



# MUJERES AL VUELO

001/2023

MOVIMIENTO MANUELITA SÁENZ



Caracas, 25 Abril de 2023

## MUJERES EN EL PODER EN 2023

Según la edición de 2023 de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) Mujeres y la Unión Interparlamentaria (UIP), más mujeres ocupan puestos políticos de adopción de decisiones en todo el mundo, sin embargo, la paridad de género aún está muy lejos.



### MÁS MUJERES EN LAS FUNCIONES MÁS ALTAS DEL ESTADO

En enero 2023, 11,3% de los países tienen Jefas de Estado (17 de 151 países, excluyendo los sistemas monárquicos) y 9,8% tienen Jefas de Gobierno (19 de 193). Esto supone un incremento en comparación con hace un decenio, cuando las cifras eran de 5,3% y 7,3%, respectivamente. De todas las regiones, Europa sigue teniendo la cifra más alta de países liderados por mujeres (16%).

“Estos datos indican que las mujeres continúan siendo minoría como Jefas de Estado y Gobierno. Siguen estando profundamente subrepresentadas en el liderazgo gubernamental, pues conforman menos de uno de cada cuatro Ministros de Gabinete y los hombres continúan dominando carteras cruciales como las de economía, defensa y energía. El mundo no puede permitirse que continúe esta injusticia. Necesitamos un cambio de paradigma que conlleve una igualdad real”, afirmó la directora ejecutiva de ONU Mujeres, Sima Bahous.

### EUROPA Y LAS AMÉRICAS TIENEN LA MAYOR CANTIDAD DE MINISTRAS DE GABINETE

En enero 2023, las mujeres representan 22,8% de los Ministros de Gabinete. Europa y América del Norte (31,6%) y América Latina y el Caribe (30,1%) son las regiones con la proporción más alta de mujeres en Gabinetes.

No obstante, en la mayoría de las demás regiones, las mujeres se encuentran sumamente subrepresentadas, con una caída de hasta 10,1% en Asia Central y Meridional, y 8,1% en las islas del Pacífico (Oceanía, excluyendo Australia y Nueva Zelanda).

Apenas 13 países, la mayoría en Europa, cuentan con igualdad de género en el Gabinete, donde 50% o más de sus miembros son mujeres que se desempeñan como jefas de ministerios. Se observa una tendencia a que las mujeres encabezen ámbitos políticos relacionados con la igualdad entre los géneros, los derechos humanos y los asuntos sociales. En particular, los datos indican que, a pesar de estar subrepresentadas, las mujeres se encuentran al mando de otras carteras políticas importantes, como las de medio ambiente (32%), administración pública (30%) y educación (30%).

Los nuevos datos indican también que la cifra de Presidentas de Parlamento se ha incrementado hasta 22,7%, en comparación con 20,9% en 2021. El nuevo mapa de las mujeres en la política de la UIP y ONU Mujeres, se presentó durante el 67° período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (celebrado del 06 al 17 de marzo 2023), la mayor congregación de las Naciones Unidas sobre igualdad de género.

El tema prioritario de este año es “innovación y cambio tecnológico, y educación en la era digital para lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas”.



<https://bit.ly/3UWYcca>

### DILMA ROUSSEFF



Presidenta del Nuevo Banco de Desarrollo de BRICS.

### DESAFÍOS

#### LA IGUALDAD DE GÉNERO ESTÁ CADA VEZ MÁS LEJOS

El secretario general de la ONU, António Guterres, lanzó una terrible advertencia a los líderes mundiales: la igualdad entre mujeres y hombres en el mundo es una meta cada vez más lejana. “Los derechos de las mujeres están siendo maltratados, amenazados y violados en todo el mundo. Los avances logrados durante décadas se están desvaneciendo ante nuestros ojos”, expresó. “La igualdad de género se está alejando cada vez más. Por la senda actual, ONU Mujeres la ubica a 300 años de distancia”, afirmó.

Durante dos semanas, participantes de todo el mundo examinaron cómo se puede lograr la igualdad de género en la era digital y cómo promover una mayor inclusión de las mujeres.

<https://bit.ly/43TaBC1>



**COLOMBIA**

**LAS MUJERES SON INDISPENSABLES EN LAS ORGANIZACIONES**

En Colombia, las mujeres pasaron de estudiar en Colegios Mayores de Cultura Femenina, creados bajo la Ley 48° de 1945, a ser parte fundamental de las organizaciones. Sus contribuciones y su notable desempeño han hecho que su papel, a todo nivel dentro de las organizaciones, sea fundamental.

