



MOVIMENTO JOVENS DO BRASIL

ESG E O PROJETO DESBRAVAR



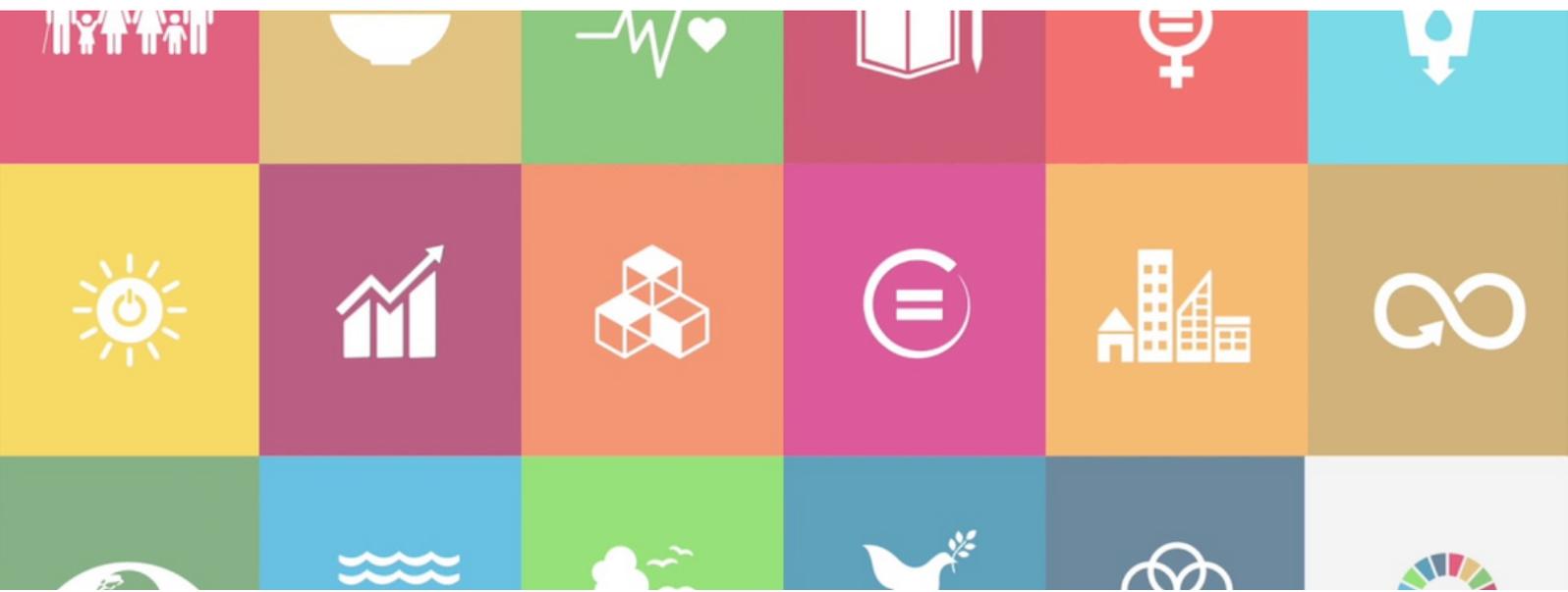
ESG E OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

A sigla ESG provêm do inglês: *Environmental* (Meio Ambiente), *Social* (Social) e *Governance* (Governança). Esses três eixos representam a integração de responsabilidades e parâmetros para boa governança corporativa, visando práticas sustentáveis. Dessa forma, entende-se que a sigla têm sido sinônimo de responsabilidade socioambiental, reputação e credibilidade.

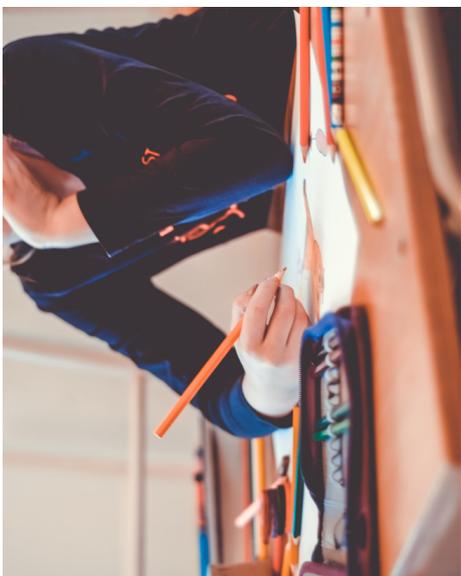
“Uma empresa que está em conformidade com práticas ESG entende quais são seus impactos negativos e positivos na sociedade e consegue agir sobre eles. É necessário minimizar os negativos e potencializar os positivos, assim como equacionar os prejuízos já provocados.” (“Pacto Global”, [s.d])

Por isso, as práticas adotadas pelas empresas, para cumprir com a proposta de desenvolvimento sustentável, está diretamente conectada a agenda 2030. Isso porque os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável englobam os três eixos mencionados relacionados a responsabilidade corporativa. Acredita-se, ainda, que a implementação de práticas pró ESG melhoram a competitividade das empresas, além de atrair investimentos, uma vez que faz parte de uma tendência do mercado.

