECTIF 3h / joueuse	Attribution h / joueuse
AHM Bas Richelieu	0	3	6	9	0,0
AHM Boucherville	45	16	32	48	2,8
AHM Varennes	10	14	28	42	0,7
AHM St-Bruno	8	7	14	21	1,1
AHM Sainte-Julie	27	28	56	84	0,9
AHM St-Basile	14	14	28	42	1,0
AHM Brossard	26	17	34	51	1,5
AHM St-Lambert	2	7	14	21	0,3
AHM St-Hyacinthe	55	22	44	66	2,5
AHM Vallée du Richelieu	64	24	48	72	2,7
AHM St-Jean	115	61	122	183	1,9
AHM Rouville	10	13	26	39	0,8
AHM Chambly	74	27	54	81	2,7
ACHAT par AHFR	46	n.a.	n.a.	n.a.	2,5
AHM Napierville	12	10	OK	OK	
AHM Jardins du QC	51	25	50	75	
Ville de Candiac	74	37	OK	OK	
Ville de Ste-Catherine	48	13	OK	OK	
Ville de Delson + St-Philippe	57	27	OK	OK	
Ville de La Prairie	69	25	OK	OK	
Ville de St-Constant	76	39	OK	OK	
Sieurs de Longueuil	469	54	OK	OK	-
Jets de St-Hubert	246	15	OK	OK	-

# Attribution des glaces selon nombre d'activités

Comparaison selon le nombre d'activités entre le 7 octobre et le 26 mars, en excluant la période des fêtes du 23 décembre au 3 janvier inclusivement.

Filtre appliqué: 7 octobre au 26 mars (en excluant la période des fêtes du 23 déc au 3 janvier)				
Date	(Plusieurs éléments) ▼			
Nombre d'activité	Type d'activité			
Secteur - équipe	match	pratique-pleine	pratique-demi	TOTAL activités
☒ Chambly	73	40	42	155
AHM Chambly	25	18	12	55
M11-F Lynx	25	9	14	48
AHM Rouville	23	13	16	52
☒ EST_STE-JULIE	166	52	148	366
AHM Ste-Julie	23	8	20	51
AHM Varennes	24	1	23	48
M11-F Pumas	25	8	11	44
AHM St-Bruno	26	17	16	59
AHM St-Basile	22	6	23	51
AHM Boucherville	23	11	21	55
AHM Bas Richelieu	23	1	34	58
☒ LONGUEUIL	87	57	66	210
AHM Sieurs	25	25	6	56
M11-F Panthères	25	13	4	42
AHM Jets St-Hubert	15	13	37	65
AHM St-Lambert	22	6	19	47
☒ ROUSSILLON	51	3	40	94
AHM Roussillon	26		24	50
M11-F Felines	25	3	16	44
☒ ST-HYACINTHE-VALLEE	75	19	45	139
AHM St-Hyacinthe	26	4	14	44
M13-F Sphynx	25	6	11	42
AHM Vallée du Richelieu	24	9	20	53
☒ ST-JEAN	49	19	28	96
Aigle St-Jean	24	12	16	52
M11-F Lionnes	25	7	12	44
<b>TOTAL activités</b>	<b>501</b>	<b>190</b>	<b>369</b>	<b>1060</b>

# Attribution des glaces selon nombre d'activités converties en heures de glace

Avec équivalence en heures pour mesurer le % d'écart avec le féminin.

Filtre appliqué: 7 octobre au 26 mars (en excluant la période des fêtes du 23 déc au 3 janvier)					
Secteur - équipe	match	pratique-pleine	pratique-demi	glace- equivalence (heure)	% écart avec féminin
<b>Chambly</b>					
AHM Chambly	25	18	12	36,5	28%
M11-F Lynx	25	9	14	28,5	
AHM Rouville	23	13	16	32,5	14%
<b>EST_STE-JULIE</b>					
AHM Ste-Julie	23	8	20	29,5	13%
AHM Varennes	24	1	23	24,5	-6%
M11-F Pumas	25	8	11	26	
AHM St-Bruno	26	17	16	38	46%
AHM St-Basile	22	6	23	28,5	10%
AHM Boucherville	23	11	21	33	27%
AHM Bas Richelieu	23	1	34	29,5	13%
<b>LONGUEUIL</b>					
AHM Sieurs	25	25	6	40,5	47%
M11-F Panthères	25	13	4	27,5	
AHM Jets St-Hubert	15	13	37	39	42%
AHM St-Lambert	22	6	19	26,5	-4%
<b>ROUSSILLON</b>					
AHM Roussillon	26		24	25	6%
M11-F Felines	25	3	16	23,5	
<b>ST-HYACINTHE-VALLEE</b>					
AHM St-Hyacinthe	26	4	14	24	0%
M13-F Sphynx	25	6	11	24	
AHM Vallée du Richelieu	24	9	20	31	29%
<b>ST-JEAN</b>					
Aigle St-Jean	24	12	16	32	25%
M11-F Lionnes	25	7	12	25,5	

# Annexe - Performance des équipes saison régulière

## Performance des équipes AAA en saison régulière

M13AAA

#	Équipe	PJ	V	VP	VT	D	DP	DT	N	BP	BC	Diff	%	FJ	PTS	PMI	PMA	Susp
1	 ÉTOILES LAURENTIDES-LANAUDIÈRE	26	19	0	0	5	0	0	2	109	60	49	0.8333	25	65	94	0	0
2	 STARS 55 MAURICIE C.DU QUÉBEC	26	17	0	0	7	0	0	2	98	50	48	0.7821	25	61	56	0	0
3	 AMAZONES FÉMININ LAVAL-MONTRÉAL	26	16	0	0	7	0	0	3	77	46	31	0.7821	26	61	36	0	0
4	 AS DE QUÉBEC	26	13	0	0	7	0	0	6	99	81	18	0.7308	25	57	72	0	0
5	 WARRIORS LAC ST-LOUIS	26	12	0	0	9	0	0	5	93	83	10	0.6923	25	54	78	0	0
6	 HARFANGS-F DE SHERBROOKE	26	12	0	0	11	0	0	3	92	102	-10	0.6795	26	53	75	0	0
7	 REMPARTS RIC	26	2	0	0	23	0	0	1	45	127	-82	0.3846	25	30	83	0	0
8	 INTREPIDES V.GATINEAU	26	1	0	0	23	0	0	2	42	106	-64	0.3590	24	28	82	0	0

