



Mujeres al Vuelo

28 DE FEBRERO DE 2025
EDICIÓN NRO. 27

MUJERES TRANSPORTISTAS:
Banco Mundial: Mujeres
representan 12% del sector
transporte

_____ Pag. 1

EQUIDAD DE GÉNERO
OIT: IA incrementará desigualdades

_____ Pag. 2

VIOLENCIA DE GÉNERO
EEUU: Alto funcionario de Trump
acusado de abuso sexual

_____ Pag. 3

MUJERES, CINE Y ARTES
Hollywood: Mujeres lograron paridad
de género

_____ Pag. 4

MUJERES TRANSPORTISTAS

BANCO MUNDIAL

Mujeres representan 12% del sector transporte

Una de las principales conclusiones del informe "Abordar los obstáculos a la participación de las mujeres en el transporte" elaborado por el Banco Mundial, refleja que las mujeres están significativamente subrepresentadas en la fuerza laboral del sector, ya que representan sólo 12% de los empleados en todo el mundo, lo que afecta el desempeño del sector del transporte en el diseño de servicios y la toma de decisiones.

En Europa, las mujeres representan 22% de la fuerza laboral del transporte. Las tasas de empleo son especialmente bajas en el transporte terrestre (14%) en comparación con el transporte aéreo (40%). Las mujeres también están infrarrepresentadas en los puestos de toma de decisiones. En los Estados Miembros de la Unión Europea (UE), el sector está dirigido predominantemente por hombres y, en 2021, sólo 22% de los ministros de transporte eran mujeres. En las comisiones parlamentarias sobre política de transporte, las mujeres representaban sólo 27%. La situación no es mejor en el sector privado, donde la proporción de empleo femenino suele ser menor que en el sector público. Si bien las tasas generales de empleo femenino en la UE han aumentado, los avances en el sector del transporte han sido marginales.

Para aumentar la participación de las mujeres en la fuerza laboral del transporte, la Comisión Europea ha puesto en marcha, para informar a las empresas sobre estrategias para mejorar el equilibrio de género, *Mujeres en el transporte: Plataforma de la UE para el cambio*.



Fuente: [Diario 16 Plus](#)
Leer Más

NATALIA HENRÍQUEZ

La chilena que aterrizó en el Polo Sur

La capitana de la Fuerza Aérea, Natalia Henríquez (36 años), habla de su travesía del 3 de enero, cuando llevó a la comitiva del presidente Boric hasta el continente blanco. Su historia arrancó a los 12 años, cuando soñaba que comandaba un helicóptero.

No es solamente el frío, que puede llegar a los -30 grados Celsius y que entumece los pies y las manos dentro del helicóptero. Es junto, lo que hace que sean pocos los pilotos que han logrado aterrizar en el Polo Sur.

Henríquez se convirtió en la primera mujer piloto del país sudamericano en aterrizar en la zona más austral del continente blanco. Lo hizo en el marco de la misión Estrella Polar III, encabezada por el presidente Gabriel Boric. El viaje que ha sido catalogado como un hito diplomático.



Fuente: [El País](#)
Leer Más

ESPAÑA

III Foro Internacional Mujer y Sector Transporte

El III Foro Internacional Mujer y Sector Transporte ha vuelto a superar todas las expectativas, consolidándose como un evento de referencia en el sector. La jornada, celebrada el 20 de febrero en el Museo Automovilístico de Málaga, ha reunido a destacadas personalidades del transporte por carretera, visibilizando el papel de la mujer en esta industria y generando un espacio de debate enriquecedor sobre los desafíos y oportunidades del futuro.

Las participantes compartieron claves sobre cómo hacer frente a un mercado cambiante, destacando la importancia de la negociación, el trabajo diario, el esfuerzo y la capacidad. Enfatizaron que el sector necesita talento y pasión, y activar un sistema de escucha activa para entender las necesidades del mercado y adaptar el negocio.



