

## ONG TASSAGHT



**Quartier Château secteur III- Route S.M.B – GAO  
Kalaban Coura - Bamako  
République du Mali**

*BP: 32 Tel: 76 04 64 28/ 66 04 64 28/76 14 62 43*

E-Mail: [agalwaly@yahoo.fr](mailto:agalwaly@yahoo.fr), [sidiaaima@gmail.com](mailto:sidiaaima@gmail.com), [mohamedaglolo@yahoo.fr](mailto:mohamedaglolo@yahoo.fr),  
[tassaghtmali@gmail.com](mailto:tassaghtmali@gmail.com)  
Site Web: [www.tassaght.org](http://www.tassaght.org)

### **Politique de Protection de l'Enfant**

*Décembre 2021*

## INTRODUCTION

Créée en Novembre 1985 par des volontaires maliens marqués par les conséquences de la grande sécheresse de 1984 sur les communautés rurales du Mali, « TASSAGHT » : vocable en langue nationale Tamasheq signifiant en français « **le lien** », devient une association reconnue officiellement sous le N° de récépissé 0524/MAT-DB-DNICT/DAG, le 8 juin 1988. Depuis, elle fonctionne grâce à ces différents organes, notamment : l'Assemblée générale le comité de surveillance et le comité exécutif

Depuis Août 1988, TASSAGHT a diversifié ses activités avec l'appui des nombreux partenaires (communautés, partenaires techniques et financiers) et obtient son accord cadre sous le N° 77, devenant ainsi la 1ère ONG nationale établie à Gao.

A vocation humanitaire, apolitique et sans but lucratif, l'ONG TASSAGHT opère depuis en faveur des communautés rurales pour un développement humain durable. Ses actions couvrent actuellement les régions de Gao, Tombouctou, Kidal, Ménaka, Mopti, Ségou, Kayes, Sikasso... et le district de Bamako à travers des projets et des programmes de développement local.

TASSAGHT répond aux besoins humanitaires des populations vulnérables affectées par la crise multidimensionnelle et au respect de leur dignité. L'organisation appuie et met en œuvre des opportunités pour un développement durable, de par son implication dans les potentiels de l'Homme. TASSAGHT s'engage également à répondre aux urgences et à développer des mécanismes pour assurer la résilience de ces communautés face aux situations de crise, à favoriser une gouvernance effective, et à promouvoir une croissance inclusive et durable.

TASSAGHT s'attèle à atteindre ses objectifs fondamentales à savoir :

- **Apporter assistance et conseil aux communautés rurales par toutes sortes d'activités ayant l'effet d'assurer leur bien-être social, culturel et économique ;**
- **Encourager et soutenir toutes les initiatives locales relatives à l'entreprise collective en établissant des ressources durables.**

### **A. Description de la politique :**

TASSAGHT s'engage à respecter les standards nationaux et internationaux les plus exigeants en termes de neutralité, d'impartialité, d'indépendance, d'efficacité et de transparence dans ses activités. Pour mener à bien cette mission, TASSAGHT s'investit activement pour la protection de l'enfant en mettant un accent particulier sur la **prévention**, promouvoir la détection en mettant en place un processus d'enquête bien défini et identifie des mécanismes de sanction.

La présente politique vise essentiellement à renforcer les procédures/règles présents au sein de l'organisation et doit être soumis aux personnels ou toutes personnes contractant avec l'organisation au même titre que :

- Le code de conduite TASSAGHT ;
- Le code de déontologie TASSAGHT ;

- Le mécanisme de gestion des plaintes ;
- Le plan de sécurité TASSAGHT;
- La politique de lutte contre l'exploitation et les abus sexuels TASSAGHT ;
- Le manuel de procédures de gestion administrative, financières et comptable ;
- Le statut et règlements intérieurs TASSAGHT ;
- Le principe humanitaire.

Fort d'un ancrage au sein des communautés maliennes, TASSAGHT reste convaincue que les enfants dans les communautés avec lesquelles elle travaille, constituent un groupe de populations particulièrement vulnérables en ce qu'elles courent un risque élevé d'être victimes de violences, de négligences, d'abus et d'exploitation ; en particulier dans des contextes d'insécurité, de catastrophes et d'urgence, affectant considérablement leur environnement de protection.

Cette politique de protection de l'enfant met en exergue l'engagement et la détermination de TASSAGHT pour la protection des enfants dans le cadre de ses procédures/codes internes et de l'ensemble de sa coordination externe, et en particulier pour la mise en œuvre de programmes de protection des enfants et l'intégration transversale de cette problématique lors de toutes ses interventions.

Cette politique clarifie en outre, pour toutes les personnes travaillant pour TASSAGHT, ce qui est exigé en matière de protection des enfants. Elle précise notamment que toutes violations des droits de l'enfant, sous quelque forme que ce soit, sont inacceptables pour l'organisation TASSAGHT et seront sanctionnées.

