**З В І Т**

**завідуючої дошкільним навчальним закладом**

**(ясла-садок) № 36**

**Сніжко Олени Вікторівни**

**перед педагогічним колективом,**

**батьківським комітетом і громадськістю**

**за 2019-2020 н.р.**

м. Кременчук

2020

 Шановні члени конференції, на виконання наказу Міністерства освіти і науки України від 28.01.2005 № 55 «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів», наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 № 178 «Про затвердження Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю», з метою подальшого утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління освітою, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття і виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності у навчальних закладах, що базуються на принципах взаємоповаги та позитивної мотивації я, Сніжко Олена Вікторівна, завідуюча дошкільного навчального закладу (ясла-садок) № 36, звітую про основні напрямки своєї діяльності за 2019-2020 навчальний рік.

 Я, як завідуюча, у своїй діяльності керуюся Конституцією України, Законом України «Про дошкільну освіту», Базовим компонентом про дошкільну освіту, Законом України «Про охорону праці», Указами Президента України, рішеннями Кабінету Міністрів України та органів департаменту освіти всіх рівнів з питань виховання дітей, трудовим законодавством, правилами й нормами охорони праці, техніки безпеки й протипожежної охорони, а також Статутом, локальними правовими актами ЗДО (у тому числі Правилами внутрішнього трудового розпорядку, Посадовою Інструкцією), трудовим договором (контрактом), дотримуюся Конвенції про права дитини.

 Режим роботи ЗДО п’ятиденний з 7.00 до 17.30; чергова група – до 19.00.

 Проектна потужність закладу розрахована на 75 місць для дітей від 2– х до 6 (7) років. Заклад відвідувало – 73 дитини, із них дітей раннього віку – 19, дошкільного віку – 54.

 Заклад дошкільної освіти укомплектований педагогічними кадрами та адміністративно–технічним персоналом. Усі педагоги мають фахову педагогічну освіту.

 На даний період трудовий колектив налічує 23 особи (1 перебуває у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трьох років). Із загальної кількості осіб: завідуюча ЗДО – 1; вихователь-методист (практичний психолог) – 1; вихователі – 5; музичний керівник – 1; сестра медична старша – 1; завідуюча господарства – 1; помічники вихователів – 4; обслуговуючий персонал – 8.

 Всі педагоги володіють державною мовою, в межах, необхідних для виконання своїх посадових обов’язків. Розстановка кадрів умотивована, всі педагоги працюють за фахом, забезпечується наступність в роботі.

 В дошкільному закладі створені всі умови для плідної роботи. В цілому робота колективу ЗДО відмічається стабільністю та позитивною результативністю.

 Особлива увага  у дошкільному закладі приділялася самоосвіті педагогічних працівників, яка здійснювалась різнобічно, включаючи проходження курсів підвищення кваліфікації (курси пройшли: 2 вихователя, 1 вихователь–методист та 1 практичний психолог), систематичне вивчення методичної, педагогічної та психологічної літератури.

   На виконання наказу МОН України від 16.03.2020 № 406 «Про організаційні заходи для запобігання поширенню коронавірусу СОVID–19 проведення засідання атестаційної комісії та атестації педагогічних працівників в березні було відтерміноване на період карантину (наказ по ЗДО від 13.03.2020 № 53 о/д).

За підсумками атестації винесено рішення про підтвердження: кваліфікаційної категорії «спеціаліст» з посадовим окладом відповідним 11–му тарифному розряду (1 вихователь), кваліфікаційної категорії «спеціаліст» з посадовим окладом відповідним 9-му тарифному розряду (1 вихователь), про встановлення кваліфікаційної категорії «спеціаліст» з посадовим окладом відповідним 11–му тарифному розряду (1 вихователь).

