

Mujeres al Vuelo

30 DE SEPTIEMBRE DE 2024



MUJERES EN EL TRANSPORTE

Mujeres en el sector marítimo

Pag. 1

IGUALDAD DE GÉNERO

18 de septiembre: Día Internacional
de la Igualdad Salarial

Pag. 2

VIOLENCIA DE GÉNERO

Caso Péllicot: La violencia masculina
es sistemática

Pag. 3

SALUD

“Las mujeres deberían celebrar tener
algunos rollitos de más”

Pag. 4



MUJERES EN EL TRANSPORTE

ENCUESTA

Mujeres en el sector marítimo

El Secretario General de la Organización Marítima Internacional (OMI), Arsenio Domínguez, hizo un llamado a gobiernos, compañías, organizaciones e instituciones académicas para que participen en la segunda encuesta sobre la participación de la mujer en los ámbitos marítimo y oceánico.

Esta encuesta, disponible desde el 02.09.2024 hasta el 31.12.2024, se realiza cada tres años por la OMI y la Asociación Internacional de Mujeres en el Sector del Comercio y el Transporte Marítimo (WISTA, por sus siglas en inglés).

"La encuesta es algo más que un mero esfuerzo de recopilación de datos. Las ideas recogidas pueden utilizarse para elaborar políticas con visión de futuro que eleven la inclusión y la diversidad", enfatizó Elpi Petraki, presidenta de WISTA. El informe final se publicará en mayo 2025.

[Fuente: Organización Marítima Internacional](#)
[Leer Mas](#)



"WOMEN ON THE WAY"

Impulsan iniciativa feminista

La empresa española Andamur, que ofrece servicios a empresas de transporte, participó en el V Barakaldo Truck Festival, en el cual dieron a conocer sus soluciones para el transporte por carretera y su iniciativa WOW (Women On The Way - Mujeres en Camino).

El festival brindó la oportunidad de seguir visibilizando y dar voz a mujeres que están marcando un cambio en el sector del transporte. Además, el stand de Andamur se convirtió en un punto de encuentro donde se compartieron historias y se establecieron conexiones para fomentar la importancia de la diversidad y la igualdad de género en este sector.



[Fuente: Todotransporte.com](#)
[Leer Mas](#)

HISTORIAS QUE CONTAR

Un mar de mujeres

En 1993, las líneas navieras creían que las mujeres a bordo de un barco traerían mala suerte. Cuatro años después, las mujeres a bordo se convirtieron en un gran orgullo. La OMI declaró que 2% de las trabajadoras del sector marítimo constituyen 1.2 millones de mujeres de mar, de las cuales 94% pertenece a la industria de cruceros. Anteriormente, la comunidad utilizaba el término **"marineros"** para referirse a los varones que trabajaban a bordo de los buques. Como parte de su compromiso con la igualdad de género, el Convenio sobre el Trabajo Marítimo ha cambiado el término a **"gente de mar"** desde 2016.

No obstante, la mujer como **"gente de mar"** se enfrenta a múltiples estereotipos, entre ellos, la realización de pruebas de embarazo obligatorias. Esta prueba de embarazo forzada resulta degradante para las mujeres de mar y una violación de sus derechos de género. Además, el acoso sexual y el bullying de género son problemas genuinos y actuales.

Aunque muchas organizaciones están comprometidas con la igualdad de género, la percepción de una industria dominada por los hombres se ha convertido en una agenda común a lo largo de muchas décadas.

[Fuente: Revista Marítima y Portuaria](#)
[Leer Mas](#)

UNIÓN LATINOAMERICANA

Campaña "Tarifas Seguras"

El 02.09.2024, mujeres trabajadoras del transporte por carretera provenientes de Argentina, Brasil, Chile y Paraguay se reunieron en el marco de la semana de acción de la campaña **"Tarifas Seguras"**. Este encuentro tuvo como objetivo crear la Red de Trabajadoras del Transporte del Proyecto Bioceánico de la ITF (Federación Internacional de los Trabajadores del Transporte, en español), un espacio dedicado a discutir los desafíos que enfrentan las mujeres en el sector del transporte y a establecer un plan de trabajo que mejore sus condiciones laborales.

La campaña **"Tarifas Seguras"** aboga por un pago justo y la implementación de lineamientos de la Organización Internacional del Trabajo para promover un trabajo decente y seguro en las carreteras. Además, pone especial énfasis en la inclusión de género y la equidad, aspectos que serán desarrollados y establecidos durante los próximos tres años.

