



MonteLean

MonteLean Eğitim Ve Danışmanlık

EĞİTİM KATALOĞU 2025



MonteLean, Yalın Düşünce araçları ve yöntemlerini uygulamadaki uzmanlığı, etkin ve hızlı proje yönetim becerileri ile yüksek katma değer sağlayan çözümleriyle Yalın Dönüşüm yolculuğunuzda güvenilir çözüm ortağınızdır.



HAKKIMIZDA

MonteLean olarak, yalın üretim ve operasyonel mükemmellik alanında uzmanlaşmış, farklı sektörlerdeki geniş deneyimimizi paylaşarak firmaların sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmalarına destek oluyoruz.



Eğitim ve danışmanlık hizmetlerimiz, yalın üretim ilkelerini temel alır ve her firmaya özgü ihtiyaçlara göre **yenilikçi, sürdürülebilir** ve **etkili** çözümlerle özel olarak tasarlanır.

MonteLean ekibi olarak, teoriyi pratikle birleştirerek sonuç odaklı çözümler sunuyor ve iş süreçlerinizin her aşamasında yanınızda oluyoruz.

VIZYON VE MİSYON



Misyon

Firmaların süreçlerinde israfları ortadan kaldırarak, verimliliği artırmak ve yalın dönüşüm yolculuğunda rehberlik etmek. İnsan odaklı yaklaşımımızla, işletmelerin sürdürülebilir başarıya ulaşmalarını destekliyoruz.



Vizyon

Yalın üretim ve operasyonel mükemmellik konusunda lider, güvenilir ve ilham veren bir iş ortağı olmak. Sürdürülebilir ve verimli iş dünyasına yön veren bir marka olarak geleceği inşa etmeye kararlıyız.





Yalın Dönüşüm Yolculuğuna Hazır mısınız?

Küresel rekabet, maliyet düşürme, kalite artırma ve esnek çözümler sunmayı zorunlu kılıyor. Başarı, yalnızca süreçleri değil, çalışan yetkinliklerini de geliştirmekle mümkün.

MonteLean olarak, israfları azaltmak, verimliliği artırmak ve Yalın Düşünce araçlarıyla işletmenizi ileri taşımak için yanınızdayız. Tecrübemiz ve yenilikçi yaklaşımımızla iş süreçlerinizde somut farklar yaratıyoruz.

Gelin, başarıya birlikte ulaşalım!



Yalın Düşünce - Yalın Dönüşüm

Bu eğitim, Yalın Düşüncenin temellerinden başlayarak Yalın Dönüşümün neden gerekli olduğuna ve bu dönüşümün nasıl başarıyla uygulanabileceğine odaklanır. Katılımcılara, farklı sektörlerden örneklerle zenginleştirilmiş bir içerik sunarak, Yalın Değer Zinciri oluşturma yolculuğunda rehberlik eder. Eğitimin amacı, az kaynakla çok iş başarmanın bir sihir değil, sistematik bir dönüşüm olduğunu göstermek ve Yalın Üretim Tekniklerini pratikte uygulama yetkinliği kazandırmaktır.



İçerik:

- Yalın sistemin arayışı
- Yalın'ın kökleri
- Yalın düşünce ve prensipleri
- Yalın Nedir? Yalın dönüşümde yapılan hatalar ve çözümleri
- Yalın şirket kültürü
- Düşüncenin temel ilkeleri ve uygulamaları
- Yalın dönüşüm yolculuğunda dikkat edilmesi gereken noktalar
- Yalın Düşünce'de kullanılan araç ve metodlar
- Yalın dönüşüm süreçleri ve insan faktörü

Katılımcı Profili:

- İşletmesinde Yalın Düşüncüyü uygulamak isteyenler
- Yalın Üretim Araçlarını uygulamalı olarak öğrenmek isteyenler
- Çalışanlarına Yalın Düşüncüyü etkili bir şekilde benimsetmek isteyenler

Eğitim Süresi:

1 Gün

A3 Raporlama / A3 Düşünme

Yalın Düşüncenin temel taşlarından biri olan A3 Düşünme Tekniği, Toyota tarafından geliştirilen ve problem çözme, analiz, düzeltici faaliyetler ve faaliyet planlarını tek bir A3 boyutunda kağıda aktarmayı sağlayan etkili bir yöntemdir. Bu eğitim, A3 aracını farklı işlevlerde nasıl kullanacağınızı öğretirken, bir yönetim ve problem çözme aracı olarak kullanımına odaklanır. Örnekler ve uygulamalarla, A3'ün yalın dönüşümdeki kritik rolünü anlamanızı sağlar.



