

**JUNTA DIRECTIVA FONDEANDES**  
**Acuerdo No. 011 de marzo 22 de 2023**

**Por el cual adopta el CODIGO DE ETICA Y BUEN GOBIERNO**

**PARA LOS ASOCIADOS, DIRECTIVOS Y EMPLEADOS DEL FONDO DE  
EMPLEADOS DE JARDINES DE LOS ANDES - FONDEANDES**

La Junta Directiva del Fondo de Empleados de Jardines de los Andes FONDEANDES, en uso de sus atribuciones legales, y las contempladas en los Estatutos vigentes, adopta normas del Buen Gobierno a través de presente CODIGO DE ETICA Y BUEN GOBIERNO acogiéndonos al numeral 5.2 del Capitulo VIII del Titulo IV de la Circular Básica Jurídica expedida el 18 de diciembre del 2020 mediante Circular Externa No. 20 de la Supersolidaria de esa misma fecha y publicada en el Diario Oficial No. 51.571 del 28 de enero del 2021, donde no es obligatoriedad para nuestro fondo pero se nos sugiere como una buena práctica.

**INTRODUCCION**

**FONDEANDES**, consciente de las responsabilidades que tiene frente a sus asociados, directivos y con las Compañías origen del vínculo de asociación, se ha comprometido en liderar en forma permanente una política empresarial seria y transparente, guiada por principios de rectitud y honestidad, comprometida con el desarrollo económico no solo de la entidad sino de sus asociados bajo un estricto respeto por la ley.

Por ello, el presente Código de Ética y Buen Gobierno enuncia los principios y normas de conducta que buscan guiar la actitud y el comportamiento de los directivos, empleados, asesores y colaboradores de **FONDEANDES**, de tal forma que puedan mantener unas excelentes relaciones, con un personal comprometido con el crecimiento y el desarrollo de la Entidad y del país, mediante la promoción de los principios y la exaltación de los valores que engrandecen la persona y nuestra organización.

El presente Código de ética regula la forma como se debe aplicar los valores, principios y deberes éticos y es el fruto de la aplicación del dialogo con todos los miembros de la entidad, es un compendio de normas éticas consultando los principios de Igualdad, Moralidad, Eficacia, Economía, Celeridad, Imparcialidad, y Valoración, formuladas colectivamente con el propósito de cumplirlas permanentemente.

**I.-DESTINATARIOS DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y BUEN GOBIERNO**

Este código de ética se aplica a todos los directivos, empleados, asociados, asesores y colaboradores del Fondo de Empleados de Jardines de los Andes, en adelante **FONDEANDES**.

**II.- DISPOSICIONES GENERALES**

**Valores Corporativos**

Los valores corporativos de **FONDEANDES** son:

- **Integridad:** actuamos dentro de los más rigurosos principios éticos y legales
- **Transparencia:** actuamos de manera clara, consiente y oportuna.
- **Respeto por las personas:** damos un trato digno a las personas y valoramos sus diferencias.
- **Responsabilidad Social.** Somos un factor de desarrollo de la totalidad de los asociados a nivel Nacional.
- **Actitud de servicio:** somos amables, oportunos y eficaces en la prestación de nuestros servicios.
- **Trabajo en equipo:** valoramos y fomentamos el aporte de las personas para el logro de los objetivos comunes.
- **Alto desempeño:** superamos continuamente nuestras metas y optimizamos el uso de recursos, para crear valor.
- **Orientación al asociado:** construimos relaciones de largo plazo con nuestros asociados, que son nuestra razón de ser.
- **Actitud positiva:** disfrutamos de los que hacemos y estamos en una búsqueda permanente de servicios.
- **Confianza:** generamos credibilidad y manejamos responsablemente no solo el ahorro de nuestros asociados sino la información que suministramos.

### **Principios Generales**

Los destinatarios del presente Código estarán obligados a cumplir no solamente la letra sino el espíritu de las leyes , las disposiciones y reglamentaciones que expidan las autoridades y las normas y las políticas fijadas por **FONDEANDES**.

