

Mujeres al Vuelo

15 DE JULIO DE 2025
EDICIÓN NRO. 35

Nuevos modelos de
paternidad están lejos de
alcanzar a todos

Pag. 1

Datos actualizados sobre la
igualdad de género

Pag. 2

Tres de cada diez
universitarias han sufrido
violencia de género

Pag. 3

Programa de las Naciones
Unidas para el Desarrollo

Pag. 4



MASCULINIDADES Y PATERNIDADES

UNICEF

Nuevos modelos de paternidad están lejos de alcanzar a todos

En marzo pasado, UNICEF publicó un informe que busca ahondar y brindar algunas herramientas para seguir debatiendo cómo es "ser padres hoy". La organización elaboró un documento que se titula *"Una de muchas historias de vidas. Masculinidades y paternidades en la crianza para la prevención de la violencia"*. El trabajo, en particular, buscar incomodar respecto de esas prácticas violentas que se repiten por mandato, por costumbre o porque simplemente se minimizan las consecuencias.

Según la organización, de los 187 millones de niños y niñas de América Latina y el Caribe, 73 millones viven en países y territorios donde el castigo corporal en el hogar sigue estando permitido en cierta medida.

En el caso del cuidado de menores, la desigualdad está muy latente. Este desbalance genera no sólo una sobrecarga en las vidas de las mujeres, sino que asigna a los varones una cantidad limitada de roles posibles: Ser proveedores económicos (como si fueran cajeros automáticos), choferes que llevan y traen, o jueces que dictaminan sobre lo permitido y lo prohibido.

Estos roles están directamente vinculados a los mandatos de la masculinidad y dejan un margen muy estrecho en las vidas de los varones para su realización personal y para vivir otros aspectos de la paternidad, ligados a la afectividad, al cuidado y a la atención de las necesidades y deseos de sus hijos/as. Desde UNICEF promueven una serie de prácticas e ideas para despejar el modelo de paternidad bajo el estigma de la violencia:

- Educar a las infancias por fuera de estereotipos de género, libres de prejuicios y mandatos. Trabajar especialmente para evitar desde pequeños que los varones encarnen el modelo normativo de masculinidad.
- Los hijos e hijas aprenden con el ejemplo: Si los involucramos en los trabajos domésticos, como la preparación de alimentos y las tareas de limpieza, aprenderán que es una responsabilidad compartida.
- Expresar nuestros sentimientos hacia ellos/as y estimular el uso del diálogo para expresar sus sentimientos, como una herramienta para compartir y resolver problemas.
- Ser firmes y respetuosos para poner límites, sin utilizar la fuerza ni la violencia frente a los conflictos.



Fuente: Unidiversidad

[Leer Más](#)

PADRES MILLENNIAL

Un nuevo modelo de paternidad

En muchos hogares, el escenario donde el padre llega a casa y pregunta a la esposa: "¿Dónde está la comida?" o dice a los hijos "muéstrenme sus notas", parece estar quedando atrás. Alexandra Serrano, docente de la carrera de Psicología de la Pontificia Universidad Católica del Ecuador (PUCE) explica el nuevo modelo de paternidad. *"Esta transición se encuentra influenciada por cambios sociales y económicos. Ahora, más mujeres están ingresado al mundo laboral y más hombres se involucran en el hogar"*, relata.

Los padres *millennial*, aquellos nacidos entre 1981 y 1996, están redefiniendo la paternidad de maneras significativas y profundas. Han crecido en un mundo de rápidos avances tecnológicos, cambios sociales y económicos y mayor conciencia sobre la equidad de género. Estos factores han influido en cómo abordan la crianza de sus hijos, diferenciándose de generaciones anteriores en varios aspectos clave.

Este tipo de padres no sólo comparten las tareas domésticas; también están más involucrados emocionalmente en la crianza de sus hijos. Quieren estar presentes en todas las etapas del desarrollo de sus hijos: Desde cambiar pañales y dar biberones hasta asistir a reuniones escolares y participar en actividades extracurriculares.

"Esta participación activa fortalece el vínculo padre-hijo y modela comportamientos positivos y equitativos para las futuras generaciones", expresó Miguel Albuja, psicólogo clínico. Para avanzar en esta nueva visión de la paternidad, es crucial que los padres continúen cuestionando los roles tradicionales y que reflexionen sobre cómo pueden contribuir equitativamente al hogar.