 Педагогічні працівники систематично удосконалювали свою фахову майстерність через відвідування відкритих занять: з розвитку мовлення з елементами драматизації в старшій групі (січень), з сенсорного виховання в І молодшій групі (лютий), методоб'єднань: практичних психологів « Головні орієнтири та пріоритетні напрямки роботи психологічної служби закладів освіти м. Кременчука у 2019–2020 н.р» (серпень), «Актуальна тематика звернення до працівників психологічної служби та вирішення проблем на практиці» (січень), музичних керівників «Розвиток співочих здібностей у дітей дошкільного віку» (лютий); майстер класів: «Батьківський клуб як форма роботи практичного психолога закладу дошкільної освіти» (жовтень), «Здоров’язберігаючі технології виховання дітей дошкільного віку» (листопад); конференції «Дитинство ХХІ століття. Пріорітетні напрямки дошкільної освіти» (жовтень); семінари: практичних психологів – «Психологічна безпека освітнього середовища ЗДО як умова  збереження здоров’я дітей та педагогів» (лютий).

 Переваги надавалися формам і методам, які дають можливість виявляти і формувати лідерські якості педагога, вміння працювати в команді, проявляючи ініціативу і наполегливість у вирішенні тих чи інших питань.

 У ЗДО функціонувало 3 групи для дітей дошкільного віку та 1 група дітей раннього віку. Зараховування дітей до закладу здійснюється у відповідності до електронної реєстрації та на підставі заяв батьків, медичної довідки про стан здоров’я дитини та направлення; групи раннього віку комплектувались протягом вересня-жовтня. Укомплектованість груп була проведена згідно з віком дітей, індивідуальними потребами та з урахуванням запитів батьків. Групові приміщення забезпечені меблями та ігровим обладнанням, мають сучасний інтер'єр. Розвивальне середовище організовано з урахуванням інтересів дітей і відповідає їх віковим особливостям. Для освітнього процесу створено всі умови, обладнані спеціальні приміщення: музична зала, методичний кабінет, медичний блок, ізолятор, прогулянкові майданчики для кожної вікової групи, спортивний майданчик.

 Головною метою закладу дошкільного освіти є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового і духовного розвитку.

 Діяльність закладу направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти: збереження та зміцнення фізичного, психічного і духовного здоров'я дитини; виховання у дітей любові до України, шанобливого ставлення до родини, поваги до народних традицій і звичаїв, державної мови, регіональних мов або мов меншин та рідної мови, національних цінностей Українського народу, а також цінностей інших націй і народів, свідомого ставлення до себе, оточення та довкілля; формування особистості дитини, розвиток її творчих здібностей, набуття нею соціального досвіду; виконання вимог Базового компонента дошкільної освіти, забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту; здійснення соціально-педагогічного патронату сім'ї.

 Виходячи з вищезазначеного робота у навчальному році була направлена на вирішення наступних завдань:

**1.** Формування у дітей початкових уявлень про дії та поведінку, що орієнтовані на сталий розвиток, необхідні дня свідомого вибору способу власного життя.

**2.** Зміцнювання та розвинення тісного зв'язку та взаємодії дошкільного закладу та родини для забезпечення сприятливих умов життя й виховання дитини, формування основ повноцінної, гармонійної особистості.

**3.** Розвиток комунікативно–мовленнєвої компетенції та творчих здібностей дітей дошкільного віку, залучаючи їх до театралізованої діяльності.

 Реалізація Базового компоненту дошкільної освіти забезпечувалася освітніми програмами та освітньо–методичною літературою, що затверджена Міністерством освіти і науки України та схвалена для використання в дошкільних навчальних закладах. В роботі керувалися Програмою для дітей від 2 до 7 років «Дитина».

 Навчальний рік у дошкільному закладі починається з 1 вересня і закінчується 31 травня наступного року, але на виконання Указів Президента України, наказів, постанов та листів Кабінету Міністрів України та Міністерства Освіти і Науки України, наказу по ЗДО від 13.03.2020 № 53 о/д «Про організаційні заходи для запобігання поширення коронавірусу COVID – 19 у ЗДО» та з метою попередження подальшого зростання та розповсюдження захворюваності на коронавірус COVID-19 з 16.03.2020 був призупинений освітній процес в закладі та запроваджена дистанційна форма роботи.

