

Bilancio Sociale 2025

NEREIDE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	10
Contesto di riferimento.....	11
Storia dell'organizzazione	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	14
Modalità di nomina e durata carica.....	15
N. di CDA all'anno	15
N. medio di partecipanti per ogni anno	15
Tipologia organo di controllo.....	15
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	17
Commento ai dati.....	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Composizione del personale.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	22
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	25
Natura delle attività svolte dai volontari	26
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	26
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	26

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	26
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	27
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	27
Output attività	29
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	30
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	30
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	30
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	30
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	30
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	31
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	32
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	32
Capacità di diversificare i committenti.....	34
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	35
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	35
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	35
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	36
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	36
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	36
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	36
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	37
Tipologia di attività.....	37
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	37

10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	38
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	38
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	38
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	38
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	38
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	39
	Relazione organo di controllo	40

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

CHI SIAMO

Nereide nasce alla fine del 2020, in un momento storico che ha messo tutti di fronte a fragilità nuove e profonde. È proprio in quel tempo sospeso, segnato dalla pandemia, che prende forma un'idea semplice ma potente: creare opportunità, dove ancora non ci sono. A dare vita alla cooperativa sono due sorelle cremonesi che, dopo alcuni anni di esperienza a contatto con il mondo della disabilità, hanno maturato una consapevolezza chiara: troppo spesso le persone più fragili vengono accompagnate, curate, assistite... ma non sempre messe nella condizione di costruire davvero il proprio futuro.

Dalla volontà di rispondere a un bisogno concreto, abbiamo scelto di radicarci nel territorio del Levante piacentino, un'area che comprende 24 comuni a est della città di Piacenza. Qui, i servizi esistenti sono prevalentemente orientati alla cura e all'assistenza — come centri diurni e strutture residenziali — ma risultano ancora limitate le opportunità di inserimento lavorativo per persone svantaggiate.

Nereide nasce proprio con l'obiettivo di colmare questo vuoto, ampliando l'offerta dei servizi presenti e promuovendo percorsi di inclusione lavorativa per persone con disabilità e in condizioni di svantaggio.

Crediamo in un approccio non assistenzialistico, ma orientato all'autonomia: ogni persona deve poter costruire il proprio progetto di vita, secondo i propri tempi e le proprie capacità. Per questo offriamo servizi alle aziende, acquisendo commesse di lavoro che permettono di valorizzare le competenze e le potenzialità dei nostri lavoratori. Nereide si configura così come un ponte tra il mondo produttivo e quello sociale, creando opportunità concrete di integrazione e crescita.

Il nostro impegno ha quindi un duplice obiettivo: creare opportunità di lavoro per persone con disabilità e fornire servizi professionali alle imprese.

In altre parole, costruire una rete di relazioni umane in stretta connessione con il tessuto economico del territorio.

Il momento storico della pandemia di COVID-19, ha amplificato il senso di isolamento e fragilità, soprattutto per le persone più vulnerabili e allo stesso tempo, ha offerto l'occasione per riflettere sui valori fondamentali: solidarietà, cura e responsabilità collettiva.

Da questa riflessione nasce la nostra speranza: ripartire dalle persone, valorizzando le fragilità come punto di forza e costruendo insieme nuove opportunità di inclusione.

Il nome stesso richiama l'acqua e il movimento: le Nereidi, nella mitologia, erano figure capaci di accompagnare e sostenere, senza trattenere. È questa l'ispirazione della cooperativa: essere un punto di riferimento che non sostituisce, ma sostiene il cammino verso l'autonomia.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La realizzazione del presente Bilancio sociale ha previsto, a livello metodologico, l'interazione fra i membri del Consiglio di Amministrazione al fine di delineare un quadro condiviso della situazione attuale della cooperativa.

Il CdA si è avvalso del supporto tecnico di Confcooperative Piacenza, Associazione di rappresentanza del movimento cooperativo a cui la nostra Cooperativa aderisce.

Il presente Bilancio sociale è stato redatto ai sensi dell'art. 9, comma 2 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale".