Los estatutos, las reglas de conducta, los códigos y los reglamentos de **FONDEANDES**, no sustituyen el buen criterio, la responsabilidad, el sentido común y la prudencia indispensable para el mejor desempeño de sus funcionarios en la actividad que desarrollan, pero obviamente sus disposiciones son de obligatorio cumplimiento.

Todos los negocios, operaciones y actividades que realicen los directivos, empleados, Asesores y colaboradores de **FONDEANDES**, deberán estar regidos por los principios éticos establecidos en el presente Código.

En la medida en que todos los destinatarios del código de Ética sean consientes de sus responsabilidades y de sus obligaciones morales, legales y laborales, y las practiquen, se puede afirmar que se estará cumpliendo con los deberes frente a los asociados, la empresa y el país, y la única forma de hacerlo será guiándose por la senda de una actividad honesta, transparente y legítima.

Los directivos, empleados, Asesores y colaboradores de **FONDEANDES**, estarán obligados en todas sus actuaciones a:

a.- Obrar con buena fe, con lealtad y con diligencia y cuidado, velando permanentemente por el respeto de las personas y el cumplimiento de las normas, y dando prelación en sus decisiones a los principios y valores de **FONDEANDES**.

b.- No aconsejar o intervenir en situaciones que permitan, amparen o faciliten actos incorrectos, incluyendo aquellos que puedan utilizarse para confundir o sorprender la buena fe de terceros o usarse en forma contraria a los intereses legítimos de **FONDEANDES**, tales como publicidad tendenciosa, espionaje

industrial, incumplimiento de obligaciones laborales, comerciales, sociales y demás.

c.- Comunicar oportunamente a sus superiores inmediatos todo hecho o irregularidad cometida por parte de otro funcionario, directivo, asesor o de un tercero, que afecte o pueda lesionar los intereses de **FONDEANDES**, de sus asociados, directivos y entidad patronal. Si el empleado, asesor o directivo prefiere conservar el anonimato para comunicar dicho hecho, puede hacerlo a través de comunicaciones sin divulgar su nombre.

### III.- DISPOSICIONES PARTICULARES

Los destinatarios del presente Código deberán respetar y cumplir los siguientes principios:

. **En el ejercicio de sus funciones:** deberán mantener la mayor objetividad, independencia y conocimiento en la toma de decisiones, actuando con buena fe y en cumplimiento de la ley.

. **Reserva Solidaria:** deberán guardar reserva y discreción sobre los datos de los asociados y terceros que conozcan en desarrollo de sus funciones y labores, evitando que se deriven perjuicios con la divulgación de ciertos aspectos que, por razones comerciales, personales ó legales no deben ser de libre acceso a personas ajenas a **FONDEANDES**.

En desarrollo de lo anterior deberán abstenerse de:

a.- Proporcionar información o suministrar documentación de las operaciones realizadas por los asociados o terceros a personas distintas del mismo asociado o tercero.

b.- Proporcionar información sobre las operaciones de asociados o terceros a los empleados, asesores o directivos de la propia institución, salvo cuando el suministro de dicha información sea estrictamente necesario para el cumplimiento de sus funciones como empleados de **FONDEANDES**.

c.- Comunicar o divulgar información reservada que pudiera dañar la imagen o el prestigio de **FONDEANDES**, directivos o asociados.

. **Información Privilegiada:** entendiéndose como información privilegiada aquella información de carácter concreto, bien sea de **FONDEANDES**, asociados o terceros, anotando que los destinatarios del presente Código deberán abstenerse de:

- a. Realizar cualquier operación en provecho propio o de terceros utilizando información privilegiada de **FONDEANDES**, asociados o terceros.
- b. Suministrar a una tercera información que éste no tenga derecho a recibir.
- c. Aconsejar la realización de una operación con base en información privilegiada que conozca a razón de su cargo.

