

FORMULÁRIO DE REFERÊNCIA X NORMAS GRI



ONDAS SUSTENTÁVEIS

FORMULÁRIO DE REFERÊNCIA (RES. CVM Nº 59) X CONTEÚDO GRI 2021

Itens FRE	Conteúdo GRI 2021
1. Atividades do emissor	
1.1. Descrever sumariamente o histórico do emissor	A organização e suas práticas de relatórios 2-1 Detalhes organizacionais
1.2. Descrever sumariamente as atividades principais desenvolvidas pelo emissor e suas controladas	A organização e suas práticas de relatórios 2-1 Detalhes organizacionais 2-2 Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização Atividades e trabalhadores 2-6 Atividades, cadeia de valor e outros relacionamentos comerciais
1.3. Em relação a cada segmento operacional que tenha sido divulgado nas últimas demonstrações financeiras de encerramento de exercício social ou, quando houver, nas demonstrações financeiras consolidadas, indicar as seguintes informações:	A organização e suas práticas de relatórios 2-1 Detalhes organizacionais 2-2 Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização Atividades e trabalhadores 2-6 Atividades, cadeia de valor e outros relacionamentos comerciais
1.4. Em relação aos produtos e serviços que correspondam aos segmentos operacionais divulgados no item 1.3, descrever:	
a. características do processo de produção b. características do processo de distribuição c. características dos mercados de atuação d. eventual sazonalidade e. principais insumos e matérias primas	Atividades e trabalhadores 2-6 Atividades, cadeia de valor e outros relacionamentos comerciais
1.6. Descrever os efeitos relevantes da regulação estatal sobre as atividades do emissor, comentando especificamente:	
a. necessidade de autorizações governamentais para o exercício das atividades e histórico de relação com a administração pública para obtenção de tais autorizações	Divulgações sobre tópicos materiais 3-3 Gerenciamento de temas materiais
b. principais aspectos relacionados ao cumprimento das obrigações legais e regulatórias ligadas a questões ambientais e sociais pelo emissor	Governança 2-12 Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos
d. contribuições financeiras, com indicação dos respectivos valores, efetuadas diretamente ou por meio de terceiros:	Políticas Públicas 415-1 Contribuições políticas

FORMULÁRIO DE REFERÊNCIA (RES. CVM Nº 59) X CONTEÚDO GRI 2021

Itens FRE	Conteúdo GRI 2021
1.9. Em relação a informações ambientais, sociais e de governança corporativa (ASG), indicar:	
a. se o emissor divulga informações ASG em relatório anual ou outro documento específico para esta finalidade	<i>Descrever onde informações ASG são apresentadas: Relatório Anual, Relatório Socioambiental, Relatório de Sustentabilidade, questionário CDP etc</i>
b. a metodologia ou padrão seguidos na elaboração desse relatório ou documento	Divulgações sobre tópicos materiais 3-1 Processo para determinar os tópicos materiais GRI 1: Fundamentos 2021 Requisito 7: Publicar um índice de conteúdo GRI
c. se esse relatório ou documento é auditado ou revisado por entidade independente, identificando essa entidade, se for o caso	A organização e suas práticas de relatórios 2-5 Garantia externa
d. a página na rede mundial de computadores onde o relatório ou documento pode ser encontrado	
e. se o relatório ou documento produzido considera a divulgação de uma matriz de materialidade e indicadores-chave de desempenho ASG, e quais são os indicadores materiais para o emissor	Divulgações sobre tópicos materiais 3-1 Processo para determinar os tópicos materiais 3-2 Lista de tópicos materiais <i>Os principais indicadores de desempenho ASG geralmente são apresentados em um quadro resumo nos Relatórios. Com base na materialidade, deve-se especificar aqueles mais relevantes para a companhia</i>
f. se o relatório ou documento considera os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) estabelecidos pela Organização das Nações Unidas e quais são os ODS materiais para o negócio do emissor	Estratégia, políticas e práticas 2-23 Compromissos da política
g. se o relatório ou documento considera as recomendações da Força-Tarefa para Divulgações Financeiras Relacionadas às Mudanças Climáticas (TCFD) ou recomendações de divulgações financeiras de outras entidades reconhecidas e que sejam relacionadas a questões climáticas	Divulgações sobre tópicos materiais 3-3 Gerenciamento de temas materiais Desempenho econômico 201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas
h. se o emissor realiza inventários de emissão de gases do efeito estufa, indicando, se for o caso, o escopo das emissões inventariadas e a página na rede mundial de computadores onde informações adicionais podem ser encontradas	Emissões 305-1 Emissões diretas de GEE (Escopo 1) 305-2 Emissões indiretas de GEE (Escopo 2) 305-3 Outras emissões indiretas de GEE (Escopo 3)

