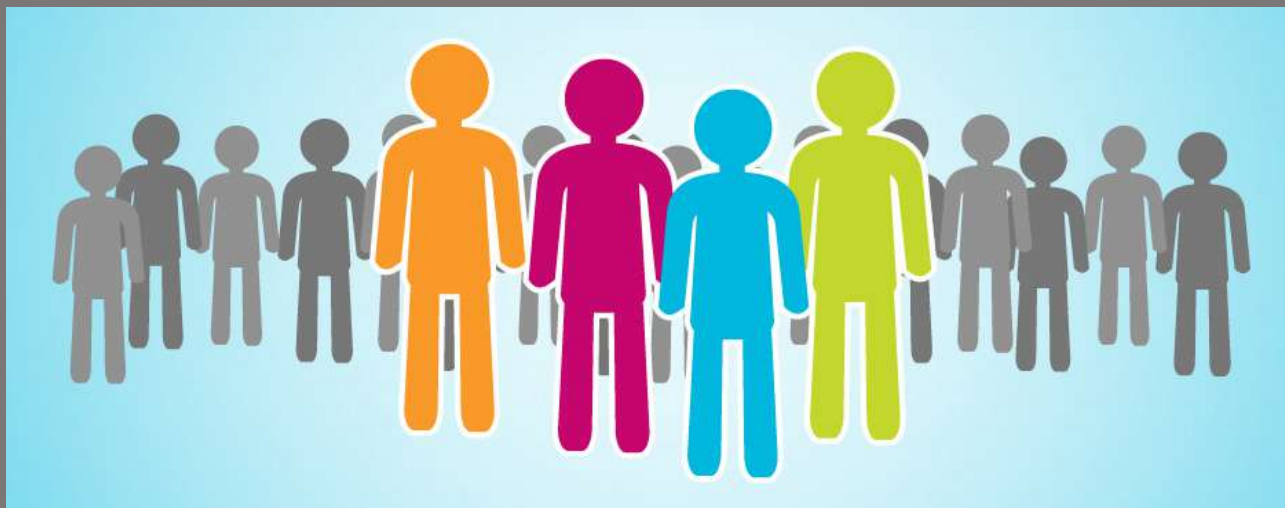




El Centro de Capacitación Pastora presenta:



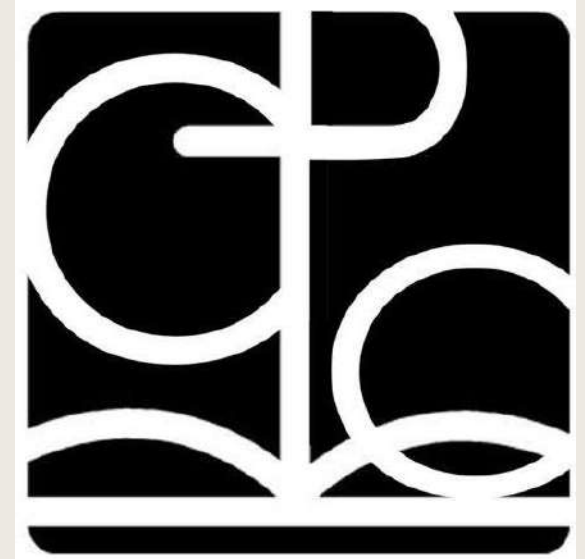
DESTREZAS DE LIDERAZGO PARA LIDERES ECLESIAÍSTICOS

Trabajando con la gente de la Iglesia...

Por: Lydia S. Boschetti, LMHC

¿Quién soy? *Lydia Boschetti*

- Ph. D. Ciencias Ambientales
- Maestría en Consejera Profesional Licenciada especializada en Salud Mental
- Trainer Coach Empresarial con PNL
- Terapeuta de Parejas certificada
- Pastora de Port of Restoration Worship Center
- Más de 32 años en el Evangelio
- Presidente del Centro de Capacitación Pastoral
- Madre, Esposa y Abuela



¿Por qué estamos aquí?

Porque deseamos conocer técnicas de liderazgo a travez de la Palabra de Dios y cómo incorporarlo a nuestra vida.



¿Quién eres Tu?

- **Juan:1:11-13**

A lo suyo vino, pero los suyos no lo recibieron.

¹² Mas a todos los que lo recibieron, a quienes creen en su nombre, les dio potestad de ser hechos hijos de Dios.¹³ Estos no nacieron de sangre, ni por voluntad de carne, ni por voluntad de varón, sino de Dios.

- **Somos escogidos de Dios para una misión**

¿Quién te llamó?

Ro 8:28

²⁸ Sabemos, además, que a los que aman a Dios, todas las cosas los ayudan a bien, esto es, a los que conforme a su propósito son llamados.

¿Quién le dio el propósito a tu Vida?

2 Tim 1:9

Él nos salvó y llamó con llamamiento santo, no conforme a nuestras obras, sino según el **propósito** suyo y la gracia que nos fue dada en Cristo Jesús antes de los tiempos de los siglos,



*No puedo Vs.
No quiero*

Fil 2:13, ¹³ porque Dios es el que en vosotros produce así el querer como el hacer, por su buena voluntad.

