**German Version of the Attitudes Towards Cyber-vetting (ATC) scale**

**Source:** Schäpers, P., Mönke, F.W.; Frieler, C.M., Roulin, N., Basch, J. (in press). Applicant reactions to cybervetting in Germany: Impact on organizational attractiveness depends on social media platform. *International Journal of Selection and Assessment*.

**Wahrgenommene Gerechtigkeit (Perceived Justice)**

* Es ist fair, wenn ein potenzieller Arbeitgeber eine Einstellungsentscheidung aufgrund der Informationen trifft, die er aus meinem [Instagram-, Xing-, LinkedIn-] Profil gewonnen hat.
* Es ist fair, wenn ein potenzieller Arbeitgeber mich aufgrund der Informationen, die er aus meinem [Instagram-, Xing-, LinkedIn-] Profil gewonnen hat, vom Bewerbungsverfahren ausschließt.
* Ich glaube, dass die Überprüfung meines [Instagram-, Xing-, LinkedIn-] Profils für einen Arbeitgeber ein wirksames Instrument im Einstellungsprozess ist.
* Es ist fair, wenn ein potenzieller Arbeitgeber meine Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten aufgrund der Informationen, die er aus meinem [Instagram-, Xing-, LinkedIn-] Profil gewonnen hat, mit denen anderer Bewerber vergleicht.
* Ich finde es in Ordnung, wenn ein potenzieller Arbeitgeber Informationen aus meinem [Instagram-, Xing-, LinkedIn-] Profil in irgendeiner Weise dokumentiert.
* Ich bin der Meinung, dass ich für alles, was auf meinem [Instagram-, Xing-, LinkedIn-] Profil steht, beruflich zur Verantwortung gezogen werden sollte.

**Eingriff in die Privatsphäre (Perceived Privacy Invasion)**

* Ich wäre besorgt, wenn ich wüsste, dass ein potenzieller Arbeitgeber mein [Instagram-, Xing-, LinkedIn-] Profil ansehen könnte.
* Ich würde mich unwohl fühlen, wenn ich erfahren würde, dass ein potenzieller Arbeitgeber mein [Instagram-, Xing-, LinkedIn-] Profil ohne mein Wissen angesehen hat.
* Ich würde mich persönlich nicht respektiert fühlen, wenn ein potenzieller Arbeitgeber mein [Instagram-, Xing-, LinkedIn-] Profil ansehen würde.
* Ich hätte ein Problem damit, wenn ein potenzieller Arbeitgeber Informationen aus meinem [Instagram-, Xing-, LinkedIn-] Profil an andere Mitarbeiter weitergeben würde.
* Ich würde Dinge weiterhin unbekümmert posten, wenn ich wüsste, dass ein potenzieller Arbeitgeber mein [Instagram-, Xing-, LinkedIn-] Profil überprüfen würde.

**Augenscheinvalidität (Perceived Validity)**

* Ein potenzieller Arbeitgeber könnte anhand meines [Instagram-, Xing-, LinkedIn-] Profils genau einschätzen, wie zuverlässig ich bin.
* Ein potenzieller Arbeitgeber könnte meine Arbeitsleistung anhand meines [Instagram-, Xing-, LinkedIn-] Profils genau beurteilen.
* Ein potenzieller Arbeitgeber könnte meine Persönlichkeit anhand meines [Instagram-, Xing-, LinkedIn-] Profils genau einschätzen.

Notes:

* All responses indicated on a five-point Likert-scale (1 = *Strongly Disagree* to 5 = *Strongly Agree*).
* All items can be adapted to the social media platform of interest. In Schäpers et al., it was Instagram and LinkedIn.