

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025-2026



238 rue de Beaupré
Sainte-Anne-des-Plaines
J5N0R4

info@mdfsadp.com
<https://mdfsadp.com>

SECTIONS

5

Introduction

13

Vie associative

21

Ressources humaines

25

Activités et services

32

Halte-garderie

35

Diffusion et écosystème de l'OCF

38

Plan d'action



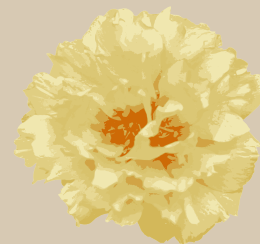
MOT DE BIENVENUE

Chers membres de notre communauté,
c'est avec un immense plaisir que je vous souhaite
la bienvenue à notre assemblée générale annuelle.
Votre présence aujourd'hui témoigne de l'importance
que vous accordez à notre organisme et à la mission
que nous partageons ensemble. Nous nous réunissons
pour réfléchir aux succès de l'année écoulée,
discuter des défis actuels, et tracer la voie pour l'avenir.
Votre engagement et votre soutien sont essentiels
à notre réussite, et c'est grâce à votre collaboration
que nous pouvons continuer à faire une
différence significative dans notre communauté.
Merci d'être ici aujourd'hui et d'apporter votre
précieuse contribution à nos discussions.
Ensemble, nous pouvons bâtir un avenir meilleur
et plus inclusif pour tous.
Bienvenue à tous et à toutes,
et merci de votre engagement.





MOT DE L'ÉQUIPE



Au cours de la dernière année, nous avons eu le privilège de travailler ensemble, malgré les nombreux changements au sein de l'équipe.

À travers ces transitions, nous avons su rester unis, portés par des valeurs de solidarité, d'écoute et de respect.

Ces changements ont apporté leur lot de défis, mais ils ont aussi renforcé notre capacité d'adaptation et notre esprit d'équipe.

Ensemble, nous avons continué à avancer, à collaborer et à soutenir notre communauté avec cœur et dévouement.

Chaque journée a été l'occasion de créer des moments significatifs avec les personnes que nous accompagnons, malgré les ajustements. Cette année nous aura fait grandir, autant individuellement que collectivement.

Elle nous rappelle que, peu importe le contexte, ce sont les liens humains, la confiance et la bienveillance qui font toute la différence.

Nous souhaitons remercier chaleureusement toutes les personnes qui ont croisé notre chemin, ainsi que celles et ceux qui ont fait partie de l'équipe, de près ou de loin. Chacun a contribué à sa manière à cette année riche en expériences et en émotions.

Merci pour cette année remplie d'échanges, de résilience et d'humanité.

Au plaisir de continuer ensemble... à l'année prochaine !



Introduction

AU SERVICE DE LA POPULATION



Dans les années 80, alors que la ville de Sainte-Anne-des-Plaines accueillait de nombreuses nouvelles familles, un groupe de mères a décidé de se réunir pour échanger sur leur vie familiale, socialiser et créer un cercle d'amis pour elles et leurs enfants. C'est ainsi qu'est née l'idée de la Maison de la Famille. Dans une perspective de transformation sociale, d'appropriation et de partage des connaissances, l'organisme a évolué au fil des années.

En 1991, une halte-garderie a été mise en place pour permettre aux parents d'assister à des conférences, des ateliers et des formations, afin d'enrichir leur expérience parentale et de promouvoir l'éducation populaire. Depuis 2001, la ville loue à l'organisme un espace situé au centre de la communauté, ce qui contribue à renforcer le tissu social et à promouvoir des interactions entre les habitants.

Cet implantation au coeur de la ville joue un rôle crucial dans le dynamisme communautaire en favorisant le développement d'activités collectives.

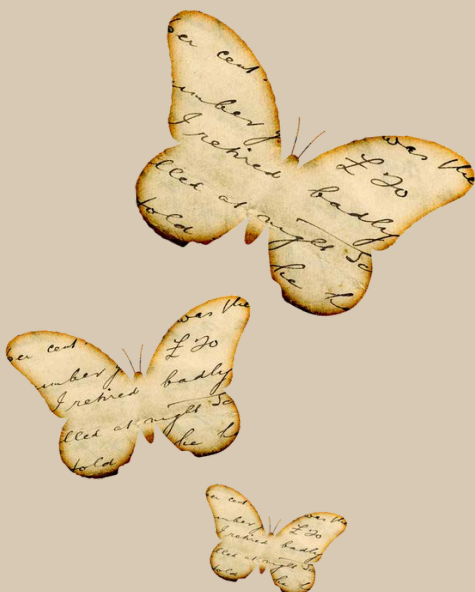


T ET VALEURS

Notre principe essentiel est d'accueillir sans jugement toutes les personnes qui franchissent nos portes. En découvrant notre manière de fonctionner et en faisant connaissance avec les membres de l'équipe, un climat de confiance s'installe progressivement. Grâce à la participation aux ateliers, un véritable sentiment d'appartenance émerge : les participants prennent plaisir à se retrouver, à s'exprimer, mais aussi à être écoutés et valorisés.

Éducation populaire

Notre mission est de proposer un milieu de vie chaleureux, offrant des activités et des services accessibles à toutes les familles, sans aucune distinction.



AVIS DE CONVOCATION

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Date : 17 Septembre 2026

Heure: 19h00

Lieu : 238 rue Beaupré, Sainte-Anne-des-Plaines

La Maison convie ses membres, partenaires ainsi que la population à son assemblée générale annuelle.

