

**Continue**

## Test psychotechnique pdf gratuit

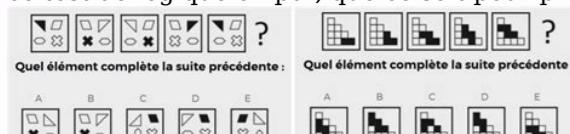
Bienvenue sur Psychotechnique Suisse, votre partenaire en ligne qui vous prépare aux tests psychotechniques de tous genres. En tant que professionnels de l'assessment, notre but est d'aider les candidats à obtenir le poste pour lequel ils postulent et ce dans n'importe quel domaine. C'est pour cela que nous vous proposons un guide complet des différents types de tests, que ce soient d'aptitude, de personnalité ou encore de langues et bien d'autres. Avec des centaines d'exemples proposés, Psychotechnique Suisse est LA solution en ligne, celle qui vous permettra de démarrer votre carrière, d'accéder à l'emploi de vos rêves, ou, tout simplement, d'obtenir la promotion qui vous permettra de graver les échelons de votre parcours professionnel. Après avoir posté votre candidature pour l'emploi que vous désirez, vous recevez un message porteur de deux nouvelles, une bonne et une mauvaise. La bonne, c'est que votre candidature a intéressé l'employeur chez qui vous avez postulé. La mauvaise, c'est qu'il vous invite à effectuer une batterie de tests psychotechniques afin de vous évaluer.



Tests techniques, d'aptitude, questionnaires de personnalité, mises en situation professionnelle... **mil mi 26 helicopter** Déjà stressé par votre recherche d'emploi, ce nouveau défi ne fait que rajouter à votre anxiété... Mais avec Psychotechnique Suisse, pas d'inquiétudes ! Nous sommes là pour vous aider à démêler le vrai du faux et vous accompagner sur toute longue et sinuose de votre nouveau carrière. Découvrez dès maintenant nos préparations aux épreuves psychotechniques. Quels sont les différents types de tests psychotechniques ? Tests d'aptitude ou de raisonnement, tests de logiques, questionnaires de personnalité, mises en situations professionnelles : tels sont les principaux types de tests auxquels vous pourrez être confrontés dans le processus de recrutement. Ces épreuves peuvent être divisées en des dizaines de groupes et sous-groupes, chaque pays, employeur ou centre de recrutement ayant ses propres méthodes et critères de tests et qu'ils collaborent. Psychotechnique Suisse vous offre un aperçu de chacun de ces types de tests et leur préparation. Les tests de personnalité sont souvent de type questions et réponses et exigent une analyse de la réponse. Les tests d'aptitude sont ceux qui sont nécessaires pour démontrer une aptitude à une tâche donnée. Les tests d'aptitude sont généralement basés sur l'intelligence et l'interprétation de diverses formes de données sous forme de tableaux et de graphes. Test de raisonnement logique. Les tests de logique comprennent une large gamme de types de raisonnement, tels que le raisonnement spatial, abstrait ou encore inductif. Ce type de test permet de vérifier vos compétences à tirer des conclusions logiques à partir de différentes situations présentées. Test de raisonnement diagrammatique. Les tests diagrammatiques évaluent votre raisonnement perceptif. Puisqu'ils ne reposent pas sur la compréhension du langage (nécessaire pour de nombreux tests de raisonnement numériques, pas seulement pour les évaluations verbales), ces tests diagrammatiques ou schématiques permettent de donner une bonne mesure de votre intelligence générale. Test de raisonnement spatial. Les tests de raisonnement spatial mesurent votre capacité à visualiser des objets solides sous forme bidimensionnelle et de manipuler des formes géométriques en deux dimensions. Ils sont différents du raisonnement diagrammatique (ou schématique), qui est basé sur l'interprétation de l'information ou la recherche de modèles par des représentations visuelles. Test de raisonnement abstrait. Les tests de raisonnement abstrait mesurent votre capacité à interpréter et détecter des relations entre divers éléments. Un test de logique abstraite comprend généralement des séquences de diagrammes et de formes géométriques répétées ou modifiées selon une suite logique. Test de raisonnement et de compréhension mécanique et technique. Ces tests psychotechniques mécaniques sont destinés à évaluer vos connaissances sur les processus mécaniques, les pendules, l'électricité, les roues dentées, etc. Les tests sont généralement conçus de manière à ce que, en théorie, ceux qui n'ont pas de formation scientifique puissent obtenir un score élevé. Tests de personnalité. Il faut distinguer entre les tests d'aptitude et les questionnaires de personnalité. Dans un questionnaire de personnalité, il n'y a pas de bonne ou de mauvaise réponse mais seulement une évaluation des grands axes de votre personnalité, afin de vérifier si ceux correspondent à ceux requis par l'emploi. Test de mise en situation professionnelle. En plus de ces deux types d'exercices, il existe un autre qui consiste à plonger les candidats dans des situations qu'ils seront amenés à rencontrer dans l'exercice des fonctions auxquelles ils postulent. Il s'agit de mises en situations que l'on connaît aussi sous le nom d'assessment center ou assessment day. Selon les cas, où il s'agit de mettre les candidats face à des situations de management, de négociation commerciale ou d'animation de projet pour observer leurs comportements et leurs réflexes en situation professionnelle. Ces exercices peuvent prendre différentes formes individuelles ou collectives. Tests de jugement situationnel. Les tests de jugement situationnel permettent d'évaluer votre jugement, votre caractère ainsi que vos compétences dans différentes situations professionnelles, telles que la gestion des conflits, le service à la clientèle et le traitement de questions d'éthiques.



