



WOJEWODA ŁÓDZKI

GLOBAL HIRE MANPOWER AGENCY

ZEZWOLENIE

na prace cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
typu A nr 3245/24

GLOBAL HIRE MANPOWER AGENCY

Na podstawie art. 10 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. Dz.U. z 2022 r. poz. 690) oraz art. 104 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t. Dz.U. z 2022 r., poz. 2000)
(podstawa prawna decyl)

po rozpatrzeniu wniosku

EKSPERT MIGRACJI Sp. z o.o. Sp. k., ul. [REDACTED]

e-mail: [REDACTED]

(imie lub imiona i nazwiskozwa, adres zamieszkania siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcow, telefon, e-mail)

wydaję zezwolenie na pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla

Pana/Pani **VINOD NUNAVATH**

(imie lub imiona) nazwisko cudzoziemca)

obywatela/obywatelki **Indie**

(obywatelstwo)

data urodzenia **01.01.1994 r.**

(dnimiesiącrck urodzenia)

Zbieranie i pakowanie owoców w magazynie

(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

na podstawie **Umowa zlecenie / Umowa o świadczenie usług**

(rodzaj umowy / stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nawiąże z cudzoziemcem)

w wymiarze czasu pracy **190 godzin w miesiącu**

(etat/czba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)

za miesięcznym wynagrodzeniem brutto nie niższym niż: **4200,00 z/miesięcznie**

(stawka okresiona w walucie polskiej/ okres)

dla i na rzecz nie dotyczy

(nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika albo podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego przez pracodawcę zagranicznego, telefon, e-mail)

Zezwolenie na pracę jest ważne od **15.01.2024 r. do 14.01.2027 r.**

GLOBAL HIRE MANPOWER AGENCY

UZASADNIENIE

POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej ustawą. Niniejsze zezwolenie nieupoważnia do wjazdu i pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, określonych w niniejszym zezwoleniu (art. 88 ust. 1 pkt 113 ustawy)

Zgodnie z art. 1 ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do pisemnego powiadomienia wojewody, który wydał zezwolenie na pracę o:

- 1) rozpoczęciu przez cudzoziemca pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku, niż określone w zezwoleniu na pracę, na warunkach, których mowa w art. 88 ust. 1b ustawy.
- 2) zmianie siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęciu zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę
- 3) przejściu zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę
- 4) zmianie osoby reprezentującej pracodawcę o której mowa w art. 86c ust. 6 pkt 3 ustawy.
- 5) niepodjęciu przez cudzoziemca pracy w okresie 11 miesięcy od początkowej daty wyjazdu z zezwoleniem na pracę
- 6) przerwaniu przez cudzoziemca pracy na okres przekraczający 3 miesiące
- 7) zakończeniu przez cudzoziemca pracy wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę - w terminie 7 dni od dnia zaistnienia tych okoliczności.

Niedopełnienie powyższych obowiązków jest zagrożone karą grzywny nie niższej niż 100z (art. 120 ust. 6 ustawy)

Zgodnie z art. 88d ustawy uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od których spanienia jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub dzialainot

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi może złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia (art. 88a ust. 1 ustawy)

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji

W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania. Z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna. W przypadku zrzeczenia się prawa do odwołania od decyzji nie przysługują skarga do sądu administracyjnego (art. 127§12 oraz art. 129§12 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego)

Decyzja zgodna z żądaniem strony lub decyzja, wobec której strona zrzekła się prawa do wniesienia odwołania, podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130§54 ustawy z dnia 14 czerwca 1980 r. - Kodeks postępowania administracyjnego).

(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnione)

Z up. Wojewody Opolskiego

Bożena Kozłowska
Dyrektor Wydziału

Potwierdzenie odbioru zezwolenia na pracę Cudzoziemców

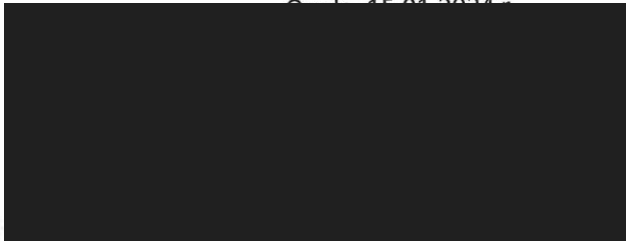
19 5 JAN 2024

(data i podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)



Ekspert ds. Migracji Polska Sp. z o.o.

