

¿Coach, mentor, consultor, asesor o fraccional?

No es lo mismo.

Y elegir mal te cuesta tiempo y plata.

Desliza y descubre cuál necesitas.

COACH EMPRESARIAL



¿QUÉ HACE?

Trabaja contigo para cambiar hábitos, creencias y comportamientos que frenan tu desempeño como líder.

No te da las respuestas, te ayuda a encontrarlas.

Proceso uno a uno, personal y confidencial.

CÓMO TRABAJA

Sesiones individuales periódicas. Sin necesidad de conocer tu industria. Foco en ti, no en el negocio.

CÓMO COBRA

Por sesión o por programa de meses.

LO NECESITAS CUANDO...

Sabes qué hacer pero algo interno te lo impide.

MENTOR



¿QUÉ HACE?

Comparte su experiencia real para orientarte.

Es un tutor que ya recorrió el camino que tú estás recorriendo.

No decide por ti, la decisión final siempre es tuya.

CÓMO TRABAJA

Conversaciones periódicas de confianza. Relación de largo plazo, más informal que otros servicios.

CÓMO COBRA

Por sesión, por programa o sin costo en relaciones informales.

LO NECESITAS CUANDO...

Necesitas orientación de alguien que ya vivió lo que tú estás viviendo.

CONSULTOR



¿QUÉ HACE?

Analiza una situación o problema específico y entrega una solución técnica.

Alta especialización en un área concreta.

La decisión de implementarlo la toma la empresa.

CÓMO TRABAJA

Por proyecto con inicio y fin definido. El entregable es un informe o propuesta con recomendaciones.

CÓMO COBRA

Por proyecto o por informe entregado.

LO NECESITAS CUANDO...

Tienes un problema técnico específico que necesita un experto externo.

ASESOR



¿QUÉ HACE?

Acompaña decisiones importantes de forma continua.

Opina, recomienda y alerta.

Más cercano y permanente que el consultor, pero tampoco ejecuta directamente.

CÓMO TRABAJA

Relación continua y periódica. Menos transaccional, más estratégica. Disponible cuando lo necesitas.

CÓMO COBRA

Por hora u honorario mensual.

LO NECESITAS CUANDO...

Quieres a alguien de confianza que te ayude a pensar antes de decidir.

EJECUTIVO FRACCIONAL



¿QUÉ HACE?

Entra a tu empresa y ejerce un rol ejecutivo real.

No recomienda, hace.

Lidera equipos, toma decisiones del día a día y se mide con KPIs concretos.

Sin representación legal, con autoridad interna real.

CÓMO TRABAJA

Dedicación parcial de tiempo. Toda la experiencia de un ejecutivo senior a un costo menor que una contratación de planta.

CÓMO COBRA

Por logro, por proyecto u honorario mensual.

LO NECESITAS CUANDO...

Necesitas que las cosas pasen, no solo que alguien te diga cómo hacerlas.

¿Cuál necesitas tú hoy?

No hay uno mejor que otro.

Hay uno que es el correcto para tu momento.

Si crees que necesitas a alguien con experiencia real que trabaje contigo para que las cosas pasen, hablemos.

Link en mi bio.

Ricardo Villagrán

Estratega Empresarial B2B

Ayudo a líderes B2B a decidir mejor y ejecutar.