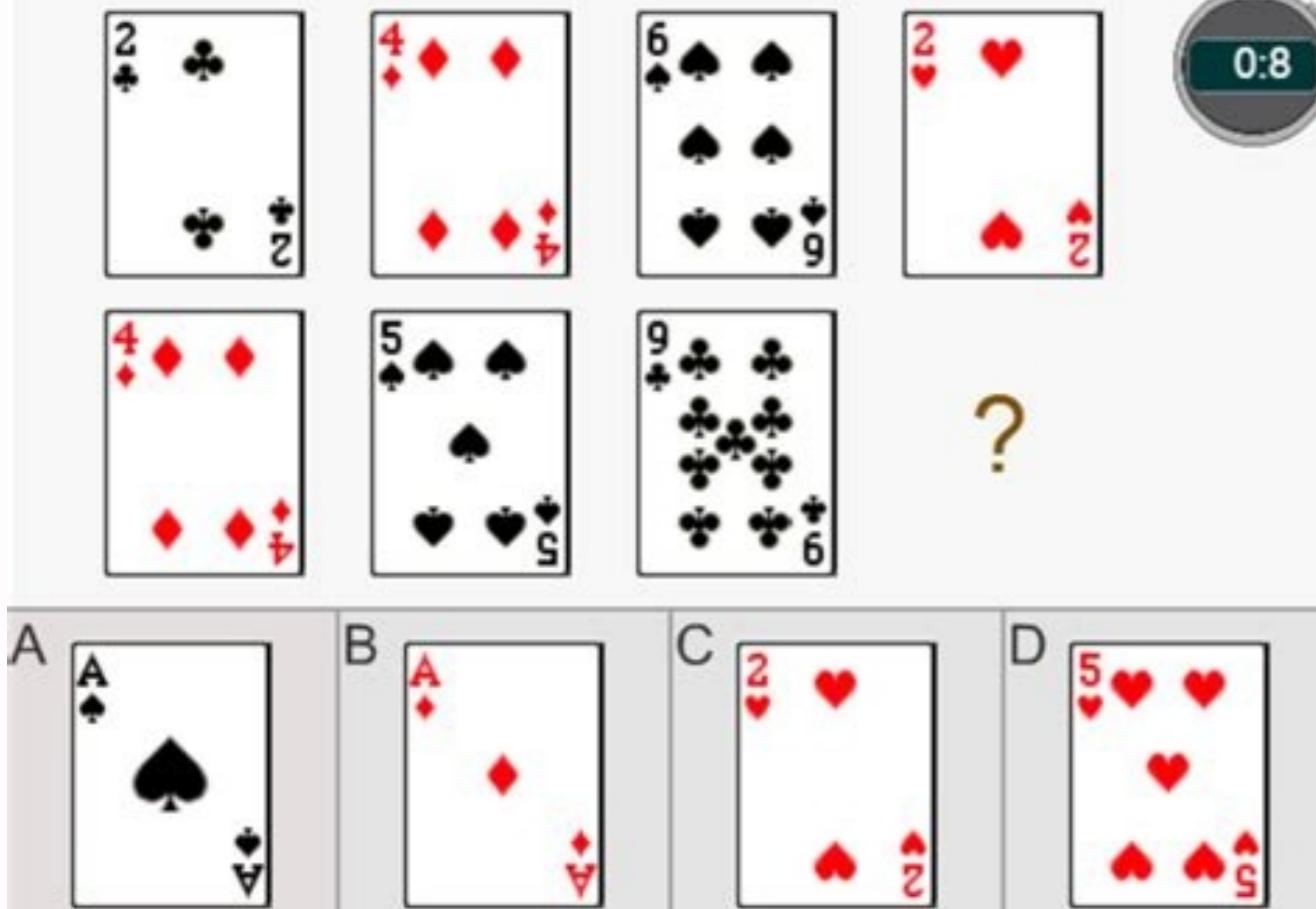
Il peut être présenté sous différentes formes. Epreuve du bac à courrier. L'épreuve du bac à courrier est un type de test de mise en situation professionnelle largement utilisé par les employeurs et lors des assessment day. Elle permet d'évaluer votre capacité à gérer différents outils et situations pouvant être rencontrés dans le cadre de votre futur emploi. Tests de langue. Pour compléter la palette des tests, il ne faudrait pas oublier les tests concernant le niveau en langues. Si, dans beaucoup de cas, ce test prend la forme d'un simple entretien avec un consultant maîtrisant la langue requise, dans d'autres cas, l'évaluation est nettement plus finalisée : certaines entreprises, et en particulier les multinationales, ont recours à des tests comme le TOEIC (Test of English for International Communication) et le TOEFL (Test of English as a Foreign Language) afin d'évaluer précisément le niveau d'anglais. Les principaux tests psychotechniques utilisés en Suisse, classés par éditeurs de tests reconnus. Voici un premier test psychotechnique à imprimer : il s'agit d'une série d'exercices de dominos, un grand classique des tests psychotechniques. Chaque page est suivie de sa correction, pour un apprentissage gradué et adapté à tous niveaux. Vous pouvez utiliser librement ces tests psychotechniques à imprimer à des fins pédagogiques ou pour vos révisions personnelles. télécharger test psychotechnique - Dominos 1 . Pour recevoir des tests gratuits chaque semaine : . Test psychotechnique gratuit pdf Voici un second test psychotechnique corrigé en