

MUJERES AL VUELO 11



18 de septiembre DÍA DE LA IGUALDAD SALARIAL SE CONMEMORA EN EL MUNDO

En casi todos los países del mundo, el salario de las mujeres trabajadoras es inferior al de los hombres, con una brecha salarial de género estimada en aproximadamente 20% a escala mundial, según estudios de la Organización de Naciones Unidas (ONU).

Según la organización, la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas siguen estancados. Por esta razón, la ONU proclamó el 18 de septiembre como Día Internacional de la Igualdad Salarial con la finalidad de resaltar la importancia de equiparar la igualdad salarial por un trabajo de igual valor.

Las Naciones Unidas, junto con las agencias de ONU Mujeres y la Organización Internacional del Trabajo (OIT) invitan a los Estados Miembros y a la sociedad civil, organizaciones de mujeres y comunitarias y grupos feministas, así como a las empresas y organizaciones de trabajadores y empleadores, a promover una igual remuneración por un trabajo de igual valor y el empoderamiento económico de mujeres y niñas.

Se estima que sólo 28% de las mujeres empleadas en todo el mundo disfrutaban de una baja de maternidad remunerada y que, a escala mundial, casi 65% de las personas en edad de jubilación que no disponen de pensión son mujeres.



<https://lc.cx/WFo6gJ>

Chile AUMENTA BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES, RETROCEDIENDO A NIVELES PREPANDEMIA



Un nuevo informe del Zoom de Género, desarrollado por la alianza entre Fundación Chile Mujeres y el Observatorio del Contexto Económico (OCEC) de la Universidad Diego Portales (UDP), reveló que la brecha salarial de ingresos entre hombres y mujeres aumentó a 25,5% en detrimento de las féminas, cifra que revela un retroceso desde su mínimo de 20,4% en 2020 y que este año vuelve a niveles similares a los de prepandemia (28,1%).

El análisis viene del procesamiento de información de la base de datos de la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI), informe anual que aporta información detallada sobre los ingresos de la ocupación principal en los hogares.

Sobre los resultados es importante destacar que si bien la brecha de ingresos ha aumentado, las razones que más lo incrementan se siguen repitiendo: informalidad, la jornada a tiempo parcial, presencia de niños, niñas y adolescente al interior de los hogares y el rol de ser proveedora principal del hogar.

https://lc.cx/_nrhUT

Tips corporativos Invertir en equidad salarial

Tomar conciencia. El primer paso empieza por los directivos o cabezas de la empresa, quienes deben estar convencidos de que la igualdad salarial puede marcar una verdadera diferencia en el desempeño del negocio. Al equiparar los derechos de todos, los colaboradores se sentirán más comprometidos. Esto se verá traducido en un aumento de la productividad, menor ausentismo, mejor clima laboral, desarrollo de la creatividad, retención del talento y, por supuesto, una mejor reputación y credibilidad social.

Buscar asesoramiento profesional para implementar un estudio de equidad salarial. Se recomienda contratar servicios de asesoría o expertos en la gestión de talento humano para orientar la definición de salarios equitativos y cargos competitivos, de acuerdo con el mercado laboral actual, lo cual se puede lograr por medio de un estudio. Esto permitirá que los empleadores, además de analizar las remuneraciones al interior de su empresa, puedan identificar la competitividad externa existente en el mercado laboral de cada sector, tomando una muestra de la competencia que tiene cada compañía, mediante indicadores, comparación de rangos salariales y unificación de valores comunes.

Fomentar una política de compensación transparente. No es recomendable mantener la información salarial en secreto para los empleados actuales o potenciales.

Promover el salario emocional y compensaciones. Realizar un diagnóstico sobre las necesidades de capacitación existentes, de acuerdo con cada posición. Al invertir en programas de capacitación y desarrollo para sus colaboradores, las empresas pueden contribuir a reducir la brecha de habilidades y contar con un talento más competitivo y motivado.

Lo ideal es que, en conjunto, se puedan establecer las metas del trabajador a largo plazo a nivel cualitativo y cuantitativo, y otorgarle las herramientas para que pueda alcanzarlas.

