

TOIT D'UNION

RAPPORT ANNUEL 2025

ENSEMBLE TOUT EST POSSIBLE



LE MOT D'ISABELLE

Chers membres,

En 2025, TOIT D'UNION a poursuivi l'évolution de sa vision, profondément ancrée dans la reconnaissance du désir des personnes vivant avec une déficience intellectuelle légère (DIL) de vivre de manière autonome grâce à l'accès à des appartements avec soutien.

L'année 2025 a également été marquée par la création de notre camp d'été *En route vers l'autonomie*. Pendant trois semaines, huit jeunes adultes ont pu développer leur autonomie dans un cadre structuré et stimulant. Cette initiative constitue désormais l'une des pierres angulaires de notre parcours préparatoire à l'autonomie résidentielle.

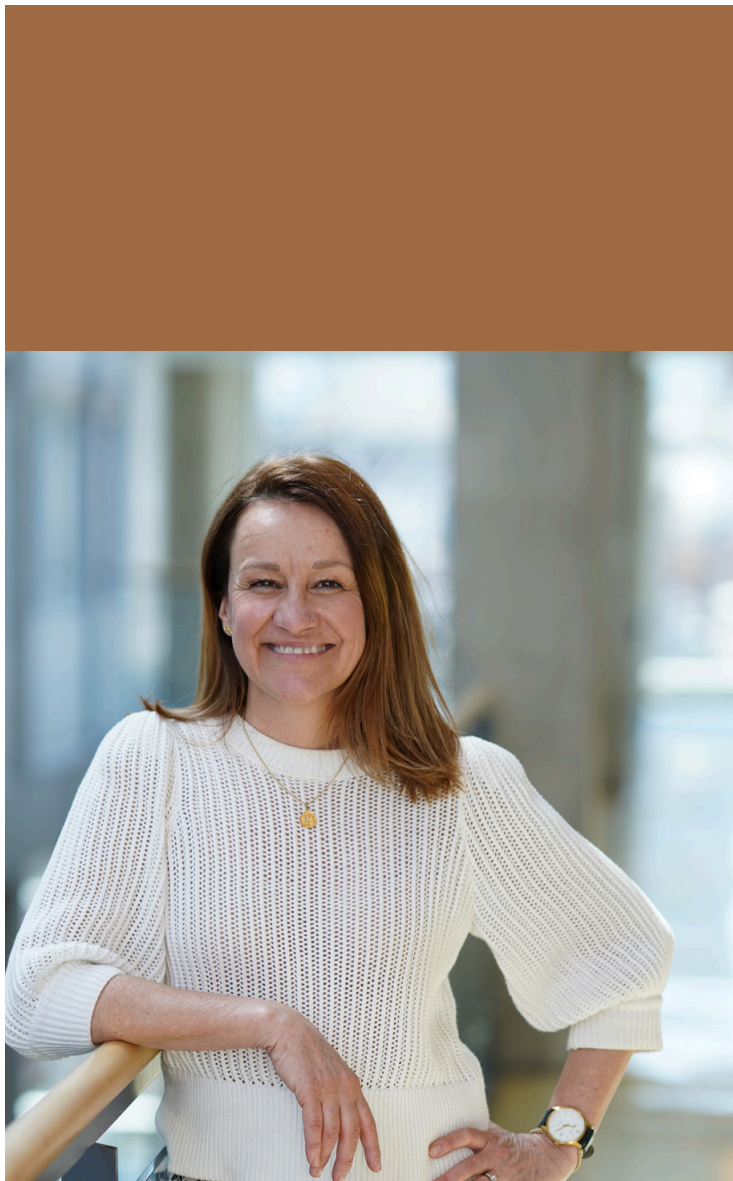
Par ailleurs, en plus du projet de Longueuil qui poursuit son développement, un deuxième projet s'est ajouté pour TOIT D'UNION sur l'île de Montréal, en partenariat avec un OBNL d'habitation. Une lettre d'intérêt officialisant l'intention de travailler ensemble au développement d'un projet de 15 appartements supervisés, accompagnés d'espaces communs, dans le quartier Rosemont-La Petite-Patrie, a été signée par les deux organismes.

