# Bilancio Sociale
# 2024

## NEREIDE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

# Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE ..... 5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE ..... 7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE ..... 8
Aree territoriali di operatività ..... 8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) ..... 8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) ..... 9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale ..... 10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) ..... 10
Contesto di riferimento ..... 11
Storia dell'organizzazione ..... 11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE ..... 13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa ..... 13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi ..... 13
Modalità di nomina e durata carica ..... 14
N. di CdA/anno + partecipazione media ..... 14
Tipologia organo di controllo ..... 15
Mappatura dei principali stakeholder ..... 15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback ..... 17
Commento ai dati ..... 17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE ..... 18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) ..... 18
Composizione del personale ..... 18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate ..... 21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori ..... 21
Natura delle attività svolte dai volontari ..... 22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" ..... 22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente ..... 22

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito ..... 22
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ ..... 23
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto ..... 23
Output attività ..... 25
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti ..... 26
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse ..... 26
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) ..... 26
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati ..... 26
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni ..... 27
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA ..... 28
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati ..... 28
Capacità di diversificare i committenti ..... 29
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) ..... 30
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse ..... 30
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi ..... 30
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI ..... 31
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte ..... 31
Politiche e modalità di gestione di tali impatti ..... 31
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi ..... 31
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI ..... 32
Tipologia di attività ..... 32
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione ..... 32
Caratteristiche degli interventi realizzati ..... 32
Coinvolgimento della comunità ..... 32
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari ..... 32
Indicatori ..... 32
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE ..... 33

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale ..... 33
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. ..... 33
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti ..... 33
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni ..... 33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No ..... 33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No ..... 33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No ..... 33
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) ..... 34
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) ..... 34
Relazione organo di controllo ..... 35

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Chi siamo
Nereide è una cooperativa sociale di tipo B, nata a fine 2020, da due sorelle cremonesi. Dopo essere state a contatto per qualche anno con il mondo della disabilità in alcune realtà cremonesi, abbiamo provato ad individuare una zona, fuori dalla nostra provincia, dove l'offerta di lavoro per le persone svantaggiate, ancora oggi, fosse scarsa. Così, dopo qualche ricerca abbiamo deciso di radicarci nel territorio di Levante della provincia di Piacenza, un territorio che si trova a est del comune di Piacenza e che comprende ben 24 comuni.
Ad oggi in questa zona, che fa capo all'USL di Fiorenzuola d'Arda, esistono principalmente case residenziali e centri diurni per anziani, e centri socio-riabilitativi diurni e residenziali per disabili che offrono per lo più percorsi di cura e assistenza alla persona.
La coop. Sociale Nereide vuole allargare il quadro dei servizi garantiti dalle cooperative esistenti, offrendo la possibilità di inserimenti lavorativi di persone svantaggiate e/o con disabilità, dando loro la possibilità di costruire la propria vita e il proprio futuro in un'ottica non assistenzialistica, ma di autonomia, al fine di elaborare un proprio progetto di vita, ognuno con i propri tempi e le proprie modalità.
Come? Offrendo servizi alle aziende. In questo modo Nereide acquisisce commesse di lavoro esterne, mettendo in campo le abilità e le potenzialità delle persone svantaggiate che lavorano in cooperativa, garantendo loro un luogo di lavoro che possa integrarli, accoglierli e dare loro la possibilità di un futuro, anche dal punto di vista economico.
Un duplice scopo quindi: garantire servizi alle aziende, e offrire posti di lavoro a persone con disabilità. In altri termini instaurare una rete di relazioni umane in stretta connessione con l'apparato produttivo.
La conseguenza più immediata di avere uno svantaggio è quella di interrompere le nostre abitudini relazionali e sociali non uscendo di casa se non con grandi sacrifici; ci si confronta spesso con il tema della solitudine, ma, talvolta, può essere fonte di riflessione e di ascolto nel non lasciarci travolgere dalla paura e dallo sconforto di rimanere soli. E cosa può portare di positivo nella pratica? La speranza non può che essere quella che nascano nuovi spunti di riflessione sulle nostre fragilità, sui nostri limiti, sulle nostre incertezze, ma anche sui valori di solidarietà.
Noi ci abbiamo riflettuto e la nostra speranza è, in qualche modo, di ripartire tutti insieme sempre da noi…

