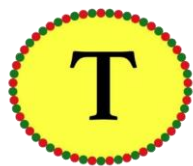


ONG TASSAGHT



Quartier Château secteur III- Route S.M.B – GAO

Halles de Bamako - Bamako

République du Mali

BP: 32 Tel: 76 04 64 28/ 66 04 64 28/76 14 62 43

E-Mail : agalwaly@yahoo.fr, sidiaaima@gmail.com, mohamedaglolo@yahoo.fr

Site Web : www.tassaght.org

PLAN STRATEGIQUE DE L'ONG TASSAGHT

2021 - 2025

Juin 2020

I. Identité TASSAGHT :

Signification :

« TASSAGHT » : vocable de la langue nationale Tamasheq qui signifie « **le lien** ».

❖ Création :

- Date de Création : TASSAGHT a été d'abord créée sous forme d'association en novembre 1985, suivant récépissé d'association N° 0524 / MAT-DB –DNICT/DAG). Elle fut la première association de développement établie dans la région Gao pour venir en aide aux communautés victimes des sécheresses des années 1984-85.
- ONG nationale ; Accord Cadre : N° 0162/000077 du 30 janvier 2008, CADB-

❖ Vision:

La vision de TASSAGHT est celle d'une société solidaire et responsable basée sur des fondements de liberté et de justice.

❖ Mission:

- Réduire la pauvreté, la précarité et la souffrance sous toutes ses formes dans les zones d'intervention;
- Assurer le mieux-être des communautés rurales par des actions de développement en mettant au premier plan leur participation et leur responsabilisation.

❖ Objectifs:

- Apporter assistance et conseil aux communautés rurales par toutes sortes d'activités ayant l'effet d'assurer leur bien-être social, culturel et économique;
- Encourager et soutenir toutes les initiatives locales relatives à l'entreprise collective en établissant des ressources durables ;
 - Lutter contre l'analphabétisme et l'inéquité ;
- Elaborer, exécuter et suivre volontairement des projets/programmes de développement local.

II. Contexte de la zone d'intervention TASSAGHT :

Au terme de l'audit institutionnel et organisationnel du TASSAGHT qui a été réalisé en fin 2019 et début année 2020, il a été décidé ainsi d'actualiser le plan stratégique 2015 - 2020. Ce processus permet d'intégrer dans le nouveau plan stratégique : 2021-2025, les axes thématiques, actualisés, pris en charge par TASSAGHT conformément au contexte et aux politiques sectorielles de développement social, économique, culturel au Mali.

Le travail, alors, entamé a pour objectif global d'actualiser le plan stratégique TASSAGHT pour une période de cinq ans (2021-2025). Ce plan stratégique qui sera décliné en un Programme opérationnel, échelonné sur cinq ans aura pour finalité d'améliorer la performance globale TASSAGHT, afin de lui permettre d'assumer pleinement sa mission et d'atteindre les objectifs opérationnels fixés.

Actuellement, le Mali fait face à une violence multidimensionnelle qui ne cesse de gagner en intensité et de s'étendre géographiquement du Nord comme au Centre du Pays. Cette violence trouve bien souvent ses racines dans la compétition autour des ressources qui engendre des injustices, la pauvreté, la mal gouvernance.... En effet, le contexte socioéconomique au Mali se caractérise, donc, une insécurité liée aux conflits communautaires, à la guerre en cours notamment au centre et au nord, par la dégradation de l'environnement avec des conséquences directes sur les ressources agricoles, pastorales et leur gestion, l'effritement de services sociaux de base, les entraves à la mobilité des personnes et de leurs biens, les sécheresses successives, , ont rendu davantage les producteurs particulièrement vulnérables et peu structurés sur le plan organisationnel.

Les conséquences de cette situation sont durement ressenties par les populations des régions du Nord et du Centre du Mali en général, et plus particulièrement dans les collectivités les plus pauvres, avec les taux les plus faibles en termes d'accès aux services sociaux de base : santé, écoles, infrastructures vétérinaires, promotion féminine, aménagements pastoraux etc.

