1.5a Configuraciones del acuerdo: Establecimiento de derechos y responsabilidades - Ejemplo del facilitador

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| DERECHOS | RESPONSABILIDADES / ACUERDOS | CONSECUENCIAS | RECOMPENSAS |
| Ser un miembro de este grupo de proyecto | Llega a tiempo. |  |  |
| Comunícate con el grupo si no puedes venir. |
| Prepárate y trae tus materiales. |
| Divertirte | Cumple: completa lo que comienzas y haz lo que dices. |
| Haz tu mejor esfuerzo. Intenta divertirte y ser social. Centrarse en los objetivos. Se eficiente. |
| Estar en un ambiente positivo y seguro | Apoya a los demás. Anímate y ayúdate el uno al otro. Sé parte del equipo. |
| Intenta comunicar tus sentimientos. Mantén la confianza del grupo (sin chismes, etc.). No uses palabras feas con otra persona. |
| Ser respetado | No faltes el respeto a los demás. Trata a los demás como te gustaría ser tratado. Sin humillaciones. |
| Sé responsable de tus propias acciones. |
| Hacer que mis propias opiniones e ideas sean escuchadas. | Honra las ideas o pensamientos de otras personas. Prueba las ideas de las personas antes de decir "no" a ellos. No ridiculices ni avergüences a la gente. Pregunta antes de tomar la iniciativa. |
| Sé un orador y oyente activo. Participa. No interrumpas. Mantén silencio mientras otros hablan. Habla tu mente. Pregunta por la opinión y las ideas de todos. |