M15AAA

#	Équipe	PJ	V	VP	VT	D	DP	DT	N	BP	BC	Diff	%	FJ	PTS	PMI	PMA	Susp
1	 WARRIORS LAC ST-LOUIS	28	22	0	0	3	0	0	3	98	29	69	0.8929	28	75	84	0	0
2	 INTREPIDES V.GATINEAU	28	19	0	0	6	0	0	3	90	38	52	0.8214	28	69	82	0	0
3	 AS DE QUÉBEC	28	17	0	0	4	0	0	7	83	38	45	0.8095	27	68	114	0	0
4	 HARFANGS-F DE SHERBROOKE	28	11	0	0	9	0	0	8	58	50	8	0.6905	28	58	69	0	0
5	 ÉTOILES LAURENTIDES-LANAUDIÈRE	28	12	0	0	8	0	0	8	63	52	11	0.6786	25	57	120	2	2
6	 STARS 55 MAURICIE C.DU QUÉBEC	28	4	0	0	15	0	0	9	48	90	-42	0.5000	25	42	119	1	2
7	 REMPARTS RIC	28	4	0	0	21	0	0	3	40	106	-66	0.4643	28	39	103	0	0
8	 AMAZONES FÉMININ LAVAL-MONTRÉAL	28	1	0	0	24	0	0	3	32	109	-77	0.3929	28	33	103	1	0

M18AAA

#	Équipe	PJ	V	VP	VT	D	DP	DT	N	BP	BC	Diff	%	FJ	PTS	PMI	PMA	Susp
1	 AS DE QUÉBEC	28	26	0	0	1	0	0	1	141	33	108	0.9643	28	81	101	0	0
2	 ÉTOILES LAURENTIDES-LANAUDIÈRE	28	21	0	0	4	0	0	3	105	42	63	0.8452	26	71	142	1	0
3	 INTREPIDES V.GATINEAU	28	21	0	0	5	0	0	2	125	49	76	0.8214	25	69	147	4	2
4	 AMAZONES FÉMININ LAVAL-MONTRÉAL	28	7	0	0	16	0	0	5	41	77	-36	0.5595	28	47	80	0	0
5	 REMPARTS RIC	28	6	0	0	16	0	0	6	48	87	-39	0.5357	27	45	145	0	1
6	 STARS 55 MAURICIE C.DU QUÉBEC	28	8	0	0	16	0	0	4	53	83	-30	0.5238	24	44	150	3	2
7	 HARFANGS-F DE SHERBROOKE	28	6	0	0	16	0	0	6	45	82	-37	0.5000	24	42	161	3	3
8	 WARRIORS LAC ST-LOUIS	28	2	0	0	23	0	0	3	31	136	-105	0.4167	28	35	101	0	1

## Performance des équipes AA en saison régulière

M13AA

Rang	Équipe	PJ	V	VP	VT	D	DP	DT	N	BP	BC	Diff	%	FJ	PTS	PMI	PMA	Susp
1	HUSKY FÉMININ	22	21	0	0	0	0	0	1	110	21	89	0.98	22	65	38	0	0
2	MISTRAL LAURENTIDES	22	20	0	0	1	0	0	1	110	19	91	0.95	22	63	47	0	0
3	WARRIORS LAC ST-LOUIS	22	13	0	0	8	0	0	1	60	40	20	0.74	22	49	47	0	0
4	PHOENIX SHERBROOKE	22	10	0	0	10	0	0	2	56	59	-3	0.65	21	43	47	1	0
5	REBELLES FÉMININ LAVAL	22	9	0	0	11	0	0	2	42	50	-8	0.62	21	41	49	1	0
6	REMPARTS RICHELIEU	22	3	0	0	15	0	0	4	36	84	-48	0.48	22	32	36	0	0
7	PIONNIÈRES LANAUDIÈRE	22	3	0	0	17	0	0	2	32	87	-55	0.45	22	30	43	0	0
8	CITADELLES QUÉBEC	22	1	0	0	18	0	0	3	29	115	-86	0.38	20	25	42	1	0

M15AA

Rang	Équipe	PJ	V	VP	VT	D	DP	DT	N	BP	BC	Diff	%	FJ	PTS	PMI	PMA	Susp
1	WARRIORS LAC ST-LOUIS	22	17	0	0	2	0	0	3	87	31	56	0.89	22	59	74	0	0
2	MISTRAL LAURENTIDES	22	17	0	0	3	0	0	2	98	32	66	0.85	20	56	89	0	0
3	HUSKY CHAUDIÈRE	22	15	0	0	4	0	0	3	81	47	34	0.83	22	55	69	0	0
4	REBELLES SAGUENAY	22	15	0	0	5	0	0	2	95	44	51	0.82	22	54	61	0	0
5	PIONNIÈRES DE LANAUDIÈRE	22	11	0	0	8	0	0	3	61	34	27	0.71	22	47	72	0	0
6	CITADELLES QUÉBEC	22	11	0	0	9	0	0	2	64	62	2	0.68	21	45	72	0	0
7	RAFALES MAURICIE	22	8	0	0	10	0	0	4	60	75	-15	0.62	21	41	69	1	1
8	PHOENIX FEM DE SHERBROOKE	22	7	0	0	10	0	0	5	39	61	-22	0.62	22	41	75	0	0
9	CYCLONES BAS SAINT-LAURENT	22	7	0	0	14	0	0	1	38	70	-32	0.56	22	37	53	0	0
10	ÉLITES ESTRIE	22	5	0	0	14	0	0	3	43	66	-23	0.53	22	35	63	0	0
11	REBELLES FÉMININ LAVAL	22	3	0	0	18	0	0	1	28	110	-82	0.44	22	29	48	0	0
12	REMPARTS RICHELIEU	22	1	0	0	20	0	0	1	14	76	-62	0.38	22	25	35	0	0