Confirmer votre présence avant le: 11 septembre 2026

À L'ORDRE DU JOUR

Présentation du bilan financier ;
Présentation du rapport d'activité ;
Perspectives d'actions ;
Prévisions budgétaires ;
Élection des administrateurs ;

450-478-6537
info@mdfsadp.com



ORDRE DU JOUR

Date : 17 Septembre 2026

Heure: 19h00

Lieu : 238 rue Beaupré, Sainte-Anne-des-Plaines

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

1. Ouverture de l'assemblée et mot de bienvenue
2. Nomination d'un président et d'une secrétaire d'assemblée
 - a. Vérification du quorum
 - b. (**Changement règlements généraux pour le quorum.**)
3. Lecture et adoption de l'ordre du jour du 17 septembre.
4. Lecture et adoption du bilan financier.
 - a. Nomination d'un expert-comptable.
5. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée du 18 septembre 2025
6. Présentation du rapport d'activités 2025-2026
7. Perspective d'action pour 2026-2027
8. Prévisions budgétaires 2026-2027

ÉLECTION DES ADMINISTRATEURS

1. Présentation des administrateurs sortants
2. Présentation des mises en candidature
3. Demande l'acceptation de l'assemblée ou d'élection
4. Présentation du nouveau conseil d'administration

Procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle
Jeudi 18 septembre 2025 tenue à Sainte-Anne-des-
Plaines

1. Ouverture à 19h et mot de bienvenue

2. Nomination d'un président et d'un secrétaire d'assemblée

Roger Barrette va être le président et Marc-André Naud va être le secrétaire.

a. Présence et vérification du quorum

Étaient présents(e) France Lirzin, France Forer, Chantal Morency, Bruno Fortier, Stéphanie Bélisle, Diane St-Louis, Carol Roux, Cathie Hervé Dionne, Roger Barrette, Marc-André Naud, Marika Monastesse, Nathalie Giguère, Chloé Loïselle, Michel Thibeault, Sylvie Demers, Sarah Paquin-Allard, Manuela Marzano Dumouchel, Isabelle Boivin, Julie Veillette, Élise Lavoie, Bianca Fortier et Geneviève Meilleur.

Nous avons Quorum

3. Lecture et adoption de l'ordre du jour du 18 septembre 2025

Lu part Bianca Fortier

Proposé par France Lirzin

Appuyé par Bruno Fortier

Accepté à l'unanimité

4. Lecture et Adoption du bilan financier

Nathalie Giguère de la firme Giguère Lambert présente le bilan financier.

a. Nomination d'un expert-Comptable

Nomination de la firme comptable Guigère Lambert inc. comme expert-comptable.

Proposé par Manuela Marzano Dumouchel

Appuyé par Stéphanie Bélisle

Accepté à l'unanimité

5. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée du 19 septembre 2024

Lu par Bianca Fortier

Proposé par Marc-André Naud

Appuyé par Bruno Fortier

Accepté à l'unanimité



6. Présentation du Rapport d'activité 2024-2025

Bianca Fortier explique les diverses activités qui ont eu lieu durant l'année 2024-2025

7. Perspective d'action pour 2025-2026

Bianca Fortier explique ce qui est prévue pour l'année 2025-2026 vis-à-vis des membres, de l'organisme, de nos partenaires et de nos intentions pour l'informatique.

8. Prévisions budgétaires 2025-2026

Isabel Boivin explique les prévisions budgétaires : Nous pensons que nous allons recevoir plus de dons, notamment de la part des Chevaliers de Colomb et que nous allons dépenser plus pour la halte-garderie qui a besoin de rénovation. Marc-André Naud explique les dépenses en informatique.

9. Élection des Administrateurs

Explication de Roger Barrette pour le déroulement des élections

a. Présentation des administrateurs sortants

Isabelle Boivin, Andréane Saint-Roch et Stéphanie Bélisle sont les administrateurs sortants. Andréane Saint-Roch ne se représente pas.

b. Présentation des mises en candidatures

Les mises en candidatures sont :

Laurie Grand Maison Lévesque (absente)

Carol Roux

Manuela Marzano Dumouchel

Isabelle Boivin et Stéphanie Bélisle se représente

c. Demande l'acceptation de l'assemblée ou d'élection

Marc-André Naud et Cathie Hervé Dionne n'ont pas terminé leur mandat de deux ans, ils seront en élection l'année prochaine.

La candidature de Laurie Grand Maison Levesque est valide malgré son absence conformément aux règlements généraux.

Au total, 5 postes sur 7 sont en élections et 5 candidatures ont été reçus (y compris les membres sortants). Les 5 personnes ayant porté leur candidature sont donc automatiquement élues.

d. Présentation du nouveau conseil d'administration



Les membres du conseil d'administration sont : Stéphanie Bélisle, Marc-André Naud, Isabelle Boivin, Cathie Hervé Dionne, Carol Roux, Manuela Marzano Dumouchel et Laurie Grand Maison Levesque.

Tous les postes du conseil d'administration sont maintenant comblés.