Con la apertura de facultades femeninas en las Instituciones de Educación Superior, la demanda aumentó y así, la oferta. Cada día, más mujeres ingresaban a formarse en diversas profesiones dentro y fuera de Colombia. Esto las ha llevado a ocupar importantes espacios en el ámbito académico, social, económico y político del país.



“Por la propia capacidad de crear vida, la mujer es muy creativa y, gracias a esto, es indispensable para el manejo, estructuración, desarrollo, elaboración y ejecución de planes y proyectos. Ser emocional y emotiva le permite pensar en lo mejor que puede pasar en una situación y, al mismo tiempo, le ayuda a encontrar soluciones de una manera rápida e integral. Por esto es muy importante que la mujer pueda aportar en la toma de decisiones”, agrega la coach y psicóloga, Pérez.

<https://bit.ly/3orhqdk>

Con los años, la mujer ha demostrado que sus capacidades y conocimientos son indispensables en las organizaciones. Esto permite que haya un equilibrio en la organización y fomenta un clima laboral apropiado.

“Anteriormente, las mujeres no lograban ocupar cargos que les permitieran dirigir, impactar u opinar. Ahora es posible identificar que el rol de la mujer es necesario para poder tomar decisiones importantes en las dinámicas de las empresas”, enfatiza la psicóloga, Francy Villate.



**LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA AGRICULTURA ELIMINARÍA EL HAMBRE DE 45 MILLONES DE PERSONAS**

El informe *La situación de las mujeres en los sistemas agroalimentarios* de la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO, por sus siglas en inglés), asegura que la igualdad de género en la producción agrícola sacaría de la inseguridad alimentaria a 45 millones de personas que se encuentran en esta situación y aumentaría el PIB global en 1%.

“Existe una brecha negativa de género de 24% en la productividad de la tierra en explotaciones del mismo tamaño administradas por mujeres respecto a las gestionadas por hombres”, explicó el economista en jefe de la FAO, Máximo Torero.



<https://bit.ly/41wvbGC>

**LAS CLÍNICAS DE ABORTOS ALEMANAS SON BLANCO DE PROTESTAS**

Las protestas frente a clínicas de aborto crecen en Alemania. Defensores de los derechos reproductivos alertan sobre la influencia de dinero y tácticas estadounidenses de estos grupos en Alemania y Europa. Específicamente, una docena de manifestantes se apostaron frente al centro de asesoramiento y planificación familiar Pro Familia en Fráncfort del Meno, en el oeste de Alemania, y cantaron el Ave María. **(Des) penalización.** Según el artículo 218 del Código Penal alemán, el aborto es ilegal, pero es posible bajo excepción hasta 12 semanas después de la concepción, si lo realiza un médico previa obtención de un certificado que haga constar que se asistió a consejería al menos tres días antes de la intervención. Sin ello, cualquier mujer que aborte puede ser procesada, al igual que el médico que realiza la intervención.

La ministra de Familia, Lisa Paus, prometió presentar una legislación para evitar que los activistas contra el aborto protesten frente a las clínicas de aborto y los centros de asesoramiento. “Las mujeres deben tener acceso sin trabas a los servicios de asesoramiento y las instalaciones que realizan abortos”, expresó. El Gobierno también acordó establecer una comisión para analizar cómo se podría regular el aborto fuera del Código Penal alemán con miras a la despenalización.

**Menos clínicas de aborto.** En ciertas partes de Alemania puede ser difícil encontrar una de estas clínicas y, en algunas ciudades simplemente no existen. <https://bit.ly/41UJODH>

**LAS MÁS VULNERABLES EN MOMENTOS DE INCERTIDUMBRE**

El informe también destaca la especial vulnerabilidad de la población femenina en los momentos de incertidumbre y crisis económica, en los que las primeras personas en sufrir el desempleo, la pobreza y el hambre que generan situaciones como la pandemia de la Covid-19 son las mujeres, y lo hacen de una forma mucho más acusada que los hombres. Para hacer frente a la actual acumulación de desigualdades, la FAO pone en evidencia la necesidad de promover políticas públicas enfocadas en el “empoderamiento” de las mujeres y su igualdad de derechos a todos los niveles fuera del sistema agrícola.

