



Procès-verbal – Réunion mensuelle – 10 janvier 2023 à 16H45

1. Bienvenue

- Ouverture de la séance ordinaire à 16h47
- Appel des officiers syndicaux et des délégués
 - Présences
 - Officiers syndicaux : Julien Nobert, Dany Gélinas, Jocelyn Boulanger, Sabrina Williams, Simon Aubry, Marc-Antoine Grégoire, Marie-Eve Gélinas (arrivée 17h00);
 - Délégués : François Tremblay;
 - Membre : Simon Robichaud,
 - Virtuelle :
 - Officiers syndicaux : Valérie Bartlett,
 - Délégué : Marc Aubertin
 - Membre : Nancy Senneville; Darlène Brown; Julie Brunet; Jérémie Manirambona; Isa-Marie Isabel
 - Absence motivée : Barbara Jensen, Claude Girard
 - Absence non motivée :
 - Délégué :
- Mot de bienvenue du Président – Bienvenue à tous
 - Julien souhaite bonne année;
 - Julien parle de l'annonce du vote de grève et qu'il y aura un suivi plus tard pour plus d'information;
 - Dany mentionne qu'il y aura des séances de vote de grève en présentielle et en virtuelle;
- Assermentation du nouveau délégué Simon Robichaud

2. Lecture et adoption de l'ordre du jour du 10 janvier 2023

- L'ordre du jour est proposé par Simon Aubry et secondé par Marc-Antoine Grégoire.
 - Adopté à l'unanimité.

3. Lecture et adoption du procès-verbal du 15 décembre 2022

- Puisque tous ont lu le procès-verbal avant la réunion, une exemption de lecture du procès-verbal est proposée par Dany Gélinas et secondée par Sabrina Williams.
 - Adopté à l'unanimité.
- L'adoption du procès-verbal est proposée par Dany Gélinas et secondée par Simon Aubry.
 - Adopté à l'unanimité.

4. Affaires découlant : Affaires découlant du Procès-Verbal du 15 décembre 2022

- **Aucun**

5. Formations et événements

- Party de Noël
 - Julien mentionne que l'événement a été un succès, mais a moins aimé la musique et l'offre au bar était limité;
 - La partie gérée par le syndicat a aussi bien été;
 - Le surplus de nourriture (plus de 40 plateaux) a été offert Aux Rayons du soleil;

- Sabrina expose les surplus et le montant net de la subvention faite
- Pour le club social, ils ont fait un profit net de 977\$

6. Finances – Par Sabrina Williams

- Présentation du rapport de la situation financière au 2022-12-31;
- L'an 2022 est en cours de fermeture, mais Sabrina mentionne que nous sommes en bonne santé.

7. Planification AGA

- Compte tenu de la fin d'année excessivement mouvementée, Julien a pris la décision que l'AGA sera en virtuelle. Une partie des économies réalisées avec la formule de virtuelle seront remise en prix aux membres;
- La date prévue serait autour de la mi-mars, un soir de semaine;
- Le rappel est fait pour la production des rapports des délégués avant le 23 janvier 2023 8h00;
- Marie-Eve demande pourquoi ne pas profiter de l'AGA pour mobiliser les gens;
- Dany mentionne qu'une AGA avec des modifications aux statuts dure très longtemps et qu'il faut penser à tout le monde dont le CAGC et que certain termine le soir à 18h00;
- Sabrina mentionne que nous devons mentionner clairement pourquoi nous faisons ça en virtuelle.
 - Les horaires de travail de chacun
 - Les rassemblements des employés
 - Nous prônons le télétravail
 - Nous avons déjà mentionné que le fait de faire l'AGA un samedi l'an passé n'était pas la meilleure chose
- Nancy Senneville ajoute que les gens pourront voter s'il demeure hors région
 - Selon les termes, les membres à l'extérieur n'appartiennent pas à la section locale de Shawinigan;
- Le point est apporté que les communications pourraient être améliorer
 - Julien mentionne que le comité des communications aurait intérêt à se pencher sur la question;
- Dany mentionne que certaines sections ont offerts de gros prix pour attirer les membres;
- Marc-Antoine apporte le point que les gens pourront se pointer juste à la fin pour avoir des prix
 - Les tirages pourront avoir lieu n'importe quand durant la soirée.