Proposé par Michel Thibeault

Appuyé par Bruno Fortier

Accepté à l'unanimité

Fermeture de l'assemblée générale à 8h01



Signature du secrétaire d'assemblée

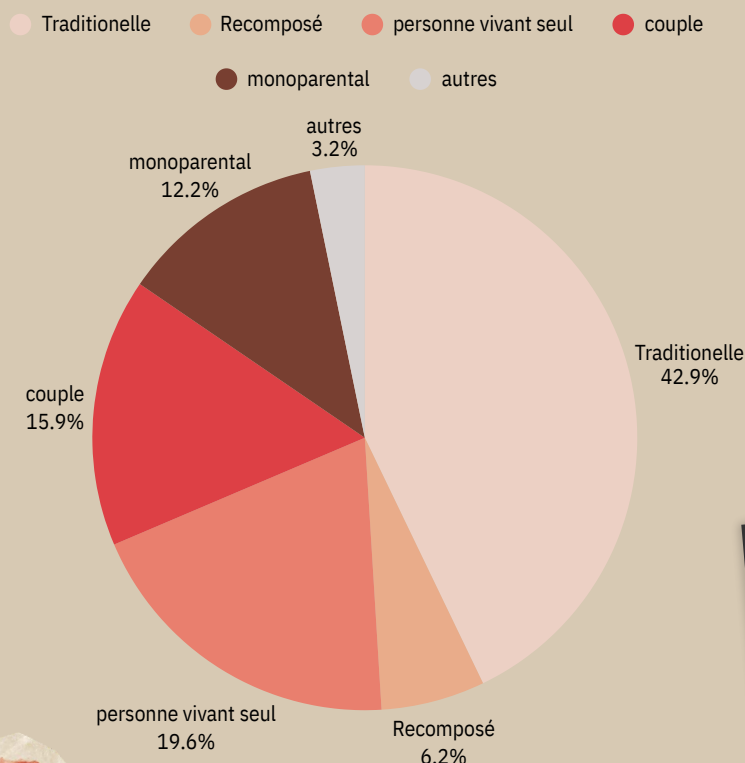


Vie Associative

NOS MEMBRES:

NOUS AVONS FINI L'ANNÉE AVEC 82 MEMBRES FAMILLES

Portrait de nos familles



L'enracinement de notre organisme dans la communauté constitue une force essentielle pour assurer notre développement et notre pérennité. En nous intégrant pleinement à notre milieu, nous tissons des liens solides avec les citoyens, répondons aux besoins locaux et devenons un acteur important du tissu social. Cet ancrage nourrit la confiance, favorise la collaboration et stimule l'innovation au sein de la communauté.

De plus, l'intérêt que suscite notre organisme dans les municipalités avoisinantes témoigne de son dynamisme et de son rayonnement. Cette portée élargie renforce notre impact, inspire d'autres initiatives et accroît notre influence à l'échelle régionale. Ainsi, l'alliance entre un fort ancrage local et une présence régionale grandissante crée un équilibre favorable à la croissance et à une transformation positive.



ACTIVITÉ COLLECTIVE DE MOBILISATION



La grève du communautaire « À boutte » est un mouvement de mobilisation de milliers d'organismes communautaires partout au Québec. En 2025-2026, ces organismes ont déclenché des journées et semaines de grève, dont une grande grève du 23 mars au 2 avril 2026, pour dénoncer le sous-financement chronique du milieu. Ils réclament un financement stable et récurrent, de meilleures conditions de travail, et une reconnaissance réelle de leur rôle essentiel auprès des populations vulnérables. Le mouvement souligne que, sans investissements majeurs, certains services risquent de fermer de façon permanente.

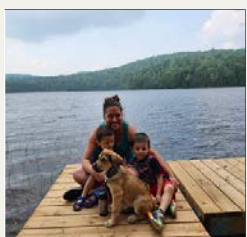
QU'EST-CE QUE LA SEMAINE NATIONALE DE L'ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME #SNACA?

La Semaine Nationale de l'Action Communautaire Autonome (#SNACA) se déroule chaque année autour de la Journée nationale de l'ACA, le 23 octobre. Elle vise à mettre en valeur le travail des 4 500 organismes d'action communautaire autonome et à rendre hommage aux 54 000 employé·e·s ainsi qu'aux 425 000 militant·e·s et bénévoles qui s'engagent quotidiennement dans ce milieu. À cette occasion, le RQ-ACA et de nombreux organismes à travers le Québec célèbrent avec fierté leur appartenance à un mouvement qui contribue activement à construire et renforcer le filet social québécois.

NOUS SOMMES COMMUNAUTAIRE AUTONOME SNACA

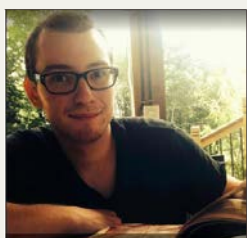


LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



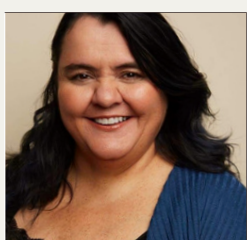
Stéphanie Bélisle

Maman à temps plein de deux magnifiques petits garçons, Stéphanie apporte au C.A. toute sa bienveillance, son dynamisme et son engagement envers les familles. Son leadership chaleureux et son écoute attentive font d'elle une précieuse alliée pour notre organisme.



Marc-André Naud

Jeune homme motivé et passionné, Marc-André apporte un vent de fraîcheur au sein du C.A. Grâce à son expérience solide en informatique, il contribue activement à la modernisation et à l'efficacité de notre organisme. Un atout précieux pour toute l'équipe !



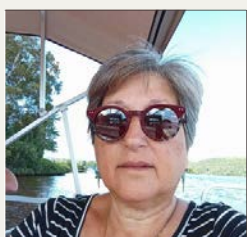
Isabelle Boivin

Maman de jeunes adultes et comptable chevronnée, Isabelle apporte rigueur et expertise à notre C.A. Sa précision, son sens de l'analyse et son calme font d'elle une alliée précieuse pour assurer la bonne gestion de notre organisme.



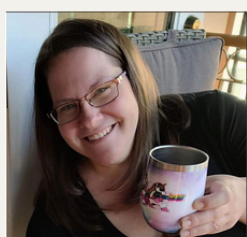
Carol Roux

Grand maman , Carol maintenant éducatrice à la retraite toujours très active, son désir d'aider la communauté, ses conseils, son calme et ses observations un atout précieux au sein du C.A.



