



رحلة البحث عن الكنز

الأجندة

رحلة فيرجينيا للبحث عن الكنز بمعاونة اندستري 4.01 للتدريب و الاستشارات

1 توضيح تقريبي بالمجهود المشترك بين فيرجينيا و اندستري لتحويل الشركة

1

2 تلخيص لأبرز الخدمات الفارقة التي تفخر اندستري بمعاونة الفيافي لتحقيقها

2

3 مقارنة الشراكة مع اندستري 4.01 بالفرص البديلة لمطوري الأعمال

3

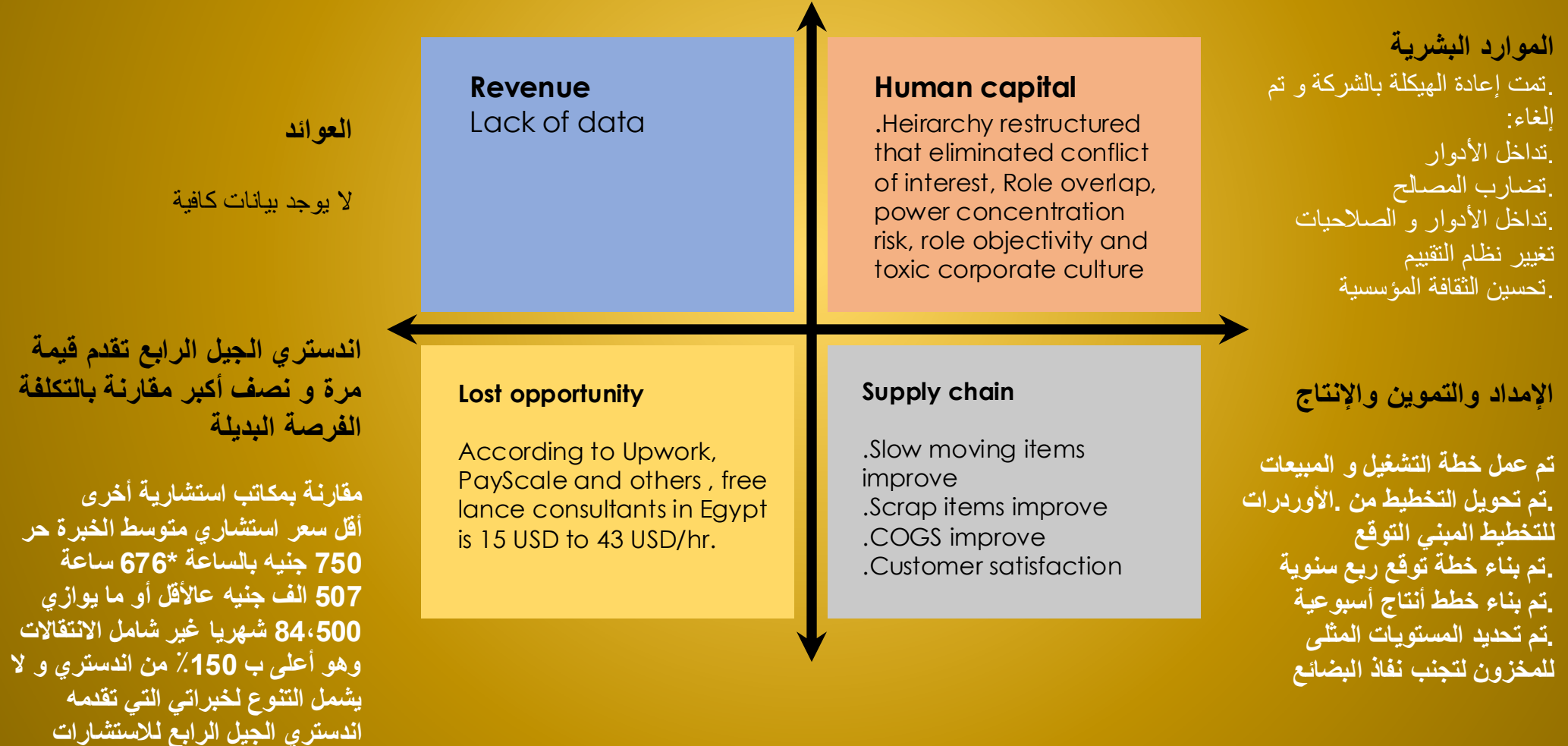
4 خطة العمل المستقبلية المقترحة و أطر العمل المشترك في الفترة القادمة

4



القيمة المضافة مقابل الاستثمار

نشارك فيرجينيا بعض النجاح وريادة يتم تقسيم إجمالي ربح الفترة على مصاريف الإستشارات



