

Mujeres al Vuelo

15 DE NOVIEMBRE DE 2024
EDICIÓN NRO 21



MUJERES TRANSPORTISTAS

El límite es el cielo : La historia de tres mujeres pilotos de avión

Pag. 1

MUJERES EMPODERADAS

EEUU: La profunda brecha de género no ayudó a Harris a ganar

Pag. 2

VIOLENCIA DE GÉNERO

25 de noviembre: Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer

Pag. 3

MUJERES Y CAMBIO CLIMÁTICO

COP16: Colombia fortalece igualdad de género

Pag. 4

MUJERES TRANSPORTISTAS

EL LÍMITE ES EL CIELO

La historia de tres mujeres pilotos de avión

Marta y Nuria, comandantes de la aerolínea Vueling, y Jasone, copiloto de la compañía, comparten cómo ha sido su camino hasta lograr su sueño y su trabajo en el día a día.

Jasone Garriga.

"Cuando tuve 18 años, ya existía la Escuela de Ingeniería de Telecomunicación y Aeroespacial de Castelldefels (España), que me quedaba al lado de casa, y decidí empezar por ahí", relata Jasone, quien asegura que fue influenciada por su padre, fanático de las motos y los aviones. La joven comenzó como ingeniera de mantenimiento para la aerolínea y, en 2023, se ganó su puesto de copiloto.

Nuria Iglesias

"Cuando era pequeña, mis padres siempre me mandaban desde Vigo a pasar el verano con mis abuelos a Madrid. Viajaba sola. Y, aunque debía de tener 5 ó 6 años, supe que quería hacer eso el resto de mi vida", recuerda Nuria, quien tiene un título en Gestión Aeronáutica y lleva 14 años en la empresa.

Marta Noriega

"Echando la vista atrás, no hay nada en especial por lo que quisiera ser piloto, pero no recuerdo un solo momento en que no quisiera serlo. Cuando era pequeña mi carpeta del colegio estaba llena de aviones, mientras que mis amigas tenían a cantantes y actores", cuenta Marta, quien cumplió 25 años en esta profesión.

Fuente: La Vanguardia

[Leer Mas](#)



BREVES

PREMIOS WOW Reconocimiento a mujeres transportistas

A través de los premios WOW (Mujeres en el Camino, en español), Andamur (empresa de servicios de ruta) reafirma su compromiso con la igualdad de oportunidades, fomentando un cambio cultural que facilite la participación de las mujeres en todos los niveles del sector del transporte.

Las categorías fueron: "Una Vida Sobre Ruedas" (dirigida a camioneras que han superado importantes obstáculos); "Trayectoria Empresarial" (dedicada a mujeres con una carrera destacada) y "Gestión Innovadora" (destinada a mujeres que han implementado soluciones innovadoras).

Fuente: Transporte al Día

[Leer Mas](#)

EEUU

Las compañías que lideran la inclusión en el sector del transporte

"Redefiniendo el Camino", la prestigiosa publicación de la Asociación Women in Trucking, dio a conocer a las ganadoras del premio "2024 Empresas para Mujeres Trabajadoras en el Transporte". Este reconocimiento celebra a las compañías que se destacan por fomentar la igualdad de género y crear entornos laborales inclusivos para las mujeres en el sector.

El sector del transporte, tradicionalmente dominado por hombres, está experimentando un cambio significativo gracias a la creciente presencia de mujeres. Cada vez más, vemos a mujeres ocupando puestos clave en áreas como la conducción, la logística, la ingeniería y la gestión. Este cambio no solo enriquece la diversidad del sector, sino que también impulsa la innovación y la eficiencia.

La inclusión de las mujeres en todos los niveles de la organización aporta nuevas perspectivas y habilidades que enriquecen el negocio, por lo que el futuro del transporte es prometedor para ellas.

Fuente: America Retail

[Leer Mas](#)

MÉXICO

Convocatoria a mujeres conductoras

El Gobierno de Aguascalientes abrió la convocatoria "Mujeres Conductoras 2024", la cual estará disponible hasta el 31.12.2024, invitando a todas las mujeres que deseen acceder a una excelente oportunidad laboral como operadoras de camiones urbanos.

"Este año la meta es incorporar a más mujeres a este sector. En el Gigante de México, continuarán las mejoras en el transporte público y, durante este proceso, la presencia de las mujeres será de gran ayuda, ya que son trabajadoras, tienen un gran talento y capacidad", destacó la gobernadora Tara Jiménez, quien indicó que las interesadas obtendrán una beca de 15.000 pesos.