Dans ces zones, les ressources naturelles deviennent de plus en plus rares car mal gérées, l'accès aux services sociaux de base quasi nul depuis 2012. Les ressources naturelles souffrent de la forte pression humaine : capacité de charge largement dépassée selon les spécialistes et les observateurs, notamment aux alentours des zones sédentaires et de regroupements des communautés pastorales, un taux de scolarisation très faible surtout chez les filles en milieu rural, le tout sur fonds de l'extension des espaces de l'agriculture végétale consécutive à une démographie galopante.

Les concentrations de populations animales au niveau des sites relativement mieux fournis en pâturages et en eau, ont provoqué la propagation des épizooties et en même temps ont détruit presque toutes les graminées sauvages à usage alimentaire. En conséquence, les capacités de résilience des populations agro pastorales sont réduites par un environnement qui ne tient pas compte de leurs spécificités.

L'élevage et l'agriculture restent tributaires d'un climat très hostile, de périodes de soudures plus difficiles les unes que les autres, des successions de sécheresses, des conflits récurrents pour l'accès et le contrôle des ressources naturelles disponibles et

des conditions socio politiques qui les rendent de plus en plus très vulnérables et même aléatoires. Tout ceci sur fonds d'une mal gouvernance constatée à différents niveaux.

III. Orientations stratégiques de TASSAGHT :

3.1. Activités/thèmes prioritaires :

Les orientations stratégiques de TASSAGHT appellent une intervention multisectorielle qui établit la synergie entre acteurs et la complémentarité inter activités au profit des communautés démunies partenaires. Les domaines et les activités du plan stratégique TASSAGHT 2021-2025, sont principalement :

WASH - VGB

Promotion des pratiques d'assainissement et d'hygiène, des APPC, accès à l'eau potable, information – formation des acteurs de la société civile, prévention des violences basées sur le genre, protection des femmes et des enfants, promotion de l'équité genre

Education :

Équipement et construction d'infrastructures scolaires et éducatives, scolarisation massive en milieu rural et défavorisé, scolarisation des filles, recherches de financements pour prise en charge d'enseignants et constructions d'infrastructures scolaires

Santé :

Information, formation, mise en place de trousse de médicaments essentiels divers en zone enclavée, campagne de sensibilisation et animation sur les IST/VIH/SIDA, WASH, planification familiale, les mariages précoces, le travail des enfants, appui organisationnel aux démarches de création et de fonctionnement des CESCO dans les aires de santé définies et partenaires

Sécurité alimentaire :

Hydraulique, aménagements hydro agricoles, banques de céréales, micro finance, mobilisation de ressources internes et externes

Environnement :

Sensibilisation, formation, investissements pour protection et restauration, reboisement et ensemencement, fixation, divers aménagements

Développement institutionnel et organisationnel des organisations de base :

Diagnostics, formations, équipement, recherche action, études de base

Aide d'urgence :

Mise en place de mesures préventives, assistance alimentaire, restauration des moyens de production, réhabilitation

Pastoralisme :

Renforcement de capacités organisationnelles et institutionnelles des OP, investissements spécifiques comme l'accès aux intrants, la sécurisation des espaces pastoraux, la santé animale...

Gouvernance locale :

Communication, information sur les textes réglementaires et législatifs, formations techniques et thématiques sur la bonne gouvernance, renforcement de capacités des acteurs de la société civile

Plaidoyer lobbying :

Information, formation, appui à la mise en place de plan d'action, **construction d'alliances**, recherches de partenaires techniques et financiers, mobilisation de ressources internes

Renforcement des capacités d'intervention TASSAGHT :

Formation du personnel, équipements, recrutement de spécialistes, capitalisation, visites d'échanges.