<https://lc.cx/8GBEKO>



Violencia Laboral

»»» LOS AGRESORES MANTIENEN SUS PUESTOS; LAS VÍCTIMAS SE VAN

El estudio Violencia contra las mujeres en el trabajo, publicado en The Quarterly Journal of Economics, muestra que tras un "incidente violento" las víctimas experimentan una caída inmediata en el empleo que persiste durante al menos 5 años. Pero se produce una asimetría muy grande, según el caso.

El estudio, que firman Abi Adams-Prassl, Kristiina Huttunen, Emily Nix y Ning Zhang, vincula todos los informes policiales en Finlandia con datos administrativos entre 2006 y 2019 para identificar la violencia entre compañeros de trabajo y las consecuencias económicas para las víctimas, los agresores y las empresas.



De los más de 4.600 casos de violencia identificados entre compañeros, teniendo en cuenta que sólo 10% de las agresiones en Finlandia se denuncian a la policía, la gran mayoría de los agresores (84%) son hombres, mientras que las víctimas se dividen equitativamente entre hombres y mujeres.

No obstante, destacan una conclusión optimista: las empresas dirigidas por mujeres son capaces de mitigar los impactos de la violencia de hombres a mujeres en el trabajo.

Como reflexión general, el estudio determina que las mujeres víctimas de violencia en el lugar de trabajo tienen pocos incentivos económicos para denunciar los hechos, cuando se trata de una cuestión importante a la hora de prevenir el acoso en el trabajo: "La falta de denuncias de acoso y violencia a manos de un colega (y en particular de un superior) se concilia fácilmente con la relativa falta de consecuencias profesionales para los perpetradores de actos de violencia".

<https://lc.cx/0YHgCk>

España

2023 SERÁ EL PEOR EN VIOLENCIA MACHISTA DESDE 2019

La violencia machista más extrema no da tregua. Tras un julio y agosto que han dejado unas de las cifras más altas de mujeres asesinadas por sus parejas o exparejas, septiembre está batiendo récords.

En España, las 8 mujeres asesinadas en lo que va de mes han elevado la cifra de asesinatos por este tipo de violencia hasta 48 víctimas desde que comenzara 2023.

Esta cifra está a punto de equiparar el número total de víctimas mortales que se contabilizaron en 2021 y 2022, dos años consecutivos en los que se registraron 49 asesinadas, el mínimo histórico de este tipo de feminicidios desde que se recopilan datos (2003). El incremento de la violencia machista en los últimos meses augura que 2023 superaría la cifra de los 3 años precedentes y rompería la línea descendente iniciada desde 2019.

La delegada del Gobierno contra la violencia de género, Victoria Rosell, anunció que en vista de la concentración de asesinatos en poco tiempo, Igualdad ha convocado un nuevo comité de crisis para principios de octubre, una vez que se tengan las cifras definitivas de septiembre.

<https://lc.cx/Cq1kHU>



Reino Unido

ESCANDALOSO NÚMERO DE CIRUJANAS ABUSADAS SEXUALMENTE POR SUS COLEGAS <<<



Cirujanas en Reino Unido dicen que están siendo acosadas y agredidas sexualmente, y en algunos casos violadas por sus colegas, según reveló un análisis sobre el personal del Servicio Nacional de Salud de Reino Unido (NHS, por sus siglas en inglés).

El análisis, de la Universidad de Exeter, la Universidad de Surrey y el Grupo de Trabajo sobre Conducta Sexual Inapropiada en el marco de la Cirugía, asegura que cerca de dos tercios de las cirujanas que proporcionaron información a los investigadores dijeron que fueron blancos de acoso sexual y un tercio reveló que fueron agredidas sexualmente por colegas en los últimos 5 años.

Los resultados señalan que hay un patrón de comportamiento en el que mujeres que están haciendo prácticas son abusadas por cirujanos de más experiencia, y esto está ocurriendo actualmente en hospitales del NHS.

El acoso sexual, la agresión sexual y la violación son considerados un secreto a voces dentro del ámbito quirúrgico británico.

Otro tema que surgió del análisis fue la falta de confianza en organismos como el NHS Trust, el Consejo Médico General (que gestiona el registro de médicos en Reino Unido autorizados a ejercer) y los Colegios Reales (que representan a las especialidades en medicina) para tratar el problema.