M18AA

Rang	Équipe	PJ	V	VP	VT	D	DP	DT	N	BP	BC	Diff	%	FJ	PTS	PMI	PMA	Susp
1	WARRIORS LAC ST-LOUIS	22	19	0	0	0	0	0	3	71	14	57	0.94	21	62	68	1	0
2	CYCLONES BAS SAINT-LAURENT	22	16	0	0	4	0	0	2	65	36	29	0.85	22	56	72	1	0
3	MISTRAL LAURENTIDES	22	16	0	0	5	0	0	1	60	28	32	0.82	21	54	90	1	1
4	HUSKY CHAUDIÈRE	22	14	0	0	3	0	0	5	48	19	29	0.82	21	54	82	0	0
5	CITADELLES QUÉBEC	22	11	0	0	8	0	0	3	60	31	29	0.71	22	47	65	4	1
6	STARS YAMASKA-MISSISQUOI	22	9	0	0	9	0	0	4	48	60	-12	0.67	22	44	74	0	0
7	ÉLITES ESTRIE	22	9	0	0	9	0	0	4	55	42	13	0.65	21	43	72	1	1
8	REBELLES SAGUENAY	22	7	0	0	11	0	0	4	45	49	-4	0.61	22	40	84	1	0
9	PHOENIX FEM DE SHERBROOKE	22	5	0	0	13	0	0	4	39	64	-25	0.55	22	36	76	1	1
10	PIONNIÈRES	22	6	0	0	14	0	0	2	48	58	-10	0.53	21	35	100	2	3
11	REMPARTS DU RICHELIEU	22	5	0	0	12	0	0	5	38	74	-36	0.53	20	35	113	1	1
12	REBELLES FÉMININ LAVAL	22	5	0	0	16	0	0	1	38	68	-30	0.50	22	33	47	0	0
13	RAFALES MAURICIE	22	1	0	0	19	0	0	2	34	106	-72	0.39	22	26	76	0	0

## Performance des équipes M11A en saison régulière

M11A

Rang	Équipe	PJ	V	VP	VT	D	DP	DT	N	BP	BC	Diff	%	FJ	PTS	PMI	PMA	Susp
1	MISTRAL LAURENTIDES	22	18	0	0	2	0	0	2	73	18	55	0.91	22	60	20	0	0
2	REMPARTS 1 RICHELIEU	22	17	0	0	2	0	0	3	42	12	30	0.89	22	59	14	0	0
3	REMPARTS 2 RICHELIEU	22	15	0	0	5	0	0	2	66	27	39	0.82	22	54	14	0	0
4	CANADIENNES DE MONTRÉAL	22	12	0	0	7	0	0	3	48	22	26	0.74	22	49	24	0	0
5	AVALANCHES FÉMININ LAVAL	22	9	0	0	10	0	0	3	40	32	8	0.64	21	42	27	0	0
6	PIONNIÈRES LANAUDIÈRE	21	5	0	0	13	0	0	3	31	33	-2	0.54	21	34	12	0	0
7	ROCKETTES DU SUROIT	21	3	0	0	16	0	0	2	31	69	-38	0.46	21	29	16	0	0
8	BANSHEES DE MRO	22	2	0	0	18	0	0	2	15	56	-41	0.41	21	27	25	0	0
9	WINGS WESTMOUNT	5	0	0	0	5	0	0	1	59	-58	0.33	5	5	0	0	0	
10	STORM SUD-OUEST	3	0	0	0	3	0	0	0	0	19	-19	0.33	3	3	1	0	0

# Performance des équipes simple lettre en saison régulière

M11B

Rang	Équipe	PJ	V	VP	VT	D	DP	DT	N	BP	BC	Diff	%	FJ	PTS	PMI	PMA	Susp
1	ÉLITES ESTRIE	22	17	0	0	2	0	0	3	84	22	62	0.88	21	58	8	1	1
2	PIONNIÈRES 1 LANAUDIÈRE	22	15	0	0	3	0	0	4	61	17	44	0.85	22	56	8	0	0
3	LIONNES RICHELIEU	22	14	0	0	3	0	0	5	79	34	45	0.83	22	55	6	0	0
4	WINGS DE WESTMOUNT	21	16	0	0	4	0	0	1	67	20	47	0.86	21	54	2	0	0
5	STORM GRIS DU SUD-OUEST	22	13	0	0	7	0	0	2	38	34	4	0.76	22	50	12	0	0
6	PUMAS RICHELIEU	22	12	0	0	6	0	0	4	65	43	22	0.76	22	50	15	0	0
7	FELINES RICHELIEU	22	11	0	0	5	0	0	6	59	37	22	0.76	22	50	17	0	0
8	CANADIENNES DE MONTRÉAL	22	10	0	0	6	0	0	6	41	29	12	0.73	22	48	9	0	0
9	MISTRAL 2 LAURENTIDES	22	10	0	0	6	0	0	6	40	32	8	0.73	22	48	8	0	0
10	PANTHÈRES RICHELIEU	22	10	0	0	9	0	0	3	89	66	23	0.68	22	45	11	0	0
11	PIONNIÈRES 2 LANAUDIÈRE	22	5	0	0	7	0	0	10	34	42	-8	0.64	22	42	17	0	0
12	MISTRAL 3 LAURENTIDES	22	6	0	0	9	0	0	7	31	32	-1	0.62	22	41	8	0	0
13	MISTRAL 1 LAURENTIDES	22	5	0	0	10	0	0	7	25	45	-20	0.59	22	39	3	0	0
14	ROCKETTES DU SUROIT	22	7	0	0	14	0	0	1	42	62	-20	0.56	22	37	15	0	0
15	STORM BLEU DU SUD-OUEST	22	5	0	0	13	0	0	4	28	58	-30	0.55	22	36	7	0	0
16	MYSTIQUES FÉMININ LAVAL	22	6	0	0	16	0	0	0	26	62	-36	0.52	22	34	7	0	0
17	FAUVES RICHELIEU	22	5	0	0	14	0	0	3	53	81	-28	0.52	21	34	9	0	0
18	BANSHEES DE MRO	21	3	0	0	16	0	0	2	17	57	-40	0.46	21	29	12	0	0
19	LYNX RICHELIEU	22	1	0	0	21	0	0	0	24	130	-106	0.36	22	24	5	0	0