Prévention et gestion des conflits :

Information, formation, sensibilisation, mise en relation, accompagnement, suivi

Equité genre :

Information sur les dispositions légales, formations techniques, équipement, dotation en fonds de roulement, visites d'échanges, renforcement de capacités organisationnelles, accompagnement aux échéances électorales

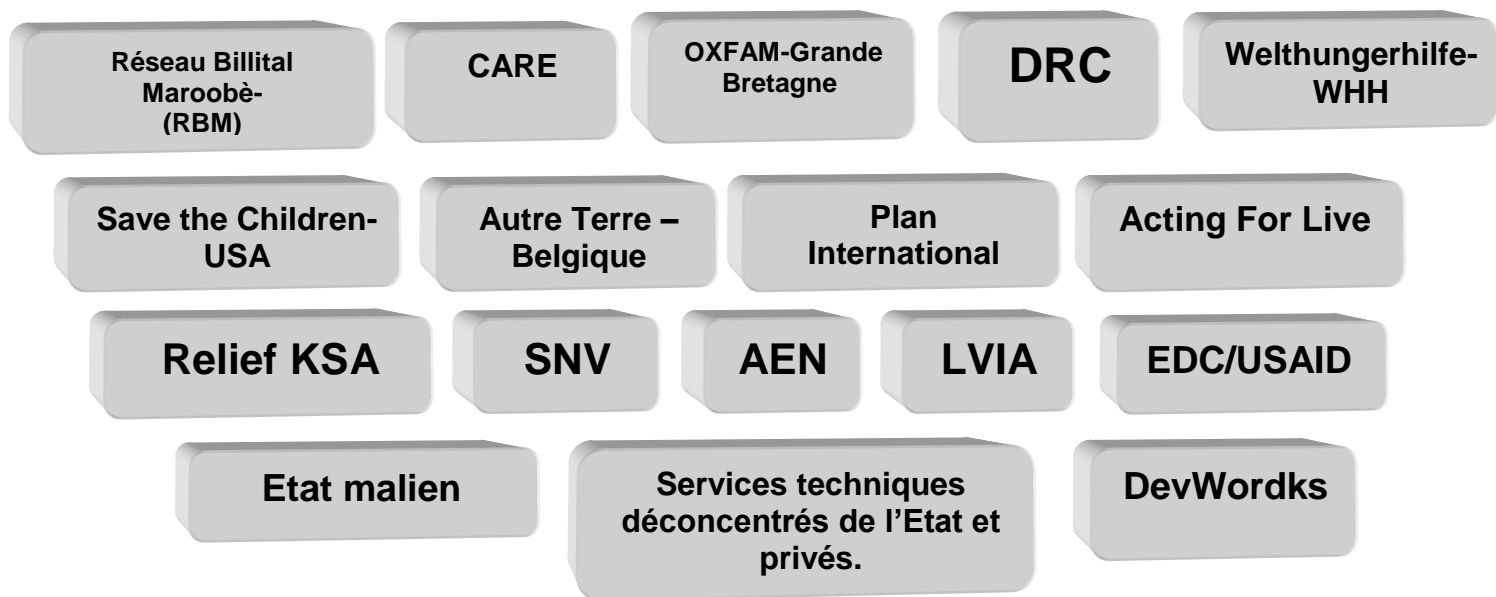
3.2. Groupes cibles :

- + Couches plus vulnérables : enfants, femmes, handicapés, autres groupes sociaux marginalisés ;
- + Eleveurs, agro pasteurs et agriculteurs en zone rurale et péri urbaine des zones du centre et Nord Mali ;
- + Elus des collectivités locales ;
- + Structures locales : écoles, CESCO, CED, centres de femmes, d'enfants... ;
- + Organisations de base et socio professionnelles.

3.3. Zone d'intervention :

- Régions du centre et du Nord Mali ;

3.4. Partenaires Techniques et Financiers :



3.5. Relations avec d'autres Partenaires :

- o Membre fondateur de la coordination des actions des ONG des Gao ;
- o Membre de tous les groupes sectoriels au niveau de la région de Gao ;
- o Membre fondateur du réseau sous régional des organisations pastorales au Sahel : Réseau Billital Maroobè.