[Fuente: Latam Gremial](#)
[Leer Mas](#)

TRANSPORTE ROSA

Nueva modalidad para las mujeres

El presidente de la Comisión de Comunicaciones y Transportes, Nazario Gutiérrez, dio el **"banderazo"** de salida de 18 unidades de Transporte Rosa de los enlaces AMZ S.A de C.V (Autotransporte México-Zumpango) que recorrerán desde el municipio de Huehuetoca hasta Rosario.

"Hoy la mujer va a conducir un Transporte Rosa, quiero decir que la mujer siempre nos ha conducido en el hogar, en la familia, resaltando el empoderamiento de la mujer, al ser profesionista, ama de casa y ahora transportista", resaltó Nazario Gutiérrez.



[Fuente: Callejón Informativo](#)
[Leer Mas](#)

IGUALDAD DE GÉNERO

18 DE SEPTIEMBRE

Día Internacional de la Igualdad Salarial

Hace 30 años, en la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing, los gobiernos se comprometieron a *“promulgar y hacer cumplir leyes que garanticen el derecho de mujeres y hombres a igual salario por trabajo igual o trabajo de igual valor”*. Sin embargo, las mujeres de todo el mundo siguen ganando un promedio de 20% menos que los hombres.

La brecha salarial de género es el reflejo de las barreras estructurales que obstaculizan el progreso y contribuyen a la infravaloración generalizada del trabajo de las mujeres. Por ello, el Día Internacional de la Igualdad Salarial, que se celebra cada 18 de septiembre, convoca a la acción para abordar las desigualdades sociales y garantizar que las mujeres de todo el mundo reciban la remuneración justa y equitativa que merecen.

En el marco de la efeméride, ONU Mujeres hace un llamado a los gobiernos, empleadores y a todas las partes interesadas para que apliquen y hagan cumplir la legislación sobre igualdad salarial, lleven a cabo auditorías salariales periódicas y garanticen que las mujeres tengan igualdad de acceso a la educación, la formación y las oportunidades de promoción profesional.

Fuente: ONU Mujeres

[Leer Mas](#)

ONU Desigualdad salarial

La brecha salarial media mundial entre hombres y mujeres sigue rondando en 20%, es decir, que las mujeres ganan menos en todas las regiones con empleos en sectores peor pagados y con mucho más peso del trabajo informal. Los informes de las Naciones Unidas destacan que esta brecha subestima la extensión real de la desigualdad salarial, sobre todo en los países en desarrollo, en los que predomina el empleo informal por cuenta propia.

“Casi 60% del empleo de las mujeres en todo el mundo se enmarca en la economía informal y, en los países de ingresos bajos, la cifra supera 90%”, informaron desde la ONU. El organismo destaca la sobrerrepresentación femenina en el sector agrícola con trabajos estacionales, informales, a tiempo parcial y de bajos salarios.

Las mujeres realizan diariamentetres horas más de trabajo de cuidados que los hombres a escala mundial. Adicionalmente, la maternidad agrava la desigualdad salarial, ya que las madres trabajadoras perciben salarios más bajos, una diferencia que crece a medida que aumenta el número de hijos.

Fuente: EFE

[Leer Mas](#)

BREVES

Brecha salarial de género

En 20 años, apenas ha disminuido 0,4 puntos porcentuales la diferencia entre los ingresos laborales de las mujeres y los hombres en México; ellas siguen percibiendo 85 pesos por cada 100 pesos que ganan ellos, de acuerdo con un análisis del Instituto Mexicano para la Competitividad.

La baja participación laboral femenina es un problema estructural del mercado laboral: Sólo 46,3% de las mujeres participan en el mundo del trabajo, esa proporción es de 76,2% para los hombres.

En el cuarto trimestre del 2023, la participación económica de las mujeres alcanzó una cifra histórica de 46,5%, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo. Sin embargo, en lo que va del 2024 se ha reducido.

Fuente: El Economista

[Leer Mas](#)

Las mujeres ganan menos en Alemania

Según un estudio del Instituto de Ciencias Económicas y Sociales de la Fundación Hans Böckler, las mujeres ganaron menos que los hombres en 45 de los 46 sectores evaluados en 2022. Los hombres, por ejemplo, ganan 4% más en el transporte de viajeros y mercancías, e incluso obtienen un 32% más en asesoramiento jurídico y fiscal.

En el sector sanitario, las mujeres reciben 30% menos, a pesar de que 80% de los empleados son mujeres. En la única industria en la que las mujeres ganan mejor que los hombres es en los servicios postales, 2% más.

Fuente: Deutsche Welle

[Leer Mas](#)

¿EL FIN DEL SUEÑO AMERICANO?

