



Mujeres al Vuelo

15 DE FEBRERO DE 2025
EDICIÓN NRO. 26

10 DE ENERO: DÍA DE LAS MUJERES MIGRANTES

EEUU: Migrantes embarazadas temen
por sus hijos

Pag. 1

MUJERES TRANSPORTISTAS

INE España: Se buscan mujeres para
trabajar en Logística y Transporte

Pag. 2

VIOLENCIA DE GÉNERO

EEUU: Academia militar disuelve
clubes de mujeres y minorías

Pag. 3

IGUALDAD DE GÉNERO

Trabajos de Cuidado: CEPAL avanza
con encuestas de Uso del Tiempo

Pag. 4

10 DE ENERO: DÍA DE LAS MUJERES MIGRANTES

EEUU

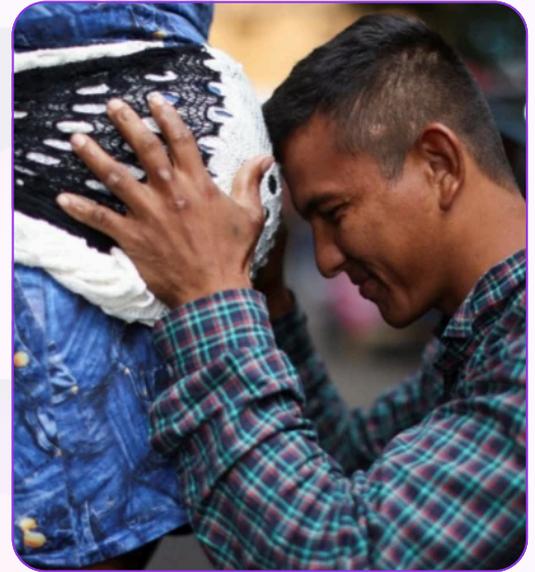
Migrantes embarazadas temen por sus hijos

"Mi hijo ni siquiera vino al mundo y ya le están violando derechos", señala Meny, una hondureña solicitante de asilo que lleva en California desde 2021. El primer día de su presidencia, Donald Trump firmó una orden ejecutiva con el objetivo de que no todos los nacidos en EEUU sean considerados ciudadanos estadounidenses.

La decisión presidencial, llamada *Protegiendo el significado y el valor de la ciudadanía estadounidense*, ordena a las agencias federales no emitir documentos que reconozcan la ciudadanía estadounidense a niños nacidos de madres que estén en el país "de forma ilegal" o con un "estatus legal temporal", como visas de trabajo o de estudiante, a menos que el padre sea ciudadano o tenga un permiso de residencia permanente (*green card*).

La Unión Americana de Libertades Civiles (ACLU, por sus siglas en inglés) y otros grupos, así como 22 estados, presentaron inmediatamente demandas con la intención de bloquear la medida.

"Es una herramienta que facilitará más la información sobre la víctima, sobre el agresor y sobre los menores afectados", aseguró Grande-Marlaska. La puesta en marcha de *VioGén 2* va asociada al "Protocolo 2025", un compendio de instrucciones sobre la evaluación del riesgo de las víctimas, la gestión personalizada de su seguridad y la adecuación de respuestas a los casos más complejos.



Fuente: BBC
Leer Más

GUATEMALA

Llaman a proteger a niñas y mujeres migrantes

La Red Mesoamericana Mujer, Salud y Migración hizo un llamado urgente a los gobiernos de México, Guatemala, Honduras y El Salvador para garantizar la protección de mujeres y niñas en situación de movilidad humana.

En el encuentro titulado *Mujeres por el derecho a migrar y no migrar*, realizado entre el 21 y 22 de enero en Guatemala, defensoras de derechos humanos y organizaciones civiles de la región coincidieron en que las medidas del nuevo gobierno estadounidense, como la restricción de solicitudes de asilo y los recortes a derechos sexuales y reproductivos, representan una amenaza significativa para las mujeres migrantes en Mesoamérica (Comprende la mayor parte de América Central, El Salvador, Guatemala, Belice y Honduras, Nicaragua y Costa Rica y el centro-sur de México).

La Red reafirmó su compromiso de seguir trabajando en la defensa de los derechos de mujeres y niñas migrantes, promoviendo una movilidad segura y libre de violencias de género.

