

EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

20
20



28 DE OCTUBRE 2020 FORMATO ON LINE

creación y desarrollo de equipos

DelSoM
consultores

PROGRAMA ON LINE

equipos de alto rendimiento

INICIO	28 de octubre 2020
DURACIÓN	2 semanas
MODALIDAD	On Line
HORARIO	Sesiones sincronas 28 de octubre, 4 de noviembre, 11 de noviembre y 18 de noviembre. De 18:00h a 21:00h.
IDIOMA	Español
PRECIO	520 € Consultar descuentos
PROFESOR	<u>Esther Somoza</u> <u>Jaione Mendizabal</u>



contacta con [delsom](mailto:mdelcastillo@delsom.com)
mdelcastillo@delsom.com

DelSoM
consultores

OBJETIVOS

equipos de alto rendimiento

¿Por qué algunos equipos tienen éxitos y otros fracasan?

Trabajar en equipo estimula la creatividad, mejora la comunicación, aumenta la implicación y aumenta la eficacia. Ahora bien, hay que dedicar tiempo y recursos para que eso ocurra.

¿Cuáles son las claves para que un equipo alcance cuotas superiores de rendimiento?

Entender las características de cada uno de los miembros del equipo, .

Atender y aprovechar la diversidad en provecho de la riqueza del equipo.

Gestionar las diferentes etapas por las cuales evolucionan los equipos,

Ejercer el liderazgo adecuado en cada una de ellas.

Desarrollar la confianza en el equipo.

Lidiar con la Interdependencia y las expectativas de Rol, son algunas de las claves del trabajo en equipo.

- Comprender y aplicar las claves de los equipos de alto rendimiento
- Utilizar la metodología BELBIN como herramienta para potenciar equipos
- Conocerse y reconocerse en el equipo
- Diagnosticar tanto el potencial del equipo, como sus posibles debilidades
- Diagnosticar posibles disfunciones del equipo e identificar el grado de madurez del equipo.
- Desarrollar pautas para el crecimiento del equipo en sus diferentes fases de madurez .
- Generar dinámicas para superar las posibles disfunciones del equipo.
- Incorporar buenas prácticas de trabajo en equipo

CONTACTA CON NOSOTROS

contactmdelcastillo@delsom.com

DelSoM
consultores

CONTENIDOS

EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

LA COMPOSICIÓN DEL EQUIPO

- Atender a a la diversidad del equipo
- Conocernos y reconocernos en el equipo
- Informes Belbin individuales incluidos en el programa
- Diagnóstico del equipo, Análisis de fortalezas y debilidades del equipo
- Cómo aprovechar todo el potencial en base a los diferentes roles (tareas, fases, proyecto, procedimiento)
- Motivando al equipo en base a la diversidad

ANÁLISIS DE LAS DIFERENTES DISFUNCIONES DEL EQUIPO (Modelo Lencioni)

- Como atender y superar las disfunciones
- Herramientas de diagnosis
- Lencioni /Belbin

EVOLUCIÓN DE EQUIPO

- Herramientas para acompañar al equipo en el proceso de evolución y madurez
- Dinámicas de acompañamiento
- Tuckman/Belbin

CARACTERÍSTICAS DE LOS EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

- El Propósito, Valores y objetivos
- Comunicación
- Coordinación
- Confianza
- Capacidades y complementariedad
- Cultura

LIDERAR EQUIPOS EN REMOTO

- Atender a la diversidad cultural
- Conducción de reuniones virtuales
- Comunicación efectiva en entornos virtuales