Cette politique a été développée essentiellement pour mettre un accent particulier sur les intérêts supérieurs de l'enfant et qu'ils puissent être systématiquement pris en compte par TASSAGHT en vue d'assurer l'intégration de la protection de l'enfant, au niveau institutionnel afin de promouvoir la protection maximale des enfants contre toutes formes de mauvais traitements et de négligences.

Cette politique garantit que TASSAGHT dispose de procédures en place pour prévenir et répondre à toutes formes de violence, de mauvais traitement, de négligence, d'abus et d'exploitation à l'égard des enfants, ainsi que toute violation ou non-respect de la présente politique ou de toutes autres procédures associées.

La présente politique de protection de l'enfant est fondée sur les droits nationaux, le droit international pertinent et les normes internationales, en particulier :

- La Convention Internationale relative aux droits de l'enfant ;
- Les textes de l'Alliance pour les Standards Fondamentaux de l'aide humanitaire ;
- Les standards minimums pour la protection durant l'action humanitaire ;
- Le Droit International Humanitaire (DIH).

TASSAGHT est engagée en faveur du bien-être des enfants. Les activités axées sur les enfants sont fondées sur les principes de la Convention des Nations Unies relative aux droits de

l'enfant de 1989 et la Déclaration des droits de l'homme des Nations Unies de 1948. Ces principes sont les suivants :

- Le meilleur intérêt de l'enfant ;
- La non-discrimination ;
- La liberté d'expression ;
- Le respect de l'opinion de l'enfant sur des questions l'intéressant ;
- La participation de l'enfant.

L'exploitation et la violence envers les enfants font référence à toutes formes physique et/ou psychologique de mauvais traitement, d'abus sexuel, d'abandon ou de traitement négligent, d'exploitation, notamment commerciale, y compris l'utilisation d'enfants à des fins militaires, pouvant entraîner des impacts néfastes réels ou potentiels sur la santé, la survie, le développement ou la dignité de l'enfant, dans un contexte de relation de responsabilité, de confiance ou de pouvoir.

TASSAGHT réitère son engagement à prendre des mesures concrètes pour prévenir le recrutement ou l'engagement auprès de l'organisation d'auteurs de toutes formes de violence contre les enfants, y compris toute personne associée à TASSAGHT. Tous ceux qui sont impliqués directement ou indirectement dans la mise en œuvre et suivi des programmes et actions de l'organisation sont liés par ses valeurs en matière de protection de l'enfance.

Si malgré les précautions prises, toute personne travaillant avec TASSAGHT violait les dispositions de la présente politique, l'organisation prendrait des mesures disciplinaires conformément à la présente politique.

## **B. Principes TASSAGHT en matière de protection de l'enfance**

Afin d'atteindre les objectifs sus-énoncés, TASSAGHT s'engage à sensibiliser l'ensemble du personnel TASSAGHT, mettre en place une politique de prévention et, le cas échéant à sanctionner les comportements en contradiction avec la présente politique.

### **1. Sensibilisation**

- **Formation** : Dans le cadre de leur recrutement, TASSAGHT forme tous les membres de son personnel et ses partenaires au code de conduite, au code de déontologie, à la politique EAS, à la politique de protection de l'enfant et au signalement de toutes formes de violations. Des sessions de mise à jour sont organisées selon les besoins afin d'assurer que le personnel soit au courant des nouveaux développements et des meilleures pratiques en matière de protection de l'enfant.
- Le personnel qui participe directement à des activités en lien avec des enfants recevra une formation additionnelle technique et spécialisée. Ses compétences sur le sujet, et notamment sur (mais non limité à) la politique de protection de l'enfant, la prévention et la réponse aux violences contre les enfants, et l'intégration de la protection de l'enfant dans les programmes pourront être développées.