Las mujeres seleccionadas serán contratadas por la empresa SIT Aguascalientes, que les ofrecerá un empleo con diversas prestaciones, tales como: Un bono semestral de hasta 10.000 pesos, vales de despensa, seguro de vida y premios por puntualidad, capacitación con salario base, compensación fija, entre otros beneficios.

Fuente: Aguascalientes.gob

[Leer Mas](#)

OMI-WISTA II Encuesta Global mujeres en el sector marítimo

La Organización Marítima Internacional (OMI) y la Asociación Internacional de Mujeres en el Sector del Comercio y el Transporte Marítimo (WISTA International, por sus siglas en inglés) han lanzado la segunda edición de la encuesta que busca ofrecer una visión global del número de mujeres que trabajan en los sectores marítimo y oceánico, así como las funciones que desempeñan para, posteriormente, desarrollar programas específicos que promuevan la participación femenina en un sector tradicionalmente dominado por los hombres.

Fuente: Estrecho Digital

[Leer Mas](#)

MUJERES EMPODERADAS

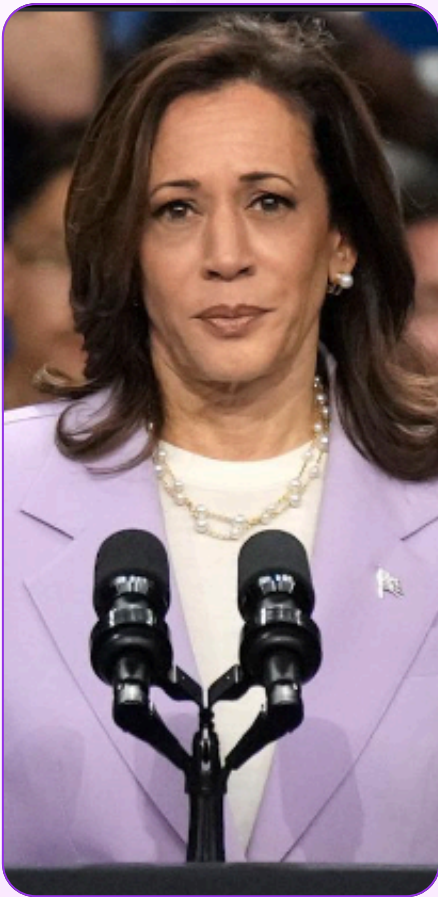
EEUU

La profunda brecha de género no ayudó a Harris a ganar

La campaña de Kamala Harris buscaba explotar una gran brecha de género en el electorado, con la esperanza de que legiones de mujeres acudieran en masa para votar a su favor. Harris no insistió en un mensaje identitario, pero varios anuncios de la campaña demócrata destacaban la importancia del voto femenino para preservar los derechos reproductivos.

Sin embargo, los primeros resultados nacionales mostraron que Kamala recogía menos apoyo entre las mujeres (54%) que Joe Biden en 2020, cuando obtuvo 57%. Cabe destacar, que la candidata no expresaba una visión feminista, sino básicamente la condición de mujer y poco más.

Antes de las elecciones, la revista Le Grand Continent elaboró dos proyecciones:



1. Si sólo hubieran votado las mujeres, Harris habría ganado las elecciones con 365 votos electorales, frente a los 173 de Trump.
2. Si sólo hubieran votado hombres, Trump habría ganado con 376 votos electorales, frente a los 171 de Harris.

Fuente: [El Grand Continent](#)
[Leer Mas](#)

ELECCIONES MUNICIPALES

Brecha de género persiste en Chile

La brecha entre hombres y mujeres en la administración de regiones y municipios se ha perpetuado tras los comicios locales del 26 y 27.10.2024. Sólo 56 de los 345 alcaldes electos han sido mujeres, lo que representa 16,2% y un descenso del 0,9% respecto a las votaciones anteriores, realizadas en 2021, según datos del Servicio Electoral.

Tampoco hubo candidatas electas a gobernadoras en las cinco regiones que se definieron en la primera vuelta, y sólo 4 de 11 competirán en un balotaje previsto para el 24.11.2024. En el caso de las concejalías, las mujeres fueron minoría (40%) frente a los hombres (60%), y en los consejos regionales se amplió a 34%.