8A. Résolution pour adoption

- 2023-01-R01
 - Lecture de la résolution par Dany Gélinas
 - Dany parle des montants offerts par l'AFPC et que la section locale 10005 doublera les montants offerts par l'AFPC.
 - Le fond de grève de la section locale est à plus de 800 000\$
 - Marie-Eve demande des justifications sur le retrait du fond de grève
 - Puisque les fonds sont à la Caisse des Travailleurs Unis, les fonds seront disponibles en cas de grève

Adopté à l'unanimité



8B. Résolutions à venir

- Déneigement
 - Dany expose le but de la résolution.

9. Rapport des comités

- Révision des Statuts : Dany Gélinas
 - Dany parle de la présentation des statuts
 - Un délai de 1h00 serait probablement approprié pour la présentation de tous les statuts
 - Si le délai est dépassé, nous finirons le point et nous jugerons si nous continuons selon les statuts restants
 - Sabrina mentionne que nous aurons un support visuel afin de faciliter la compréhension
 - Tous sont d'accord avec les recommandations du comité pour la révision des statuts.
- Communications : Simon Aubry
 - Simon mentionne que le comité n'a pas avancé compte tenu des vacances, mais il viendra valider les équipements
 - Des vidéos seront peut-être faits.
- PAE : Dany Gélinas
 - Rencontre juste avant les Fêtes.
 - Des communications sont envoyées périodiquement
 - Une activité est à venir en février 2023
 - Une deuxième rencontre sera à prévoir avec les délégués.
- Entreprise en santé : Valérie Bartlett
 - Revient de vacances et aucune rencontre
- Immeuble : Julien Nobert
 - Chantier nouvelle bâtisse fermé jusqu'au mois de mars
 - Discussion avec le DG sur enjeux d'assoir les gens.
- SST : Jocelyn Boulanger
 - Il y a un nouveau co-président employeur au comité soit Benoit De Carufel
 - Plusieurs enjeux ont été discuté en lien avec le retour au travail soit :
 - Port du masque et proximité des bureau
 - White noise
 - Temps de préparation pour commencer à travailler
 - Conflit interpersonnel possible à cause du bruit ou des habitudes de travail
 - Nous avons aussi rencontré Jean-François Leblanc pour lui remonter les préoccupations. Selon le plan établis, les employés ne devraient pas être de retour avant mars 2023.
 - Sabrina ajoute le point du civisme. Les gens qui vont être en présentiel vont vouloir jaser avec les gens qu'ils n'ont pas vu depuis longtemps. Des gens pourraient être vexés et pourraient devenir violent, et/ou être plus enclin à des arrêts maladies
 - Julien s'engage, malgré qu'il y ait des irritants sur le retour au travail, à aller travailler au bureau pour soutenir les gens qui seront appeler à aller sur place.



- Dany mentionne que l'équipe pourrait être sollicité pour aller donner du matériel le matin au gens au bureau.
- Simon mentionne qu'il sera présent au bureau de 2-3 jours par semaine.
- Marie-Eve mentionne de faire attention que ce n'est pas tout le monde qui n'est pas d'accord pour aller au bureau, l'enjeu est d'être obligé d'y aller.

10. Varia (ouvert)

- François Tremblay propose de faire une séance de formation à la grève aux gens qui peuvent croire, à tort, qu'une grève pourrait durer 8-9 mois
- Dany mentionne que ce serait une bonne idée de mettre les spécialistes de la communication à profit afin de transmettre de l'information sur la grève. Il y a aussi plusieurs modalités de grève comme des grèves rotatives
- Marc-Antoine mentionne qu'il est d'autant plus important d'apporter des précisions sur la grève afin de s'assurer que tous sachent avant d'aller voter les enjeux.
- Dany mentionne que si nous avons un rejet du vote de grève, ça résultera à se présenter à genoux à la table de négociation

11. Parole aux membres

- Aucune question des membres

12. Secteurs (huis clos)

- Chaque représentant syndical parle de leur rencontre mensuelle avec leur secteur.

13. Date de la prochaine réunion mensuelle

- Mardi le 7 février à 16h45

14. Levée de la réunion

- Proposée par Sabrina Williams à 19h30

Julien Nobert
Président
Syndicat des employé-e-s de l'impôt
Section locale 10005

Jocelyn Boulanger
Secrétaire
Syndicat des employé-e-s de l'impôt
Section locale 10005