IV. Objectifs stratégiques :

Les objectifs stratégiques de TASSAGHT s'inscrivent dans le cadre stratégique de lutte pour la croissance et les politiques sectorielles, initiés par le gouvernement malien pour soutenir les efforts du développement national.

TASSAGHT se fixe ainsi comme objectifs stratégiques pour la période 2021 – 2025 et dans sa zone d'intervention, de :

**CONTRIBUER A LA SECURISATION DES
MOYENS DE PRODUCTION DES
POPULATIONS PARTENAIRES**

**AMELIORER L'ACCES AUX SERVICES
SOCIAUX DE BASE (SANTÉ - EDUCATION...)
AUX COMMUNAUTES LES PLUS
DEFAVORISEES**

**REDUIRE LES DISPARITES ENTRE GROUPES
SOCIAUX DANS SES ZONES D'INTERVENTION**

**RENFORCER LES CAPACITES
ORGANISATIONNELLES ET
INSTITUTIONNELLES DES ORGANISATIONS DE
BASE PARTENAIRES NOTAMMENT
PASTORALES ET AGRO PASTORALES**

**ACCOMPAGNER LES POPULATIONS ET LES
COLLECTIVITES LOCALES PARTENAIRES DANS LE
CADRE DE LA GOUVERNANCE LOCALE**

**RENFORCER LES CAPACITES
D'INTERVENTION DE L'ONG
TASSAGHT**

IV. Approches et stratégies :

Pour la mise en œuvre de ses actions de développement, TASSAGHT développe des approches participatives basées sur la responsabilisation des acteurs concernés par le processus d'appui conseil en vue de garantir l'appropriation des acquis issus de ses interventions.

Les approches TASSAGHT privilégient l'implication directe des parties prenantes à travers des systèmes basés sur des diagnostics et des recherches actions où l'architecture des rôles et des responsabilités, permet à chaque acteur d'appréhender systématiquement sa partition, de cerner les enjeux de sa participation au suivi évaluation de tout le processus de mise en œuvre des actions entreprises.

Cette démarche permet de transférer les compétences donc de réduire la dépendance technique et même financière des groupes cibles d'une part et prépare le désengagement de TASSAGHT à partir du démarrage, déjà, des actions initiées, d'autre part. A terme, la démarche met en place des mécanismes durables de gestion et de suivi évaluation des acquis de chacune des interventions conduites par TASSAGHT. La structuration des producteurs reste un principe de ses interventions en vue de donner à chacun les outils de son auto promotion.

Toutes ces approches sont sous tendues par des stratégies opérationnelles, basées essentiellement sur l'accompagnement et l'appui conseil de proximité qui se traduisent en actions d'information, de sensibilisation, de formations techniques, de plaidoyer/lobbying, d'appui à la structuration des organisations de producteurs (Hommes, femmes, jeunes...) et des visites d'échanges.

Les stratégies TASSAGHT partent toujours des réalités locales c'est dire du contexte, du savoir-faire local et des aspirations des populations locales. Les actions sur lesquelles se fondent les interventions TASSAGHT, sont initiées par les parties prenantes, elles-mêmes, avec l'appui technique des équipes TASSAGHT qui accompagnent cette étape par des conseils de proximité, pratiques portant sur l'analyse de la faisabilité par type d'action et selon la vocation professionnelle et objectifs des promoteurs.

Les aspects genre et équité sont pris en charge par la stratégie TASSAGHT de manière transversale à travers tout le processus de la mise en œuvre de chaque projet ou programme. Elle établit et veille à la cohérence logique entre les besoins pratiques et stratégiques de chaque groupe social, communauté, collectivité... partenaire.

