

	SISTEMA DE GESTIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	Código	DE-RS-01
		Versión	01
	DIRECTRIZ ESTRATÉGICA	Fecha	27/03/2024
		Página	3 de 3

POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

La presente Política tiene como objetivo conseguir un desarrollo sostenible de la compañía, entendido este como un crecimiento equilibrado en las dimensiones económica, social, integrando sus grupos de interés, y contribuyendo de esta manera a la creación de valor para la sociedad.

Para cumplir estos compromisos y alcanzar los objetivos definidos, FITOSANIDAD PERU E.I.R.L., ha establecido los siguientes principios fundamentales

- Promover integración de criterios sociales y medioambientales en la toma de decisiones de la compañía.
- Operamos con integridad y transparencia en todas nuestras relaciones comerciales. Nos adherimos a un Código de Ética que guía nuestras acciones y decisiones, asegurando que seamos honestos, justos y éticos en todo momento.
- Asegurar la seguridad de la información en términos de confidencialidad e integridad.
- Nos comprometemos a proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable para todos nuestros empleados. Implementamos medidas de seguridad robustas y promovemos una cultura de prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales.
- Cumplir con la eficiencia y la calidad de los productos y/o servicios que prestan los proveedores de FITOSANIDAD PERU E.I.R.L., y así estas adopten prácticas responsables que generen valor mutuo.
- Asegurarse de que la cadena de valor cumpla con los principios y valores de FITOSANIDAD PERU E.I.R.L.
- Mantener una comunicación responsable, fluida y bidireccional con los principales grupos de interés; accionistas, profesionales, clientes, proveedores y sociedad.
- Apoyar la formación y el desarrollo profesional de todos los empleados de la compañía.
- Promover el establecimiento de unas condiciones retributivas que garanticen un salario digno, reconociendo el desempeño y la contribución de los empleados en los resultados de la empresa.
- Promover la diversidad y la igualdad de oportunidades, facilitando la conciliación y la no discriminación en el lugar de trabajo.

	ELABORADO	REVISADO	APROBADO
CARGO	Encargada del SGC	Encargada del SGC	Gerente
NOMBRE	Llontop Vilchez Guisela Del Pilar	Llontop Vilchez Guisela Del Pilar	Llontop Llaque Jorge Alberto