Fuente: El Economista
Leer Más

ESPAÑA

Combaten vulnerabilidades de las mujeres migrantes

La ministra de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, Elma Saiz, fue la encargada de clausurar la conferencia *Integración e Inclusión de la Mujer Migrante: Realidad, Retos y Oportunidades*, organizada por la Red Europea de Migraciones y celebrada el 30.12.2024 en Madrid. Se abordó la situación de las mujeres migrantes en el país y en otros Estados miembros de la Unión Europea, destacando los desafíos y problemas a los que se enfrentan y qué medidas se están adoptando para garantizar su integración.

Según el Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer, 43% de las víctimas en España, durante 2006-2022, son mujeres extranjeras. La irregularidad administrativa también dificulta el acceso a servicios de salud y vivienda digna.

España destaca como el destino con mayor porcentaje de mujeres inmigrantes (50,5% en los años pre-pandemia y 49% en 2022), principalmente la procedente de Latinoamérica. Este es un rasgo relevante por la importante contribución de las mujeres en las actividades de cuidado de niños y personas mayores en ese país.

Fuente: El Moncloa
Leer Más

MÉXICO

Mujeres migrantes, el rostro olvidado de las deportaciones

Si bien históricamente los hombres eran mayoría en los flujos migratorios, cada vez más mujeres deciden emprender el camino hacia EEUU debido a la falta de oportunidades económicas en México, pero también como una forma de escapar de la violencia. Muchas han huido de contextos de violencia doméstica, feminicidios, explotación laboral y amenazas del crimen organizado, sólo para encontrarse con un nuevo panorama hostil en el país al que llegan.

La presidenta nacional de la organización 50+1, Claudia Corichi, alertó sobre la falta de atención a las mujeres migrantes, quienes enfrentan enormes desafíos al ser retornadas a México. "Muchas mujeres migran por diversas razones, y al regresar se encuentran con un panorama incierto, sin oportunidades laborales ni garantías para sus derechos humanos", señaló.

El fenómeno migratorio tiene rostro de mujer, pero sus historias siguen siendo invisibilizadas. En un país donde muchas de ellas son el sostén de sus familias, es urgente replantear las políticas de apoyo para que la deportación no se traduzca en un nuevo ciclo de pobreza, violencia y vulnerabilidad.



Fuente: El Sol de San Luis
Leer Más

MUJERES TRANSPORTISTAS

INE ESPAÑA

Se buscan mujeres para trabajar en Logística y Transporte

Las mujeres representan sólo 22,9% de las personas empleadas en transporte y almacenamiento en España, según datos del Instituto Nacional de Estadística (INE), con una mayor concentración en roles administrativos o de gestión.

Esta baja proporción refleja, a juicio de la Fundación *Woman Forward*, las barreras estructurales y culturales que limitan la inclusión femenina, especialmente en trabajos como la conducción de camiones y autobuses. Sólo 2% de los conductores profesionales en España son mujeres, un porcentaje inferior al de países como Italia (7%) y Alemania (5%), que lideran en esta área.

Para abordar este tema, la Fundación organizó una mesa redonda titulada *La igualdad en sectores tradicionalmente masculinos: rompiendo barreras*, en la que se debatió la necesidad de establecer una estrategia a largo plazo por parte de las empresas que reduzca la brecha de género en compañías y sectores altamente masculinizados.



Fuente: La Razón
[Leer Más](#)

EEUU

Más mujeres en el transporte por carretera

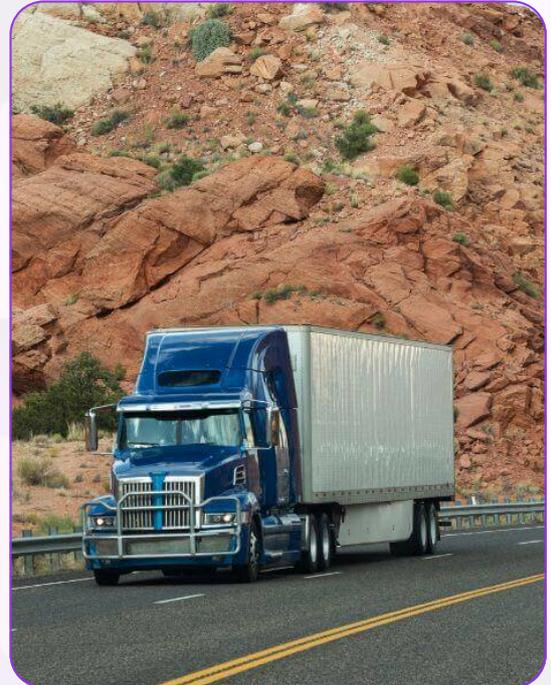
La industria del transporte por carretera está cambiando y, para 2025, habrá una fuerza laboral más diversa. Los esfuerzos por atraer a mujeres, minorías y trabajadores más jóvenes a la industria están empezando a dar sus frutos, ya que aportan nuevas perspectivas y nuevos talentos al sector.