## 2. Prévention

- **Recrutement et sélection du personnel** : L'organisation prévient l'emploi/déploiement d'individus non appropriés grâce à des processus de sélection rigoureux, avec (i) des entretiens face-à-face et/ou en vidéoconférence – dans la mesure du possible, (ii) la vérification des expériences et des références, y compris – dans la mesure du possible – l'obtention de documents complémentaires fournis par des tiers pour le personnel en contact direct avec les enfants. Les personnes qui sont inscrites sur des registres portant sur des crimes et délits réalisés contre des enfants ou les personnes qui ont été accusées ou reconnues coupables d'activités criminelles graves, dans la mesure où les informations sont accessibles, ne sont pas habilitées à être en contact direct avec les enfants dans le cadre d'un programme exécuté par TASSAGHT. Les activités criminelles graves comprennent, entre autres : le meurtre, les infractions sexuelles, les infractions et condamnations pour coups et blessures volontaires et graves, les comportements indécents, les crimes d'enlèvement, les crimes liés à la prostitution des enfants ou à la pornographie infantile.
- **Sélection des partenaires et sous-traitants** : TASSAGHT ne signe pas de contrats avec des partenaires ou des fournisseurs qui ne sauraient respecter des codes de conduite et de professionnalisme stricts, en appliquant le principe de « connaissance de son fournisseur » pour tous les appels d'offres nationaux et restreints. Les fournisseurs, autant que possible, sont tenus de signer une déclaration éthique précisant clairement leurs responsabilités en matière de protection des enfants en amont de la finalisation et signature des contrats de services ou de fourniture.
- **Application stricte du code de conduite** : l'ensemble du personnel TASSAGHT et de ces partenaires/prestataires, dans le cadre de leur contrat, applique strictement le code de conduite et de déontologie TASSAGHT. Ce code interdit explicitement le harcèlement, les abus, les abus sexuels et l'exploitation des enfants.

## 3. Action en cas de violation de la politique

- **Enquête** : Si des comportements violant les prescriptions de la présente politique étaient rapportés à TASSAGHT, alors l'organisation s'engage à effectuer une enquête, approfondie, impartiale et dans un délai raisonnable afin que toute la lumière soit faite sur les allégations.
- Consciente de l'importance d'une réponse rapide aux allégations concernant la protection de l'enfant, TASSAGHT s'engage à tout mettre en œuvre pour que les rapports afférents à la présente politique puissent être traités en priorité.
- S'il est confirmé qu'une personne associée à TASSAGHT a commis un acte de violence à l'égard d'un enfant, un acte criminel ou tout acte qui violerait les droits des enfants ou qui contreviendrait aux principes et aux normes listés dans le présent document, TASSAGHT prendra des mesures disciplinaires ainsi que toute autre action adaptée aux faits et aux circonstances.

## I. INTERPRETATION ET APPLICATION

### Article 1 : Champ d'application

1. La présente politique s'applique à tout le personnel et aux membres de la gouvernance TASSAGHT.
2. Les dispositions de la présente politique peuvent aussi être appliquées à toute personne employée par une entité effectuant des missions pour TASSAGHT.
3. La présente politique s'applique notamment aux partenaires de mise en œuvre comme les prestataires par exemple, en fonction des clauses et conditions spécifiques aux fournisseurs, aux bénéficiaires (en tant que victimes), aux parties prenantes, aux consultants et aux entités associées.

### Article 2 : Définitions

1. **Contact direct avec les enfants:** au sens de la présente politique, être en présence physique d'un enfant ou de plusieurs enfants dans le cadre du travail de TASSAGHT, que ce soit occasionnellement ou régulièrement, à court ou à long terme.
2. **Enfant:** aux fins du présent document, un « enfant » est défini comme toute personne âgée de moins de 18 ans, conformément à la Convention des Nations Unies relative aux droits de l'enfant.
3. **Mauvais traitement ou négligence :** toutes les formes de mauvais traitements physiques et/ou psychologiques, d'abus sexuels, de négligence ou de traitement négligent, ou d'exploitation commerciale ou autre, entraînant un préjudice réel ou potentiel pour la santé, la survie, le développement ou la dignité de l'enfant dans le contexte d'une relation de responsabilité, de confiance ou de pouvoir. Sept sous-types, notamment, sont distingués, conformément aux définitions retenues, entre autres, par l'OMS :
  - i. **Abus physique:** le préjudice physique effectif ou potentiel à la suite d'une interaction ou de l'absence d'interaction, qui est raisonnablement dans le pouvoir d'une personne dans une situation de responsabilité, de pouvoir ou de confiance. Il peut s'agir d'un incident unique ou d'actes répétés.
  - ii. **Abus sexuel:** toute utilisation du corps d'un enfant à des fins sexuelles pour le plaisir d'une personne plus âgée que lui, quelles que soient les relations entre eux, et même sans contrainte ni violence.
  - iii. **Exploitation commerciale ou autre forme:** l'utilisation d'un enfant pour un travail ou une autre activité dans l'intérêt d'autrui. Il s'agit notamment, mais pas exclusivement, du travail. Ces activités sont néfastes pour la santé physique et mentale de l'enfant, son éducation et son développement spirituel, moral ou social affectif (OMS, 1999). Les enfants enrôlés dans l'armée font partie de cette catégorie.
  - iv. **Exploitation sexuelle:** l'abus d'une situation de vulnérabilité, de pouvoir différentiel ou de confiance à des fins sexuelles ; cela inclut notamment, de profiter financièrement, socialement ou politiquement de l'exploitation d'un enfant. La prostitution et la traite des enfants pour abus sexuel en sont des exemples.
  - v. **Mauvais traitements affectifs:** le fait de ne pas assurer des conditions appropriées et favorables au développement, notamment une personne à laquelle l'enfant puisse se rattacher en priorité, permettant à l'enfant de développer toute une gamme de

