



ACCIONES INTEGRALES DE DESARROLLO  
Y AUTOGESTIÓN

Medellín, 1° de Febrero de 2020

Señores  
**ASAMBLEA GENERAL**  
**Fundación AIDA**  
Medellín.

## INFORME DE GESTION 2019

Con base a los Estatutos de la Fundación AIDA, Artículo 28, numeral 3 “*Informe detallado sobre la marcha de la Fundación y sobre las innovaciones que convenga introducir para el servicio de sus intereses*”, y numeral 4: “*Someter a la aprobación del Consejo Directivo los Estados Financieros de la Fundación*”, y conforme a la normatividad vigente que rige para las entidades sin ánimo de lucro, Decreto Ley 2150 de 1995, se presenta el siguiente informe de gestión, correspondiente al año 2019.

### DESARROLLO DE GESTIÓN

La Fundación trabaja con el objetivo de mejorar la calidad de vida de trabajadores, en el **eje de vivienda y salud**. En vivienda nueva se ayudó con la gestión, acompañamiento y diligenciamiento de los formularios ante las Cajas de Compensación familiar, logrando ayudar a que otorgaran 30 subsidios para vivienda nueva en diferentes ciudades del País. Barranquilla, Medellín y Bogotá. La Fundación continuó el proyecto “**Sembrando Vida**” el cual consiste en la entrega en adopción de árboles y plantas ornamentales para mitigar la contaminación ambiental. Es así como se entregaron en total 1500 plantas ornamentales y árboles en: la Institución Educativa Débora Arango(350 plantas), Barrio Mirador de Calazans (500 plantas) y Colegio en Aranjuez (350 plantas), en Antioquia. Se entregaron también plantas en la Institución Educativa Villa Carmelo en Cali (300 plantas). Esta iniciativa tiene como objetivo contribuir a mejorar el medio ambiente.

### RESULTADOS VIVIENDA

- ✓ Se gestionó con las cajas de compensación familiar tanto de Bogotá como Medellín y Barranquilla la adquisición de subsidios de vivienda para trabajadores con cargos operativos, con el objetivo de otorgar vivienda nueva al personal inscrito para este fin. Fueron adjudicados 30 subsidios, así: 3 en Barranquilla, 13 en Bogotá y 14 en Medellín.
- ✓ Se siguió capacitando y asesorando a trabajadores con cargos operativos en el tema del ahorro programado y/o congelación de cesantías, para optar al subsidio de vivienda.
- ✓ Con el convenio que se realizó entre la empresa SERACIS, la Fundación AIDA y FESERACIS, los empleados tienen la ventaja de poder abrir una cuenta de ahorros para la vivienda, donde no les genera cuota de manejo ni cobro por transacción, con el fin de estimular el ahorro.
- ✓ Se hizo regionalización a zonas de la empresa cliente SERACIS en Montería, Sincelejo, Cali y la Guajira, donde se pudo dar a conocer el acompañamiento que hace la Fundación para el personal de la empresa referente al subsidio de vivienda y asistieron los representantes de la Caja de Compensación de cada zona, donde se comprometieron al acompañamiento permanente al personal que se postule al subsidio de vivienda. Las Cajas dieron a conocer los beneficios que tienen por cada zona y entregaron pases de cortesía para que visitaran los parques de recreación con que cuenta cada una de ellas en cada departamento, con el objetivo que los empleados y sus familias puedan acceder a esos beneficios.

### RESULTADOS SALUD

- ✓ La Fundación AIDA en alianza estratégica con la empresa privada SERACIS LTDA., presta los



ACCIONES INTEGRALES DE DESARROLLO  
Y AUTOGESTIÓN

servicios de Asesoría, capacitación, diseño e implementación de programas en promoción y prevención y Trabajo Seguro, Autocuidado, Vida Saludable.

✓ La Fundación AIDA apoya y gestiona con algunas entidades la Jornada de la Salud que se realizó en Bogotá, Barranquilla y Medellín simultáneamente en el mes de Octubre. En el año 2019 hubo gran participación de trabajadores con su núcleo familiar por la fecha en que se realizó, la cual fue el fin de semana (viernes, sábado y domingo), para que los hijos de los empleados pudieran asistir más ampliamente de todos los servicios que allí se ofrecen y no perdieran clases en los colegios. Aprovecharon del evento para realizarse exámenes: médico general, examen visual, odontología, masajes anti-estrés, donación de sangre, Cuidado de la piel, Manejo Defensivo, Alimentación nutritiva y balanceada para una buena salud, eventos recreativos, culturales y deportivos para los niños, tamizajes para hombres y mujeres, entre otros.

Se entregaron diagnósticos de:

- Diagnóstico en la Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo por zonas
- Inspecciones de seguridad en zonas remotas
- Asesoría y Acompañamiento en actualización del SG SST con base a la Resolución 0312/2019
- Asesoría, Edición, Diseño y Construcción de la Guía de SSTA.

## RESULTADOS TRABAJO CON COMUNIDADES

✓ Programa “*Sembrando Vida*” donde se entregaron en adopción 1500 especies vegetales a los alumnos de los grados 6° a 9° de la Institución Educativa Débora Arango, Barrio Mirador de Calazans y Barrio Aranjuez en Medellín –Antioquia, con el objetivo de contribuir a mejorar el medio ambiente. Se entregaron en la Institución Educativa Villa Carmelo en Cali (Valle del Cauca), 300 plantas. Se hizo sensibilización, acompañamiento con ingeniero forestal y siembra de las plantas en cada uno de los sitios mencionados.

✓ Programa *Emprendimiento* con la comunidad del barrio Mirador de Calazans y del barrio Villa de la Candelaria en Medellín. Se inició con el diagnóstico y encuesta para determinar el proyecto de emprendimiento que desean desarrollar. Sin embargo se inició con el programa pero al final las comunidades se dispersaron y no continuaron en el proceso. Quedó suspendido a finales del 2019. Este programa estaba impactando a 400 familias que hacen parte de esas comunidades. Se espera que para el próximo año 2020 se pueda retomar el proceso.

## RESULTADOS FINANCIEROS

Adjunto, se hace entrega de los Estados Financieros correspondientes al año 2019, con sus notas aclaratorias, firmados por Representante Legal, Contador y Revisor Fiscal.

Atentamente,



Ángela Abondano Mikán  
Rep. Legal  
C.C. 51.615.175

EVIDENCIAS PROYECTOS COMUNIDADES

