

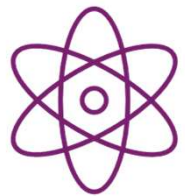
DRH ?

Vous travaillez sur l'implication et la fidélisation de vos collaborateurs, ainsi que leur santé mentale?



Quelles sont les valeurs de votre entreprise?

D'un point de vue objectif, une valeur est une idée qui protège ce qui a de la valeur. Pour définir les valeurs de votre entreprise, il suffit de trouver ce à quoi votre entreprise accorde de la valeur, morale et financière, et pourquoi.



Quelle est la démographie de votre population?

Où travaillent vos collaborateurs?

Combien sont-ils?

De quelles générations?

De quelles origines?

Hommes? Femmes?

Besoins particuliers?

Votre organigramme? Turnover?



Créons une harmonie entre les caractéristiques de votre population et les valeurs de votre entreprise

L'adoption des valeurs de l'entreprise, permet à chacun des collaborateurs de travailler en autonomie, tout en étant sûr de faire partie d'un groupe de personnes, qui évoluent ensemble dans une direction convenue.



Mettons en œuvre les valeurs de votre entreprise
au sein de votre population

Des valeurs partagées par des être
humains, constituent une culture.
Pour implémenter la culture de votre
entreprise, la méthode CHERIF[®]
emmène vos collaborateurs de l'éveil
jusqu'à la responsabilisation.





CHERIF^{SSG}

Safety, Sincerity, Growth