

Mujeres al Vuelo

30 DE ABRIL DE 2025
EDICIÓN NRO. 31



**FRANCISCO: UN PAPA
FEMINISTA**
Vaticano: ¿Una mujer
puede ser Papa?

Pag. 1

**DÍA INTERNACIONAL DE LAS
NIÑAS EN LAS TIC**
Tecnología digital inclusiva
sin brechas

Pag. 2

IGUALDAD DE GÉNERO
México: Primera mujer
como líder de brigada del
ejército

Pag. 3

VIOLENCIA DE GÉNERO
La crisis climática provoca
un aumento de la violencia
de género

Pag. 4

FRANCISCO: UN PAPA FEMINISTA

VATICANO

¿Una mujer puede ser Papa?

En todas las formas de gobierno, las mujeres siempre han estado relegadas de los puestos de poder. Pero, poco a poco, han logrado acceder a ellos. Así, la creencia de que una mujer puede ser Papa del Vaticano ha aumentado con el paso de los años y, tras el lamentable y reciente fallecimiento del Papa Francisco, estas sospechas están resurgiendo de nuevo.

Existe una famosa (y no confirmada) leyenda, que dice que, contrario a lo que muchas personas piensan, en realidad, ya existió una papisa, sólo que nadie se dio cuenta porque encubrió su verdadero sexo. Supuestamente, su nombre era Juana y gobernó entre los años 855 y 857, con el nombre del papa Benedicto III. Antes de tomar el cargo ya había adoptado su imagen masculina porque sólo así pudo cursar la carrera eclesiástica como el monje copista, Johannes Anglicus.

Hace 30 años, el entonces Papa, Juan Pablo II reafirmó que un papado sólo puede ser ejercido por hombres debido a que la Iglesia católica no tiene la capacidad de ordenar a las mujeres como sacerdotisas. La razón de esta falta de facultades es que la Santa Sede estipula que el Colegio Cardenalicio únicamente admite varones con experiencia como presbíteros o sacerdotes, labores tampoco permitidas para las mujeres.

Fuente: Glamour MX

[Leer Más](#)



Las mujeres más poderosas del Vaticano

El pontificado del Papa Francisco, que comenzó en 2013, se caracterizó por abrir las conversaciones en El Vaticano para que evolucione a ser una institución inclusiva. Durante su mandato, que comenzó en el 2013, se han impulsado iniciativas para aumentar la presencia de las mujeres en el organigrama de la Iglesia Católica, pues se dice que Francisco consideraba que las mujeres saben gestionar mejor que los hombres. En ese marco de modernización, el Sumo Pontífice designó a cuatro mujeres en importantes cargos

1. **Raffaella Petrini.** La monja italiana de 56 años quien, el 01.03.2025, se convirtió en la primera presidenta de la Pontificia Comisión para el Estado de la Ciudad del Vaticano y de la Gobernación.
2. **Sor Simona Brambilla.** La monja italiana de 59 años, ostenta el título de la primera prefecta del Dicasterio para la Vida Consagrada y las Sociedades de Vida Apostólica.
3. **Alessandra Smirelli.** En 2021, la hermana y economista italiana de 50 años fue nombrada secretaria interina del Dicasterio para el Servicio del Desarrollo Humano Integral.
4. **Bárbara Jatta.** Desde 2016, la historiadora de arte italiana de 62 años se desempeña como directora de los Museos Vaticanos, una de las fuentes de ingresos principales para la Santa Sede.

ESPÍRITU DE CAMBIO

"Nuestro pecado ha sido masculinizar la Iglesia"

Renovador, valiente, divertido, reformista, sencillo. Son muchos los calificativos con los que se define al Papa Francisco, quien puso sobre la mesa temas que anteriormente eran tabú y tomó decisiones que mostraban su espíritu de cambio. Estas son algunas reflexiones públicas a favor de la igualdad de género que dejó el Sumo Pontífice durante sus años en el Vaticano.

"Una sociedad que no reconoce a las mujeres los mismos derechos que a los hombres se empobrecerá", afirmó en una entrevista en 2022. "La Iglesia es mujer. Si no sabemos comprender qué es una mujer, qué es la teología de una mujer, nunca entenderemos qué es la Iglesia", manifestó posteriormente, en 2023, en una audiencia privada con la Comisión Teológica Internacional.

