

UNA ESTRATEGIA TRES FORMAS DE AYUDARTE

Integramos capacitación, consultoría e implementación para convertir las obligaciones laborales y las necesidades de talento en procesos claros, medibles y sostenibles.

1

CAPACITAMOS

2

ACOMPañAMOS

3

IMPLEMENTAMOS



CUMPLIMIENTO

Cumplimiento legal
organizado y evidencia
disponible para STPS



DESARROLLO DE TALENTO

Talento alineado con
las necesidades
reales del negocio



MEJORA CONTINUA

Mejor clima laboral,
mejora continua y
productividad



Capacitación formal con registro DC5 ante la STPS

CURSO-TALLER:

OBLIGACIONES LEGALES EN MATERIA DE CAPACITACIÓN

1

ELABORACION DEL PLAN DE CAPACITACION ANUAL

2

FORMACION DE COMISION DE CAPACITACION

3

ADMINISTRACION DE SIRCE Y ACUSE DE RECIBO DC4

¿QUÉ RECIBE TU EMPRESA?

- + Claridad normativa
- + Formatos editables
- + Herramientas de control
- + Carpeta de evidencias
- + Criterios para emitir DC-3 correctamente



ASESORIA EN CAPACITACIÓN

+52 (656)440-4332

✉ madai.rodriguez@sapienta.com.mx



FORMACIÓN DE INSTRUCTORES

Capacitación formal con registro DC5 ante la STPS



1

FORMAMOS A TU PLANTILLA DE CAPACITADORES INTERNOS

2

METODOLOGIA DE CAPACITACION FORMAL

3

CAPACITADORES ALINEADOS A LA STPS

“CAPACITAMOS A TU TALENTO PARA FOMENTAR EL APRENDIZAJE EN TU EMPRESA”

Formamos a formadores, para tu empresa, fomentando el desarrollo del talento y el aprendizaje continuo. Y esto a su vez, apoya al presupuesto de capacitación dentro de tu empresa.

- FUNDAMENTO LEGAL ACI Y ACE
- DISEÑO DE CURSOS Y DINAMICAS
- MANEJO DE GRUPOS
- EVALUACIÓN Y DOCUMENTACIÓN
- INTELIGENCIA ARTIFICIAL

PLAN ESTRATEGICO DE CAPACITACIÓN

Modelo 8B Sapienta®



1

PLAN BASADO EN NECESIDADES Y PRESUPUESTO REAL

2

PLAN ENFOCADO EN MEJORA, TALENTO Y PRODUCTIVIDAD

3

PLAN GUIADO PARA TU EQUIPO O IMPLEMENTADO POR SAPIENTA

“NO ELABORAMOS UNA LISTA DE CURSOS.
DISEÑAMOS UNA ESTRATEGIA PARA CAPACITAR A
LAS PERSONAS CORRECTAS, EN EL MOMENTO
ADECUADO Y CON UN PRESUPUESTO REAL”



DIAGNOSTICO Y DNC



CRONOGRAMA



PRESUPUESTO



FORMATOS Y EVIDENCIAS

IMPLEMENTACION NOM-035

NOM-035-STPS-2018 Factores de Riesgo Psicosocial



1

CURSO Y APLICACION DE CUESTIONARIOS A LA VEZ

2

VALIDACION DE ENCUESTAS Y ANALISIS DE RESULTADOS

3

FORMATOS Y ESTRUCTURA DEL PLAN DE ACCION

**CONVERTIMOS LOS RESULTADOS EN ACCIONES,
RESPONSABLES, FECHAS, INDICADORES Y
EVIDENCIA DE SEGUIMIENTO**

Comprende, implementa, documenta y da seguimiento a la norma según el tamaño y las necesidades de tu centro de trabajo.

