



Risks | Expertise

¿Qué hacemos?

Nos especializamos en la realización de informes de benchmarking para planes de salud, ofreciendo análisis comparativos detallados que le permitirán evaluar el rendimiento de su plan en relación con el mercado. Nuestros servicios incluyen:

- **Comparación Detallada:** Evaluación exhaustiva del desempeño de su plan frente a competidores clave.
- **Identificación de Mejores Prácticas:** Descubrimiento de estrategias exitosas implementadas por otros planes de salud.



NOSOTROS

Somos risks | expertise, una consultora especializada que brinda soluciones en programas de riesgos humanos, líder en consultoría de planes de salud.

Nuestro principal activo es nuestro recurso humano y el equipo tiene 13 años de experiencia brindando soluciones al principal recurso que tiene una empresa, sus empleados.



MISIÓN

Trabajamos en estrecha colaboración con nuestros clientes para proporcionar un servicio personalizado que cumpla con estándares de calidad técnica y humana excepcionales.



VISIÓN

Nuestra meta es ser reconocidos como la principal firma consultora en riesgos humanos en el Perú, destacándonos por ofrecer consultorías de la más alta calidad y excelencia.

BENCHMARK DE PLANES EPS

El benchmarking de planes de salud puede ofrecer una serie de beneficios importantes para los clientes que lo utilizan:



1. **Mejora de la Calidad de Atención:** Comparar los planes de salud permite identificar aquellos que ofrecen una mejor calidad de atención médica. Los clientes pueden seleccionar o ajustar su plan para obtener mejores resultados de salud y satisfacción.



2. **Eficiencia en Costos:** Analizar los costos y beneficios de diferentes planes de salud ayuda a los clientes a identificar opciones que maximicen el valor recibido por el costo pagado. Esto puede incluir costos de prima, copagos, deducibles y cobertura de servicios médicos.



3. **Acceso a Mejores Servicios y Redes de Proveedores:** El benchmarking permite a los clientes comparar la extensión y calidad de las redes de proveedores de salud ofrecidas por diferentes planes. Esto asegura que puedan acceder a los médicos y especialistas que necesitan, donde sea que se encuentren.



4. **Personalización de la Cobertura:** Al comprender las opciones disponibles a través del benchmarking, los clientes pueden personalizar su cobertura para satisfacer mejor sus necesidades y las de sus dependientes. Esto puede incluir la inclusión de beneficios adicionales como la cobertura dental, visión, salud mental, etc.



5. **Gestión de Riesgos y Resiliencia:** Identificar planes de salud que tengan estrategias robustas de gestión de riesgos y capacidad de adaptación puede ayudar a los clientes a protegerse contra contingencias como cambios en el mercado o crisis de salud pública.

BENCHMARK DE PLANES EPS

El benchmarking de planes de salud puede ofrecer una serie de beneficios importantes para los clientes que lo utilizan:



6. Atracción y retención de Talento:



Beneficio Competitivo: En un mercado laboral competitivo, ofrecer un plan de salud sólido puede diferenciar a una empresa como empleador preferido. Los candidatos talentosos a menudo consideran los beneficios de salud como un factor determinante al evaluar ofertas de trabajo.



Bienestar y Productividad: Un buen plan de salud no solo cubre necesidades médicas básicas, sino que también puede incluir beneficios adicionales como cobertura para salud mental, bienestar y prevención. Los empleados que se sienten cuidados tienden a estar más comprometidos y son más productivos en sus roles.



Reducción de Ausencias: Acceso fácil a servicios de salud puede ayudar a los empleados a manejar mejor su salud y prevenir enfermedades, lo que puede reducir el ausentismo y aumentar la continuidad operativa.



Atracción de Perfiles Especializados: Especialmente en sectores donde la competencia por talento altamente calificado es feroz (como tecnología, salud y finanzas), ofrecer un plan de salud integral puede ser crucial para atraer profesionales especializados que buscan beneficios de alto valor.



Cultura Organizacional: Un buen plan de salud puede reflejar el compromiso de la empresa con el bienestar de sus empleados, lo que contribuye a una cultura organizacional positiva y a la percepción de la empresa como un empleador que valora y cuida a su equipo.



Contáctenos hoy!

Dé el paso hacia una gestión más efectiva y competitiva de su plan de salud. Estamos aquí para proporcionarle las herramientas y el conocimiento necesario para alcanzar sus metas estratégicas.

Teléfono: 925-295-179

Correo Electrónico:
atencionalcliente@riskexpertise.com

Visítenos en línea:

<http://riskexpertise.com>

[RisksExpertise](#) | [LinkedIn](#) 