

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ

Инструментарий управления в виде комплекта технологий менеджмента создается на основе предлагаемого общественной наукой понимания природы общественных процессов, закономерностей и особенностью их течения, достигаемых целей и специализации участников.

Так как общество и окружающая его международная среда развиваются, в первую очередь усложняются, объективность предлагаемого наукой понимания общественных процессов снижается. Если наука не развивает это понимание, управленческий инструментарий не модернизируется и в итоге устаревает. Как следствие, снижается эффективность управления общественными процессами. В итоге они выходят из-под контроля, в чем и состоит суть общественных кризисов.

Предлагаемые теоретическим блоком парадигмы энергизма новые теории общественных процессов позволили ПРИЗМЕ разработать принципиально новые технологии управления – адекватные уровню сложности современного общества. В результате власти и бизнесу предлагаются технологии нового поколения, использование которых позволит принципиально повысить эффективность управленческой деятельности. Технологии достигают этого результата за счет повышения степени адекватности принимаемых управленческих решений имеющимся условиям и возможности более точного регулирования особенностей управляемых процессов.

Комплект новых технологий состоит из трех блоков, объединенных в единую IT-систему принятия управленческих решений. Эта система представляет собой первый результат модернизации ПРИЗМОЙ менеджмента индустриальной эпохи к условиям постиндустриального этапа общественного развития.

1. Технологии формирования в организации комфортной деловой среды

1.1. Технология *Employee Selection* позволяет определять управленческие способности менеджеров. В результате дает возможность руководителю распределять управление стационарными и нестационарными бизнес-процессами в зависимости от наличия у менеджеров необходимых способностей.

1.2. Технология *Intellectual Potential* позволяет определять интеллектуальный потенциал сотрудников. Это дает возможность распределять между ними задачи разного уровня сложности на основе объективной оценки способностей исполнителей их решать.

1.3. Технология *Power Lines* позволяет эффективно задавать единую ориентацию всем сотрудникам на конечный результат деятельности компании.

1.4. Технология *Office Ethics Business* обеспечивает управление этикой коллективной деятельности, позволяющее достигать в компании высокого уровня толерантности отношений.

2. Технологии адаптации организации к условиям внешней среды

2.1. Технология *Predictive Engine* позволяет анализировать «большие данные» и публичную информацию об окружающей общественной среде с использованием принципиально нового концептуального и теоретического ноу-хау.

2.2. Технология *Trust Level* позволяет объективно оценивать уровень общественного доверия к источникам информации.

2.3. Технология *Adaptation Office* обеспечивает успешную адаптацию управленческой структуры компании к имеющимся во внешней среде условиям деятельности.

2.4. Технология *Guide Addition Cost* позволяет оптимизировать структуру добавленной стоимости продукта к имеющейся на рынке ситуации.

3. Технологии управления развитием организации

3.1. Технология определения условий среды деятельности. Технология использует Метод концептуально-системного анализа для получения руководителем максимально объективного понимания внешней среды – ее состава, структуры, действующего в ней порядка, текущих условий и направленности развивающихся в ней общественных процессов.

3.2. Технология эволюционного ориентирования. Технология использует Метод эволюционной ориентации для задания бизнес-процессам оптимальной ориентации вектора их течения.

3.3. Технология матричного проектирования. Технология использует Метод концептуально-системного анализа и Матричного анализа для определения системных особенностей среды деятельности с целью использования их в качестве стандартов проектирования. В результате технология обеспечивает разрабатываемым проектам системную адекватность условиям среды.

Модернизация этими технологиями имеющегося инструментария управления позволяет руководителям государственных учреждений, организаций и компаний существенно повысить интеллектуальный уровень принимаемых решений. Это обеспечит адекватность деятельности уровню сложности имеющейся организационной структуры и условиям внешней среды. Как следствие, позволит существенно снизить риски деятельности и заметно повысить ее эффективность.