FORMULÁRIO DE REFERÊNCIA (RES. CVM Nº 59) X CONTEÚDO GRI 2021

Itens FRE	Conteúdo GRI 2021
1.9. Em relação a informações ambientais, sociais e de governança corporativa(ASG), indicar (cont.):	
i. explicação do emissor sobre as seguintes condutas, se for o caso:	
i. a não divulgação de informações ASG	
ii. a não adoção de matriz de materialidade	
iii. a não adoção de indicadores-chave de desempenho ASG	
iv. a não realização de auditoria ou revisão sobre as informações ASG divulgadas	
v. a não consideração dos ODS ou a não adoção das recomendações relacionadas a questões climáticas, emanadas pela TCFD ou outras entidades reconhecidas, nas informações ASG divulgadas	
vi. a não realização de inventários de emissão de gases do efeito estufa	
1.10. Indicar, caso o emissor seja sociedade de economia mista:	
b. atuação do emissor em atendimento às políticas públicas, incluindo metas de universalização	Divulgações sobre tópicos materiais 3-3 Gerenciamento de temas materiais
1.14. Indicar alterações significativas na forma de condução dos negócios do emissor	Atividades e trabalhadores 2-6 Atividades, cadeia de valor e outros relacionamentos comerciais
2.10. Os diretores devem indicar e comentar os principais elementos do plano de negócios do emissor, explorando especificamente os seguintes tópicos:	
b. desde que já divulgada, indicar a aquisição de plantas, equipamentos, patentes ou outros ativos que devam influenciar materialmente a capacidade produtiva do emissor	Atividades e trabalhadores 2-6 Atividades, cadeia de valor e outros relacionamentos comerciais

FORMULÁRIO DE REFERÊNCIA (RES. CVM Nº 59) X CONTEÚDO GRI 2021

Itens FRE	Conteúdo GRI 2021
2.10. indicar e comentar os principais elementos do plano de negócios do emissor (cont)	
c. novos produtos e serviços, indicando:	Atividades e trabalhadores 2-6 Atividades, cadeia de valor e outros relacionamentos comerciais
i. descrição das pesquisas em andamento já divulgadas ii. montantes totais gastos pelo emissor em pesquisas para desenvolvimento de novos produtos ou serviços iii. projetos em desenvolvimento já divulgados iv. montantes totais gastos pelo emissor no desenvolvimento de novos produtos ou serviços	Setorial Energia EU8 Atividades e despesas referentes a pesquisa e desenvolvimento
d. oportunidades inseridas no plano de negócios do emissor relacionadas a questões ASG	Divulgações sobre tópicos materiais 3-1 Processo para determinar os tópicos materiais Estratégia, políticas e práticas 2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável Desempenho econômico 201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído Impactos econômicos indiretos 203-1 Investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos 203-2 Impactos econômicos indiretos significativos
4. Fatores de risco	
4.1. Descrever os fatores de risco com efetivo potencial de influenciar a decisão de investimento, observando as categorias abaixo e, dentro delas, a ordem decrescente de relevância: Nova abertura j. questões sociais k. questões ambientais l. questões climáticas, incluindo riscos físicos e de transição	Divulgações sobre tópicos materiais 3-1 Processo para determinar os tópicos materiais Desempenho econômico 201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas Anticorrupção 205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção Saúde e Segurança do Cliente 416-1 Avaliação dos impactos de saúde e segurança de categorias de produtos e serviços Marketing e Rotulagem