 На період карантину педагогічними працівниками були складені індивідуальні плани роботи самоосвіти та підвищення кваліфікації, підготовлені навчальні матеріали батькам для використання у роботі з дітьми вдома (відео заняття, вправи, ігри, мультфільми, консультації, поради тощо). Протягом дистанційного навчання, педагогами, було створено групу для батьків в соціальній мережі Viber, де кожного дня надсилався матеріал відповідно плану роботи. Зворотній зв'язок від батьків відбувався фотосвітлинами та подяками в соціальній мережі Fecebook та Viber.

 Згідно річного плану були проведені 3 педагогічні ради (листопад: **«Взаємодія** сімейного і суспільного виховання**»**, лютий: **«**Розвиток мовлення, комунікативних навичок - найважливіша умову успішної соціалізаціїдитини», травень (онлайн): ***«***Освіта для сталого розвитку: технологія розвитку сучасного погляду на життя у дітей дошкільного віку***»***), на яких вирішували: про продовження роботи над поставленими освітніми завданнями, про визначення напрямків реалізації поставлених освітніх завдань перед педагогічним колективом, про залучення батьків до участі у житті закладу шляхом використання різноманітних нетрадиційних форми роботи, про інформування батьків щодо правил відвідування дитиною ЗДО та повідомлення, у разі необхідності, відсутності дитини.

 Вирішення річних завдань неможливе без теоретичної підготовки педагогів, протягом навчального року проводились різні заходи: педагогічний порадник «Як зробити батьків союзниками», круглий стіл «Вчимося діяти у конфліктах з батьками», консультація «Організація роботи з батьками в сучасному ДНЗ», консультація з елементами тренінгових вправ «Як не згоріти на попіл, або запобігаємо професійному вигоранню», проблемний семінар: «Навчаємо дітей розповідати: нові підходи» з використанням презентації., методична мозаїка «Мистецтво сторітелінгу», методична панорама «Як розвивати мовлення дітей у пісочниці», .метод скарбничка «Сучасні технології навчання на заняттях з художньої літератури», консультація «Тематичний день - впровадження інтегрованого відходу в освіті дошкільника», школа психологічного мінімуму «Педагогіка емпауерменту, або як допомогти дітям зростати доброзичливими» тощо. Всі заходи були націлені на те, щоб навчити педагогів аналізувати, уміти оцінювати свою діяльність.

 Реалізація річних завдань здійснювалася в різних видах діяльності шляхом взаємодії з навколишнім світом та співпраці з родинами вихованців. Для батьків були проведені: групові батьківські збори «Спільна робота вихователя та сім’ї з соціальної адаптації дітей раннього віку», «Виховання самостійності у дітей молодшого дошкільного віку», «Стилі родинного вихованні та їх наслідки», «Готовність дитини до НУШ: важливі аспекти», «Особливості психічного розвитку дітей на різних вікових етапах» (вересень), консультації: «Переваги різновікового родинного середовища», «Батькам майбутніх першокласників», «Виховання паском - педагогічний прийом чи насилля», «Догляд за зубами та ротовою порожниною дитини», «Пісок, як матеріал для розвитку творчості та навчання дітей», «Домашній театр - розвиток мовлення», «Тривожна мама – тривожна дитина»; поради для батьків: «**Профілактики ринітів у дітей»,** «Аудіо казки для дітей». Організоване родинне свято «Квітуча моя родина» (старша група).

 Педагоги дошкільного закладу створювали позитивну психологічну атмосферу у групах, прихильно ставилися до дітей, щоб вони мали відчуття захищеності, знали любов і турботу. Головним є те, що ЗДО прагне бути тим місцем, де діти завжди можуть фізично розвиватися, зміцнювати здоров’я, реалізувати свої здібності, товаришувати, весело і щасливо жити.

 Велика увага приділяється безпеці дітей, в дошкільному закладі проведено: місячник «Увага! Діти на дорозі!», тиждень безпеки дорожнього руху, тижні безпеки дитини. З метою формування основ компетентності безпечної життєдіяльності дитини протягом року в дошкільному закладі відбулися виставки, підсумкові заняття у всіх вікових групах, розваги.