En somme, TOIT D'UNION connaît une croissance remarquable et multiplie les occasions de promouvoir l'inclusion, la dignité et l'épanouissement des adultes vivant avec une DI.

Ensemble, continuons d'ouvrir des horizons, de renforcer leur pouvoir d'agir et de bâtir une société plus juste et équitable, où chacun peut déployer pleinement son potentiel.

Merci pour votre soutien. Ensemble, tout est possible.

ISABELLE DESLANDES
PRÉSIDENTE DU CA



MIGUEL NOTRE MUSE



Toit d'Union est né d'un rêve et d'un garçon nommé Miguel.

Juin 2006, l'histoire débute lorsqu'une famille va à la rencontre de Miguel, un bébé colombien de six mois au regard lumineux. Dès ses premières années de vie, il révèle une volonté farouche, un charisme désarmant et une capacité rare à toucher les cœurs.

À huit ans, un diagnostic vient mettre des mots sur sa différence : une malformation cérébrale entraînera une déficience intellectuelle légère. Mais Miguel ne se définit pas par ses limites. Il avance avec courage, humour et une soif d'autonomie qui inspire. À l'adolescence, il s'épanouit dans les camps d'été, découvre la joie du collectif et rêve tout haut : vivre un jour dans son propre appartement, entouré d'amis.

Ce rêve, simple et puissant, devient le moteur d'un projet profondément humain. Miguel est la muse, l'inspiration et le cœur battant de Toit d'Union. C'est en observant ses besoins, ses forces et ses aspirations qu'un modèle d'habitation adapté, respectueux et stimulant a été imaginé – un lieu où l'autonomie est encouragée, la dignité protégée, et la communauté valorisée.

Son parcours a guidé chaque étape de la création de Toit d'Union. Et c'est pourquoi Miguel occupera une place au sein du projet, car sans lui, Toit d'Union n'aurait tout simplement pas vu le jour.

Miguel nous rappelle chaque jour pourquoi Toit d'Union existe. Et c'est avec fierté que nous partageons son histoire, pour que d'autres familles, d'autres adultes, puissent à leur tour rêver d'un avenir où « ensemble, tout est possible ».

À l'aube de ses 20 ans, Miguel est pleinement investi dans le développement de son autonomie. Il multiplie les occasions de repousser ses limites, que ce soit en prenant de nouvelles responsabilités, en explorant des environnements inconnus ou en s'investissant dans des activités qui renforcent sa confiance en lui. Chaque étape franchie devient pour lui une source de fierté et un moteur pour aller encore plus loin, toujours avec le désir sincère de grandir et de s'affirmer.

LE CONSEIL D'AMINISTRATION



ISABELLE DESLANDES - PRÉSIDENTE

Instigatrice du projet, Isabelle est la mère d'un jeune adulte qui présente une déficience intellectuelle légère et qui rêve d'autonomie. Ses champs d'expertise en marketing et en philanthropie sont cruciaux dans l'atteinte des objectifs de l'organisme en lui permettant de promouvoir ses activités, de collecter des fonds et de sensibiliser le public à sa cause.



ANNE CAROLE TURGEON - SECRÉTAIRE

Anne-Carole a choisi de s'impliquer avec TOIT D'UNION afin de faire une différence positive dans la vie de nos futurs locataires. À titre d'avocate, sa compréhension des réglementations qui régissent le fonctionnement de l'OBNL et ses conseils juridiques avisés sont de précieux atouts pour l'organisme.



PATRICK LAMBERT - TRÉSORIER

Ingénieur et expert en technologie de l'information, Patrick est également le père d'un adulte qui présente une déficience intellectuelle légère. Ces compétences sont clés pour l'OBNL afin de communiquer avec ses membres et son public cible et collecter des fonds de manière efficace.



DENIS MÉNARD - ADMINISTRATEUR

Denis œuvre dans le domaine de la pédagogie et de la gestion de la formation depuis plus de 30 ans. Sa capacité à mobiliser des équipes et sa compréhension des besoins des adultes vivant la déficience intellectuelle sont clés pour l'organisme.



NOTRE VISION ET NOTRE MISSION

VISION

La vision de TOIT D'UNION repose sur la reconnaissance du désir et du potentiel des personnes vivant avec une déficience intellectuelle de vivre de façon autonome. En fournissant le niveau de soutien approprié à ses membres, TOIT D'UNION vise le développement de leur plein potentiel, source d'épanouissement et de fierté.