Fuente: Conexión Puce

[Leer Más](#)

AVANCES CIENTÍFICOS

Píldora anticonceptiva para hombres

Este nuevo fármaco ya ha demostrado una eficacia de 99% inhibiendo la fabricación de espermatozoides en las pruebas con animales, los investigadores aseguran que produce una infertilidad totalmente reversible sin alterar las hormonas ni mostrar efectos secundarios. El compuesto que hace esto posible se llama YCT-529 y ha sido creado por investigadores de la facultad de Farmacia de la Universidad de Minnesota y la de Columbia, ambas en EEUU.

En 2024, la empresa YourChoice Therapeutics completó con éxito los ensayos clínicos de fase 1 del fármaco, los que demuestran la seguridad del tratamiento. Y ahora el YCT-529 ha entrado en la fase 2 para demostrar su eficacia como anticonceptivo en hombres. *"Una píldora masculina segura y eficaz ofrecerá más opciones a las parejas para el control de la natalidad, lo que permitirá un reparto más equitativo de la responsabilidad de la planificación familiar y proporcionará autonomía reproductiva a los hombres"*, afirma Gunda Georg, investigadora de la Universidad de Minnesota.

Los investigadores observaron además que el tratamiento es reversible. Cuando se interrumpió el tratamiento, la fertilidad volvió a la normalidad aproximadamente a las seis semanas sin efectos secundarios. *"Con una tasa de embarazos no deseados de casi 50% en todo el mundo, necesitamos más opciones anticonceptivas, sobre todo para los hombres"*, afirma Nadja Mannowetz, autora principal del estudio y directora científica y cofundadora de YourChoice Therapeutics.

Fuente: El Confidencial

[Leer Más](#)

EQUIDAD DE GÉNERO

ANIVERSARIO ONUMUJERES Datos actualizados sobre la igualdad de género

ONU Mujeres celebra su 15º aniversario este año, y desde su fundación el mundo ha sido testigo de importantes avances en materia de igualdad de género que han cambiado la vida de mujeres y niñas de todo el planeta.

Una encuesta de ONU Mujeres, de marzo de 2025, muestra un aumento de 60% en la preocupación por la falta de avances en materia de igualdad de género. Más de 150 informes gubernamentales confirman el motivo: En casi 1 de cada 4 países se ha detectado una reacción en contra de los derechos de las mujeres. La violencia de género aumenta. La brecha digital entre hombres y mujeres es cada vez mayor. Hoy, más de 600 millones de mujeres y niñas viven cerca de zonas de conflicto.

A pesar de que el mundo ha sido testigo de importantes avances en materia de igualdad de género que han cambiado la vida de mujeres y niñas de todo el planeta, la lucha por la igualdad de género está perdiendo terreno.

Situación actual:

- Cerca del 25% de los países se está produciendo un retroceso en los derechos de las mujeres.
- Falta de financiación al desarrollo destinada a programas enfocados en igualdad de género, que es sólo del 4%.
- 85.000 mujeres y niñas fueron asesinadas intencionadamente sólo en 2023.
- Una de cada diez mujeres y niñas vive en la pobreza extrema (con menos de 2,15 dólares por persona al día), al ritmo actual, tomaría 137 años acabar con ella.
- Casi 800 mujeres mueren diariamente por causas prevenibles relacionadas con el embarazo.
- Las mujeres siguen ganando 20% menos que los hombres por el mismo trabajo. Las mujeres realizan 2,5 veces más trabajo de cuidados no remunerado que los hombres, lo que restringe su acceso al mercado laboral formal.
- Las mujeres siguen teniendo sólo el 64% de los derechos legales de los que disfrutan los hombres.
- Casi 75% de los legisladores actuales son hombres y 103 países nunca han tenido a una mujer como jefa de Estado.
- Más de 119 millones de niñas siguen sin escolarizar y 39% de las jóvenes no terminan la educación secundaria superior.