Il bilancio segue anche le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" adottate con Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali; è stato altresì adottato ai sensi dell'art. 4, comma 11 della Legge Regionale Emilia-Romagna n. 12/2014 "Norme per la promozione e lo sviluppo della cooperazione sociale".

Il Bilancio sociale è stato approvato dall'Assemblea dei Soci in data 07/04/2026

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:

Approccio basato sul coinvolgimento degli stakeholder

Framework tematici utilizzati:

Framework suddiviso in categorie

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Cda consiglio direttivo

Beneficiari diretti

Volontari

Dipendenti

Soci

Modalità e strumenti di raccolta dati:

Verbali

Focus group

Interviste

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

migliorare la gestione interna monitorando risultati e individuando criticità, rafforzare la relazione con gli stakeholder, rendere visibile l'impatto sociale permettendo di spiegare come il lavoro genera inclusione, valorizzare le persone soprattutto i portatori di uno svantaggio, ottenere risorse; tutto ciò rispondendo agli obblighi normativi

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:

Sono state introdotte le metodologie di raccolta dati quali interviste e i focus group.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	NEREIDE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01809270331
Partita IVA	01809270331
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via Enrico Mattei, 17 - 29010 - VILLANOVA SULL'ARDA (PC) - VILLANOVA SULL'ARDA (PC)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C134364
Telefono	0523/077120
Fax	
Sito Web	https://cooperativasocialenereide.org/
Email	info@cooperativasocialenereide.org
Pec	nereidescs@arubapec.it
Codici Ateco	32.99.99

Aree territoriali di operatività

VILLANOVA SULL'ARDA (PC)

La cooperativa ha sede legale in Villanova sull'Arda, nel territorio di Levante della provincia di Piacenza, tuttavia intende operare anche negli altri 24 comuni compresi nel territorio di Levante.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Avvalendosi, nei limiti e con le modalità appositamente previste dalla legge n. 381/1991, anche dell'opera di soggetti svantaggiati, ed allo scopo di raggiungere i fini di cui sopra, la Cooperativa potrà svolgere le seguenti attività:

1. esecuzione di lavori di assemblaggio, costruzione, montaggio e confezionamento di componenti per conto di imprese, enti e organismi pubblici e privati;
2. pulizie di edifici civili e industriali, uffici pubblici e privati, nonché la sanificazione e la

disinfezione degli stessi;

3. servizio di stamperia, fotocopiatrice, rilegatura, digitalizzazione di documenti cartacei, archiviazione documentale, masterizzazione di cd e dvd, stampa di manuali, fogli istruzione, volantini, giornali ed etichette;

4. costituzione di laboratori di grafica, editoria ed altre tecniche di progettazione e stampa, di studi pubblicitari e qualsiasi altra lavorazione, produzione e servizio affine che possa essere svolta nell'ambito di un laboratorio di arte grafica, editoriale, stampaggio e simili sia in proprio che per conto di terzi;

5. servizio di spazzamento stradale manuale e meccanizzato di reti viarie di qualsiasi tipo urbane ed extraurbane;

6. raccolta, stoccaggio, trasporto e smaltimento di rifiuti di ogni genere e tipo;

7. autotrasporto per conto di terzi di cose e beni di ogni genere e tipo;

8. organizzazione e gestione, sia in proprio che per conto di terzi, di magazzini, spacci, depositi e centri di raccolta;

9. traslochi, facchinaggio e operazioni di sgombero di edifici pubblici e privati;

10. manutenzione di aree verdi pubbliche e private;

11. produzione di software, consulenza informatica e attività connesse quali ad esempio la riparazione di computer e periferiche;

12. commercio al dettaglio e all'ingrosso di computer, periferiche, attrezzature per telecomunicazioni, elettronica, di consumo audio, video, software e attrezzature per uffici. Edizione di software a pacchetto;

13. attività nell'area della ristorazione quali gestione di mense, bar, birrerie, trattorie; attività di catering e banqueting;