pdf. Il s'agit d'une nouvelle série d'exercices corrigés de dominos: chaque série est commentée dans la page qui la suit. Là encore vous pouvez bien évidemment utiliser en toute liberté ce test de logique en pdf, que ce soit pour préparer le concours IFSI, gendarmerie, police ou pour le distribuer à des candidats.



test psychotechnique ifsi pdf - Dominos 2 Voici le troisième test psychotechnique gratuit à imprimer de la série des dominos. **8 weeks to sealift**

Ici aussi, chaque exercice est suivi de sa correction, pour vous permettre d'identifier quelles sont les types de série qui vous posent problème. N'hésitez pas à l'utiliser pour vous-même ou à le distribuer.

Note : 0 /20



tests psychotechniques à imprimer - Dominos 3 D'autres tests psychotechniques à imprimer seront prochainement mis en ligne: suites numériques, analogies, intrus, et également des séries mélangées. Afin de préparer le concours (infirmier, gendarmerie, police, fonction publique, auxiliaire de puériculture...) de la meilleure façon possible, il peut être intéressant de multiplier les supports d'entraînement. En effet, il faut savoir que nous n'apprenons pas tous de la même façon, si certaines personnes comprennent et retiennent facilement ce qu'elles lisent, d'autres vont être plus sensibles à l'audio, et d'autres encore à des mises en situation. C'est pour cette raison que nous proposons plusieurs approches pour vous aider à réviser: tests corrigés en ligne, chronométrés ou non, tests en vidéo, et tests à imprimer. Pour un entraînement plus poussé, nous proposons également des formations en ligne. .