Nereide: un piccolo spazio da dove ripartire
Le Nereidi erano delle figure della mitologia greca, ninfe marine, figlie di Nereo e della Oceanina Doride. Erano considerate creature immortali e di natura benevola, facevano parte del corteo del dio del mare Poseidone insieme ai Tritoni e venivano rappresentate come fanciulle con i capelli ornati di perle, a cavallo di delfini o cavalli marini.
Nella mitologia greca si narra che le ninfe Nereidi allevarono Efesto.
Efesto fu concepito da sua madre Era solo per vendetta nei confronti del marito Zeus per tutte le sue amanti avute nel corso dei millenni. Appena Era lo vide, lo lanciò dall'Olimpo, facendolo cadere giù. Efesto era piuttosto brutto ed era zoppo e deforme dalla nascita, sebbene alcune leggende raccontino che questo fosse il risultato della sua caduta dall'Olimpo, e riusciva a camminare solo grazie all'aiuto di un bastone. Efesto cadde così nell'oceano, dove venne allevato dalle Nereidi che gli diedero una grotta come rifugio e si presero cura di lui.

Da qui il nome della nostra cooperativa Nereide, un luogo dove prendersi cura di sé stessi e degli altri.

# 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La realizzazione del presente Bilancio sociale ha previsto, a livello metodologico, l'interazione fra i membri del Consiglio di Amministrazione al fine di delineare un quadro condiviso della situazione attuale della cooperativa.
Il CdA si è avvalso del supporto tecnico di Confcooperative Piacenza, Associazione di rappresentanza del movimento cooperativo a cui la nostra Cooperativa aderisce.
Il presente Bilancio sociale è stato redatto ai sensi dell'art. 9, comma 2 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale".
Il bilancio segue anche le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" adottate con Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali; è stato altresì adottato ai sensi dell'art. 4, comma 11 della Legge Regionale Emilia-Romagna n. 12/2014 "Norme per la promozione e lo sviluppo della cooperazione sociale".
Il Bilancio sociale è stato approvato dell'Assemblea dei Soci in data 14/04/2025

# 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

***Informazioni generali:***

| | |
|---|---|
| **Nome dell'ente** | NEREIDE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE |
| **Codice fiscale** | 01809270331 |
| **Partita IVA** | 01809270331 |
| **Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore** | Cooperativa Sociale di tipo B |
| **Indirizzo sede legale** | Via Enrico Mattei, 17 - 29010 - VILLANOVA SULL'ARDA (PC) - VILLANOVA SULL'ARDA (PC) |
| **N° Iscrizione Albo Delle Cooperative** | C134364 |
| **Telefono** | 0523/077120 |
| **Fax** | |
| **Sito Web** | https://cooperativasocialenereide.org/ |
| **Email** | info@cooperativasocialenereide.org |
| **Pec** | nereidescs@arubapec.it |
| **Codici Ateco** | 32.99.9 |

### Aree territoriali di operatività

La cooperativa ha sede legale in Villanova sull'Arda, nel territorio di Levante della provincia di Piacenza, tuttavia intende operare anche negli altri 24 comuni compresi nel territorio di Levante.

### Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, senza finalità speculative, e nel rispetto delle clausole di mutualità di cui al D.L.C.P.S del 14 dicembre 1947 n. 1577 e successive modificazioni ed integrazioni, delle innovazioni previste dalla legge n. 59/92, delle finalità espresse dall'art. 1, comma 1, lettera b della legge n. 381/1991 e successive modificazioni ed integrazioni, delle disposizioni innovative di cui alla legge 142/2001, si prefigge lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità degli uomini alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo anche di persone svantaggiate fornendo occasioni di lavoro in favore dei soggetti che ne effettuino legittima richiesta. La cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

## Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Avvalendosi, nei limiti e con le modalità appositamente previste dalla legge n. 381/1991, anche dell'opera di soggetti svantaggiati, ed allo scopo di raggiungere i fini di cui sopra, la Cooperativa potrà svolgere le seguenti attività:

1. esecuzione di lavori di assemblaggio, costruzione, montaggio e confezionamento di componenti per conto di imprese, enti e organismi pubblici e privati;
2. pulizie di edifici civili e industriali, uffici pubblici e privati, nonché la sanificazione e la disinfezione degli stessi;
3. servizio di stamperia, fotocopiatura, rilegatura, digitalizzazione di documenti cartacei, archiviazione documentale, masterizzazione di cd e dvd, stampa di manuali, fogli istruzione, volantini, giornali ed etichette;
4. costituzione di laboratori di grafica, editoria ed altre tecniche di progettazione e stampa, di studi pubblicitari e qualsiasi altra lavorazione, produzione e servizio affine che possa essere svolta nell'ambito di un laboratorio di arte grafica, editoriale, stampaggio e simili sia in proprio che per conto di terzi;
5. servizio di spazzamento stradale manuale e meccanizzato di reti viarie di qualsiasi tipo urbane ed extraurbane;
6. raccolta, stoccaggio, trasporto e smaltimento di rifiuti di ogni genere e tipo;
7. autotrasporto per conto di terzi di cose e beni di ogni genere e tipo;
8. organizzazione e gestione, sia in proprio che per conto di terzi, di magazzini, spacci, depositi e centri di raccolta;
9. traslochi, facchinaggio e operazioni di sgombero di edifici pubblici e privati;
10. manutenzione di aree verdi pubbliche e private;
11. produzione di software, consulenza informatica e attività connesse quali ad esempio la riparazione di computer e periferiche;
12. commercio al dettaglio e all'ingrosso di computer, periferiche, attrezzature per telecomunicazioni, elettronica, di consumo audio, video, software e attrezzature per uffici. Edizione di software a pacchetto;
13. attività nell'area della ristorazione quali gestione di mense, bar, birrerie, trattorie; attività di catering e banqueting;
14. produzione, commercializzazione e somministrazione di prodotti gastronomici, quali pane, pasticceria, torte, dolciumi, biscotti, bevande;
15. Commercializzazione al dettaglio e all'ingrosso e commercializzazione ambulante di prodotti alimentari e bevande;
16. Produzione di pasti e piatti pronti;
17. Servizio di lavanderia e stireria e noleggio di biancheria da tavola;
18. Conduzione di attività agricole, florovivaistiche e orto-frutticole, di allevamento di animali, nonché il commercio anche previa confezione e trasformazione, dei prodotti ottenuti dalle suddette attività;
19. erogazione di servizi di portierato, accoglienza, custodia, reception e vigilanza;
20. Promozione di attività di sensibilizzazione e informazione rivolte alle famiglie dei soci inseriti in cooperativa e avviati all'integrazione al lavoro o alle famiglie che hanno al loro interno persone in stato di svantaggio sociale o disabilità psichica e/o fisica che intendano promuovere l'integrazione nella comunità delle persone svantaggiate;
21. organizzazione e gestione, anche in collaborazione con enti pubblici e privati, di

progetti di prevenzione, sostegno, inserimento lavorativo, accoglienza anche residenziale, rivolti a soggetti svantaggiati;
22. Creazione di prodotti e manufatti artistici ed artigianali;
23. Attività di manutenzione e riparazione di carrozzeria, impianti elettrici e di alimentazione per autoveicoli e motocicli; riparazione e sostituzione di pneumatici per autoveicoli e motocicli; autolavaggio e altre attività di manutenzione per autoveicoli e motocicli;
24. gestione di servizi di affissione;
25. commercio di articoli di cartoleria e forniture per ufficio;
26. commercio al dettaglio di qualsiasi prodotto effettuato via internet;
27. lavori di manutenzione edile e di impiantistica civile e industriale, di tinteggiatura e imbiancatura per organismi pubblici e privati;
28. produzione, riparazione, restauro e vendita di mobili al dettaglio e all'ingrosso.

La società potrà inoltre compiere tutte le operazioni commerciali, industriali, mobiliari, immobiliari e finanziarie ritenute necessarie o utili per il conseguimento dell'oggetto sociale, prestare fideiussioni e garanzie reali o personali, anche a favore di terzi, e assumere partecipazioni e interessenze in altre società o imprese, purché tali operazioni, aventi carattere strumentale per il conseguimento dell'oggetto sociale non siano svolte nei confronti del pubblico né in via prevalente, e sempre nel rispetto delle inderogabili norme di legge vigenti.
La cooperativa può ricevere finanziamenti da parte dei soci, finalizzati al perseguimento dell'oggetto sociale, nel rispetto della normativa tempo per tempo vigente.
Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni e/o attività riservate, per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

## Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nessuna

## Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

### *Reti associative (denominazione e anno di adesione):*

| **Denominazione** | **Anno** |
|---|---|
| Confcooperative Piacenza | 2020 |
| UnionCoop | 2021 |

### *Consorzi:*

| **Nome** |
|---|
| |

***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

| **Denominazione** | **Quota** |
|---|---|
| Unioncoop Soc.Coop. a.r.l. | 309,84 |
| ConfCooperative Piacenza | 657,00 |

## Contesto di riferimento

La coop. Sociale Nereide, vuole allargare il quadro dei servizi garantiti dalle cooperative esistenti, offrendo la possibilità di inserimenti lavorativi di persone svantaggiate e/o con disabilità, dando loro la possibilità di costruire la propria vita e il proprio futuro in un'ottica non assistenzialistica, ma di autonomia, al fine di elaborare un proprio progetto di vita, ognuno con i propri tempi e le proprie modalità.
Come? Offrendo servizi alle aziende. In questo modo Nereide acquisisce commesse di lavoro esterne, mettendo in campo le abilità e le potenzialità delle persone svantaggiate che lavorano in cooperativa, garantendo loro un luogo di lavoro che possa integrarli, accoglierli e dare loro la possibilità di un futuro, anche dal punto di vista economico.