15.01.2024



Poręczenie

GLOBAL HIRE MANPOWER AGENCY

Ekspert ds. Migracji Polska Sp. z o.o. (Centrum Zoologiczne) reprezentowany przez **RAZBITSKYI OLYSKIJ** zarejestrowany pod adresem ul. Zielonogórska 3, 45-232 Opole NIP: 7252307072 zapewnia, że Pan **VINOD NUNAVATH** posiadający paszport nr **M6137184** będzie z nami współpracował na zasadach zawartych w zaświadczeniu o wpisie wniosków do rejestru Umowa o Pomoc PRACOWNIK FABRYKI - PRODUKCJA

- 1) Wynagrodzenie – 22,80 zł brutto za godzinę
- 2) Godziny pracy/tydzień – 40
- 3) Rodzaj umowy/ stanowiska – Pracownik produkcyjny
- 4) Okres zatrudnienia: od 15 Styczeń 2024 r. do 15 Styczeń 2027 r. z możliwością rozwiązania umowy o pracę

Pan **VINOD NUNAVATH** będzie zakwaterowany bezpłatnie w okresie obowiązywania umowy w naszym hostelu pracowniczym pod adresem: ul. **1-go Wieluńska 2-8, 46-020 Opole, Polska**.

Zapewnimy również transport z hostelu do fabryki oraz odbiór z lotniska po przylocie do Polski. W przypadku pytań prosimy o kontakt pod numerem: [REDACTED] lub pod adresem e-mail: **admin@migrationexpertpoland.info** Uprzejmie proszę o wydanie wizy pracowniczej dla Pana

VINOD NUNAVATH

[REDACTED]
Z poważaniem

RAZBITSKYI OLYSKIJ

GLOBAL HIRE MANPOWER AGENCY

MIGRATION EXPERT POLAND SP. Z O.O.

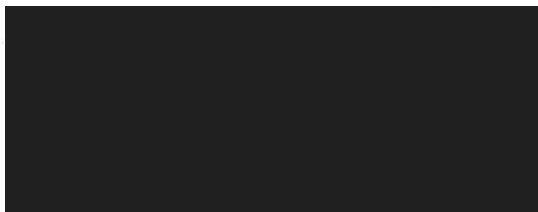
[REDACTED]
Ekspert ds. Migracji Sp. z o.o.





Ekspert ds. Migracji Polska Sp. z o.o.

Opole, 15.01.2024



List Zakwaterowania

GLOBAL HIRE MANPOWER AGENCY
Migracja Ekspert Polska Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Zielonogórska 3, 45-232 Opole, wpisana do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Opolu Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000893369, NIP: 7252308072, REGON: 388597075

Reprezentowany przez Zbigniewa Walczyka – Pełnomocnika Zarządu,

GLOBAL HIRE MANPOWER AGENCY
Podejmuję się zapewnienia zakwaterowania w Polsce Panu **VINOD NUNAVATH**, obywatelowi Indii, posiadającemu paszport nr **M6137184**, urodzonemu dnia **01.01.1994 r.** zakwaterowanie będzie zapewnione od momentu przybycia pracownika do kraju przez cały okres zatrudnienia. Pracownik będzie zakwaterowany pod następującym adresem

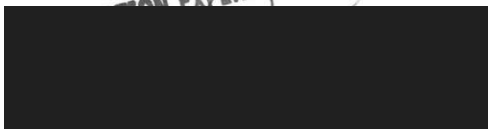
GLOBAL HIRE MANPOWER AGENCY
ul. 1-go Wieluńska 2A8, 46-020 Opole

Mieszkanie jest wyposażone w kuchnię, pokój, łazienki, toalety i część wspólną.

Z poważaniem

RAZBITSKYI OLYSKI

MIGRATION EXPERT POLAND SP.Z.O.O



Dyrektor firmy

MIGRATION EXPERT POLAND SP.Z.O.O
RAZBITSKYI OLYSKI



Ekspert ds. Migracji Polska Sp. z o.o.

PROJEKT-UMOWA ZLECENIA NR....

Migracja Ekspert Polska Sp. z o.o. reprezentowany przez RAZBITSKI OLYSKII – właściciela firmy, zwanego w umowie zleceniodawcą,

Oraz: Pan **VINOD NUNAVATH**, PESEL/Paszport: **M6137184**, ur. **01.01.1994 r.**
zwanego w umowie Wykonawcą.

§1.

1. Klient powierza, a Wykonawca zobowiązuje się do wykonywania czynności wchodzących w zakres przedsiębiorstwa Klienta,
w tym w szczególności:

- ❖ świadczenie usług produkcyjnych w zakładzie zgodnie z kontraktami zakładowymi (stanowisko - Pracownik Fabryki, Produkcja).