Les stratégies TASSAGHT prennent en compte toute la dimension de la collaboration avec l'administration publique, les collectivités locales, les services techniques déconcentrés de l'Etat et privés, les réseaux locaux, nationaux et sous régionaux comme le RBM la FEBEVIM, l'AOPP.... Avec tous ces acteurs, TASSAGHT engage une collaboration étroite caractérisée par une synergie d'actions pour plus de complémentarité et d'efficacité au seul bénéfice des parties concernées conformément aux niveaux de compétences administratives et techniques de chacun et selon les thématiques suivies.

Pour réunir les ressources matérielles et financières indispensables à la réalisation de son programme, TASSAGHT fait recours à trois sources de mobilisations de ressources :

- ❖ La mise à disposition de ses ressources propres : la logistique (bureaux, équipements de bureau, véhicules) ; les moyens de communication ; son expertise à travers le personnel permanent etc. ;
- ❖ La mise en place de mesures incitatives à la participation physique et/ou financière des groupes cibles et des collectivités locales : les maîtres d'ouvrage ;
- ❖ La soumission pour financement de propositions de projets/ programmes aux partenaires techniques et financiers : Etat, bailleurs de fonds extérieurs comme les ONG de financement les partenaires bilatéraux et multilatéraux du Mali, les fondations d'aide, les structures de jumelage, de parrainage etc.

Aussi, pour réussir efficacement le pari de gestion durable suivant la logique d'appropriation des acquis et l'adhésion des parties prenantes aux stratégies de désengagement, TASSAGHT met en place un plan de renforcement des capacités du dispositif humain d'appui conseil aux organisations de base c'est à dire son personnel technique, les membres des organes de gestion des structures communautaires et des collectivités locales. Ce plan stimule la participation de tous et met en place des mécanismes de suivi évaluation des projets et programmes sous la responsabilité de l'ONG TASSAGHT.

V. Organisation et gestion :

L'organisation et la gestion de TASSAGHT reposent essentiellement sur les procédures de gestion administrative et financière contenues dans son manuel de procédure.

L'application de ces procédures de gestion administrative et financière est contrôlée par un conseil d'administration dont les membres sont nommés par l'assemblée générale c'est-à-dire l'instance suprême de TASSAGHT. Pour la mise en œuvre des projets/programmes, le Coordinateur et le responsable administratif et financier veillent scrupuleusement au respect des procédures consignées dans le manuel de procédures TASSAGHT. Ils sont assistés dans cette tâche par un personnel permanent composé de chefs de base, de techniciens/spécialistes et d'animateurs recrutés à cet effet.

