

# Comment implémenter une culture d'entreprise?

La méthode CHERIF® s'articule en 6 étapes

1. Eveil
2. Conscience
3. Mise en pratique
4. Transmission
5. Structuration et Pacte
6. Responsabilisation



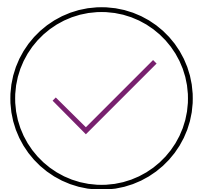
## 1. Eveil

La population est informée des principes fondamentaux de la nouvelle culture.



## 2. Conscience

La population comprend les causes, les pratiques et les conséquences des nouvelles notions.



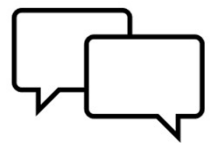
### 3. Mise en pratique

La population applique de ses propres facultés, physiques et mentales, les pratiques de la nouvelle culture.



## 4. Transmission

Des canaux de communication sont créés entre les membres de la population, pour véhiculer les messages liés à la culture.



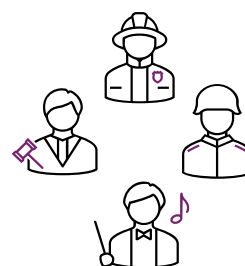
## 5. Structuration et Pacte

Les membres de la population participent à la définition des aspects intellectuels, qui seront partagés dans le cadre de la culture; et nouent ensemble un pacte.



## 6. Responsabilisation

Chaque membre obtient sa place dans la population, dans le cadre de la culture, via un rôle, une responsabilité ou un statut.





**CHERIF**<sup>SSG</sup>

Safety, Sincerity, Growth