İçerik:

- Yalın Dönüşümde A3 Tekniğinin Yeri
- A3 Raporlama / A3 Düşünme Tekniği Nedir?
- A3 ve PDCA İlişkisi
- Farklı İşlevlerde A3 Kullanımı
- A3 ile Problemlere Yaklaşım ve Kullanım Amaçları
- Farklı Kullanım Alanlarında A3'den Yararlanma
- A3 Yapısı, İçeriği ve Kullanımı (Uygulama)
- A3 ile İyi Problem Çözümleri Yetiştirme

Katılımcı Profili:

- Her seviyeden yöneticiler
- Problem çözme süreçlerinde aktif rol alan çalışanlar

Eğitim Süresi:

1 Gün

Mavi Yaka Çalışan Eğitimleri

Yalın düşüncenin merkezinde insan yer alır ve Yalın Dönüşümün başarısı, sadece yöneticilerin değil, tüm çalışanların aynı bilinçle hareket etmesine bağlıdır. İnsan kaynağının makine, malzeme, metod ve çevre gibi diğer kaynakları etkin bir şekilde kullanabilmesi, organizasyonun kalitesini ve verimliliğini doğrudan etkiler. Bu eğitim, mavi yaka çalışanların Yalın Bilinç seviyesini geliştirerek, kalite bilincini artırmayı, israfları fark edebilmeyi ve iyileştirme süreçlerine katılımını sağlamayı hedefler.



İçerik:

- Bilinç Oluşturma Eğitimleri
- Üretim Çalışanının Temel Sorumlulukları
- Takım Çalışması Bilinci
- Kalite Bilinci Yaratma
- İsraf ve Kayıpları Görmeyi Öğrenme
- Maliyet Yaklaşımı ve Önemi
- Kaizen: İyileştirme Düşüncesi Yaratma ve Öneri Verme
- 5S ve İş Yeri Düzeni (Temel)
- Tehlike Farkındalığı ve Kendini Koruma (Ergonomi ve İş Güvenliği Bilinci)
- Endüstriyel İletişim ve Problem İletişimi

Katılımcı Profili:

- Üretim, Kalite, Lojistik, Bakım operatörleri ve liderleri

Eğitim Süresi:

1 Gün

Kaizen (Sürekli İyileştirme) Eğitimi

Kaizen felsefesi, Toyota mucizesinin temel taşlarından biridir ve çalışanların iyileştirme çalışmalarına aktif katılımını sağlayarak motivasyon ve bağlılıklarını artırır. Yalın yolculukta Kaizen, kalite, maliyet, teslimat, süre, moral ve iş güvenliği performansını sürekli iyileştirmeyi hedefler. Bu eğitim, Kaizen'in temel prensiplerini, uygulama adımlarını ve farklı sektörlerden örneklerle nasıl sistematik şekilde uygulanacağını öğretir.



İçerik:

- Yalın Üretim Kavramları
- 8 Muda (İsraf)
- Kaizen Nedir?
- Kaizen ve Yenilik Arasındaki Farklar
- Kaizen Türleri
- Ekip Çalışması
- Problem Çözme Teknikleri
- Gözlem Yapma, Veri Toplama ve Ölçüm
- Neden-Neden Analizi
- A3 Raporlama
- Kobetsu Kaizen'in 10 Adımı (Uygulama)

Katılımcı Profili:

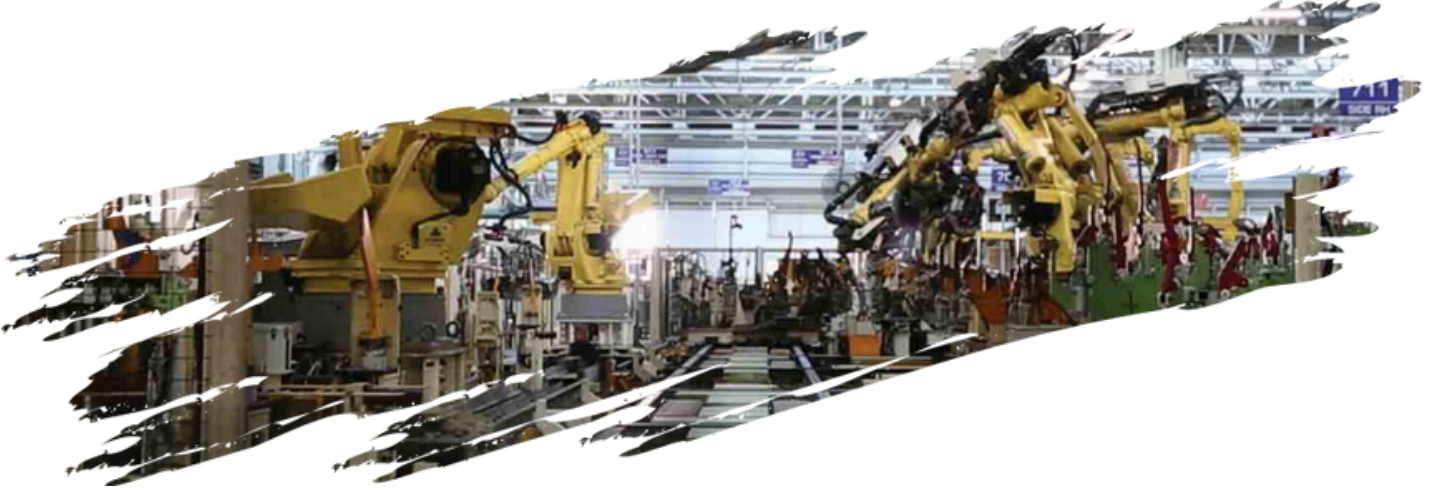
- Her seviyeden tüm şirket çalışanları

Eğitim Süresi:

1 Gün

5S Eğitimi

5S, iş yerinde çalışma ortamını iyileştirmeye odaklanan ve her işletme için geçerli temel prensipleri içeren yalın üretim araçlarından biridir. Bu eğitim, 5S'in beş adımı olan Ayıklama, Düzenleme, Temizleme, Standartlaşma ve Disiplin adımlarını detaylı şekilde öğretir. Ayrıca, Görsel Fabrika tekniklerini kullanarak israfın ve değişkenliğin azaltılmasını hedefler. Eğitim, katılımcılara görsel fabrika oluşturma ve bu düzenin sürdürülebilirliğini sağlama konusunda liderlik yetkinliği kazandırmayı amaçlar.



İçerik:

- 5S'in Kavramsal Anlamı
- 5S Uygulama Adımlarının Detayları
- Disiplin Sağlamak için Öneriler
- 5S Tekniği Uygulama Takvimi
- 5S Faaliyetlerine Karşı Gösterilen Dirençler
- 5S Faaliyetlerinde Önemli Köşe Taşları
- 5S Uygulamaları

Katılımcı Profili:

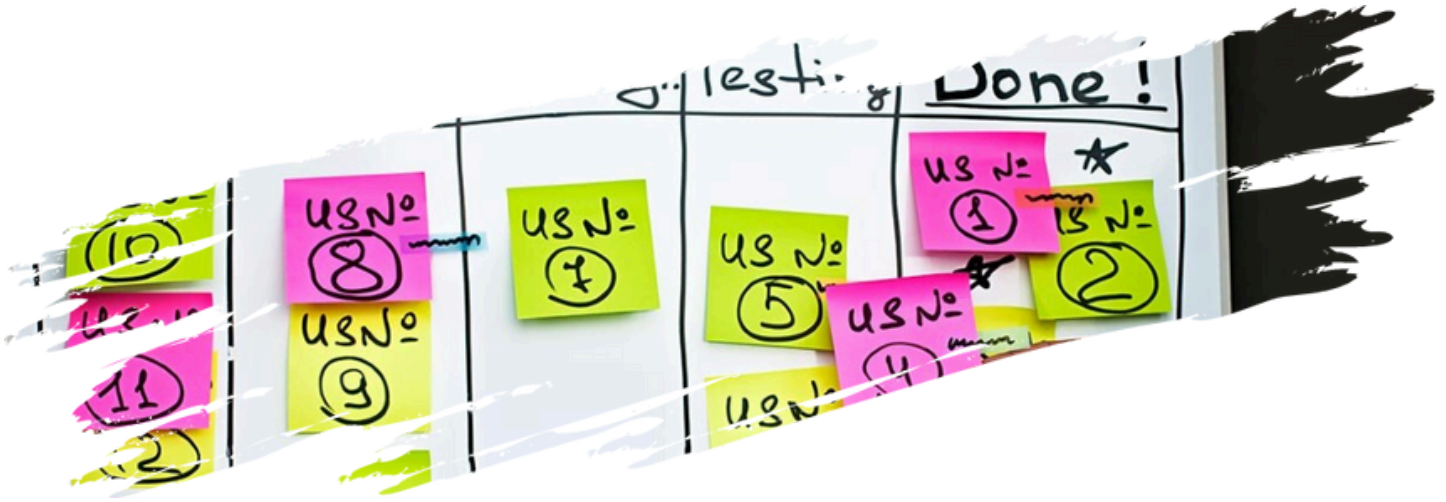
- Her seviyeden tüm şirket çalışanları

Eğitim Süresi:

1 Gün

Kanban Eğitimi

Kanban, üretim ve malzeme akışını kontrol etmek için kullanılan, neyin, ne zaman, ne kadar üretilmesi ve nereye gönderilmesi gerektiğini belirleyen etkili bir üretim yönetim aracıdır. Çekme sistemi olarak tanımlanan Kanban, talebin son operasyondan geriye doğru gerçekleştiği bir sistemdir. Fazla üretimi engeller, israfları azaltır ve stok yönetimine gerek kalmadan ürün ve bilgi akışını birlikte ele alır. Bu eğitimde, Kanban sisteminin temel prensipleri, çeşitleri, çalışma kuralları ve yalın üretim sistemi içindeki yeri, seviyelendirme (Heijunka) ve süreç akış sistemleri detaylı olarak ele alınır.



İçerik:

- Yalın (Lean) ve Prensipleri
- Kanban Sistemi Tanımı ve Temelleri
- Kanban Sistemi ile İlgili Kavramlar
- Kanban Çeşitleri
- Kanban Sisteminin Çalışma Kuralları
- Süreç Akışını Görselleştirme
- Takt/Cycle Time Kavramları
- Kanban Sistemi ile İlgili Hesaplamalar
- Diğer Üretim Akış Sistemleri: Sürekli Akış, FIFO, CONWIP, Sıralı Çekme
- Darboğazların Giderilmesi
- Heijunka (Seviyelendirme)

Katılımcı Profili:

- Kanban sistemini şirket içinde kuracak ve uygulayacak üretim ve ilgili birimlerde çalışan yöneticiler, mühendisler ve teknik elemanlar.

Eğitim Süresi:

1 Gün

Problem Çözme Teknikleri Eğitimi

Problem çözme ve karar verme becerileri, iş hayatında yönetim ve liderlik açısından kritik öneme sahiptir. Farklı problem çözme teknikleri, problemin türü ve karmaşıklığına göre seçilmelidir. Bu eğitim, işletmelerde karşılaşılan kronik problemleri veya iyileştirme fırsatlarını ele alırken doğru araçları seçmeyi ve problem çözme sürecini sistematik bir şekilde yönetmeyi öğretir. Katılımcılar, problem çözme sürecinde aktif rol alacak ve doğru yöntemlerle etkili çözümler üretebilecek uzmanlık kazanır.



İçerik:

- Problem Çözme Teknikleri ve Kavramlar (Proses, Problem, Hata, Kusur vb.)
- Varyasyon (Değişkenlik) ve Semptom
- Yaratıcı Problem Çözme Teknikleri
- Balıkkılçığı (Ishikawa Diyagramı)
- Pareto Analizi
- 5 Neden Analizi
- A3 Yaklaşımı
- Diğer Problem Çözüm Teknikleri: (G8D, TRIZ, 6 Sigma)
- Ekip Motivasyonu ve Katılım Sağlama
- Uygulamalar

Katılımcı Profili:

- Üretim, Kalite ve Dizayn mühendisleri
- Üretim, Kalite ve Proje Şefleri
- Müdürler ve üretim, kalite, proje süreçlerinde yer alan liderler

Eğitim Süresi:

1 Gün

TRIZ (Yaratıcı Problem Çözme Teorisi) Eğitimi

TRIZ, "Yaratıcı Problem Çözme Teorisi" anlamına gelen ve 1946 yılında Genrich Altshuller tarafından geliştirilen bir problem çözme metodolojisidir. 3 milyondan fazla patentin incelenmesi sonucu oluşturulan bu sistematik yaklaşım, yaratıcı düşüncüyü destekler ve teknik problemlere bilimsel yöntemlerle çözüm üretmeyi hedefler. Eğitim, TRIZ'in temel prensiplerini öğretirken, yaratıcı düşüncüyü sistematik hale getiren araçları ve yöntemleri katılımcılara kazandırır.