"Uno de los grandes pecados que hemos cometido es masculinizar a la Iglesia. Y esto no se resuelve por la vía ministerial. Se resuelve por la vía mística, por la vía real. ¿A dónde nos lleva eso? No sólo para decirnos que haya más mujeres, sino para reflexionar. (...) Este es el compromiso que os pido, por favor. Desmasculinizar la Iglesia", afirmó el Papa.

Fuente: El Español

[Leer Más](#)



BREVE

Luces y sombras

En sus últimos años, las posiciones del Pontífice sobre temas como la sexualidad, la reproducción y la familia moderna provocaron controversia. Francisco expresó su rechazo a la gestación subrogada, considerándola una "cosificación del cuerpo femenino" y criticó fuertemente la inseminación artificial, argumentando que la paternidad no puede ser un "derecho a toda costa". Desde una mirada espiritual, estas tensiones invitan a reflexionar sobre la necesidad de evolución en la doctrina frente a los nuevos paradigmas humanos y científicos.

Fuente: Mujer Informa

[Leer Más](#)

DÍA INTERNACIONAL DE LAS NIÑAS EN LAS TIC

ESPAÑA

Tecnología digital inclusiva sin brechas

El 24.04.2025 se celebró el *Día Internacional de las Niñas en las TIC (Tecnologías de la Información y las Comunicaciones)* bajo el lema "Las niñas en las TIC para una transformación digital inclusiva". Esta jornada, impulsada por la Unión Internacional de Telecomunicaciones, busca empoderar a niñas y mujeres jóvenes en el sector tecnológico.

Menos de 1,5% de las niñas en España aspira a ejercer profesiones en áreas STEAM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Arte y Matemáticas), y las especialistas digitales no alcanzan 20%. Estos datos reflejan una desigualdad reforzada por estereotipos y la falta de referentes femeninos en el sector.

Iniciativas en España

1. **Fundación Cibervoluntarios:** Desarrolla programas gratuitos de formación en competencias digitales y habilidades STEAM dirigidos a niñas y mujeres jóvenes.
2. **Eurofins Environment Testing Spain:** Las mujeres del laboratorio, comparten sus experiencias y motivaciones para inspirar a más niñas a seguir carreras en tecnología.
3. **Walqa y la Asociación de Parques Científicos y Tecnológicos de España:** Promueven la ciencia y tecnología femenina, incluyendo exposiciones y talleres con la participación de más de 200 alumnos.

Iniciativas a nivel mundial

1. **Internet Society Foundation:** Ha otorgado subvenciones para apoyar la igualdad digital, las cuales están destinadas a proyectos que fomenten la inclusión digital de niñas y mujeres jóvenes en todo el mundo.
2. **Cisco Networking Academy:** Ofreció un día lleno de aprendizaje, inspiración y oportunidades. Las participantes lograron explorar el emocionante campo de la ciberseguridad y descubrir por qué es una carrera con futuro.



Fuente: Revista Cloud Computing
[Leer Más](#)

UNESCO

La ciencia es neutra



Se prevé que, para 2025, 75% de los trabajos estarán fielmente arraigados a las áreas de las tecnologías en el campo de las ingenierías. Sin embargo, actualmente (en el área de Inteligencia Artificial) sólo 22% de estos espacios son ocupados por mujeres. Además, 9 de cada 10 niñas de entre 6 y 8 años asocia directamente las ingenierías con las habilidades atribuidas de los hombres.

"Dar a las mujeres igualdad de oportunidades en carreras STEAM ayuda a reducir la brecha salarial de género, mejora la seguridad económica de las mujeres, garantiza una fuerza de trabajo diversa y talentosa, y evita los sesgos", expresó María Noel Vaeza, directora regional de ONU Mujeres para las Américas y el Caribe.

Las barreras de las mujeres

El artículo *"Ciencia, estereotipos de género: una revisión a los marcos explicativos"*, de Susana Vázquez, explica que la falta de estudiantes mujeres en carreras STEAM se debe a tres principales razones:

1. El capital humano, donde los hombres priorizan el desarrollo profesional, mientras que las mujeres lo hacen con la vida personal y el bienestar familiar.
2. Los modelos de conducta, que sugiere que los antecedentes familiares y modelos femeninos influyen en ambos sexos.
3. Los estereotipos de género, los cuales definen los comportamientos de la sociedad y refuerzan la segregación ocupacional.