Uno de los temas recurrentes fue la seguridad, tanto en parkings como en áreas de servicio, destacando la problemática de la insuficiente red de parkings de seguridad. La conciliación también fue un desafío destacado, no solo para mujeres, sino para todos los profesionales del sector. Además, se señaló la relevancia de la tecnología y la inteligencia artificial en la optimización de procesos y la modernización del transporte.

Fuente: [Andamur](#)
Leer Más

EQUIDAD DE GÉNERO

OIT

IA incrementará desigualdades

"La automatización del trabajo generada por la Inteligencia Artificial (IA) afectará más a las mujeres, lo que podría aumentar las desigualdades con los hombres", advirtió el director general de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Gilbert Hougbo, durante la "Cumbre de Acción sobre IA", celebrada los días 10 y 11.02.2025 en París.

La IA y, en particular la IA generativa, capaz de producir todo tipo de contenidos, ya tiene un impacto en el mundo del trabajo y la mayoría de los empleos que serán automatizados los ocupan en su mayoría las mujeres. "Si las empresas pueden reemplazar a los trabajadores por robots, es muy probable que lo hagan", expresó Hougbo.



En total, la IA debería afectar 2,3% de los puestos de trabajo en todo el mundo, es decir, alrededor de 75 millones de empleos, según cálculos de la OIT. Para que estos trabajadores no se queden al margen de estos cambios, se necesita un verdadero apoyo a través de un sistema de protección social, pero también formación continua de los empleados

[Fuente: Página 12](#)

[Leer Más](#)

OPS

Pocas mujeres directivas en el sector salud latinoamericano

En América Latina, las mujeres están subrepresentadas en las posiciones de liderazgo y gobernanza en el sector, ocupando menos de 30% de los cargos directivos, a pesar de que representan aproximadamente 72,8% del personal sanitario y 87% del personal de enfermería. Si se incluyen los países del Caribe, sólo 31% de los gobiernos tiene mujeres como máxima autoridad en los ministerios de salud.

Éstas son varias de las conclusiones del informe *El Liderazgo de las Mujeres en la Salud de las Américas: Por Una Gobernanza Sanitaria Paritaria e Inclusiva*, que ha sido realizado por el Task Force Interamericano sobre Liderazgo de las Mujeres. La Organización Panamericana de la Salud (OPS), miembro del Task Force, ha apoyado la elaboración del documento, que subraya la importancia de garantizar la participación activa y representativa de las mujeres en los espacios de toma de decisiones en el sector salud.



La limitada presencia de mujeres en puestos de liderazgo y toma de decisiones está vinculada con la invisibilización de problemas específicos de salud de las mujeres en investigaciones, tratamientos y políticas públicas, perpetuando un círculo de desigualdad y violencia que impacta en el ejercicio pleno de sus derechos. Al ritmo actual de progreso, la región tardará 53 años en alcanzar la plena paridad en la toma de decisiones.

[Fuente: OPS](#)

[Leer Más](#)

ONU

Impacto de inclusión de mujeres en la ciencia

El 11.02.2025 se celebra el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, una iniciativa impulsada por la Asamblea General de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), en reconocimiento al papel clave que desempeñan las mujeres en la comunidad científica y la tecnología, de acuerdo a lo divulgado por el organismo. El año 2025 marca el décimo aniversario de esta efeméride.

Los últimos datos consignados por la UNESCO indican que 33,3% de los investigadores en el mundo son mujeres, y en las carreras vinculadas a Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés), apenas 35% de los estudiantes son mujeres. La ONU advierte que la igualdad de género en el ámbito de las ciencias es crucial para construir un futuro mejor para todas las personas, aunque reconoce que las mujeres y las niñas siguen enfrentándose a barreras y prejuicios sistémicos a la hora de emprender carreras científicas.