La brecha salarial en EEUU

Michelle Holder, profesora asociada de Economía en John Jay College, de la Universidad de Nueva York, asegura que la desigualdad en EEUU tiene que ver con tres factores fundamentales: 1) Discriminación en los empleos; 2) Desempleo basado en la raza y 3) Brecha entre hombres y mujeres.

En 2023, según estadísticas del Departamento de Trabajo, los hombres ganaron una media de \$53.000 anuales mientras que las mujeres percibieron \$51.000; es decir, un dólar contra 84 centavos. *“Lo mismo pasa con los ingresos de los hombres de color cuando se los compara con los ingresos de los hombres blancos. Por lo tanto, la brecha salarial de género es proporcional a la de la raza”*, afirmó la profesora.

Por su parte, el profesor del Centro de Crecimiento Equitativo de Washington, Austin Clemens, explicó que las posibilidades de movilidad multigeneracional (en la cual los hijos pueden acceder a una mejor condición de vida que sus padres) de los jóvenes del siglo XXI son de apenas 50% de mejoras con respecto a las de sus progenitores. Esto ocurre debido a la disminución del crecimiento económico y de la equidad.



Fuente: Hispanic L.A.

[Leer Mas](#)

BRASIL

La brecha salarial aumentó el último año

Los salarios de las mujeres son 20,7% inferiores a los de los hombres en las empresas brasileñas con más de 100 empleados, según un informe divulgado por el Gobierno. El informe recoge los datos de 50.682 empresas privadas que tienen más de 100 empleados y que cuentan en total con 18 millones de trabajadores.

El salario promedio pagado por estas empresas es de 4.125 reales (\$752), pero esa media esconde diferencias tanto por sexo como por raza. Mientras que los hombres blancos ganan en promedio 5.464 reales (\$997), el salario promedio de las mujeres negras se limita a 2.746 reales (\$501). El salario de las mujeres negras es 49,7% inferior al de los hombres blancos, 21,4% menor que el de los hombres negros y un 35,38% inferior al de las mujeres blancas.

Para combatir esta desigualdad, el Ministerio de Trabajo anunció un Plan Nacional de Igualdad Salarial y Laboral, que contiene 79 acciones destinadas a promover la igualdad salarial.

Fuente: Swiss Info

[Leer Mas](#)

Brecha salarial en el periodismo

Con motivo del Día Mundial de la Igualdad Salarial (18.09.2024), la Federación Internacional de Periodistas y el Instituto de la Diversidad de los Medios de Comunicación instan a los gobiernos a adoptar políticas concretas para erradicar la discriminación salarial en empresas de medio de comunicación.

Recomendaciones:

- Realizar auditorías para evaluar la brecha salarial de género.
- Introducir políticas obligatorias de transparencia salarial.
- Adoptar oportunidades de ascenso equitativas que apoyen a las mujeres en puestos de liderazgo.
- Promulgar políticas de no discriminación.

Fuente: FIP

[Leer Mas](#)

VIOLENCIA DE GÉNERO

CASO PÉLICOT

La violencia masculina es sistemática

Dominique Pélicot, de 71 años, está siendo juzgado, junto a otros 50 acusados, ante el Tribunal de lo Criminal de Vaucluse (Francia) por haber drogado durante casi diez años con ansiolíticos a su esposa para violarla en estado inconsciente y que también abusaran sexualmente de ella decenas de hombres con los que contactaba en plataformas en línea.

El proceso del caso, que se inició el 02.09.2024 y se prolongará casi hasta Navidad, está suscitando un gran debate social en el país y está dando lugar a manifestaciones en varias ciudades en solidaridad con la principal víctima, Gisèle Pélicot. Algunas figuras públicas, como el escritor Gaël Faye o el actor Gilles Lellouche, quienes han resonado con el caso, alegan que hay que partir del reconocimiento del carácter "sistémico" de la violencia contra las mujeres y de la responsabilidad de todos los hombres.

Los hombres tienen que dejar de afirmar que no todos los hombres se comportan así y, sobre todo, dejar de considerar que el cuerpo de las mujeres es un cuerpo a disposición. Céline Piques, de la organización feminista Osez le Féminisme, espera que este proceso tenga un impacto duradero. "Este caso derriba el mito de que el violador es un psicópata. Estos hombres violaban porque estaban seguros de su impunidad", señaló Piques.

Fuente: [Swiss Info](#)

[Leer Mas](#)

"La amé bien durante 40 años y mal durante 10. Intenté parar, pero mi adicción era más fuerte, la necesidad crecía. Traicioné su confianza. Debería haber parado antes, de hecho, no debería haber empezado nunca. Soy un violador como los demás en esta sala".