- CLARIDAD NORMATIVA
- RESULTADO COMPRENSIBLE
- EVIDENCIA ORGANIZADA
- PLAN DE ACCION
- POLITICA Y FORMATOS

IMPLEMENTACION LEY SILLA

En base al Decreto y Disposiciones sobre los factores de riesgos de trabajo para garantizar el derecho al descanso durante la jornada laboral de las personas trabajadoras en bipedestación

1

ANALISIS DE RIESGO Y ACTAS DE RECORRIDO

2

INTEGRACION EN EL REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO

3

CAPACITACION, FORMATOS Y EVIDENCIAS

**“TE AYUDAMOS A CUMPLIR CON EL DECRETO Y
TODAS LAS DISPOSICIONES DE LA LEY SILLA”**

Te asesoramos a ti y a tu equipo para
administrar correctamente esta nueva
implementación.



DIAGNOSTICO



EJEMPLO RIT



PLAN DE ACCION



FORMATOS EDITABLES



EVIDENCIAS ORGANIZADAS





CURSOS

SEGURIDAD Y SALUD

Fortalecemos el cumplimiento preventivo, la cultura de seguridad y la capacidad de respuesta de los equipos.

- **NOM-030** Servicios Preventivos de Seguridad y Salud en el Trabajo
- **NOM-019** Constitución de las Comisiones de Seguridad e Higiene
- Seguridad Industrial
- Protocolo para Erradicar la Violencia Laboral
- Auxilios Psicológicos



SEGURIDAD Y SALUD



CURSOS

RECURSOS HUMANOS Y DESARROLLO DEL PERSONAL

Herramientas para profesionalizar los procesos de talento, capacitación y cumplimiento documental.

- Diagnóstico de Necesidades de Capacitación
- Descripción y Análisis de Puestos
- Salario Emocional
- Bienestar Laboral
- Formación de la Comisión Mixta de Capacitación, Adiestramiento y Productividad
- Introducción al Sistema SIRCE



DESARROLLO DEL PERSONAL



CURSOS

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Intervenciones formativas para comprender el sistema, fortalecer la cultura y mejorar la forma de trabajar.

- Pensamiento Crítico y Sentido Común aplicado a la Organización
- Teoría Sistémica aplicada al Comportamiento Organizacional
- Desarrollo Organizacional
- Cultura de Servicio



DESARROLLO ORGANIZACIONAL



CURSOS

HABILIDADES BLANDAS

Competencias humanas para liderar, colaborar, decidir y adaptarse mejor en entornos de trabajo exigentes.

- Liderazgo
- Autoliderazgo
- Liderazgo e Influencia
- Trabajo en Equipo y Colaboración
- Pensamiento Crítico y Analítico
- Toma de Decisiones y Solución de Problemas
- Alfabetización Digital e Inteligencia Artificial
- Comunicación Efectiva



SOFT SKILLS



CURSOS

HABILIDADES BLANDAS

Competencias humanas para liderar, colaborar, decidir y adaptarse mejor en entornos de trabajo exigentes.

- Negociación y Manejo de Conflictos
- Planeación y Organización
- Creatividad e Innovación
- Administración del Tiempo
- Manejo de Estrés Laboral y Resiliencia Organizacional
- Inteligencia Emocional para Líderes
- Formación de Equipos de Trabajo



SOFT SKILLS



CURSOS

HABILIDADES COMERCIALES

Formación práctica para mejorar la prospección, la relación con clientes y el desempeño de los equipos comerciales.

- **Ventas Industriales (B2B)**
- **Gestión de indicadores y desempeño en ventas**
- **Atención al cliente**
- **Servicio post-venta**
- **Presupuesto de ventas**
- **Gestión de proyectos**



VENTAS

CAPACITACIÓN QUE SE CONVIERTE EN:



EVIDENCIA



TALENTO



RESULTADOS

Todos nuestros cursos, una vez acreditados y cuando el participante cumple con los criterios de evaluación, generan Constancia de Habilidades Laborales DC-3.

SOLICITA TU DIAGNOSTICO DE CUMPLIMIENTO

Completamente GRATIS y sin compromiso

+52 (656)440-4332

madai.rodriguez@sapienta.com.mx