<https://lc.cx/FRkk8U>

▶▶▶ **Centroamérica** **¿QUÉ SON Y POR QUÉ SON IMPORTANTES LAS MASCULINIDADES CUIDADORAS?**



Según los valores masculinos tradicionales, el cuidado puede justificar el uso de la violencia. Esta visión tradicional del cuidado masculino otorga poder a los hombres. Les permite ejercer dominio sobre los demás con el pretexto de cuidarlos.

Para las mujeres, en cambio, el cuidado se ha asociado tradicionalmente con la crianza de los hijos y las tareas del hogar, tareas con poco o ningún reconocimiento económico o social.

El cuidado femenino se ha visto durante mucho tiempo como un acto de amor o una "cualidad natural" que a menudo requiere sacrificio.

En las últimas décadas, sin embargo, esta forma de entender y abordar el cuidado ha sido profundamente cuestionada.

Como respuesta a este modelo injusto han surgido nuevas propuestas que abogan por la promoción de "masculinidades cuidadoras". A través de su iniciativa Promoviendo Liderazgos Juveniles para la Justicia de Género, el Fondo Mundial para la Niñez apoya organizaciones lideradas por personas jóvenes en Centroamérica que promueven masculinidades saludables e involucran a niños y hombres jóvenes en la lucha por la justicia de género.

El cuidado es político porque es colectivo. Porque enciende la transformación social. Y es revolucionario porque está comprometido con la vida y la justicia en un mundo cada vez más desigual.

<https://lc.cx/SiiCW9>

SI NO QUIERES QUE TU HIJO TE CAMBIE LA VIDA, ES MEJOR QUE NO SEAS PADRE <<<

Un espacio de complicidad y "nueve lecciones (cercanas) para ser mejor padre que tu padre" ofrece Máximo Peña, autor de *Paternidad aquí y ahora*. Creador de *Psicología para todos*, máster en Mindfulness, este periodista, psicólogo, papá y migrante, tal como se define en resumidas cuentas, advierte, entre otras cosas, que hay un abismo entre las palabras padre y papá.

Peña describe, desde su experiencia y a través del estudio y la observación metódica, diversos modelos de paternidad y previene, por ejemplo, ante el auge de "padres troyanos", "hombres que se implican, pero que, en lugar de cooperar desde la óptica del bienestar de las criaturas, entran en competencia con la pareja o usurpan el vínculo materno".

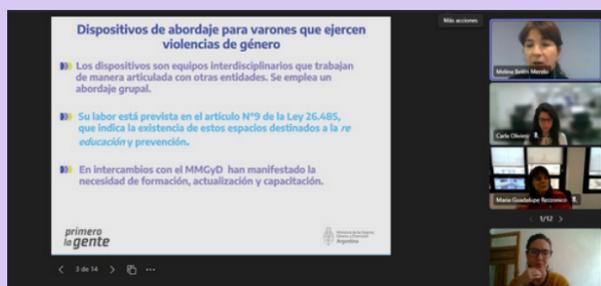
Enfatiza que la sociedad debe abrirse en su totalidad a la crianza, para evitar esto que llamamos adultocracia y la niñofobia. Tenemos hoteles sin niños, restaurantes sin niños, aviones sin niños... Arrinconamos a los niños y a las familias. Y de lo que se trata es de que la sociedad no excluya la crianza y se abra a los cuidados.

<https://lc.cx/UQLELI>



II MESA DE TRABAJO DE LA RED FEDERAL DE OBSERVATORIOS

El 19 de septiembre, el Observatorio de las Violencias y Diversidades por Razones de Género del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación, de Argentina, llevó adelante la Mesa de Trabajo "El abordaje de los observatorios e instituciones de género sobre las masculinidades". La directora de Programas Integrales de Prevención, Melina Merelo, se refirió al Mapa Federal de Experiencias con Varones y Masculinidades en Argentina, donde se muestran los espacios de atención a varones que han ejercido violencias, las organizaciones que trabajan con varones y masculinidades y las experiencias institucionales del sector estatal, todas georreferenciadas.