## Storia dell'organizzazione

La cooperativa Nereide è di recente costituzione (22/09/2020) e il Rappresentante dell'impresa è Tortini Alessandra.

**22/09/2020**

La principale data della cooperativa Nereide è proprio la data di fondazione, il 22/09/2020; data nella quale l'obiettivo di due sorelle cremonesi ha finalmente preso forma.

**08/01/2021**

Data di inizio attività con servizi di pulizie industriali che riguardano due dipendenti della cooperativa.

**03/05/2021**

Data di inizio attività principale della Cooperativa riguardante servizi di confezionamento e assemblaggio che coinvolge 5 persone di cui 3 disabili.

# 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

## Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci |
|---|---|
| 4 | Soci cooperatori lavoratori |
| 4 | Soci cooperatori volontari |
| 0 | Soci cooperatori fruitori |
| 0 | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 0 | Soci sovventori e finanziatori |

I componenti al 31/12/2024 sono 8:
- 2 soci fondatori lavoratori normodotati
- 2 soci fondatori volontari normodotati
- 2 soci lavoratori disabili
- 2 soci volontari disabili
- 2 soci è stato effettuato un recesso da parte dell'organo di amministrazione per perdita dei requisiti.

## Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

### *Dati amministratori – CDA:*

| Nome e Cognome amministratore | Rappresentante di persona giuridica – società | Sesso | Età | Data nomina | Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Numero mandati | Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| TORTINI ALESSANDRA | Sì | Femmina | 35 | 03/07/2023 | SORELLA DI JENNY | 3 | RSPP | No | PRESIDENTE CDA |
| TORTINI JENNY | No | Femmina | 39 | 03/07/2023 | SORELLA DI ALESSANDRA E MOGLIE | 3 | RESPONSABILE PRIMO SOCCORSO E | No | VICEPRESIDENTE |

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | DI ARDOLI | | ANTINCENDIO | | |
| ARDOLI LUCA | No | Maschio | 38 | 03/07/2023 | MARITO DI JENNY | 3 | | No | CONSIGLIERE |
| GAMBAROTTI GIANLUCA | No | Maschio | 42 | 03/07/2023 | EX MARITO DI ALESSANDRA | 3 | | No | CONSIGLIERE |

***Descrizione tipologie componenti CdA:***

| **Numero** | **Membri CdA** |
|---|---|
| 4 | totale componenti (persone) |
| 2 | di cui maschi |
| 2 | di cui femmine |
| 0 | di cui persone svantaggiate |
| 4 | di cui persone normodotate |
| 2 | di cui soci cooperatori lavoratori |
| 2 | di cui soci cooperatori volontari |
| 0 | di cui soci cooperatori fruitori |
| 0 | di cui soci sovventori/finanziatori |
| 0 | di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche |
| 0 | Altro |

## Modalità di nomina e durata carica

Sono state rinnovate le cariche dei membri del CdA in data 03/07/2023 con una durata di 3 esercizi.
Il vicepresidente è stato nominato con atto del 02/01/2021.

## N. di CdA/anno + partecipazione media

Nell'anno 2024 sono stati convocati nr.5 assemblee del Cda con partecipazione al 100%.

***Persone giuridiche:***

| **Nominativo** | **Tipologia** |
|---|---|
| | |

## Tipologia organo di controllo

Ai sensi della vigente normativa in materia la cooperativa non è assoggettata all'obbligo di nomina dell'organo di controllo.

### *Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):*

| Anno | Assemblea | Data | Punti OdG | % partecipazione | % deleghe |
|---|---|---|---|---|---|
| 2022 | assemblea | 29/04/2022 | 1 | 0,00 | 0,00 |
| 2022 | assemblea | 29/06/2022 | 1 | 90,00 | 0,00 |
| 2023 | assemblea | 29/06/2023 | 1 | 0,00 | 0,00 |
| 2023 | assemblea | 30/06/2023 | 1 | 90,00 | 0,00 |
| 2023 | assemblea | 03/07/2023 | 3 | 90,00 | 0,00 |
| 2024 | assemblea | 12/02/2024 | 1 | 100,00 | 0,00 |
| 2024 | assemblea | 30/03/2024 | 3 | 100,00 | 0,00 |
| 2024 | assemblea | 11/10/2024 | 3 | 100,00 | 0,00 |
| 2024 | assemblea | 04/11/2024 | 1 | 100,00 | 0,00 |
| 2024 | assemblea | 13/12/2024 | 3 | 100,00 | 0,00 |

I soci chiedono, discutono e propongono ogni argomento posto all'ordine del giorno.