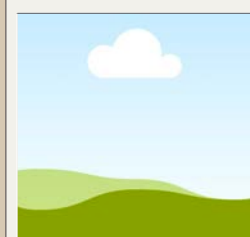
Manuela Marzano

Manuela une femme qui a toujours le désir de communiquer sa joie de vivre. Ancienne femme du cercle des fermières son expérience dans le communautaire donne au C.A une expertise et une vision nouvelle.



Sarah Paquin-Allard

Maman de 4 enfants et membre active de l'organisme Sarah est aussi sur le conseil de l'école de ses enfants. Elle aime être dans le milieu de l'action. Avec ses idées et son audace elle n'hésite pas à mettre la main à la pâte pour aider à faire avancer les choses , représente une valeur ajoutée au C.A.



Vacant



PROMOTION ET SOUTIEN DE LA COMMUNAUTÉ

Notre plus grande levée de fonds les chocolats Giacomo



Chaque année, grâce à la vente de chocolat Giacomo, nous amassons des fonds pour soutenir notre organisme. Merci à tous ceux qui participent, année après année, à faire de cet événement un véritable tremplin pour notre mission. Ensemble, nous faisons une réelle différence.

Cette année nous avons combiné deux activités en une, la Fête de la famille et notre Marché aux puces. Pour favoriser la vente des articles de nos marchands et offrir une belle visibilité à la maison de la famille en invitant les gens à venir nous rencontrer et expliquer qui nous sommes et quels services nous offrons.

Nous avons fait de la décorations de chapeaux et des jeux géants étaient sur place. Nous avons aussi tenue un kiosque de vente de hot-dogs et boissons gazeuses qui nous ont été commandités par le Tigre Géant et Valérie Fitzback. Le Recyc-dons s'est joint à nous et a proposé de fabriquer des marionnettes à l'aide de matériaux recyclés.



Comme chaque année nous pouvons compter sur l'appui de la classique de la mairesse.

Cette année un montant de 3000\$ nous a été accordé pour notre halte extérieur afin de mieux l'équiper.



Nous avons eu droit à la générosité de Clôture Performance qui nous a offert d'élever la clôture extérieur de deux pieds. La hauteur était de quatre pieds et elle est maintenant de six pieds. Un ressort a aussi été ajouté, ce qui permet à la porte de la cours de se refermer correctement en arrière des personnes qui fréquentent la halte-garderie.

Cette année les Chevaliers de Colomb nous ont fait un don d'une valeur de 5000\$, ce qui nous a permis de refaire une peau neuve à notre cours extérieur ainsi que l'achat de matériaux adéquat pour la halte.



Nous sommes heureux d'annoncer que nous avons encore une fois bénéficié d'une subvention de notre députée, Mme Lucie Lecours. Nous la remercions sincèrement pour son précieux soutien.



Merci!



Valérie Fitzback a eu la générosité de nous offrir une commandite de boissons gazeuses pour notre Fête des familles ainsi que notre Marché aux Puces.

À l'occasion de notre Fête des familles et de notre Marché aux Puces, nous avons eu droit à une commandite de 800 saucisses et pains hot-dogs du Tigre Géant de Sainte-Anne-des-Plaines.



Nous remercions chaleureusement Mrs Sylvain Lessard pour le don de tissus offert à notre organisme. Ce geste généreux a permis de soutenir nos activités et d'offrir à nos membres des occasions d'apprentissage, de création et de partage. Grâce à cette contribution, nous pouvons continuer à favoriser l'entraide et la valorisation des matières.

Porte de garage Mc Rae nous ont offert leur aide en venant déneiger la cours extérieur pendant toute l'hiver, ce qui a permis de pouvoir sortir à l'extérieur pendant l'hiver. Merci Mrs Kevin Mc Rae.



Cette année, l'Association des haltes-garderies communautaire du Québec, nous a contacté afin de faire une rencontre d'information pour une demande d'aide financière via la fondation Mirella et Lino Saputo. C'était une demande de financement pour l'achat de matériel adapté en vue de soutenir l'accueil des enfants ayant un handicap. La fondation nous a accordé un superbe montant de 4000\$. .





Comme à chaque année, et ce depuis plusieurs années, la garderie Les petits matelots de Sainte-Anne-des-Plaines nous a offert d'aider une famille. Que ce soit de la nourriture, des vêtements, des jouets, des produits d'hygiène ou encore des cartes cadeaux, la générosité des parents et de la garderie nous permet d'offrir à chaque an, à une famille précieusement choisi, un temps des fêtes plus doux.



Nous tenons à remercier la Clinique dentaire Sainte-Anne-des-Plaines ainsi que la Dentisterie Philippe Villeneuve pour leur dons de produits d'hygiène buccale.