M13A

Rang	Équipe	PJ	V	VP	VT	D	DP	DT	N	BP	BC	Diff	%	FJ	PTS	PMI	PMA	Susp
1	HUSKY CHAUDIÈRE-APPALACHES	22	22	0	0	0	0	0	0	169	11	158	1.00	22	66	16	0	0
2	STORM BLEU DU SUD-OUEST	22	21	0	0	0	0	0	1	149	33	116	0.98	22	65	36	0	0
3	STORM GRIS DU SUD-OUEST	22	14	0	0	4	0	0	4	61	30	31	0.82	22	54	15	0	0
4	MISTRAL 3 LAURENTIDES	20	15	0	0	3	0	0	2	84	28	56	0.87	20	52	18	0	0
5	LYNX RICHELIEU	22	13	0	0	9	0	0	0	101	108	-7	0.73	22	48	18	0	0
6	WILD DE WESTLAKE	22	11	0	0	7	0	0	4	98	35	63	0.71	21	47	37	0	0
7	ROCKETTES DU SUROIT	22	11	0	0	10	0	0	1	54	54	0	0.68	22	45	30	0	0
8	PIONNIÈRES 1	21	9	0	0	7	0	0	5	58	67	-9	0.70	21	44	46	0	0
9	PANTHÈRES RICHELIEU	22	9	0	0	10	0	0	3	51	44	7	0.65	22	43	20	0	0
10	MISTRAL 2 LAURENTIDES	20	11	0	0	8	0	0	1	59	51	8	0.70	19	42	19	1	1
11	FAUVES RICHELIEU	22	9	0	0	12	0	0	1	85	92	-7	0.62	22	41	32	0	0
12	MISTRAL 1 LAURENTIDES	22	7	0	0	10	0	0	5	54	95	-41	0.62	22	41	30	0	0
13	AVALANCHES FÉMININ LAVAL	22	7	0	0	11	0	0	4	50	82	-32	0.61	22	40	14	0	0
14	LIONNES RICHELIEU	22	8	0	0	13	0	0	1	64	103	-39	0.59	22	39	24	0	0
15	BANSHEES DE MRO	21	8	0	0	12	0	0	1	48	46	2	0.60	21	38	41	0	0
16	SPHYNX RICHELIEU	22	7	0	0	14	0	0	1	64	97	-33	0.56	22	37	13	0	0
17	PIONNIÈRES 2	21	6	0	0	13	0	0	2	35	67	-32	0.56	21	35	22	0	0
18	FÉLINES RICHELIEU	22	5	0	0	15	0	0	2	55	103	-48	0.52	22	34	7	0	0
19	CITADELLES QUÉBEC	22	5	0	0	16	0	0	1	33	124	-91	0.50	22	33	43	0	0
20	CANADIENNES DE MONTRÉAL	21	5	0	0	16	0	0	0	40	95	-55	0.49	21	31	26	0	0
21	INTREPIDES FÉMININ LAVAL	22	2	0	0	15	0	0	5	23	70	-47	0.47	22	31	21	0	0

M15A

Rang	Équipe	PJ	V	VP	VT	D	DP	DT	N	BP	BC	Diff	%	FJ	PTS	PMI	PMA	Susp
1	BANSHEES DE MRO	21	20	0	0	0	0	0	1	89	16	73	0.98	21	62	47	0	0
2	STARS YAMASKA-MISSISQUOI	21	19	0	0	0	0	0	2	109	25	84	0.95	20	60	56	1	0
3	STORM DU SUD-OUEST	22	18	0	0	4	0	0	0	134	23	111	0.86	21	57	50	2	2
4	MISTRAL 1 LAURENTIDES	22	16	0	0	4	0	0	2	103	36	67	0.85	22	56	39	0	0
5	RAFALES MAURICIE	22	15	0	0	3	0	0	4	79	40	39	0.85	22	56	45	0	0
6	WILD DE WESTLAKE	21	17	0	0	4	0	0	0	136	26	110	0.86	20	54	65	0	0
7	ROCKETTES 1 DU SUROIT	22	14	0	0	4	0	0	4	105	50	55	0.82	22	54	42	0	0
8	PIONNIÈRES 1 LANAUDIÈRE	20	13	0	0	5	0	0	2	54	25	29	0.80	20	48	23	0	0
9	PHOENIX FEM DE SHERBROOKE	22	12	0	0	8	0	0	2	88	66	22	0.73	22	48	35	0	0
10	TIGRES-2 FÉMININ VICTORIAVILLE	22	12	0	0	8	0	0	2	65	53	12	0.73	22	48	35	0	0
11	MISTRAL 3 LAURENTIDES	22	8	0	0	11	0	0	3	62	59	3	0.62	22	41	35	0	0
12	MISTRAL 2 LAURENTIDES	22	7	0	0	11	0	0	4	78	84	-6	0.61	22	40	38	0	1
13	PIONNIÈRES 2 LANAUDIÈRE	20	9	0	0	10	0	0	1	52	63	-11	0.65	20	39	70	0	0
14	CANADIENNES DE MONTRÉAL	21	7	0	0	11	0	0	3	44	59	-15	0.59	20	37	71	0	0
15	CITADELLES QUÉBEC	22	4	0	0	11	0	0	7	31	67	-36	0.56	22	37	29	0	0
16	ÉLITES ESTRIE	21	6	0	0	11	0	0	4	32	54	-22	0.57	20	36	41	1	1
17	ROCKETTES 2 DU SUROIT	21	6	0	0	12	0	0	3	49	71	-22	0.56	20	35	97	2	2
18	TIGRES-1 FÉMININ VICTORIAVILLE	21	5	0	0	12	0	0	4	42	63	-21	0.56	21	35	32	0	0
19	HUSKY CHAUDIÈRE-APPALACHES	22	4	0	0	13	0	0	5	34	61	-27	0.53	22	35	32	0	0
20	FÉLINES RICHELIEU	22	6	0	0	16	0	0	0	41	123	-82	0.50	21	33	42	0	0
21	SPHYNX RICHELIEU	21	4	0	0	15	0	0	2	24	103	-79	0.48	20	30	25	0	0
22	PANTHÈRES RICHELIEU	22	2	0	0	17	0	0	3	26	122	-96	0.44	22	29	45	0	0
23	INTREPIDES FÉMININ LAVAL	22	2	0	0	19	0	0	1	20	141	-121	0.41	22	27	30	0	0
24	AVALANCHES FÉMININ LAVAL	22	2	0	0	19	0	0	1	32	99	-67	0.39	21	26	37	2	1