<https://lc.cx/wrM7PU>

Argentina **SEMANA DE LAS MASCULINIDADES**



Del 6 al 15 de diciembre se llevará a cabo en Rosario la "Semana de las Masculinidades", organizada de manera conjunta entre la Secretaría de Género y Derechos Humanos de la Municipalidad de Rosario y el Área de Género y Sexualidades de la Universidad Nacional de Rosario. Esta iniciativa tiene el objetivo de visibilizar, cuestionar y problematizar los mandatos, los privilegios y las complicidades machistas con el objetivo de lograr una sociedad más igualitaria y libre de violencia por motivos de género.

España **DAVID RUBÍN, EL DIBUJANTE QUE LE PRENDIÓ 'FUEGO' AL CÓMIC**

Para los no aficionados al cómic el nombre de David Rubín (Ourense, 1977) era completamente desconocido hasta hace un par de semanas. En cambio, para los iniciados en el noveno arte Rubín es una estrella. Lleva dos décadas dibujando historietas aclamadas por la crítica, participa en todos los festivales internacionales, trabaja para la industria estadounidense y hasta ha sido nominado al premio Eisner, el llamado "Oscar de los cómics". Rubín renunció a participar en los premios de la Crítica de Dolmen Editorial porque no había ninguna mujer candidata en las categorías en las que él competía.



https://lc.cx/_SAAHL

HOMÓLOGAS

ALEMANIA. EL "NO SIGNIFICA NO" EN LA LEY

La presidenta de la Comisión Europea (CE), Ursula von der Leyen, reconoció que el trabajo a nivel comunitario para erradicar la violencia contra las mujeres y alcanzar la igualdad de género "está lejos de concluirse" y propuso consagrar el principio de que "no significa no" en la legislación europea. "Sé que esta casa apoya nuestra propuesta para combatir la violencia contra las mujeres. Quiero que consagremos en la ley otro principio básico: que no significa no. No puede haber auténtica igualdad sin ser libres de la violencia", dijo Von der Leyen durante su discurso del Estado de la UE ante el Parlamento Europeo.



<https://lc.cx/oATJ99>

ESPAÑA Y ARGENTINA. FORTALECEN LA ARTICULACIÓN BILATERAL EN GÉNERO Y DIVERSIDAD

La ministra argentina Ayelén Mazzina se reunió con su par española, la ministra de Igualdad, Irene Montero, con el objetivo de aunar esfuerzos entre ambos países para mejorar y fortalecer la respuesta del Estado ante la violencia de género. También, mantuvo un encuentro con la Cruz Roja para replicar la experiencia española de articulación con el Estado en casos de violencia por motivos de género en Argentina.



<https://lc.cx/mdLM8r>

MÉXICO. III CONGRESO NACIONAL DE MUJERES INDUSTRIALES

El evento fue organizado por la Comisión Nacional de Mujeres Industriales, la Cámara Nacional de la Industria de la Transformación (Canacintra), Delegación Durango y el Gobierno de Durango. En la actividad se subrayó al Estado de Chihuahua como ejemplo de liderazgo, ya que los tres poderes son encabezados por mujeres: Maru Campos en el poder Ejecutivo, Adriana Terrazas en el poder Legislativo y Myriam Hernández, magistrada presidenta del Poder Judicial.

La Secretaría de Innovación y Desarrollo Económico (SIDE), Manque Granados Trespalcios, presentó además las acciones, programas y proyectos que el gobierno de Chihuahua realiza a favor del sector industrial y el desarrollo de talento, para mejorar la calidad de vida de las familias chihuahuenses.



<https://lc.cx/ewf-IA>

»»» **Bolivia** AUMENTA LA PRESENCIA DE MUJERES EN LAS *STARTUPS*

A pesar de que es necesario seguir trabajando para que haya más presencia de grupos vulnerables y marginalizados, como las mujeres, en el mundo de la tecnología, hay datos que muestran que la situación está mejorando. Un mapeo de tecnología digital realizado en Bolivia muestra que hay una mayor presencia de mujeres en las *startups* del país.