PARTENAIRES AUX ÉVÈNEMENTS

POLICE
TERREBONNE

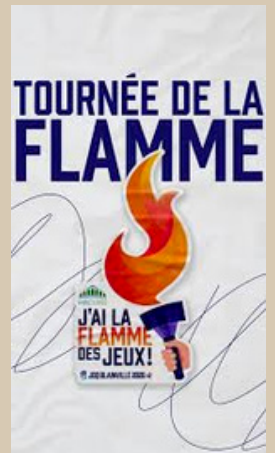


GIACOMO
CHOCOLATIER DEPUIS 1965



ÉQUIPE
FRANCIS MIREAULT
Courtier immobilier

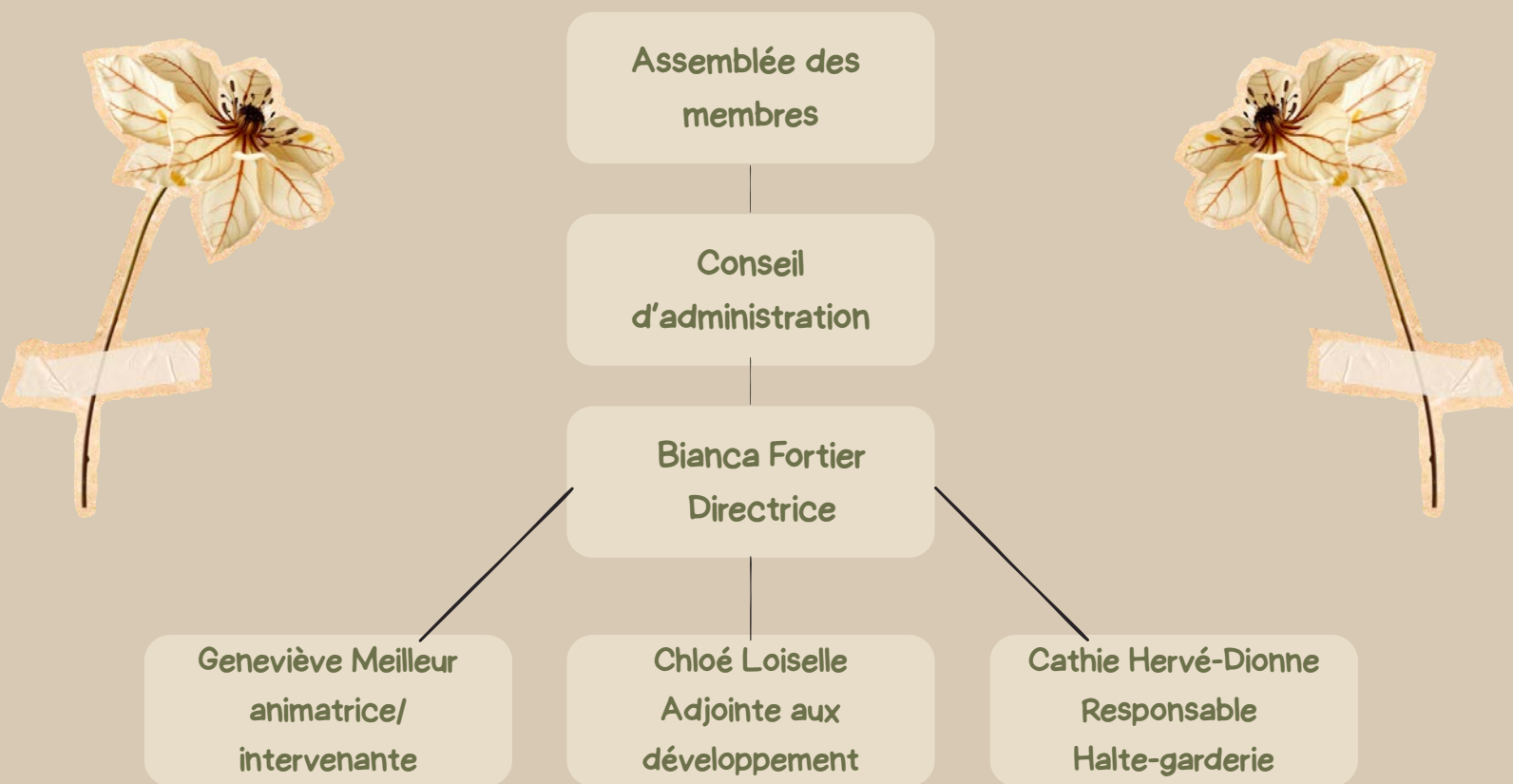
QuillesGplus



Marc McIntosh

Ressources humaines

ORGANIGRAMME ORGANISATIONNEL



L'ÉQUIPE DE TRAVAIL



Nous sommes une petite équipe,
passionnée et profondément engagée, toujours prête à répondre
aux besoins de nos membres avec écoute, bienveillance et authenticité.

GESTION ADMINISTRATIVE

11 réunions d'équipes

8 réunions du conseil d'administration

FORMATIONS DES EMPLOYÉES

Dans le milieu communautaire, la formation est une nécessité pour offrir des services de qualité et répondre adéquatement aux besoins des personnes accompagnées. Elle permet aux intervenants de mieux comprendre les réalités vécues, de développer des approches adaptées et de renforcer leurs compétences. La formation contribue aussi à l'innovation et à l'amélioration continue des pratiques, tout en favorisant la collaboration et le partage d'expertise au sein des équipes. Ainsi, elle joue un rôle clé dans l'impact positif des actions communautaires.

Nombre d'heures totales de formations des
employées : 230 Hrs

Thèmes abordés
pendant les formations:

- Prévention
- Éducation et parentalité
- Discipline et bienveillance
- Gestion du stress
- Réseaux sociaux
- Secourisme en milieu de travail
- Secourisme petite enfance avec allergies sévères

NOS PRÉCIEUX BÉNÉVOLES



Le bénévolat est essentiel en milieu communautaire, car il permet de répondre à des besoins importants tout en renforçant la solidarité. Les bénévoles apportent du temps, de l'écoute et des compétences qui soutiennent les actions des organismes. Leur implication contribue à créer des liens, à briser l'isolement et à améliorer la qualité de vie des personnes. Ainsi, le bénévolat joue un rôle clé dans le dynamisme et l'impact positif de la communauté.

L'IMPACT SUR NOS MEMBRES

Le bénévolat a un impact positif important sur les personnes qui s'y impliquent. Il permet de se sentir utile, de donner un sens à ses actions et de vivre des expériences enrichissantes. En s'engageant auprès des autres, les bénévoles développent des compétences, comme l'organisation, la communication et le travail d'équipe. Cette implication favorise également un sentiment de satisfaction personnelle et contribue au bien-être en apportant de la motivation et du positif dans le quotidien. Si ces heures devaient être rémunérées, elles représenteraient des coûts très élevés, souvent impossibles à assumer pour les organismes comme nous!!