# Performance des équipes simple lettre en saison régulière (suite)

M18A

Rang	Équipe	PJ	V	VP	VT	D	DP	DT	N	BP	BC	Diff	%	FJ	PTS	PMI	PMA	Susp
1	HUSKY #2	22	20	0	0	0	0	0	2	115	22	93	0.97	22	64	56	0	0
2	HUSKY #1	22	16	0	0	4	0	0	2	75	22	53	0.83	21	55	57	1	1
3	INTREPIDES FÉMININ LAVAL	22	15	0	0	3	0	0	4	71	32	39	0.83	21	55	53	0	1
4	BANSHEES 2 DE MRO	22	12	0	0	4	0	0	6	61	32	29	0.79	22	52	39	0	0
5	PHOENIX FEM DE SHERBROOKE	22	14	0	0	7	0	0	1	65	41	24	0.77	22	51	57	0	0
6	BANSHEES 1 DE MRO	22	13	0	0	6	0	0	3	55	39	16	0.77	22	51	48	0	0
7	STORM DU SUD-OUEST	22	9	0	0	6	0	0	7	54	45	9	0.71	22	47	79	0	0
8	WILD DE WESTLAKE	21	10	0	0	9	0	0	2	75	69	6	0.68	21	43	68	0	0
9	FÉLINES RICHELIEU	22	8	0	0	9	0	0	5	57	46	11	0.65	22	43	76	1	0
10	BLADES DE DDO	21	9	0	0	8	0	0	4	39	29	10	0.67	20	42	72	1	2
11	AVALANCHES FÉMININ LAVAL	22	7	0	0	9	0	0	6	51	48	3	0.64	22	42	49	0	0
12	PANTHÈRES RICHELIEU	22	9	0	0	10	0	0	3	42	47	-5	0.61	19	40	92	3	3
13	CITADELLES QUÉBEC	22	8	0	0	12	0	0	2	51	62	-11	0.61	22	40	59	0	0
14	MISTRAL LAURENTIDES 2	21	6	0	0	8	0	0	7	32	43	-11	0.62	20	39	39	0	0
15	MISTRAL LAURENTIDES 1	22	6	0	0	11	0	0	5	31	35	-4	0.58	21	38	41	0	0
16	WINGS DE WESTLAKE	22	7	0	0	13	0	0	2	46	67	-21	0.55	20	36	64	2	1
17	CANADIENNES DE MONTRÉAL 2	22	5	0	0	15	0	0	2	27	67	-40	0.52	22	34	59	0	0
18	CANADIENNES DE MONTRÉAL 1	22	4	0	0	15	0	0	3	26	83	-57	0.50	22	33	61	1	0
19	ROCKETTES DU SUROIT	21	5	0	0	14	0	0	2	37	79	-42	0.46	17	29	78	3	2
20	PIONNIÈRES LANAUDIÈRE	22	1	0	0	21	0	0	0	13	115	-102	0.35	21	23	65	1	1

# Performance des équipes Juniors en saison régulière

Junior A

Rang	Équipe	PJ	V	VP	VT	D	DP	DT	N	BP	BC	Diff	%	FJ	PTS	PMI	PMA	Susp
1	FÉLINES RICHELIEU	22	18	0	0	3	0	0	1	88	32	56	0.89	22	59	86	1	0
2	HUSKY CHAUDIÈRE-APPALACHES	22	17	0	0	4	0	0	1	111	44	67	0.85	21	56	53	3	1
3	MISTRAL DES LAURENTIDES	22	16	0	0	4	0	0	2	88	45	43	0.83	21	55	68	2	2
4	WILD DE WESTLAKE	22	13	0	0	3	0	0	6	65	32	33	0.82	22	54	72	0	0
5	REBELLES FÉMININ LAVAL	22	9	0	0	8	0	0	5	53	55	-2	0.68	22	45	68	0	0
6	BANSHEES DE MRO	22	5	0	0	12	0	0	5	47	71	-24	0.56	22	37	94	1	1
7	RAFALES MAURICIE	22	5	0	0	16	0	0	1	27	77	-50	0.50	22	33	65	1	0
8	CITADELLES QUÉBEC	22	4	0	0	16	0	0	2	41	89	-48	0.48	22	32	55	0	0
9	BLADES DE DDO	22	1	0	0	20	0	0	1	37	93	-56	0.36	21	24	53	1	1
10	PIONNIÈRES LANAUDIÈRE	2	0	0	0	2	0	0	0	0	19	-19	0.33	2	2	9	0	0

Junior B

Rang	Équipe	PJ	V	VP	VT	D	DP	DT	N	BP	BC	Diff	%	FJ	PTS	PMI	PMA	Susp
1	FÉLINES RICHELIEU	22	19	0	0	2	0	0	1	87	40	47	0.92	22	61	69	1	0
2	CANADIENNES DE MONTRÉAL	22	8	0	0	11	0	0	3	57	63	-6	0.62	22	41	32	0	0
3	PIONNIÈRES DE LANAUDIÈRE	22	9	0	0	13	0	0	0	62	76	-14	0.59	21	39	68	2	0
4	WILD WESTLAKE	22	5	0	0	15	0	0	2	51	78	-27	0.52	22	34	43	1	1