**MEJORAR LOS DERECHOS DE LAS MUJERES**

A pesar de que la igualdad ayudaría a aumentar el PIB mundial y a reducir los 828 millones de personas que sufren inseguridad alimentaria, la brecha entre hombres y mujeres en esta situación se amplió de 1,7 pp (puntos porcentuales) en 2019 a 4,3 pp en 2021. “Mejorar los derechos de las mujeres a la propiedad de tierras agrícolas influye positivamente en el empoderamiento, la inversión, la resiliencia y la seguridad alimentaria, así como en la reducción de la violencia de género y el aumento de su poder de negociación”, afirmó Torero.



EL SALVADOR

**MUJERES LIBRES DE VIOLENCIA EN EL TRANSPORTE PÚBLICO**

El proyecto busca reducir el acoso sexual y otras formas de violencia para las mujeres usuarias del transporte público. El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y ONU Mujeres comparten la gestión del proyecto, bajo el mecanismo de trabajo conjunto. El PNUD es la agencia que funge como punto focal en la intervención, está a cargo de la unidad de coordinación y lidera la iniciativa.

Los antecedentes del proyecto se describen en un estudio realizado por la Fundación Salvadoreña para el Desarrollo Económico y Social (FUSADES) en 2015, en el cual se identificaron: acoso sexual contra las mujeres, robos y hurtos a usuarios, extorsión a propietarios de unidades y confabulación entre operadores y delincuentes.

Para dar seguimiento a las conclusiones y recomendaciones del estudio referido, se conformó la **Iniciativa por un Transporte Público Seguro**, un conglomerado de organizaciones de sociedad civil, empresas privadas, banca salvadoreña, academia, cooperación internacional y usuarios del transporte público. También fue consultado el Gobierno Nacional, específicamente el Viceministerio de Transporte (VMT) y la Policía Nacional Civil (PNC)- División de Tránsito Terrestre.

**VIOLENCIA EN LA RUTA**

La encuesta sobre violencia en el transporte público en El Salvador mostró que 54% de las mujeres ha sido víctima de violencia en el transporte público y 72,4% de las víctimas eran mujeres adolescentes y jóvenes; la violencia más frecuente fue la violencia física (34%) y la verbal (30%).

En datos recientes, 1 de cada 4 mujeres que ha manifestado haber sido víctima de agresiones sexuales o tocamientos, lo fue en el transporte público. Sólo 6 de cada 100 mujeres presentan denuncias, y las que lo hacen acuden, en primera instancia, a la Policía Nacional Civil.



<https://bit.ly/3mVFSna>

FEMICIDIO

**NIÑOS HUÉRFANOS: LAS VÍCTIMAS OLVIDADAS DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO**

Joshua Alonso perdió a su madre hace seis años a manos de su expareja. Con 25 años tuvo que ocuparse de su hermano de ocho. Son unos de los 391 huérfanos de violencia doméstica en España desde 2013. No fue hasta el año 2015 que estos huérfanos fueron reconocidos como víctimas directas de la violencia de género. "Lo más importante es que consigamos que el desarrollo personal, educativo, emocional y la autonomía personal de estos niños y niñas se vea afectada lo menos posible. Es decir, que no pudimos proteger a sus madres pero sí tenemos una responsabilidad social de que estas personas no vivan en la pobreza", dice a Euronews Marisa Soletto, directora de Fundación Mujeres y secretaria del Fondo de Becas Soledad Cazorla para huérfanos de violencia de género.

<https://bit.ly/3KWDRc9>



**LLEVAR LA INDUSTRIA DEL ESPACIO A MÉXICO**

"Viajar al espacio ya no es algo de las películas, ya no es algo de ciencia ficción, ya no es algo de los libros. Esto ya está aquí, ya lo estamos viendo. Sin embargo, no está pasando en México ni América Latina", comenta Katya. La ingeniera mexicana nació en Guadalajara y a los 7 años se mudó con su familia a San Diego, EEUU, donde se estableció. Katya asegura que el papel de México en la carrera espacial debe ser visto por parte de los responsables políticos como algo de suma importancia, no solo por lo que significa invertir en ciencia y tecnología, sino porque el tema espacial constituye un asunto de seguridad nacional. Su activismo está enfocado en el acceso e inclusión de minorías en programas espaciales.

