



Mạng lưới Thanh niên Hành động vì Khí hậu Việt Nam

Youth Climate Action Network Vietnam (YNet)

Website: www.ynetvietnam.org | Email: ynetvietnam@gmail.com

QUY TẮC ỨNG XỬ VỀ BẢO VỆ TRẺ EM

Mọi thành viên, cộng tác viên và người tham dự các hoạt động, dự án của Mạng lưới thanh niên hành động vì Khí hậu - YNet Việt Nam làm việc có liên quan đến trẻ em phải cam kết và tuân thủ bộ Quy tắc Ứng xử này.

LUÔN LUÔN:

- Lắng nghe và tôn trọng trẻ em, trao quyền và để trẻ em cùng tham gia xây dựng các kế hoạch và triển khai các hoạt động càng nhiều càng tốt
- Nhận biết được các tình huống có thể gây nguy hại cho trẻ em và có những hành động ứng phó phù hợp
- Khi làm việc cùng trẻ em, để trẻ em dễ nhìn thấy mình.
- Lưu ý đến tác phong khi làm việc cùng trẻ. Người lớn làm việc với trẻ em cần có trang phục phù hợp với nhiệm vụ công việc
- Đóng góp các ý kiến để đảm bảo đầy đủ ý thức trách nhiệm giữa các nhân viên nhằm ngăn chặn và kiểm soát những hành động tiêu cực hoặc những nguy cơ hành vi lạm dụng
- Báo cáo những quan ngại liên quan đến bảo vệ trẻ em hoặc đến sự an toàn của trẻ tới Trưởng nhóm Nhân sự, quản lý trực tiếp hoặc Ban tổ chức sự kiện.
- Tuân thủ tính bảo mật và không bàn luận về các tình huống thực tế hoặc những tình huống bị nghi ngờ lạm dụng có thể xảy ra trừ khi có quy định tại chính sách này. Điều này đảm bảo quyền riêng tư của các bên có liên quan
- Thành viên, cộng tác viên đang chuẩn bị hoặc tham gia vào sự kiện hay chuyến đi có trẻ em cùng tham gia PHẢI tham khảo Các chuyến đi & Sự kiện: Bảng danh mục về Bảo vệ Trẻ em

KHÔNG BAO GIỜ:

- Đánh hoặc hành hung về mặt thể chất hoặc lạm dụng trẻ
- Hành xử theo cách khiến trẻ em thấy xấu hổ, bị làm nhục, bị coi thường hoặc mất danh dự
- Có các hành vi phân biệt đối xử hoặc thiên vị giữa trẻ với trẻ
- Đưa ra ngôn từ hoặc những gợi ý không đúng đắn, mang tính xúc phạm hoặc lạm dụng



Mạng lưới Thanh niên Hành động vì Khí hậu Việt Nam

Youth Climate Action Network Vietnam (YNet)

Website: www.ynetvietnam.org | Email: ynetvietnam@gmail.com

- Dành quá nhiều thời gian riêng tư với một trẻ em và tách khỏi các trẻ em khác
- Phát triển các mối quan hệ được xem như có tính bóc lột hoặc lạm dụng trẻ em
- Phát triển mối quan hệ thân mật về giới tính với trẻ em
- Chi trả cho các dịch vụ tình dục với bất kỳ hình thức nào, tại bất kỳ thời điểm nào với trẻ dưới 18 tuổi, kể cả ở các quốc gia cho phép quan hệ tình dục dưới 18 tuổi
- Cho trẻ tiếp cận các tài liệu, hình ảnh khiêu dâm dưới mọi hình thức
- Cho trẻ tham gia các hoạt động bất hợp pháp, không an toàn hoặc có tính ngược đãi
- Trong khi làm việc:
 - Sử dụng hoặc làm ngơ việc sử dụng các loại thuốc bất hợp pháp
 - Uống chất có cồn trước khi hoặc trong khi làm việc cùng trẻ
- Ngủ cùng phòng với trẻ em khi không có sự đồng ý của phụ huynh hoặc người giám hộ
- Mời hoặc cho phép trẻ em gặp ở nơi làm việc về nhà riêng
- Chuyên chở trẻ em một mình trong xe ô tô
- Tự động đến nhà riêng của trẻ em, trừ khi có sự có mặt người lớn có trách nhiệm
- Sử dụng thư điện tử cá nhân, các trang mạng xã hội, điện thoại di động hoặc bất kỳ các phương tiện giao tiếp nào để liên lạc với trẻ em. Luôn sử dụng tài khoản thư điện tử nơi làm việc và đồng gửi cho phụ huynh khi gửi thư liên lạc đến trẻ
- Chụp ảnh trẻ em tham gia các hoạt động của YNet mà không có sự chấp thuận. Thư chấp thuận phải bằng văn bản và được ký bởi cha mẹ hoặc người chăm sóc trẻ
- Không báo cáo các thông tin tố cáo bao gồm cả người bị tố cáo
- Đồng ý bảo mật các thông tin có liên quan đến lạm dụng trẻ em. Nhân viên phải luôn tuân thủ theo quy trình trong việc báo cáo các mối quan ngại

Đây không phải là một danh sách đầy đủ hoặc duy nhất. Nguyên tắc cơ bản là mọi thành viên, cộng tác viên cần tránh các hành động hoặc hành vi có thể tạo nên thói quen tiêu cực hoặc hành vi có thể gây ngược đãi trẻ em.