Visando cumprir com a agenda 2030 e considerando ESG, a frente de trabalho Educação Transformadora, desenvolveu o Projeto Desbravar. Nele, é trabalhado o eixo social, por meio de uma trilha gamificada que desenvolve competências socioemocionais e empodera jovens em desvantagem social para serem protagonistas. Com isso, é possível que o 2º Setor e a Sociedade Civil se unam prol ao cumprimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, contribuindo para um mundo melhor.



PROJETO DESBRAVAR



A TRILHA

A trilha criada no Projeto Desbravar, conta com a adaptação da metodologia cedida pelo Instituto Ser+ e trabalha conteúdos socioemocionais, técnicos e cognitivos, a fim de realizar a inserção produtiva do jovem. Esta é uma jornada gamificada, interativa e dinâmica para o jovem, para que cada um dos temas fosse trabalhado e aproveitado ao máximo pelos jovens.

ESTRUTURA

44 horas de experiência formadas por:

- 10 encontros, sendo:
 - 3 no formato presencial com 3,5h cada
 - 7 no formato on-line com 1,5h cada (realizadas via Google Meet)
- 9 desafios a serem realizados pelos jovens durante a formação
- 14 encontros de mentoria social



EXPECTATIVAS

Após a formação, a expectativa é de que os jovens sejam contratados como jovens aprendizes, por empresas parceiras do Movimento Jovens do Brasil ou aliadas às pautas pela juventude e agenda 2030.

ODS PRIORITÁRIOS



Existem 17 ODS e 169 metas no total. Embora todos sejam importantes e inter-relacionados, alguns serão mais relevantes para intersecção com a pauta ESG



ODS 1 - ERRADICAÇÃO DA POBREZA

No movimento, temos como objetivo, capacitar os jovens para a conquista de um emprego de qualidade, o que proporcionará transformações em sua vida, fundamentando alicerces importantes para a mitigação da pobreza



ODS 4 - EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

O projeto desbravar ajuda a capacitar os jovens ensinando diversos assuntos que são importante para a sua vida, deixando-os com maior conhecimento geral, entregando educação de qualidade



ODS 8 - TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

Diante da capacitação e o desenvolvimento contínuo com os formadores, os jovens conseguem conquistar um emprego como **Jovem Aprendiz**, ajudando na ODS 8 de emprego digno



ODS 10 - REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

O jovem passando pelo nosso projeto desbravar possui mais conhecimento geral e auxílio para arrumar um emprego como jovem aprendiz, ajudando na redução das desigualdades



ODS 17 - PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO

Estabelecemos a necessidade de fortalecimento dos meios de implementação, visando revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável



POR QUE ESCOLHER ESG E OS ODS?

- 1 **Redução dos custos operacionais e ganhos de produtividade e de ideias**
- 2 **Melhoria na imagem e reputação;**
- 3 **Oportunidades de acessar novos nichos de mercados e desenvolver produtos;**
- 4 **Fidelização de clientes que valorizam o consumo de produtos e serviços sustentáveis**
- 5 **Melhores índices de satisfação, atração e retenção de talentos entre os funcionários**
- 6 **Maior equidade e transparência, que serão diferenciais importantes como critério de alocação por parte dos investidores;**

Além desses aspectos de reconhecimento pela inclusão social da instituição, também vale destacar os benefícios técnicos para as empresas que contratam jovens aprendizes:

- 1 **Pagamento de apenas 2% do FGTS**
- 2 **Isenção de multa rescisória**
- 3 **Oferta de aprendizado aos candidatos;**
- 4 **Formação do perfil profissional do jovem, sendo possível alinhá-lo mais facilmente à cultura da empresa**

NOTE: destacamos as ressalvas jurídicas das vantagens técnicas, diante das particularidades de cada caso





Por meio do nosso projeto, contribuimos com a agenda 2030, apresentando nosso compromisso com as pautas da juventude e do desenvolvimento sustentável. ESG é uma tema em alta, que merece grande destaque e que possibilita uma melhoria nos indicadores e nas operações de uma empresa. Contribuir para o S, como prevê o Desbravar, demonstra além de um alinhamento com os ODS, uma preocupação com um país melhor.

Nesse documento vimos a importância das ESGs e das ODSs dentro de uma empresa. No nosso movimento, conseguimos trazer esses dois pontos como algo benéfico para as empresas. Se você se identificou com a nossa pauta e essência e quiser contribuir para um futuro diferente, se junte ao movimento.



REFERÊNCIAS

L10097. Disponível em: <https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/LEIS/L10097.htm>. Acesso em: 26 ago. 2022.

MAVICHIAN, T. Programa Jovem Aprendiz: conheça as vantagens dessa contratação. Disponível em: <<https://www.ciadeestagios.com.br/programa-jovem-aprendiz/>>. Acesso em: 26 ago. 2022.

Pacto global. Disponível em: <<https://www.pactoglobal.org.br/pg/esg>>. Acesso em: 26 ago.

Toro Investimentos. Disponível em: <<https://blog.toroinvestimentos.com.br/bolsa/o-que-e-esg>>. Acesso em: 26 ago.