. **Conflictos de Interés:** cuando se presenten conflictos de interés deberán abstenerse de:

- a. Participar en actividades, negocios u operaciones contrarios a la ley, los intereses de **FONDEANDES**, que pueden perjudicar el cumplimiento de sus deberes y responsabilidades o afectar el buen nombre de la Entidad.
- b. Realizar cualquier negocio u operación con fundamento en sentimientos de amistad o enemistad.
- c. Abusar de su condición de directivo, empleado, asesor o colaborador de **FONDEANDES** para obtener beneficios, para sí o para terceros, relacionados con los productos o servicios que presta **FONDEANDES**, ni para obtener beneficios personales de proveedores, contratistas, asociados y terceros en general.
- d. Participar en actividades externas que interfieran con el horario de trabajo, con su rendimiento o con el cumplimiento de sus labores, salvo autorización de **FONDEANDES**.

En el evento en que se presente una situación en la cual los intereses de los destinatarios del presente código se enfrentan con los de **FONDEANDES** en actividades personales o en el trato con asociados o terceros, ya sean proveedores, contratistas, u otros, de tal manera que se afecte la libertad e independencia en la decisión, deberá analizarse la operación con base en las normas legales que la rigen, los manuales y procedimientos establecidos por **FONDEANDES** e informar al superior jerárquico antes de tomar cualquier decisión.

. **Prevención y Control de Lavado de Activos y financiación del terrorismo:** deberán asegurar el cumplimiento de las normas encaminadas a prevenir y controlar el lavado de activos, para lo cual deberán tener en cuenta lo siguiente:

- a. Velar por que todas las personas asociadas a **FONDEANDES** reúnan requisitos de calidad y carácter tales que haya siempre una integridad moral reconocida y una actividad lícita y transparente. La capacidad económica de los asociados debe ser concordante con su actividad y con los movimientos u operaciones que realicen en la entidad que genera el vínculo de asociación.
- b. Cuando se conozca información sobre la actividad sospechosa de un asociado o tercero y se considere que no se debe extender la relación de negocios entre éste y **FONDEANDES**, debe darse aviso inmediato a los funcionarios de mayor nivel con el fin de unificar el criterio, prevenir repercusiones desfavorables y enviar los reportes del caso a la autoridad competente.
- c. Anteponer la observancia de los principios éticos al logro de las metas comerciales, considerando que es primordial generar una cultura orientada a cumplir y hacer cumplir las normas establecidas para la prevención y detección del lavado de activos y financiación del terrorismo.

Los empleados, asesores y directivos de **FONDEANDES** que intervengan en la autorización, ejecución y revisión de las operaciones deberán utilizar los mecanismos e instrumentos establecidos por **FONDEANDES** para esos efectos.

. **Confidencialidad:** Deberán mantener la debida reserva sobre los documentos de trabajo y la información confidencial que esté a su cuidado. Por lo tanto, deberán controlar y evitar que en cualquiera de las instancias o dependencias de **FONDEANDES** o **DE LAS COMPAÑIAS ORIGEN DEL VINCULO DE ASOCIACION** se haga uso indebido de dicha información o que la misma sea conocida por personas que no tengan autorización para ello.

Así mismo, no revelarán ni transferirán a ninguna persona natural o jurídica las tecnologías, metodología, know how, y secretos industriales, comerciales o estratégicos que pertenezcan a **FONDEANDES**, o terceros, a los que haya tenido acceso con ocasión de su cargo. Igualmente, no obtendrán ni intentarán el acceso a información que represente secreto industrial, comercial o estratégico en forma ilegítima. Estas obligaciones continuarán incluso después de su desvinculación de **FONDEANDES**, respecto de la información a que haya tenido acceso en función de su cargo.