¿Qué tipos de personas encontramos en la Iglesia?

Hombre Natural:

1 Cor 2:14

¹⁴ Pero el hombre natural no percibe las cosas que son del Espíritu de Dios, porque para él son locura, y no las puede entender, porque se han de discernir espiritualmente.

¿Qué tipos de personas encontramos en la Iglesia?

Hombre Espiritual, 2 Cor 2:15-16

¹⁵ En cambio el espiritual juzga todas las cosas; pero él no es juzgado de nadie.

¹⁶ Porque ¿quién conoció la mente del Señor? ¿Quién le instruirá? Mas nosotros tenemos la mente de Cristo.

¿Qué tipos de personas encontramos en la Iglesia?

Hombre Carnal 1 Corintios 3:1-3

De manera que yo, hermanos, no pude hablaros como a espirituales, sino como a carnales, como a niños en Cristo. ² Os di a beber leche, y no vianda; porque aún no erais capaces, ni sois capaces todavía, ³ porque aún sois carnales; pues habiendo entre vosotros celos, contiendas y disensiones, ¿no sois carnales, y andáis como hombres?

Líder

El líder es

aquella persona que es capaz de **influir en los demás**. El líder cristiano debe ayudar a elevar el carácter y la forma de pensar de los miembros de la iglesia al mismo carácter y forma de pensar de Cristo.



Propósito del Liderazgo

Efesios 4:11-13

¹¹ Y él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; a otros, pastores y maestros,

¹² a fin de **perfeccionar** a los santos para la obra del ministerio, para la **edificación** del cuerpo de Cristo, ¹³ hasta que todos lleguemos a la **unidad** de la fe y del **conocimiento** del Hijo de Dios, al hombre **perfecto**, a la medida de la estatura de la plenitud de **Cristo**.

Propósito del Liderazgo

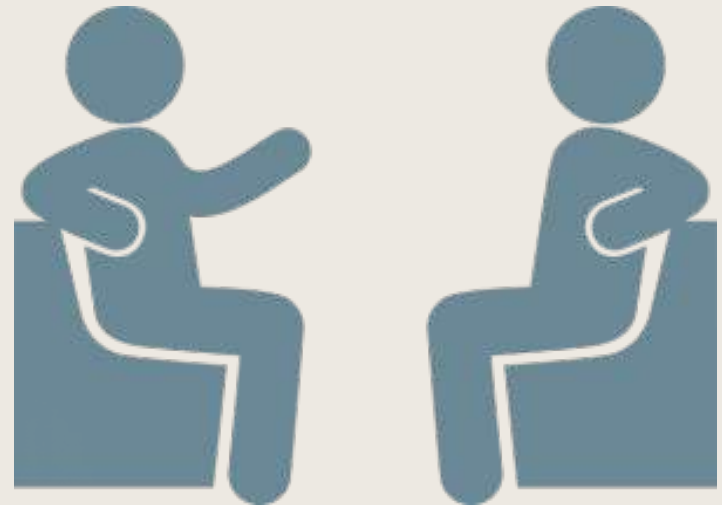
- **Gálatas 2:20**

²⁰ Con Cristo estoy juntamente crucificado, **y ya no vivo yo, mas vive Cristo en mí;** y lo que ahora vivo en la carne, lo vivo en la fe del Hijo de Dios, el cual me amó y se entregó a sí mismo por mí.

¿Cómo me puedo acercar a los demás?

Conexión con los demás...

- Correcta expresión facial
- Actitud
- Voz
- Palabras
- Lenguaje corporal
- Una llamada

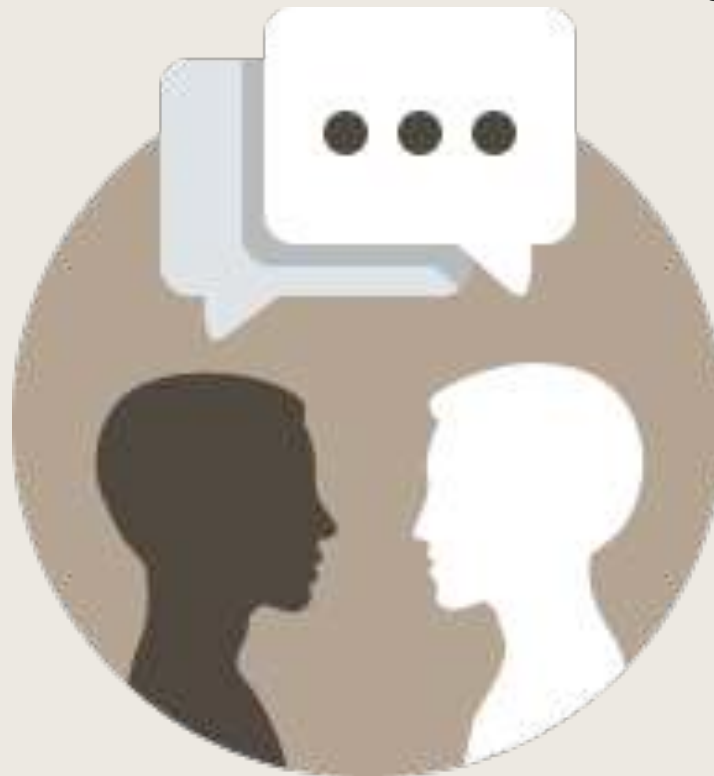


Tipos de líderes

- Autoritario: Unidireccional
 - Democrático: Participativo
 - Liberal: Laissez-Faire, Delegativo
 - Transaccional:
Intercambio entre líderes y seguidores
 - Transformacional:
Niveles altos de Comunicación
-