Ante esta situación, es imperativo abrir espacios para que las niñas y mujeres puedan acceder a las carreras STEAM y abandonar la exclusión histórica en el que se han quedado rezagadas.

Fuente: Cima Noticias
[Leer Más](#)

IGUALDAD DE GÉNERO

MÉXICO

Primera mujer como líder de brigada del ejército

Por primera vez en la historia del Ejército de México, una mujer ocupa el cargo de Ayudante de Brigada, un puesto en el cual ejercerá como enlace entre los integrantes de la tropa de la Tercera Brigada de Infantería Independiente. De acuerdo con datos oficiales, el Ejército y la Fuerza Aérea de México cuentan con 18.311 mujeres en sus filas, siete de ellas son generales. En cambio, hay 177.239 hombres en estos dos entes.

"Es un orgullo tener este cargo en una unidad tan importante y hacer las funciones que realizo", señaló la sargento primero Jenny Guadalupe Alavés, al explicar que su nuevo encargo, que inició formalmente el 11.03.2025, será transmitir las necesidades y sugerencias de sus compañeros de tropa al comandante del cuartel general.

Jenny lleva menos de ocho años siendo parte del Ejército mexicano y, a sus 25 años, ya hizo historia. Alavés considera que, actualmente, existe una mayor apertura para las mujeres en un espacio históricamente masculinizado. "Ha sido una experiencia muy favorable (...) porque, en lo personal, creo que el personal de hombres ha aprendido y asimilado la inclusión de la mujer en el Ejército y en todas partes", alega.



Fuente: [Noticias Latam](#)

[Leer Más](#)

ESPAÑA

Los trabajos no saben de género

Las mujeres no son las únicas que buscan derribar muros y romper con los estereotipos en las profesiones como la construcción o la conducción. Hay hombres que tampoco son amigos de los convencionalismos laborales, desde matrones a floristas. Los trabajos no saben de géneros, aunque los números digan lo contrario.

Una de esas profesionales que quiere cambiar las estadísticas es María Alonso, que se está formando para ser soldadora. "Siempre me llamó la atención la profesión y personalmente no tenía relación con nadie que la ejerciera, pero era una ilusión que tenía", relata. La estudiante de soldadura asegura que no hay ningún inconveniente para que una mujer pueda realizar las tareas de la profesión, pero que a veces tiene problemas para coger algún tipo de metal, por no tener fuerza suficiente. "Esto es algo personal. Tendré que fortalecer el músculo y ya", asegura Alonso.

Desde la Asociación de Empresarios Instaladores de Fontanería, Gas y afines de A Coruña (AGASCA) comentan que buscan atraer el perfil femenino a ciertas profesiones como gasista, electricista, fontanería y especializaciones en calefacción y climatización, entre otras, por la falta de profesionales que hay en el sector. "Las mujeres ofrecen más confianza trabajando de cara al público en ciertas áreas como en el mantenimiento de locales o en el sector doméstico. Por eso trabajamos día a día para poder atraer ese perfil al sector", explicó el presidente de AGASCA, Miguel Castrillón.

Fuente: [La Opinión](#)

[Leer Más](#)



BREVE

Los hombres también derriban mitos

Francisco Sanz es uno de los matrones del Centro de Salud de San José y del Chuac (España), quien decidió especializarse en esa profesión cuando terminó su carrera de grado en enfermería. "El género no es un condicionante para desarrollar una profesión. Son las actitudes y la vocación que tu tengas, lo que va a determinar si serás un buen o mal profesional", señala el joven matrón. El Colegio de Enfermería de A Coruña confirma que la cantidad de matrones masculinos colegiados a nivel provincial, es muy baja, un total de seis

Fuente: [La Opinión](#)

[Leer Más](#)

VIOLENCIA DE GÉNERO

ONU-SPOTLIGHT

La crisis climática provoca un aumento de la violencia de género

Cada aumento de 1°C de la temperatura global se asocia a un incremento de 4,7% de la violencia de pareja. En un escenario de calentamiento de 2°C, es probable que 40 millones de mujeres y niñas más sufran violencia de pareja cada año, de aquí a 2090. Actualmente, 1 de cada 3 mujeres ha sufrido abusos físicos, sexuales o psicológicos a lo largo de su vida.