§2.

1. Wykonawca zrealizuje zamówienie w terminie od do

2. Zleceniodawcy przysługuje prawo odstąpienia od umowy w przypadku niewykonania przez Wykonawcę obowiązków wynikających z niniejszej umowy w terminie określonym w § 2 ust. 1.

§3.

1. Za wykonanie ww. robót Wykonawca otrzyma wynagrodzenie w wysokości **22,80 zł brutto/h** (dwadzieścia dwa złote osiemdziesiąt groszy brutto za godzinę)/**4200,00 zł brutto/miesiąc** (cztery tysiące dwieście złotych i zero groszy brutto miesięcznie) przeznaczonych na realizację Zamówienia.

- ❖ Rzeczywista liczba godzin realizacji zamówienia zostanie ustalona przez strony w trakcie realizacji zamówienia i ujęta w fakturze za wykonanie zamówienia.

2. Wynagrodzenie należne Wykonawcy płatne jest w terminie 14 dni od dnia otrzymania faktury.

Wynagrodzenie płatne będzie w gotówce/przelewem na wskazany rachunek bankowy Wykonawcy:.....

3. Klient będzie dokonywał potrąceń z wynagrodzenia określonego w ust. 1, zgodnie z obowiązującymi przepisami i dalej na podstawie Jan'ch za w'ch w c'swiadczeniu Wykonawcy stanowiącym integralną część umowy, w'ł'zając zaliczkę podatek dochodowy od osób fizycznych, składka na powszechne ubezpieczenie zdrowotne i składki na ubezpieczenie społeczny.

§4.

1. Zgodnie z art. 742 Kodeksu Cywilnego Zleceniobiorcy przysługuje zwrot wydatków poniesionych w związku z należyтым wykonaniem zamówienia
poza siedzibą zleceniodawcy lub stałym miejscem pracy:

- koszty podróży w wysokości ceny biletu na dany środek transportu lub do limitu wynikającego z ewidencji przebiegu pojazdu, tj. „przebiegu” (w przypadku, gdy Zleceniobiorca korzysta z samochodu osobowego niebędącego własnością Zleceniodawcy).
- koszty noclegu – w wysokości określonej na fakturze lub rachunku, a w przypadku braku takiej faktury – w wysokości ryczałtu przysługującego pracownikom sektora publicznego na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społeczna z 19 grudnia 2002 r.

Podstawa prawna:

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 grudnia 2002 r. w sprawie wysokości i warunków ustalania należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwie lub jednostce samorządu terytorialnego z budżetu z tytułu podróży służbowej na terenie kraju i podróży służbowej poza granicami kraju (Dz. U. Nr 236, poz. 1990 ze zm., Dz. U. Nr 236, poz. 1991 ze zm.).



Ekspert ds. Migracji Polska Sp. z o.o.

§5.

1. Zleceniobiorca zobowiązany jest do wykonania zamówienia zgodnie z przepisami prawa, wewnętrznymi procedurami oraz wytycznymi Zleceniodawcy z najwyższą starannością.

2. Strony dopuszczają realizację zamówienia przez osoby trzecie.

§6.

1. Zleceniobiorca oświadcza, że posiada odpowiednie kwalifikacje do wykonywania prac zleconych w ramach niniejszej umowy.

2. Zleceniodawca nie ponosi odpowiedzialności za szkody wyrządzone osobom trzecim przez Zleceniobiorcę.

§7.

1. Każda ze stron może rozwiązać umowę z zachowaniem tygodniowego okresu wypowiedzenia w formie pisemnej.

2. Każdej ze stron przysługuje prawo rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym w przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania niniejszej umowy przez drugą stronę.

3. Oświadczenie zawierające wypowiedzenie umowy powinno zostać złożone drugiej stronie na piśmie pod rygorem nieważności i pustka.

4. Umowa wygasa w przypadku: śmierci Kontrahenta, utraty przez Kontrahenta zdolności cywilnoprawnej.

§8.

1. Zmiany umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

2. W sprawach nieuregulowanych zastosowanie mają przepisy Kodeksu Cywilnego.

3. Wszelkie sprawy mogące wyniknąć pomiędzy stronami w związku z niniejszą umową będą rozstrzygane przez sąd właściwy dla Siedziba dyrektora..

4. Niniejsza umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Załącznik z oświadczeniem.



RAZHICKI OLYSKIJ
Razhicki Olyskij

.....
pracownik