Tutti i soci hanno uguali diritti e doveri, e tutti possono partecipare in base al loro contributo personale.

## Mappatura dei principali stakeholder

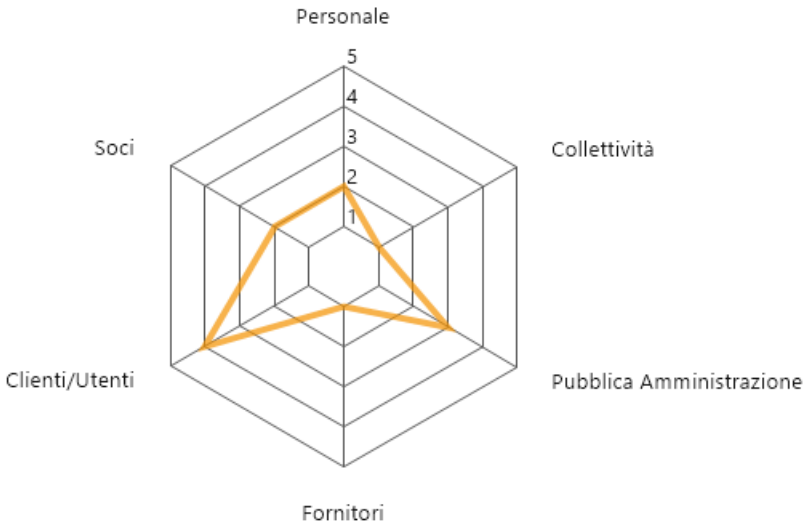
### *Tipologia di stakeholder:*

| Tipologia Stakeholder | Modalità coinvolgimento | Intensità |
|---|---|---|
| Personale | soggetti con i quali si costruiscono finalità e obiettivi | 2 - Consultazione |
| Soci | ognuno dei soci contribuisce al buon funzionamento della cooperativa in base alle proprie esperienze e possibilità | 2 - Consultazione |
| Finanziatori | non sono presente attualmente finanziatori | Non presente |
| Clienti/Utenti | realtà private necessarie e fondamentali per il funzionamento e la gestione, soprattutto economica della cooperativa | 4 - Co-produzione |
| Fornitori | realtà private di fiducia dove la cooperativa acquista prodotti o servizi utili al funzionamento della cooperativa stessa | 1 - Informazione |

| | | |
|---|---|---|
| Pubblica Amministrazione | amministrazione con cui la cooperativa si confronta per elaborare, emettere in opera progetti per creare possibilità di lavoro per persone svantaggiate | 3 - Co-progettazione |
| Collettività | la cooperativa condivide mission ed obiettivi soprattutto con le famiglie di soggetti coinvolti direttamente nella cooperativa | 1 - Informazione |

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### *Livello di influenza e ordine di priorità*




**SCALA:**
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

### *Tipologia di collaborazioni:*

| **Descrizione** | **Tipologia soggetto** | **Tipo di collaborazione** | **Forme di collaborazione** |
|---|---|---|---|
| convenzione art.22 | Imprese commerciali | Convenzione | assunzione di personale disabile in convenzione art.22 e relativa commessa di lavoro |
| tirocini | Ente pubblico | Altro | inserimento lavorativo di persone |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | che necessitano di reinserimento |

### Presenza sistema di rilevazioni di feedback

**0** questionari somministrati

**0** procedure feedback avviate

### Commento ai dati

Al momento non sono stati somministrati questionari scritti; il feedback di soci lavoratori e volontari, delle aziende con cui la cooperativa lavora e delle pubbliche amministrazioni con cui sono stati avviati tirocini, risulta molto positivo.

# 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

***Occupazioni/Cessazioni:***

| N. | Occupazioni |
|---|---|
| 18 | Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento |
| 12 | di cui maschi |
| 6 | di cui femmine |
| 3 | di cui under 35 |
| 6 | di cui over 50 |

| N. | Cessazioni |
|---|---|
| 3 | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 2 | di cui maschi |
| 1 | di cui femmine |
| 1 | di cui under 35 |
| 1 | di cui over 50 |

***Assunzioni/Stabilizzazioni:***

| N. | Assunzioni |
|---|---|
| 1 | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 1 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |
| 1 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

* da disoccupato/tirocinante a occupato

| N. | Stabilizzazioni |
|---|---|
| 0 | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |
| 0 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

***Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:***

| Contratti di lavoro | A tempo indeterminato | A tempo determinato |
|---|---|---|
| Totale | 10 | 1 |
| Dirigenti | 0 | 0 |
| Quadri | 0 | 0 |
| Impiegati | 2 | 0 |
| Operai fissi | 8 | 1 |
| Operai avventizi | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 |