MISSION

TOIT D'UNION offre une gamme de services visant le développement de l'autonomie, la socialisation et l'inclusion des adultes vivant avec une déficience intellectuelle légère (DIL).

NOS VALEURS

TOIT D'UNION croit à la capacité des personnes vivant avec une DIL d'apprendre, de se développer et de contribuer positivement à la société. TOIT D'UNION reconnaît le désir d'indépendance et la liberté de choix des individus et leur offre un accompagnement afin de les soutenir dans leurs processus de réflexion et leurs décisions.

TOIT D'UNION s'impose des règles de conduite dont il peut répondre en tout temps et agit en toute intégrité dans le meilleur intérêt de la corporation, de ses membres et employés. La corporation prône la solidarité et rend compte de ses choix et orientations en toute transparence.



LA DÉFICIENCE INTELLECTUELLE



QU'EST-CE QUE LA DI?

La déficience intellectuelle (DI) est aujourd'hui catégorisée comme étant un trouble neurodéveloppemental, tout comme celui du spectre de l'autisme (TSA), que l'on diagnostique habituellement durant l'enfance.

Source: Association québécoise des neuropsychologues AQNP

SA PRÉVALENCE

Selon l'Association des neuropsychologues, la prévalence de la DI est estimée entre 1% et 2% de la population. Au Québec, plus de 169 000* québécois(es) vivent avec une déficience intellectuelle et environ 85% d'entre-eux ont une déficience qualifiée de légère.

Sources: * OPHQ, Association québécoise des neuropsychologues AQNP

QUELQUES STATISTIQUES

62% des personnes recevant des services en DI dans le réseau de la santé et des services sociaux habite chez leurs parents. 13% vivent en ressources intermédiaires et 11% en ressources de type familial et un peu plus de 3% vivent dans des ressources à assistance continue. Seulement 6% habite de façon autonome.

Source: SQDI

UN MODÈLE D'HABITATION INNOVANT

Toit d'Union privilégie le développement de milieux de vie en collaboration avec des spécialistes de l'immobilier. Cette approche nous permet de nous consacrer pleinement à l'accompagnement humain des adultes vivant avec une déficience intellectuelle légère, qui ont besoin de soutien pour vivre de façon autonome.

Toit d'Union offrira à ses locataires l'accès à une ressource disponible 24/7, ainsi que les services suivants :

Soutien à l'autonomie : un accompagnement ponctuel et personnalisé, offert de manière continue dans le temps.

Soutien communautaire : un ensemble d'actions allant de l'accueil à la référence, en passant par la gestion des conflits, le soutien au comité des locataires et l'accompagnement dans les activités qu'ils souhaitent mettre en place.



LES FAITS SAILLANTS 2025

L'année 2025 a été marquée par la création de notre camp d'été *En route vers l'autonomie*. Pendant trois semaines, huit jeunes adultes ont pris part à une expérience immersive unique, entièrement dédiée au développement de leur autonomie. Cuisine, gestion budgétaire, entretien, organisation du quotidien, déplacements autonomes : chaque journée était soigneusement structurée pour renforcer leur confiance, leurs compétences et leur fierté. Ce camp constitue désormais une pierre angulaire de notre parcours préparatoire à l'autonomie résidentielle.

Le projet de Longueuil a poursuivi sa progression en collaboration avec notre partenaire Résides-H, un OBNL d'habitation fondé par l'Office d'habitation de Longueuil et la Ville de Longueuil. Une lettre d'intention de la Ville confirme qu'un terrain au sein du Collectif Rolland-Therrien est officiellement réservé pour le projet Résides-H et Toit d'Union. Nous avons également reçu une lettre d'appui à notre projet de la part du CIUSSS Montérégie Est. En 2026, nous visons l'obtention du financement nécessaire à la construction et à l'opération de ce nouveau milieu de vie.