Nombre d'heures
de bénévolat: 340 Hrs
65 personnes ont fait
du bénévolat



Activités et services

SORTIES ÉDUCATIVES, ATELIERS SPÉCIAUX

CENTRE DE LA NATURE, FUNTROPOLIS, CABANE À SUCRES, BOWLING,
SOUPER DE NOEL, SORTIE SPA

ATELIER DE SEMIS ET DE REMPOTAGE



Nombre participants
pour l'année: 192
Enfants: 85
Adultes: 122



Nature principale: Activité
briser l'isolement
Nature secondaire:
Enrichissement parentale

MAISON HANTÉE, PARADE ANIMÉE DE NOEL, VISITE DES LUTINS(MDA)



Nombre participants
pour l'année: Ouvert
à la population



Nature principale: Faire
connaître l'organisme.

Nature secondaire:
Divertissement et animation
intergénérationnelle



ACTIVITÉS ET ATELIERS

ATELIERS DE COUTURE (10 ATELIERS)

CAFÉ DE L'AMITIÉ (25 ATELIERS)

CRÉATIVITÉ (27 ATELIERS)



Offert à l'année: 1
fois par semaine



Nombre participants
pour l'année: 209
Enfants: 194
Adultes: 209



Nombre d'activités
pour l'année: 62



Nature principale: Briser
l'isolement

Nature secondaire: Activités
récréatives et sociales

SOIRÉES DE BOYS (4 ATELIERS)

DÉJEUNÉ DE L'AMITIÉ (5 ATELIERS)

KARAOKE (4 ATELIERS)



Offert à l'année:
1 fois par mois



Nombre participants
pour l'année: 106
Enfants: 30
Adultes: 106



Nombre d'activités
pour l'année: 13



Nature principale: Briser
l'isolement

Nature secondaire: Activités
récréatives et sociales

ACTIVITÉS ET ATELIERS

SANTÉ ET BIEN ÊTRE

BREATHWORK (5 ATELIERS)

YOGA CHAISE ,YOGA DOUX, (50 ATELIERS)

MARCHÉ CEST BON POUR TOUS (8 ATELIERS)

PRENDRE SOIN DE SOI (11 ATELIERS)



Offert à l'année: 1 fois par semaine



Nombre participants pour l'année: 402
Enfants: 45
Adultes: 402



Nombre d'activités pour l'année: 74



Nature principale: Briser l'isolement

Nature secondaire: Santé et bien-être

DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

BUDGET (5 ATELIERS)

AGENDA (5 ATELIERS)

MISSION NUTRITION (26 ATELIERS)

FAITES DE LA PLACE POUR L'ESSENTIEL (9 ATELIERS)



Offerte à la session: 1 fois par semaine à l'année



Nombre participants pour l'année: 143
Enfants: 45
Adultes: 143



Nombre d'activités pour l'année: 45



Nature principale: Briser l'isolement

Nature secondaire: Enrichissement parentale



ATELIERS PARENTS

COMMUNICATION NON VIOLENTE (5 ATELIERS)

FAMILLE ATYPIQUE (4 ATELIERS)

CŒUR DE MÈRE (12 ATELIERS)



Offerte à la
session: 1 fois par
semaine



Nombre participants
pour l'année: 52
Enfants: 30
Adultes: 52



Nombre d'activités
pour l'année: 21



Nature principale: Briser
l'isolement

Nature secondaire:
Enrichissement parental

CAFÉ AVEC FRAISE ET BOTTINE

Nous invitons les membres à venir prendre un café en toute
simplicité avec une kinésiologue et une nutritionniste



Offerte à la
session: 5
rencontres



Nombre participants
pour l'année: 15
Enfants: 28
Adultes: 15



Nombre d'activités
pour l'année: 5



Nature principale: Briser
l'isolement

Nature secondaire:
Enrichissement parental



ATELIERS PARENTS-ENFANTS

BOUGEONS DEHORS EN FAMILLE (7 ATELIERS)

LES APPRENTIS AMIS (5 ATELIERS)

CUISINONS ENSEMBLE (7 ATELIERS)

CARTE À L'AQUARELLE DE PÂQUES (1 ATELIER)



Nombre participants
pour l'année: 105
Enfants: 49
Adultes: 105



Nature principale:
Enrichissement parental.

Nature secondaire:
Relation parent-enfant



Nombre d'activités
pour l'année: 20

Au cours de l'année, l'ensemble des ateliers, activités et projets proposés ont permis de rejoindre et de soutenir 82 familles. Ces occasions de participation ont favorisé le développement des compétences parentales, le renforcement des liens familiaux et la création d'un réseau de soutien entre les familles. Grâce à leur engagement et à leur participation active, ces 82 familles ont pu bénéficier d'un accompagnement adapté à leurs besoins, contribuant ainsi à leur bien-être et à celui de leurs enfants. Ces familles témoignent de la pertinence et de l'importance de nos actions au sein de la communauté.

Nous souhaitons également remercier chaleureusement les membres de la population qui ont pris part à nos activités ouvertes à tous. Leur participation, leur intérêt et leur engagement enrichissent la vie communautaire et favorisent le rayonnement de notre organisme auprès d'un plus grand nombre de citoyens.

Enfin, nous tenons à remercier sincèrement toutes les familles pour leur confiance, leur participation et leur engagement tout au long de l'année. Leur présence, leurs échanges et leur implication contribuent grandement au succès de nos activités et nous encourage à poursuivre notre mission. Grâce à elles, notre organisme demeure un lieu vivant de rencontre, d'entraide et de développement pour les familles de notre communauté.