**MÉXICO**

**LA PRIMERA ASTRONAUTA MEXICANA**



Katya es una ingeniera de la NASA de 27 años que fue elegida por la organización Space For Humanity entre 7.000 candidatos de 120 países para un vuelo que sobrepasó la frontera terrestre. Desde muy pequeña se interesó en los temas espaciales y vio sus sueños hechos realidad cuando logró viajar en el cohete New Shepard de la empresa Blue Origin a más de 3.200 kilómetros por hora y superar los 100 kilómetros de altitud, punto donde comienza el espacio.

Ahora ha dejado su trabajo en la agencia espacial estadounidense para regresar a México e impulsar el papel de su país en la carrera espacial.

<https://bit.ly/3mWUJxH>



EVENTOS

**NACIÓ LA INTERNACIONAL FEMINISTA EN MÉXICO Y VENEZUELA ESTUVO PRESENTE**

Más de 80 lideresas feministas, de más de 30 países, fundaron la Internacional Feminista, un espacio donde se impulsarán de manera coordinada las luchas para transformar la sociedad capitalista y patriarcal.

El primer encuentro realizado en Ciudad de México contó con la participación de la ministra para la Mujer e Igualdad de Género, Diva Guzmán; la exministra de esa cartera y actualmente Autoridad Única de Mujeres del estado Miranda, Andreína Tarazón; las diputadas Aurora Paredes y Génesis Garvet; militantes del feminismo popular venezolano como Laura Franco, Yekua Martínez y Jenifer Mujica. En este primer encuentro se impulsó el diálogo entre mujeres de izquierda de todo el mundo.

<https://bit.ly/3Ln7bjE>



**CONVERSATORIO SOBRE LOS 20 AÑOS DE POLÍTICA PÚBLICA EN SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA**

El III Foro Mundial de Derechos Humanos se celebró por primera vez en Argentina. Las autoridades del Ministerio de Salud participaron en el conversatorio sobre "20 años de política pública en salud sexual y reproductiva entre la natalidad y el enfoque de derechos sexuales y reproductivos". En ese sentido, la directora nacional de Salud Sexual y Reproductiva, Valeria Isla, destacó los avances en el aseguramiento de insumos para el acceso y atención de calidad de las interrupciones del embarazo, a través de la producción pública de misoprostol y la producción nacional de mifepristona.

<https://bit.ly/448sixN>



TENDENCIA LABORAL 2023

**MÁS EMPLEOS DE CUIDADO Y DIGITALIZACIÓN**

El más reciente informe *Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo 2023*, elaborado por la Organización Internacional del Trabajo, calcula que el empleo en el planeta crecerá apenas 1,0%. Es decir, 0,5 pp menos que la tasa de 2,3% en 2022, en el que el mundo estaba atravesado por tensiones geopolíticas, sanitarias y económicas. No obstante, esta tendencia de crecimiento sería mayor que el año anterior a la pandemia (2019), en países de ingresos bajos y medianos-bajos.

En América Latina y el Caribe se prevé un crecimiento anual del empleo de 1%, mientras que en América del Norte "no crecerá el empleo en 2023 y el desempleo repuntará". Y es que el crecimiento económico mundial, por diversas crisis, estará por debajo de 2%, lo que afectaría la creación de empleo, "aun en caso de que cesara la desaceleración del crecimiento", indica el estudio. La posibilidad de personas de ocupar puestos de trabajo de calidad también se avizora disminuida. Y las mujeres y los jóvenes serían los más afectados.



"Dos tercios de los trabajadores jóvenes en el mundo carecen de competencias básicas, y los bajos niveles educativos en economías avanzadas están contribuyendo a la desaceleración de la productividad", refiere el informe.

**PERSPECTIVA EN VENEZUELA**

El abogado César Carballo Mena, especialista en Derecho del Trabajo de la UCAB y miembro del Instituto Venezolano de Derecho Social, opinó que Venezuela "puede verse en la fotografía" del crecimiento de 1% del empleo en la región. El pago en divisas seguirá siendo la opción ante las variables adversas, para conservar al trabajador. Pero también se tendrá que atender otros mecanismos, indicó. "El tema de la capacitación es básico. Por ejemplo, todas las empresas están mirando hacia gente más capacitada, porque toda la transición digital está transformando el método de producción, y necesita gente que pueda adaptarse a la velocidad que el mercado exige".