***Composizione del personale per anzianità aziendale:***

| | In forza al 2024 | In forza al 2023 |
|---|---|---|

| | | |
|---|---|---|
| Totale | 18 | 14 |
| < 6 anni | 18 | 14 |
| 6-10 anni | 0 | 0 |
| 11-20 anni | 0 | 0 |
| > 20 anni | 0 | 0 |

| **N. dipendenti** | **Profili** |
|---|---|
| 18 | Totale dipendenti |
| 0 | Responsabile di area aziendale strategica |
| 0 | Direttrice/ore aziendale |
| 2 | Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi |
| 0 | Capo ufficio / Coordinatrice/ore |
| 0 | di cui educatori |
| 0 | di cui operatori socio-sanitari (OSS) |
| 16 | operai/e |
| 0 | assistenti all'infanzia |
| 0 | assistenti domiciliari |
| 0 | animatori/trici |
| 0 | mediatori/trici culturali |
| 0 | logopedisti/e |
| 0 | psicologi/ghe |
| 0 | sociologi/ghe |
| 0 | operatori/trici dell'inserimento lavorativo |
| 0 | autisti |
| 0 | operatori/trici agricoli |
| 0 | operatore dell'igiene ambientale |
| 0 | cuochi/e |
| 0 | camerieri/e |

| **Di cui dipendenti Svantaggiati** | |
|---|---|
| 10 | Totale dipendenti |
| 9 | di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc) |
| 1 | di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale) |

| N. Tirocini e stage | |
|---|---|
| 2 | Totale tirocini e stage |
| 2 | di cui tirocini e stage |
| 0 | di cui volontari in Servizio Civile |

***Livello di istruzione del personale occupato:***

| N. Lavoratori | |
|---|---|
| 0 | Dottorato di ricerca |
| 0 | Master di II livello |
| 1 | Laurea Magistrale |
| 0 | Master di I livello |
| 2 | Laurea Triennale |
| 3 | Diploma di scuola superiore |
| 12 | Licenza media |
| 0 | Altro |

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

| N. totale | Tipologia svantaggio | di cui dipendenti | di cui in tirocinio/stage |
|---|---|---|---|
| 10 | Totale persone con svantaggio | 5 | 5 |
| 5 | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91 | 4 | 1 |
| 4 | persone con disabilità psichica L 381/91 | 1 | 3 |
| 0 | persone con dipendenze L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone detenute e in misure alternative L 381/91 | 0 | 0 |
| 1 | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0 | 1 |

**4** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**4** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

***Volontari***

| N. volontari | Tipologia Volontari |
|---|---|
| 4 | Totale volontari |
| 4 | di cui soci-volontari |
| 0 | di cui volontari in Servizio Civile |

**Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

***Formazione professionale:***

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/ non obbligatoria | Costi sostenuti |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | |

***Formazione salute e sicurezza:***

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/ non obbligatoria | Costi sostenuti |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | |

**Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

***Tipologie contrattuali e flessibilità:***

| N. | Tempo indeterminato | Full-time | Part-time |
|---|---|---|---|
| 11 | Totale dipendenti indeterminato | 4 | 7 |
| 5 | di cui maschi | 2 | 3 |
| 6 | di cui femmine | 2 | 4 |

| N. | Tempo determinato | Full-time | Part-time |
|---|---|---|---|
| 1 | Totale dipendenti determinato | 0 | 1 |
| 1 | di cui maschi | 0 | 1 |
| 0 | di cui femmine | 0 | 0 |

| N. | Stagionali /occasionali |
|---|---|
| 0 | Totale lav. stagionali/occasionali |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |

| N. | Autonomi |
|---|---|
| 0 | Totale lav. autonomi |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |

### Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari affiancano i lavoratori, gratuitamente, nelle attività svolte quotidianamente: assemblaggio e confezionamento.

### Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

| | Tipologia compenso | Totale Annuo Lordo |
|---|---|---|
| Membri Cda | Non definito | 0,00 |
| Organi di controllo | Non definito | 0,00 |
| Dirigenti | Non definito | 0,00 |
| Associati | Non definito | 0,00 |

CCNL applicato ai lavoratori: **contratto collettivo nazionale delle cooperative**

### Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

29295,00/25468,00

### In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **1049,54 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **4**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **I rimborsi ai volontari sono stati effettuati con una nota spese di rimborso chilometrico autocertificato.**

# 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

## Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**
La cooperativa al momento non genera valore economico per il territorio.

