

## عَقْدُ عَمَلٍ

تم إبرام هذا العقد في هذا التاريخ: \_\_\_\_\_ ، بين كلٍّ من:

مدرسة مضاوي الثنائية اللغة وتحفيظ القرآن الكريم / بوروسوبي، وهي مؤسسة ابتدائية خاصة تابعة لجمعية التوعية والإصلاح الاجتماعي في بوروسوبي، جمهورية غامبيا. تحت إشراف المؤسس والمدير التنفيذي الدكتور أحمد تيجان صلاح (ويشار إليه فيما بعد بـ "صاحب العمل")،

{الاسم الكامل للموظف}: (ويشار إليه فيما بعد بالموظف)

المقيم في \_\_\_\_\_ ،

وحامل رقم الضمان الاجتماعي: \_\_\_\_\_

### ١. الوظيفة وبدء العمل

يوافق صاحب العمل بموجب هذا العقد على توظيف الموظف بصفة معلم صف في مدرسة مضاوي ثنائية اللغة. يبدأ هذا العقد في يوم \_\_\_\_ من سبتمبر ٢٠٢٥، وينتهي في \_\_\_\_ من يوليو ٢٠٢٦، ما لم يتم إنهائه في وقت سابق وفقاً لأحكام هذا العقد.

### ٢. الراتب

يتقاضى الموظف راتباً شهرياً إجمالياً قدره \_\_\_\_\_ (دالاسي غامبي)، يُدفع في موعد أقصاه آخر يوم عمل من كل شهر. سيتم دفع الراتب شخصياً من قبل المدير التنفيذي، الدكتور أحمد تيجان صلاح.

### ٣. تجديد العقد

هذا العقد سار لمدة سنة دراسية واحدة (١). ولا يُجدد تلقائياً. فيجب على الموظف تقديم طلب إعادة التوظيف إلى إدارة المدرسة قبل شهر واحد (١) على الأقل من نهاية العقد (أي مع بداية شهر يونيو) للنظر في إعادة توظيفه للعام الدراسي التالي. وعدم القيام بذلك سيؤدي إلى انتهاء العقد دون تجديد واعتبار الوظيفة شاغرة.

### ٤. التدقيق من أجل التثبيت قبل الموافقة

يؤكد الموظف أنه قد منح الموافقة الكاملة لصاحب العمل للسؤال عنه والتثبت قبل توظيفه، ويشمل ذلك - على سبيل المثال لا الحصر - التواصل مع أصحاب العمل السابقين (إن وجدوا) للحصول على مراجع أو التحقق من تاريخ التوظيف.

### ٥. شرط رقم الضمان الاجتماعي

يقر الموظف بأنه يمتلك رقم ضمان اجتماعي سارياً صادراً عن "مؤسسة الضمان الاجتماعي وتمويل الإسكان (SSHFC)" في غامبيا، ويوافق على تقديمه لأغراض إدارية وقانونية إن وجدت.



## ٦. المهام والمسؤوليات

يوافق الموظف على:

- الالتزام بقيم ورسالة مدرسة مضاوي الثنائية اللغة.
- تقديم الدروس وأداء المهام وفقاً لمنهج المدرسة وجدولها الزمني.
- الحفاظ على الانضباط والسلوك الأخلاقي والاحترافية في جميع الأوقات.

## ٧. إنهاء العقد

يجوز لأي من الطرفين إنهاء هذا العقد وفقاً للحالات التالية:

- من قبل صاحب العمل، لسبب مشروع (مثل سوء السلوك، أو الإخلال بالواجبات، أو الفشل في تحقيق معايير الأداء)، مع أو بدون إشعار حسب درجة الخطورة.
- من قبل أي من الطرفين، دون سبب، بعد تقديم إشعار كتابي مدته شهر واحد (١) أو دفع راتب شهر واحد بدلاً من الإشعار.

## ٨. الاتفاق الكامل

يمثل هذا المستند كامل الاتفاق بين الطرفين. ولا يُعتمد بأي أقوال شفوية أو مواد مكتوبة سابقة لم يتم إدراجها صراحةً ضمن هذا العقد.

وبناءً عليه، قام الطرفان بتوقيع هذا العقد في التاريخ المذكور أعلاه.

توقيع:

الدكتور أحمد تيجان صلاح  
المدير التنفيذي، مدرسة مضاوي الثنائية اللغة  
التاريخ: \_\_\_\_\_

[توقيع الموظف]

[ الاسم الكامل للموظف]

التاريخ: \_\_\_\_\_