# Annexe - Membres du CA

## Saison 2022-2023

Rôle	Vacant	Nom	Courriel Principal	Membre depuis
Présidente		Stéphanie Lévesque	president@hockeyfemininrichelieu.ca	2017
VP Administration et Trésorière		Valérie Charbonneau	admin@hockeyfemininrichelieu.ca	2016
VP Hockey et Gouverneur AA interim	Élu	Marc-André Lemelin	vphockey@hockeyfemininrichelieu.ca	2017
Secrétaire	Élu	Lyne D'Amico	secretaire@hockeyfemininrichelieu.ca	2019
Directrice M7-M9		Ariane Trahan	m7-m9@hockeyfemininrichelieu.ca	2020
Entraîneur maître	Vacant	Interim: (vacant)		
Directrice M11		Marilyn Chabot	m11@hockeyfemininrichelieu.ca	2022
Directrice M13		Sébastien Vachon	m13@hockeyfemininrichelieu.ca	2020
Directeur M15		Ryan Earle	m15@hockeyfemininrichelieu.ca	2017
Directrice M18 & Junior	Jan. 2023	Mélanie Côté	m18-junior@hockeyfemininrichelieu.ca	2022
Directrice du recrutement	Mar. 2023	Marilyn Chabot	info@hockeyfemininrichelieu.ca	2022
Directrice gérance d'équipes	Sept. 2022	Shelbee Jackson	gerance@hockeyfemininrichelieu.ca	2022
Gouverneur Remparts AAA		Alexandre Beaudoin	remparts@hockeyfemininrichelieu.ca	2021
Communications Remparts		Marie-Hélène Martel	remparts.communications@hockeyfemininrichelieu.ca	2022
Directrice du financement		Marie-Hélène Martel	remparts.communications@hockeyfemininrichelieu.ca	2022
Resp. articles promos et vêtements	Jan. 2023	Dominic Labrecque	dlabrecquester@gmail.com	2019
Communications AHFR		Josiane Trudel	communications@hockeyfemininrichelieu.ca	2020
Adjointe trésorerie		Julie Nadeau	julienadeau_@hotmail.com	2022
Responsable des équipements		Patrick Lauzon	patlauzon@videotron.ca	2017
Web & outils technologiques		Simon Bouthillier	simon.bouthillier@bellnet.ca	2021
Céduleur		Louis Bouthillier	l.bouthillier@videotron.ca	2021
Représentant Hockey Richelieu		Pierre Dumouchel	pierredumouchel1@gmail.com	2016
Registraire		Virginie Sauvé	virg.sauve@gmail.com	2021
Coordonnateur aux évaluations	Vacant	Interim: (vacant)		
Directeur développement	Vacant	Interim: Marc-André Lemelin		
Gouverneur AA	Vacant	Interim: Marc-André Lemelin		

## Prévisions saison 2023-2024

Rôle	Vacant	Nom	Courriel Principal	Membre depuis
Présidente		Stéphanie Lévesque	president@hockeyfemininrichelieu.ca	2017
VP Administration et Trésorière	En élection	Valérie Charbonneau	admin@hockeyfemininrichelieu.ca	2016
VP Hockey et Gouverneur AA interim		Marc-André Lemelin	vphockey@hockeyfemininrichelieu.ca	2017
Secrétaire		Lyne D'Amico	secretaire@hockeyfemininrichelieu.ca	2019
Directrice M7-M9		Ariane Trahan	m7-m9@hockeyfemininrichelieu.ca	2020
Entraîneur maître	Vacant	Interim: (vacant)		
Directrice M11	Vacant	Interim: (vacant)	m11@hockeyfemininrichelieu.ca	
Directrice M13		Sébastien Vachon	m13@hockeyfemininrichelieu.ca	2020
Directeur M15		Ryan Earle	m15@hockeyfemininrichelieu.ca	2017
Directrice M18 & Junior	Vacant	Interim: (vacant)	m18-junior@hockeyfemininrichelieu.ca	2022
Directrice du recrutement		Sandra Bussièrès	info@hockeyfemininrichelieu.ca	2023
Directrice gérance d'équipes		Marilyn Chabot	gerance@hockeyfemininrichelieu.ca	2022
Gouverneur Remparts AAA		Alexandre Beaudoin	remparts@hockeyfemininrichelieu.ca	2021
Communications Remparts		Marie-Hélène Martel	remparts.communications@hockeyfemininrichelieu.ca	2022
Directrice du financement		Marie-Hélène Martel	remparts.communications@hockeyfemininrichelieu.ca	2022
Resp. articles promos et vêtements	Vacant	Interim: (vacant)		
Communications AHFR		Josiane Trudel	communications@hockeyfemininrichelieu.ca	2020
Adjointe trésorerie		Julie Nadeau	julienadeau_@hotmail.com	2022
Responsable des équipements		Patrick Lauzon	patlauzon@videotron.ca	2017
Web & outils technologiques		Simon Bouthillier	simon.bouthillier@bellnet.ca	2021
Céduleur		Louis Bouthillier	l.bouthillier@videotron.ca	2021
Adjoint au céduleur		Simon Bouthillier	simon.bouthillier@bellnet.ca	2021
Représentant Hockey Richelieu		Pierre Dumouchel	pierredumouchel1@gmail.com	2016
Registraire		Francis Ferland	registraire@hockeyfemininrichelieu.ca	2023
Directeur développement	Vacant	Interim: Marc-André Lemelin		

