



Bridge the Gap!

Het aantrekken en behouden van technisch talent
in onderwijs en werk

Bridge the gap! team

Professionele identiteit

Professionals die de vraag: "wie ben ik als professional?" goed kunnen beantwoorden hebben een duidelijk beeld van hun professionele identiteit. Dit is belangrijk, omdat dit helpt om vertrouwen te krijgen in jezelf als professional, het leidt tot stabielere carrièrekeuzes en betere prestaties

Voor wie?

Het Carrière Kompas kan worden ingevuld door alle studenten en medewerkers met een technische achtergrond en is ontwikkeld voor mensen met een hbo/wo-opleiding



Het Carrière Kompas

Een digitale tool om de professionele identiteit van aankomende technische professionals inzichtelijk te maken.

Het meet de interesses, persoonlijkheid, waarden, en competenties van een engineer. Er zijn 5 herkenbare profielen te onderscheiden die bepalend zijn voor de carrièrekeuzes en houding ten opzichte van leren en loopbaanontwikkeling

Het Carrière Kompas is binnen Bridge the Gap! ontwikkeld door de Universiteit Twente, in samenwerking met Hogeschool Saxion en de Universiteit Utrecht. Deze tool is speciaal voor hoger opgeleide technische studenten en medewerkers, en is getest en gevalideerd onder meer dan 1000 studenten en medewerkers.



Scan voor het Carrière Kompas

Wat levert het op?

Bedrijven en opleidingen:

Zet het Carrière Kompas in om een overzicht te krijgen van de diversiteit aan technisch talent in je organisatie of opleiding. Geef studenten en medewerkers de mogelijkheid om het Carrière Kompas in te vullen als onderdeel van (studie-)loopbaangesprekken. De uitkomsten geven aanknopingspunten voor het gesprek en de te nemen vervolgstappen.

Studenten en medewerkers:

Na het invullen van het Carrière Kompas krijg je binnen een half uur persoonlijke feedback opgestuurd. Je krijgt inzicht in welk profiel het beste bij je past. Ben jij bijvoorbeeld een Team-player of een Analyst en wat dit betekent voor je carrièrekeuzes. Daarnaast krijg je per onderdeel te zien hoe jij scoort ten opzichte van andere technische studenten en medewerkers. Ook krijg je suggesties om met de uitkomsten aan de slag te gaan.

Welk profiel past bij jou?

'Individualist'

Mensen in het profiel 'Individualist' hechten waarde aan een comfortabel, maar eenvoudig leven en zijn niet op zoek naar uitdaging puur voor de uitdaging. Individualisten zijn het meest comfortabel op zichzelf en hebben niet per se behoefte aan veel contact of activiteiten met andere mensen. Gamen is een favoriete tijdsbesteding in de vrije tijd en sommige individualisten vindt het ook leuk om met hun handen bezig te zijn. Individualisten zijn minder geïnteresseerd in maatschappelijke thema's...

'Team-player'

Mensen in het profiel 'Team-player' hechten waarde aan sociale omgangsvormen en goede familiebanden. Deze waarden komen bijvoorbeeld tot uiting in hun gemeenschapszin, interesse in het verenigingsleven en het streven naar een goede werk-privé balans. De team-players bekommeren zich om een goede gezondheid, hebben graag zekerheid en een comfortabel leven. Ze hebben meestal weinig interesse in intellectuele stimulatie...

'All-rounder'

Mensen in het profiel 'All-rounder' hebben veel verschillende drijfveren. Ze houden vaak van intellectuele stimulatie en leveren graag een bijdrage aan mens en maatschappij. All-rounders genieten graag van het leven. Ze hechten over het algemeen waarde aan goede familiebanden, hun gezondheid en hun carrière, en in beperktere mate aan zekerheid...