. **Uso Adecuado de Recursos**: deberán dar uso adecuado y racional a su tiempo, los muebles, las herramientas, los equipos y demás elementos de trabajo de **FONDEANDES**. Se garantiza el derecho a la privacidad siempre que la utilización de la infraestructura de **FONDEANDES** obedezca exclusivamente a asuntos de carácter laboral, o una utilización diferente haya sido autorizada por la Junta Directiva o Gerencia de la entidad.

. **Divulgación de la Información**: toda la divulgación de información a terceros, autoridades y asociados, incluidos los resultados, la situación financiera y administrativa y el gobierno Corporativo de **FONDEANDES**, así como la información de cuentas y operaciones, deberá realizarse de manera oportuna, completa, precisa y clara.

. **Relación con las Autoridades**: Las relaciones de **FONDEANDES**, con las entidades gubernamentales deberán conducirse dentro del marco de la ley y bajo los principios descritos en el presente Código de Ética.

. **Relación con los Clientes y Usuarios**. Los destinatarios del presente Código deberán abstenerse de realizar negocios con personas naturales o jurídicas de las cuales se tenga conocimiento que observan un comportamiento empresarial contrario a las leyes. Así mismo deberán expresar con claridad a los asociados y terceros las condiciones de las operaciones del tal forma que sea posible que los asociados y terceros conozcan en su integridad los productos y servicios, así como las obligaciones recíprocas que se generan en toda actividad comercial.

Las solicitudes, reclamaciones y requerimientos deberán ser atendidos de manera oportuna y precisa, conforme a la ley, el Estatuto, reglamentos y a los contratos respectivos.

. **Relación con los Proveedores**. Deberá fundamentarse la elección y contratación de proveedores en criterios técnicos, profesionales, éticos y en las necesidades de **FONDEANDES**, conduciéndolas por medio de procesos que garanticen la mejor relación costo beneficio, tales como el conocimiento del proveedor, la evaluación del mismo y la cotización de precios, entre otros.

. **Relación con los Competidores**. Se mantendrá una competencia leal como elemento básico en todas las operaciones y relaciones con otras entidades del sector solidario o financiero de acuerdo con los principios de la sana competencia.

En ningún caso deberán hacer comentarios que puedan afectar la imagen de alguna entidad solidaria o financiera o contribuir a la divulgación de rumores sobre los mismos.

. **Relaciones en el Ambiente de Trabajo**: las relaciones en el ambiente de trabajo deberán enmarcarse bajo la cortesía y el respeto. Así mismo, deberán buscar que

predomine el espíritu de colaboración, trabajo en equipo y lealtad, dando estricto cumplimiento a las normas señaladas por el Reglamento interno de Trabajo de **FONDEANDES** y el presente Código de Ética.

. **Regalos e Invitaciones:** los intereses sociales y comerciales de **FONDEANDES** serán mejor prestados cuando sus decisiones sociales o comerciales estén basados en criterios sociales o comerciales y no influidas por factores tales como regalos, favores, donaciones, invitaciones, viajes o pagos tendientes a obtener resultados para los destinatarios del presente Código, sus vinculados o familiares.

En consecuencia, los directivos, empleados, asesores y colaboradores de **FONDEANDES** no podrán dar, ofrecer o aceptar, en forma directa o indirecta, regalos, favores, donaciones, invitaciones, viajes o pagos en desarrollo de las actividades realizadas en **FONDEANDES** que puedan influir en sus decisiones para facilitar negocios u operaciones en beneficio propio o de terceros.

Se exceptúan los regalos o invitaciones institucionales o publicitarios que hagan parte del giro ordinario de los negocios y que tengan un objetivo social o comercial definido, tales como lapiceros, agendas, discos, etc., por valores de mínimo costo o atenciones (comidas de negocios) de costos moderados.

Los comprobantes o cuentas de cobro presentados a **FONDEANDES** por concepto de viajes o atenciones sociales deberán corresponder a actividades oficiales del mismo.