Valentina Salas, jefa de Gobernanza y Territorio del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo, indicó que la principal barrera que detecta para ejercer cargos de elección popular es la baja nominación de mujeres a las candidaturas: Sólo representan 1 de cada 4 postulantes.

Porcentaje histórico de alcaldesas

1992-2024

• % Alcaldesas



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de SERVEL (2024) | EL PAÍS

Fuente: [El País](#)
[Leer Mas](#)

PREOCUPACIÓN Y RECELO

¿Cómo afectará a los feminismos la victoria de Trump?

Si bien las mujeres en EEUU no constituyen un bloque monolítico de votantes, éstas se han inclinado tradicionalmente por el Partido Demócrata. No obstante, ha salido victorioso el republicano Donald Trump. Para los feminismos del continente, el triunfo de Trump es un motivo de preocupación y recelo, ya que podrían afrontar mayores obstáculos y tener pocas posibilidades de ser escuchados en las élites de gobierno.

"La victoria de Trump es muy grave para el continente porque se van a fortalecer estos grupos antiderechos, que van contra todos los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres y también de toda la población LGBTQI+", sostiene Leticia Bonifaz, integrante del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer de Naciones Unidas.

Por su parte, la feminista boliviana María Galindo asegura que las perspectivas no necesariamente serían negativas: "Las luchas feministas, en lugar de sufrir un debilitamiento, podrían sufrir un fuerte remezón crítico", afirma Galindo, al tiempo que proclama que al feminismo no le toca más que reinventarse.

Fuente: [Deutsche Welle](#)
[Leer Mas](#)



VIOLENCIA DE GÉNERO

25 DE NOVIEMBRE

Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer

La violencia contra las mujeres y las niñas sigue siendo una de las violaciones de los derechos humanos más extendidas y generalizadas del mundo. Se calcula que, a escala global, una de cada tres mujeres han sido víctimas de violencia física y/o sexual al menos una vez en su vida.

Como cada año, el Día Internacional para Eliminar la Violencia contra la Mujer marca el comienzo de la "Campaña Únete" de la ONU, 16 días de activismo (del 25.11 al 10.12.2024) que concluyen coincidiendo con el Día Internacional de los Derechos Humanos. Este año, el tema es: **"Cada 11 minutos se asesina a una mujer. #NoHayExcusa. ÚNETE para poner fin a la violencia contra las mujeres"**.

El objetivo es movilizar a todos los miembros de la sociedad ante una alarmante escalada de la violencia contra las mujeres, así como revitalizar los compromisos y exigir responsabilidad y medidas concretas a los responsables de la toma de decisiones.

Fuente: Naciones Unidas

[Leer Mas](#)



ESPAÑA

Violencia machista en municipios afectados por la DANA

El Consejo de Ministros aprobó incluir en el segundo Real Decreto-Ley algunas medidas para afrontar las consecuencias de la DANA (fenómeno meteorológico), específicamente un paquete de ayudas de €500.000 destinadas a las víctimas de la violencia contra las mujeres.

Se trata de medidas destinadas a eliminar los obstáculos que puedan dificultar o imposibilitar la detección de la violencia y el acceso de las víctimas a los medios habituales de asistencia integral, comunicación y denuncia de situaciones de violencia, las cuales se pondrán en marcha en coordinación con los municipios y las asociaciones que operan en las áreas que han sufrido las consecuencias de la DANA.

Por ejemplo, las subvenciones se destinarán a las entidades locales radicadas en las comunidades autónomas afectadas, facilitando el desplazamiento seguro de las víctimas que se encuentren en situación sobrevenida de especial desprotección hacia alojamientos temporales o arrendamientos de inmuebles.



Fuente: Europa Press

[Leer Mas](#)

TRABAJO DE CUIDADOS

708 millones de mujeres fuera del mercado laboral

Se estima que 708 millones de mujeres en todo el mundo (125 países) están fuera de la fuerza laboral debido a responsabilidades de cuidado no remuneradas, según nuevas estimaciones globales de la Organización Internacional del Trabajo, con motivo del Día Internacional de los Cuidados y el Apoyo, celebrado el 29.10.2024.

En 2023, 748 millones de personas (de 15 años o más) no participaban en la fuerza laboral global debido a responsabilidades de cuidado, lo que representa un tercio de todas las personas en edad de trabajar fuera de la fuerza laboral. De estas, 708 millones eran mujeres y 40 millones eran hombres.