[Fuente: Naciones Unidas](#)

[Leer Más](#)



ONU MUJERES

Quince años, quince retos

ONU Mujeres, con motivo de su 15º aniversario, ha identificado 15 medidas cruciales para avanzar hacia la igualdad de género, abordando tanto los obstáculos actuales como las soluciones necesarias:

1. Hacer frente a la reacción en contra de los derechos de las mujeres: Garantizar que los sistemas jurídicos, políticos y financieros promuevan activamente la igualdad de género.
2. Poner fin a los conflictos: Aumentar la inversión en prevención de conflictos, mediación y consolidación de la paz.
3. Promover la participación de las mujeres en el establecimiento de la paz: Mantener los compromisos mundiales de participación plena, igualitaria y significativa de las mujeres en los procesos de paz.
4. Erradicar la pobreza: Adoptar políticas de protección social sólidas, como ayudas en efectivo para las familias con ingresos bajos.
5. Poner fin a la inseguridad alimentaria: Promulgar leyes y políticas para cerrar la brecha de género en la productividad agrícola y la brecha salarial de género en los sistemas alimentarios.
6. Poner fin a la violencia contra las mujeres: Promover un enfoque de tolerancia cero y aumentar la financiación a las organizaciones e instituciones por los derechos de las mujeres.
7. Promover el acceso de las mujeres a la economía: Invertir en sistemas de cuidados y en empleos dignos.
8. Erradicar la brecha salarial entre hombres y mujeres: Promover cláusulas de igual salario por un trabajo de igual valor.
9. Proteger el planeta: Garantizar la igualdad de representación en el liderazgo climático.
10. Aumentar el liderazgo y la participación política de las mujeres: Combatir las normas sociales y el estigma que frenan a las mujeres.
11. Desmantelar los marcos jurídicos discriminatorios: Eliminar la discriminación legal e invertir en leyes que protejan y promuevan los derechos de las mujeres.
12. Cerrar la brecha digital de género: Abordar el abuso digital, el hostigamiento, el acoso y otras formas de violencia contra las mujeres facilitadas por la tecnología.
13. Garantizar la paridad de género en la educación: Reducir los costos de escolarización, ofrecer transferencias en efectivo y garantizar entornos educativos seguros e inclusivos.

14. Erradicar la mortalidad materna: Aumentar la inversión en servicios de salud sexual y reproductiva seguros, de calidad y asequibles.
15. Aumentar la financiación de las cuestiones de género: Aumentar las inversiones en igualdad de género como piedra angular para avanzar en el desarrollo sostenible.

[Fuente: ONU Mujeres](#)

[Leer Más](#)



[Fuente: Naciones Unidas](#)

[Leer Más](#)

AMÉRICA LATINA

Sólo 26 países están dirigidos por mujeres

En América Latina y el Caribe, cinco países cuentan con jefas de Estado mujeres y sólo dos de ellos son hispanohablantes: Barbados, Dominica, Honduras, Perú y Trinidad y Tobago. Igualmente, 113 países en todo el mundo nunca han tenido a una mujer como jefa de Estado o de Gobierno y, a día de hoy, sólo 26 países están dirigidos por una mujer. Según los datos de ONU Mujeres, sólo 23% de los puestos ministeriales están ocupados por mujeres. Además, siete países no tienen ninguna mujer en sus Gabinetes. En el mayor año electoral de la historia, las mujeres siguen estando excluidas de los puestos de poder.

Por lo general, las mujeres lideran las carteras dedicadas a la mujer y la igualdad, familia e infancia, asuntos sociales, y asuntos de minorías y pueblos indígenas. Ámbitos políticos como los asuntos económicos, la defensa, la justicia y los asuntos de interior siguen estando dominados por los hombres. "Nuestro trabajo se guía por la convicción de que cuando las mujeres lideran, el mundo es mejor para todas las personas y para el planeta", expresó la directora ejecutiva de ONU Mujeres, Sima Bahous.

La organización advirtió que la violencia contra las mujeres en la política sigue siendo un grave problema que obstaculiza el avance hacia la igualdad de género. Esta violencia no sólo atenta contra los derechos humanos fundamentales de las mujeres, sino que también supone una seria amenaza para su participación en los procesos políticos, socavando en última instancia su capacidad de contribuir plenamente a la sociedad.