#### **IV.-CONTROL INTERNO Y PREVENCION DE ACTOS INCORRECTOS**

**FONDEANDES** tiene el firme propósito de optimizar sus excedentes mediante la administración proactiva de todos los tipos de riesgos a que está expuesto. Por lo tanto, los empleados, directivos, asesores y colaboradores deben tener una actitud preventiva, identificando los riesgos en los procesos a su cargo.

Así mismo, deben realizar los esfuerzos necesarios para ejercer control en la totalidad de las operaciones y negocios a su cargo, de acuerdo con la ley y las mejores prácticas administrativas y comerciales. Estos procedimientos deben ser revisados de manera permanente a la luz de los cambios en el medio y en el ambiente de trabajo.

Los empleados, directivos, asesores y colaboradores deben velar porque los controles definidos sean cumplidos, y que la cultura de autocontrol sea irradiada en la organización.

Los empleados, directivos, asesores y colaboradores tienen el deber de comunicar a la Junta Directiva o la Gerencia, cualquier debilidad en los controles o potencial falla del sistema de control, tales como la indebida segregación de funciones y la instalación de nuevos sistemas y programas que no cumplan con los estándares de seguridad.

Los destinatarios de este código deben comprender la legislación, la regulación concordante y en general la normatividad externa e interna que están obligados a cumplir en sus áreas de trabajo. Es especial deben aplicar las políticas y normas relacionadas con las siguientes materias: Código de Buen Gobierno, Reglamento Interno de Trabajo, Manual SARLAFT, Políticas de Seguridad de la Información, Estatuto, reglamentos y Manuales de Procedimientos.

Adicionalmente, deben asumir su responsabilidad por los bienes, recursos y procesos que son encomendados bajo su cargo, tal como lo dispone el Código sustantivo de Trabajo.

Por último, todas las sospechas de actos incorrectos deben reportarse de manera oportuna por los canales dispuestos para ello por **FONDEANDES**, y debe colocarse con las eventuales investigaciones de **FONDEANDES** y de las autoridades, contestando sus requerimientos con la totalidad de los hechos y la verdad, en cumplimiento del deber legal que compete a todo ciudadano.

### **Descripción de actos incorrectos**

Se entiende por acto incorrecto el incumplimiento de las normas legales y de las disposiciones generales y particulares de este código, así como cualquier intento o actuación de un empleado, directivo, asesor o colaborador de **FONDEANDES** de obtener un provecho indebido para sí mismo o para terceros o usarse en forma contraria a los intereses legítimos de **FONDEANDES**. Los actos incorrectos pueden involucrar a asociados, proveedores, representantes, competidores, empleados, ex empleados y directivos. Las principales categorías son la siguientes:

. **Apropiación indebida de recursos.** Incluida la propiedad intelectual y la información. En esta categoría se incluyen, entre otros:

- Hurto en sus distintas clasificaciones
- Abuso de confianza
- Desviación o uso indebido de información privilegiada
- Malversación y destinación diferente de recursos.

. **Malversación de activos:** se define como el acto intencional o culposo de disponer de los activos de la entidad o aquello por los cuales ésta sea responsable, en beneficio propio o de terceros; de tal manera que ello cause un detrimento o una distorsión de los estados financieros. Dicha malversación comprende, pero no se limita a:

- Apropiación física de bienes, sin la respectiva autorización
- Apropiación de dinero, títulos representativos de valor o similares, así sea de manera temporal
- Realización de gastos no autorizados, en beneficio propio o de terceros
- En general, toda apropiación, desviación o uso de los bienes de propiedad o bajo responsabilidad de la entidad para ser destinados a fines diferentes de aquellos para los cuales hayan sido específicamente adquiridos o recibidos.

. **Corrupción.** Definida como el requerimiento o aceptación, ofrecimiento u otorgamiento, por o hacia un empleado, directivo, asesor o colaborador de **FONDEANDES**, de cualquier objeto de valor pecuniario u otros beneficios como dádivas, favores, promesas o ventajas de cualquier clase para sí mismo o para otra persona, a cambio de la realización u omisión de cualquier acto relacionado con su trabajo, tales como:

- Aceptación de un beneficio personal o para terceros como forma de influenciar una decisión administrativa.
- Cualquier pago hecho a un empleado de parte de un proveedor a cambio de un tratamiento favorable a este último.