Un deuxième projet s'est ajouté pour Toit d'Union sur l'île de Montréal, en partenariat avec l'OBNL L'Étoile des Baux. Une lettre d'intérêt a été signée par les deux organismes pour le développement d'un ensemble comprenant 15 appartements supervisés et des espaces communs dans le quartier Rosemont-La Petite-Patrie. De plus, le CIUSSS du Centre-Sud nous a transmis une lettre d'appui. En 2026, nous visons également l'obtention du financement pour la construction et l'opération de ce milieu de vie.

Enfin, Toit d'Union a poursuivi son engagement au sein du comité logement de la Table de concertation des personnes handicapées de la Rive-Sud (TPHRS). Cette implication a mené à une rencontre stratégique visant à sensibiliser les trois CISSS de la Montérégie aux enjeux liés au développement de logements communautaires sur le territoire.



CAMP D'ÉTÉ EN ROUTE VERS L'AUTONOMIE

L'année 2025 a été marquée par la création de notre camp d'été *En route vers l'autonomie*. Accompagnée d'une éducatrice spécialisée expérimentée auprès de notre clientèle, huit jeunes adultes ont participé à une expérience immersive unique, axée sur le développement de leur autonomie pendant trois semaines.

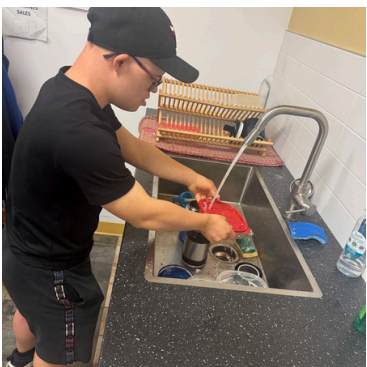
Cuisine, gestion du budget, entretien, organisation du quotidien, déplacements autonomes : chaque journée a été conçue pour renforcer leur confiance et leur fierté. Ce camp constitue désormais une pierre angulaire de notre parcours préparatoire à l'autonomie résidentielle.

TÉMOIGNAGE DE PARENTS



“Nous voulions te dire un immense merci pour ce magnifique camp d'été que tu as mis sur pied. Quelle belle initiative, et quelle chance ont eue nos jeunes de pouvoir vivre une semaine aussi enrichissante, encadrée avec autant de cœur, de structure et de bienveillance.

Victoria a adoré son expérience du début à la fin. Elle partait chaque matin avec enthousiasme, impatiente de retrouver le groupe et de découvrir les activités du jour. Et chaque soir, elle rentrait rayonnante, le sourire accroché au visage, plein d'histoires à nous raconter.



C'était un vrai bonheur pour nous, en tant que parents, de la voir aussi heureuse et stimulée. Nous avons aussi beaucoup apprécié la qualité de l'encadrement, les idées proposées, l'implication de Chérianne, et les petits résumés accompagnés de photos à la fin de chaque journée. Tout était pensé avec soin, et cela transparaissait dans l'énergie positive qui émanait de Victoria tout au long de la semaine.”

Stéphane & Mai

ÉTATS FINANCIERS AU 31 DÉCEMBRE 2025

LE MOT DE LA FIN

DENIS MÉNARD - DIRECTEUR GÉNÉRAL AU CFM
ADMINISTRATEUR DE TOIT D'UNION



Denis, qu'est-ce qui t'a motivé à t'impliquer sur le CA de TOIT D'UNION?

“Mettre à contribution mon expertise en déficience intellectuelle légère est pour moi une façon concrète d'appuyer un projet porteur de sens. Mon implication sociale dans une initiative comme celle-ci me permet de redonner à la société tout en favorisant l'épanouissement et l'autodétermination des personnes vivant avec une déficience intellectuelle.”

Quel est ton lien avec la déficience intellectuelle et pourquoi cette cause t'interpelle?

“Je suis directeur général d'une école spécialisée en déficience intellectuelle légère. De plus, un membre de ma famille vit lui aussi avec une DIL, ce qui renforce mon engagement personnel et ma compréhension des réalités que vivent ces personnes au quotidien.”

Qu'est-ce que ton implication avec TOIT D'UNION t'apporte au niveau personnel?

“Mon implication avec TOIT D'UNION donne un sens et une cohérence à mes actions passées et actuelles, c'est pour moi contribuer de manière tangible au mieux-être collectif et utiliser ma voix et mes actions au service de ceux qui disposent de moins de moyens pour se faire entendre.”

www.toitdunion.org