İçerik:

- TRIZ ve ARIZ Kavramları
- Problemin Tanımlanması ve Formülasyonu
- Fonksiyon Modelleme ve Analizi
- Budama ve İdeallik Yaklaşımı
- Çelişkiler ve Çözüm Araçları
- Madde / Nesne - Alan Modelleme
- Akıllı Küçük Yaratıklar
- Boyut-Zaman-Maliyet Operatörü (BZM)
- Sistem Operatörü ve Teknik Sistemlerin Gelişimi (TSG)
- TRIZ Çalışma Prensibi (Uygulamalar)

Katılımcı Profili:

- Ar-Ge, Üretim, Kalite, Metot mühendisliği birimleri çalışanları
- Yöneticiler ve yönetici adayları

Eğitim Süresi:

2 Gün

FMEA (Failure Mode Effect Analysis) Eğitimi

FMEA (Failure Mode Effect Analysis), süreçlerde oluşabilecek olası hata türlerini analiz ederek, bu hataların oluşma olasılıklarını ve etkilerini değerlendiren sistematik bir yöntemdir. İlk olarak 1960'larda ABD ordusu tarafından geliştirilen FMEA, tasarım, sistem ve proses hatalarını önceden belirleyerek düzeltici faaliyetlerle riskleri azaltmayı amaçlar. Eğitim, katılımcılara FMEA'nın temel prensiplerini ve uygulama adımlarını öğretirken, hata önleme ve süreç iyileştirme yetkinliklerini kazandırır.



İçerik:

- Kalite Kavramı ve FMEA'nın Önemi
- FMEA Nedir?
- Tarihsel Gelişim
- FMEA'nın Amacı ve Kullanım Alanları
- Risk Tanımı ve Risk Analizi Yaklaşımı
- FMEA Türleri (Sistem FMEA, Tasarım FMEA, Proses FMEA vb.)
- FMEA Adımları ve Süreç Yönetimi
- FMEA – Düzeltici Faaliyetler İlişkisi
- Uygulama Adımları

Katılımcı Profili:

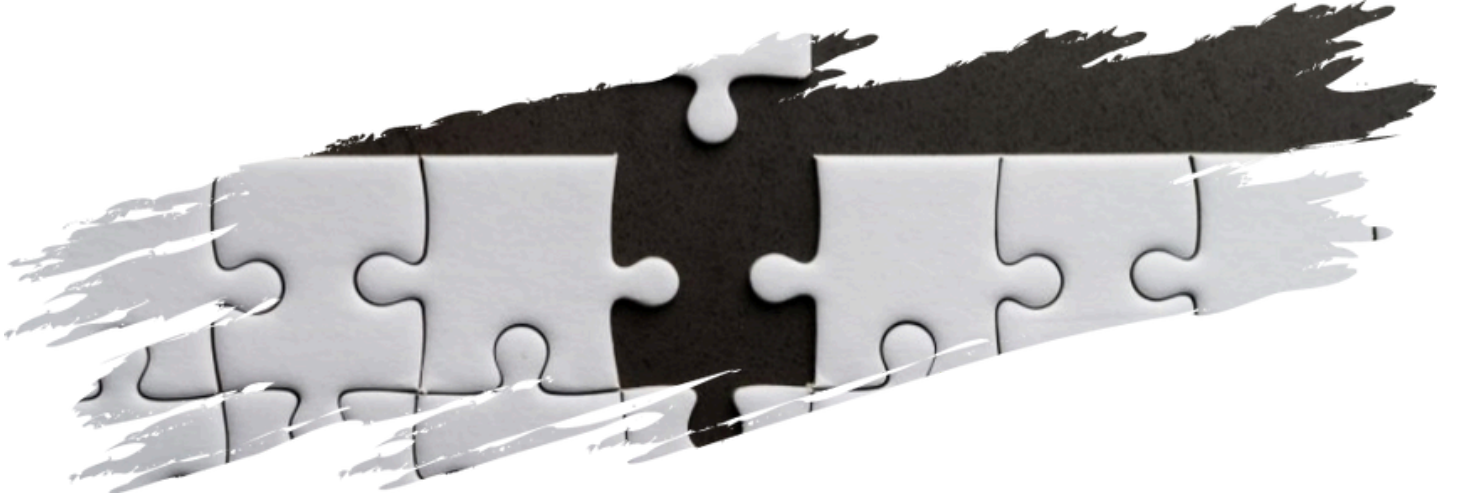
- Her kademedeki yöneticiler
- Ürün tasarımı, süreç geliştirme ve hata önleme faaliyetlerinde görev alan mühendisler, uzmanlar, teknisyenler ve çalışanlar

Eğitim Süresi:

1 Gün

POKA YOKE (Hata Önleme) Eğitimi

Poka Yoke, Japon kökenli bir kavram olup, yalın üretim araçlarından biridir ve hata önleme anlamına gelir. Bu yöntem, üretim esnasında insan, makine veya tasarım kaynaklı hataların basit ve maliyeti düşük yöntemlerle kalıcı olarak önlenmesini amaçlar. Japon mühendis Shigeo Shingo tarafından geliştirilen bu yaklaşım, sıfır hata felsefesini benimser. Eğitim, üretim süreçlerinde meydana gelebilecek hataların önceden tespit edilerek engellenmesine ve hata kaynaklı maliyetlerin azaltılmasına odaklanır.