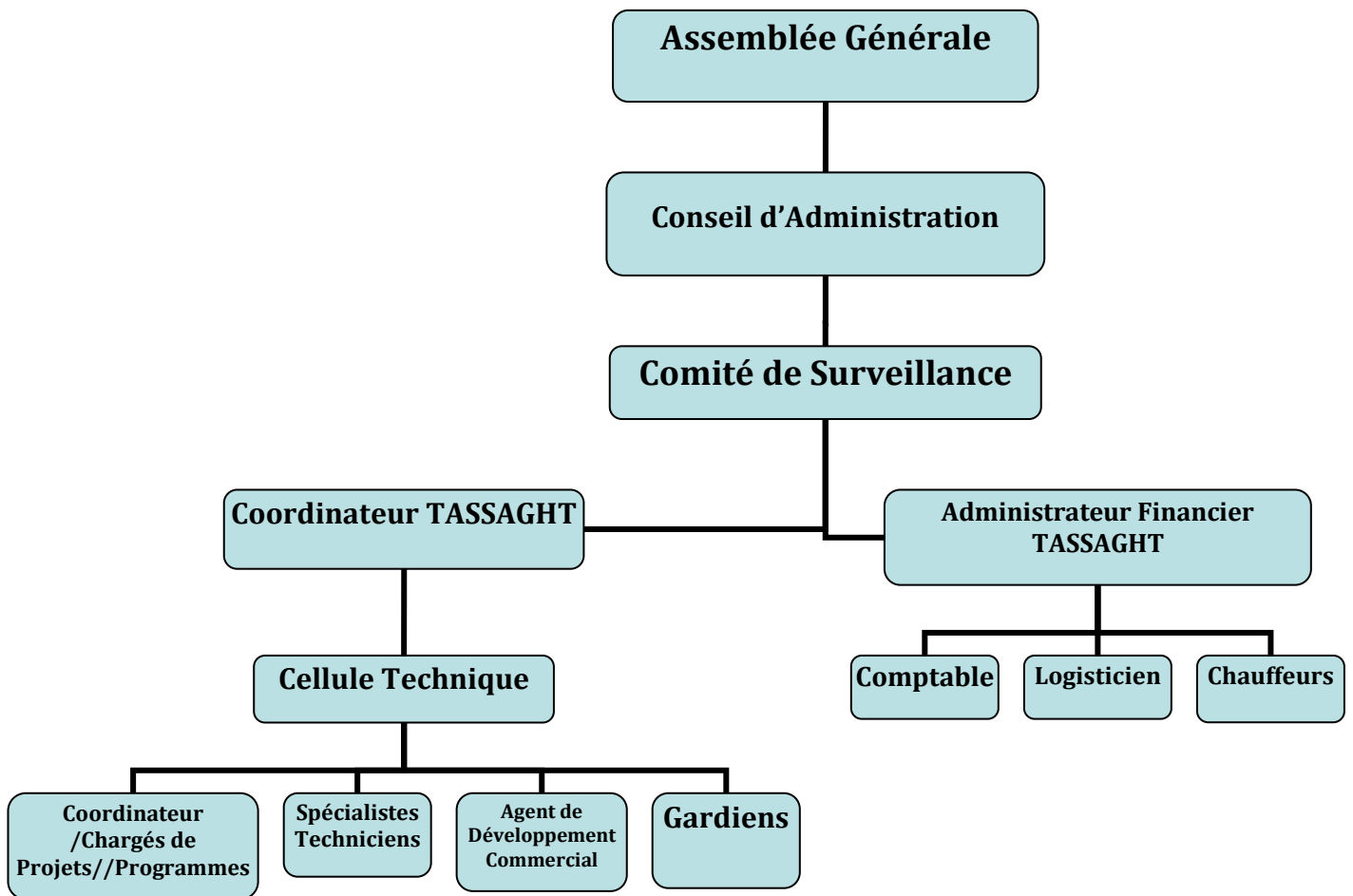
TASSAGHT procède également au recrutement de ressources humaines compétentes, conformément aux besoins spécifiques de suivi évaluation des thématiques retenus, des réalités du milieu et des options stratégiques adoptées.

L'organisation de la gestion financière TASSAGHT se caractérise par la tenue obligatoire d'un système de comptabilité séparée. Toutefois, elle s'efforce d'intégrer, si besoin est, les spécificités des partenaires techniques et financiers dans ses méthodes de rapportage financier en particulier et dans ses procédures financières en général.

Le rapportage est une obligation à tous les niveaux. En effet, les rapports d'activités et financiers sont rédigés du niveau inférieur hiérarchiquement au plus élevé qui les adopte et seule habilité à les transmettre au partenaire concerné. Cette chaîne garantit la participation de tous d'une part et permet de minimiser les éventuelles erreurs d'autre part. Les périodicités de ces rapports sont déterminées de commun accord avec les partenaires.

L'organisation institutionnelle et administrative de TASSAGHT, est centrée sur des organes et des services administratifs, financiers et techniques, comme l'indique l'organigramme ci-dessous :

ORGANIGRAMME TASSAGHT



VI. Suivi Evaluation :

TASSAGHT considère que le suivi évaluation doit être envisagé comme un système intégré d'appui continu à la mise en œuvre des projets / programmes c'est-à-dire une mesure, une réflexion sur les données obtenues, une communication et un support de capitalisation, qui doit être planifié, géré, doté de moyens adaptés et impliquant toutes les parties prenantes à chaque intervention à travers tout le processus de son exécution.