compétences affectives et sociales stables compatibles avec son potentiel personnel et dans le contexte de la société où il vit. Il peut aussi s'agir d'actes qui provoquent ou risquent très probablement de provoquer un préjudice à la santé ou au développement physique, mental, spirituel, moral ou social de l'enfant. Ces actes doivent raisonnablement relever du parent ou de la personne exerçant une relation de responsabilité, de confiance ou de pouvoir. Il s'agit notamment de la restriction de mouvement, du dénigrement, de l'utilisation de l'enfant comme bouc émissaire ou souffre-douleur, de la menace, de l'intimidation, de la discrimination, de la dérision ou de toute autre forme non physique de traitement hostile ou de rejet (OMS, 1999).

- vi. **Négligence et traitement négligent** : l'inattention ou l'omission, de la part d'un gardien, d'assurer le développement de l'enfant dans tous les domaines notamment, santé, éducation, développement émotionnel, nutrition, abri et conditions de vie sûres, dans le contexte où le gardien dispose de ressources raisonnablement suffisantes. Il s'agit aussi du fait de ne pas assurer à l'enfant l'encadrement nécessaire et la protection contre les préjudices dans la mesure du possible (OMS, 1999).
  - vii. **Travail infantile** : le travail des enfants comprend le travail à temps plein effectué par des enfants de moins de 15 ans qui les empêche d'aller à l'école (obtenir une éducation), ou qui est dangereux pour leur santé (Organisation internationale du travail, Convention 138). Le travail des enfants à temps partiel est permis à partir de 15 ans, sauf pour les activités qui pourraient, de quelque manière, entraver l'accès à l'éducation ou le développement de l'enfant. TASSAGHT applique un âge minimum de **18 ans**.
4. **Personnel TASSAGHT**: au sens de la présente politique, le terme « personnel TASSAGHT » signifie toute personne employée par TASSAGHT et/ou une des organisations membres du réseau TASSAGHT. Les stagiaires de l'organisation et/ou une des organisations membres du réseau TASSAGHT sont considérés comme relevant de cette catégorie, au sens de la présente politique.
  5. **Gouvernance**: au sens de la présente politique, le terme « gouvernance » signifie, notamment, toute personne élue par les organes délibératifs afin de participer aux organes de direction et d'administration TASSAGHT et/ou une des organisations membres du réseau TASSAGHT. Les membres de l'Assemblée Générale, des conseils d'administration, conseils de surveillance, notamment, sont des membres de la Gouvernance.
  6. **Parties prenantes**: au sens de la présente politique, les « parties prenantes » sont des individus ou des groupements, qui bénéficient ou non de la personnalité morale, qui directement ou indirectement, par tous moyens, volontairement ou involontairement, contribuent, participent ou bénéficient des actions, programmes et activités de TASSAGHT et/ou une des organisations membres du réseau TASSAGHT.
  7. **Entités associées**: au sens de la présente politique, les « entités associées » sont des personnes morales de droit privé ou de droit public qui jouent un rôle actif dans la mise en œuvre du projet mais qui ne sont pas en charge de gérer un quelconque budget.
  8. **Bénéficiaires**: au sens de la présente politique, les « bénéficiaires » sont toutes les personnes qui bénéficie, directement ou indirectement, des programmes de l'organisation.

9. **Fournisseur:** au sens de la présente politique, un « fournisseur » est un tiers, personne ou groupement, qui bénéficie ou non de la personnalité morale, qui, directement ou indirectement, procure, tout type de biens et/ou de services à TASSAGHT et/ou une des organisations membres du réseau TASSAGHT, à titre onéreux ou à titre gratuit.
10. **Consultant:** au sens de la présente politique, un « consultant » est un tiers, personne ou groupement, qui bénéficie ou non de la personnalité morale, qui, directement ou indirectement, fournit une prestation de service en conseil à TASSAGHT et/ou une des organisations membres du réseau TASSAGHT, à titre onéreux ou à titre gratuit.

### **Article 3 : Information et respect de la politique**

1. La présente politique est publiée sous l'autorité TASSAGHT. Le personnel TASSAGHT, ainsi que les autres entités mentionnées à l'Article 1 de la présente politique, sont tenus de se conduire conformément à la présente politique et doivent, par conséquent, prendre connaissance de ses dispositions et de toute modification et les avoir comprises. Lorsqu'ils ne sont pas sûrs quant à la manière de procéder, ils doivent demander l'avis d'une personne compétente, notamment leur supérieur hiérarchique.