14. produzione, commercializzazione e somministrazione di prodotti gastronomici, quali pane, pasticceria, torte, dolciumi, biscotti, bevande;

15. Commercializzazione al dettaglio e all'ingrosso e commercializzazione ambulante di prodotti alimentari e bevande;

16. Produzione di pasti e piatti pronti;

17. Servizio di lavanderia e stireria e noleggio di biancheria da tavola;

18. Conduzione di attività agricole, florovivaistiche e orto-frutticole, di allevamento di animali, nonché il commercio anche previa confezione e trasformazione, dei prodotti ottenuti dalle suddette attività;

19. erogazione di servizi di portierato, accoglienza, custodia, reception e vigilanza;

20. Promozione di attività di sensibilizzazione e informazione rivolte alle famiglie dei soci inseriti in cooperativa e avviati all'integrazione al lavoro o alle famiglie che hanno al loro interno persone in stato di svantaggio sociale o disabilità psichica e/o fisica che intendano promuovere l'integrazione nella comunità delle persone svantaggiate;

21. organizzazione e gestione, anche in collaborazione con enti pubblici e privati, di progetti di prevenzione, sostegno, inserimento lavorativo, accoglienza anche residenziale, rivolti a soggetti svantaggiati;

22. Creazione di prodotti e manufatti artistici ed artigianali;

23. Attività di manutenzione e riparazione di carrozzeria, impianti elettrici e di alimentazione per autoveicoli e motocicli; riparazione e sostituzione di pneumatici per autoveicoli e motocicli; autolavaggio e altre attività di manutenzione per autoveicoli e motocicli;

24. gestione di servizi di affissione;

25. commercio di articoli di cartoleria e forniture per ufficio;

26. commercio al dettaglio di qualsiasi prodotto effettuato via internet;
27. lavori di manutenzione edile e di impiantistica civile e industriale, di tinteggiatura e imbiancatura per organismi pubblici e privati;
28. produzione, riparazione, restauro e vendita di mobili al dettaglio e all'ingrosso.
- La società potrà inoltre compiere tutte le operazioni commerciali, industriali, mobiliari, immobiliari e finanziarie ritenute necessarie o utili per il conseguimento dell'oggetto sociale, prestare fidejussioni e garanzie reali o personali, anche a favore di terzi, e assumere partecipazioni e interessenze in altre società o imprese, purché tali operazioni, aventi carattere strumentale per il conseguimento dell'oggetto sociale non siano svolte nei confronti del pubblico né in via prevalente, e sempre nel rispetto delle inderogabili norme di legge vigenti.
- La cooperativa può ricevere finanziamenti da parte dei soci, finalizzati al perseguimento dell'oggetto sociale, nel rispetto della normativa tempo per tempo vigente.
- Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni e/o attività riservate, per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nessuna

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative Piacenza	2020
UnionCoop	2021

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Unioncoop Soc.Coop. a.r.l.	309,84
ConfCooperative Piacenza	986,00

Contesto di riferimento

CONTESTO DI RIFERIMENTO

La cooperativa opera nel territorio del Levante della provincia di Piacenza, un'area situata a est del capoluogo che comprende 24 comuni e fa riferimento all'AUSL di Fiorenzuola d'Arda. Il contesto territoriale è caratterizzato da una presenza significativa di servizi socio-assistenziali, in particolare strutture residenziali e centri diurni rivolti ad anziani e persone con disabilità, servizi che - pur rispondendo in modo adeguato ai bisogni di cura e assistenza - risultano prevalentemente orientati alla dimensione sanitaria e socio-riabilitativa.

Permane invece una carenza strutturale di opportunità di inserimento lavorativo per persone con disabilità e/o in condizioni di svantaggio. Questa mancanza limita fortemente la possibilità, per tali soggetti, di intraprendere percorsi di autonomia personale, inclusione sociale e partecipazione attiva alla vita della comunità.

Il territorio evidenzia quindi uno squilibrio tra offerta assistenziale e opportunità di inclusione lavorativa, con il rischio di favorire modelli prevalentemente assistenzialistici a discapito di percorsi orientati all'autodeterminazione.