Le suivi évaluation au niveau de TASSAGHT consiste à veiller sur la performance des actions menées en prenant soin d'analyser leur pertinence, leur efficacité, leur efficience, leur durabilité et leur appropriation par les groupes concernés. Enfin, le suivi permet de tirer des enseignements que TASSAGHT capitalise.

Pour répondre aux préoccupations de suivi évaluation, TASSAGHT met en place des mécanismes soutenus par :

- ❖ Le recrutement de personnes qualifiées et connaissant ses zones d'intervention pour les besoins de collectes, d'analyse et de partage d'informations portant sur les actions à mener ;
- ❖ La réalisation d'études diagnostiques, participatives ;
- ❖ Des guides de suivi évaluation qui compilent un ensemble d'outils, d'approches et de techniques concoctés et actualisés par les équipes techniques TASSAGHT et d'autres compétences externes ;
- ❖ Des plans de suivi évaluation pour chacun des projets et/ou programmes ;
- ❖ Des canevas de rapports d'étapes et finaux ;
- ❖ Des systèmes de capitalisation des expériences par type d'intervention ;
- ❖ Des évaluations internes assistées et externes, des études d'impacts.

Ces dispositifs sont animés par les équipes techniques de TASSAGHT sous la houlette de la direction des programmes, qui, a en charge leur supervision et leur coordination. En substance pour chaque projet ou programme, un personnel d'exécution est recruté. Ce personnel forme l'équipe technique de suivi évaluation du projet ou programme sous la supervision du coordinateur des projets/programmes et le contrôle du directeur des programmes TASSAGHT.

Pour cela, la direction TASSAGHT a mis au niveau de son siège à Gao et de son bureau de Bamako, des équipes techniques permanentes qui conçoivent, sur la base d'approches participatives de suivi évaluation des interventions, des stratégies opérationnelles. L'organisation du suivi évaluation intègre le schéma de l'organisation générale de TASSAGHT décrite dans son organigramme ci-dessus.

Sur le terrain, TASSAGHT renforce son action de suivi évaluation de proximité par l'ouverture de représentations locales appelées antennes ou encore points focaux. Les responsables de ces antennes supervisent les actions de suivi évaluation par commune d'intervention et représentent TASSAGHT.

VII. Moyens et ressources :

Conformément à sa volonté de réduire sa forte dépendance des financements extérieurs des projets/programmes qu'elle exécute, TASSAGHT a acquis des moyens matériels, logistiques, propres. La direction de l'ONG TASSAGHT bénéficie d'une animation quasi permanente grâce à son personnel permanent payé, en partie ou partiellement, sur fonds propres.

Actuellement, TASSAGHT s'active à mettre en place des mécanismes de mobilisation de ressources financières pour plus d'efficacité face aux nombreux défis de développement local, qui interpellent tous les acteurs de développement.

La longue et riche expérience de TASSAGHT, lui a permis d'engranger un capital important en termes d'expertise acquise par son personnel permanent, un cadre de travail (bureaux propres, équipés), une logistique (moyens de déplacements et de communication propres).

Toutefois, TASSAGHT, à l'instar de toutes les organisations locales maliennes, ne possède pas les moyens et les ressources suffisants pour traduire en actes concrets ses ambitions en matière de contribution au développement local. C'est pourquoi, elle envisage dans le cadre du renforcement de ses capacités d'intervention, avéré nécessaire suite à l'analyse institutionnelle approfondie par ses équipes techniques et ses partenaires, d'étoffer son dispositif par :

- ❖ La dotation de ses bureaux en équipements informatiques et de communication adéquats ;
- ❖ Le renforcement de son parc auto et moto par un véhicule 4x4 et quatre moto tout terrain, pour les besoins de déplacements terrain ;
- ❖ Le recrutement de spécialistes/formateurs et de suivi évaluation ;
- ❖ La réalisation d'études de capitalisation des expériences TASSAGHT ;
- ❖ La réhabilitation des locaux abritant son siège à Gao.