2. Le personnel TASSAGHT, ainsi que les autres entités mentionnées à l'Article 1 de la présente politique, qui négocient les conditions de travail du personnel de l'organisation, doivent y inclure une disposition précisant que la présente politique doit être respectée et qu'elle fait partie de ces conditions.

3. Il appartient au personnel TASSAGHT, ainsi qu'aux entités mentionnées à l'Article 1 de la présente politique, chargés de superviser ou de diriger d'autres personnels TASSAGHT, de veiller à ce que ces derniers respectent la présente politique et de prendre ou de proposer des mesures disciplinaires appropriées pour sanctionner toute violation de ses dispositions.

4. Cette politique fera partie intégrante des conditions de travail du personnel TASSAGHT et des conditions d'exercice des missions des autres entités mentionnées à l'Article 1 de la présente politique, à partir du moment où ils ont certifié en avoir pris connaissance.

### **Article 4 : Objet de la politique**

L'objet de la présente politique est de :

1. Mettre en œuvre les mécanismes de protection de l'enfant et de prévention et de lutte contre les mauvais traitements ou les négligences de l'enfant s'appliquant au personnel TASSAGHT et aux autres entités mentionnées à l'Article 1 de la présente politique.

2. Définir les règles en matière de protection de l'enfant et de prévention contre les mauvais traitements ou les négligences de l'enfant s'appliquant au personnel TASSAGHT et aux autres entités mentionnées à l'Article 1 de la présente politique.

3. Informer les tiers de la conduite à laquelle ils sont en droit de s'attendre de la part du personnel TASSAGHT et des autres entités mentionnées à l'Article 1 de la présente politique.



## **II. PRINCIPES GENERAUX**

### **Article 5 : Neutralité**

Le personnel TASSAGHT et les autres entités mentionnées à l'Article 1 de la présente politique doivent s'acquitter de leurs devoirs de manière neutre et apolitique, dans le respect de la loi, des instructions légitimes et des règles déontologiques relatives à leurs fonctions.

### **Article 6 : Impartialité**

Dans le cadre de leurs fonctions professionnelles et/ou de leurs missions, le personnel TASSAGHT et les autres entités mentionnées à l'Article 1 de la présente politique doivent agir conformément à la loi et exercer un pouvoir d'appréciation de manière impartiale, en tenant compte uniquement des circonstances pertinentes.

### **Article 7 : Confiance des parties prenantes**

Le personnel TASSAGHT et les autres entités mentionnées à l'Article 1 de la présente politique ont le devoir de se conduire toujours de manière à préserver et à renforcer les valeurs d'intégrité, d'impartialité et d'efficacité TASSAGHT et contribuer à renforcer la confiance de toutes les parties prenantes quant à l'intégrité, l'impartialité et l'efficacité TASSAGHT.

### **Article 8 : Responsabilité hiérarchique**

Le personnel TASSAGHT est responsable auprès de son supérieur hiérarchique immédiat et/ou de sa direction fonctionnelle, sauf disposition contraire de la loi.

### **Article 9 : Confidentialité**

En tenant dûment compte de l'éventuel droit d'accès aux informations des parties prenantes, le personnel TASSAGHT et les autres entités mentionnées à l'Article 1 de la présente politique doivent traiter de manière adéquate, avec toute la confidentialité nécessaire, toutes les informations et tous les documents acquis dans l'exercice, ou à l'occasion de l'exercice de leurs fonctions.

### **Article 10 : Protection de vie privée**

Toutes les mesures nécessaires doivent être prises pour s'assurer que la vie privée du personnel TASSAGHT et celle des autres entités mentionnées à l'Article 1 de la présente politique soit respectée de manière appropriée ; par conséquent, les déclarations prévues à la présente politique doivent demeurer confidentielles, sauf disposition contraire de la loi.

### **Article 11 : Informations détenues**

1. Eu égard au cadre général du droit international en matière d'accès aux informations détenues par les personnes privées, le personnel TASSAGHT et les autres entités mentionnées à l'Article 1 de la présente politique, ne doivent communiquer des informations que dans le respect des règles et exigences applicables à TASSAGHT.

2. Le personnel TASSAGHT et les autres entités mentionnées à l'Article 1 de la présente politique doivent prendre les mesures appropriées pour garantir la sécurité et la confidentialité des informations dont ils sont responsables ou dont ils ont connaissance.

3. Le personnel TASSAGHT et les autres entités mentionnées à l'Article 1 de la présente politique ne doivent pas chercher à avoir accès aux informations qu'il serait inapproprié pour eux d'avoir. Le personnel TASSAGHT et les autres entités mentionnées à l'Article 1 de la présente politique ne doivent pas faire un usage inadéquat des informations qu'ils peuvent obtenir dans ou à l'occasion de l'exercice de leurs fonctions.