In questo scenario si inserisce l'azione della cooperativa, che intende contribuire al rafforzamento del sistema locale dei servizi attraverso lo sviluppo di attività produttive e l'attivazione di commesse da parte di aziende del territorio. Tale approccio consente di creare opportunità occupazionali concrete per persone svantaggiate, favorendo al contempo la costruzione di una rete tra sistema sociale ed economico locale.

Dati e informazioni:

Il distretto socio-sanitario di Fiorenzuola d'Arda comprende una popolazione stimata tra 85.000 e 95.000 abitanti. In base ai dati epidemiologici e alle stime regionali, si può ipotizzare una presenza di persone con disabilità pari al 6-7% della popolazione, corrispondente a circa 5.000-6.500 individui. Di questi, una quota compresa tra 2.000 e 3.300 persone risulta in età lavorativa e potenzialmente attivabile. Considerando i tassi medi di iscrizione al collocamento mirato, si stima un bacino di circa 1.200-2.300 potenziali beneficiari nel territorio del distretto.

Si sottolinea quindi come tale dato evidenzia un significativo potenziale di utenza a fronte di opportunità occupazionali attualmente molto limitate e discontinue, confermando la necessità di interventi mirati all'inclusione lavorativa.

(fonte: <http://www.comuni-italiani.it/>)

Storia dell'organizzazione

La cooperativa sociale Nereide nasce formalmente nel settembre 2020, in un contesto segnato da profonde incertezze sociali ed economiche, con l'obiettivo di promuovere l'inclusione lavorativa di persone con disabilità e in condizioni di svantaggio.

I primi passi operativi vengono avviati nel gennaio 2021, con le prime due assunzioni e l'inizio di una collaborazione con un'azienda del territorio, presso la quale la cooperativa avvia un servizio di pulizie. Si tratta di un momento fondamentale, in cui la visione iniziale prende forma concreta attraverso le prime opportunità lavorative attivate.

Nel maggio 2021, Nereide compie un ulteriore passo di crescita: vengono inserite altre tre

persone, portando a cinque il numero complessivo dei lavoratori, e viene avviata una nuova attività di assemblaggio, sempre in collaborazione con la stessa azienda. Questo ampliamento consente di diversificare le mansioni e di valorizzare differenti competenze, rafforzando il modello di inserimento lavorativo della cooperativa.

Negli anni successivi, Nereide consolida le attività avviate, garantendo continuità sia nel servizio di pulizie sia nelle lavorazioni di assemblaggio. Parallelamente, la cooperativa sperimenta collaborazioni saltuarie con diverse aziende del territorio cremonese, ampliando progressivamente la propria rete e acquisendo nuove esperienze operative.

Questo percorso di crescita, graduale ma costante, permette alla cooperativa di rafforzare la propria struttura organizzativa e la propria capacità di risposta ai bisogni del territorio.

Nel 2025, Nereide raggiunge un traguardo significativo, arrivando a contare 9 dipendenti, confermando la propria capacità di generare opportunità di lavoro inclusive e di costruire percorsi occupazionali stabili.

La storia della cooperativa è quindi caratterizzata da uno sviluppo progressivo, basato su relazioni di fiducia con le aziende e sull'impegno quotidiano nel creare condizioni di lavoro dignitose e accessibili, mantenendo sempre al centro la persona e il suo percorso di autonomia.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
4	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persone svantaggiate	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
TORTINI ALESSANDRA	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	36	03/07/2023	SORELLA DI JENNY	3	RSPP	No	PRESIDENTE
TORTINI JENNY	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	40	03/07/2023	SORELLA DI ALESSANDRA E MOGLIE DI LUCA	3	RESPONSABILE PRIMO SOCCORSO E ANTIN	No	VICE PRESIDENTE

								ARDO LI		CENDI O		
ARDO LI LUCA	coop erato ri volon tari	No	No		Mas chio	3 9	03/0 7/20 23	MARIT O DI JENNY	3		No	CONSI GLIER E
GAMB AROT TI GIANL UCA	coop erato ri volon tari	No	No		Mas chio	4 3	03/0 7/20 23	EX MARIT O DI ALESS ANDR A	3		No	CONSI GLIER E

Modalità di nomina e durata carica

Sono state rinnovate le cariche dei membri del CdA in data 03/07/2023 con una durata di 3 esercizi.