İçerik:

- Yalın Üretim Nedir?
- Hata ve Kusur Kavramları
- Sıfır Hata Felsefesi ve Ulaşılabilirliği
- Poka Yoke Nedir?
- Risk – Poka Yoke İlişkisi
- Poka Yoke ile Maliyet Düşürme
- FMEA ve Poka Yoke İlişkisi
- Poka Yoke Validasyonu
- Diğer İyileştirme Yaklaşımları ile Entegrasyon
- Örnekler ve Vaka Çalışmaları

Katılımcı Profili:

- Üretim, Metot, Mühendislik, Kalite bölümü çalışanları
- Firma tarafından uygun görülen diğer personel

Eğitim Süresi:

1 Gün

SMED (Tekli Dakikalarda Model Değişimi) Eğitimi

SMED (Single Minute Exchange of Die), yalın üretimde hazırlık/model değişim sürelerini kısaltarak stokların azaltılmasını, küçük partilerle üretimi ve akışın sağlanmasını hedefleyen bir tekniktir. Japonya'da Shigeo Shingo tarafından geliştirilen bu yöntem, üretim süreçlerini hızlandırarak müşteri taleplerine daha hızlı yanıt verilmesini, ara stokların azaltılmasını ve işletme sermayesi ihtiyacının düşürülmesini sağlar. Bu eğitim, katılımcılara SMED yöntemini işletmelerinde nasıl uygulayacakları ve bu dönüşümü nasıl gerçekleştirecekleri konusunda bilgi ve beceri kazandırmayı amaçlar.



İçerik:

- Yalın Düşünce
- Kaizen ile Yalın Dönüşüm
- JIT/Heijunka ve Kanban
- Jidoka / Poka-Yoke / Error Proof
- SMED'in Esasları
- SMED'i Uygulayabilmek İçin Teknikler
- Temel SMED Uygulamaları
- SMED'i İç ve Dış Setup'a Ayrı Ayrı Uygulamak
- SMED Konusunda Yanlış Uygulamalar ve Yapılması Gerekenler
- Fabrikalarda SMED Uygulaması

Katılımcı Profili:

- Kuruluşlarda kalıp/model değişimi ile ilgili tüm personel
- Yöneticiler, mühendisler, teknisyenler, ustalar ve işçiler

Eğitim Süresi:

1 Gün

TPM - Toplam Üretken Bakım Eğitimi

TPM (Toplam Üretken Bakım), üretimin sürekliliğini sağlamak ve verimliliği artırmak için kullanılan yalın üretim tekniklerinden biridir. Ekipmanların en üst seviyede çalışır durumda tutulmasını hedefleyen TPM, arıza duruşları ve üretim kayıplarını azaltarak işletmelerin karlılığını ve sürdürülebilirliğini destekler. Bu eğitim, TPM sisteminin kurulumu, uygulanması ve işletmelerde verimlilik artırıcı bir sistem haline getirilmesi için katılımcılara gerekli bilgi ve becerileri kazandırmayı amaçlar.



İçerik:

- Yalın (Lean) ve Prensipleri
- OEE, OAE, TEEP Kavramları
- TPM'in Tarihsel Gelişimi
- 5S Görsel Fabrika
- Planlı Bakım
- Kestirimci Bakım
- Odaklanmış Gruplar
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Erken Ekipman Yönetimi
- Kalite Bakım (Hinshitsu-hozen)
- Otonom Bakım Simülasyonu (Uygulama)
- TPM Ofis

Katılımcı Profili:

- Üretim yöneticileri ve mühendisleri
- Bakım çalışanları
- Mavi yaka hat yöneticileri

Eğitim Süresi:

2 Gün

Değer Akış Haritalama (VSM) Eğitimi

Değer Akış Haritalama (Value Stream Mapping, VSM), ürün veya hizmet süreçlerinin başlangıçtan müşteriye ulaşımına kadar olan tüm adımlarını analiz etmek için kullanılan bir Yalın Üretim metodudur. Bu eğitim, mevcut durum analizi ve gelecekteki durumun tasarlanması yoluyla israfların (Muda) ortadan kaldırılmasını, süreç sürelerinin azaltılmasını ve maliyetlerin düşürülmesini hedefler. Tedarik zinciri boyunca malzeme ve bilgi akışını görselleştirerek iletişim ağındaki eksiklikleri ve israfları belirler. VSM yalnızca üretim süreçlerinde değil, lojistik, hizmet ve sağlık sektörleri gibi birçok alanda yaygın olarak kullanılmaktadır.