FORMULÁRIO DE REFERÊNCIA (RES. CVM Nº 59) X CONTEÚDO GRI 2021

Itens FRE	Conteúdo GRI 2021
	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços
4.4. Descrever os processos judiciais, administrativos ou arbitrais em que o emissor ou suas controladas sejam parte, discriminando entre trabalhistas, tributários, cíveis, ambientais e outros: (i) que não estejam sob sigilo, e (ii) que sejam relevantes para os negócios do emissor ou de suas controladas, indicando:	Concorrência Desleal 206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio Conformidade Ambiental 307-1 Não conformidade com leis e regulamentos ambientais Saúde e Segurança do Cliente 416-2 Casos de não conformidade relativos a impactos na saúde e segurança de categorias de produtos e serviços Marketing e Rotulagem 417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços 417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicações de marketing Conformidade socioeconômica 419-1 Não conformidade com leis e regulamentos nas áreas social e econômica
5. Política de gerenciamento de riscos e controles internos	Estratégia, políticas e práticas 2-24 Incorporando compromissos de política Divulgações sobre tópicos materiais 3-3 Gestão de tópicos materiais
5.1. Em relação aos riscos indicados nos itens 4.1 e 4.3, informar:	Divulgações sobre tópicos materiais 3-1 Processo para determinar os tópicos materiais 3-3 Gestão de tópicos materiais Governança 2-12 Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos 2-16 Comunicação de preocupações críticas Estratégia, políticas e práticas 2-23 Compromissos da política 2-24 Incorporando compromissos de política Desempenho econômico 201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas (iv. os métodos utilizados para gerenciar o risco ou a oportunidade)

FORMULÁRIO DE REFERÊNCIA (RES. CVM Nº 59) X CONTEÚDO GRI 2021

Itens FRE	Conteúdo GRI 2021
5.2. Em relação aos controles adotados pelo emissor para assegurar a elaboração de demonstrações financeiras confiáveis, indicar:	Divulgações sobre tópicos materiais 3-1 Processo para determinar os tópicos materiais 3-3 Gestão de tópicos materiais Governança 2-12 Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos 2-16 Comunicação de preocupações críticas Estratégia, políticas e práticas 2-24 Incorporando compromissos de política
5.3. Em relação aos mecanismos e procedimentos internos de integridade adotados pelo emissor para prevenir, detectar e sanar desvios, fraudes, irregularidades e atos ilícitos praticados contra a administração pública, nacional ou estrangeira, informar:	Governança 2-12 Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos Estratégias, políticas e práticas 2-26 Mecanismos para buscar aconselhamento e levantar preocupações Anticorrupção 205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção 205-2 Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção
c. número de casos confirmados nos últimos 3 (três) exercícios sociais de desvios, fraudes, irregularidades e atos ilícitos praticados contra a administração pública e medidas corretivas adotadas	Anticorrupção 205-3 Casos confirmados de corrupção e ações tomadas
6. Controle e grupo econômico	Atividades e trabalhadores 2-6 Atividades, cadeia de valor e outros relacionamentos comerciais Organograma
7. Assembleia geral e administração	
7.1. Descrever as principais características dos órgãos de administração e do conselho fiscal do emissor:	
a. principais características das políticas de indicação e preenchimento de cargos, se houver, e, caso o emissor a divulgue, locais na rede mundial de computadores em que o documento pode ser consultado	Governança 2-10 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança

FORMULÁRIO DE REFERÊNCIA (RES. CVM Nº 59) X CONTEÚDO GRI 2021

Itens FRE	Conteúdo GRI 2021
b. se há mecanismos de avaliação de desempenho, informando, em caso positivo:	Governança 2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança 2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança
c. regras de identificação e administração de conflitos de interesses	Governança 2-15 Conflitos de interesse
d. por órgão:	
i. número total de membros, agrupados por identidade autodeclarada de gênero ii. número total de membros, agrupados por identidade autodeclarada de cor ou raça iii. número total de membros agrupados por outros atributos de diversidade que o emissor entenda relevantes	Governança 2-9 Estrutura e composição de governança
e. se houver, objetivos específicos que o emissor possua com relação à diversidade de gênero, cor ou raça ou outros atributos entre os membros de seus órgãos de administração e de seu conselho fiscal	
f. papel dos órgãos de administração na avaliação, gerenciamento e supervisão dos riscos e oportunidades relacionados ao clima	Governança 2-9 Estrutura e composição de governança 2-12 Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos 2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos Estratégia, políticas e práticas 2-24 Incorporando compromissos de política Divulgações sobre tópicos materiais 3-3 Gestão de tópicos materiais
7.2. Em relação especificamente ao conselho de administração, indicar:	
a. órgãos e comitês permanentes que se reportem ao conselho de administração	Governança 2-9 Estrutura e composição de governança 2-11 Presidente do mais alto órgão de governança
c. se houver, canais instituídos para que questões críticas relacionadas a temas e práticas ASG e de conformidade cheguem ao conhecimento do conselho de administração	Governança 2-12 Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos 2-14 Papel do mais alto órgão de governança nos relatórios de sustentabilidade