VIOLENCIA DE GÉNERO

ECUADOR

Tres de cada diez universitarias han sufrido violencia de género

32% de las alumnas universitarias han sufrido violencia de género y seis de cada diez estudiantes en general afirman que las instituciones de educación superior en el país no son espacios seguros y libres de violencia para ellas. Además, 74,7% de los estudiantes considera que los casos de violencia basada en género quedan impunes en el ámbito educativo superior, y 80,3% afirma que la universidad está más pendiente de su imagen institucional que de dar respuesta a las agresiones reportadas.

Estos resultados son parte de un diagnóstico realizado en el marco del proyecto Problemas críticos, oportunidades y buenas prácticas para prevenir y responder a la violencia de género en la comunidad universitaria en Ecuador, presentado por la Universidad Andina Simón Bolívar, en coordinación con más de 3 universidades.

La encuesta a 6.896 estudiantes (58% mujeres) reveló que los nudos críticos para prevenir estos casos son la falta de mecanismos efectivos de prevención y de actuación y la falta de políticas institucionales para la sanción y reparación ante casos de violencia machista. Tras este diagnóstico se está realizando un curso de formación a personal de estas seis universidades, que son los encargados de implementar las rutas de prevención y atención.



Fuente: [Swissinfo](#)
[Leer Más](#)

ESPAÑA

Una canción del verano contra la violencia machista

La Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad ha puesto en marcha una campaña para salvar vidas con la "Canción del Verano"; en la que se anima a viralizar y grabar el teléfono 900 200 999 para prevenir la violencia de género y sexual. La campaña consiste en un vídeo musical con una canción veraniega y con un estribillo muy pegadizo con este número como protagonista para que sea fácil recordarlo. "Sólo hay una canción del verano que puede salvarte la vida y es esta", indicó la consejera de Inclusión Social, Loles López.

El contexto del anuncio es el verano, predomina el ocio y la diversión con diferentes escenarios donde aparecen chicas y chicos jóvenes, pero también mujeres de mayor edad e incluso una mujer con discapacidad con el fin de que todo el mundo se sienta identificado. El vídeo y la cartelería serán difundidos en medios de comunicación, redes sociales, cines, conciertos y centros comerciales; especialmente, en las zonas costeras, así como en ferias y fiestas populares.

Fuente: [El Mundo](#)
[Leer Más](#)

ITALIA

"Para acabar con el patriarcado, los hombres deben ser parte del diálogo"

Italia lloró conmovida el feminicidio de la universitaria Giulia Cecchettin, de 22 años, en noviembre de 2023, a manos de su exnovio, Filippo Turetta. El padre de la joven, Gino Cecchettin, condenó abiertamente la cultura patriarcal como la causa de la muerte de su hija. Este ingeniero informático utilizó medios de comunicación para cuestionar estereotipos machistas y transmitir ideas abiertamente feministas, hasta ese momento ajenas a la conversación pública italiana.

La Fundación "Giulia Cecchettin", creada por Gino, su hija Elena y su hijo Davide, promueve un cambio en las estructuras patriarcales a través de la educación afectiva y sexual en las escuelas. "Las familias tienen que entablar un diálogo, hacerse preguntas. Y los hombres tienen que ser parte de ese diálogo. Muchos hombres me atacaron por no permanecer callado tras la muerte de Giulia, pero también mujeres que aún tienen prejuicios y defienden esa idea de hombre fuerte que tiene que protegerlas", relató Cecchettin.

En Italia, en los cargos institucionales más altos, ocurre a menudo que se utiliza el lenguaje masculino incluso cuando sería posible y significativo utilizar el femenino. Decir "el presidente" en el caso de una mujer refleja una cultura en la que el poder continúa asociándose con los masculinos y esto no ayuda a superar los estereotipos. El lenguaje nunca es neutro: Puede ser instrumento para el cambio o para reforzar desigualdades.



Fuente: [Press Reader](#)
[Leer Más](#)

DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES EN LA DIPLOMACIA

PNUD

Diplomacia con propósito

La contribución de la fuerza femenina en la diplomacia ha sido fundamental para la configuración de las relaciones internacionales, el impulso de una agenda de desarrollo sostenible, la libertad y la resolución de conflictos. Desde pioneras que desafiaron las normas de su época, hasta lideresas contemporáneas que irrumpen con agendas emergentes y resultados género transformadores, la contribución es innegable y su impacto resulta profundo.