İçerik:

- Yalın Düşünce Nedir?
- Değer Akış Analizi Temelleri
- Örnek Vaka Çalışması: Üretim Tesisi
Mevcut Durum Değer Akışı Haritalama
- Gelecek Durum Değer Akışı Haritalama
Temel Teknikleri
- Üretim Akış Sistemleri
- Kanban Nedir ve Çeşitleri?
- Sürekli Akış Tekniği
- Örnek Vaka Çalışması: Üretim Tesisi
Gelecek Durum Değer Akışı Haritalama

Katılımcı Profili:

- Firma sahipleri
- Üst ve orta düzey yöneticiler
- Üretim sorumluları ve teknik elemanlar

Eğitim Süresi:

1 Gün

Standart İş Eğitimi

Standart iş, bir işle ilgili operasyonların en verimli metodunu standartlaştırarak kalite, maliyet ve güvenlik performansını geliştirmeyi hedefler. Bu eğitim, malzeme, makine ve insan kaynaklarının en etkin kullanımını tanımlayarak süreçlerin verimliliğini artırmayı amaçlar. Taiichi Ohno'nun standartlaşmanın önemine vurgu yaptığı gibi, bu yöntem hatalı ürünlerin, faaliyet hatalarının ve kazaların önlenmesine katkıda bulunur. Eğitim, standart iş uygulamalarını öğretirken, katılımcıların standartlaşmanın işletme başarısındaki rolünü anlamalarını sağlar.



İçerik:

- Standart Nedir?
- Neden Standartlaşmak İstiyoruz?
- Standart İş (Oyun ile Öğrenme)
- İşlerin Standartlaştırılması
- Standart İş Talimatı (Uygulamalardan Örnekler)
- Standartlara Neden Uymalıyız?

Katılımcı Profili:

- Sistem kurulumu ve uygulanmasından sorumlu olan yöneticiler
- Müdürler, mühendisler
- İlk kademe yöneticiler (Forman, Grup Lideri, Takım Lideri)

Eğitim Süresi:

1 Gün

İş Etüdü Eğitimi

İş Etüdü, bir faaliyetin yürütülmesinde insan ve malzeme kaynaklarının en iyi şekilde kullanılmasını sağlamak için metot etüdü ve zaman etüdü tekniklerini içeren bir sistematik yaklaşımdır. Bu eğitim, operasyonel verimliliği artırmayı, iş standartlaştırmasını sağlamayı ve maliyet analizi için temel oluşturmayı hedefler. ILO tarafından belirlenen prensipler doğrultusunda, işin en ekonomik yöntemle gerçekleştirilmesini ve standart bir yapıya kavuşturulmasını sağlar.



İçerik:

- Yalın (Lean) ve Prensipleri
- VA/NVA Kavramları ve Değer Akış Analizi
- İş Etüdü Tarihsel Gelişimi
- Verimlilik, Kısmi Verimlilik, Performans
- Metot Etüdü
- Makro ve Mikro Hareket Analizi
- MTM-1 Nedir?
- İş Ölçümü ve Üretim Sistemleri Ölçüm Formunun Hazırlanması
- İş Örneklemesi
- Tempo Takdiri

Katılımcı Profili:

- Sistem kurulumu ve uygulanmasından sorumlu olan yöneticiler
- Müdürler, mühendisler
- İlk kademe yöneticiler (Forman, Grup Lideri, Takım Lideri)

Eğitim Süresi:

2 Gün

İç Lojistik ve Malzeme Hareketleri Eğitimi

Rekabetçi bir ortamda, artan ürün çeşitliliği ile birlikte kullanılan malzeme çeşitliliği de artar. Bu durum, stok ve üretim alanlarının büyümesine, sevkiyat gecikmelerine, üretim kayıplarına ve kalite hatalarına yol açabilir. Toyota tarafından geliştirilen yalın üretim teknikleri, bu sorunları çözmek ve malzeme akışını optimize etmek için benzersiz çözümler sunar. Bu eğitim, yalın lojistik yöntemlerini ve malzeme hareketlerini sistematik bir şekilde ele alarak katılımcılara, üretim süreçlerinde etkin ve verimli malzeme yönetimi için gerekli bilgi ve becerileri kazandırmayı amaçlar.