"A pesar de los avances que se han logrado con el paso del tiempo, la brecha de género en las áreas STEM sigue afectando principalmente a las mujeres. Por eso, es importante que las organizaciones líderes podamos darle continuidad a esta conversación y generar los estímulos educativos y laborales necesarios para cerrar esta brecha", planteó Agustina Elizalde, directora médica de Pfizer (farmacéutica estadounidense).



[Fuente: Infobae](#)

[Leer Más](#)

VIOLENCIA DE GÉNERO

EEUU

Alto funcionario de Trump acusado de abuso sexual

Danielle Dietrich, excuñada de Pete Hegseth, elegido por Donald Trump para desempeñar el cargo de secretario de defensa, denunció abusos contra su segunda esposa en una declaración jurada enviada al Senado. Danielle, quien estuvo casada con el hermano del candidato, dice que Pete "no es apto" para ese cargo.

Danielle asegura, en su declaración, que el matrimonio de Pete con Samantha era abusivo, con episodios de alcoholismo frecuentes por parte de él. Explicó que una vez, en 2014, Samantha le contó que se había escondido en un armario temiendo por su seguridad. Sin embargo, reconoció que no presencié personalmente ningún abuso físico o sexual por parte de Pete hacia su exmujer.

No obstante, el abogado de Pete Hegseth niega vehementemente las acusaciones. "Las afirmaciones tardías de Danielle Dietrich, una demócrata de extrema izquierda antitrumpista que está divorciada del hermano del señor Hegseth, nunca se llevó bien con la familia Hegseth", aseguró.



Fuente: [Euronews](#)
Leer Más

ARGENTINA

Expresidente apela causa por violencia de género



El expresidente argentino, Alberto Fernández, apeló su procesamiento en la causa que inició tras la denuncia penal de Fabiola Yañez acusándolo de hechos de violencia de género. El juez federal, Julián Ercolini, encontró culpable al expresidente de dos hechos de lesiones leves y un hecho de lesión grave, doblemente agravado por el vínculo, abuso de poder y autoridad, y amenazas coactivas.

Ercolini ordenó levantar la prohibición de salida del país de Fernández, con obligación de informar a dónde va, así como también por cuánto tiempo, el detalle de los vuelos y avisar de su retorno. Igualmente, el juzgado mantuvo la prohibición de acercamiento a la denunciante en un radio de 500 metros.

Para revertir ese fallo, la defensa de Fernández, presentó su apelación negando los hechos atribuidos, argumentando que la falta de valoración integral de la prueba, equivale a la arbitrariedad en la apreciación del juzgado.

Fuente: [El Clarín](#)
Leer Más

BREVES

La gobernadora demócrata que enfrentó a Trump.

El presidente Trump amenazó al estado de Maine con cortarles los fondos federales si la gobernadora Janet Mills no acataba su orden ejecutiva de excluir a las atletas transgénero de las competencias de mujeres. Sin embargo, Mills dijo que no se dejaría "intimidar". El director de la Asociación de Directores de Maine, Mike Burnham, dijo que la ley de Derechos Humanos del estado les prohíbe la discriminación basada en la identidad de género.

Fuente: [BBC](#)
Leer Más

Jenni Hermoso apelará sentencia contra Rubiales

La futbolista Jennifer Hermoso y la Asociación de Futbolistas Españoles apelará la sentencia contra Luis Rubiales, expresidente de la Real Federación Española de Fútbol, condenado solamente a pagar una multa de €10.800. Dicha sentencia contra Rubiales se dio después del caso abierto por el beso no consentido a Jenni Hermoso que le dio en la entrega de medallas del Mundial de Fútbol Femenino. El juez encuadra el delito en la categoría "de menor intensidad" del Código Penal español, al no mediar violencia ni intimidación, ni tener la víctima anulada su voluntad.