4. De même, le personnel TASSAGHT et les autres entités mentionnées à l'Article 1 de la présente politique ne doivent pas procéder à la rétention d'informations d'ordre professionnel qui peuvent ou devraient être légitimement diffusées, ni diffuser des informations dont ils savent ou ont des motifs raisonnables de croire qu'elles sont inexactes ou trompeuses.

### **Article 12 : Responsabilités des supérieurs hiérarchiques**

1. Le personnel TASSAGHT chargé de superviser ou de diriger d'autres personnels TASSAGHT doit le faire conformément aux politiques et objectifs de l'organisation. Il/elle devra répondre des actes et omissions de son personnel contraires à ces politiques et objectifs s'il/elle n'a pas pris les mesures que la diligence normale exigeait d'une personne dans sa position pour empêcher de tels actes ou omissions.

2. Le personnel TASSAGHT chargé de superviser ou de diriger d'autres personnels de l'organisation doit prendre les mesures nécessaires pour protéger les enfants et empêcher son personnel de se livrer à des actes susceptibles de caractériser un mauvais traitement ou une négligence de l'enfant. Ces mesures peuvent être : d'attirer l'attention sur l'importance d'appliquer les lois et règlements, d'assurer une formation adéquate relative à un mauvais traitement ou une négligence de l'enfant et de faire preuve d'exemplarité dans sa conduite personnelle.

## **III. MECANISMES DE PROTECTION DE L'ENFANT**

### **Article 13 : Importance de la prévention**

1. Le personnel TASSAGHT et les autres entités mentionnées à l'Article 1 de la présente politique doivent être sensibilisés aux droits de l'enfant. À cette fin, TASSAGHT forme tout le personnel de l'organisation au code de conduite TASSAGHT, à la présente politique et informe spécifiquement sur le nécessaire signalement de toute forme de mauvais traitements ou de négligences de l'enfant.

2. Le personnel TASSAGHT qui est en contact direct avec des enfants doit recevoir une formation spéciale notamment concernant la politique de protection de l'enfant, la prévention et la réponse aux mauvais traitements ou négligences de l'enfant ainsi que sur l'intégration de la protection des enfants dans les programmes.

3. Le personnel TASSAGHT et les autres entités mentionnées à l'Article 1 de la présente politique doivent protéger de façon active l'enfant notamment via l'attention, la prévention et la réaction à toutes formes de mauvais traitement ou de négligence de l'enfant tels que définis par la présente politique à l'Article 2.

#### **Article 14 : Mécanismes de prévention et d'identification**

1. Le personnel TASSAGHT chargé de recruter, contrôler ou diriger d'autres personnes employées par TASSAGHT doit être attentif à prévenir l'embauche ou le déploiement d'individus non-appropriés en contact direct avec les enfants.

2. Le personnel TASSAGHT met tout en œuvre pour qu'aucun partenaire ou sous-traitant de l'organisation ne soit en contact direct avec des enfants s'il a déjà été condamné, ou inscrit sur des listes ou registres, pour des infractions de mauvais traitements ou négligence sur des enfants, au sens de la présente politique et indépendamment de la qualification juridique retenue par les juridictions nationales.

3. Dès que TASSAGHT en a connaissance, toute personne ayant été condamnée, ou inscrite sur des listes ou registres, pour des infractions de mauvais traitements ou négligence sur des enfants, au sens de la présente politique et indépendamment de la qualification juridique retenue par les juridictions nationales, ne pourra être en contact direct avec des enfants dans le cadre des projets/programmes TASSAGHT.

4. Tout partenaire ou sous-traitant TASSAGHT en contact direct avec les enfants doit attester avoir pris connaissance et se conformer aux dispositions de la présente politique.

#### **Article 15 : Interdiction de toute forme de mauvais traitements ou de négligences de l'enfant.**

Il est strictement interdit pour le personnel TASSAGHT et les autres entités mentionnées à l'Article 1 de la présente politique, directement ou indirectement, volontairement ou involontairement de participer, organiser ou bénéficier, par quelque moyen que ce soit, de toute forme de mauvais traitements ou de négligences de l'enfant telles que définis à l'Article 2 de la présente politique.

#### **Article 16 : Conduite à tenir en cas de mauvais traitements et/ou de négligence de l'enfant**

1. S'agissant du personnel TASSAGHT témoin de mauvais traitements ou de négligences à l'égard des enfants :

- Si le personnel TASSAGHT estime être témoin de l'un des comportements énoncés à l'Article 2 de la présente politique, commis à l'égard de tout individu, il/elle doit s'adresser directement à l'auteur des faits en vue de faire cesser ce comportement dès lors que ces derniers ne relèveraient pas d'une gravité telle que rendant impossible cette démarche.
- Si le comportement inapproprié ne cesse pas ou si le personnel TASSAGHT n'est pas en mesure de s'adresser directement à l'auteur des faits, il/elle doit reporter les faits conformément à l'Article 18 de la présente politique.