Ces ressources humaines et matérielles permettront à TASSAGHT de contribuer à coup sûr au développement social, économique et culturel de sa zone d'intervention.

VIII. Budget :

Période : 2021 – 2025

Domaines	Thèmes et actions par domaine	Prévisions de coûts sur 5 ans			
		Financements à rechercher	Groupes concernés	TASSAGHT	Montants totaux estimatifs en francs CFA
<i>WASH-VGB</i>	Réalisations d'ouvrages pour l'accès à l'eau, sensibilisation sur la protection des femmes et des enfants, campagnes de lutte contre les violences faites aux femmes, contre les mariages précoces....	90%	7%	3 %	710 000 000
<i>PASTORALISME</i>	Pastoralisme (DIRO des organisations pastorales, banques d'aliment bétail, infrastructures pastorales spécifiques, veille informative pastorale...), Hydraulique pastorale, Banques d'aliments bétail, santé animale...	80 %	18 %	2 %	980 000 000
<i>SECURITE ALIMENTAIRE</i>	Hydraulique, aménagements hydro agricoles, banques de céréales, micro finance, mobilisation de ressources internes et externes.	70 %	25 %	5 %	890 000 000
<i>GOVERNANCE LOCALE</i>	Information sur les textes réglementaires et législatifs, leur traduction en langues nationales, formation des élus, des leaders, des membres d'associations et de toutes les parties prenantes.	60%	35%	5%	745 000 000
<i>EDUCATION</i>	Scolarisation en milieu nomade et défavorisé, scolarisation des filles nomades, recherches de financements pour prise en charge d'enseignants, constructions de salles de classe, de latrines, confection d'équipements scolaires.	80%	10%	10%	760 000 000
<i>SANTE</i>	Information, formation, mise en place de trousse de médicaments essentiels divers en zone enclavée, campagne de sensibilisation et animation sur les IST/VIH/SIDA, appui organisationnel aux démarches de création de CESCO dans les aires de santé définies.	95%	4%	1%	349 500 000
<i>EQUITE GENRE</i>	Information sur les dispositions légales, formations techniques, équipement, dotation en fonds de roulement, visites d'échanges, renforcement de capacités organisationnelles, accompagnement aux échéances électorales.	70%	20%	10%	320 960 000
<i>DEVELOPPEMENT INSTITUTIONNEL ET ORGANISATIONNEL</i>	Diagnosics, formations, équipement, recherche action, études participatives de base.	65%	5%	30%	610 500 000

<i>AIDE D'URGENCE</i>	Mise en place de mesures préventives, assistance alimentaire, restauration des moyens de production, réhabilitation.	85%	5%	10%	700 000 000
<i>ENVIRONNEMENT</i>	Sensibilisation, formation, investissements pour protection et restauration, reboisement et ensemencement, fixation, mise en défens, divers aménagements.	60%	25%	15%	530 430 000
<i>PREVENTION - GESTION DE CONFLITS</i>	Information, formation, sensibilisation, mise en relation, accompagnement, suivi évaluation.	55%	35%	10%	494 000 000
<i>PLAIDOYER/LOBBYING</i>	Information, formation, appui à la mise en place de plan d'action de plaidoyer, construction d'alliances, recherches de partenaires techniques et financiers, mobilisation de ressources internes.	60%	25%	15%	590 500 000
<i>RENFORCEMENT CAPACITES TASSAGHT</i>	Formation du personnel, équipements et logistique, recrutement de spécialistes, capitalisation, formation continue des partenaires locaux, fonctionnement, visites d'échanges.	50%	-	50%	400 000 000
TOTAL					8 080 890 000