Las mujeres, en particular, están dando pasos importantes en el sector del transporte por carretera. Si bien todavía están subrepresentadas, el porcentaje de mujeres conductoras de camiones y gerentes de flotas ha aumentado notablemente. Las asociaciones del sector y las empresas individuales están implementando programas de tutoría y creando entornos de trabajo más inclusivos para apoyar esta tendencia.

Esta diversificación de la fuerza laboral no sólo tiene como objetivo abordar la escasez de conductores, sino también aportar nuevas ideas e innovaciones a la industria. Una fuerza laboral más diversa conduce a una mejor resolución de problemas, un mejor servicio al cliente y una industria del transporte por carretera que refleje mejor las comunidades a las que sirve.

Fuente: [Logos Logistic](#)

[Leer Más](#)



Promueven inclusión de las mujeres en el transporte

CHILE

El fabricante de automóviles de alta gama Volvo ha tomado un rol proactivo en promover la inclusión y diversidad en el sector del transporte en Chile, reconociendo la importancia de avanzar hacia una mayor equidad de género en una industria que ha sido históricamente dominada por hombres.

Tras una exitosa primera versión, el programa *Iron Women: Más Conductoras* abrirá nuevamente una convocatoria para capacitar a 20 mujeres como futuras conductoras de buses para las flotas de los operadores RBU Santiago y Metropol.

"El programa es una de las iniciativas clave de Volvo Chile para fortalecer la equidad de género en el sector transporte. A través de iniciativas como esta, buscamos abrir nuevas oportunidades para las mujeres y, al mismo tiempo, contribuir a la seguridad y calidad del servicio en el transporte público", afirmó Carol Fuenzalida, gerente de Gestión de Personas de Volvo Chile.



Fuente: [Portal Innova](#)
[Leer Más](#)

VIOLENCIA DE GÉNERO

EEUU

Academia militar disuelve clubes de mujeres y minorías

La Academia Militar de West Point, Nueva York, cerró una docena de clubes extracurriculares y sociales para cadetes centrados en los temas de género, raza y origen étnico. La institución asegura que lo está haciendo para cumplir con el plan de la administración Trump en una orden ejecutiva llamada *Restablecimiento de la fuerza de combate de Estados Unidos*.

Chad Foster, subcomandante en West Point, indicó que algunos clubes, entre ellos la Sociedad de Ingenieras y el Club de Cultura Latina, serán disueltos de inmediato y tendrán órdenes de eliminar, desactivar, archivar o de otro modo retirar todo el contenido para el público.

A través de un memorándum Foster ordena a la Dirección de Actividades para Cadetes, revisar y revalidar todos los demás clubes extracurriculares y sociales con el fin de asegurarse de que se encuentren alineados con las órdenes ejecutivas presidenciales aplicables y la directriz del Departamento de Defensa y del Departamento del Ejército.



Fuente: [El País](#)
[Leer Más](#)

PERÚ

Observatorio Nacional de la Violencia contra Mujeres



El Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP) aprobó los Lineamientos para el Funcionamiento del Observatorio Nacional de la Violencia contra las Mujeres y los Integrantes del Grupo Familiar. El enfoque principal es optimizar la gestión de la información y el conocimiento, lo que permitirá el diseño e implementación de políticas públicas más efectivas para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar.

Los lineamientos contemplan la creación de herramientas que asegurarán el acceso a información actualizada y relevante sobre la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar, entre ellas una plataforma web ordenada y accesible que permitirá la sistematización de datos.