Il Vice Presidente è stato nominato con atto del 02/01/2021.

N. di CDA all'anno

7

N. medio di partecipanti per ogni anno

4

Tipologia organo di controllo

Ai sensi della vigente normativa in materia la cooperativa non è assoggettata all'obbligo di nomina dell'organo di controllo.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2024	assemblea	12/02/2024	1	100,00	0,00
2024	assemblea	30/03/2024	3	100,00	0,00
2024	assemblea	11/10/2024	3	100,00	0,00
2024	assemblea	04/11/2024	1	100,00	0,00
2024	assemblea	13/12/2024	3	100,00	0,00
2025	assemblea cda	20/01/2026	3	100,00	0,00
2025	assemblea cda	10/03/2025	2	100,00	0,00

2025	assemblea cda	11/04/2025	1	100,00	0,00
2025	assemblea cda	12/05/2025	3	100,00	0,00
2025	assemblea cda	10/06/2025	4	100,00	0,00
2025	assemblea cda	26/09/2025	3	100,00	0,00
2025	assemblea cda	27/10/2025	3	100,00	0,00

Incidenza sull'agenda decisionale: i soci introducono a volte temi non previsti dall'organo direttivo. Questo misura il grado di influenza reale dei soci sulla cooperativa.

Le tematiche e l'OdG delle assemblee sono sempre coerenti con la finalità e la missione dell'ente, riflettono le priorità reali dei soci, vengono eventualmente integrati punti richiesti da soci, ogni punto dell'OdG viene dettagliatamente descritto per una migliore comprensione in modo da poter generare discussione e confronti.

Tutti i soci hanno uguali diritti e doveri, e tutti possono partecipare in base al loro contributo personale.

Qualità delle proposte avanzate: i soci in coerenza con lo statuto e gli obiettivi della cooperativa avanzano richieste chiare e complete. Questo misura il livello di consapevolezza e competenza partecipativa.

Continuità e stabilità della partecipazione: i soci sono presente in modo costante e non episodico. Questo misura la struttura della partecipazione nel tempo.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	soggetti con i quali si costruiscono finalità e obiettivi	Informazione, Consultazione
Soci	ognuno dei soci contribuisce al buon funzionamento della cooperativa in base alle proprie esigenze e possibilità	Informazione, Consultazione
Finanziatori	Non presenti	
Clienti/Utenti	realità private necessarie e fondamentali per il funzionamento e la gestione, soprattutto economica della cooperativa	Informazione, Consultazione, Co-produzione
Fornitori	realità private di fiducia dove la cooperativa acquista prodotti o servizi utili al funzionamento della cooperativa stessa	Informazione
Pubblica Amministrazione	amministrazioni con cui la cooperativa si confronta per elaborare, mettere in opera	Informazione, Consultazione,

	progetti per creare possibilità di lavoro per le persone svantaggiate	Co-progettazione
Collettività	la cooperativa condivide mission ed obiettivi soprattutto con le famiglie di soggetti coinvolti direttamente nella cooperativa	Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
convezione art.22	Imprese commerciali	Convenzione	assunzione di personale disabile in convenzione art.22 e relativa commessa di lavoro
tirocini	Ente pubblico	Altro	inserimento lavorativo di persone

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Al momento non sono stati somministrati questionari scritti; I feedback verbali di soci lavoratori e volontari, delle aziende con cui la cooperativa lavora e delle pubbliche amministrazioni con cui sono stati avviati tirocini, risulta molto positivo.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	2	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	1
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	1
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	1
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	1
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	1
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	1
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	1