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**
Nel CdA della Cooperativa 50% sono donne e 50% sono uomini, 50% under 40 e 50% under 50.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**
Ogni lavoratore partecipa e viene coinvolto nelle attività lavorative senza stress fisico ne psicologico grazie a coinvolgimento e collaborazione da parte di tutti i dipendenti. Il 42% dei lavoratori possiede un titolo di studio superiore rispetto alla mansione assegnata.

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0):**
La cooperativa nell'anno 2024 non ha assunto dipendenti.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**
Il programma di inserimento lavorativo ha la capacità di garantire integrazione lavorativa e allo stesso tempo benessere psico-fisico tramite percorsi che rendono possibile la propria crescita, il superamento o la consapevolezza dei propri limiti e la messa in campo di tutte le abilità che i lavoratori disabili o svantaggiati non sapevano di avere.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**
I lavoratori sono tutti soddisfatti (100%) di aver trovato un nuovo impiego che possa garantirgli una stabilità e un'autonomia nella propria vita senza dover dipendere necessariamente ed esclusivamente dai propri familiari o dai servizi sociali del territorio.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**
La maggior parte dei dipendenti della cooperativa ha un contratto part-time che garantisce ai lavoratori, uomini o donne, di potersi dedicare alla propria famiglia.

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**
La cooperativa ha organizzato la propria attività in modo che i dipendenti possano conciliare vita lavorativa e vita privata.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**
Ad oggi la cooperativa non ha ancora intrapreso azioni collettive con il territorio se non l'attivazione di due tirocini con il Centro di Salute Mentale di Fiorenzuola.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**
La buona riuscita dei tirocini attivati nell'anno hanno instaurato un rapporto di fiducia con servizi sociali del territorio; è infatti prevista l'attivazione di altri tirocini per il prossimo anno.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**
La cooperativa non intraprende azioni di questo tipo sullo sviluppo del territorio.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**
La cooperativa non ha intrapreso azioni di innovazione del sistema produttivo.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**
Nell'anno non ci sono state percentuali di incidenza di occupati con istruzione universitaria.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**
La cooperativa non ha intrapreso nessun percorso di natura pubblica.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Nell'anno 2024 la cooperativa ha co-progettato due tirocini con USL di Piacenza (Centro di Salute Mentale sezione Fiorenzuola d'Arda).

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**
Il consumo dei rifiuti della cooperativa non incide sull'impatto ambientale.

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**
La cooperativa non ha impatti ambientali.

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**
La cooperativa nello svolgimento delle azioni giornaliere utilizza i classici sistemi tecnologici.

## Output attività

L'output è rappresentato principalmente dalle attività di: assemblaggio, confezionamento e pulizie e indirettamente dall'individuazione di percorsi di crescita ed apprendimento individualizzati per persone con disabilità e/o difficoltà emotive e comportamentali.

## Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

| N. totale | Categoria utenza | Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif | Avviato tirocinio nell'anno di rif |
|---|---|---|---|
| 0 | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | soggetti con dipendenze L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | soggetti con disabilità psichica L 381/91 | 0 | 2 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 0 | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0 | 0 |

Durata media tirocini (mesi) 12 e 100,00% buon esito

## Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

**Numero attività esterne:** 0

**Tipologia:**

## Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Nessuno

## Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Per i dipendenti la soddisfazione personale, il raggiungimento di obiettivi educativi, la buona riuscita di un percorso di tirocinio mentre per i nostri clienti la soddisfazione e la fidelizzazione rappresentano per la cooperativa indicatori di outcome.

## Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La cooperativa non ha nessuna certificazione di qualità ne reclami.

## Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

L'obiettivo principale della cooperativa è l'assunzione di altre persone disabili e/o con svantaggio per l'anno 2025.

## Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Le criticità maggiori che la cooperativa individua riguardano il disinteresse della politica del lavoro per le categorie più fragili, che crea un rapporto con il mercato sempre più competitivo e discriminante, e difficoltà ad avviare e gestire progetti di inserimento lavorativo.
Per provare a superare tali criticità la cooperativa ha intensificato i rapporti con i Servizi territoriali che hanno in carico i lavoratori più fragili, per creare una rete efficace che possa intervenire sui problemi di svantaggio in una parte di territorio scoperta da questo tipo di attività.