Esta marcada disparidad de género resalta el papel desproporcionado que las mujeres asumen en la crianza de los hijos, el cuidado y apoyo a personas con discapacidad y aquellas que necesitan cuidados a largo plazo, las tareas domésticas y otras responsabilidades de cuidado.



Fuente: Organización Internacional del Trabajo

[Leer Mas](#)

MUJERES Y CAMBIO CLIMÁTICO

COP16

Colombia fortalece igualdad de género

En el marco de la conferencia Balance Global del Marco Mundial Kunming-Montreal de la Diversidad Biológica de la COP16 (evento que aborda la crisis de biodiversidad), realizada entre el 21.10 y el 01.11.2024, Colombia presentó una de sus fortalezas en la materia, relacionadas con los esfuerzos en lograr la igualdad de género, en su implementación del Marco Global de Biodiversidad.

El balance arrojó resultados positivos en la integración de las mujeres en la protección de los ecosistemas, alineándose con la Meta 23 del acuerdo internacional, que busca garantizar la igualdad de género al aplicar las políticas de biodiversidad mediante un enfoque con perspectiva de género.

Ana Beatriz Barona, coordinadora nacional del Programa Pequeñas Donaciones, expresó que el acuerdo Marco de Kunming Montreal es un hito muy importante porque es la primera vez que se incluye una meta con enfoque en equidad de género. "Colombia está promoviendo una participación efectiva de las mujeres en la actualización del Plan de Acción de Biodiversidad", destacó.

[Fuente: Cop 16](#)

[Leer Mas](#)



COP29

Mujeres corren mayor riesgo de sufrir efectos del cambio climático

Las mujeres, niñas y personas con diversidad de género corren más riesgo de sufrir los efectos del cambio climático, según un estudio realizado por investigadores del Barcelona Supercomputing Center (BSC) y de la Universidad de Cambridge. El BSC se ha hecho eco de este estudio coincidiendo con el inicio de la cumbre climática COP29, la cual se realizará del 11 al 22.11.2024.

Los investigadores aseguran que los efectos del cambio climático (desde lluvias torrenciales, aumento de las temperaturas hasta tormentas e inundaciones) "exacerban" las desigualdades sistémicas y afectan de manera desproporcionada a las poblaciones marginadas.

Por ejemplo, en muchos países, las mujeres tienen menos probabilidades de poseer tierras y recursos que las protejan en situaciones posteriores a catástrofes, menos control sobre los ingresos y menos acceso a la información, lo que se traduce en una mayor vulnerabilidad a los impactos agudos y a largo plazo del cambio climático.

También están especialmente expuestas a las amenazas para salud, pues ya existen estudios que relacionan las altas temperaturas con resultados adversos en los partos, como nacimientos prematuros espontáneos, preeclampsia y malformaciones congénitas.

[Fuente: La Vanguardia](#)

[Leer Mas](#)

CUMBRE DEL FUTURO

Una crisis climática es una crisis de igualdad de género

En la reciente Cumbre del Futuro, líderes mundiales se reunieron en la sede de la ONU, los días 20 y 21.09.2024, en la ciudad de Nueva York, para forjar un consenso global que responda a la crisis climática. Pero no se trata sólo de salvar el planeta, se trata también de proteger a quienes son más vulnerables a sus efectos, es decir, las mujeres y las niñas.

Según el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, las mujeres, niñas y niños tienen 14 veces más probabilidades de morir en un desastre climático en comparación con los hombres. De acuerdo con la Cumbre, existen 5 formas en las que el cambio climático afecta a esta población:

1. **Aumenta la violencia de género**, debido a la exposición a la que se ven sometidos para encontrar recursos, como agua y leña.
2. **Contribuye al incremento de matrimonio infantiles**, ya que algunas familias recurren a esta medida como estrategia de supervivencia y fuente de ingresos.
3. **Aumenta el riesgo de mortinatalidad**, de acuerdo con investigaciones, un aumento de 1°C en la temperatura durante la semana previa al parto se asocia con un incremento de 6% en el riesgo de mortinatalidad.
4. **Empeora los resultados maternos y neonatales**, debido a la propagación de enfermedades como el virus del Zika, malaria o dengue.
5. **Interrumpe los servicios de salud sexual y reproductiva**, ya que las emergencias climáticas tienden a desviar los recursos de atención sanitaria.



[Fuente: UNFPA Perú](#)

[Leer Mas](#)