- Il est opportun de noter le jour et l'heure ainsi que les détails liés aux faits ainsi que le nom des témoins éventuels.
- En toute occurrence le Responsable des Ressources Humaines doit être informé, si cela est approprié, le supérieur hiérarchique doit également être informé des faits pour qu'il puisse prendre des mesures appropriées et mener une enquête interne dans les plus brefs délais.

2. S'agissant d'une partie prenante témoin de mauvais traitements ou de négligences à l'égard des enfants :

- Si toute partie prenante au sens de la présente politique estime être témoin ou victime de la violation de la présente politique, il ou elle s'adresse directement à l'auteur des faits en vue de faire cesser ce comportement dès lors que ces derniers ne relèveraient pas d'une gravité telle que rendant impossible cette démarche.
- Si le comportement inapproprié ne cesse pas ou si la partie prenante n'est pas en mesure de s'adresser directement à l'auteur des faits, il ou elle peut reporter les faits conformément à l'Article 19 de la présente politique.
- Il est opportun de noter le jour et l'heure ainsi que les détails liés aux faits ainsi que le nom des témoins éventuels.

### **Article 17 : Acquisitions d'images/Photographies des enfants**

1. Prendre des photos d'enfants et les diffuser n'est pas autorisé pour le personnel TASSAGHT dans le cadre de leurs fonctions professionnelles.

2. Seules les personnes dûment autorisées par le Coordinateur National TASSAGHT sur les zones d'intervention ou par la cellule de Communication TASSAGHT peuvent prendre des photos d'enfants en lien avec les projets/programmes TASSAGHT.

3. Les personnes autorisées devront :

- se conformer aux pratiques et aux restrictions locales liées à la reproduction d'images personnelles avant de photographier ou filmer un enfant ;
- obtenir le consentement verbal explicite de l'enfant et le consentement écrit du parent ou du gardien de l'enfant avant de photographier ou de filmer l'enfant. Dans ce cadre, l'objectif et l'utilisation des photos produites devront être explicités ;
- assurer que les photographies, les films, les vidéos et autres représentations présentent les enfants de manière digne et respectueuse et non de manière vulnérable ou soumise. Les enfants doivent être vêtus et ne doivent pas poser de façon pouvant être considérée comme provocatrice ou sexuellement suggestive ;
- assurer que les images sont des représentations honnêtes du contexte et de la réalité.

4. Les personnes autorisées devront en outre :

- obtenir le consentement explicite de l'enfant et le consentement écrit du parent ou du gardien de l'enfant avant d'utiliser une image pour des publications, publicités, collectes de fonds, plaidoyer ou à d'autres fins, imprimés ou en ligne. Le consentement explicite

(non-écrit) du parent ou du gardien de l'enfant est suffisant si les photos sont prises dans le cadre du domicile privé. L'objectif et l'utilisation des photos seront clairement précisés au donneur de consentement ;

- obtenir le consentement explicite de la part de l'enfant, mais pas nécessairement celui du parent ou gardien de l'enfant pour les images et photos avec des enfants de dos ou à distances (non-identifiable) ;
  - ne pas révéler l'identité de l'information ou divulguer des informations de nature à permettre l'identification ou la localisation des enfants à l'image à travers le nom des fichiers photos, ainsi que les métadonnées ou descriptions et textes associés aux photos, dans le cadre de la diffusion, l'envoi et la publication sous toutes leurs formes d'images électroniques ;
  - ne pas publier de photos d'enfants identifiables sur les réseaux sociaux ou tout autre média en ligne sans l'approbation formelle du Département Communication TASSAGHT.
4. L'utilisation et la publication en ligne et imprimée par TASSAGHT de toute photo avec un enfant à l'image est faite par le Département Communication TASSAGHT ou après approbation explicite du Département Communication TASSAGHT. Le Département Communication TASSAGHT ne publiera que des photos avec des enfants à l'image accompagnées de pièces justificatives telles que détaillées ci-dessus.

#### **Article 18 : Obligation de faire rapport pour le personnel TASSAGHT**

1. TASSAGHT entend apporter une réponse à toute forme de mauvais traitements ou de négligences de l'enfant. Aussi, TASSAGHT a mis en place un point de contact via une adresse électronique : [\*\*tassaghtmali@gmail.com\*\*](mailto:tassaghtmali@gmail.com).

2. Le personnel TASSAGHT qui estime être témoin de mauvais traitements ou de négligences de l'enfant, pouvant relever de la forfaiture ou en contradiction de toute autre manière avec la présente politique, doit le signaler à son supérieur hiérarchique et/ou à son correspondant personnel au sein de l'organisation et en toute occurrence à travers [\*\*tassaghtmali@gmail.com\*\*](mailto:tassaghtmali@gmail.com).