 Велика увага приділяється підготовці дітей до школи, колектив працює над формуванням передумов освітньої діяльності. Цілеспрямована робота з батьками старших дошкільників направлена на зниження емоційного напруження та тривожності дитини, переконання батьків у необхідності створення у дитини емоційного позитивного очікування шкільного життя.Аналіз результатів психологічного та діагностичного обстеження рівня засвоєння дітьми програмових вимог за Освітньою програмою для дітей від 2 до 7 років «Дитина» (17) дітей 6 – року  життя довів, що дошкільники добре підготовлені до навчання в школі:

 Важливою ланкою в організації життєдіяльності колективу є медичне обслуговування дітей. Медичну роботу здійснює сестра медична старша. Слід відмітити професійність, серйозність та відповідальність даного працівника до функціональних обов’язків:

- медичний кабінет утримується у відповідності до Положення про медичний кабінет (обладнання, медичні препарати, документація);

- своєчасно та у відповідності до медичних вимог проводиться планування та організація проведення щеплень;

- планомірно проводяться антропометричні виміри дітей: групи раннього віку - 1 раз у місяць, садові групи - 1 раз у квартал.

- 1 раз на 10 днів проводиться огляд дітей на педикульоз та коросту;

- тісно співпрацює з вихователями з питань фізичного навантаження відповідно до визначених груп здоров’я та стану здоров’я дітей;

- одним із напрямків діяльності медпрацівника є контроль за дотриманням санітарно-епідемічного режиму у всіх структурних підрозділах, дотриманням культурно-гігієнічних навичок працівниками та дітьми, за режимом провітрювання та вологого прибирання. Потребує посилення медичного контролю за дотриманням рухового режиму протягом дня;

- чіткому контролю підлягає ведення обліку медичних книжок працівників та дотримання термінів їх проходження: протягом звітного року порушень термінів проходження працівниками медоглядів не було;

- системно, згідно плану проводиться профілактична робота по попередженню захворюваності дітей; ведеться облік диспансерної групи.

Результати захворюваності за звітний період:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Пропущено днів****через хвороби** | **Простудні****захворювання** | **Інфекційні****захворювання** |
|
| 1043 | 91 | 0 |

 Організація раціонального та збалансованого харчування дітей в закладі – основний обов’язок сестри медичної старшої.

 Найважливішою умовою правильної організації харчування дітей є суворе дотримання санітарно-гігієнічних вимог на харчоблоці та процесу приготування і зберігання їжі. З метою профілактики кишкових захворювань працівники суворо дотримуються встановлених вимог до технологічної обробки продуктів, правил особистої гігієни.

 Усі продукти харчування, що надходять до ЗДО  відповідають вимогам державних стандартів, супроводжуються накладними, сертифікатами якості, висновками санітарно-епідеміологічної експертизи. Сестра медична старша своєчасно веде документацію щодо харчування дітей, щоденне меню в цілому відповідає єдиному меню (зміни відбуваються в разі малого залишку продуктів, хворобою дітей тощо із обов’язковим погодженням з керівником). Щоденно медичним працівником здійснюється контроль за харчуванням дітей, за правильним зберіганням продуктів, за дотримання технології приготування їжі, виходом і якістю готових страв тощо.

 В дошкільному закладі витримується 3-разовий режим харчування. Батьки сплачують 60% від  вартості харчування. Від сплати за харчування дитини звільняються діти з ООП, діти-інваліди, малозабезпечені сім'ї, діти, батьки яких є учасником бойових дій; багатодітні сім'ї сплачують 50%. Забезпечується дієтхарчування для дітей з відповідними потребами.

