



# JOB TALENT ACQUISITION

*Resultados con sentido corporativo*

# QUIENES SOMOS

Somos una firma consultora especializada en la identificación y captación de talento estratégico para empresas. Nos enfocamos en la selección de profesionales, especialistas, directores y personal Técnico, alineado con la cultura organizacional y las necesidades de cada compañía desde las habilidades del saber y del ser.



# NUESTRA DIFERENCIA

- **Metodología personalizada:**  
Adaptamos nuestro proceso de selección a la cultura organizacional de cada cliente.
- **Equipo especializado:**  
Profesionales expertos en identificación de talento en tiempos óptimos.
- **Selección por competencias:**  
Aplicamos un modelo de evaluación riguroso y detallado.





# NUESTRO PROCESO

## PLAN ESTRATÉGICO

- Alineamos los requerimientos con los objetivos organizacionales.
- Comprendemos la visión y el rol dentro de la empresa.
- Definimos la estrategia de búsqueda y selección.



## EJECUCIÓN DEL PLAN

- Búsqueda activa de candidatos con las competencias requeridas.
- Evaluaciones psicotécnicas y entrevistas estructuradas.
- Presentación de los mejores talentos alineados a la necesidad del cliente.



# PROPUESTA DE VALOR

## Reducción de rotación

Identificamos talento que se adapte al ADN de la compañía.

## Búsqueda de perfiles especializados

Identificamos candidatos idóneos para roles críticos y confidenciales.

## Eficiencia y calidad

Optimizamos tiempos de respuesta con procesos estructurados.

Impacto sostenible  
Transferimos conocimientos y herramientas para mejorar la gestión de talento interno

# ruta metodológica

## Definición del Perfil

Validación y ajuste del perfil según objetivos estratégicos

## Análisis de Necesidades

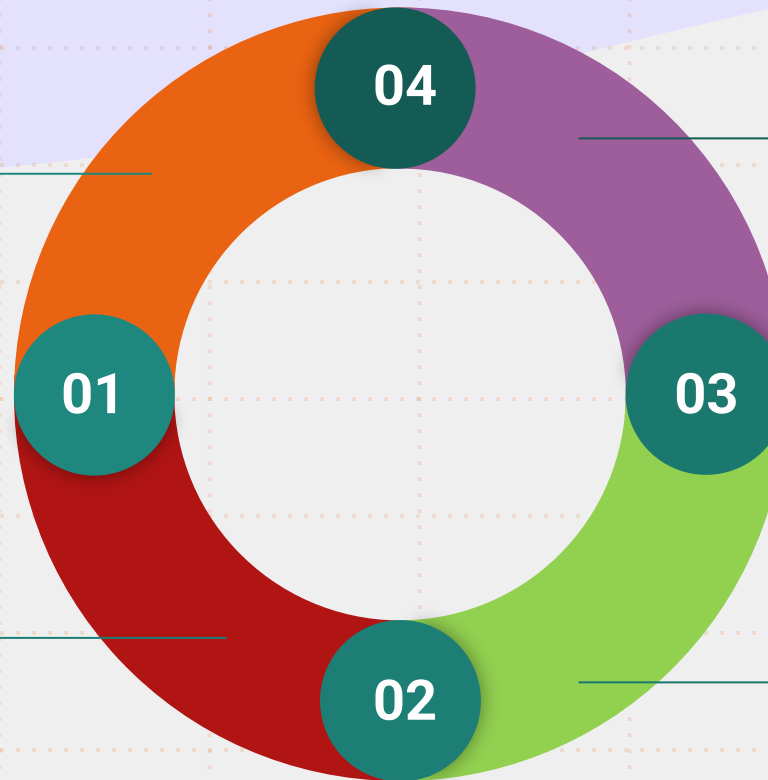
Evaluación del contexto organizacional y condiciones del mercado.

## Búsqueda de talento

Identificación y atracción de candidatos ideales

## Alineación estratégica

Comparación de la oferta salarial con tendencias del mercado.



# EVALUACIÓN PSICOTÉCNICA

Everything **DISC**: Permite evaluar tendencias de comportamiento y comunicación de equipos, facilitando la integración y alto desempeño.



## Características

- ❖ Se basa en un marco de cuatro cuadrantes que identifica los comportamientos más comunes
- ❖ Clasifica los comportamientos en cuatro estilos principales: Dominante, Influyente, Estable y Cumplidor
- ❖ Ayuda a las compañías a construir equipos de alto rendimiento
- ❖ Es útil para modificar o reestructurar un equipo ya conformados.