Fuente: [El Financiero](#)
Leer Más

MUJERES, CINE Y ARTES

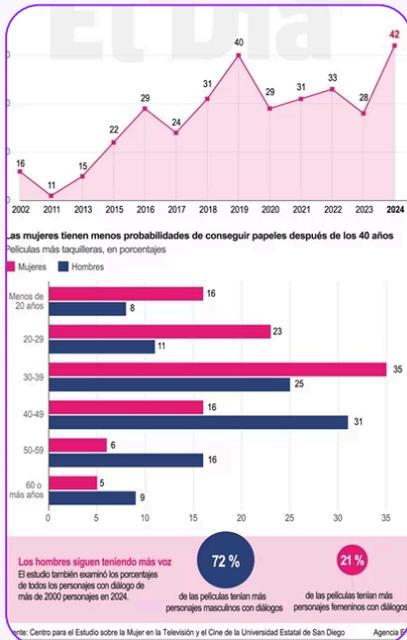
HOLLYWOOD

Mujeres lograron paridad de género

En 2024, por primera vez, las mujeres lograron la paridad de género en la gran pantalla en la industria cinematográfica estadounidense. Según el informe anual "It's a Man's World", las actrices protagonizaron 42% de las 100 películas más taquilleras del año, igualando el porcentaje de los actores masculinos.

Además, 16% de los filmes más taquilleros fueron liderados por elencos completamente femeninos, reflejando un avance significativo en la representación de las mujeres en la pantalla grande. El año pasado, 54% de las películas fueron dirigidas por mujeres, un notable incremento respecto a 30% registrado en 2023, de acuerdo al estudio de la "Iniciativa de Inclusión Annenberg" de la Universidad del Sur de California.

A pesar de estos avances, persisten desafíos en cuanto a la representación de mujeres mayores de 45 años en papeles protagónicos. De las 100 películas más taquilleras del año, sólo 8 contaron con la participación de una mujer de esta edad en el papel principal.



Fuente: El Día
Leer Más

SIGOURNEY WEAVER

Nuestra época necesita heroínas

La actriz estadounidense, Sigourney Weaver, reflexionó sobre el giro que dio la industria y cómo esto marca un antes y un después en la representación femenina en el cine.

A lo largo de los años, la actriz interpretó una amplia gama de personajes que desafiaron las expectativas de género, desde mujeres de negocios decididas en "Working Girl" hasta papeles más ligeros en comedias como "SOS Fantômes". Esta diversidad de roles fue un sello distintivo de su carrera.

"Hoy en día, Hollywood no tiene miedo de celebrar, en toda su diversidad, a las mujeres libres, inteligentes y fuertes", subrayó Weaver. Este cambio, según la actriz, es un indicio de un futuro prometedor para la representación femenina en la pantalla. "Más que nunca, nuestra época necesita estas heroínas", afirmó, al tiempo que señaló que el cine necesita historias que muestren a mujeres empoderadas y reales.



Fuente: Infobae
Leer Más

HERMANA PRODIGIOSA

Mozart no era el más talentoso de su familia

En el siglo XVIII, María Anna Mozart, conocida como Nannerl, impresionó a Europa con su calidad como músico y compositora antes que su famoso hermano Wolfgang Amadeus Mozart. Fue catalogada como una figura musical prometedora.

En esos tiempos, sólo se permitía que las mujeres compusieran música si pertenecían a la nobleza o por placer, y sólo mostrando su arte en reuniones privadas y exclusivas, por lo que ganar dinero tocando o tener una carrera musical era mal visto.

Mientras Nannerl dedicó gran parte de su vida a sus tres hijos y marido, Wolfgang se transformaba en una leyenda del arte moderno. Sin embargo, luego de quedar viuda, volvió a hacerle justicia a su pasión por la música y, durante sus últimos años de vida, se dedicó a realizar clases de piano.

Los largos años lograron reivindicar el importante legado de María Anna Mozart, una compositora que, por el hecho de nacer mujer, no tuvo la oportunidad de crecer como artista en una generación misógina. Estuvo a la sombra de su hermano, pero será recordada como una de las mujeres más influyentes de la música clásica. Hermana prodigiosa Mozart no era el más talentoso de su familia



Fuente: Bio Bio Chile
Leer Más