# Annexe - Sondage saison 22-23

## Sondage parents (joueuses)

Question	Résultat
<p>Appréciation de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>climat entre les joueuses (6/7)</li> <li>climat entre les parents (6/7)</li> <li>pratiques (5.5/7)</li> <li>matches (5.6/7)</li> <li>comm. personnel d'équipe (6/7)</li> </ul>	<p>5 critères faibles: M18AAA            4 critères faibles: M13AAA            3 critères faibles: M15AA            2 critères faibles: M18AA            1 critère faible: M13AA, Junior B</p>
<p>Respect:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Joueuses vs entraîneurs (6/7)</li> <li>Joueuses vs joueuses (5.9/7)</li> <li>Joueuses vs officiels (6.3/7)</li> <li>Parents vs bénévoles (6.3/7)</li> <li>Parents vs officiels (6.4/7)</li> </ul>	<p>4 critères faibles: M13AAA            3 critères faibles: M18AAA            2 critères faibles: M18AA, Junior A, Junior B</p>
<p>Probabilité de recommander le hockey féminin (8.9/10)</p>	<p><b>9.3 à 9.5:</b> M11A, M11B, M13A M15AAA  <b>9 à 9.3:</b> M7, M9-3, M13AAA, Junior A  <b>8.5 à 9:</b> M9-2, M13AA, M15AA, M18A, M18AA  <b>8.0 à 8.5:</b> Junior B  <b>6 à 8:</b> M15A, M18AAA</p>
<p>Moyens de promotion recommandé selon les joueuses ou les parents</p>	<p>Les 4 plus fréquents dans l'ordre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Activités d'initiation</li> <li>Publicité de HQ et HR</li> <li>Obligation des AHM masculins d'informer</li> <li>Implication joueuses universitaires &amp; professionnelles</li> </ul>
<p>Nombre souhaité d'activités / semaine</p>	<p><b>2:</b> M7, M9  <b>2 à 3:</b> M11B, M13A, M18A, Junior A  <b>3:</b> M11A, M13AA, M15A*, M15AA, Junior B  <b>3 à 4:</b> M13AAA, M15AAA, M18AA, M18AAA            * M15A Nombre important de 2 et 4</p>
<p>Nombre souhaité de tournois</p>	<p><b>2:</b> M7, M9-3, M13AAA  <b>2 à 3:</b> M9-2, M11B, M13A, M13AA, M15AA, M15AAA  <b>3:</b> M11A, M18A, M18AA, Junior  <b>3 à 4:</b> M18AAA</p>
<p>Nombre de matchs saison régulière</p>	<p><b>Pas assez:</b> M18, Junior A  <b>Assez:</b> M7, M9, M11, M13, M15, Junior B  <b>Trop:</b> Aucun</p>

Question	Résultat
Pratique régulière d'une autre activité	<b>Autre sport:</b> 88 / 223 <b>Activité culturelle:</b> 23 / 223 <b>Activité académique:</b> 11 / 223 <b>Pas d'autres activités:</b> 112 / 223
Appréciation du logiciel Retroaction	<b>Gestion des présences/absences:</b> 4.5/5 <b>Avis de changements d'horaire:</b> 4.2/5 <b>Communication par courriel:</b> 4.3/5 <b>Communication par clavardage:</b> 3.9/5 <b>Stabilité de l'application:</b> 4.0/5
Parents ou joueuses ont pu obtenir une réponse à leurs questions dans un délai acceptable	<b>Oui:</b> 161/223 <b>Pas eu besoin:</b> 47/223 <b>Non:</b> 15/223
Appréciation du site web, page Facebook et autres outils de communication	<b>Courriels:</b> 4.5/5 <b>Page Facebook:</b> 4.2/5 <b>Site web:</b> 4.1/5
Facteurs de motivation au hockey	Dans l'ordre: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pour le plaisir ou s'amuser</li> <li>• Accomplissement de soi</li> <li>• Vie sociale et amitié</li> <li>• Santé</li> <li>• Compétition (très faible)</li> </ul>
Le processus de sélection était clair	<b>AAA:</b> 6.6/10 <b>AA, M11A et Junior A:</b> 7.1/10 <b>Récréatif*:</b> 5.6/10 * Il n'y a pas de sélection au récréatif
Paramètres du processus de sélection en ordre d'importance	Dans l'ordre: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Impartialité des responsables qui sélectionnent</li> <li>• Évaluation en situation de matchs</li> <li>• Nombre d'évaluateurs</li> <li>• Évaluation des habiletés individuelles</li> <li>• Rencontre de rétroaction avec la joueuse</li> <li>• Nombre d'activités évaluées</li> <li>• Nombre de critères d'évaluation</li> </ul>

Question	Résultat
<p>Les déplacements pour les pratiques correspondaient aux attentes des parents ou des joueuses</p>	<p><b>AAA:</b> Correspond aux attentes  <b>AA, M11A et Junior A:</b> Correspond aux attentes  <b>M7 &amp; M9:</b> Un peu plus que les attentes  <b>M11B &amp; M13A:</b> Correspond aux attentes  <b>M15A &amp; M18A:</b> Un peu plus que les attentes  <b>Junior B:</b> Correspond aux attentes</p>
<p>Les déplacements pour les matchs correspondaient aux attentes des parents ou des joueuses</p>	<p><b>AAA:</b> Beaucoup plus que les attentes  <b>AA, M11A et Junior A:</b> Un peu plus que les attentes  <b>M7 &amp; M9:</b> Un peu plus que les attentes  <b>M11B &amp; M13A:</b> Un peu plus que les attentes  <b>M15A &amp; M18A:</b> Un peu plus que les attentes  <b>Junior B:</b> Un peu plus que les attentes</p>
<p>Nombre de matchs <u>visiteurs</u> souhaité hors de notre région (LIHF simple lettre)</p>	<p><b>M11A:</b> 8 matchs sur 11  <b>M11B:</b> 5 matchs sur 11  <b>M13A:</b> 6 matchs sur 11  <b>M15A:</b> 6 matchs sur 11  <b>M18A:</b> 10 matchs sur 11  <b>Junior:</b> 9 matchs sur 11</p>
<p>Inclure les bas de matchs dans les coûts d'inscription pour la saison</p> <p>Note: les résultats 'indifférents' ont été répartis proportionnellement entre oui et non</p>	<p><b>Remparts</b>  <b>Oui</b> (43/62)  <b>Non</b> (19/62)</p> <p><b>Récréatif - MAHG</b>  <b>Oui</b> (23/40)  <b>Non</b> (17/40)</p> <p><b>Récréatif - M11 et +</b>  <b>Oui</b> (60/121)  <b>Non</b> (61/121)</p>