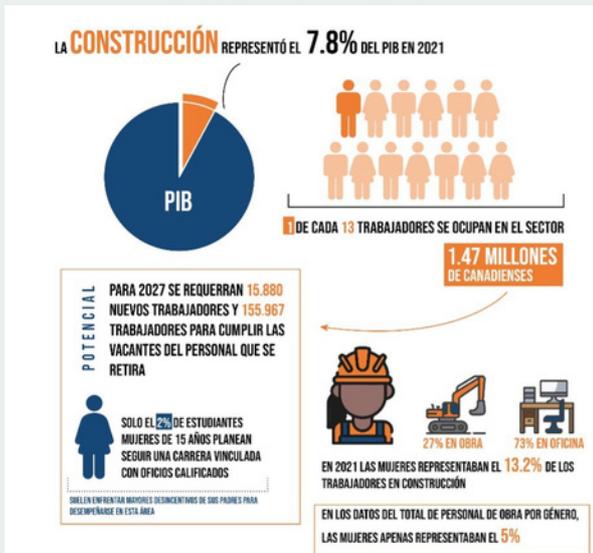
**EMPLEOS DE CUIDADO Y MIGRACIÓN**

La migración, la población envejecida y la ausencia de hijos están propiciando los empleos de cuidado en Venezuela y en el mundo. "Estos empleos crecerán y serán fuente de trabajo fundamental". "Hay un sector de la población conformado principalmente por mujeres y mujeres pobres cuidadoras que no reciben salario". Recordó que la Constitución vigente establece la protección de estas personas, pero se ha incumplido. "Generan riqueza, un altísimo PIB, porque sin esas personas nadie podría salir a trabajar, hay que crear sensibilización", explicó Carballo.

<https://bit.ly/3H8uFXo>



EN CIFRAS



CANADÁ

MUJERES EN EMPLEOS NO TRADICIONALES

Si bien en los últimos años la presencia de mujeres en la construcción ha aumentado, el empleo femenino se concentra en áreas administrativas o de oficina, y en menor medida en trabajos operativos o de campo. En Canadá, sin embargo, las mujeres siguen subrepresentadas en este sector. Para cambiar esta situación Canadá ha implementado algunas iniciativas.

El *Canada's Women in Construction Fund* fue un programa financiado por el Gobierno de Canadá para cubrir la demanda de trabajadores y fomentar una fuerza laboral más diversa. Esta iniciativa se ejecutó entre 2018 y 2022 y asignó en total USD \$7.7 millones canadienses para aumentar la participación de 2.800 mujeres en oficios del sector de la construcción. El objetivo fue que mujeres desempleadas y subempleadas accedan a carreras bien remuneradas para alcanzar autonomía y seguridad económica, y satisfacer las necesidades de personal calificado de la industria.

El programa ofrece espacios de capacitación en el lugar de trabajo a través de alianzas con empresas, sindicatos, instituciones de capacitación, y otros niveles de gobierno. También brinda apoyo para conectar a las mujeres con los empleadores. Y cuenta con una base de datos sobre mujeres capacitadas, su situación laboral, su experiencia, y su disponibilidad de viajar. Esta iniciativa incluye un programa de tutorías y de mentoría entre mujeres que están empezando su carrera y mujeres que ya tienen trayectoria. De esta manera se busca conectar a las mujeres que están aprendiendo los oficios y crear redes.

El programa operó en convenio con colegios universitarios para atraer y capacitar mujeres en la adquisición de nuevas habilidades, su actualización, o su mejora. El diseño tiene un enfoque integral incluyendo estrategias para facilitar su acceso a empleos a través de mentorías y coaching que permitan a las mujeres encontrar y mantenerse en sus puestos de trabajo. Además, se ofreció servicios personalizados como cuidado de niños, transporte, y compra de herramientas.

Los empleadores realizaron un trabajo conjunto para motivar la contratación y retención de personal femenino conectando oferta y demanda, y para crear lugares de trabajo inclusivos y respetuosos. Además de los cursos prácticos en oficios del sector, esta iniciativa incluyó capacitaciones en seguridad y cultura laboral, liderazgo, y exposición a habilidades técnicas. El programa también fue diseñado para incorporar a mujeres de poblaciones indígenas.