# 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

**Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati**

***Ricavi e provenienti:***

| | 2024 | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| Contributi privati | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Contributi pubblici | 0,00 € | 4.668,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Imprese | 227.672,00 € | 207.423,00 € | 168.667,00 € |
| Ricavi da Privati-Non Profit | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da altri | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

***Patrimonio:***

| | 2024 | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| Capitale sociale | 400,00 € | 500,00 € | 200,00 € |
| Totale riserve | 858,00 € | 507,00 € | 270,00 € |
| Utile/perdita dell'esercizio | -41,00 € | 538,00 € | 325,00 € |
| Totale Patrimonio netto | 1.246,00 € | 1.412,00 € | 594,00 € |

***Conto economico:***

| | 2024 | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| Risultato Netto di Esercizio | -41,00 € | 538,00 € | 325,00 € |
| Eventuali ristorni a Conto Economico | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | 5.070,00 € | 5.229,00 € | 4.393,00 € |

***Composizione Capitale Sociale:***

| Capitale sociale | 2024 | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|

| | | | |
|---|---|---|---|
| capitale versato da soci cooperatori fruitori | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci cooperatori lavoratori | 0,00 € | 0,00 € | 100,00 € |
| capitale versato da soci cooperatori volontari | 0,00 € | 50,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci persone giuridiche | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci sovventori/finanziatori | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

| **Composizione soci sovventori e finanziatori** | **2024** |
|---|---|
| cooperative sociali | 0,00 € |
| associazioni di volontariato | 0,00 € |

### *Valore della produzione:*

| | **2024** | **2023** | **2022** |
|---|---|---|---|
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 230.087,00 € | 212.990,00 € | 185.273,00 € |

### *Costo del lavoro:*

| | **2024** | **2023** | **2022** |
|---|---|---|---|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE) | 167.645,00 € | 150.695,00 € | 132.320,00 € |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 18.315,00 € | 18.882,00 € | 17.930,00 € |
| Peso su totale valore di produzione | 81,00 % | 79,00 % | 71,00 % |

## Capacità di diversificare i committenti

### *Fonti delle entrate 2024:*

| **2024** | **Enti pubblici** | **Enti privati** | **Totale** |
|---|---|---|---|
| Vendita merci | 0,00 € | 21.157,00 € | 21.157,00 € |
| Prestazioni di servizio | 0,00 € | 45.730,00 € | 45.730,00 € |
| Lavorazione conto terzi | 0,00 € | 160.785,00 € | 160.785,00 € |
| Rette utenti | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altri ricavi | 0,00 € | 1.206,00 € | 1.206,00 € |
| Contributi e offerte | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Grants e progettazione | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Altro | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

| **2024** | **Enti pubblici** | **Enti privati** | **Totale** |
|---|---|---|---|
| Servizi socio-assistenziali | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Servizi educativi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Servizi sanitari | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Servizi socio-sanitari | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altri servizi | 0,00 € | 230.087,00 € | 230.087,00 € |
| Contributi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:***

| | **2024** | |
|---|---|---|
| Incidenza fonti pubbliche | 0,00 € | 0,00 % |
| Incidenza fonti private | 230.087,00 € | 100,00 % |

## Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La cooperativa non ha promosso iniziative di raccolta fondi.

## Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

La cooperativa non ha raccolto fondi.

## Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Non è stata evidenziata nessuna criticità.

# 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La cooperativa non svolge attività connesse all'attività ambientale.

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

***Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:***

Smaltimento rifiuti speciali: toner

***Educazione alla tutela ambientale:***

| Tema formativo | Ore totali | N. partecipanti | Personale/comunità locale |
|---|---|---|---|

***Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:***

| Titolo Eventi/iniziative | Tema | Luogo | Destinatari |
|---|---|---|---|

### Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

***Indice dei consumi:***

| | Consumi anno di riferimento | Unità di misura |
|---|---|---|
| Energia elettrica: consumi energetici (valore) | 19164 | kwh |
| Gas/metano: emissione C02 annua | | |
| Carburante | 101 | litri |
| Acqua: consumo d'acqua annuo | 44 | mc |
| Rifiuti speciali prodotti | | |
| Carta | | |
| Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati | | |

La strategia interna per la gestione dell'impatto aziendale è lo smaltimento dei rifiuti speciali per il ritiro del toner con azienda dedicata.

# 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti…)

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Presa in carico di commesse di lavoro e assunzione di personale svantaggiato impiegato nelle commesse stesse.

### Caratteristiche degli interventi realizzati

***Riferimento geografico:***

Aree Interne

### Coinvolgimento della comunità

### Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

| Titolo Eventi/iniziative | Tema | Luogo | Destinatari |
|---|---|---|---|

### Indicatori

# 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessun contenzioso.

### Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Nulla da segnalare.

### Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

La realizzazione del presente bilancio sociale ha previsto, a livello metodologico, l'interazione fra i membri del CdA al fine di delineare un quadro condiviso della situazione attuale della cooperativa.

### Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Ai fini della redazione del presente bilancio sociale sono state adottate le linee guida ministeriali da parte del CdA.

### La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

### La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

### La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

# 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## Relazione organo di controllo

Ai sensi della vigente normativa in materia, la Cooperativa non è assoggettata all'obbligo di nomina dell'Organo di controllo. Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative. Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.