- Aceptación de dádivas, regalos e invitaciones de cualquier naturaleza de terceras partes con las cuales **FONDEANDES** tiene relaciones de negocios.
  - Sobornos a funcionarios públicos o privados por realizar una determinada acción u omitir una actuación.
- . **Conflictos de Interés:** Estos se encuentran definidos en este Código
- . **Falsos reportes:** tendientes a distorsionar la realidad del desempeño propio o de terceros. Incluye la supresión de información material y otros casos como:
- Suministro de información falsa para encubrir desempeño deficiente o para acceder a bonificaciones.
  - Utilizar falsos reportes para engañar a asociados, entidades Gubernamentales o terceros en general
  - Manipulación de estados financieros
- . **Manipulación de estados financieros:** se define como la producción, alteración o supresión deliberada de registros, hechos de tal forma que se distorsionen los estados financieros.

Dicha manipulación comprende, pero no se limita a:

- El acto de diferir el registro de ingresos, para disminuir los resultados de un período.
  - El acto de diferir o registrar un egreso, en fecha diferente al de su causación, con el propósito de mejorar los resultados de un período.
  - El uso de cuentas provisionales, o cuentas puente, para distorsionar ingresos o egresos significativos.
  - La creación de transacciones con proveedores o acreedores falsos.
  - La manipulación de saldos de cuentas del activo y pasivo.
  - El traslado periódico de obligaciones reales o ficticias, de un acreedor o deudor a otro, real o ficticio, con el propósito de falsear la realidad de los saldos de cartera, cuentas por cobrar, cuentas por pagar y otras activos o pasivos.
  - En general, toda manipulación contable de la realidad financiera de la entidad
- . **Incumplimiento de obligaciones legales.** Por ejemplo:
- Presentación de falsos reportes de cumplimiento de regulaciones legales.
  - Ocultamiento deliberado de violaciones legales
  - Ocultamiento de errores contables
- . **Abuso Tecnológico,** incluyendo el acceso no autorizado a sistemas de cómputo, violación de licencias de software, implantación de virus u otro código dañino, o cualquier tipo de sabotaje, como:
- Acceso o divulgación no autorizado de archivos electrónicos
  - Uso indebido de la Red
  - Destruir o distorsionar información clave para **FONDEANDES**
  - Fraude por computador, en todas sus manifestaciones

### **Investigación de actos incorrectos**

Todos los empleados, asesores y directivos, tienen la obligación de reportar cualquier sospecha o evidencia de la realización de un acto incorrecto, sin la más mínima demora.

Este reporte deberá hacerse a la Junta Directiva y Gerencia, en la que podrá conservarse el anonimato. Lo anterior, sin perjuicio del derecho de formular las denuncias de sospechas de actos ilegales ante las autoridades y entes de control. **FONDEANDES** respaldará a los directivos, empleados, asesores y terceros que de buena fe hagan estos reportes.

La Junta Directiva en compañía con la Gerencia y con el apoyo de las Entidades Patronales, investigará de manera completa los hechos denunciados, con el fin de tomar las acciones a que haya lugar en cada caso, contra las personas o entidades responsables de los actos incorrectos, sin consideración a su cargo o nivel.

Las investigaciones se llevarán a cabo con lo previsto en las normas aplicables, respetarán el debido proceso, y todas las personas serán tratadas de manera justa y consistente con los principios rectores de nuestra conducta. **FONDEANDES** respaldará a los empleados que sean acusados erróneamente de actos incorrectos.

Todos los empleados, directivos, asesores o colaboradores de **FONDEANDES** deben cooperar con las investigaciones, y asegurar y entregar todos los documentos y registros que contribuyan a las mismas.