فخورين بالعمل معكم خلال ال6 أشهر السابقة

تم تخصيص **676 ساعة** استشارات إدارية و تدريب و تخطيط و تنفيذ عالأقل منوعة كالأتي



1

التقييم الشامل للشركة

في الأول من نوفمبر 2024 تم عمل تحليل متكامل للشركة قبل البدء للتأكد من تغطية جميع مراحل الشركة

12

حل ما يطرأ من مشكلات

تم الاستجابة باستشارات متعددة عن أفضل ردة فعل مثل ترشيحات العاملين و تضارب الإضرابات، اختلاف الإدارات و تضارب المصالح و غير ما يمتوسط مشكلتين شهرياً عالأقل: مثال " رفض تسليم خامة، تهديد باستقالة الخ"

1

الإستراتيجية و الحوكمة

تم صياغة رؤية ورسالة و مهام و فميج تم تحليل نواع الأختصاصات الدورية بأجندتها و مواعيدها ،
تم صياغة إستراتيجية واضحة بما تريد الشركة تحقيقه

8

معايير إدارة الإمداد و التموين

نظام تخطيط حجم التجاري و التشغيل
معايير حساب حجم النقل
سعة تخزين و توقع المشتريات
معايير طرق تخطيط و ضبط نقل البضائع
أجراء تخطيط و ضبط إنتاج
أجراء تخطيط و ضبط نظام أودو
التكامل مع نظام أودو
التفتيش و التنفيذ

26

مؤشرات كفاءة الأداء و طرق متابعتها و تدريب العاملين عليها

عداد مؤشرات كفاءة الأداء التي تم استحداثها و تعديلها و مراجعتها و ربطها بنتائج الشركة مما حفز الموظفين على التحقيق انتاج الشركة و سهل قدرة صاحب الشركة التفويض للمهام

9

أيام تدريب المالي لصناع القرار

الأساسيات المحاسبية
القوائم المالية الأساسية
أساسيات المحاسبية
أساس التحليل المالي
أعداد الموازنة
القرارات المالية الاستراتيجية
أمثلة و ممارسة واقعية عملية من الشركات

5

إدارة الجودة و الامتثال

إجراءات عدم المطابقة
برنامج ال5S أس التنظيمي
حل الإشكالات الإدارية

3

النظام الإداري و التوظيف الوظيفي و اللوائح و

تقييم الثقافة المؤسسية
إعادة هيكلة الإدارات لضمان توازن الصلاحيات
الحوكمة، و السياسات العامة
أجراء مقابلات و تقييم القربى الإداري
عمل 15 وصف ملف وظيفي لكل الوظائف العاملين
عمل 11 توصيف وظيفي أداء الأفراد
عمل كروت تقييم أداء الأفراد
دائن بورد تقييم أداء الأفراد
بحث مؤسستك الراتب و مقترح تعديلات
تدريب عاملين جدد و إنهاء آخرين



مقارنة قيمة خدمات اندستري 4.01 للاستشارات بالفرص البديلة

تحليل القيمة مقابل الفرص البديلة (من 1 الى 3)-الأعلى الأفضل من وجهة نظر العميل

Service Features	Industry 4.01 firm	Other Consulting firm
تحليل و تقييم الأعمال		
تنوع و شمول القيمة		
التخطيط الدقيق		
التوجه العملي		
التعلم السريع		
حجم المعرفة و الخبرات		
ثبات جودة و تحديد المخرجات		
الإشراف عالالتنفيذ		
سرعة الاستجابة		
التواصل الفعال و التقرير		
فهم الأولويات		
نتائج قابلة للقياس		
التكلفة		
المجموع		

الكنز الحقيقي في الرحلة

خيارات البحث عن كنوز أخرى مستقبلا من وجهة نظرنا

الحوكة الشاملة ونقل
المقر الإداري للقاهرة

مشروع تطوير منفصل

الجدوى الاقتصادية
لمصنع السادات

مشروع تطوير
منفصل

فيرجينيا مطروح
"بيع أو صنع"

مخطط داخل الاتفاق

تطوير المنتجات
الجديدة

مشروع تطوير
منفصل

فرص الفرانشايز
للتوسع

مخطط داخل الاتفاق

الأولوية الحالية خلال الموسم هي التأكد من رفع كفاءة ما تم تخطيطه و تدريب العاملين عليه بالنسبة لإدارة التشغيل و التخطيط و الإنتاج و الجودة و المشتريات و الموارد البشرية و الإستراتيجيات بالإضافة لتأهيل المصنع للحصول على شهادة الجودة اللازمة للتصدير من خلال م باسم حسام و د كارولين