 У дошкільному закладі дотримуються правила з охорони праці та забезпечується безпека життєдіяльності вихованців і співробітників. Проводяться тижні безпеки життєдіяльності дітей, місячник охорони праці. Призначені відповідальні за дотримання протипожежного режиму, забезпечення справності опалювальних приладів, електроприладів, технологічного обладнання, відповідальні за техніку безпеки та охорону праці, громадський інспектор з охорони праці. Вчасно перезаряджені вогнегасники, проведені виміри опору електрообладнання (заземлення). У кожного працівника на робочому місці знаходиться посадова інструкція та інструкція з охорони праці. Проведені навчання та перевірка знань усіх працівників з питань охорони праці. Згідно з графіками з працівниками проводились інструктажі з ОП, пожежної безпеки. Заклад забезпечує право дитини на охорону здоров`я, здоровий спосіб життя через створення умов для безпечного, нешкідливого утримання дітей, раціонального харчування. Здоров`я, його охорона та зміцнення, безпека дітей являються стратегією, пріоритетом у нашій роботі. В кожній віковій групі створені належні умови для реалізації навчання дітей безпеки життєдіяльності. В наявності демонстраційні таблиці, ігровий матеріал для проведення сюжетно – рольових ігор «Пожежники», «МЧС»; атрибути для проведення творчих ігор з елементами безпечної поведінки в умовах загрози та виникнення надзвичайних ситуацій. У всіх групах оформлені тематичні куточки «Обережно, пожежа!», «Грамотні пішоходи»; організовані осередки з формування безпечної поведінки в умовах загрози та виникнення надзвичайних ситуацій. Травмування дітей і працівників за минулий навчальний рік у дошкільному закладі не було.

 В ЗДО діє колективний договір між адміністрацією та профспілковим комітетом на 2018-2023 роки,  на підставі якого здійснюється регулювання соціально – економічних, виробничих і трудових відносин. Всі працівники вчасно використовують відпустки, педагогічні працівники отримують допомогу на оздоровлення у розмірі посадового окладу.

 У 2019-2020 навчальному році заклад фінансувався за рахунок коштів міського бюджету. Адміністрація та працівники закладу дошкільної освіти дотримуються фінансової дисципліни.

 Матеріально-технічна база ЗДО задовільна та поступово оновлюється. Всі приміщення закладу естетично оформлені. В наявності в достатній кількості м’який і твердий інвентар. Протягом червня-липня 2019 року був зроблений ремонт: у групі «Дзвіночок» (замінені шпалери, лінолеум, двері та світильники в групі, спальні та роздягальні, оновлені меблі), у коридорі на ІІ поверсі (замінені шпалери, лінолеум та світильники) у кабінеті завідуючої та вихователя–методиста замінені двері. Зусиллями батьків був придбаний водонагрівач в старшу групу.

 Працює сайт ЗДО, на якому розміщується вся необхідна інформація щодо фінансової звітності дошкільного закладу.

 Колектив закладу може і хоче працювати, тому ми ставимо перед собою все нові і нові завдання.

 Головним є те, що заклад прагне бути тим місцем, де діти можуть фізично розвиватись, навчатись, виховуватись, зміцнювати здоров’я, реалізовувати свої здібності, весело й щасливо жити. Вважаю, що вагомим критерієм оцінки моєї управлінської діяльності можна вважати сприйняття мене як керівника працівниками, дітьми, а через них і батьками. Якщо діти пишаються своїм закладом, то це означає, що вони пишаються і своїми педагогами. Усвідомлюю, що розумно будувати взаємовідносини педагогів, їх помічників, дітей, батьків, можна тільки там, де всі відчувають свою приналежність до найвищої справи на Землі – формування Людини. Розумно організоване керівництво повинно, в першу чергу, сприяти залученню кожного члена системи «діти-батьки-педагоги-завідувач» до вирішення усіх питань освітнього процесу та уселяти в кожного віру і тверду переконаність, що він є активним і відповідальним співучасником цієї системи.

 Від імені всього нашого колективу, я, як завідуюча ЗДО № 36, хочу подякувати батькам, які небайдужі до життя нашого дитячого садка та завжди приймають активну участь у різноманітних заходах, щодо його покращення, а також хочу завірити, що й надалі в дошкільному закладі буде проводитись робота щодо забезпечення належних умов життя і виховання дошкільників, для підтримання належного іміджу та збільшення потенційних можливостей.

Дякую за увагу!

Завідуюча ЗДО № 36\_\_\_\_\_\_\_О.Сніжко

28.05.2020