SERVICE AIDE ET DÉPANNAGE

CLINIQUE IMPÔT 2025



118 Rapports

Grâce à la générosité de notre bénévole et son dévouement, la Clinique d'impôts a pu produire plus de 118 déclarations cette année.

Son engagement a permis à de nombreuses personnes de notre communauté d'accéder à un service essentiel, gratuitement et dans la dignité.

Chaque déclaration produite représente plus qu'un chiffre : c'est un pas vers une meilleure stabilité financière, l'accès à des prestations cruciales et un soulagement réel pour ceux qui en ont le plus besoin. Merci de faire une différence concrète.

FRIPERIE ET SOUTIEN MATÉRIEL

PROGRAMME EN COLLABORATION



**Accès-Loisirs
Québec**

Chez nous, chaque geste compte pour créer une communauté plus solidaire et écoresponsable. Grâce à la friperie gratuite, nos membres peuvent donner une seconde vie à des vêtements tout en allégeant leur budget. Chaque don devient un petit trésor pour quelqu'un d'autre et ça fait toute la différence au quotidien.

Et ce n'est pas tout ! Grâce à notre prêt de matériel, nos membres et partenaires peuvent emprunter une foule d'objets utiles — jeux de société, casse-têtes, livres et bien plus encore — sans frais. C'est l'occasion parfaite de s'amuser, de se cultiver ou de partager en famille, sans avoir à acheter.



SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT

Tout au long de l'année, notre service d'accompagnement personnalisé a permis d'offrir une écoute attentive, du soutien et un accompagnement adapté aux besoins des personnes et des familles qui ont fait appel à nous. Ce service vise à accueillir chaque situation avec bienveillance, à orienter les participants vers les ressources appropriées et à les soutenir dans leurs démarches afin de favoriser leur autonomie et leur bien-être.

Grâce à des rencontres individuelles et à un accompagnement sur mesure, les participants ont pu être soutenus dans différentes sphères de leur vie familiale et personnelle. Ce service a également contribué à briser l'isolement, à renforcer la confiance des personnes accompagnées et à les aider à surmonter les défis rencontrés au quotidien.



Halte- garderie

NOTRE HALTE-GARDERIE

La halte-garderie est offerte aux membres participant aux activités ou ateliers dans la maison, et ce, gratuitement. Elle peut aussi offrir des répit gratuits lorsque nous remarquons qu'un ou des parents se sentent dépasser ou épuiser ou tout simplement à leur demande, ainsi qu'aux parents travailleurs qui se retrouvent temporairement sans service de garde. Le service payant est proposé à la halte, à un prix abordable si un parent à un rendez-vous et ne peut pas être présent à l'intérieur de la maison. La priorité est toujours de donner aux parents qui participent aux ateliers et aux activités de la maison.



L'IMPACT DES HALTE-GARDERIES SUR LES FAMILLES

Les halte-garderies jouent un rôle essentiel dans le soutien aux familles d'aujourd'hui. Elles offrent bien plus qu'un simple service de garde : elles contribuent activement au développement des enfants tout en favorisant le bien-être des parents. Que ce soit pour la halte-garderie régulière ou pour des périodes de répit, les parents ont l'occasion de réseauter, de briser l'isolement et d'échanger avec d'autres parents partageant leur réalité. Pendant qu'ils participent aux ateliers, ils peuvent être assurés que leurs enfants sont en sécurité, ce qui leur permet de se détendre pleinement.

RÉAMÉNAGEMENT DE LA COUR ET ACHAT DE NOUVEAUX MATÉRIEAUX

Un réaménagement de la cour a été effectué pour permettre aux enfants de continuer à jouer en toute sécurité. Un allongement de la clôture extérieure et un ressort a été ajouté à la porte pour lui permettre de se refermer seule. La terrasse a dû être démolie puisque le bois avait commencé à moisir. Un gazon synthétique a été posé de façon conforme qui sert aussi de surface amortissante. Tout ça a été possible grâce à nos partenaires les Chevaliers de Colomb, Clotûre Performance et la Classique de la mairesse.

Avant



Après



ATELIERS ENFANTS

JE DÉJEUNE A LA HALTE

Nous invitons tous les petits gourmands à partager un moment chaleureux autour d'un bon repas.

Au menu : rires, découvertes et saveurs pour bien terminer la matinée !



Offerte à la session: 1 fois par mois



Nombre participants pour l'année: 29
Enfants: 29



Nombre d'activités pour l'année: 5



Nature principale: Éducation à la saine alimentation

Nature secondaire:
Développement de l'autonomie

HALTE-RÉPIT

Notre service de répit vise à offrir aux parents un soutien concret dans leur quotidien. En prenant en charge les enfants dans un cadre sécuritaire, bienveillant et adapté à leurs besoins, nous permettons aux parents de bénéficier de temps pour eux-mêmes. Que ce soit pour se reposer, participer à des activités personnelles, honorer des rendez-vous ou simplement souffler un peu, ces périodes de répit favorisent l'équilibre familial et le bien-être de tous les membres de la famille.



Offert à l'année: à la demande et à l'année



Nombre participants pour l'année: 116
Enfants: 14



Nature principale: Soutien et repos pour les parents.