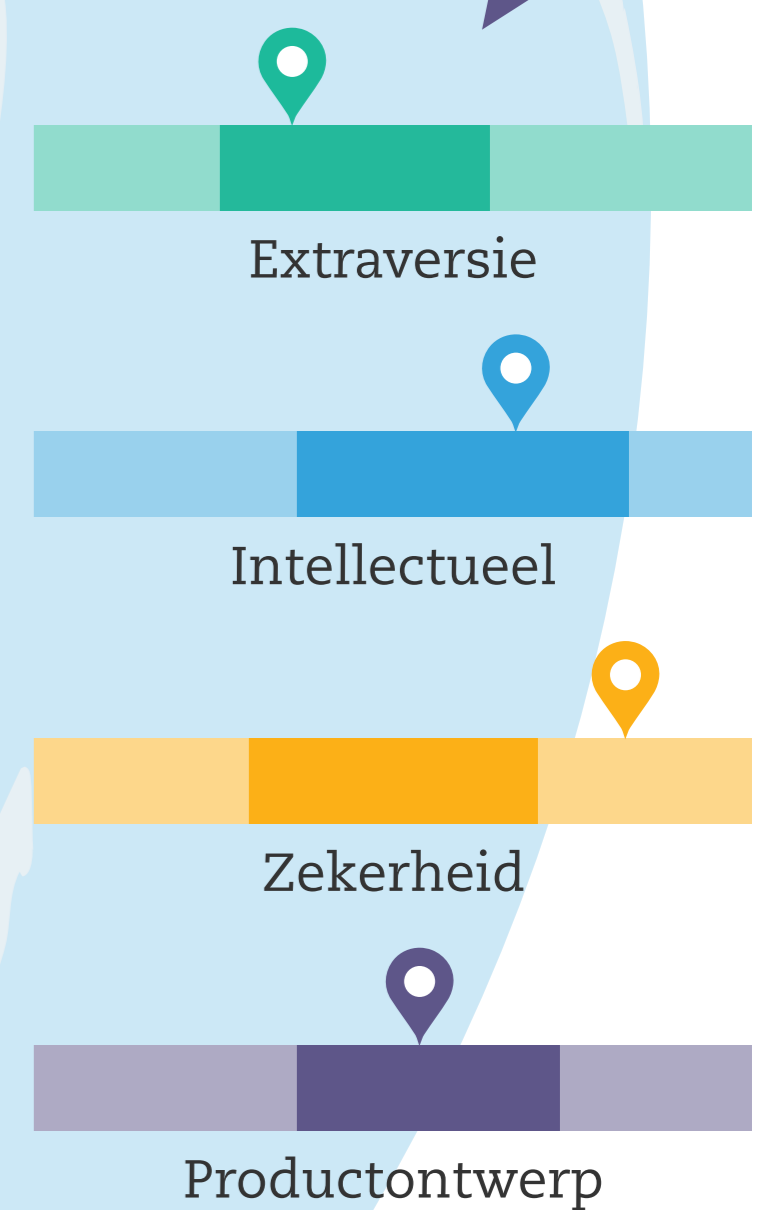
YOU

'Innovator'

Mensen in het profiel 'Innovator' houden meestal van uitdagend en intellectueel stimulerend werk. Ze vinden het belangrijk om goede carrièreperspectieven te hebben, wat dan ook vaak prioriteit krijgt boven zaken als familie en traditie. Ze hebben meestal geen behoefte aan zekerheid, maar experimenteren juist graag en zoeken actief uitdagingen op. Sociale conventies, vrijwilligerswerk en maatschappelijke thema's zoals het milieu zijn vaak minder belangrijk voor de innovators...

'Analyst'

Mensen in het profiel 'Analyst' houden van intellectuele stimulatie. Ze genieten ervan om problemen te doorgronden en op te lossen, vooral wanneer dit andere mensen en de samenleving ten goede komt. Analysten zijn vaak tevreden met een ingetogen levensstijl zonder overbodige luxe. De meeste analisten zijn niet geïnteresseerd in status of macht; carrièresucces draait voor hen vaak meer om het verkrijgen van meer expertise en het oplossen van meer gecompliceerde analytische vraagstukken...



Scan voor meer uitleg over de profielen

TECH
YOUR
FUTURE
Centre of Expertise TechniekOnderwijs

4TU

Bridge the Gap!
UNIVERSITY
OF TWENTE.

Techniekpact
Twente

bridgethegap@utwente.nl