No obstante, como ha reconocido la Asamblea General de Naciones Unidas, su representación sigue siendo insuficiente, lo cual ha motivado la proclamación del 24 de junio como el Día Internacional de las Mujeres en la Diplomacia. Esta fecha es crucial para el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en Venezuela debido a que subraya la importancia de garantizar una participación equitativa y significativa de las mujeres en todos los niveles de la toma de decisiones diplomáticas, en función de consolidar una cultura de paz.

La participación de las mujeres en la consolidación de los procesos de paz ha demostrado ser crucial para acuerdos más sostenibles. La subrepresentación femenina en los niveles más altos es notable, debido a múltiples barreras como sesgos inconscientes, dificultades para conciliar vida profesional y personal, la persistencia de una cultura organizacional conservadora y los estereotipos de género. Es por ello que, para lograr una representación equitativa, se requieren estrategias, podemos mencionar:

- Medidas de acción afirmativa en el reclutamiento y el ascenso de personal diplomático.
- Programas de patrocinio para guiar a las mujeres en sus carreras.
- Flexibilidad laboral y políticas de cuidados que contribuyan a la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.
- Promoción de una cultura inclusiva que valore la diversidad y erradique la discriminación.
- La adopción de una Política Exterior Feminista, que ponga en el centro de la agenda la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

[Fuente: Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo](#)

[Leer Más](#)

VENEZUELA

Diputadas reivindican papel de las diplomáticas

Un grupo de diputadas del Bloque de la Patria conmemoró el Día Internacional de las Mujeres en la Diplomacia, en el Hemiciclo Protocolar del Palacio Federal Legislativo.

La presidenta de la Subcomisión de Integración y Asuntos Fronterizos, diputada Vanesa Montero (MSV/Nacional), expresó que para el Parlamento ha sido fundamental reconocer la labor que adelantan las mujeres en cualquier espacio, a través de la diplomacia.

La Presidenta de la Comisión Permanente de Familia, Libertad, Religión y Culto, diputada Asia Villegas Poljak (PSUV/Nacional), al recorrer históricamente lo que ha sido el rol de la mujer en la diplomacia mundial, planteó impulsar el 22 de julio como día de celebración nacional; al ser la mujer, en la diplomacia, una líder en defensa por la verdad de Venezuela.

Al cierre de la actividad, la diputada América Pérez agradeció el reconocimiento, desde la visión feminista en la lucha de clases, a través de la mediación y la paz. La actividad culminó con la entrega de un diploma de reconocimiento a las mujeres de la diplomacia en Venezuela.



[Fuente: Asamblea Nacional](#)

[Leer Más](#)



OLGA FONSECA

Diplomática venezolana que dejó huella en África

Con motivo del tercer aniversario de la proclamación del Día Internacional de las Mujeres en la Diplomacia, establecido por la ONU, se honra la memoria de Olga Fonseca Giménez; diplomática venezolana de carrera recordada por su dedicación al servicio internacional con profunda vocación y amor por la humanidad.

Fonseca, nacida el 7 de enero 1955 en Acarigua, Portuguesa, inició su formación académica en su ciudad natal; su vocación la llevó a Caracas, donde se graduó como Licenciada en Estudios Internacionales en la Universidad Central de Venezuela en 1979, abriéndose paso en la diplomacia con rigor, pasión y una clara visión internacionalista. Fue una africanista convencida y activista de la vida, su historia representa una inspiración para las nuevas generaciones de profesionales del servicio exterior.

Su primera misión diplomática fue en Gabón y posteriormente sirvió en Líbano, Paraguay, Nigeria, Cuba y, finalmente, en Kenia, país donde perdió la vida trágicamente en 2012, mientras ejercía como jefa de misión concurrente ante Uganda, Tanzania y Ruanda, además de representar a Venezuela ante agencias de la ONU como ONU-Hábitat y el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente.

Su trabajo fue determinante en el fortalecimiento de los lazos entre Venezuela y África, como directora de cooperación política del viceministerio para África le correspondió liderar la implementación de la Agenda África de la Diplomacia Bolivariana, siendo reconocida por su profunda conexión con el continente y su incansable dedicación al desarrollo de una política exterior solidaria, respetuosa y activa.

[Fuente: Ciudad Caracas](#)

[Leer Más](#)