FORMULÁRIO DE REFERÊNCIA (RES. CVM Nº 59) X CONTEÚDO GRI 2021

Itens FRE	Conteúdo GRI 2021
	2-16 Comunicação de preocupações críticas
7.3. Em relação a cada um dos administradores e membros do conselho fiscal do emissor, indicar, em forma de tabela:	Governança 2-9 Estrutura e composição de governança
a. nome b. data de nascimento c. profissão d. CPF ou número do passaporte e. cargo eletivo ocupado f. data de eleição g. data da posse h. prazo do mandato i. se foi eleito pelo controlador ou não	
j. se é membro independente e, caso positivo, qual foi o critério utilizado pelo emissor para determinar a independência	
k. caso o administrador ou conselheiro fiscal venha exercendo mandatos consecutivos, data de início do primeiro de tais mandatos	
l. principais experiências profissionais durante os últimos 5 anos, destacando, se for o caso, cargos e funções exercidos em (i) no emissor e em sociedades de seu grupo econômico; e (ii) sociedades controladas por acionista do emissor que detenha participação, direta ou indireta, igual ou superior a 5% de uma mesma classe ou espécie de valor mobiliário do emissor.	Governança 2-15 Conflitos de interesse
7.4. Fornecer as informações mencionadas no item 7.3 em relação aos membros dos comitês estatutários, bem como dos comitês de auditoria, de risco, financeiro e de remuneração, ainda que tais comitês ou estruturas não sejam estatutários	Governança 2-9 Estrutura e composição de governança

FORMULÁRIO DE REFERÊNCIA (RES. CVM Nº 59) X CONTEÚDO GRI 2021

Itens FRE	Conteúdo GRI 2021
8. Remuneração dos administradores	
8.1. Descrever a política ou prática de remuneração do conselho de administração, da diretoria estatutária e não estatutária, do conselho fiscal, dos comitês estatutários e dos comitês de auditoria, de risco, financeiro e de remuneração, abordando os seguintes aspectos	
a. objetivos da política ou prática de remuneração, informando se a política de remuneração foi formalmente aprovada, órgão responsável por sua aprovação, data da aprovação e, caso o emissor divulgue a política, locais na rede mundial de computadores onde o documento pode ser consultado	Governança 2-19 Políticas de remuneração
b. práticas e procedimentos adotados pelo conselho de administração para definir a remuneração individual do conselho de administração e da diretoria	Governança 2-20 Processo para determinar a remuneração
c. composição da remuneração, indicando:	Governança 2-19 Políticas de remuneração
i. descrição dos diversos elementos que compõem a remuneração, incluindo, em relação a cada um deles:	
principais indicadores de desempenho nele levados em consideração, inclusive, se for o caso, indicadores ligados a questões ASG	
8.2. Em relação à remuneração reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: nº total de membros, nº de membros remunerados, remuneração fixa anual, remuneração variável, benefícios pós-emprego, benefícios motivados pela cessação do exercício do cargo, remuneração baseada em ações, incluindo opções	Governança 2-19 Políticas de remuneração 2-20 Processo para determinar a remuneração
8.3. Em relação à remuneração variável dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:	Governança 2-19 Políticas de remuneração 2-20 Processo para determinar a remuneração
a. órgão	
b. número total de membros	

FORMULÁRIO DE REFERÊNCIA (RES. CVM Nº 59) X CONTEÚDO GRI 2021

Itens FRE	Conteúdo GRI 2021
c. número de membros remunerados	
d. em relação ao bônus: valor mínimo previsto, valor máximo previsto, valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas, valor efetivamente reconhecido no resultado dos 3 últimos exercícios sociais	
e. em relação à participação no resultado: valor mínimo previsto, valor máximo previsto, valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas, valor efetivamente reconhecido no resultado dos 3 últimos exercícios sociais	
8.4. Em relação ao plano de remuneração baseado em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, em vigor no último exercício social e previsto para o exercício social corrente, descrever 8.5. Em relação à remuneração baseada em ações sob a forma de opções de compra de ações reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo 8.6. Em relação à cada outorga de opções de compra de ações realizada nos 3 últimos exercícios sociais e previstas para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo 8.7. Em relação às opções em aberto do conselho de administração e da diretoria estatutária ao final do último exercício social, elaborar tabela com o seguinte conteúdo 8.8. Em relação às opções exercidas relativas à remuneração baseada em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, nos 3 últimos exercícios sociais, elaborar tabela com o seguinte conteúdo 8.9. Em relação à remuneração baseada em ações, sob a forma de ações a serem entregues diretamente aos beneficiários, reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo 8.10. Em relação à cada outorga de ações realizada nos 3 últimos exercícios sociais e previstas para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo	Governança 2-19 Políticas de remuneração 2-20 Processo para determinar a remuneração