¿Cuál es nuestra responsabilidad para con Dios y para con mi Líder?

- Subordinación
 - Lealtad
 - Productividad
 - Compromiso
 - Honestidad
-




FACTORES DE MOTIVACION

Los factores que motivan para trabajar más duro y con más tiempo para cumplir las metas de la organización y las propias son:

- Responsabilidad
 - El desafío
 - El interés por el trabajo
 - El reconocimiento
-

FACTORES DE MOTIVACION

- La armonia y cohesión del grupo.
 - El amistoso liderazgo y una atmosfera agradable.
 - Fuerza de voluntad y espiritu de lucha para lograr propositos.
 - Principio de la igualdad.
 - Competencia interpersonal (trabajo en equipo)
-
- 

Auto-Motivación

Tendencias emocionales que guían o facilitan el logro de nuestros objetivos.

Motivación de Logro: Esforzarse por mejorar o satisfacer un criterio de excelencia.

Colosenses 3:23

²³ Y todo lo que hagáis, hacedlo de corazón, como para el Señor y no para los hombres.

Auto-motivación

Compromiso:

Secundar los objetivos de un grupo

1 Corintios 1:10 Os ruego pues, hermanos, por el nombre de nuestro Señor Jesucristo, que habléis todos una misma cosa, y que no haya entre vosotros disensiones, antes seáis perfectamente unidos en una misma mente y en un mismo parecer.

Auto-motivación

- 1. Iniciativa:** Prontitud para actuar cuando se presenta la ocasión David y Goliat
 - 2. Optimismo:** Persistencia en la ejecución de los objetivos, aun cuando se presentan los obstáculos.
-

Empatía

- Presentar una elevada **sensibilidad social**
- Captar la **comunicación no verbal** de los otros
- Saber dar **Feedback social**:
- **Les gusta escuchar**
- **Respetar o comprenden los motivos** de las conductas de los demás.

¿Compasión?



Empatía

Galatas 6:1

Hermanos, si alguno fuere sorprendido en alguna falta, vosotros que sois espirituales, restauradle con espíritu de mansedumbre, considerándote a ti mismo, no sea que tú también seas tentado.

Habilidades Sociales

Capacidad para inducir respuestas deseables en los demás.

- **Influencia:**

Utilizar técnicas de persuasión eficaces.

- **Comunicación: Asertividad**

Emitir mensajes claros y convincentes

- **Liderazgo:**

Inspirar y dirigir a grupos y personas.

- **Catalizador del Cambio:**

Iniciar o dirigir los cambios.

Habilidades Sociales

- **Resolución de Conflictos: Perdonar**
Capacidad de negociar y resolver conflictos.

Efesios 4:26 Airaos pero no pequéis, No se ponga el sol sobre vuestro enojo

Mateo 5:22-24²³ Por tanto, si traes tu ofrenda al altar, y allí te acuerdas de que tu hermano tiene algo contra ti, ²⁴ deja allí tu ofrenda delante del altar, y anda, reconcíliate primero con tu hermano, y entonces ven y presenta tu ofrenda.

Habilidades Sociales

- **Colaboración y cooperación.**

Ser capaces de trabajar con los demás en la consecución de una meta común.

- **Habilidades de equipo:**

ser capaces de crear la sinergia grupal en la consecución de metas colectivas.

Todo Está Basado en el Amor

1 Corintios 13



¹³ Y ahora permanecen la fe, la esperanza y el amor, estos tres; pero el mayor de ellos es el amor.

Próximos talleres...



- Inteligencia Emocional Pastoral
11 de diciembre de 2020
- Comunicación Asertiva Pastoral
22 de enero de 2020
- Sanando Heridas del Pasado
19 de febrero



Centro de
Capacitación
Pastoral

@capacitacionpastoral

Inicio

Publicaciones

Opiniones

Videos

Fotos

Informaci

Comu

G



Te gusta Siguiendo Compartir

Enviar mensaje

Crear

En vivo

Evento

Oferta

Empleo

Crear publicación



Escribe una publicación...

Cambios deb...

Foto/video

Recibir mens...

Grupos Sugeridos



Mujeres de Oración PR
1,2 mil miembros • 50 publicacione...

Unirte



Chihuahua de Puerto Rico
21 mil miembros • 430 publicacion...

Unirte



Historia del Movimiento...