3. Le personnel TASSAGHT de la présente politique doit signaler à son supérieur hiérarchique et/ou au Responsable des Ressources Humaines et en toute occurrence à travers [\*\*tassaghtmali@gmail.com\*\*](mailto:tassaghtmali@gmail.com) toute preuve, allégation ou soupçon de mauvais traitements ou de négligence de l'enfant dont ils ont connaissance dans ou à l'occasion de l'exercice de leurs fonctions. L'enquête sur les faits rapportés incombe à TASSAGHT, conformément aux dispositions de l'Article 20 de la présente politique.

4. S'il n'est pas approprié de faire rapport au supérieur hiérarchique, le personnel TASSAGHT doit le faire auprès du Responsable des Ressources Humaines et/ou à travers [\*\*tassaghtmali@gmail.com\*\*](mailto:tassaghtmali@gmail.com).

5. L'organisation doit veiller à ce que son personnel qui signale un cas prévu ci-dessus sur la base de soupçons raisonnables et de bonne foi ne subisse aucun préjudice.

7. Les cas d'abus caractérisé dans l'utilisation des mécanismes de plaintes sont susceptibles de sanctions.

## **Article 19 : Faire rapport pour les parties prenantes**

1. TASSAGHT souhaite soutenir les personnes qui sont témoins ou victimes de violations de la présente politique. A cette fin l'organisation entend faciliter le rapport des parties prenantes pour toute violation de la présente politique. Ainsi, toute partie prenante au sens de la présente politique témoin ou victime de la violation de la présente politique peut faire rapport à TASSAGHT.

2. TASSAGHT doit veiller à ce que la partie prenante qui signale un cas prévu ci-dessus sur la base de soupçons raisonnables et de bonne foi ne subisse aucun préjudice.

## **Article 20 : Enquête par TASSAGHT en cas de signalement interne**

1. Conformément à l'Article 18 de la présente politique, le personnel TASSAGHT doit informer son supérieur hiérarchique et/ou son Responsable RH et en toute occurrence à [tassaghtmali@gmail.com](mailto:tassaghtmali@gmail.com) en cas de soupçons de mauvais traitement ou de négligence de l'enfant.

2. Une réponse par courrier électronique est envoyée par [tassaghtmali@gmail.com](mailto:tassaghtmali@gmail.com) à réception de la plainte.

3. La gestion de la plainte se fait soit au niveau local, soit au niveau national, soit au niveau du siège de TASSAGHT selon la gravité des faits dénoncés. Cette évaluation est effectuée par le Responsable RH au siège de TASSAGHT à réception de la plainte sur [tassaghtmali@gmail.com](mailto:tassaghtmali@gmail.com).

4. Le personnel TASSAGHT doit :

- coopérer à toute enquête menée par TASSAGHT;
- conserver tous les dossiers relatifs à toute implication présumée qui pourrait être requise pour une enquête ;
- préserver la confidentialité de toute allégation.

## **Article 21 : Autorité en charge de l'enquête**

Le Responsable des Ressources Humaines TASSAGHT est en charge de la supervision indépendante de la politique de protection de l'enfant et est responsable de son application au sein de l'organisation. En particulier, le Responsable RH est chargé de la gestion de tous les problèmes de mauvais traitement ou de négligence de l'enfant au sein de TASSAGHT.

## **Article 22 : Sanction de mauvais traitements ou de négligences de l'enfant**

### **1. Sanction disciplinaire**

La violation de la présente politique, qui constitue notamment une violation du code de conduite et de déontologie TASSAGHT entraîne des sanctions pouvant aller de l'avertissement à la rupture du contrat de travail pour faute grave, supposant l'absence de préavis et de versement d'indemnités.

## 2. Autres sanctions

TASSAGHT se réserve le droit d'utiliser toute la gamme des sanctions contractuelle prévues, jusqu'à une rupture de toute relation contractuelle, dans le cas de la violation de la présente politique par toute entité mentionnée à l'Article 1 de la présente politique.

## 3. Signalement aux autorités compétentes

TASSAGHT se réserve le droit, en fonction de la gravité des faits constatés, de signaler aux autorités compétentes les faits constitutifs de mauvais traitements ou de négligences de l'enfant.

## IV. MISE EN APPLICATION DE LA POLITIQUE

### Article 23 : Date de mise en application de la politique

Cette politique de protection de l'enfant entre en vigueur dès le **1<sup>er</sup> Janvier 2022**.

### Article 24 : Adhésion à la politique

Le personnel TASSAGHT et les autres entités mentionnées à l'Article 1 de la présente politique certifient adhérer à ces principes en signant le formulaire d'acceptation des politiques TASSAGHT et/ou en signant leur contrat de travail.