- Dominique Pélicot



EL SALVADOR

Lo que más afecta a las mujeres

La violencia física, psicológica y sexual figuran como los hechos que más afectan a las mujeres y vulneran sus derechos humanos, de acuerdo con el "Informe sobre la Situación de Derechos Humanos de las Mujeres en El Salvador 2012-2022", realizado por representantes de la Red Feminista Frente a la Violencia Contra las Mujeres; Las Dignas; la Asociación Movimiento de Mujeres Mélida Anaya Montes y la Organización de Mujeres Salvadoreñas por la Paz.

El documento destaca la falta de respuesta efectiva por parte del sistema de justicia en la mayoría de los casos de violencia contra las mujeres, lo que contribuye a la impunidad y perpetuación de la violencia de género en el país. Además, señala que en este periodo se registraron 86.300 (30,1%) casos de violencia física, 85.382 (29,8%) casos de violencia psicológica y 78.775 (27,5%) casos de violencia sexual.

Fuente: [Swiss Info](#)

[Leer Mas](#)



SALUD

JAPÓN

Las mujeres tienen un peso demasiado bajo

Cuando era adolescente, Sarah Mizugochi, tenía un peso bajo. *"Pensaba en comida todo el tiempo y siempre tenía hambre. Comía torta sólo una vez al año, en mi cumpleaños, y eso duró de tres a cuatro años. No era nada feliz"*, relató la joven que ahora tiene 29 años.

Una encuesta realizada por el Ministerio de Salud en 2019 encontró que 20,7% de las mujeres de entre 20 y 29 años tenían clínicamente bajo peso. Hace unos años, el término *"peso de Cenicienta"* circulaba entre las mujeres jóvenes del país.

"En Japón, existe una prevalencia entre las mujeres jóvenes de tener bajo peso, lo cual tiene mucho que ver con la fuerte influencia de los medios japoneses y la admiración de larga data por EEUU y Europa, que han liderado la moda y otros aspectos de la cultura japonesa durante algún tiempo", explicó Tomohiro Yasuda, profesor de la Escuela de Enfermería de la Universidad Seirei Christopher en la ciudad de Hamamatsu.



Fuente: La Nación

[Leer Mas](#)

EL MUNDO DEL ESPECTÁCULO

"Las mujeres deberían celebrar tener algunos rollitos de más"

Recientemente, la actriz británica Kate Winslet, quien ha sido una defensora de las mujeres y se ha pronunciado abiertamente en contra de la humillación corporal en el pasado, manifestó que las mujeres deberían celebrar *"tener una forma corporal real"* después de que en el rodaje de su última película le sugirieran que se sentara más derecha para ocultar sus rollitos de la barriga.

Se trata del filme *"Lee"*, en el cual interpreta a Elizabeth *"Lee"* Miller, una de las únicas fotografías femeninas que trabajó durante la Segunda Guerra Mundial. La ganadora del Oscar señaló que el tema del etiquetado de mujeres es una conversación que se debe tener. *"Les ponemos estas etiquetas a las mujeres que simplemente no tenemos para los hombres, lo encuentro muy extraño"*, afirmó la artista.



Fuente: BBC

[Leer Mas](#)

CULTURA INDIA

Las parteras que dejaron de matar niñas

En 1996, el investigador Amitabh Parashar entrevistó a Siro Devi y a otras cuatro parteras rurales en el estado indio de Bihar, debido a que una organización no gubernamental las había identificado como responsables de la muerte de numerosas niñas recién nacidas en el distrito de Katihar, en el que, bajo la presión de los padres, las mataban dándoles productos químicos o retorciéndoles el cuello.

Hakiya Devi, una de las parteras entrevistadas, dijo que había matado a 12 ó 13 bebés. Otra partera, Dharmi Devi, admitió haber matado a más, entre 15 y 20. *"La familia cerraba la habitación y se ponía detrás de nosotras con un palo. Decían que ya tenían cuatro o cinco hijas y eso acabaría con su riqueza (...). ¿Ante quién podíamos quejarnos? Teníamos miedo. Si acudíamos a la policía, nos meteríamos en problemas. Si denunciábamos algo, nos amenazaban"*, relataron las mujeres.

"Un niño está por encima del suelo. Una niña está por debajo. Ya sea que un hijo alimente o cuide a sus padres o no, todos quieren un niño", explicó Siro Devi, la única partera que sigue viva y quien formó parte del cierre del ciclo de violencia que se manejaba en la comunidad tras rescatar al menos a 5 niñas recién nacidas.



Fuente: BBC

[Leer Mas](#)