"Si no se toman medidas urgentes, el cambio climático podría estar relacionado con 1 de cada 10 casos de violencia de pareja a finales de siglo", así lo advierte un nuevo informe de la Iniciativa Spotlight, una asociación mundial entre la Unión Europea y las Naciones Unidas, que trabaja para eliminar todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas.

El informe concluye que las condiciones meteorológicas extremas, los desplazamientos, la inseguridad alimentaria y la inestabilidad económica son factores clave que aumentan la prevalencia y la gravedad de la violencia de género.

A pesar de la urgencia de esta cuestión, sólo 0,04% de la ayuda al desarrollo relacionada con el clima se centra principalmente en la igualdad de género.

La Iniciativa Spotlight pide que la prevención de la violencia de género se integre en todos los niveles de la política climática. Por ejemplo, garantizar que la respuesta a las catástrofes incluya servicios de atención a la violencia de género y apoyar a las clínicas móviles en las zonas afectadas.



Fuente: Naciones Unidas

[Leer Más](#)

AMANDA NGUYEN

Superó estigma de la violación y llegó al espacio

Amanda Nguyen, una niña estadounidense, hija de padres refugiados vietnamitas se convirtió el 14.04.2025 en la primera mujer vietnamita en viajar al espacio, como parte de la primera tripulación completamente femenina desde que la cosmonauta soviética, Valentina Tereshkova, hiciera el viaje en solitario en 1963.

En 2016, el entonces presidente, Barack Obama, firmó una ley impulsada por Nguyen para proteger los derechos de los supervivientes de un asalto sexual. En 2019, fue nominada al Premio Nobel de la Paz y, en 2022, fue una de las mujeres del año de la revista Time. Todo eso sin contar que, en 2014, fundó Rise (Levántate, en español), una ONG en defensa de las mujeres y los hombres víctimas de abusos sexuales y violación.

Cuando le quedaban apenas tres meses para graduarse en Astrofísica por la Universidad de Harvard (y pocos días para cumplir 22 años), Amanda Nguyen fue violada en una fiesta de una hermandad estudiantil, y sus sueños de convertirse en astronauta de la NASA o espía de la CIA se hicieron trizas.

No obstante, aprovechó su profunda desazón para transformarla en un motor de lucha. *"Sólo quiero que cada sobreviviente y cada persona que haya tenido un sueño postergado sepa que sus sueños son válidos (...) E incluso si sus sueños son tan alocados como ir al espacio, importan", aseguró.*



Fuente: BBC

[Leer Más](#)

SUPREMO BRITÁNICO

El término "mujer" está determinado por el sexo biológico

El Tribunal Supremo británico, máxima instancia judicial, dictaminó que el término "mujer" a efectos de la Ley de Igualdad (2010) está determinado por el sexo biológico, lo que pone fin a una larga batalla legal iniciada por una organización defensora de las mujeres que disputaba la definición adoptada por el Gobierno autonómico escocés.

Los magistrados subrayaron que la decisión no debe ser vista como un triunfo para una u otra parte, dado que la Ley de Igualdad otorga también a las personas transgénero protección contra la discriminación. *"La decisión unánime de este tribunal es que los términos mujer y sexo en la Ley de Igualdad de 2010 se refieren a una mujer biológica y al sexo biológico", dictaminaron los jueces.*

Tras la decisión, miembros de la organización "For Women Scotland" celebraron el fallo después de una campaña iniciada en el año 2018. La decisión, de haber sido contraria a la definición biológica de la mujer, podía tener implicaciones sobre los espacios diferenciados por sexo, así como en las demandas de igualdad salarial, la política de maternidad y los eventos deportivos.

El Gobierno escocés argumentaba que las personas transgénero, con un certificado de reasignación de género, tenían derecho a las protecciones y facilidades basadas en el sexo, mientras que "For Women Scotland" sostenía que sólo debían aplicarse a las personas que nacen mujeres.



Fuente: El Carabobeño

[Leer Más](#)