İçerik:

- Malzeme Sınıflandırma
- Lojistik Ekipmanları
- Yalın Malzeme Akışı
- Minimum Malzeme Elleçleme
- Malzeme Akış Tipleri
- Hat Yanı Çağrı Sistemleri
- Malzeme Hat Yanı Besleme Sistemleri
- Ambalajlama ve Kasa İçi Miktar
- Kanban/Heijunka/Supermarket Uygulamaları
- Yalın Lojistik Akışı

Katılımcı Profili:

- Yalın lojistik, üretim ve metod mühendisleri
- Şefler, müdürler
- Lojistik, üretim ve projelerde görev alan liderler
- Yalın ofis çalışanları ve yöneticileri

Eğitim Süresi:

2 Gün

Paket Programlar

Yalın Yönetim Yetkinlik Gelişim Programı

İçerik:

- Liderlik Kavramı ve Yalın Liderlik (1 Gün)
- Kurumsal Değişimin Yönetimi (½ Gün)
- Performans Yönetimi (Beyaz Yaka) (½ Gün)
- Hedeflerle Yönetim (1 Gün)
- Görsel Yönetim (Andon-Obeya) (½ Gün)
- Delegasyon Yöntemleri (½ Gün)
- Performans Geri Bildirim Yöntemleri (½ Gün)
- Çatışma Yönetimi (½ Gün)

Katılımcı Profili:

- Beyaz yaka personel, yöneticiler ve yöneticilik adayları

Eğitim Süresi:

5 Gün



Beyaz Yaka Yetkinlik Gelişim Programı

İçerik:

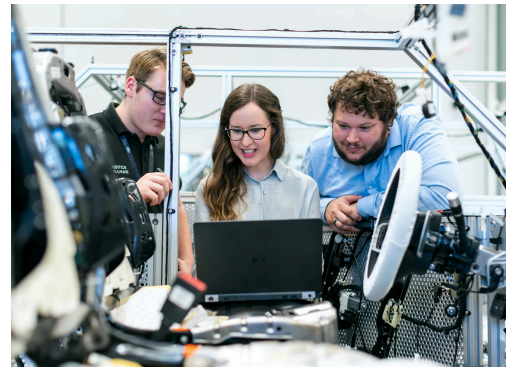
- Problem Çözüm Teknikleri (1 Gün)
- Süreç Analizi (VSM-DAA) (1 Gün)
- Hedeflerle Yönetim (½ Gün)
- Görsel Yönetim (Andon-Obeya) (½ Gün)
- Yalın Raporlama ve Sunum Teknikleri (1 Gün)
- Liderlik Kavramı ve Yalın Liderlik (½ Gün)
- Kurumsal Değişimin Yönetimi (1 Gün)
- Çatışma Yönetimi (½ Gün)

Katılımcı Profili:

- Orta ve üst seviye yöneticiler ve yönetici adayları

Eğitim Süresi:

5 Gün



Paket Programlar

Hat Yönetimi Yetkinlik Gelişim Programı

İçerik:

- Liderlik Kavramı ve Yalın Liderlik (½ Gün)
- Kurumsal Değişimin Yönetimi (1 Gün)
- Performans Yönetimi (Mavi Yaka) (½ Gün)
- Hedeflerle Yönetim (½ Gün)
- Görsel Yönetim (Andon-Asakai-Obeya) (1 Gün)
- Delegasyon Yöntemleri (½ Gün)
- Performans Geri Bildirim Yöntemleri (½ Gün)
- Çatışma Yönetimi (½ Gün)

Katılımcı Profili:

- Takım Lideri, Formen ve Ustabaşı

Eğitim Süresi:

5 Gün



İhtiyaçlarınıza Özel Şekillendirilen Paket Programlarımız

Paket Programlarımız, firma ve/veya kurumların talep ve ihtiyaçları doğrultusunda esnek bir şekilde şekillendirilebilmektedir. Eğitim içerikleri, süreleri ve odak noktaları, kuruluşunuzun hedeflerine en uygun şekilde özelleştirilebilir. İhtiyaç duyduğunuz bilgi ve becerileri ekibinize kazandırmak için sizinle birlikte çalışarak en etkili çözümleri sunmayı hedefliyoruz.

Sizin ihtiyaçlarınıza özel bir eğitim programı oluşturmak için bizimle iletişime geçin!

Referanslarımız



LC WAIKIKI



Autoliv

B/S/H/



bimed

IFF

International Flavors & Fragrances



Eğitimlerimizden Kareler



Bize Ulařın



info@montelean.com



montelean danismanlik



www.montelean.com



montelean



Kocaeli / Turkiye



Londra / Birleşik Krallık



+905423158095



+447812361083