# Sondage personnel d'équipes

Question	Résultat
<p>Appréciation:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Par rapport aux joueuses (6.3/7)</li> <li>• Par rapport aux parents (5.8/7)</li> <li>• Par rapport aux personnel (6.2/7)</li> <li>• Appréciation globale (6.1/7)</li> </ul>	<p>Le personnel des équipes AA semblent avoir eu plus de difficultés que les autres équipes. Les gérant.es semblent aussi avoir eu plus de défis que les entraîneur.es et assistant.es-entraîneur.es et ont trouvé la tâche plus difficile.</p>
<p>Nombre d'activités par semaine</p>	<p><b>2 activités:</b> M7 et M9-3  <b>2 à 3 activités:</b> M9-2, M11B, M13A, M18AA, M18A  <b>3 activités:</b> M11A, M15A  <b>3 à 4 activités:</b> M13AA, M15AA  <b>4 activités et +:</b> AAA</p>
<p>Nombre de tournois</p>	<p>2 à 3 (pour toutes les catégories)</p>
<p>Nombre de matchs</p>	<p>Il y avait assez de matchs pour la très grande majorité des catégories, seulement M7 et M18AA aurait souhaité en avoir plus.</p>
<p>Congés souhaités</p>	<p>Dans l'ordre d'importance:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Période des fêtes</li> <li>• Semaine de relâche 1er week-end</li> <li>• Semaine de relâche 2e week-end</li> <li>• Halloween</li> <li>• Paques</li> </ul>
<p>Début des matchs</p>	<p>Pour la majorité des catégories, la date de début est ok, à l'exception du M7 &amp; M9 qui serait trop tard selon le personnel d'équipes.</p>
<p>Absence des joueuses pour les pratiques</p>	<p><b>1 absente:</b> M9-2 et M11A  <b>2 absentes:</b> M9-3, M11B, M13A, M13AAA, M15AAA  <b>3 à 6 absentes:</b> M15A, M15AA, M18A, M18AA, M18AAA, Junior</p>
<p>Absence des joueuses pour les matchs</p>	<p><b>1 absente:</b> M7, M9-2, M9-3, M11A, M13A, M13AAA, M15AAA, M18AA, M18AAA  <b>2 absentes:</b> M11B, M13AA, M15A, M15AA, Junior  <b>3 et + absentes:</b> M18A</p>

Question	Résultat
Intéressé par une formation en premiers soins	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 36/80 sont <b>intéressés</b></li> <li>• 23/80 <b>ont déjà</b> une formation</li> </ul>
Intéressé par de la formation relié au coaching	<p>En ordre d'importance:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maniement de rondelles (38/80)</li> <li>• Powerskating (36/80)</li> <li>• Entraînement des filles par ÉgaleAction (34/80)</li> <li>• Entraînement en espace restreint (27/80)</li> <li>• Gestion de conflits (22/80)</li> <li>• Entraînement des gardiennes (21/80)</li> </ul>
Remboursement 50\$ aux membres du personnel d'équipe pour achat vêtements aux couleurs des équipes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Environ la moitié des membres du personnel d'équipes ne savaient pas que nous offrons ce remboursement.</li> </ul>
Accès aux équipements requis pour l'équipe	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Oui</b> pour la majorité</li> <li>• <b>Partiellement</b> pour moins de 10% (il semblait manquer de dossards et de cônes)</li> </ul>
Accès à un coach spécialiste pour des cliniques durant les pratiques	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui et satisfait pour la majorité</li> <li>• Environ le quart ne savait pas qu'ils pouvaient en faire la demande ou n'ont pas pensé à en faire la demande</li> </ul>
Compréhension de la réglementation	<p>Les <b>sujets à clarifier</b> dans l'ordre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Particularité de la classification au féminin</li> <li>• Utilisation des joueuses affiliées</li> </ul> <p>Les autres sujets sont relativement bien compris.</p>
Rétention du personnel d'équipes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Pour les entraîneur.es et assistant.es entraîneur.es:</b> 49/54 souhaitent continuer pour la prochaine saison.</li> <li>• <b>Pour les gérant.es:</b> 18/26 souhaitent continuer pour la prochaine saison.</li> </ul>



Ce n'est pas une surprise que la région du Richelieu se soit distinguée de manière significative en terme de croissance du hockey féminin durant la dernière saison. Le succès obtenu repose sur une équipe de bénévoles qui fait preuve d'une grande persévérance et de beaucoup de rigueur et aussi sur le climat de collaboration entre les AHM de la région qu'on observe depuis plusieurs années dans le Richelieu.

À tous les responsables des AHM avec qui nous collaborons

Aux membres du CA de Hockey Richelieu qui nous font sentir fiers de ce que nous avons bâti

À toutes les villes qui nous appuient comme organisme jeunesse

À tous les parents qui ont été là pour leurs jeunes filles tout au long de la saison

À tous les bénévoles exceptionnels qui avez donné du temps sans compter pour les jeunes filles

À toutes les joueuses qui osez pratiquer le sport que vous aimez pour vous dépasser

**Je vous remercie en mon nom personnel et au nom des 561 joueuses et de tous les bénévoles de notre association.**

## Contact

Stéphanie Lévesque  
Présidente  
514-209-8872

[www.hockeyfemininrichelieu.ca](http://www.hockeyfemininrichelieu.ca)   
[president@hockeyfemininrichelieu.ca](mailto:president@hockeyfemininrichelieu.ca)   
[@hockeyfemininrichelieu](https://www.facebook.com/hockeyfemininrichelieu) 