FORMULÁRIO DE REFERÊNCIA (RES. CVM Nº 59) X CONTEÚDO GRI 2021

Itens FRE	Conteúdo GRI 2021
8.14. Em relação aos planos de previdência em vigor conferidos aos membros do conselho de administração e aos diretores estatutários, fornecer informações em forma de tabela 8.15. Em forma de tabela, indicar, para os 3 últimos exercícios sociais, em relação ao conselho de administração, à diretoria estatutária e ao conselho fiscal: órgão, nº de membros remunerados, valor da maior remuneração individual, valor da menor remuneração individual, valor médio de remuneração individual (total da remuneração dividido pelo número de membros remunerados)	Governança 2-19 Políticas de remuneração 2-20 Processo para determinar a remuneração
8.17. Em relação aos 3 últimos exercícios sociais e à previsão para o exercício social corrente, indicar o percentual da remuneração total de cada órgão reconhecida no resultado do emissor referente a membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal que sejam partes relacionadas aos controladores, diretos ou indiretos, conforme definido pelas regras contábeis que tratam desse assunto	
8.18. Em relação aos 3 últimos exercícios sociais e à previsão para o exercício social corrente, indicar os valores reconhecidos no resultado do emissor como remuneração de membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal, agrupados por órgão, por qualquer razão que não a função que ocupam, como por exemplo, comissões e serviços de consultoria ou assessoria prestados	
8.19. Em relação aos 3 últimos exercícios sociais e à previsão para o exercício social corrente, indicar os valores reconhecidos no resultado de controladores, diretos ou indiretos, de sociedades sob controle comum e de controladas do emissor, como remuneração de membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal do emissor, agrupados por órgão, especificando a que título tais valores foram atribuídos a tais indivíduos	

FORMULÁRIO DE REFERÊNCIA (RES. CVM Nº 59) X CONTEÚDO GRI 2021

Itens FRE	Conteúdo GRI 2021
10. Recursos humanos	
10.1. Descrever os recursos humanos do emissor, fornecendo as seguintes informações:	
a. número de empregados, total e por grupos, com base na atividade desempenhada, na localização geográfica e em indicadores de diversidade, que, dentro de cada nível hierárquico do emissor, abranjam:	Atividades e trabalhadores 2-6 Atividades, cadeia de valor e outros relacionamentos comerciais 2-7 Empregados Diversidade e Igualdade de oportunidades 405-1 Diversidade de órgãos de governança e empregados
i. identidade autodeclarada de gênero	
ii. identidade autodeclarada de cor ou raça	
iii. faixa etária	
iv. outros indicadores de diversidade que o emissor entenda relevantes	
b. número de terceirizados (total e por grupos, com base na atividade desempenhada e na localização geográfica)	Atividades e trabalhadores 2-8 Trabalhadores que não são empregados
c. índice de rotatividade	Emprego 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados
10.3. Descrever as políticas e práticas de remuneração dos empregados do emissor, informando:	Governança 2-21 Índice de remuneração total anual
a. política de salários e remuneração variável	
b. política de benefícios	
c. características dos planos de remuneração baseados em ações dos empregados não-administradores	
d. razão entre (i) a maior remuneração individual (considerando a composição da remuneração com todos os itens descritos no campo 8.2.d) reconhecida no resultado do emissor no último exercício social, incluindo a remuneração de administrador estatutário, se for o caso; e (ii) a mediana da remuneração individual dos empregados do emissor no Brasil, desconsiderando-se a maior remuneração individual, conforme reconhecida em seu resultado no último exercício social	

FORMULÁRIO DE REFERÊNCIA (RES. CVM Nº 59) X CONTEÚDO GRI 2021

Itens FRE	Conteúdo GRI 2021
10.4. Descrever as relações entre o emissor e sindicatos, indicando se houve paralisações e greves nos 3 últimos exercícios sociais	Engajamento das partes interessadas 2-30 Acordos coletivos
11. Transações com partes relacionadas	
11.1. Descrever as regras, políticas e práticas do emissor quanto à realização de transações com partes relacionadas, conforme definidas pelas regras contábeis que tratam desse assunto, indicando, quando houver uma política formal adotada pelo emissor, o órgão responsável por sua aprovação, data da aprovação e, caso o emissor divulgue a política, locais na rede mundial de computadores onde o documento pode ser consultado	Engajamento das partes interessadas 2-29 Abordagem para o envolvimento das partes interessadas

Nota: destacados em amarelo os pontos novos trazidos pela Resolução 59.