Ninguna persona no deberá adelantar investigaciones por su cuenta, salvo autorización expresa de la Junta Directiva y Gerencia de **FONDEANDES**.

El resultado de la investigación será trasladado a las instancias pertinentes internas, para que se tomen las acciones que correspondan, incluyendo el despido y las denuncias a las autoridades cuando sea del caso, y la recuperación de los daños y perjuicios a través de los procesos legales, y cuando sea posible, reteniendo su valor de las prestaciones y beneficios a su favor.

**FONDEANDES** apoyará a las autoridades y entes de control en su lucha contra los actos ilegales. Igualmente, cuando tenga evidencia de que otras empresas o personas pueden estar siendo defraudadas, las reportará y realizará todos los esfuerzos razonables por apoyar al afectado.

### **Responsabilidades**

Corresponde al Gerente de **FONDEANDES** estar al tanto de las cifras de siniestralidad en cada uno de los productos o procesos y evaluar los planes de acción para mitigar los riesgos identificados.

La Junta Directiva hará seguimiento periódico del estado de la siniestralidad y de los actos incorrectos, y las acciones tomadas para su prevención, mitigación y control, e incluirá el informe correspondiente en su reporte anual a los asociados.

Adicionalmente, cualquier persona en cualquier circunstancia que considere que el **FONDEANDES** no actúa respecto de una denuncia conforme a lo aquí expresado, deberá indicarlo a la Revisoría Fiscal o al Comité de Control Social.

## V.- REGIMEN SANCIONATORIO

Todos los directivos, empleados, asesores o colaboradores de **FONDEANDES** que voluntariamente o con culpa grave incurran en conductas que violen los principios éticos y las normas consagradas en el presente Código, serán sancionados de acuerdo con lo previsto en la ley y en el Reglamento Interno de Trabajo.

Ello incluye el comportamiento doloso o negligente en el tratamiento de situaciones de riesgo y debilidades en el sistema de control, así como el encubrimiento de cualquier señal de acto incorrecto, obstaculización de procesos investigativos, denuncias falsas, temerarias o mal intencionadas, o aquellas hechas para obtener beneficio personal o a favor de terceros, malos tratos o censura a compañeros de trabajo que cumplan con su deber de reporte, y omisiones graves en la implementación de los planes de mitigación de actos incorrectos.

## VI.- COMITÉ DE ÉTICA

**FONDEANDES** contará con un Comité de Ética que estará conformado por el Presidente y Secretario de la Junta Directiva, el Presidente del Comité de Control social.

El comité tendrá la finalidad de evaluar la aplicación de este Código, así como determinar las acciones necesarias en caso de incumplimiento de este Código. Este comité sesionará cuando se presente una situación y amerite su tratamiento en este escenario.

## VII.- CANALES DE INFORMACION Y ACTUACION DEL COMITÉ DE ETICA

Este Código contiene unos lineamientos generales que permitirán evaluar gran parte de las situaciones a las que se podría enfrentar los destinatarios del presente Código, pero no detalla necesariamente todos los problemas que pueden surgir en su día a día. De este modo, eventualmente, podrán surgir dudas sobre cual es la conducta más correcta que debe ser adoptada, casos en los cuales se deberá comunicar al superior jerárquico o al Comité de Ética antes de tomar cualquier decisión.

## VIII.- PROCEDIMIENTO

Este código se elaboró con la participación de todos los integrantes de la Junta Directiva y Gerencia, su contenido es conocido por todos en señal de su aprobación, conllevando a que la violación o incumplimiento del presente código, será sancionado disciplinariamente con fundamento en el código o contrato de trabajo en los casos pertinentes.

  
\_\_\_\_\_  
**Ofir Albeiro Gutierrez**  
**Presidente Junta Directiva**

  
\_\_\_\_\_  
**Walter Camilo Lopez**  
**Secretaria Junta Directiva**