En concreto, el estudio muestra que mientras en 2022 las mujeres en startups ocupaban 36%, este año han subido a 39%. El mapeo también ofrece datos sobre la presencia de personas jóvenes en este mundo. En concreto, encontró que las Fintech (tecnología financiera), creadas por profesionales de entre 25 y 45 años, tienen una presencia de 30% este año.

Es necesario seguir realizando investigaciones para aumentar la presencia de mujeres, personas jóvenes y de otros grupos vulnerables en el mundo de las STEM.

<https://lc.cx/925Tml>



Perú ACCESO AL CRÉDITO EMPODERA A MÁS DE 2.600 MUJERES <<<

Caja Sullana es una iniciativa que fomenta la inclusión financiera y promueve el empoderamiento económico de las mujeres independientes que trabajan en el sector formal e informal; les brinda un capital de trabajo para que generen sus propios ingresos y contribuyan al progreso de sus familias y el país.



La institución reconoce el aporte de las mujeres en la economía nacional, a través de la campaña *Mujer Extraordinaria* que, desde su lanzamiento en agosto de 2022 hasta julio de 2023, ha beneficiado a más de 2.600 mujeres.

Mujer Extraordinaria ha sido un éxito, ofrece una variedad de opciones de financiamiento que incluyen capital de trabajo, activo fijo y consumo, lo que permite abarcar las diversas necesidades financieras de las clientas.

<https://lc.cx/mNzKcr>

»»» **Controversia desde Londres hasta Buenos Aires** ¿NECESITAN LOS HOMBRES DE NUESTRA LÁSTIMA?

Nick Fletcher es un parlamentario conservador de 50 años, quien se hizo conocido cuando se quejó de que los varones estuvieran perdiendo protagonismo en Hollywood. Hace poco propuso sin pudores ni temor al ridículo lo que también se ha escuchado de este lado del Atlántico, al menos aquí en Argentina se enunció como pregunta: la creación de un Ministerio del Hombre.

¿Necesitan realmente los varones de nuestra lástima?, se pregunta Jemima Lewis en una columna del Telegraph. No hace falta tanto como un Ministerio del Hombre, está claro, pero no ver el problema sólo deja más espacio para que permeen los discursos fáciles y misóginos que van al hueso del drama de una sociedad cada vez más pobre y embrutecida.

<https://lc.cx/siINjD>



MUJERES AL VUELO 11

►► PÁGINA 5. DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS

Puerto Rico USADAS COMO "CONEJILLOS DE INDIAS" PARA PROBAR LA PÍLDORA ANTICONCEPTIVA

Dos mujeres, de pie en un complejo de vivienda pública en San Juan, Puerto Rico, miran perplejas. Una de ellas, tímida, describe unos síntomas: "Se me fue el mundo, se me nubló la vista. Lo único que dije fue: 'Virgen del Carmen, cuidame a mis hijos'".

Luego, diciendo que no con la cabeza, la otra comenta: "Se estaba experimentando con nosotras sin saberlo".

La escena es parte del documental "La Operación" (1982). Las mujeres, cuyos nombres no son mencionados, describían cómo fue su participación en el primer ensayo clínico a gran escala en el que se probó la efectividad de la píldora anticonceptiva en los años 50 del siglo pasado.

En el filme ambas afirman que desconocían ser parte de una investigación.

Como ellas, otras cientos de mujeres boricuas de origen humilde, sin saberlo, fueron pacientes del estudio dirigido por dos académicos estadounidenses.

El medicamento, que desde su comercialización en 1960 permitió que las mujeres tuviesen mayor control sobre sus cuerpos, porque no dependían del hombre para planificar la maternidad, fue probado en Puerto Rico gracias a una peculiar política pública de control de la sobrepoblación impulsada por el gobierno local de la isla y EEUU.

En medio de un boom de nacimientos durante la primera mitad del siglo XX, con muchos ciudadanos en situación de extrema pobreza, la solución de los políticos de turno nombrados por EEUU fue fomentar que los puertorriqueños no tuvieran hijos.

Y sus iniciativas, explica la profesora de la Universidad de Puerto Rico, Ana María García, directora de "La Operación", estaban diseñadas específicamente para que esa reducción de la población se diera entre las comunidades más pobres.

Con financiación privada, pero también del Estado, la isla fue "un gran laboratorio de control de natalidad", sostiene García.