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
4	4	4	4	3	3	3

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0

Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	2
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	2
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	1
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	4
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	1

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
2	4	0	6	3	4	3

Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0

Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0

Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Autonomi 0	Dirigenti 0	Quadri 0	Impiegati 0	Operati Fissi 0	Operati Avventizi 0	Altro 0
-------------------	--------------------	-----------------	--------------------	------------------------	----------------------------	----------------

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	9
> 20 anni	0
11-20 anni	0
6-10 anni	0
< 6 anni	9

N. dipendenti	Profili
9	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
2	Addetti pulizie
0	Amministrativi
0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
0	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
0	Coordinatori
0	cuochi/e
0	Custodi

0	Direttrice
0	Educatori
0	Fisioterapisti
2	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
5	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
0	Operatori socio sanitari
0	psicologi/ghe
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
0	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	
6	Totale tirocini e stage
6	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
7	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
3	Totale persone con svantaggio	3	0
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
1	persone con disabilità psichica L 381/91	1	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

3 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	Totale volontari
4	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

--	--	--	--	--	--

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari affiancano i lavoratori, gratuitamente, nelle attività svolte quotidianamente: assemblaggio e confezionamento.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Altro	0,00
Organi di controllo	Altro	0,00
Dirigenti	Altro	0,00
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto collettivo nazionale delle cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

30552,00/6648,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Nell'anno 2025 nessun volontario ha ricevuto rimborsi.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La cooperativa al momento non genera valore economico per il territorio.

Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Nel CdA della Cooperativa 50% sono donne e 50% sono uomini, 50% under 40 e 50% over 50.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Ogni lavoratore partecipa e viene coinvolto nelle attività lavorative senza stress fisico né psicologico grazie a coinvolgimento e collaborazione da parte di tutti i dipendenti. Il 42% dei lavoratori possiede un titolo di studio superiore rispetto alla mansione assegnata.

Resilienza occupazionale, Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

La cooperativa nell'anno 2025 ha assunto 2 dipendenti di cui uno assunto a tempo determinato passato poi nell'anno a tempo indeterminato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Il programma di inserimento lavorativo ha la capacità di garantire integrazione lavorativa e allo stesso tempo benessere psico-fisico tramite percorsi che rendono possibile la propria crescita, il superamento o la consapevolezza dei propri limiti e la messa in campo di tutte le abilità che i lavoratori disabili o svantaggiati non sapevano di avere.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

I lavoratori sono tutti soddisfatti (100%) di aver trovato un nuovo impiego che possa garantirgli una stabilità e un'autonomia nella propria vita senza dover dipendere necessariamente ed esclusivamente dai propri familiari o dai servizi sociali del territorio.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

La maggior parte dei dipendenti della cooperativa ha un contratto part-time che garantisce ai lavoratori, uomini o donne, di potersi dedicare alla propria famiglia.

Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato:

La cooperativa ha organizzato la propria attività in modo che i dipendenti possano conciliare vita lavorativa e vita privata.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Ad oggi la cooperativa non ha ancora intrapreso azioni collettive con il territorio se non l'attivazione di alcuni tirocini con agenzie del territorio.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

La buona riuscita dei tirocini attivati nell'anno hanno instaurato un rapporto di fiducia con servizi sociali del territorio; è infatti prevista l'attivazione di altri tirocini per il prossimo anno.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

La cooperativa non intraprende azioni di questo tipo sullo sviluppo del territorio.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

La cooperativa non ha intrapreso azioni di innovazione del sistema produttivo.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Nell'anno non ci sono state percentuali di incidenza di occupati con istruzione universitaria.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

La cooperativa non ha intrapreso nessun percorso di natura pubblica.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Nell'anno 2025 la cooperativa non ha intrapreso percorsi di co-progettazione

Sostenibilità ambientale, Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Il consumo dei rifiuti della cooperativa non incide sull'impatto ambientale.

Sostenibilità ambientale, Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della

situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

La cooperativa non ha impatti ambientali.

Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

La cooperativa nello svolgimento delle azioni giornaliere utilizza i classici sistemi tecnologici.