Nature secondaire:
Socialisation de l'enfant



Diffusion et écosystème de l'OCF

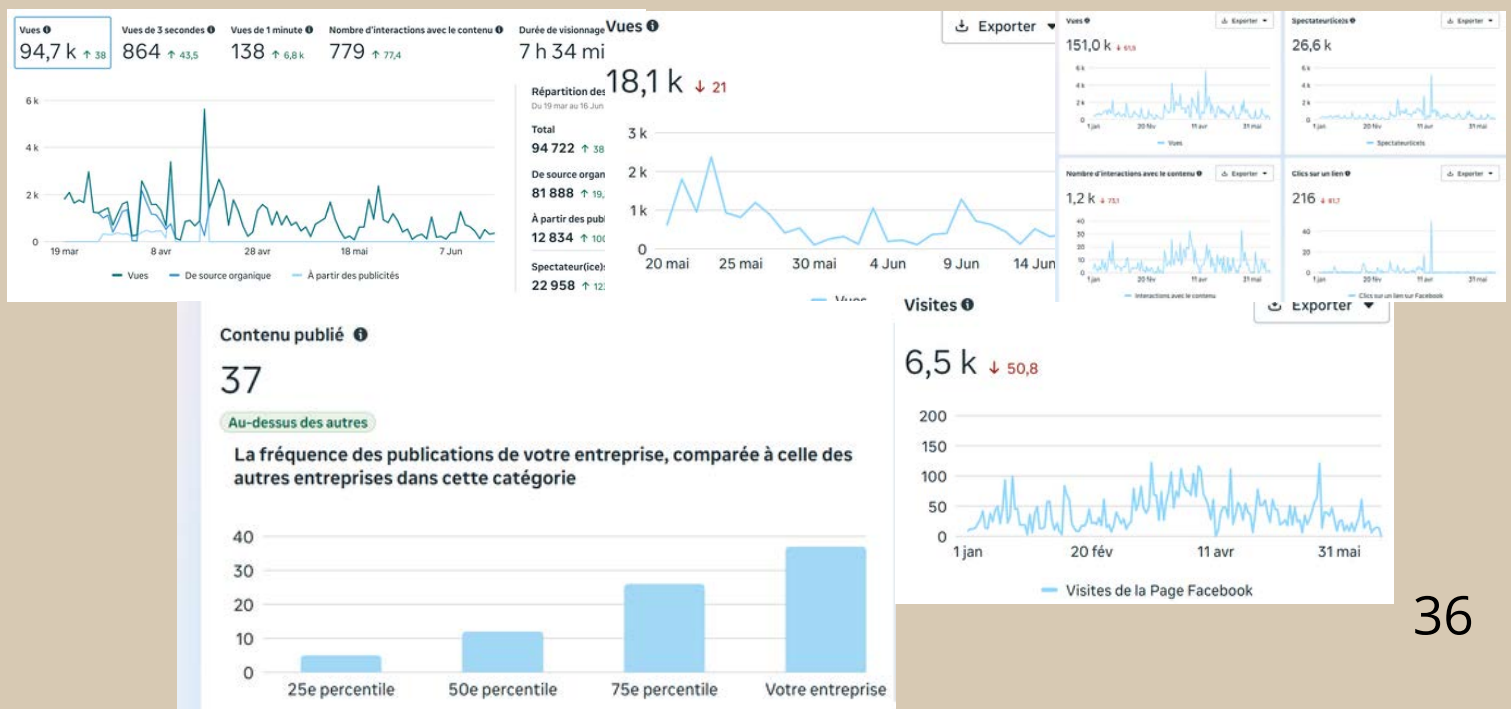
REPRÉSENTATION

TABLE DE CONCERTATION, ORGANISME, REGROUPEMENT ET AUTRES

- Comité Famille
- Comité transition scolaire
- Table de concertation de la ville de Sainte-Anne-des-Plaines
- ROCFAL
- FQOCF
- ROCL
- Nuit des sans abri
- AHGCQ
- Tout petits Laurentides
- Tous réunis pour accompagner



STATISTIQUES WEB FB



COMMUNICATION À L'INTERNE



Depuis de nombreuses années, notre organisme offre des activités et des ateliers intergénérationnels qui demeurent très appréciés et toujours aussi populaires auprès de notre communauté. Ces initiatives favorisent le partage d'expériences, l'entraide et le renforcement des liens entre les générations. Bien que certains ateliers soient principalement destinés aux parents, la participation ne se limite pas à ceux-ci. Il est fréquent que des grands-parents, des oncles, des tantes ou d'autres membres significatifs de l'entourage prennent part aux activités afin d'accompagner, de soutenir et de contribuer au bien-être des enfants et des familles. Cette approche inclusive reflète la réalité de nombreuses familles et permet de créer un réseau de soutien riche et bienveillant au sein de notre communauté.

Plan d'action

PERSPECTIVE D'ACTION



POUR LES MEMBRES

Être à l'écoute de leurs besoins et leur assurer un milieu de vie accueillant et chaleureux.
Offrir des services, des ateliers, des conférences et des activités en lien direct avec leur demandes et leurs besoins. Améliorer l'aménagement de certaines pièces.

POUR LE PARTENARIAT

Participer activement aux tables et aux comités pertinents à la maison.
De l'organisme, rencontrer les différents commerçants pour se faire connaître et leur offrir un partenariat, que ce soit pour, le Marché aux Puces, la Maison hantée des familles..
Travailler en collaboration avec les organismes et la ville de Sainte-Anne-des-Plaines.

POUR L'ORGANISME

Assurer une vigilance dans notre planification budgétaire tout en assurant le bien-être de nos employées.
Permettre le développement professionnel des employé(e)s et assurer une stabilité.
Continuer d'appuyer nos mouvements provinciaux.
Participer à des événements organisés par des partenaires ou en partenariat.
Maintenir une présence accrue aux tables de nos partenaires.
Améliorer notre présence virtuel.

INFORMATIQUE

Continuer la numérisation des archives papiers de l'organisme.
Assurer la sécurité des informations de nos membres mais aussi du personnel et de l'organisme.



Rapport financier