El origen de la píldora, tuvo lugar lejos de Puerto Rico, entre las paredes de la prestigiosa Universidad de Harvard, en Massachusetts.

<https://lc.cx/EH9BMk>



LOS PRIMEROS ESTUDIOS

Las primeras investigaciones de la píldora anticonceptiva en EEUU se realizaron en ratas y otros animales.

Luego, en una decisión "poco ética", los científicos administraron el medicamento a un reducido grupo de pacientes en un hospital público para personas con problemas de salud mental de Massachusetts, cuenta la historiadora Margaret Marsh, profesora en la Universidad de Rutgers en Nueva Jersey y experta en la historia de la anticoncepción en EEUU.

América Latina

FINANCIAMIENTO SOSTENIBLE, CLAVE EN LA CONSOLIDACIÓN DE LOS DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS

La región continúa teniendo la segunda tasa más alta de embarazos adolescentes del mundo, de los cuales cerca de 18% corresponden a mujeres menores de 20 años. Sumado a lo anterior, la mortalidad materna se ubica entre las 3 primeras causas de muerte en adolescentes entre 15 y 19 años.

Es una problemática significativa, compleja y multifactorial que además representa un gasto promedio de 0,38% del Producto Interno Bruto (PIB) para la región, según cifras del Fondo de Población de Naciones Unidas (UNFPA).

En este escenario destaca el lanzamiento del Atlas Global de Anticoncepción, elaborado por el Foro Parlamentario Europeo para los Derechos Sexuales y Reproductivos (EPF) en conjunto con otras organizaciones como UNFPA, Organización de Estados Americanos (OEA), FOS Feminista, Elige Red de Jóvenes, entre otras.

El Atlas se presentó el 18 septiembre 2023 en el Auditorio principal del Parlamento Latinoamericano y Caribeño (Parlatino), en la ciudad de Panamá.

<https://lc.cx/jkYGAN>



26 de septiembre

DÍA MUNDIAL DE PREVENCIÓN DEL EMBARAZO NO PLANIFICADO EN ADOLESCENTES

Esta fecha surgió en Uruguay, en 2003, cuando varias instituciones públicas y privadas se sintieron alarmadas por la cantidad de embarazos precoces que había en las escuelas.

Tiene el objetivo de educar a los jóvenes del mundo sobre métodos anticonceptivos eficaces y su importancia.

La gran mayoría de estos casos ocurren en comunidades de muy bajos ingresos, trayendo como consecuencia en muchos de estos casos el deceso de la madre durante las labores de parto o el fallecimiento del bebé.

Con el objetivo de acabar con esta realidad la Organización Mundial de la Salud (OMS) ha propuesto a los países miembros de la ONU adoptar los siguientes 6 objetivos:

- 1.Reducir el número de matrimonios en los que la mujer sea menor a los 18 años de edad.
- 2.Fomentar la comprensión y el apoyo en los jóvenes para evitar los embarazos en menores de 20 años.
- 3.Aumentar el uso de los anticonceptivos.
- 4.Reducir las relaciones sexuales forzadas en adolescentes.
- 5.Reducir y penar las prácticas de aborto en adolescentes.
- 6.Incrementar el uso de servicios ginecológicos, prenatales, natales y posnatales en adolescentes.



<https://lc.cx/8SQKHI>

La OPS y Merck TRABAJAN JUNTOS PARA MEJORAR LA SALUD MATERNA EN LAS AMÉRICAS

La Organización Panamericana de la Salud (OPS) y Merck firmaron una carta de intención sobre una posible colaboración para mejorar la atención médica y los resultados de salud materna para las mujeres y madres en las Américas. Alrededor de 8.400 mujeres mueren cada año en Latinoamérica y el Caribe por complicaciones relacionadas con el embarazo, el parto y el puerperio. La mayoría de estas muertes son evitables.

Además de mejorar la capacidad de los trabajadores y de los sistemas de salud de la región para mejorar la salud materna, la colaboración OPS/Merck podría fomentar la equidad sanitaria y ampliar el acceso a la salud en ámbitos que van más allá de la salud materna.

<https://lc.cx/DqAq6z>