Output attività

L'output è rappresentato principalmente dalle attività di: assemblaggio, confezionamento e pulizie e indirettamente dall'individuazione di percorsi di crescita ed apprendimento individualizzati per persone con disabilità e/o difficoltà emotive e comportamentali.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno	Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	2
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	2
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di	0	0

	difficoltà familiare L 381/91		
--	----------------------------------	--	--

Durata media tirocini (mesi) 12 e 100,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Nessuno

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Per i dipendenti la soddisfazione personale, il raggiungimento di obiettivi educativi, la buona riuscita di un percorso di tirocinio mentre per i nostri clienti la soddisfazione e la fidelizzazione rappresentano per la cooperativa indicatori di outcome.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La cooperativa non ha nessuna certificazione di qualità né reclami.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

L'obiettivo principale della cooperativa è l'assunzione di altre persone disabili e/o con svantaggio per l'anno 2025.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Le criticità maggiori che la cooperativa individua riguardano il disinteresse della politica del lavoro per le categorie più fragili, che crea un rapporto con il mercato sempre più competitivo e discriminante, e difficoltà ad avviare e gestire progetti di inserimento lavorativo.

Per provare a superare tali criticità la cooperativa ha intensificato i rapporti con i Servizi territoriali che hanno in carico i lavoratori più fragili, per creare una rete efficace che possa intervenire sui problemi di svantaggio in una parte di territorio scoperta da questo tipo di attività.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	750,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	757,00 €	0,00 €	4.668,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	222.252,00 €	227.672,00 €	207.423,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale	223.759,00 €	227.672,00 €	212.091,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	400,00 €	400,00 €	500,00 €
Totale riserve	859,00 €	858,00 €	507,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-531,00 €	-41,00 €	538,00 €
Totale Patrimonio netto	716,00 €	1.246,00 €	1.412,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	-531,00 €	-41,00 €	538,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	3.520,00 €	5.070,00 €	5.229,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	50,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	230.377,00 €	230.087,00 €	212.990,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	172.910,00 €	167.645,00 €	150.695,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	21.844,00 €	18.315,00 €	18.882,00 €
Peso su totale	84,537084865242624046 67132570 %	80,821602263491635772 55559853 %	79,617352927367482041 41039485 %

valore di produzione			
----------------------	--	--	--

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	24.608,00 €	24.608,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	46.088,00 €	46.088,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	151.556,00 €	151.556,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	757,00 €	750,00 €	1.507,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	222.252,00 €	222.252,00 €
Contributi	757,00 €	750,00 €	1.507,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	757,00 €	0,34 %
Incidenza fonti private	223.002,00 €	99,66 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La cooperativa non ha promosso iniziative di raccolta fondi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

La cooperativa non ha raccolto fondi.

Lo scorso anno la cooperativa ha promosso attività di comunicazione e sensibilizzazione sul territorio per far conoscere la propria mission e incentivare la destinazione del 5X1000.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Non è stata evidenziata nessuna criticità.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La cooperativa non svolge attività connesse all'attività ambientale.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: energia rinnovabile (gestore NWG)

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	18586
Gas/metano: emissione CO ₂ annua in kg CO ₂ eq	
Carburante in litri	
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	38
Rifiuti speciali prodotti in Kg	
Carta in Kg	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	

L'energia utilizzata proviene totalmente da fonti rinnovabili.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La Cooperativa non svolge nessuna delle attività riguardanti interventi finalizzati all'impatto ambientale.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessun contenzioso.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Nulla da segnalare.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

La realizzazione del presente bilancio sociale ha previsto, a livello metodologico, l'interazione fra i membri del CdA al fine di delineare un quadro condiviso della situazione attuale della cooperativa.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Ai fini della redazione del presente bilancio sociale sono state adottate le linee guida ministeriali da parte del CdA.

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Ai sensi della vigente normativa in materia, la Cooperativa non è assoggettata all'obbligo di nomina dell'Organo di controllo. Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative. Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.