



INDEPENDENT ASSOCIATION OF SUPPORT STAFF  
UNION INDÉPENDANTE DES EMPLOYÉ(E)S DE SOUTIEN

COMMISSION SCOLAIRE LESTER B. PEARSON SCHOOL BOARD

## INFO NÉGO 2023

### Matières sectorielles

Le **30 octobre 2022**, l'Union indépendante des employé(e)s de soutien (U.E.E.S.) de Lester-B.-Pearson a procédé au **dépôt syndical** de ses demandes pour le renouvellement de la convention collective visant les matières sectorielles.

À l'occasion du dépôt syndical, le message convié par les membres a été clairement transmis au CPNCA que **le personnel de soutien a droit à plus de reconnaissance**, à des **meilleures conditions de travail**, mais aussi à un **environnement de travail plus attrayant et plus compétitif** et à **davantage de participation dans la prise des décisions qui les affectent quotidiennement**.

Le **20 décembre 2022**, nous avons été conviés par le CPNCA pour le **dépôt patronal** des matières sectorielles. Comme ce fût le cas lors des précédentes négociations, le CPNCA a réitéré que même si les syndicats indépendants ne négocient pas directement à la table centrale avec le Conseil du trésor, l'U.E.E.S. sera tenue informée des demandes à la table centrale. De plus, les résultats des négociations intersectorielles menées par le front commun syndical s'appliqueront aux syndicats indépendants.

Quant aux propositions patronales, elles s'articulent autour de grands objectifs, tels qu'améliorer l'attraction et la rétention du personnel de soutien et favoriser la réussite éducative.

Le **25 janvier 2023**, une séance de négociation est prévue afin que s'amorcent plus en profondeur les négociations et les discussions sur les demandes de chacune des parties.

### Matières intersectorielles

Quant à la négociation des matières intersectorielles à la table centrale, le **15 décembre 2022**, le gouvernement a déposé les offres gouvernementales visant le renouvellement de conventions collectives de plus de 600 000 employés du secteur public et parapublic.

Le **gouvernement** propose une convention collective sur une **durée de 5 ans** et à titre d'augmentation salariale pour la première année, l'octroi d'un montant forfaitaire de 1 000 \$ et une augmentation de 3 %, et pour les années suivantes, une augmentation de 1,5 %.

L'U.E.E.S., tout comme l'ensemble des autres syndicats dans le secteur de l'éducation, **trouve les offres salariales gouvernementales nettement insuffisantes et fera passer ce message !**

Restez à l'affût pour le prochain INFO NÉGO.

Dans l'intervalle, toute l'équipe de l'U.E.E.S. vous transmet ses meilleurs vœux pour la période des Fêtes et la nouvelle année.



**INDEPENDENT ASSOCIATION OF SUPPORT STAFF  
UNION INDÉPENDANTE DES EMPLOYÉ(E)S DE SOUTIEN**

COMMISSION SCOLAIRE **LESTER B. PEARSON** SCHOOL BOARD

## **INFO NEGO 2023**

### **Sectorial matters**

On **October 30, 2022**, the I.A.S.S. filed its union deposit for the renewal of the Collective Agreement on sectorial matters.

During the deposit, the message gathered from the members was clearly conveyed to the CPNCA that Support Staff is **entitled to more recognition, better working conditions, a more attractive and competitive work environment** and to **greater participation in the decisions of the Board that affect them on a daily basis**.

On **December 20, 2022**, we were convened by the CPNCA for the **employer's deposit** on sectorial matters. As was the case in previous negotiations, the CPNCA reiterated that even if the independent unions do not negotiate directly at the central table with the Treasury Board, the I.A.S.S. will be kept informed of the demands. Moreover, the results of the intersectorial negotiations conducted by the common union front will apply to the independent unions.

As for the CPNCA's proposals, they are structured around broad goals such as improving the attraction and retention of Support Staff and promoting educational success.

A negotiation meeting is scheduled for **January 25, 2023** to begin further negotiations and discussions on each party's demands.

### **Intersectorial matters**

With respect to the negotiation of intersectorial matters at the central table, on **December 15, 2022**, the government made public its offers for the renewal of the collective agreements of over 600,000 employees in the public and para-public sector.

The government is proposing a **5-year collective agreement** and for the first year, a payment in the form of a lump sum of \$1,000 and a salary increase of 3%, and for the following years, an increase of 1.5% per year.

The I.A.S.S., like all the other unions in the education sector, **finds the government monetary offers clearly insufficient and will pass on this message!**

Stay tuned for the next INFO NEGO.

In the meantime, the entire I.A.S.S. team sends you its best wishes for the holiday season and the new year.