Fuente: [Gobierno de Perú](#)
[Leer Más](#)

REPÚBLICA DEL CONGO

Más de 100 mujeres fueron violadas y quemadas vivas

Más de 100 prisioneras fueron violadas y luego quemadas vivas durante una fuga masiva de una cárcel en Goma, en la República Democrática del Congo, según denunció la ONU. Cientos de prisioneros escaparon de la prisión de Munzenze el 03.02.2025, después de que combatientes del grupo rebelde M23 comenzaran a tomar la ciudad.

Entre 165 y 167 mujeres fueron agredidas por reclusos durante la fuga. El informe de la ONU afirma que la mayoría de las mujeres murieron después de que los reclusos prendieron fuego a la prisión.

Los residentes tratan de adaptarse a la vida bajo la égida del M23. Stephan Goetghbuer, líder regional de la organización humanitaria "Médicos Sin Fronteras" anunció que el acceso al agua lleva días cortado, los cadáveres yacen en las calles y las enfermedades transmitidas por el agua, como el cólera, son una amenaza real.

Fuente: [BBC](#)
[Leer Más](#)



IGUALDAD DE GÉNERO

TRABAJOS DE CUIDADO

CEPAL avanza con encuestas de Uso del Tiempo

En Chile, el Instituto Nacional de Estadísticas reveló los resultados de la segunda Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo (ENUT), indica que las mujeres chilenas dedican en promedio 2 horas y 5 minutos más al día que los hombres a actividades de trabajo no remunerado. Estos datos confirman la persistencia de las brechas de género y la necesidad de impulsar políticas que promuevan una corresponsabilidad social y de género del cuidado.

La Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), representada por Ana Gúezmes, directora de la División de Asuntos de Género, destacó que las ENUT se consolidan como una herramienta fundamental para visibilizar y medir el trabajo total tanto remunerado y especialmente el trabajo de cuidado, que históricamente ha recaído en las mujeres; así como valorar el cuidado como una necesidad, un trabajo y un derecho.

[Fuente: Cepal](#)
[Leer Más](#)



EVENTOS

XVI Conferencia Regional sobre la Mujer de América y el Caribe

Tendrá lugar en México, del 12 al 15.08.2025, y su tema central será "Las transformaciones en los ámbitos político, económico, social, cultural y ambiental para impulsar la sociedad del cuidado y la igualdad de género". Este encuentro reafirma el compromiso de la región para impulsar la sociedad del cuidado y alcanzar, mediante soluciones ambiciosas y con sentido de urgencia, la igualdad de género y la autonomía de las mujeres, así como un futuro más productivo, inclusivo y sostenible.

III Congreso Nacional de la Mujer en el Transporte

Se celebrará en Madrid, España, el 06.03.2025. Este evento se viene desarrollando desde 2023 y tiene como objetivo resaltar el aporte de la mujer en el transporte, además de potenciar el transporte en todas sus modalidades y, socialmente, darle visibilidad. Reunirá a mujeres profesionales, así como expertas en Recursos Humanos y otros actores institucionales, para debatir estrategias y prácticas con el objetivo de mejorar la participación y el acceso de las mujeres a empleos dentro de esta industria.

[Fuente: Cepal](#)
[Leer Más](#)

ONU MUJERES

Mujeres hondureñas firman alianza

Pro Mujer, organización social con más de tres décadas de trabajo en favor de la igualdad de género, y ONU Mujeres firmaron un memorando de entendimiento con el objetivo de sellar el compromiso de trabajar juntas por la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en América Latina, promoviendo la adopción de la perspectiva de género en el sector privado y fomentando la inversión con enfoque de género como una herramienta clave para cerrar brechas.

Cerrar las brechas de oportunidades e incluir a las mujeres plenamente en la economía podría incrementar hasta en 6% el PIB en América Latina, impactando positivamente en la reducción de la pobreza y la desigualdad.



La colaboración establece acciones concretas para ampliar la inclusión financiera de las mujeres, fortalecer las mipymes lideradas por mujeres y generar oportunidades en la economía plateada y del cuidado. Además, se desarrollarán programas conjuntos de prevención y atención a la violencia de género, con el objetivo de generar un entorno más seguro e igualitario para las mujeres en la región.

[Fuente: ONU Mujeres](#)
[Leer Más](#)