# COBERTURA

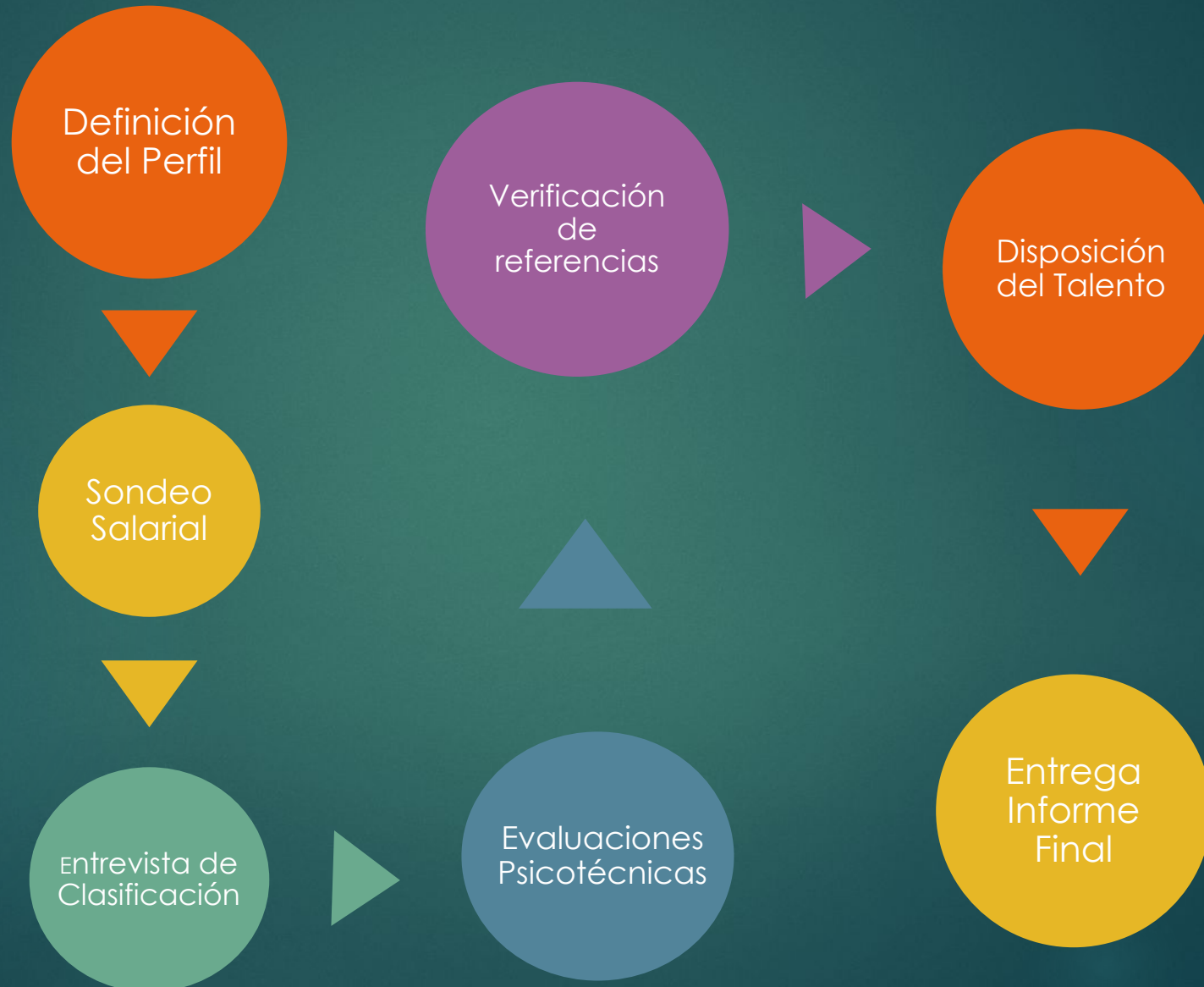
Con una experiencia de más de 15 Años, Operamos en LATAM.

En Colombia contamos con cobertura a nivel nacional.





# FLUJO DEL PROCESO SELECCIÓN





# FLUJO DEL PROCESO RECLUTAMIENTO



# CONSIDERACIONES FINALES

## Garantías

- ❖ Garantía de perfil de 3 a 6 meses. Se aplica hasta dos garantías por perfil

No aplica cuando se cambian las condiciones inicialmente negociadas con el candidato tales como:

- ❖ Cambio de condiciones económicas y/o beneficios salariales
- ❖ Cambio de lugar o modalidad de trabajo.
- ❖ Competencias o particularidades no descritas en el perfil de cargo
- ❖ La garantía se aplica durante el tiempo de permanencia del candidato en el cargo o hasta completar los 6 meses desde la selección, si el cliente decide no contratar a nadie después de estos términos se pierde la garantía.
- ❖ La garantía no aplica si luego de ser seleccionado el candidato, se cae el proceso por términos de contratación o cambios de la oferta inicial.



# PROPUESTA ECONÓMICA

## Inversión

- ❖ El valor del proceso está basado en una tabla de precios fija con beneficio por volumen.
- ❖ No se solicita anticipo, trabajamos bajo orden de servicio y se factura al cierre de las posiciones.
- ❖ Pago a 15 días, a partir de la entrega de la factura que se radica una vez sea confirmada la aceptación del candidato por cualquier medio y el candidato de igual manera haya indicado formalmente la aceptación de la propuesta a través de la firma de la carta de intención.
- ❖ Cargo del **30%** por cancelación unilateral o suspensión del servicio por parte del cliente, habiendo cumplido Job Talent Acquisition con su compromiso de buscar y presentar candidatos.



## TABLA DE PRECIOS

VALOR PROCESO DE SELECCION	
Cantidad	Valor
1	4,500,000
2	5,715,000
3	7,258,050
4	9,217,724
5	11,706,509
6	14,867,266
7	18,881,428
8	23,979,414
9	30,453,855
10	38,676,396

VALOR PROCESO RECLUTAMIENTO	
Cantidad	Valor
1	2,700,000
2	3,429,000
3	4,354,830
4	5,530,634
5	7,023,905
6	8,920,360
7	11,328,857
8	14,387,648
9	18,272,313
10	23,205,838



**"En cualquier momento de decisión, lo mejor que puedes hacer es lo correcto, lo segundo mejor es lo equivocado, y lo peor que puedes hacer es nada."**

**Theodore Roosevelt**

Para mayor información contactar a:



**Bibiana Restrepo**  
**Whatsapp 3004115657**  
**[brestrepo@jobtalentac.co](mailto:brestrepo@jobtalentac.co)**  
**<https://jobtalentac.co/>**

**JOB TALENT  
ACQUISITION**