<https://bit.ly/3KZTeXx>

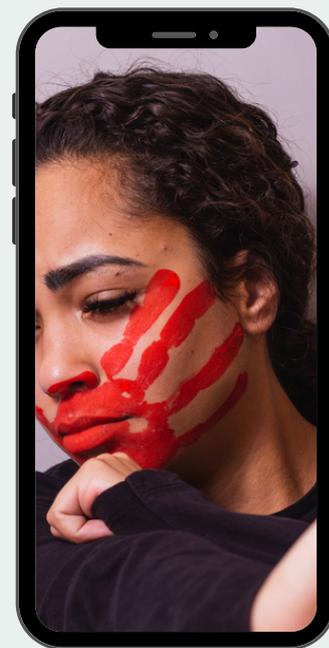


ESPAÑA

## "22% DE LAS MUJERES QUE TUVIERON UNA CITA A TRAVÉS DE UNA APP SUFRIERON UNA VIOLACIÓN"

El informe *Apps sin violencia* de la Federación de Mujeres Jóvenes, basado en casi mil encuestas, calcula que 57% de las entrevistadas se han sentido presionadas para tener sexo con los hombres con los que quedaron.

Según el estudio, 21,7% de las mujeres que tuvieron citas a través de *Tinder* (la app que eligieron las investigadoras por ser líder en los más jóvenes), aseguran que fueron forzadas a tener una relación sexual mediante violencia explícita, es decir, fueron violadas en el sentido más consensuado socialmente del término, mediando la violencia física. La muestra tiene un total de 963 mujeres heterosexuales entre 18 y 35 años, usuarias de *Tinder*.



La encuesta en Internet revela que los piropos, los desnudos o las conversaciones con contenido sexual son comunes en las primeras interacciones con un usuario. Las usuarias que han recibido mensajes alusivos a su físico llegan hasta 92,2%. De ellas, 87,6% dijeron haberse sentido incómodas por ello. Mientras que 79% admitieron haberse sentido incómodas o presionadas para enviar fotos de desnudos y un 69,3% sintieron presión para mantener conversaciones sexualmente explícitas contra su voluntad.

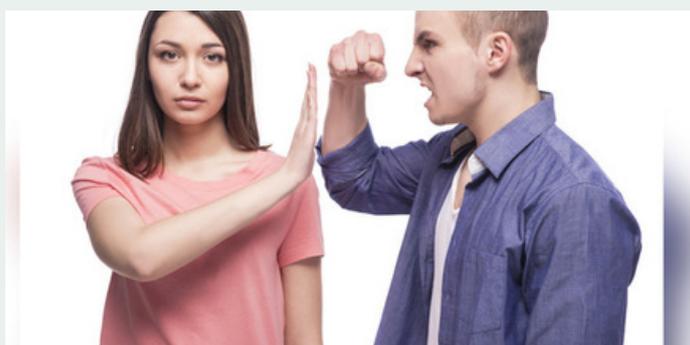
### VIOLENCIA SEXUAL

#### VIRTUALIDAD VS. PRESENCIALIDAD

Según el estudio, existe "una fuerte resistencia a nombrar como violencia sexual muchas de las agresiones explícitas que sufren las mujeres". En la respuesta a la pregunta *¿Has sufrido algún tipo de violencia sexual en una cita de Tinder?*, 86,4% de las mujeres negaron haber sufrido cualquier tipo de violencia sexual en las citas por aplicaciones. Ese dato, explican las investigadoras, choca con los resultados de otras preguntas más específicas, en las que por ejemplo 50% de las mujeres dijeron haberse sentido presionadas para mantener relaciones sexuales.

Las respuestas afirmativas a aquella pregunta más genérica (11,49%) son aproximadamente la mitad del total de las que revelan haber sido violadas (21,7%). Mónica Sainz, otra de las investigadoras, explica que esto se debe al mito que hay detrás de la violación. "Esto hace que violencia sexual se identifique como aquella cometida por un desconocido en un callejón oscuro", apunta.

Pero la violencia sexual no sólo opera así, 27,7% de las mujeres que tuvieron relaciones afirman que los hombres fueron violentos durante el sexo, realizándoles ahogamientos, abofeteándolas o insultándolas. Y 28,2% dijeron haber vivido alguna práctica que les hacía daño y en la que, a pesar de la negativa, el hombre siguió. Estos son datos por los que la Federación de Mujeres Jóvenes han expresado su profunda preocupación y exige políticas de prevención.



<https://bit.ly/3H6Hwt6>